2025



ANUARIO COORDINADORA

COORDINADORA

CETM

COORDINADORA

CETM

ESTIBADORES PORTUARIOS CEEP

TRABAJADORES DE LOS PUERTOS CETP

SUMARIO

2025



1 Presentación

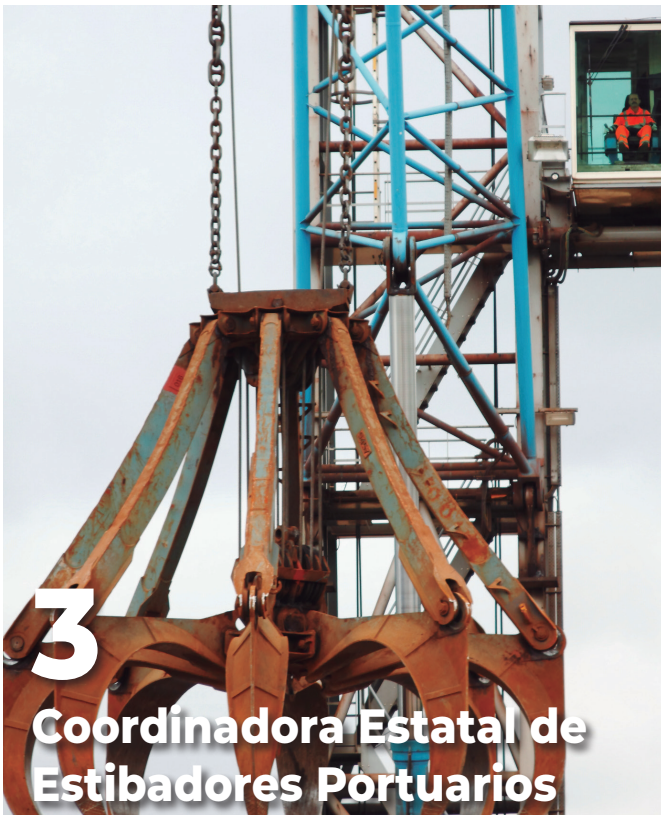
1.1 Presentación **7**



2 Protagonistas de nuestro futuro

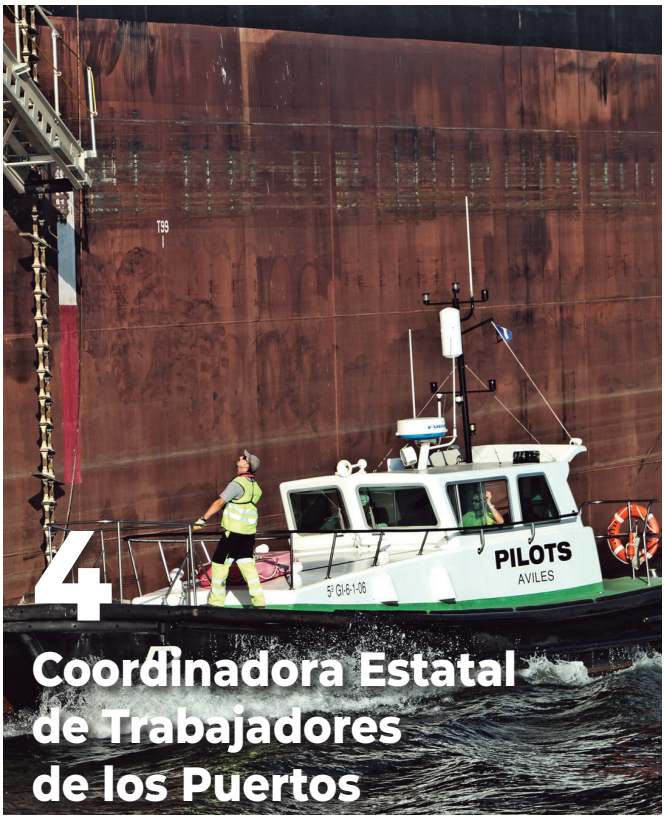
2.1. Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar **9**

2.2 VI Congreso Confederal de CETM **12**



3 Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios

3.1 Representación sindical	**25**
3.2 Acción sindical general	**28**
3.3 Acción sindical en los puertos	**30**



4 Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos

4.1 Representación sindical	**45**
4.2 Acción sindical general	**47**
4.3 Acción sindical en los puertos	**52**



5 Actividad de la Organización

5.1 Formación y Prevención de Riesgos Laborales	**71**
5.2 Igualdad	**83**
5.3 Coordinadora Solidaria de los Puertos	**86**
5.4 El puerto y el trabajo portuario en imágenes	**95**



6 Ámbito Europeo

6.1 Congreso de EDC	**99**
6.2 Acción sindical	**100**

1 Presentación







Antolín Goya
Coordinador general de CETM

El año 2025 ha sido un periodo de consolidación y avance para nuestra organización, en el que hemos continuado reforzando los valores que nos han definido a lo largo de nuestra historia: unidad, compromiso y lucha colectiva. Tras la conmemoración de nuestro 45 aniversario el pasado año, hemos seguido mirando hacia adelante con determinación, sin perder de vista el camino recorrido ni las enseñanzas que nos han traído hasta aquí.

Hemos vuelto a recorrer los puertos del país, intensificando nuestra presencia sobre el terreno a través de jornadas sindicales que han servido no solo para compartir experiencias, sino también para escuchar de primera mano las inquietudes de nuestros compañeros y compañeras. Estos encuentros han fortalecido nuestros lazos y han reafirmado la importancia de la cercanía como herramienta fundamental para seguir creciendo como organización.

A lo largo del año, hemos afrontado nuevos retos derivados de un contexto cambiante, marcado por la transformación del sector y la creciente influencia de las tecnologías en el ámbito laboral. Ante esta realidad, hemos redoblado nuestros esfuerzos en la defensa de los derechos de los trabajadores, participando activamente en negociaciones clave y adaptando nuestras estrategias para garantizar que ningún avance se produzca a costa de nuestras condiciones laborales.

La solidaridad ha seguido siendo uno de nuestros pilares fundamentales. En cada dificultad, en cada situación que ha requerido el apoyo colectivo, hemos respondido como siempre: con compromiso, generosidad y una firme voluntad de estar al lado de quienes más lo necesitan. Esta capacidad de respuesta es la que define nuestra esencia y nos distingue como organización.

Durante este año, los espacios de encuentro y debate han vuelto a ser protagonistas. Nuestras asambleas y reuniones han servido para analizar el presente, compartir perspectivas y construir propuestas que nos permitan afrontar el futuro con garantías. La participación activa de nuestros delegados y delegadas ha sido clave para seguir avanzando en un modelo sindical fuerte, cohesionado y preparado para los desafíos que están por venir.

El relevo generacional continúa siendo una prioridad estratégica. Es imprescindible seguir implicando a las nuevas generaciones, transmitiéndoles no solo la historia de nuestra organización, sino también los valores que la sustentan. Debemos garantizar que comprendan que la fuerza del colectivo está por encima de cualquier interés individual, y que solo desde la unidad podremos seguir defendiendo nuestros derechos y conquistando nuevos avances.

Coordinadora sigue siendo una estructura sólida, capaz de adaptarse a los cambios sin renunciar a sus principios. Somos un sindicato preparado para afrontar cualquier escenario, con la determinación necesaria para defender los intereses de nuestros trabajadores. Para ello, es fundamental mantenernos unidos, reforzar nuestra organización y seguir trabajando con la misma convicción que nos ha traído hasta aquí.

2025 ha sido un año de consolidación para Coordinadora, marcado por la defensa de los derechos laborales, la cercanía con los trabajadores y el fortalecimiento de la unidad sindical.



2 Protagonistas de nuestro futuro



2.1. Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar

Coordinadora es más que una organización sindical, Coordinadora representa una identidad compartida, forjada por trabajadores unidos para defender sus derechos, fortalecer el sector portuario y construir un futuro común.

El sector del transporte marítimo es un motor económico mundial. Se conectan países, mercados, empresas y personas a través de la red internacional de puertos que facilita el movimiento de más del 80% de las mercancías que se comercializan. Es un sector eficiente, que crece cada año y arroja cuantiosos beneficios gracias al trabajo en cadena, perfectamente imbricado, que hay detrás, del cual, los trabajadores, formamos una pieza fundamental.

Si somos responsables de su buen funcionamiento, entendemos que también tenemos que ser partícipes del bienestar que ello produce. Bajo esta premisa nació Coordinadora, en 2025 cumplió 46 años: para trabajar por la defensa, promoción y representación de los intereses económicos, sociales y profesionales de los trabajadores y las trabajadoras de los puertos. Para tener una voz potente y ser un interlocutor válido en el sector. No queríamos que nuestros intereses se diluyeran en las filas de sindicatos generalistas, que hoy se ocupan de un sector y mañana de cualquier otro.

En Coordinadora somos trabajadores de los puertos, Somos Puerto. Defendemos la unidad dentro del colectivo, como clave fundamental para el cambio de cualquier realidad adversa, pues es lo que nos otorga la fuerza, y promulgamos la participación de todos los afiliados, por ello creamos una organización asamblearia.

Nuestra meta es que los cientos de miles de trabajadores y trabajadoras del sector hagamos crecer los puertos de una manera justa y equitativa, sabemos que es posible desarrollar nuestras profesiones en condiciones dignas y estables. Estamos convencidos de que tenemos el derecho de ser protagonistas de nuestro presente y nuestro futuro.

Unirse a Coordinadora supone un compromiso directo y participativo con esta filosofía.

Todos somos Coordinadora, porque Somos Puerto.

Coordinadora es la confederación sindical más importante en los puertos españoles que, además, tiene representación internacional a través el *European Dockworkers Council*, EDC, de la que es miembro. Está integrada por dos federaciones:

- **Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP):** defiende a los trabajadores y trabajadoras dedicados a la actividad de carga, descarga, estiba y desestiba de buques y a las labores complementarias de manipulación de mercancías. En el año 2025 se firmó la prórroga del V Acuerdo para las regulaciones de las relaciones laborales en el sector de la estiba portuaria, manteniendo su vigencia hasta final de 2031.

- **Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP):** defiende a los trabajadores y trabajadoras de operaciones, oficina y mantenimiento de las empresas estibadoras, consignatarias de buques y agencias de aduanas, amarradores, remolcadores, personal de corporaciones de prácticos, de autoridades portuarias, transportistas, personal de consignatarias, de servicios auxiliares del puerto y de actividades relacionadas con el transporte marítimo.

El carácter asambleario es nuestra mayor fortaleza y característica. Todos los afiliados participamos y tenemos voz en las asambleas para que la posición final del colectivo sea democrática, el reflejo más fiel posible de cada uno de sus miembros.

NUESTROS ESFUERZOS SE CENTRAN EN OFRECER:

Asistencia jurídica







Formación profesional para ti y tus familiares

Apoyo técnico en la negociación colectiva



Análisis del sector, para conocer su evolución y estar preparados



Asesoramiento en Seguridad y Salud Laboral

Solidaridad, Coordinadora Solidaria colabora en proyectos solidarios





Información sobre los puertos: web, aplicación móvil, redes sociales, boletines y revista La Estiba

Servicios complementarios, intermediación en seguros, telefonía, carburantes, etc.



INTERMODAL SOLUTIONS



PREPÁRATE PARA TU CADENA DE SUMINISTRO

Gracias a décadas de experiencia, MSC ofrece servicios de transporte internacional para el envío de tu mercancía y soluciones integrales con camiones, trenes y barcazas para satisfacer las necesidades de tu cadena de suministro.

msc.com/intermodal

MOVING THE WORLD, TOGETHER.



Representantes institucionales y de Coordinadora junto al cartel oficial del VI Congreso Confederal de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar.

2.2 VI Congreso Confederal de CETM

El **VI Congreso Confederal de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM)**, celebrado en Tenerife bajo el lema ***Con firmeza hacia el futuro,*** arrancó con un fuerte respaldo institucional, político y sindical, en un momento clave para la organización.



La inauguración contó con la participación del vicepresidente del Gobierno de Canarias, Manuel Domínguez, quien subrayó la importancia estratégica de los trabajadores portuarios en un territorio insular como Canarias. “Son parte esencial del engranaje que sostiene a miles de canarios, garantizando el abastecimiento y la conexión con el continente”, afirmó.

En el acto estuvieron presentes cerca de 300 personas, entre delegados y delegadas de los puertos españoles, representantes empresariales, autoridades políticas y diputados nacionales. Domínguez quiso también reconocer públicamente la trayectoria de Antolín Goya, coordinador general de CETM, por sus más de veinte años de compromiso con el sector, del que dijo, “has sido un referente en diálogo y evolución, con una defensa firme de los derechos laborales”.

Por su parte, Goya destacó que esta edición del Congreso tenía para él un significado especial, tanto por celebrarse en su isla como por coincidir con una nueva candidatura tras



Foto de grupo en el escenario principal del VI Congreso Confederal, celebrado en Tenerife

más de dos décadas liderando Coordinadora. “Es una oportunidad para hacer balance, mirar al futuro e impulsar con fuerza la formación de las nuevas generaciones, ya que en pocos años renovaremos más del 50% de nuestras plantillas”, aseguró.

Voces locales, unidad colectiva

Durante la jornada inaugural también intervinieron Rosa Dávila, presidenta del Cabildo de Tenerife, y Pedro García, director de Explotación de Puertos del Estado. Dávila agradeció el papel de Coordinadora y tuvo unas palabras especiales para Goya, “un tinerfeño que ha llevado con orgullo el nombre de la isla por todos los puertos de España”. Por su parte, García destacó que solo desde la colaboración entre sindicatos, empresas y administraciones se podrá garantizar un sistema portuario equilibrado y sostenible.

Los representantes de Coordinadora en Tenerife, David Hernández, por la estiba, y Norberto García, por trabajadores de los puertos, coincidieron en señalar la importancia de este Congreso como espacio de debate, reflexión y toma de decisiones que marcarán el rumbo de la organización“.

En su intervención como coordinador general de CETM, Antolín Goya hizo un recorrido por los 7.328 días que han transcurrido desde que asumió el liderazgo de Coordinadora, en la Asamblea General celebrada en Málaga. Recordó los inicios, las dificultades y los hitos alcanzados, desde la consolidación de una estructura independiente y autónoma, hasta la defensa del modelo de estiba frente a las liberalizaciones impuestas por Europa.

En su balance, rememoró decisiones clave como la puesta en marca de la Fundación de Estudios Portuarios (Funespor) o la lucha por la cohesión entre puertos, construyendo equipos de confianza y estructuras de participación. También recordó momentos duros, como el conflicto de Cartagena, la campaña de desprestigio de 2017 o la denuncia ante el Tribunal de Luxemburgo.

Goya recalcó que uno de los mayores logros ha sido mantener la independencia del sindicato frente a presiones externas, incluyendo a las propias empresas. Agradeció a figuras destacadas

Una mirada firme hacia el futuro y el relevo generacional



Apertura de los trabajos congresuales ante los delegados y delegadas asistentes al VI Congreso Confederal.

Veinte años de liderazgo: balance, transformación y unidad

como Víctor Díaz, Lisardo Coll, José Alberto Díaz y, especialmente, a Miguel Ángel Hormigo por su compromiso con CETP.

También reflexionó sobre la importancia de que Coordinadora mantenga un modelo propio, sin seguir patrones tradicionales, basado en el respeto, la escucha y la conexión con la realidad de los trabajadores portuarios.

Una organización renovada para un nuevo tiempo



Intervención del coordinador general Antolín Goya

Durante el Congreso se presentó una nueva estructura organizativa que refuerza la representatividad y adapta el modelo sindical a los retos actuales. Coordinadora consolida su organización en torno a dos pilares: CEEP (Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios) y CETP (Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos), y anunció que esta última se dividirá en cuatro secciones: Autoridades Portuarias, Empresas Estibadoras, Servicios Portuarios y Servicios Complementarios.

Somos parte del cambio

Un **hub SMART** en continua evolución

Transparente

Sostenible

Conectado

Eficiente



Port de Barcelona

www.portdebarcelona.cat



Los delegados y delegadas participan en las votaciones del VI Congreso Confederal.

Goya expuso el nivel de representatividad alcanzado por los diferentes sectores presentes en los puertos, destacando el más del 90% en estiba; 37% en amarre; 12 de 20 delegados posibles en practicaje; y 111 delegados en Empresas Estibadoras (32,65%). En Autoridades Portuarias, apuntó que Coordinadora está a solo seis delegados de poder entrar en la mesa estatal. El objetivo, según Goya, es claro: seguir creciendo hasta ser el colectivo más representativo del sector.

El coordinador general precisó que el sindicato atraviesa un momento de "plena metamorfosis". Se estima que en los próximos cuatro o cinco años, más de la mitad de las plantillas serán renovadas. Un cambio que exige una apuesta decidida por la formación práctica y sindical, así como por la transmisión de valores, la cultura de organización y el respeto intergeneracional.

El sindicato atraviesa un momento de "plena metamorfosis" que exige una apuesta decidida por la formación práctica y sindical

Consciente de los desafíos, Goya también alertó sobre los efectos de la automatización en los puertos, que ya es una realidad. "No es algo que venga, ya está aquí", afirmó con contundencia, señalando que detrás de discursos sobre eficiencia, sostenibilidad o seguridad, se esconde una pérdida de empleo que no puede ignorarse. Hizo un llamamiento a actuar con mayor contundencia para defender el modelo laboral del sector.

El Congreso tuvo un mensaje claro basado en la unión, renovación y mirada estratégica ante los grandes retos del sector. Una Coordinadora fuerte, cohesionada y moderna, que quiere seguir siendo la voz más firme y representativa de los trabajadores y trabajadoras del mar, enfatizó Goya en su intervención de balance y proyecto para el 2025-2029.

La jornada del 4 de junio continuó por la tarde con la celebración del VI Congreso de Coordinadora Estatal de Estiba**dores Portuarios (CEEP) y el V Congreso de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP)** en dos salas separadas.

GRIMALDI LINES



La **PRIMERA NAVIERA** Ro-Ro **GREEN** en el **MEDITERRÁNEO**

130
Autopistas del Mar y conexiones marítimas

INFO y RESERVAS:

+34 96.306.13.00 • info@grimaldilogistica.com • http://cargo.grimaldi-lines.com



De izquierda a derecha mesa redonda moderada por Sergio Rodríguez, que reunió a los coordinadores de zona de CEEP Ramón Alonso (Norte), Rafael Recuero (Catalana-Balear), Kiko Alamar (Levante), José María Borrego (Andalucía) y Maxi Díaz (Canaria)

VI CONGRESO DE COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS (CEEP)

El **VI Congreso de CEEP** se inició con la celebración de una **mesa redonda** moderada por Sergio Rodríguez (Vigo), que reunió a los coordinadores de zona Ramón Alonso (Norte), Rafael Recuero (Catalana-Balear), Kiko Alamar (Levante), José María Borrego (Andalucía) y Maxi Díaz (Canaria), quienes compartieron reflexiones sobre el pasado, presente y futuro del proyecto común que representa esta organización.

Uno de los ejes centrales del debate fue el **papel de las nuevas generaciones.** Desde distintas perspectivas, coincidieron en la necesidad de transmitir a los más jóvenes el valor de los derechos conquistados y la importancia de implicarse en el ámbito sindical.



> **El trabajo portuario requiere sacrificio, organización y conciencia colectiva**

Se destacó que el trabajo portuario requiere sacrificio, organización y conciencia colectiva, y que, aunque hoy las motivaciones puedan diferir de las del pasado, sigue siendo esencial que cada generación asuma su responsabilidad y construya su camino dentro del sindicato.

Los coordinadores insistieron en la importancia de la escucha activa, la pedagogía desde la práctica y la confianza en que los nuevos liderazgos surgirán cuando se enfrenten a retos reales. También se hizo hincapié en la cercanía, la horizontalidad y la lealtad a los valores de Coordinadora como herramientas fundamentales para reforzar el sentimiento de pertenencia.

Vista general del plenario durante el desarrollo de las sesiones congresuales.

EL TRABAJO DE LAS COMISIONES ESTATALES



Comisiones estatales de Formación, Prevención e Internacional. De izquierda a derecha, José María Borrego, Ramón Alonso (Internacional), Juan Antonio Serrano (Formación) y Rafael Egea (Prevención y Riesgos Laborales)

En las **comisiones estatales de Formación, Prevención e Internacional** expusieron el trabajo desarrollado en el último año, a cargo de Juan Antonio Serrano (Formación), Rafael Egea (Prevención y Riesgos Laborales) y Ramón Alonso (Internacional). Se destacó la consolidación de avances significativos en materia de formación profesional y sindical, prevención de riesgos laborales, y presencia internacional, con una relevante participación en campañas europeas y en defensa de los derechos sindicales en distintos países a través del *European Dockworkers Council (EDC)* de la que es miembro Coordinadora.

Se compartió, además, un mensaje de solidaridad con el estibador sueco Erik Helgeson, despedido por defender sus ideales sindicales, y se reforzó la postura crítica frente a iniciativas europeas que amenazan la sostenibilidad del sistema portuario.

A continuación, Antolín Goya, coordinador general de CEEP, presentó su balance de gestión y su candidatura a la reelección.



Coordinadora muestra su apoyo al sindicalismo internacional y a la defensa de los derechos de los trabajadores.

Dividió su intervención en **tres ejes estratégicos:**

- La situación tras la firma del V Acuerdo Marco.
- La labor internacional de Coordinadora en el contexto europeo.
- Los cambios internos propuestos para consolidar la nueva etapa organizativa.

LOS DESAFÍOS DE LA ESTIBA

Goya destacó el esfuerzo realizado para estabilizar el empleo mediante la integración de eventuales, el impulso a la formación como garantía sindical y la necesidad de defender el modelo portuario ante la automatización y las políticas que lo amenazan.



Intervención del coordinador general Antolín Goya

Antolín Goya subrayó que Coordinadora atraviesa un buen momento, pero llamó a no confiarse y transformar la solidez actual en una fortaleza duradera, basada en la unidad, la formación y la acción colectiva.

El coordinador general de CEEP tuvo **un gesto emotivo al recordar a Björn Borg, histórico estibador sueco** y fundador de IDC, recientemente fallecido, quien estuvo presente en Tenerife durante la firma de los estatutos en el año 2000. Con sus palabras, Goya rindió homenaje a una figura clave para el sindicalismo portuario europeo.

V CONGRESO DE CETP

Respecto al **V Congreso de CETP,** José Juan Zamorano, coordinador de zona Canaria y secretario de la Mesa del Congreso, fue el encargado de abrir las intervenciones de balance dando un mensaje claro, "la fuerza de Coordinadora está en su gente, en los valores que compartimos y en la capacidad de caminar juntos, más allá de las diferencias".

Zamorano comenzó agradeciendo el trabajo de todos los delegados y delegadas de Canarias, defendiendo con orgullo la trayectoria de la organización en las islas. "Tenemos que saber para qué nos afiliamos a Coordinadora", apuntó, porque pertenecer a este sindicato es mucho más que tener una representación o un convenio, "es asumir un compromiso con un modelo de trabajo, de solidaridad y de lucha compartida".

Reivindicó los principios que dan sentido a Coordinadora desde su origen como son la igualdad, respeto entre sectores y lealtad entre compañeros y compañeras. "Aquí no sobra nadie", dijo. Defendió con firmeza que Canarias seguirá apostando por este proyecto colectivo y hará todo lo posible por mantener la cohesión interna, trabajar con humildad, aprender a resolver conflictos y seguir creciendo juntos.

Tras él, Juan Carlos Murcia, como coordinador de la zona Catalana-Balear, hizo balance del último año



Mesa del Congreso de CETP. De izquierda a derecha, Juan Carlos Murcia, Roberto Jarque, Jónatan Granado y José Juan Zamorano

en sus puertos, valorando la colaboración de toda la estructura territorial y destacando que el nuevo modelo organizativo abre oportunidades para mejorar. Apostó por un enfoque reflexivo y estratégico, recordando que para avanzar "hay que saber pensar, hablar y luego obrar". Agradeció el trabajo de delegados y coordinadores, y también el apoyo constante de Funespor.



Asistentes de las sesiones del VI Congreso Confederal.

Por la zona de Levante, Roberto Jarque expuso los principales hitos del año, desde la firma del convenio de TMS hasta la respuesta solidaria a los daños de la DANA, las huelgas en Kalmar y Elecnor, y los cursos de formación sindical. Explicó el papel central que Coordinadora ha jugado en la ampliación del Muelle Norte de Valencia, liderando las negociaciones para conseguir transparencia y empleo digno. Cerró con una imagen potente de una concentración durante la huelga de Elecnor que, según dijo, "vale millones de euros, porque representa la unidad, el verdadero valor de esta organización."



Roberto Jarque expone los principales hitos del año de la zona Levante

Desde la zona Norte, Jónatan Granado —hoy nuevo coordinador general de CETP— repasó los logros conseguidos en los últimos años, desde el crecimiento en afiliación y representación hasta la firma de diversos convenios. Pero más allá de los números, subrayó el valor humano, el tiempo que se entrega por mejorar la vida de los compañeros y compañeras, y el orgullo de formar parte de algo que trasciende lo personal.

Miguel Ángel Hormigo, en su última intervención como coordinador general de CETP, quiso compartir un emotivo balance de su trayectoria y los avances logrados desde 2021 con crecimientos en casi todos los sectores, impulso a la comunicación como herramienta estratégica, apoyo a la formación sindical y profesional, acompañamien-



Miguel Ángel Hormigo en su última intervención como coordinador general de CETP

to a delegaciones en procesos de constitución y movilización, y un trabajo constante por acercar la organización a las bases.

Anunció su paso a un rol más centrado en el sector de Autoridades Portuarias, y subrayó que el cambio de estructura organizativa —de zonas a sectores— es necesario para asegurar representatividad, equilibrio y futuro.



Miguel Ángel Hormigo y su sucesor Jónatan Granado

En el Congreso se presentó el nuevo modelo estratégico 2025-2029, que deja atrás la división por zonas y adopta una estructura por sectores para reforzar la representatividad real de todos los colectivos: Empresas Estibadoras, Autoridades



Jónatan Granado nuevo coordinador general de CETP

Jónatan Granado: «Pido vuestro apoyo para seguir haciendo de Coordinadora una organización fuerte, profesional y cohesionada

Portuarias, Servicios Portuarios y Servicios Complementarios. Una estructura más horizontal, participativa, especializada y dinámica.

Jónatan Granado como nuevo coordinador general de CETP, reconoció los retos del último año y la necesidad de construir un futuro con más visión global, sin perder nunca la esencia. “Pido vuestro apoyo para seguir haciendo de Coordinadora una organización fuerte, profesional y cohesionada. No solo por nosotros, sino por todas las personas que confían en este proyecto sindical que siempre ha sido diferente,” dijo.

Los representantes de los puertos presentes otorgaron su voto positivo tanto a Jónatan Granado, como nuevo coordinador general de CETP, como a su propuesta de programa de acción para los próximos cuatro años.



Foto de familia de CETP tras la sesión congresual.

ESPACIO SOLIDARIO

La última jornada del VI Congreso Confederal, que se celebró el 5 de junio, contó con un espacio para poner en valor una de las dimensiones más significativas de Coordinadora como es **la solidaridad.**

Jesús Castillo, nuevo responsable de **Coordinadora Solidaria de los Puertos,** tomó la palabra para agradecer la confianza del colectivo y compartir su visión de futuro.



Jesús Castillo, nuevo responsable de Coordinadora Solidaria de los Puertos

Uno de los momentos más emotivos fue el de la respuesta unitaria ante la DANA en Valencia, que movilizó a todos los compañeros y compañeras de los puertos de España. Tras la proyección de un vídeo resumen, Humberto Nacher, responsable de Coordinadora Solidaria en el Puerto de Valencia, tomó la palabra para agradecer el apoyo recibido diciendo: "Nos disteis solidaridad, valores y un refuerzo moral. Sentimos que no estábamos solos".



Humberto Nacher agradece el apoyo recibido Tras la DANA de Valencia

Jesús Castillo expuso también los principales r**etos solidarios para 2025**, entre los que destacó:

- La mejora del patio escolar del Colegio de Educación Especial Virgen de la Esperanza.
- El impulso y reconocimiento al "Puchero Solidario", iniciativa de atención alimentaria a personas vulnerables.
- Nuevos proyectos sociales vinculados al deporte como herramienta de inclusión.
- Una colaboración internacional con la Asociación AfricSoul, para construir un colegio en Ukunda (Kenia).

Insistió en que cada pequeña aportación suma y hace posibles grandes logros.

Con ese espíritu, el Congreso se fue acercando a su fin. El secretario del Congreso, José María Borrego, llamó a los miembros de la Mesa a ocupar sus lugares e invitó al nuevo coordinador general de CETP, Jónatan Granado, a tomar la palabra.



Jónatan Granado nuevo coordinador general de CETP

Granado agradeció a quienes confiaron en él y respaldaron el cambio de estructura organizativa, que abandona la división geográfica para adoptar un modelo sectorial. "Es una oportunidad de construir desde el respeto, reforzando la formación, y dotando a cada sección de la autonomía necesaria para avanzar sin perder cohesión", apuntó.

A continuación, el reelegido coordinador general de CETM y CEEP, Antolín Goya, cerró el Congreso con una intervención que combinó balance, reconocimiento y visión de futuro. Confirmó la ratificación de los estatutos y la candidatura presentada para la coordinación general, felicitó a Granado por su elección, y aseguró que la colaboración entre ambos será clave para afrontar con éxito los retos del futuro.



Intervención del coordinador general Antolín Goya

Tuvo palabras especiales para Miguel Ángel Hormigo, por su entrega y trabajo al frente de CETP en los últimos años. “Esta organización es agradecida”, dijo, e invitó al Congreso a brindarle un aplauso.

Valoró muy positivamente el desarrollo de la jornada del 4 de junio, que definió como un “síntoma de madurez organizativa”, y concluyó reiterando su voluntad de seguir liderando CETM con entrega, experiencia y el respaldo de una estructura renovada.

El cierre oficial del Congreso vino acompañado de uno de los momentos más emotivos del encuentro como es la **entrega de las Insignias de Oro,** que este año recayó en **Manolo Cabello**, ex estibador del puerto de Algeciras y durante muchos años coordinador de la zona andaluza y a **Víctor Díaz**, destacado asesor jurídico de la organización, dos referentes del compromiso y la historia viva de Coordinadora.

Un homenaje sencillo pero cargado de significado, que puso el broche de oro a los días de debate, definición de objetivos y futuro compartido.



Manolo Cabello recibe la Insignia de Oro de Coordinadora



Víctor Díaz recibe la Insignia de Oro de Coordinadora



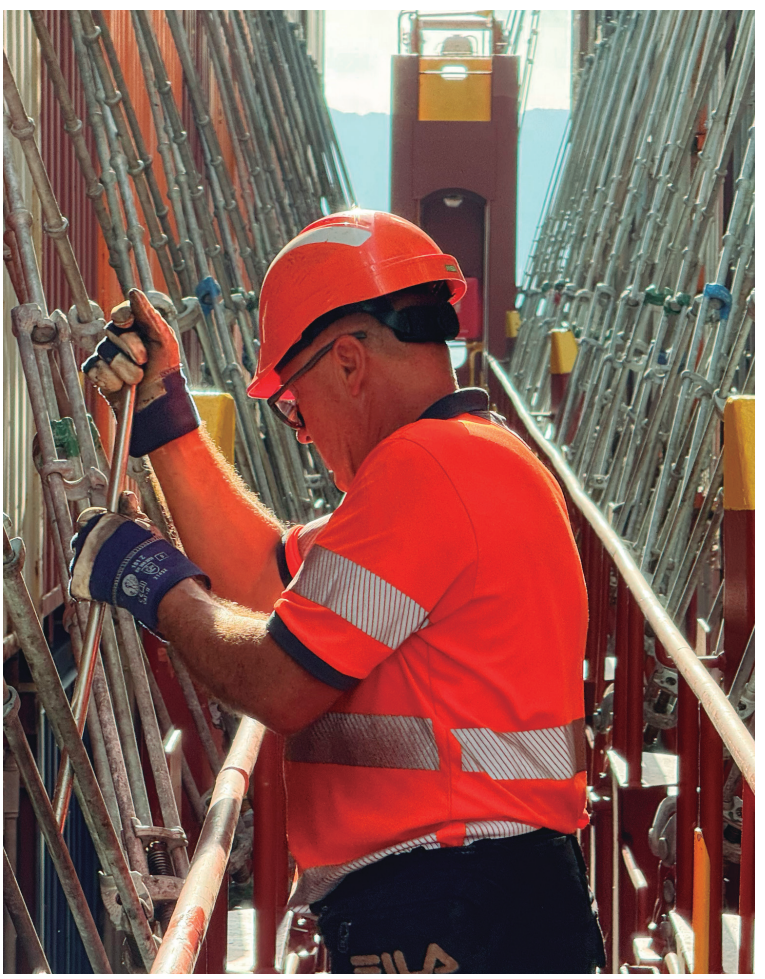
3 Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios



3.1 Representación sindical

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP) es la organización mayoritaria del sector de la estiba portuaria con una amplia representación sindical

Gracias a este respaldo, Coordinadora lidera año tras año el dialogo social con empresas y la Administración Pública, interviniendo de manera activa en la planificación estrategia del sector, a favor de unas condiciones laborales estables y dignas para los trabajadores portuarios.



DATOS POR PUERTO

PUERTO	CEEP
Alcudia	1
Algeciras	23
Alicante	4
Almería	1
Arrecife	1
Autonómicos Cataluña	1
Autonómicos Galicia	0
Avilés	0
Barcelona	23
Bilbao	8
Cádiz	3
Carboneras	0
Cartagena	0
Castellón	9
Ceuta	0
Ferrol	0
Gandía	2
Gijón	3
Huelva	3
Ibiza	1
La Coruña	0
La Luz y Las Palmas	13
Mahón	1
Málaga	5
Marin	0
Melilla	0
Motril	1
Palma de Mallorca	4
Pasajes	0
Puerto del Rosario	1
S/C de la Palma	1
S/C de Tenerife	9
Sagunto	3
Santander	1
Santander ETT	1
Sevilla	3
Tarragona	9
Valencia	12
Vigo	4
Vilagarcía	0
TOTAL	**152**



COORDINADOR GENERAL

Antolín Goya

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS (CEEP)

COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES DEL MAR (CETM)



Pedro Arias Da Silva
COORDINADOR ZONA NORTE



Rafael Recuero Cobos
COORDINADOR ZONA CATALANA-BALEAR



Kiko Alamar Bolea
COORDINADOR ZONA LEVANTE



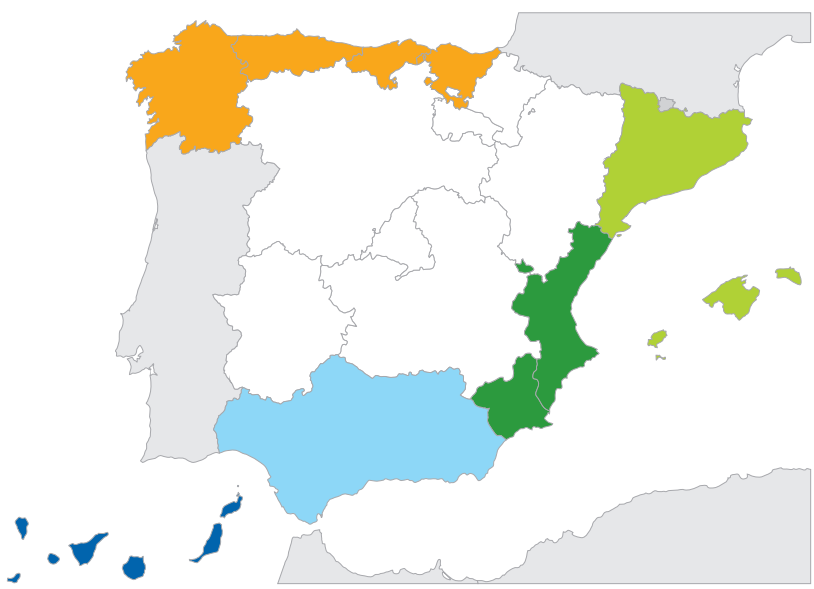
José María Borrego Guillén
COORDINADOR ZONA ANDALUCÍA



Maximiliano Díaz García
COORDINADOR ZONA CANARIA

TOTAL COORDINADORA

152 REPRESENTANTES



Zona Norte
17 representantes

Zona Andalucía
40 representantes

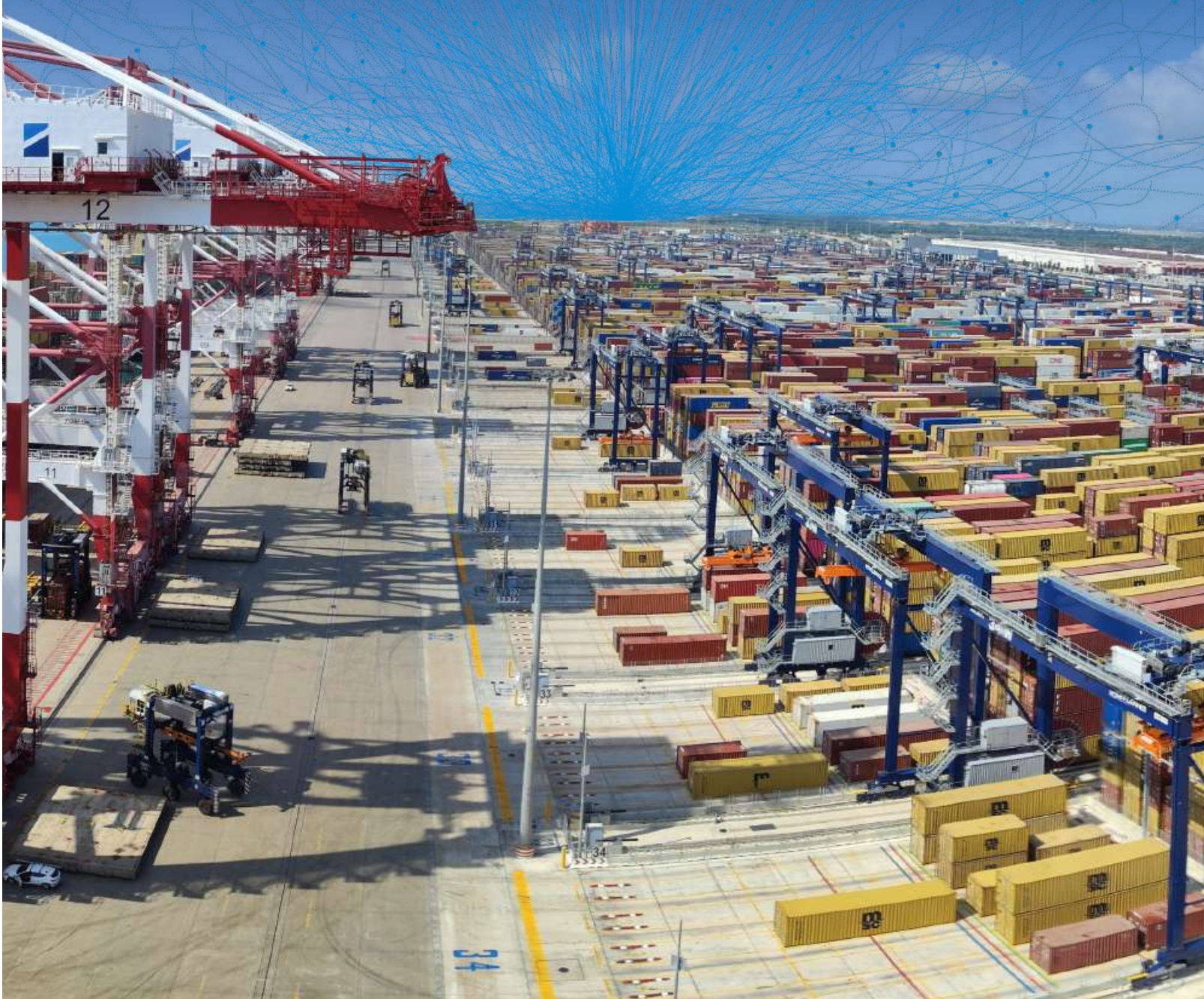
Zona Catalana-Balear
49 representantes

Zona Canaria
25 representantes

Zona Levante
21 representantes

HUTCHISONPORTS
BEST

CONNECTING DREAMS WORLDS YOU





Prórroga del V Acuerdo Marco durante seis años

3.2 Acción sindical general

El V Acuerdo Marco de la Estiba queda avalado por el Supremo y prorrogado hasta 2031

La estiba portuaria española cerró uno de los capítulos más relevantes de los últimos años con el respaldo del Tribunal Supremo al V Acuerdo Marco y su posterior prórroga hasta el 31 de diciembre de 2031.

En junio, el Alto Tribunal confirmó la validez del modelo laboral de la estiba portuaria en España y desestimó el recurso presentado por Asoport, patronal minoritaria del sector. La sentencia reconoció que el V Acuerdo Marco se encuentra adaptado al Derecho de la Unión Europea y que no vulnera los principios de libre competencia ni de libertad de empresa.

Este pronunciamiento supuso un respaldo decisivo al modelo defendido por Coordinadora, basado en la negociación colectiva, la estabilidad en el empleo, la profesionalidad del colectivo y el diálogo social como garantía de equilibrio entre derechos laborales y competitividad portuaria.

Tras la sentencia, en julio se constituyó la Comisión Negociadora del V Acuerdo Marco, integrada por ANESCO y, por la parte social, Coordinadora, UGT, CCOO y LAB. Este espacio permitió analizar los ajustes técnicos señalados por el Tribunal Supremo, sin alterar la estructura esencial del modelo, y abordar la continuidad del acuerdo, cuya vigencia finalizaba el 31 de diciembre.

Finalmente, en septiembre, las partes acordaron prorrogar el V Acuerdo Marco durante seis años más, hasta finales de 2031, consolidando un marco estatal estable para las relaciones laborales en la estiba portuaria y reforzando su adaptación a los convenios locales de los puertos.

También se acordó establecer la financiación conforme a los criterios manifestados por el Tribunal Supremo, cerrando así una etapa de revisión jurídica y convencional que confirma la solidez del texto.

Para Coordinadora, este acuerdo demuestra que el V Acuerdo Marco es la herramienta clave del modelo de estiba: un documento fruto de la negociación, la unidad y el esfuerzo colectivo, que ha superado los trámites legales y comunitarios y que refuerza un sistema portuario justo, eficiente y con futuro.

Puerto Bahía de Algeciras

Comprometidos con el Verde

Está en manos de todos



Puerto de Algeciras
Estrategia Verde
Comprometidos con el Verde

Puerto de Algeciras

www.apba.es/medio-ambiente

3.3 Acción sindical en los puertos

Zona Norte



intervención del Coordinador general Antolín Goya, en los encuentros sindicales «Construyendo futuro, honrando el pasado»

La zona Norte celebra las jornadas sindicales del 45 aniversario de Coordinadora

La zona Norte vivió durante el año distintos encuentros sindicales enmarcados en el 45 aniversario de Coordinadora, bajo el lema «Construyendo futuro, honrando el pasado», con el objetivo de honrar la historia de la organización y preparar colectivamente los retos de futuro.

En febrero, el recorrido comenzó en Vigo, donde unos 45 compañeros del colectivo de la estiba participaron en una jornada celebrada en la sede de Coordinadora en el puerto. El encuentro, dividido en dos sesiones, estuvo a cargo del coordinador general de la organización, Antolín Goya, y contó con la presencia de los representantes sindicales del sindicato en dicho puerto.

Durante la jornada se repasó el recorrido histórico de Coordinadora, destacando el papel clave del colectivo en el desarrollo de los puertos y la importancia de mantener viva la memoria colectiva como herramienta para fortalecer la unidad de la estiba.

Pocos días después, el puerto de Gijón acogió una nueva jornada en la sede de la Asociación Comunidad Portuaria de Gijón, en el Centro de Empresas Portuarias de El Musel. El encuentro reunió a cerca de 40 estibadores procedentes de Gijón, Avilés, Bilbao, Santander y Vigo.

En mayo, Santander tomó el relevo con otra jornada sindical abierta por Pilar Azpeitia, presidenta del comité de empresa de los estibadores del puerto de Santander, quien destacó la importancia de estos espacios para reforzar las bases del colectivo.

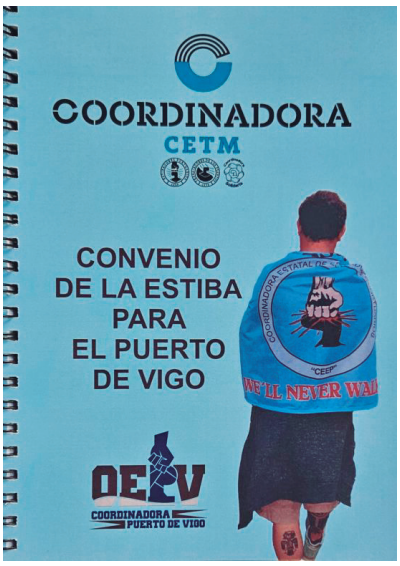
En los distintos encuentros, Antolín Goya subrayó la necesidad de mantener la unidad, la participación activa y la capacidad de adaptación a los nuevos tiempos sin renunciar a los principios que definen a Coordinadora.

También estuvo presente el coordinador de la Zona Norte, Ramón Alonso, junto a representantes de distintos puertos, consolidando estos actos como espacios de memoria, compañerismo, reflexión colectiva y cohesión sindical.

Con estas jornadas, la zona Norte reafirmó su compromiso con la defensa de la profesión, la unidad entre puertos y la continuidad de un proyecto sindical construido desde la participación, la experiencia compartida y el legado histórico de Coordinadora.



Antolín Goya junto con los delegados de la Zona Norte de CEEP en los encuentros sindicales «Construyendo futuro, honrando el pasado»



Publicación del primer convenio colectivo específico del sector de la estiba

Vigo cuenta ya con la edición de su primer convenio colectivo de la estiba

La estiba del puerto de Vigo alcanzó en junio un hito histórico con la publicación del primer convenio colectivo específico del sector, un acuerdo largamente esperado por el colectivo tras décadas de reivindicación.

El proceso tiene sus raíces en 2012, cuando Coordinadora comenzó a impulsar en Vigo la necesidad de contar con un convenio propio, una plantilla adecuada y un marco laboral capaz de responder a la realidad del puerto.

Años después, la transformación de la SAGEP en Serviport Noroeste CPE S.A. abrió el camino para consolidar avances y sentar las bases de la negociación colectiva. El proceso negociador, iniciado en febrero de 2023, fue largo y complejo, pero permitió alcanzar un texto respaldado por las partes y alineado con el V Acuerdo Marco de la estiba.

El convenio incorpora mejoras laborales, refuerza la organización del trabajo, garantiza la rotación y los nombramientos conforme al marco estatal, y permite un incremento del 50% de la plantilla, con la entrada de 49 profesionales.

Para Coordinadora, que cuenta con cuatro delegados en el comité de empresa, este acuerdo representa el resultado de años de lucha, unidad y compromiso colectivo, además de una herramienta clave para mejorar las condiciones laborales y reforzar la competitividad del puerto de Vigo.



Pedro Arias asume en julio la coordinación de la Zona Norte de CEEP con la unidad como prioridad



Pedro Arias nuevo coordinador de la Zona Norte de CEEP

La zona Norte vivió durante el año distintos encuentros sindicales enmarcados en el 45 aniversario de Coordinadora, bajo el lema «Construyendo futuro, honrando el pasado», con el objetivo de honrar la historia de la organización y preparar colectivamente los retos de futuro.

En febrero, el recorrido comenzó en Vigo, donde unos 45 compañeros del colectivo de la estiba participaron en una jornada celebrada en la sede de Coordinadora en el puerto. El encuentro, dividido en dos sesiones, estuvo a cargo del coordinador general de la organización, Antolín Goya, y contó con la presencia de los representantes sindicales del sindicato en dicho puerto.

Durante la jornada se repasó el recorrido histórico de Coordinadora, destacando el papel clave del colectivo en el desarrollo de los puertos y la importancia de mantener viva la memoria colectiva como herramienta para fortalecer la unidad de la estiba.

Pocos días después, el puerto de Gijón acogió una nueva jornada en la sede de la Asociación Comunidad Portuaria de Gijón, en el Centro de Empresas Portuarias de El Musel. El encuentro reunió a cerca de 40 estibadores procedentes de Gijón, Avilés, Bilbao, Santander y Vigo.

En mayo, Santander tomó el relevo con otra jornada sindical abierta por Pilar Azpeitia, presidenta del comité de empresa de los estibadores del puerto de Santander, quien destacó la importancia de estos espacios para reforzar las bases del colectivo.

En los distintos encuentros, Antolín Goya subrayó la necesidad de mantener la unidad, la participación activa y la capacidad de adaptación a los nuevos tiempos sin renunciar a los principios que definen a Coordinadora.

También estuvo presente el coordinador de la Zona Norte, Ramón Alonso, junto a representantes de distintos puertos, consolidando estos actos como espacios de memoria, compañerismo, reflexión colectiva y cohesión sindical.

Con estas jornadas, la zona Norte reafirmó su compromiso con la defensa de la profesión, la unidad entre puertos y la continuidad de un proyecto sindical construido desde la participación, la experiencia compartida y el legado histórico de Coordinadora.

Ramón Alonso defiende en Vigo el papel de la representación sindical en la formación de la estiba

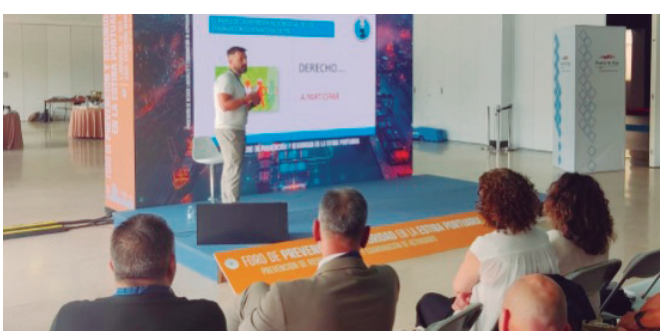
El compañero Ramón Alonso, miembro del comité de empresa de Serviport y de Coordinadora, participó en Vigo en el Foro de Prevención y Seguridad en la Estiba Portuaria, en representación de la organización.

Durante su intervención, reclamó que la representación legal de los trabajadores sea reconocida como un actor esencial en el diseño de la formación y en la organización de las condiciones de trabajo en los puertos.

Ramón Alonso defendió también la necesidad de que los delegados y delegadas puedan participar activamente en la elaboración de los planes de prevención de las empresas, aportando el conocimiento directo de la realidad de los muelles y de las operativas portuarias.

En este sentido, subrayó que la formación teórica y práctica debe estar adaptada a las necesidades reales de la actividad y recordó que la obtención del certificado de profesionalidad acreditativo para ejercer la estiba es la única vía para trabajar con todas las garantías.

Con su participación, Coordinadora volvió a poner en valor el papel de la acción sindical en la defensa de una formación rigurosa, unas condiciones de trabajo seguras y el reconocimiento pleno de todos los estibadores, fijos y eventuales, porque la vida y la dignidad profesional de cada trabajador tienen el mismo valor.



Ramón Alonso, miembro del comité de empresa de Serviport y de Coordinadora, en Vigo en el Foro de Prevención y Seguridad en la Estiba Portuaria.

Zona Catalana – Balear



Delegados de CEEP Barcelona en Asamblea Extraordinaria

Barcelona prorroga el convenio colectivo y apuesta por la formación

La estabilidad laboral y la preparación del futuro marcaron, en enero, la Asamblea Extraordinaria celebrada por la Organización de Estibadores Portuarios de Barcelona.

En el encuentro, la asamblea aprobó por unanimidad la prórroga de dos años del convenio colectivo, una decisión orientada a dar continuidad al marco laboral del puerto de Barcelona y reforzar la seguridad del colectivo.

También se acordó destinar un 0,5% del IPC pactado a mejoras en formación y a cubrir posibles costes derivados de bajadas de actividad, situando la capacitación profesional como una herramienta clave para afrontar los retos del sector.

La asamblea aprobó además medidas vinculadas a ingresos y formación para responder al aumento de actividad demandado por las empresas estibadoras, y avaló de forma unánime la gestión realizada durante 2024.

Con estos acuerdos, la OEPB reafirmó su compromiso con la estabilidad, el consenso, la formación y el crecimiento de la actividad portuaria en Barcelona.



Formación práctica de los estibadores del puerto de Tarragona en el primer simulador Liebherr Lisim de España

Tarragona incorpora el primer simulador Liebherr Lisim de España para la formación de estibadores

La formación práctica de los estibadores del puerto de Tarragona dio un salto cualitativo a finales de enero con la incorporación del primer simulador de grúas Liebherr Lisim en España, adquirido por Estarraco CPE.

Un primer grupo de 35 estibadores inició su capacitación con esta herramienta, que permite entrenar en un entorno seguro y realista, mejorar la técnica operativa y prepararse para distintos tráficos sin afectar a la actividad diaria ni generar desgaste en la maquinaria real.

El simulador, basado en el modelo de grúa móvil portuaria Liebherr LHM 550, facilita además el aprendizaje ante situaciones críticas y refuerza la seguridad laboral en las operaciones.

Desde Coordinadora, sindicato mayoritario en el puerto, se valoró esta incorporación como una apuesta por la innovación, la formación continua y la profesionalización del colectivo para garantizar un servicio portuario seguro, eficiente y de calidad.



Elecciones de representante de los trabajadores en Esticat

Jordi Matamoros, elegido representante de los trabajadores en Esticat

La representación laboral en la Sociedad de Estiba de los Puertos Catalanes se reforzó en enero con la elección de Jordi Matamoros, miembro de Coordinadora, como representante de los trabajadores.

Esticat agrupa a los puertos de la Ràpita, Palamós, Vilanova y Alcanar, y en este proceso electoral estaban llamados a participar ocho trabajadores. Matamoros obtuvo el respaldo mayoritario de sus compañeros, con seis votos a favor, un voto en blanco y una abstención.

Su elección consolida la presencia de Coordinadora en la estiba catalana y refuerza el compromiso de la organización con la defensa de los derechos laborales y la mejora de las condiciones de trabajo del colectivo.

Firmado el acuerdo de formación para los nuevos ingresos en la estiba del puerto de Palma

Tras años sin incorporaciones en la estiba del puerto de Palma, abril dejó un avance importante con la firma del acuerdo de formación para los 16 nuevos trabajadores que se incorporan al sector.

El acuerdo fue suscrito por el comité de empresa del puerto de Palma y el Centro Portuario de Empleo, en un acto en el que también participó una comisión de la zona catalana de estiba.

Los nuevos estibadores accederán mediante un contrato de alternancia, que les permitirá combinar el trabajo con un programa formativo completo durante aproximadamente un año.

Con esta iniciativa se impulsa el relevo generacional, se refuerza la preparación profesional de los nuevos ingresos y se apuesta por mantener la operatividad, estabilidad y competitividad del puerto de Palma.



Rafael Recuero y delegados de la Zona Catalana-balear firmando el acuerdo de formación para los nuevos ingresos en la estiba del puerto de Palma



la OEPB celebra una nueva asamblea bajo la frase «Las semillas del futuro»

Barcelona impulsa la transición sindical de las nuevas generaciones de estibadores

La participación sindical de las nuevas generaciones de la estiba en Barcelona comenzó a tomar forma con la elección de Naomí Gutiérrez y Mercè Duch como enlaces del Grupo 0 con el comité de empresa de Estibarna, liderado por Coordinadora-OEPB.

Su elección, realizada en una asamblea del Grupo 0, supuso un paso relevante para reforzar la presencia de mujeres en espacios de representación y para dar voz a quienes forman parte de la base formativa y del relevo generacional de la profesión.

En junio, bajo la frase «Las semillas del futuro», la OEPB celebró una nueva asamblea con más de 280 nuevos portuarios incorporados a la plantilla durante los últimos cuatro años. El objetivo fue conectar con una nueva generación de estibadores y estibadoras, sin perder las raíces sindicales que han sostenido al colectivo.

Durante el encuentro se abordaron los retos actuales de la estiba, entre ellos la automatización, la oscilación de los tráficos y la necesidad de mantener la unidad frente a los desafíos que puedan afectar a la profesión.

Para asegurar una transición sindical sólida, se eligió la figura de nuevos enlaces que se irán incorporando progresivamente a las dinámicas del comité de empresa y del sindicato. De las 33 candidaturas presentadas, resultaron elegidos Danae Díaz, Nerea Díaz, Joel Roig, Borja Elvira, Manuel Conde, Carlos Solsona, Pol Principal y Carlos Morón.

Junto a Mercè Duch y Naomí Gutiérrez, estos nuevos enlaces están llamados a reforzar la continuidad sindical en los muelles de Barcelona y a garantizar que el futuro de la estiba se construya desde la participación, la unidad y el compromiso colectivo.

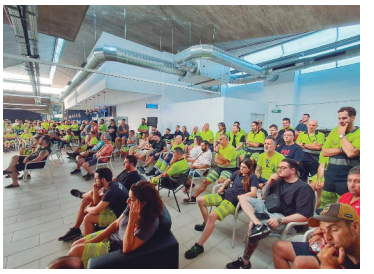


Los estibadores de Barcelona refrendan por unanimidad el sistema de asignación de festivos

La organización del trabajo en los fines de semana fue el eje de una asamblea extraordinaria celebrada en junio por los estibadores del puerto de Barcelona, en la que se refrendó por unanimidad el sistema de asignación de festivos.

La decisión respondió a la necesidad de adaptar la contratación a un puerto que ha duplicado sus tráficos en los últimos diez años, garantizando al mismo tiempo la cobertura del servicio, los descansos de la plantilla y la seguridad en las operativas.

El nuevo sistema, conocido como «plaza de 8», fue trabajado durante meses por el Comité de Empresa junto con el departamento de contratación de Estibarna, tras un proceso de análisis y pruebas para corregir las carencias detectadas en la asignación de fines de semana.



estibadores de Barcelona en asamblea extraordinaria

Durante los meses de verano se acordó auditar y valorar su aplicación para introducir mejoras si fuera necesario.

El respaldo unánime de la asamblea confirmó la confianza del colectivo en la gestión del Comité y en una fórmula que busca combinar estabilidad en el empleo, prevención, organización interna y respuesta eficaz a las demandas actuales del puerto de Barcelona.

Coordinadora revalida su triunfo en el CPE de Ibiza

El respaldo de la plantilla del CPE de Ibiza volvió a confirmar la confianza en Coordinadora en las elecciones celebradas en julio para elegir al representante de los estibadores portuarios.

Jaime Esteban Juan fue reelegido como delegado, dando continuidad al trabajo desarrollado durante los últimos años en defensa de los derechos laborales y la mejora de las condiciones de sus compañeros.

Con este resultado, Coordinadora mantiene su presencia en la representación del colectivo en Ibiza y refuerza la estabilidad de su acción sindical en el puerto.



Elecciones de representantes en el CPE de ibiza

El CPE de Castellón alcanza un acuerdo para reforzar su estabilidad

El Centro Portuario de Empleo de Castellón cerró en noviembre un acuerdo de estabilidad con Sedcas, suscrito por el comité de empresa y respaldado por amplia mayoría en la Asamblea de Trabajadores.

El objetivo principal del pacto es garantizar la viabilidad del CPE y hacerlo más competitivo, facilitando que las empresas puedan captar nuevos tráficos para PortCastelló.

María Gual, presidenta del comité de empresa del CPE, integrado al 100% por delegados de Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios, destacó que el acuerdo permitirá introducir medidas de flexibilidad, así como cambios en el sistema económico y financiero de Sedcas y en el modelo retributivo de la plantilla.

Desde Coordinadora se valoró positivamente este avance, considerado clave para reforzar la operatividad del CPE, asegurar su futuro y contribuir al crecimiento de la actividad portuaria en Castellón.



María Gual, presidenta del comité de empresa del CPE de Castellón en Asamblea de Trabajadores

Zona Levante

Alicante impulsa el relevo generacional con nuevos ingresos y consolidación de plantilla

El puerto de Alicante avanzó en junio en el proceso de renovación de su plantilla de estiba, con la consolidación de cuatro trabajadores que pasan a integrarse al 100% en la plantilla fija.

Nerea Morales Benito, Óscar Badía, Juan Pedro Reyes y Rubén Benesiu, que venían desempeñando su labor desde octubre de 2023 como fijos a tiempo parcial, consolidaron así su incorporación plena a la plantilla estable.

A este paso se sumó la entrada de cuatro nuevos estibadores con contratos al 50%: Laura Castells Arjona, Darío Guerrero, Omar Martínez y Borja Torregrosa. Todas las incorporaciones se hicieron efectivas a partir del 1 de julio.

La medida forma parte de un proceso de relevo generacional necesario para cubrir jubilaciones, fortalecer la plantilla y garantizar la continuidad del servicio con profesionalidad y compromiso.



Fijos a tiempo parcial, consolidan su incorporación plena a la plantilla estable del Puerto de Alicante.

Manuel Soriano, presidente de la estiba del puerto de Alicante, destacó la importancia de apostar por personas jóvenes, preparadas y comprometidas, capaces de asumir responsabilidades y contribuir al futuro de las operaciones portuarias.

Con estas incorporaciones y consolidaciones, la estiba alicantina refuerza su estabilidad y da continuidad a la formación de nuevos profesionales desde la base del oficio.

La plantilla de Navarro y Boronad inicia una huelga en el puerto de Gandía

El conflicto laboral en la empresa Navarro y Boronad, en el puerto de Gandía, llevó en julio a la plantilla a iniciar una semana de huelga tras el despido de dos compañeros y la negativa de la empresa a negociar su readmisión.

La movilización estuvo motivada también por denuncias vinculadas a la prevención de riesgos laborales y por actuaciones empresariales que el colectivo consideró contrarias al respeto de los derechos laborales.

Los trabajadores y trabajadoras se concentraron en asamblea con el apoyo de Coordinadora, representada por Kiko Alamar, coordinador de Zona Levante de estiba, y Rafa Egea, responsable estatal de Prevención.

Desde la organización se trasladó la disposición al diálogo, pero también la exigencia de soluciones justas, respeto a la plantilla y garantías de condiciones laborales dignas y seguras.

La huelga se mantuvo como medida de presión durante la semana, como respuesta colectiva ante una situación considerada injusta por la plantilla.



La plantilla de Navarro y Boronad



Valencia refuerza el relevo generacional de la estiba ante los retos de la automatización

El puerto de Valencia avanzó durante el año en una estrategia orientada a garantizar el relevo generacional de la estiba, en un contexto marcado por el crecimiento de los tráficos, la transformación digital de las terminales y la progresiva modernización de la maquinaria portuaria.

Desde Coordinadora, Enrique Moratal y Óscar Martínez, presidente y miembro del comité de empresa del CPE de Valencia, destacaron la necesidad de anticiparse a estos cambios con una planificación sólida, basada en la formación, el diálogo con las empresas y la incorporación progresiva de nuevos profesionales.

La plantilla del CPE de Valencia, formada por 1.510 estibadores y estibadoras, cuenta con una media de edad elevada, aunque el relevo está asegurado a corto plazo. No obstante, la organización considera necesario articular un sistema de regeneración a más largo plazo que permita responder a los retos de los próximos años con personal plenamente formado.

En este marco, empresas y representantes de los trabajadores acordaron el ingreso escalonado de 360 estibadores eventuales, tras un estudio de las necesidades reales del puerto y de las empresas. Las incorporaciones se están realizando de forma progresiva, en función de la capacidad formativa, la evolución del tráfico y las necesidades de renovación de la plantilla.

Coordinadora valoró positivamente el trabajo conjunto desarrollado con el CPE de Valencia, que ha permitido consolidar un plan formativo consensuado y reforzar la preparación del colectivo ante los cambios tecnológicos y organizativos del sector.

Uno de los principales retos señalados fue la automatización. Desde la organización se defendió que este proceso debe abordarse con garantías, sin pérdida de puestos de trabajo y con la formación necesaria para adaptar los conocimientos de la plantilla a las nuevas operativas, especialmente ante la futura puesta en marcha de la Terminal Norte.

Moratal y Martínez subrayaron que el buen momento laboral que atraviesa la estiba valenciana es fruto del diálogo fluido, la confianza y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados entre las partes. En este sentido, destacaron la firma del convenio como uno de los hitos más relevantes de los últimos años y señalaron la necesidad de seguir avanzando en productividad, efectividad y mejora de las condiciones laborales.

Con esta estrategia, la estiba de Valencia afronta el futuro con una plantilla más preparada, nuevas incorporaciones y una apuesta clara por el relevo generacional, la formación y la defensa del empleo en un sector cada vez más exigente y tecnificado.

Zona Andalucía

Coordinadora reúne al colectivo de eventuales de Algeciras para analizar los retos de la estiba

El colectivo de trabajadores eventuales de la estiba en Algeciras participó en enero en una asamblea convocada por Coordinadora de Estibadores Portuarios del Estrecho para abordar la situación actual del sector y los desafíos de futuro.

Durante el encuentro se analizaron cuestiones relacionadas con las exigencias normativas, la formación continua, la estabilidad laboral y la necesidad de acuerdos colectivos que protejan los derechos de los estibadores sin perder de vista la competitividad del puerto.

La asamblea puso de relieve la importancia de la unidad y la organización sindical como herramientas esenciales para afrontar los cambios que se están produciendo en la logística y el comercio marítimo.



Colectivo de eventuales de Algeciras

Coordinadora reafirmó su compromiso con la defensa del colectivo con la elaboración de un plan estratégico que permita responder de forma conjunta a las necesidades presentes y futuras de la estiba.

Los estibadores de Cádiz mantienen la presión para mejorar la seguridad en los muelles

En enero, las graves deficiencias de seguridad en los muelles del puerto de Cádiz llevaron al colectivo de estibadores, donde Coordinadora cuenta con la mayoría sindical, a advertir de que podrían cesar la actividad durante el Carnaval si la Autoridad Portuaria de la Bahía de Cádiz no adoptaba medidas urgentes.

La instalación de una carpa festiva dentro del recinto de carga agravó el malestar de la plantilla, que venía denunciando desde hacía meses problemas como el mal estado del pavimento, rampas deterioradas, falta de señalización, mezcla de tráfico pesado, vehículos ligeros, autobuses y peatones, así como incidentes derivados de estas condiciones.

El colectivo reclamó reparaciones inmediatas, una ordenación segura del tráfico, separación física entre zonas de circulación, inspecciones periódicas y medidas de prevención adecuadas para evitar accidentes en las instalaciones portuarias.

Días después, tras una nueva actitud de diálogo por parte de la APBC y el traslado de la carpa del Carnaval fuera del espacio portuario, los estibadores acordaron mantener sus reivindicaciones sin bloquear la actividad del puerto.

Coordinadora insistió en que la seguridad debe ser una prioridad frente a cualquier actuación estética o secundaria, recordando que las deficiencias no solo afectan a quienes trabajan en el puerto, sino también a la eficiencia, competitividad y continuidad de la actividad portuaria en Cádiz.



Los estibadores de Cádiz reclama seguridad en los muelles.

Coordinadora mantiene el 100% de representación en la estiba del puerto de Huelva

En febrero, Coordinadora renovó la totalidad de la representación sindical en la estiba del puerto de Huelva, tras la celebración del proceso electoral para elegir al comité de empresa.

Los tres delegados que ya venían desempeñando esta responsabilidad, Ismael Ponce, Honorio Moreno y Miguel López, fueron reelegidos, manteniendo así el 100% de la representación para Coordinadora.

José María Borrego, coordinador de zona Andalucía por CEEP, agradeció el esfuerzo y compromiso de los compañeros, destacando que el respaldo obtenido refleja el reconocimiento de la plantilla al trabajo realizado en defensa de sus derechos y condiciones laborales.



Eleccion de delegados en Huelva

Este resultado refuerza la presencia de Coordinadora en un puerto estratégico como Huelva, que continúa en crecimiento gracias también al trabajo profesional del colectivo de estibadores.



Inauguración de las jornadas sindicales en Algeciras.

Celebración de jornadas sindicales en Algeciras

A finales de abril, Algeciras acogió las jornadas sindicales organizadas por Coordinadora con motivo de su 45 aniversario, bajo el lema «Construyendo futuro, honrando el pasado».

El acto de apertura se celebró en el auditorio Millán Picazo y contó con la presencia del coordinador general de Coordinadora, Antolín Goya; el presidente del comité de empresa de la estiba del puerto de Algeciras, José Antonio González; y los delegados Juan Antonio Serrano y Sergio Barrero.

La jornada sirvió para recordar la historia de la organización, poner en valor las luchas sindicales que han marcado el camino de la estiba y reflexionar sobre los retos actuales del sector portuario.

Durante su intervención, Antolín Goya expresó su preocupación por el rumbo del sector portuario europeo y por determinadas decisiones procedentes de Bruselas, especialmente en materia medioambiental, que pueden generar efectos no deseados sobre la actividad, la competitividad y el empleo.

El encuentro reforzó el papel de Coordinadora como referente sindical en la defensa de los derechos laborales en el puerto de Algeciras, combinando memoria, unidad y mirada de futuro.

Reunión en Málaga de la Zona Andaluza de CEEP

La zona andaluza de CEEP reunió en octubre a sus delegados en Málaga para celebrar el Comité de Coordinación de la demarcación, con presencia de representantes de los puertos de Almería, Motril, Algeciras, Cádiz, Sevilla, Huelva y Málaga.

Durante el encuentro, encabezado por el coordinador de zona, José María Borrego Guillén, se realizó un balance de la situación de las infraestructuras portuarias en Andalucía, Ceuta y Melilla, y se abordaron cuestiones de actualidad para el sector.

La reunión también sirvió para informar sobre el V Acuerdo Marco y compartir criterios de trabajo entre los distintos puertos de la zona.



Reunión de los delegados de la Zona Andaluza CEEP en Málaga

Además, se puso en valor el resultado obtenido en las elecciones sindicales celebradas en septiembre en el Centro Portuario de Empleo de Almería, donde el candidato de Coordinadora, Alejandro Sánchez Arana, fue elegido con el respaldo de toda la plantilla.



Formación: Antolín Goya en su intervención durante la jornada Construyendo futuro, honrando el pasado en Málaga

Málaga acoge una jornada sindical sobre la memoria y futuro de Coordinadora

La formación sindical tuvo también un espacio destacado en Málaga con la jornada Construyendo futuro, honrando el pasado, celebrada en el Centro Portuario de Empleo.

El acto fue inaugurado por José Antonio Jiménez, presidente del comité de empresa del CPE de Málaga, y contó con la participación de Antolín Goya, coordinador general de CETM y CEEP.

Durante su intervención, Goya abordó la situación actual de las relaciones laborales en la estiba, los principales retos del sector y la necesidad de afrontar los cambios futuros desde la unidad y la participación activa.

La jornada reunió a alrededor de 70 afiliados de CEEP y sirvió para reforzar la memoria colectiva de Coordinadora, compartir análisis sobre el presente de la profesión y mantener vivos los principios que han definido a la organización a lo largo de su trayectoria.

Zona Canaria

La estiba de Santa Cruz de Tenerife refuerza su unidad y representación sindical



Elecciones de comité de empresa en Santa Cruz de Tenerife

La unidad del colectivo de estibadores del puerto de Santa Cruz de Tenerife volvió a quedar reflejada en febrero con el resultado de las elecciones al comité de empresa, en las que Coordinadora obtuvo la totalidad de los representantes electos.

Con este respaldo, la organización consolidó su presencia como único referente sindical de la estiba en el puerto tinerfeño para los próximos cuatro años, reafirmando la confianza de la plantilla en un modelo basado en la cercanía, la formación, la unidad y la defensa activa de los derechos laborales del colectivo.

En junio, con la mirada puesta en los retos de futuro de la estiba, David Hernández asumió la representación del colectivo de estibadores del puerto de Santa Cruz de Tenerife.

Estibador desde hace 19 años y miembro de Coordinadora, Hernández destacó la importancia de mantener una voz fuerte, organizada y unida para afrontar los cambios que vive el sector portuario.

Entre sus principales objetivos señaló el fortalecimiento de la cohesión interna, la mejora de las condiciones laborales, la formación continua y el diálogo firme pero constructivo con empresas y administraciones.

También puso en valor la necesidad de que la sociedad reconozca mejor la complejidad, responsabilidad y esfuerzo que implica el trabajo de la estiba, especialmente en un contexto marcado por la transformación tecnológica, los cambios legislativos y los nuevos desafíos del tráfico portuario en Canarias.

Con este proceso, la estiba de Santa Cruz de Tenerife reforzó su unidad sindical y su compromiso colectivo para seguir defendiendo el futuro de la profesión en el puerto.



David Hernández nuevo representante del colectivo de estibadores del puerto de Santa Cruz de Tenerife.



Maxi Díaz Coordinador de la Zona Canaria junto a los responsables de MSC

Las Palmas refuerza su plantilla ante el crecimiento de la actividad portuaria

El puerto de Las Palmas vivió durante el año un fuerte impulso de actividad, acompañado de nuevas incorporaciones al colectivo de estibadores y de la necesidad de seguir reforzando la plantilla.

En marzo comenzó la formación de 90 nuevos estibadores, entre ellos catorce mujeres, que se sumaron a las 103 incorporaciones realizadas el año anterior. Esta renovación generacional permitió apuntalar la plantilla del principal enclave portuario de Canarias, en un momento de crecimiento de los tráficos y de elevada exigencia operativa.

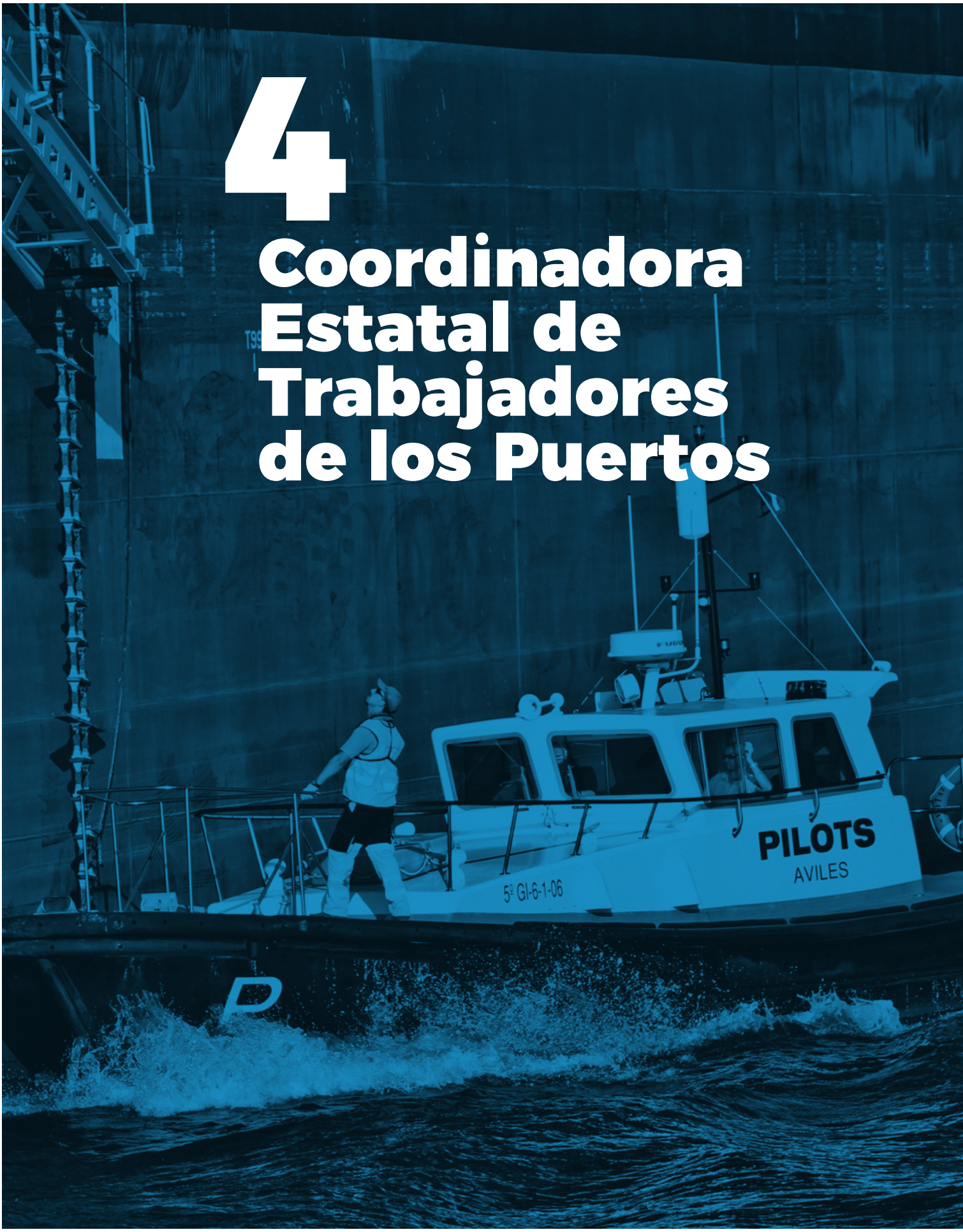
En junio, la terminal de trasbordo Opcsa, en el puerto de La Luz, superó el 100% de su capacidad operativa, impulsada por el aumento de movimientos y el desvío de buques provocado por la situación en el Mar Rojo. La previsión apuntaba a superar el millón de TEU al cierre del ejercicio, por encima del récord histórico alcanzado en 2011.

Este crecimiento vino acompañado de nuevas inversiones en grúas, transtainer y equipamiento de terminal, pero también puso de manifiesto que el principal cuello de botella era la falta de mano de obra suficiente.

La necesidad de nuevas contrataciones quedó reforzada tras el encuentro mantenido con responsables de MSC, que trasladaron a los representantes de los estibadores su apuesta por el puerto de Las Palmas y la previsión de mantener el tráfico actual durante al menos diez años.

Con esas garantías, se abrió el camino para nuevas incorporaciones, estimadas en unas 80 personas para el siguiente ejercicio, siempre vinculadas a la estabilidad del tráfico y a la continuidad del empleo.

Desde el colectivo se valoró positivamente el compromiso de MSC, el buen momento de las relaciones laborales y el papel estratégico que Las Palmas ha alcanzado en la logística internacional, dejando de ser un puerto de apoyo para consolidarse como un enclave de referencia.



4 Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos



4.1 Representación sindical

Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) cuenta con más de 1700 afiliados y afiliadas y 170 representantes sindicales repartidos por los puertos españoles.

Año tras año nuevos colectivos se van incorporando y los equipos de delegados y delegadas en diferentes empresas del sector se van consolidando.

REPRESENTANTES POR SECCIÓN

ZONA	AFILIADOS	REPRESENTANTES
EMPRESAS ESTIBADORAS	899	98
AUTORIDADES PORTUARIAS	266	21
SERVICIOS PORTUARIOS	171	20
SERVICIOS COMPLEMENTARIOS	373	31
TOTAL	**1709**	**170**





COORDINADOR GENERAL

Jónatan Granado Gutiérrez



Sergio Miguéiz Castosa

SECCIÓN SECTORIAL DE AUTORIDADES PORTUARIAS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS



Juan Carlos Murcia González

SECCIÓN SECTORIAL DE SERVICIOS PORTUARIOS



Vanessa Colorado González

SECCIÓN SECTORIAL DE EMPRESAS ESTIBADORAS Y CENTRO PORTUARIOS DE EMPLEO



Carlos Tejada Ortíz

SECCIÓN SECTORIAL DE SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

TOTAL COORDINADORA

1.709 PERSONAS AFILIADAS
170 REPRESENTANTES



Sección Sectorial de Autoridades Portuarias y Administraciones Públicas

899 afiliados
98 representantes



Sección Sectorial de Servicios Portuarios

266 afiliados
21 representantes



Sección Sectorial de Empresas Estibadoras y Centro Portuarios de Empleo

171 afiliados
20 representantes



Sección Sectorial de Servicios Complementarios

373 afiliados
31 representantes

4.2 Acción sindical general



Coordinadora denuncia la externalización en Bergé Marítima y reclama seguridad laboral real

La política de externalización impulsada por Bergé Marítima abrió un importante conflicto sindical en varios puertos donde Coordinadora cuenta con representación.

En septiembre, la organización celebró asambleas con las plantillas de Bilbao, Gijón, Avilés, Barcelona y Huelva para analizar el deterioro de las condiciones laborales y los riesgos derivados de sustituir trabajo propio por empresas externas.

Coordinadora advirtió de que la entrada de empresas sin experiencia suficiente en la actividad portuaria podía afectar directamente a la seguridad laboral. La falta de formación y prevención ya había generado incidentes, daños en mercancías y preocupación entre la representación de los trabajadores.

Ante esta situación, se registró un preaviso de huelga en Bergé Marítima para los puertos de Bilbao, Barcelona, Avilés y Gijón. La plantilla reclamaba el fin de la externalización, la subrogación de las personas que venían prestando servicios mediante contratas y empresas de trabajo temporal, la mejora inmediata de sus condiciones laborales y la garantía de estabilidad en el empleo.

En octubre, Coordinadora respondió también al comunicado interno difundido por Bergé Marítima, rechazando los argumentos de la empresa y denunciando que la externalización suponía un empeoramiento de las condiciones salariales y sociales, además de un riesgo añadido para la seguridad en las operaciones.

La primera jornada de huelga convocada por Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos contó con un seguimiento masivo. Las plantillas de Gijón y Avilés secundaron la convocatoria al 100%, mientras que en Bilbao y Barcelona la participación superó el 90%, pese a los servicios mínimos fijados.

Durante la jornada se desarrollaron paros intermitentes y concentraciones en los centros de trabajo afectados. Coordinadora denunció, además, una posible vulneración del derecho de huelga en Bilbao por la suplantación de puestos y otras actuaciones dirigidas a boicotear las movilizaciones.



El conflicto volvió a centrarse en la defensa del derecho de huelga tras los servicios mínimos fijados para la plantilla de Bergé-AP Moller en los puertos de Bilbao y Barcelona. CETP decidió suspender las jornadas de huelga previstas, al considerar que los servicios mínimos impuestos eran abusivos y vulneraban este derecho fundamental.

La organización anunció que recurriría estas medidas y que adoptaría nuevas acciones de presión. En el caso de Port Nou, en Barcelona, Coordinadora denunció que se habían establecido servicios mínimos del 100% en departamentos clave como operaciones y entrada de mercancías. También se señalaron situaciones similares en Bilbao, así como actuaciones dirigidas a reducir el impacto de la primera jornada de huelga celebrada el 14 de octubre.

La respuesta de la plantilla contó con un amplio respaldo del sector portuario. Trabajadores de distintas delegaciones de Bergé Marítima y de numerosas empresas estibadoras mostraron su apoyo bajo el lema «**Unidos contra la precariedad laboral. No a la externalización**», trasladando un mensaje de unidad en defensa del empleo estable, la igualdad retributiva y unas condiciones laborales dignas.

Entre las reivindicaciones planteadas, Coordinadora reclamó que los servicios de Bergé se realizaran con plantilla propia, que no existiera posibilidad de despidos, que las salidas voluntarias fueran repuestas con trabajadores en las mismas condiciones y que las nuevas contrataciones respetaran el convenio de empresas estibadoras y los acuerdos de empresa.

El conflicto volvió a agravarse en noviembre, tras el grave accidente sufrido por una trabajadora en el puerto de Bilbao, que fue arrollada por una máquina elevadora manejada por personal de una subcontrata. Coordinadora recordó que ya había advertido a la empresa y a la Autoridad Portuaria de Bilbao de los riesgos derivados de la precarización, la falta de formación y la externalización de las labores complementarias.

A raíz de este accidente, más de un centenar de trabajadores y trabajadoras se concentraron en el puerto de Bilbao para exigir una seguridad laboral real y rechazar la precariedad en el entorno portuario. Pocos días después se produjo un nuevo accidente en Bergé Marítima Bilbao, en el que resultó herido un trabajador de una subcontrata durante la manipulación de mercancía.

En diciembre, el conflicto continuó en los puertos asturianos de Avilés y Gijón, donde la plantilla inició una huelga por la estabilidad laboral. Los trabajadores denunciaron despidos escalonados, traslados a otras empresas del grupo con pérdida de derechos, aplicación de convenios inferiores y una reorganización vinculada a la digitalización que estaba reduciendo plantilla y aumentando la carga de trabajo.

Coordinadora también alertó de deficiencias en materia de prevención de riesgos laborales, especialmente por la exposición a sustancias y ambientes pulvígenos, la falta de evaluaciones adecuadas, medidas de protección, procedimientos de trabajo y formación básica.

Con este proceso, Coordinadora reafirmó su rechazo a un modelo basado en la precariedad, la externalización y la pérdida de derechos, defendiendo una negociación colectiva efectiva, empleo estable, seguridad laboral real y condiciones dignas en los puertos.

TRABAJADORES DE DISTINTAS DELEGACIONES DE BERGÉ MARÍTIMA Y DE NUMEROSAS EMPRESAS ESTIBADORAS EN HUELGA MOSTRANDO SU APOYO DURANTE EL CONFLICTO.











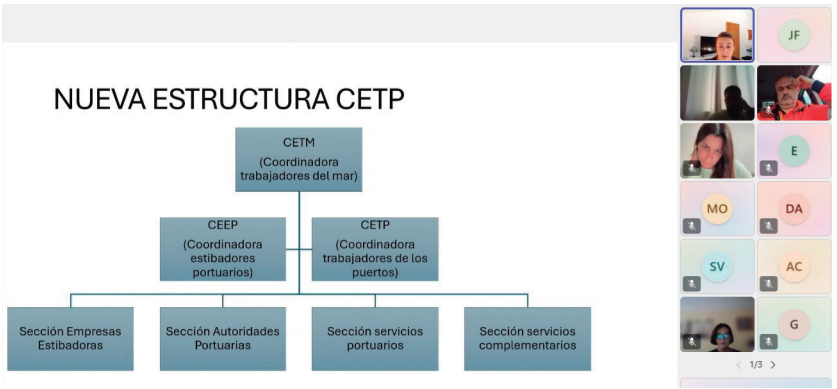

EQUIPAMIENTO ELEVACIÓN






SALIDA DE EMERGENCIA





La Sección Sectorial de Empresas Estibadoras en reunión online

La Sección Sectorial de Empresas Estibadoras de CETP consolida sus reuniones mensuales online

La **Sección Sectorial de Empresas Estibadoras de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos** mantuvo durante el año una dinámica de **reuniones mensuales online** para fortalecer la coordinación interna y abordar las distintas realidades que afectan a los compañeros y compañeras de las empresas estibadoras en los puertos.

En estos encuentros participaron delegados y delegadas de distintos puertos, junto con la coordinadora de la sección, **Vanessa Colorado**, con el objetivo de ordenar el trabajo sindical, compartir información y poner en común las problemáticas laborales del sector.

Durante las reuniones también se abordó la nueva estructura de **CETP**, aprobada en el último Congreso Confederal celebrado en Tenerife, y se compartieron criterios para organizar mejor la acción sindical en los puertos.

Estos espacios periódicos permitieron coordinar criterios de actuación, reforzar la comunicación entre territorios y avanzar en la búsqueda de soluciones adecuadas para las plantillas de las empresas estibadoras.

Con esta dinámica de trabajo, la Sección Sectorial de Empresas Estibadoras reforzó su representación sectorial y consolidó un espacio estable de participación, coordinación y trabajo colectivo.

Encuentro de representantes de Autoridades Portuarias con Puertos del Estado

El 9 de junio, una representación de la sección sectorial de Autoridades Portuarias de Coordinadora mantuvo un encuentro con Pedro García, director de Explotación de Puertos del Estado, en el marco del VI Congreso Confederal de la organización.

Durante la reunión se abordó la situación del reglamento de explotación y Policía Portuaria, al que Coordinadora había presentado alegaciones, destacando la necesidad de garantizar seguridad jurídica a los miembros de la Policía Portuaria.

Asimismo, se trasladó la conveniencia de estudiar la inclusión de los trabajadores de las Autoridades Portuarias en el procedimiento que permite anticipar la edad de jubilación mediante coeficientes reductores. Como resultado del encuentro, se acordó convocar una nueva reunión en los días siguientes.



Representantes de Coordinadora junto a Pedro García, director de Explotación de Puertos del Estado



Representantes de Coordinadora de Autoridades Portuarias junto a los representantes de la Federación de Profesionales de la Seguridad Pública

Coordinadora de Autoridades Portuarias CAP y FEPOL firman un acuerdo de colaboración

En enero, Coordinadora de Autoridades Portuarias (CAP) firmó un acuerdo de colaboración con la Federación de Profesionales de la Seguridad Pública (FEPOL), con el objetivo de reforzar la cooperación entre ambas organizaciones y avanzar en la mejora de los servicios dirigidos a sus afiliados.

Esta alianza estratégica permitirá impulsar iniciativas conjuntas en materia de asesoramiento, formación especializada y acceso a recursos, contribuyendo a que los profesionales de la seguridad pública cuenten con mejores herramientas para el desarrollo de sus funciones.

Desde CAP se valoró positivamente este acuerdo, enmarcado en el compromiso compartido de ambas entidades con la protección, el bienestar y la mejora de las condiciones laborales de quienes desempeñan funciones esenciales en el ámbito de la seguridad pública.

La firma de este convenio supone, además, un nuevo paso en el fortalecimiento de la cohesión sindical y en la construcción de espacios de colaboración entre organizaciones comprometidas con la defensa de sus colectivos.

4.3 Acción sindical en los puertos

ALGECIRAS

CAP alerta de la situación insostenible del tráfico pesado en el puerto de Algeciras

En abril, Coordinadora de Autoridades Portuarias alertó de la situación que se estaba viviendo en el puerto de Algeciras por el incremento del tráfico pesado con destino u origen en Marruecos.

La organización denunció que el paso de más de 440 camiones por hora estaba generando un colapso que afectaba no solo a la operativa portuaria, sino también a la seguridad, al bienestar de los transportistas y a las condiciones de trabajo de los agentes de la Policía Portuaria.

Entre los principales problemas señalados se encontraban la falta de capacidad en las zonas de estacionamiento, la ausencia de servicios adecuados para los camioneros, las retenciones provocadas por la falta de información actualizada sobre embarques y la coincidencia de varios ferris operando al mismo tiempo.

Desde CAP se reclamó un plan integral de gestión portuaria, con participación de navieras, transitarios, transportistas, Policía Portuaria y Autoridad Portuaria, así como un sistema de información en tiempo real y mayor control sobre el cumplimiento de horarios.



Tráfico pesado en el puerto de Algeciras

La organización insistió en que el crecimiento del tráfico debe gestionarse garantizando la seguridad y la dignidad de quienes sostienen diariamente la actividad del puerto.

CAP denuncia la falta de refuerzos policiales en el puerto de Algeciras

La seguridad en el puerto de Algeciras volvió a situarse en el centro de la preocupación sindical durante el mes de agosto, tras varios incidentes que pusieron de manifiesto la falta de refuerzos de la Policía Portuaria y de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado.

Coordinadora de Autoridades Portuarias denunció la necesidad de una mayor implicación de las administraciones para erradicar actividades irregulares como estafas, hurtos y agresiones a trabajadores y usuarios del puerto.

La organización alertó especialmente de un episodio en el que agentes de la Policía Portuaria fueron agredidos durante la identificación y detención de una persona vinculada a este tipo de prácticas, así como de otros incidentes recientes sufridos por personal auxiliar.



Agente de la Policía Portuaria durante las labores de vigilancia y control

Desde CAP se reclamó un refuerzo urgente de efectivos y medidas reales para garantizar la integridad física de los trabajadores, la seguridad de los usuarios y el normal desarrollo de la actividad portuaria.



Delegados de Coordinadora de Autoridades Portuarias en Algeciras

Coordinadora triunfa en las elecciones de la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras

La candidatura de Coordinadora de Autoridades Portuarias en Algeciras llegó a las elecciones al Comité de Empresa tras una asamblea celebrada en septiembre con la afiliación, en la que se hizo balance del trabajo desarrollado en los últimos cuatro años, se abordaron las demandas pendientes y se presentaron los objetivos para el nuevo mandato.

El proceso culminó con las elecciones celebradas el 22 de octubre en la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras, donde Coordinadora obtuvo un resultado histórico al consolidarse como la fuerza sindical más representativa.

Tras el recuento, Coordinadora alcanzó 158 votos y seis delegados en el Comité de Empresa, por delante de UGT, que obtuvo cinco representantes. CCOO y CSIF consiguieron un delegado cada uno.

El resultado confirma el crecimiento sostenido de Coordinadora en la APBA: cuatro delegados en 2017, cinco en 2021 y seis en 2025. Este avance refleja la confianza de la plantilla en el trabajo realizado y refuerza el compromiso de la organización con la defensa de los derechos y la mejora de las condiciones laborales.



Agentes de la Policía Portuaria

CAP defiende la profesionalidad de la Policía Portuaria en Algeciras y Tarifa

La defensa del trabajo realizado por la Policía Portuaria durante la Operación Paso del Estrecho centró la posición expresada por Coordinadora de Autoridades Portuarias en septiembre, tras las críticas realizadas por la Federación de Empresarios de Tarifa.

Desde CAP se rechazaron unas declaraciones que, a juicio de la organización, ponían injustamente en cuestión la labor de los agentes en los puertos de Algeciras y Tarifa, precisamente en un periodo de máxima presión operativa.

La organización recordó que la Policía Portuaria asumió una importante sobrecarga de trabajo durante la OPE, pese a la falta de medios, la reducción de recursos y la gestión deficiente atribuida a la Autoridad Portuaria de la Bahía de Algeciras.

Coordinadora defendió la profesionalidad, el esfuerzo y el compromiso de este colectivo, y acordó remitir una carta al presidente de la APBA y a la presidenta del comité de empresa solicitando una rectificación a la Federación de Empresarios.

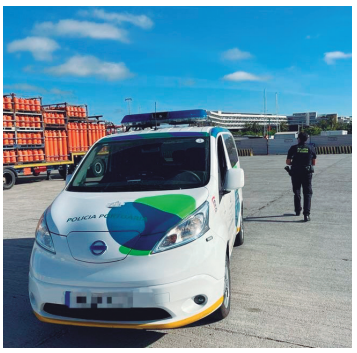
BALEARES

La Policía Portuaria de Baleares se moviliza contra la precarización laboral

El deterioro de las condiciones laborales en la Autoridad Portuaria de Baleares llevó a la Policía Portuaria y al personal administrativo a convocar una concentración para el 30 de abril, frente a la sede de la APB en Palma, bajo el lema «Stop precarización. La policía no se toca».

El comité de empresa, presidido por Gabriel Bosch y con Coordinadora de Autoridades Portuarias como sindicato mayoritario, denunció años de retrocesos, vaciado de funciones, pérdida de poder adquisitivo, falta de coeficiente reductor para la jubilación y ausencia de medidas de segunda actividad.

También se alertó sobre problemas en la gestión del vestuario, la posible retirada de elementos de defensa personal y la externalización o automatización de funciones clave.



Agente de la Policía Portuaria en el puerto

Desde CAP se respaldó la movilización y se advirtió de que estas decisiones no solo afectan a las condiciones laborales de la plantilla, sino también a la seguridad del personal y de los usuarios de los puertos de interés general.

IBIZA Y FORMENTERA



Miguel Ángel Hormigo, ex coordinador general de CETP, en reunión con diferentes colectivos portuarios

Encuentros de trabajo con colectivos de los puertos de Ibiza y Formentera

La consolidación de Coordinadora en los puertos de Ibiza y Formentera fue el eje de los encuentros mantenidos en enero por Miguel Ángel Hormigo, ex coordinador general de CETP, con diferentes colectivos portuarios.

Durante las reuniones participaron compañeros de los sectores de navieras, amarre y practicaje del puerto de Ibiza, con quienes se analizaron estrategias para reforzar las negociaciones colectivas abiertas y mejorar su eficacia.

También se celebró un encuentro con trabajadores de la Autoridad Portuaria de Ibiza, en el que se abordaron cuestiones relativas a la administración portuaria y a los acuerdos de empresa.

Estas reuniones sirvieron para avanzar en la estabilización del sindicato en ambos puertos y reforzar el papel de Coordinadora como organización de referencia en la defensa de los derechos laborales.

IBIZA Y LA SAVINA



Autoridad Portuaria de Ibiza

CAP exige un seguro de salud equitativo para el personal de Ibiza y La Savina

La igualdad en la cobertura sanitaria del personal de la Autoridad Portuaria de Baleares en Ibiza y La Savina centró la reclamación planteada por Coordinadora a finales de octubre.

La organización trasladó la necesidad de que todos los empleados y empleadas, con independencia de su ubicación geográfica, cuenten con un seguro médico que garantice la misma calidad y alcance en los servicios ofrecidos.

La demanda surgió tras las dudas planteadas por la plantilla sobre las condiciones de las pólizas, especialmente en cuestiones como urgencias, intervenciones ambulatorias en quirófano y hospitalización.

Tras la intervención de Coordinadora, la APB se comprometió a revisar las condiciones contractuales con las compañías aseguradoras y a trabajar con la representación de los trabajadores para asegurar una póliza con garantías suficientes y equitativas para el personal de Ibiza y Formentera.

BARCELONA

Asambleas informativas en Barcelona Towage por la paga de productividad

El malestar por el bloqueo en la negociación de la paga de productividad llevó a Coordinadora a convocar reuniones informativas con los compañeros de Remolcadores de Barcelona S.A. y P&O REYSER durante los días 1 y 2 de febrero.

En las asambleas se informó de la situación generada por la falta de abono de esta paga, correspondiente al año anterior, y de la posición de la empresa, que pretendía reconocer una cantidad inferior pese al aumento de maniobras, la mayor duración de estas, el incremento de remolcadores utilizados y el mayor tamaño de los buques asistidos.



Remolcadores de Barcelona S.A. y P&O REYSER

Coordinadora trasladó a la plantilla su rechazo a esta situación y puso en común los siguientes pasos, entre ellos la constitución, prevista para el 14 de febrero, de la mesa negociadora del nuevo convenio colectivo de las empresas de remolcadores de tráfico interior y exterior de los puertos de Barcelona.

Coordinadora-USTP refuerza la acción sindical por la seguridad laboral y las condiciones de trabajo en TEPSA

El accidente ocurrido el 21 de enero en la terminal TEPSA del puerto de Barcelona, en el que falleció un trabajador y otro resultó gravemente herido, marcó la actividad sindical de Coordinadora-USTP durante los primeros meses del año.

Tras el suceso, la Comisión Sectorial de Empresas Estibadoras de CETP abordó, junto al abogado Vidal Aragonés, la negociación de los grupos profesionales en los convenios colectivos, una cuestión clave para las negociaciones abiertas en distintas empresas. En esa sesión, Vanessa Colorado, responsable de la comisión y delegada de Coordinadora-USTP en Port Nou, informó también de las acciones previstas para visibilizar la preocupación del colectivo ante la precariedad laboral en los puertos.

La respuesta sindical se trasladó también a la calle con la convocatoria de un paro en el puerto de Barcelona el 4 de febrero, en solidaridad con las víctimas del accidente de TEPSA y para reclamar mayor seguridad en el trabajo. La movilización reunió a distintos colectivos portuarios y culminó con la lectura de un manifiesto en el entorno del muelle de Inflamables.

Días después, representantes de Coordinadora-USTP, con un delegado de cada sector, mantuvieron una reunión con la dirección de la Autoridad Portuaria de Barcelona para trasladar su preocupación por la gestión de la seguridad en TEPSA y reclamar un mayor control tras el accidente mortal.



Movilización de distintos colectivos portuarios del puerto de Barcelona

El conflicto continuó en marzo, cuando los trabajadores de TEPSA anunciaron paros parciales indefinidos a partir del día 31, con el apoyo de Coordinadora-USTP y PROU. La plantilla denunciaba la persistencia de políticas de precarización, la congelación salarial y el intento de implantar una doble escala salarial para las nuevas contrataciones.

Finalmente, a comienzos de abril, la huelga quedó desconvocada tras alcanzarse un acuerdo con la empresa. TEPSA desistió de aplicar la doble escala salarial y se comprometió a respetar el convenio sectorial, evitando diferencias de condiciones entre trabajadores.

Desde Coordinadora-USTP y PROU se valoró positivamente el acuerdo, aunque se mantuvo el compromiso de seguir vigilantes para garantizar condiciones de trabajo seguras, dignas y justas para toda la plantilla.

OTEP y USTP firman un nuevo convenio para el personal de empresas estibadoras de Barcelona



Trabajadores de los Puertos de **OTEP y USTP**

La negociación colectiva en las empresas estibadoras del puerto de Barcelona culminó en junio con la firma de un nuevo convenio colectivo por parte de OTEP y USTP, sindicatos integrados en Coordinadora de Trabajadores de los Puertos.

El acuerdo, firmado con las empresas estibadoras, afecta al personal técnico, administrativo, de mantenimiento y otras categorías, y tendrá una vigencia de cinco años, con posibilidad de prórroga por un sexto.

Entre las principales mejoras se recoge la aplicación del IPC catalán durante toda la vigencia del convenio, la actualización de las pagas por antigüedad, una reducción de jornada sin necesidad de justificar causas excepcionales y la mejora de los premios de fidelización por jubilación.

El convenio incorpora además el lenguaje inclusivo y consolida un marco de estabilidad laboral, fruto del trabajo sindical y de la voluntad de acuerdo entre las partes.

BILBAO



Representantes del personal no estibador de las empresas estibadoras del puerto de Bilbao durante la firma del convenio en la sede de la Asociación de Consignatarios de Buques y Estibadores del Puerto de Bilbao

Firmado el convenio del personal no estibador de las empresas estibadoras del puerto de Bilbao

La negociación del convenio colectivo del personal no estibador de las empresas estibadoras del puerto de Bilbao atravesó en junio un momento decisivo, tras meses de reuniones y con el convenio anterior caducado desde diciembre.

Coordinadora de Trabajadores de los Puertos convocó una asamblea con las plantillas afectadas para informar de los principales escollos de la negociación, especialmente en materia de actualización económica y en la incorporación de un día de permiso retribuido.

El convenio afecta a más de 200 trabajadores y trabajadoras de las empresas CSP, Toro y Betolaza, Bergé y SLP, así como a personal de ETT que realiza labores complementarias incluidas en su ámbito de aplicación.

Tras el respaldo de la asamblea y el ultimátum trasladado por Coordinadora en la mesa negociadora, se alcanzó un preacuerdo con la Asociación de Consignatarios de Buques y Estibadores del puerto de Bilbao, que fue ratificado posteriormente con la firma definitiva del convenio.

El nuevo texto, suscrito por Coordinadora como sindicato mayoritario y único firmante, tendrá una vigencia de tres años e incluye incrementos salariales por encima del IPC, un día de libre disposición y mejoras en los seguros médicos.

Con este acuerdo, Coordinadora consolidó avances sociales y económicos para el colectivo, garantizando estabilidad laboral y reforzando su papel como principal representante del personal no estibador en las empresas estibadoras del puerto de Bilbao.

Encuentro institucional entre la Autoridad Portuaria de Bilbao y CETP

La reciente firma del convenio colectivo del personal no estibador de las empresas estibadoras del puerto de Bilbao estuvo presente en el encuentro mantenido, a finales de junio, entre el presidente de la Autoridad Portuaria de Bilbao, Ricardo Barkala, y Jónatan Granado, coordinador general de CETP.

Durante la visita, Granado agradeció el clima de colaboración mantenido en los últimos años entre la Autoridad Portuaria y Coordinadora, basado en el diálogo, el respeto mutuo y el compromiso con la estabilidad del puerto.

El encuentro sirvió también para felicitar a Jónatan Granado por su elección como coordinador general de CETP y para trasladar a Ricardo Barkala los mejores deseos ante la nueva etapa que iniciaría tras dejar la presidencia de la Autoridad Portuaria.



Ricardo Barkala, presidente de la Autoridad Portuaria de Bilbao y Jónatan Granado, coordinador general de CETP.

Ambos coincidieron en valorar positivamente el nuevo convenio firmado en Bilbao, destacando que aportará estabilidad laboral y tranquilidad al puerto durante los próximos tres años.

CASTELLÓN



De izquierda a derecha Vanessa Colorado, Jónatan Granado y José Fabón durante una de las reuniones de secciones sectoriales en Castellon

CETP arranca en Castellón su ronda de asambleas sobre el nuevo modelo sindical

Castellón fue el puerto elegido para iniciar la ronda de asambleas del nuevo equipo de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos, encabezado por Jónatan Granado, coordinador general de CETP.

La convocatoria, anunciada a comienzos de septiembre, estaba dirigida a trabajadores y trabajadoras de autoridades portuarias, empresas auxiliares, amarre, remolque, practicaje, empresas estibadoras y otros colectivos vinculados a la actividad portuaria.

Durante el encuentro se presentó el nuevo proyecto de la organización, se explicaron los cambios estatutarios aprobados en el Congreso Confederal celebrado en Tenerife y se resolvieron las dudas planteadas por los asistentes.

Uno de los puntos centrales fue la inminente negociación del convenio que afecta a Empresas Estibadoras, Transitarias, Consignatarias y Aduanas del puerto de Castellón. Desde CETP se mostró el respaldo de la organización a este proceso y la voluntad de acompañar a los trabajadores en una negociación clave para el sector.

Coordinadora suma dos nuevos delegados sindicales en Noatum Castellón

La representación de Coordinadora en Noatum Castellón se reforzó a mediados de noviembre con la elección de dos nuevos delegados sindicales, Vicente Selles e Isabella Dobrescu.

El proceso se produjo tras la absorción de la antigua plantilla de APMT Castellón por parte de Noatum, lo que incrementó el número de trabajadores y permitió ampliar la representación sindical. Ambos se suman al delegado Ricardo García, elegido en las elecciones celebradas en mayo.

El nuevo equipo toma el relevo de José Fabón, que durante 18 años fue delegado de personal y una referencia sindical de Coordinadora en el puerto de Castellón.



De Izquierda a derecha Ricardo García, Isabella Dobrescu y Vicente Selles delegados sindicales en Noatum Castellón

Entre sus principales objetivos se sitúan la negociación del nuevo convenio colectivo junto al resto de empresas estibadoras del puerto y la equiparación de las condiciones laborales entre las plantillas integradas en Noatum.

CÁDIZ



Representantes de la plantilla de la Autoridad Portuaria de la Bahía de Cádiz

La plantilla de la APBC rechaza un Acuerdo Local con pérdidas laborales

En abril, más de un tercio de la plantilla de la Autoridad Portuaria de la Bahía de Cádiz participó en una asamblea informativa convocada por el Comité de Empresa, del que forma parte Coordinadora de Trabajadores de los Puertos.

El encuentro se centró en la negociación del Acuerdo Local, dejando clara la posición de los trabajadores y trabajadoras: no aceptar un acuerdo que suponga pérdidas para la plantilla.

Durante la asamblea se reclamaron condiciones laborales y familiares acordes con la realidad actual, así como un diálogo real que permita alcanzar acuerdos razonables. También se denunciaron problemas pendientes en materia de seguridad y prevención, el mal estado de la flota de vehículos, la falta de una oferta de empleo público adecuada y el bloqueo de la promoción interna.

El Comité de Empresa reiteró su voluntad de negociar, pero advirtió de que la plantilla no aceptará más dilaciones ni excusas.

CAP reclama medidas urgentes ante la falta de Policía Portuaria en Puerto Sherry

La falta de efectivos de Policía Portuaria en Puerto Sherry llevó a Coordinadora de Autoridades Portuarias a reclamar, en septiembre, una actuación inmediata de la Autoridad Portuaria de la Bahía de Cádiz.

La organización denunció graves carencias en la prestación del servicio de vigilancia general en este enclave náutico-deportivo, especialmente durante los meses de mayor afluencia de público, cuando la zona puede concentrar miles de personas al día.

Desde CAP se advirtió de que la presencia policial resulta insuficiente, dispersa y tardía, al tener que desplazarse efectivos desde Cádiz, Puerto Real y El Puerto, con medios materiales escasos y vehículos poco adecuados para el servicio.

La situación se agrava por la saturación de aparcamientos, los problemas de acceso a las playas, los botellones, el consumo de alcohol en la vía pública y las molestias a residentes y visitantes.



Agente de la Policía Portuaria

Ante este escenario, y con la previsión de una mayor afluencia por la inauguración de la regata Clipper 2025-26 Round the World Yacht Race, Coordinadora reclamó un refuerzo urgente y permanente de la vigilancia, medios adecuados y una coordinación efectiva entre los cuerpos de seguridad.



Autoridad Portuaria
de la Bahía de Cádiz

La justicia obliga a la APBC a equiparar los salarios de policías portuarios

La reclamación de igualdad retributiva de los policías portuarios de la Autoridad Portuaria de la Bahía de Cádiz obtuvo respaldo judicial a finales de septiembre, tras varias sentencias del Juzgado de lo Social nº 2 de Cádiz.

Los fallos reconocieron que los trabajadores afectados realizaban las mismas funciones que sus compañeros, con la misma categoría profesional y bajo el mismo sistema de turnos, pero percibían un salario inferior sin causa objetiva que lo justificara.

La justicia desestimó los argumentos de la APBC y concluyó que existía una vulneración del principio de igualdad, recordando que a igual trabajo debe procurarse igual salario.

Coordinadora de Autoridades Portuarias valoró positivamente estas resoluciones, que respaldan las demandas planteadas por la organización, y reclamó a la administración el cumplimiento de las sentencias para garantizar la igualdad retributiva en la plantilla.

CORUÑA

Coordinadora celebra el acuerdo alcanzado en Galigrain, en el puerto de Coruña

La mejora de las condiciones laborales en Galigrain, empresa estibadora del Grupo Nogar en el puerto de Coruña, quedó reforzada con el acuerdo alcanzado entre la parte social y la empresa durante el mes de septiembre.

El pacto llegó tras un proceso negociador intenso, en el que llegó a presentarse un preaviso de huelga, y fue aprobado posteriormente por la plantilla en asamblea.



Puerto de Coruña

Entre las mejoras acordadas se incluyen incrementos salariales, ampliación de los días de vacaciones, dos días de libre disposición, nuevos pluses de transporte y desplazamiento, y el reconocimiento del 16 de julio, Día del Carmen, como jornada festiva.

Desde Coordinadora se valoró positivamente el resultado de la negociación, destacando la firmeza de la plantilla, la disposición al diálogo y la importancia de alcanzar un acuerdo que amplía derechos laborales y garantiza un marco de estabilidad en la empresa.

GIJÓN Y AVILÉS

Coordinadora reclama avances en el convenio de Gijón y Avilés y denuncia incumplimientos en Casariego

La renovación del convenio de empresas estibadoras, consignatarias y transitarias de los puertos de Gijón y Avilés fue uno de los principales frentes sindicales de Coordinadora en la zona Norte.

El proceso tomó fuerza en marzo, cuando Coordinadora de Trabajadores de los Puertos obtuvo representación en la empresa Casariego, del puerto de Gijón, con la elección de Enrique Llata Ojeda como delegado. Este resultado permitió que la plantilla de la empresa contara con voz y voto en la mesa de negociación del convenio colectivo del sector.

A pesar de ello, en mayo Coordinadora de Trabajadores de los Puertos del Principado de Asturias denunció el bloqueo de la negociación, tras más de un año de intentos para actualizar un convenio con más de una década de antigüedad. La organización señaló que la patronal mantenía una actitud inmovilista, sin responder a propuestas sobre jornada, grupos profesionales, pluses, jornadas especiales o régimen disciplinario.

Ante esta situación, se celebró una asamblea en el puerto de Gijón con trabajadores de distintas empresas y sectores de Gijón y Avilés, en la que se informó de la gravedad del bloqueo y de la necesidad de explorar todas las vías posibles para avanzar.

Posteriormente, delegados de Coordinadora se reunieron con la nueva presidenta de la Autoridad Portuaria de Gijón, Nieves Roqueñí Gutiérrez, a quien trasladaron las dificultades existentes en la negociación y la necesidad de recuperar el diálogo para favorecer la estabilidad del sector.

En paralelo, la representación legal de los trabajadores en Evaristo Casariego, ostentada por Coordinadora, denunció diversos incumplimientos laborales por parte de la empresa, entre ellos la falta de información a la RLT, la vulneración de los descansos mínimos, jornadas prolongadas durante demasiados días consecutivos y la sustitución de personal fijo por trabajadores de ETT para realizar jornadas extraordinarias no recogidas en convenio.

Coordinadora reiteró su disposición al diálogo, pero advirtió de la necesidad de corregir estas situaciones y garantizar el respeto a los derechos laborales de las plantillas afectadas.



Enrique Llata Ojeda
delegado de Coordinadora de Trabajadores de los Puertos en la empresa Casariego

LAS PALMAS

OPCSA, Las Palmas: avances en jornada y condiciones laborales

En las elecciones al comité de empresa de la ter-Durante 2025, la acción sindical en OPCSA, Las Palmas, permitió alcanzar importantes avances para la plantilla tras un complejo proceso de negociación. El principal logro fue la implantación de una nueva rotación de seis días de trabajo por cuatro de descanso, incorporando un día adicional de descanso y reduciendo la jornada anual hasta las 1.660 horas.

Asimismo, se acordó el pago de un plus de actividad durante 2025 ante el incremento de la actividad de la terminal y se inició la negociación de un nuevo convenio colectivo de empresa, abriendo una nueva etapa para seguir avanzando en las condiciones laborales de la plantilla.

Boluda, Puerto de La Luz: mejoras salariales y para el personal de taller

En Boluda, Puerto de La Luz, la acción sindical de la ASTP permitió alcanzar acuerdos de carácter general para la plantilla, entre los que destaca la implantación de un nuevo plus salarial. Asimismo, se acordaron medidas específicas dirigidas al personal de taller, orientadas a mejorar sus condiciones laborales y dar respuesta a las necesidades de este colectivo.do una nueva etapa para seguir avanzando en las condiciones laborales de la plantilla.

HUELVA

Coordinadora, clave del cambio en la Autoridad Portuaria de Huelva

En las elecciones celebradas el 14 de enero para elegir al comité de empresa de la Autoridad Portuaria de Huelva, Coordinadora de Trabajadores de los Puertos obtuvo un delegado.

El representante elegido fue Rafael Navarro, actual delegado de CETP en el puerto de Huelva, que asumió el compromiso de trasladar el apoyo recibido en acciones concretas para mejorar las condiciones laborales en la institución.

La jornada electoral contó con la presencia del ex coordinador general de CETP, Miguel Ángel Hormigo, y de Juan José Quiroga Barea, miembro del comité de empresa de la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras, quienes acompañaron a los compañeros y felicitaron a la plantilla por su participación.

Con este resultado, Coordinadora refuerza su presencia en la Autoridad Portuaria de Huelva y se sitúa como una organización clave en la defensa de los derechos de los trabajadores portuarios.



Representantes de coordinadora en la jornada electoral de la autoridad portuaria de Huelva



Jónatan Granado Vanessa Colorado y Carlos Tejada con delegados y afiliación del puerto de Huelva

Encuentro de Jónatan Granado con delegados y afiliación del puerto de Huelva

La nueva etapa de CETP fue trasladada también al puerto de Huelva, donde Jónatan Granado, coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos, mantuvo en julio un encuentro con afiliación, delegados y simpatizantes.

Durante la asamblea se explicó la nueva estructura de la organización aprobada en el Congreso Confederal celebrado en Tenerife, así como las líneas de trabajo previstas para reforzar la acción sindical en los distintos sectores.

En la jornada también participaron responsables de secciones sectoriales, como Vanessa Colorado, coordinadora de Empresas Estibadoras, y Carlos Tejada, coordinador de Servicios Complementarios.

El encuentro sirvió como espacio de trabajo, reflexión colectiva y compromiso en esta nueva etapa de CETP.

MÁLAGA



Miguel Ángel Hormigo durante una sesión de las asambleas informativas en el puerto de Málaga

CETP celebra asambleas informativas en el puerto de Málaga

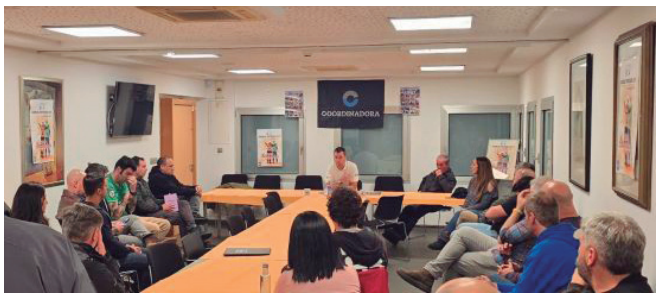
El nuevo proyecto organizativo de CETP continuó su recorrido por Andalucía con la celebración de dos asambleas informativas en el puerto de Málaga.

En la sesión de la mañana, Jónatan Granado, coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos, y Miguel Ángel Hormigo, en representación de la sección sectorial de Autoridades Portuarias, presentaron al personal de la Autoridad Portuaria la nueva estructura de la organización.

Por la tarde se celebró una segunda asamblea dirigida al resto de colectivos del puerto, en la que Jónatan Granado estuvo acompañado por Carlos Tejada, coordinador de la sección sindical de Servicios Complementarios.

Ambos encuentros sirvieron para explicar las líneas de trabajo de esta nueva etapa y acercar el proyecto de CETP a los distintos sectores del puerto de Málaga.

SANTANDER



Jónatan Granado y representantes de Coordinadora durante la visita en el puerto de Santander

Coordinadora refuerza su presencia sindical en el puerto de Santander

El creciente interés de trabajadores del puerto de Santander por el proyecto de Coordinadora abrió una nueva etapa de trabajo sindical en la zona Norte.

En febrero, representantes de Coordinadora visitaron el puerto santanderino, encabezados por Jónatan Granado, coordinador de zona Norte de CETP, acompañado por delegados y representantes de Bilbao, Gijón y Avilés. También participó Pilar Azpeitia, delegada de estiba por Coordinadora en Santander.

Durante esa primera jornada se mantuvieron encuentros con trabajadores de distintas empresas y sectores, en los que se resolvieron dudas y se trasladaron los valores, la forma de trabajar y el modelo sindical de la organización.

Como continuidad a ese trabajo, en marzo se celebró una asamblea dirigida a afiliados y simpatizantes, con una asistencia cercana a las 40 personas. En el encuentro participaron delegados sindicales de Gijón, Avilés y Santander, generando un espacio de debate, participación y fortalecimiento colectivo.

La asamblea permitió profundizar en la historia, estructura y funcionamiento de Coordinadora, así como en su papel en la defensa de los derechos laborales de los diferentes colectivos portuarios. Con estas acciones, la organización avanzó en la consolidación de su presencia sindical en el puerto de Santander.

TARRAGONA

CAP constituye sección sindical en la Autoridad Portuaria de Tarragona

La presencia de Coordinadora en la Autoridad Portuaria de Tarragona dio un nuevo paso en abril con el registro oficial de la Sección Sindical de Coordinadora de Autoridades Portuarias.

Esta constitución refuerza el ejercicio de los derechos sindicales en el centro de trabajo y permite abrir un espacio propio de representación para canalizar las inquietudes y necesidades del personal portuario.

Desde CAP se destacó la importancia de contar con una interlocución más cercana y directa con la empresa, orientada a la defensa de unas condiciones laborales justas, dignas y acordes con la realidad de la plantilla.

La organización agradeció el respaldo de la afiliación y de los compañeros y compañeras que hicieron posible este nuevo avance sindical.



Autoridad Portuaria de Tarragona

SANTA CRUZ DE TENERIFE

El sector del remolque de Santa Cruz de Tenerife prepara la negociación de su convenio colectivo

El sector del remolque en los puertos de Santa Cruz de Tenerife celebró, el 26 de marzo, una asamblea para iniciar un proceso de reflexión interna de cara a la futura negociación de su convenio colectivo, prevista para finales de año.

El convenio vigente, firmado hace cinco años y con vigencia hasta el 31 de diciembre, precisa de una actualización de sus contenidos. Por ello, los trabajadores acordaron comenzar a analizar posibles mejoras en materia de conciliación, adaptación normativa y adecuación a los cambios sociales y del propio sector.

El presidente del comité, Alfredo Martín, valoró el compromiso del colectivo para elaborar una propuesta sólida, consensuada y bien fundamentada antes de iniciar las conversaciones con la empresa



Representantes del remolque en los puertos de Santa Cruz de Tenerife



Buques de Naviera Armas y Trasmediterránea durante su navegación entre las islas.

Coordinadora obtiene dos representantes sindicales en Armas Trasmediterránea en Tenerife

Coordinadora de Trabajadores de los Puertos presentó, el 23 de mayo, su candidatura a las elecciones sindicales de Armas Trasmediterránea en la provincia de Santa Cruz de Tenerife, celebradas el 28 de mayo para elegir a cinco representantes de la plantilla.

La organización concurrió en los centros de trabajo de Santa Cruz de Tenerife, Los Cristianos y La Gomera bajo el lema «Tu voz, tu fuerza, tu voto. Recuperemos lo que es nuestro», defendiendo un modelo sindical cercano, participativo y asambleario.

Tras la celebración de las elecciones, Coordinadora logró dos representantes en el comité de empresa. Alejandro Ascasibar Montesdeoca y David Jesús Afonso Ruiz fueron elegidos como delegados sindicales, asumiendo el compromiso de representar a la plantilla y defender unas condiciones laborales dignas, justas y equitativas.

El resultado, comunicado el 29 de mayo, refuerza la presencia de Coordinadora en Armas Trasmediterránea y reconoce el trabajo realizado por la organización en el ámbito portuario.



De izquierda a derecha Joaquín González de la Rosa, Gemma García Rodríguez y José María Molina Díaz

Coordinadora logra el 100% de los votos en Terminal de Contenedores Tenerife

El 4 de noviembre se comunicó el resultado de las elecciones sindicales celebradas el 30 de octubre en Terminal de Contenedores Tenerife, en las que Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar obtuvo el 100% de los votos.

Con este resultado, CETM revalidó los tres delegados de personal de la compañía, que serán Joaquín González de la Rosa, José María Molina Díaz y Gemma García Rodríguez.

Entre los principales objetivos del nuevo mandato se sitúa la negociación del convenio colectivo, cuya vigencia finaliza el 31 de diciembre. La representación sindical se marca como prioridad introducir mejoras salariales y laborales, en un contexto de incremento de tráfico en la terminal.

VALENCIA



Plantilla de Kalmar Valencia

Kalmar Valencia mantiene la movilización y Coordinadora revalida su mayoría sindical

El conflicto laboral en Kalmar Valencia marcó el inicio del año en el puerto de Valencia, con el anuncio, el 9 de enero, de un preaviso de huelga por parte del comité de empresa, donde la Coordinadora Valenciana de Trabajadores de los Puertos es sindicato mayoritario.

La plantilla, que presta servicios de mantenimiento en la terminal CSP Iberian Valencia Terminal, reclamaba mejoras laborales ante la falta de respuesta de la empresa. Entre sus principales reivindicaciones se encontraban mejoras salariales, revisión de pluses, reducción de la jornada anual, creación de un plus estratégico, incorporación de una media paga extra, refuerzo de las medidas de seguridad, actualización de equipos y formación adecuada.

Los paros previstos, de 24 horas todos los lunes durante cuatro semanas, contaron con el respaldo mayoritario de los trabajadores y trabajadoras. El 15 de enero, el comité de empresa de CSP Iberian Valencia Terminal expresó su apoyo y solidaridad con las demandas de la plantilla de Kalmar Valencia, reconociendo el papel esencial que desempeña este colectivo para garantizar el funcionamiento de la terminal.

El 4 de febrero se desarrolló la primera jornada de huelga, secundada por toda la plantilla salvo el personal destinado a cubrir los servicios mínimos. Se trataba de la primera huelga en Kalmar Valencia en 20 años, en una empresa con 170 trabajadores entre fijos y eventuales.

Durante el mes de febrero, la plantilla mantuvo la movilización ante el inmovilismo de la empresa y denunció unos servicios mínimos que consideró abusivos. En la segunda jornada de huelga, celebrada el 10 de febrero, los trabajadores estuvieron arropados por compañeros de otros colectivos del puerto, por el colectivo de la estiba de Coordinadora Valencia, por el comité de empresa de CSP Iberian Valencia Terminal y por delegados de Coordinadora en Kalmar de otros puertos del país.

En este contexto de lucha sindical, el 19 de febrero se celebraron elecciones sindicales en Kalmar Valencia. Coordinadora Valenciana de Trabajadores de los Puertos revalidó su mayoría al obtener cinco delegados, frente a los cuatro de UGT.

El resultado reforzó la posición de Coordinadora en plena movilización y confirmó el respaldo de la plantilla a una acción sindical firme, unitaria y comprometida con la defensa de unas condiciones laborales dignas, seguras y acordes con la responsabilidad del servicio que desempeñan.



Movilización de plantilla de Kalmar Valencia



Movilizaciones de la plantilla de Elecnor Proyectos y Servicios S.A.U

Elecnor-MSC Valencia alcanza un acuerdo histórico tras las movilizaciones de la plantilla

Los trabajadores y trabajadoras de Elecnor Proyectos y Servicios S.A.U., que prestan servicios de mantenimiento y reparación de maquinaria en la terminal MSC del puerto de Valencia, iniciaron en mayo un proceso de movilización ante el deterioro de sus condiciones laborales.

El 8 de mayo, la plantilla ejerció una huelga de 24 horas, convocada por Coordinadora Valenciana de Trabajadores de los Puertos, sindicato mayoritario en el comité de empresa. Las principales reivindicaciones se centraban en salarios dignos y acordes con la realidad del sector portuario, clasificación profesional adecuada, formación específica, reconocimiento de accidentes laborales, complemento por incapacidad, estabilidad en el empleo y garantías de futuro.

El conflicto continuó con una nueva jornada de huelga de 72 horas, iniciada el 14 de mayo, mientras los trabajadores reclamaban a Elecnor y MSC que se sentaran a negociar para evitar la huelga indefinida prevista para el 26 de mayo. Durante esos días, el colectivo recibió numerosas muestras de apoyo y solidaridad por parte de compañeros y compañeras de otros sectores del puerto.

Finalmente, el 27 de mayo, la plantilla alcanzó un acuerdo con la empresa que puso fin a las movilizaciones. El pacto, con una vigencia de cinco años, recogió mejoras salariales acordes con las funciones realizadas, una clasificación profesional adecuada, atención sanitaria, mejoras en movilidad geográfica y garantías en materia de subrogación empresarial.

Este acuerdo supuso un avance importante para un colectivo que desarrolla tareas de alta exigencia técnica, con elevados niveles de responsabilidad, penosidad y riesgo, en un entorno portuario de gran actividad.

Semanas después, el 16 de junio, la plantilla volvió a respaldar el proyecto sindical de Coordinadora Valenciana de Trabajadores de los Puertos en las elecciones al comité de empresa. CVTP revalidó sus tres delegados, Ricardo Romeu, Abel Mayorga y Román Mata, manteniéndose como fuerza mayoritaria frente a los dos representantes de CCOO.

El resultado confirmó la confianza de la plantilla en una acción sindical cercana, firme, asamblearia y combativa, especialmente tras un proceso de movilización que permitió alcanzar mejoras relevantes en sus condiciones laborales.

CETP presenta en Valencia el nuevo proyecto de la organización

El 11 de septiembre, Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos presentó en asamblea, ante los compañeros y compañeras del puerto de Valencia, el nuevo proyecto de la organización.

El encuentro estuvo encabezado por Jónatan Granado, nuevo coordinador general de CETP, que explicó los cambios estatutarios aprobados en el Congreso Confederal celebrado en Tenerife y las líneas de trabajo de esta nueva etapa.

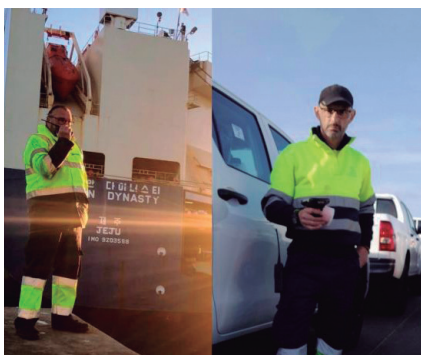
También participaron nuevos coordinadores de las secciones sectoriales que forman parte del Secretariado Federal de CETP, compartiendo con la afiliación los objetivos y prioridades de trabajo.



Representantes de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos en asamblea ante los compañeros y compañeras del puerto de Valencia

Granado destacó que el propósito es reforzar Coordinadora como un sindicato robusto, serio y unido, capaz de responder a las necesidades de sus afiliados y de todos los sectores que forman parte del proyecto

VIGO



Manuel Torrente y Abelardo López de Termicar en el puerto de Vigo

Coordinadora se impone en las elecciones sindicales de Termicar en el puerto de Vigo

La presencia de Coordinadora en los puertos gallegos se reforzó en junio con el resultado obtenido en las elecciones sindicales de Termicar, empresa dedicada a la estiba y desestiba de vehículos en el puerto de Vigo.

La organización logró dos de los tres delegados en juego, con la elección de Manuel Torrente y Abelardo López, mientras que el tercer representante fue para CCOO y UGT quedó sin representación.

Desde Coordinadora se valoró el resultado como un respaldo importante de la plantilla al trabajo desarrollado en la empresa y como un paso más en la consolidación de la organización en el puerto de Vigo.

Este avance fortalece la representación sindical en Termicar y permite seguir trabajando en la defensa de los derechos laborales y la mejora de las condiciones de trabajo del sector.

VILAGARCÍA DE AROUSA



Juan Buceta delegado de personal en Boluda de Vilagarcía de Arousa

Coordinadora gana las elecciones en Boluda de Vilagarcía de Arousa

La expansión de Coordinadora en los puertos gallegos sumó un nuevo avance en diciembre con el resultado obtenido en las elecciones sindicales de Boluda, en el puerto de Vilagarcía de Arousa.

La organización consiguió el único representante sindical que se elegía en la empresa, resultando elegido como delegado de personal el compañero Juan Buceta.

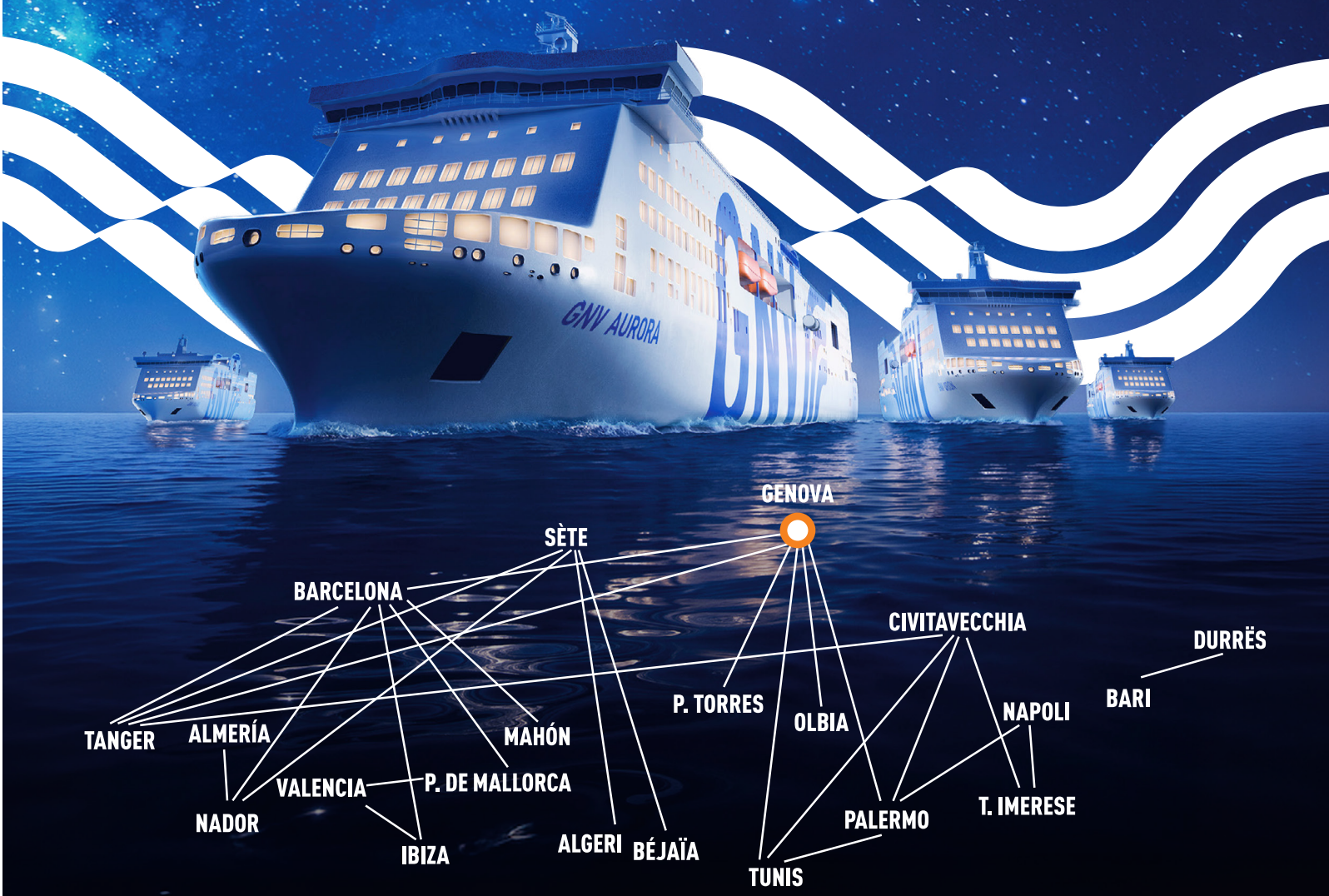
El proceso contó con una alta participación, alcanzando el 93% de la plantilla, lo que refuerza el valor del respaldo recibido por Coordinadora.

Este resultado consolida la presencia de la organización en Galicia y supone un hito relevante al producirse en una empresa de la importancia del grupo Boluda.

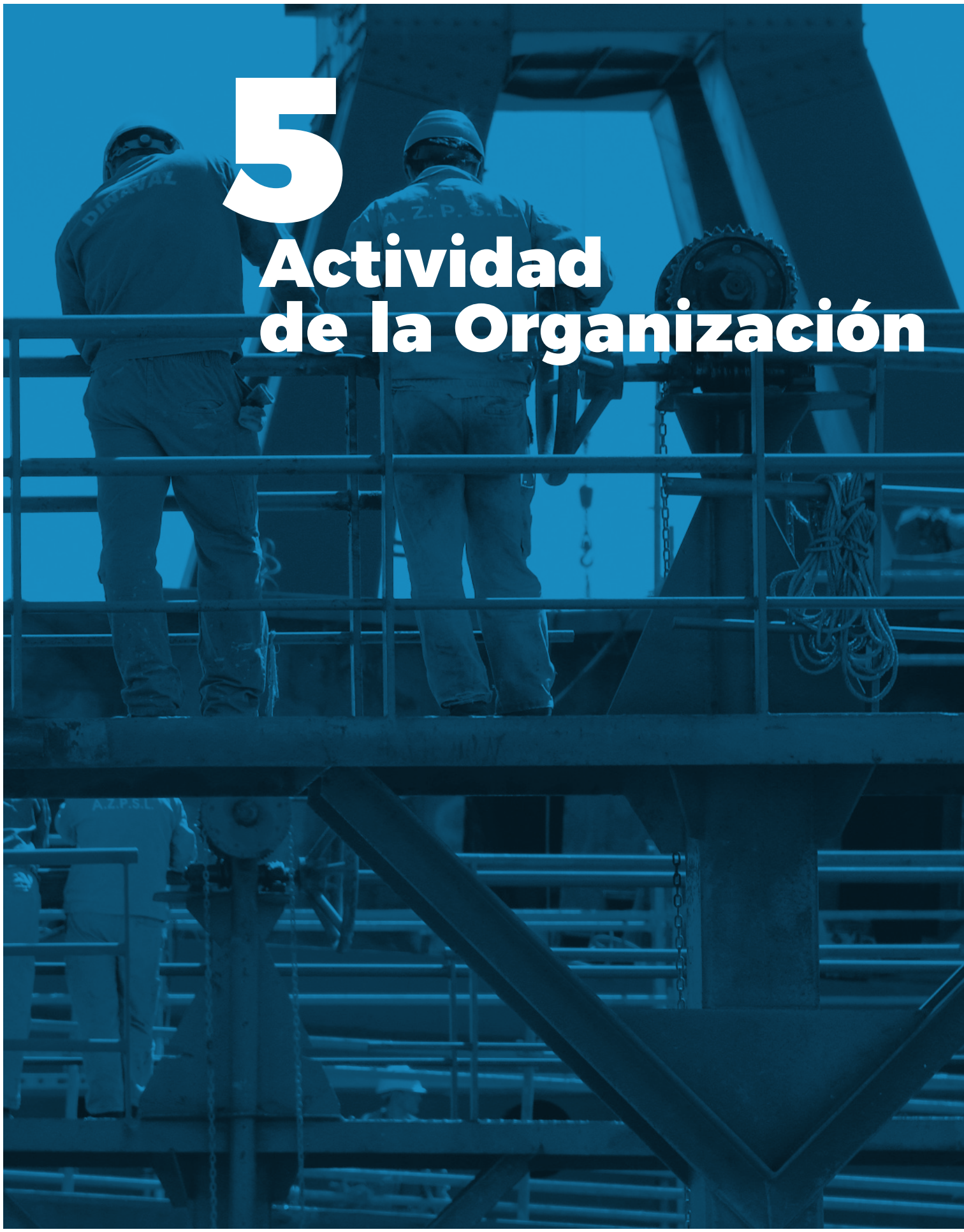
GNV

Cada instante del viaje cuenta

Ferris a: Sicilia, Cerdeña, las Islas Baleares, Túnez, Marruecos, Albania y Argelia.



Descubre más
en nuestro sitio web



5 Actividad de la Organización

5.1 Formación y Prevención de Riesgos Laborales

Formación



Delegados sindicales de estiba en formación

Acción formativa para delegados de estiba de Coordinadora

La formación sindical y profesional volvió a situarse como una herramienta clave para afrontar los nuevos retos de la estiba portuaria.

En mayo, Coordinadora celebró una acción formativa dirigida a delegados sindicales de estiba, en la que participaron unos 25 profesionales del sector.

El encuentro fue presentado por Juan Antonio Serrano, responsable de la Comisión Estatal de Formación, quien destacó la importancia de seguir fortaleciendo las competencias de los representantes sindicales ante los cambios laborales, tecnológicos y organizativos que afectan a la actividad portuaria.

La jornada permitió avanzar en la preparación de los delegados y reforzar el compromiso de Coordinadora con una formación continua adaptada a las necesidades reales del colectivo.

Esa misma tarde se realizó también la Reunión de la Comisión Estatal de Formación de CEEP que permitió que los representantes de CEEP de los distintos puertos analizaran la situación actual de la formación.

Reunión de la comisión de formación de la CPSE

Los representantes de coordinadora en materia de formación dentro de la comisión paritaria sectorial de estiba se reunieron online junto con el resto de las organizaciones representadas a finales de diciembre para tratas distintos aspectos de importancia para el futuro de la formación en el sector.

FORMACIONES OFRECIDAS A CETP EMPRESAS ESTIBADORAS.

La Comisión Sectorial de Empresas Estibadoras aborda la negociación colectiva y la precariedad laboral

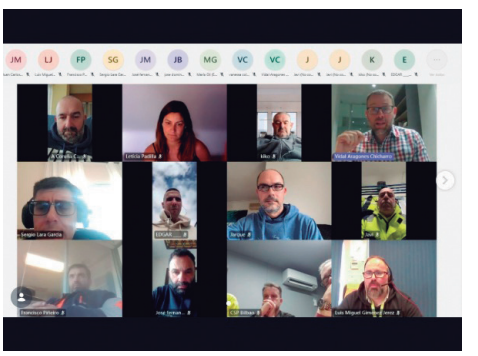
Los miembros de la Comisión Sectorial de Empresas Estibadoras de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) participaron en una charla impartida por Vidal Aragonés, abogado, profesor y miembro del Colectivo Ronda, centrada en los grupos profesionales y la negociación en los convenios colectivos.

La sesión respondió a una petición de la propia comisión, que consideraba necesario profundizar en esta materia con el apoyo de un experto, con el objetivo de resolver dudas y reforzar el trabajo de los delegados y delegadas en las negociaciones que mantienen en sus respectivas empresas.

Durante el encuentro, Vanessa Colorado, delegada de Coordinadora-USTP en la terminal Port Nou del puerto de Barcelona y responsable de la comisión, informó también de las acciones que se estaban preparando para dar visibilidad a la preocupación del colectivo ante la precariedad laboral que se vive en distintas empresas de los puertos.

La comisión vinculó esta preocupación con la necesidad de reforzar la prevención, la seguridad y unas condiciones laborales dignas, especialmente tras sucesos graves como el accidente mortal ocurrido el 21 de enero en la terminal TEPSA, en el puerto de Barcelona, donde un trabajador perdió la vida y otro resultó gravemente herido.

Con esta jornada, CETP reforzó la importancia de la formación sindical, la negociación colectiva y la prevención como herramientas esenciales para combatir la precariedad y defender la seguridad laboral en el ámbito portuario.



: La Comisión Sectorial de Empresas Estibadoras en una charla impartida por Vidal Aragonés, abogado, profesor y miembro del Colectivo Ronda.

Prevención de Riesgos Laborales

Reunión de la comisión de prevención de la CPSE

Los representantes de coordinadora en materia de prevención dentro de la comisión paritaria sectorial de estiba se reunieron junto con el resto de las organizaciones representadas a finales de diciembre para tratas distintos aspectos en materia de seguridad y salud en el trabajo.



Jornada técnica de prevención en Madrid en mayo.

CEEP refuerza la prevención con una jornada técnica y una reunión estatal de delegados

En Mayo Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios celebró en Madrid una Jornada Técnica de Prevención, con la participación de 25 delegados y delegadas de distintos puertos del Estado, centrada en el análisis de riesgos y mejoras preventivas en la actividad portuaria.

Durante la jornada se presentaron los resultados del estudio sobre la operativa de eólicos realizado en varios puertos, con el objetivo de identificar los principales riesgos, proponer medidas preventivas y detectar áreas de mejora. El análisis fue expuesto por Fernando Minaya, técnico de AJP —Asesoría Jurídica de Prevención— y responsable del estudio.

También intervino Juan de Dios López, director técnico e industrial de la Asociación Empresarial Eólica, quien ofreció una ponencia sobre la situación actual y las perspectivas del sector eólico.

En una fecha posterior, la Comisión Estatal de Prevención de CEEP mantuvo una reunión con representantes de distintos puertos de España, en la que se realizó una valoración de la jornada técnica celebrada previamente.

Durante este segundo encuentro, se compartió además un informe detallado por puertos sobre las medidas preventivas implantadas y las necesidades detectadas en cada caso.

Rafael Egea, responsable de la Comisión Estatal de Prevención y coordinador del grupo de trabajo de Seguridad y Salud en el European Dockworkers Council, repasó las novedades surgidas en el marco de la Comisión de Diálogo Social Europeo para el sector portuario, así como la posición de EDC en materia de prevención.

Con ambas iniciativas, desarrolladas en días distintos, CEEP reforzó el trabajo colectivo en materia de seguridad y salud laboral, poniendo en común experiencias, necesidades y propuestas para seguir avanzando en una prevención real y adaptada a la actividad de los puertos.



Jornada técnica de prevención en Madrid en diciembre.

CEEP aborda los planes de emergencia y rescate en una nueva jornada técnica de prevención

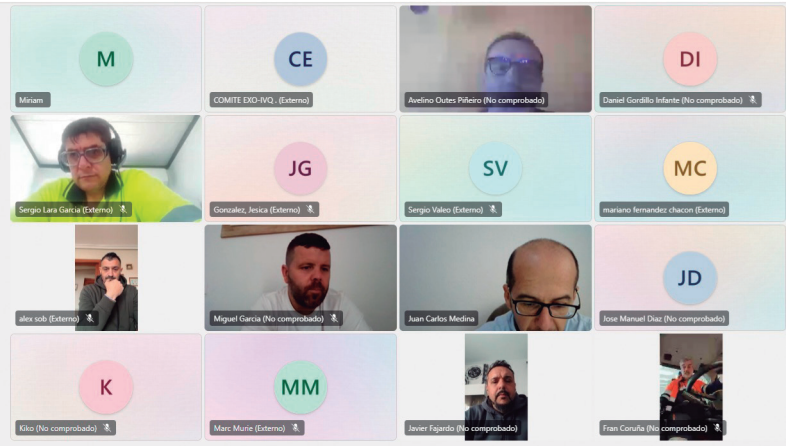
El 9 de diciembre, más de 30 delegados y delegadas de Prevención de Coordinadora participaron en Madrid en una nueva Jornada Técnica de Prevención, centrada en los planes de emergencia y rescate en los puertos.

Durante la sesión se abordaron distintos aspectos vinculados con la actuación ante situaciones de emergencia, así como la importancia de los dispositivos DESA —Desfibrilador Externo Semiautomático— en este tipo de intervenciones.

La jornada contó con la participación de personal del SEPA, Servicio de Emergencias del Principado de Asturias, que aportó su experiencia en materia de emergencias, rescate y respuesta ante situaciones de riesgo.

Al día siguiente, se celebró la reunión de la Comisión Estatal de Prevención de CEEP, en la que se trataron los asuntos de actualidad de cada puerto en esta materia y se dieron a conocer las últimas novedades surgidas en el seno de EDC —European Dockworkers Council— en el ámbito de la prevención.

Con esta jornada técnica y la posterior reunión de la comisión, CEEP continuó reforzando el trabajo preventivo desde el intercambio de experiencias, la formación especializada y la coordinación entre puertos, con el objetivo de garantizar la seguridad y el bienestar de los compañeros y compañeras en la actividad portuaria.



Formación online de los delegados de CETP en Prevención de Riesgos Laborales

Coordinadora refuerza la formación de sus delegados de Trabajadores de los Puertos en Prevención de Riesgos Laborales

La prevención de riesgos laborales abrió una línea específica de trabajo formativo con la charla-coloquio online organizada por Coordinadora en torno a la figura del delegado y delegada de Prevención.

La sesión reunió a más de 30 participantes de distintos puertos de España y fue impartida por Juan Carlos Medina, técnico de la Fundación de Estudios Portuarios.

Durante el encuentro se abordaron las facultades, competencias y responsabilidades de los delegados de prevención, con especial atención a la legislación vigente, el análisis de situaciones prácticas y la resolución de dudas planteadas por los asistentes.

El intercambio de experiencias entre representantes de distintos puertos permitió reforzar conocimientos y compartir criterios de actuación ante una materia esencial para la seguridad del colectivo portuario.

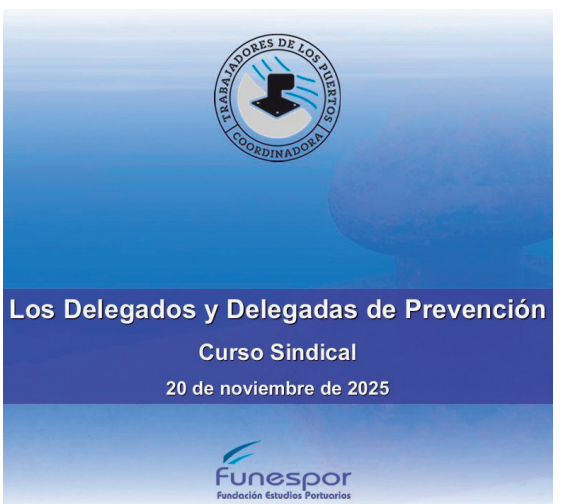
Con esta iniciativa, Coordinadora reafirmó su compromiso con la salud laboral y con la necesidad de dotar a sus representantes de herramientas útiles para defender entornos de trabajo más seguros.

Funespor imparte una charla sobre la figura del delegado de prevención

Funespor organizó una charla sindical por videoconferencia centrada en los conceptos esenciales de la figura del delegado y delegada de prevención, abordando su definición, competencias, facultades y responsabilidades.

La formación, de unas dos horas de duración, fue impartida por Juan Carlos Medina, técnico en Prevención de Riesgos Laborales de Funespor, y contó con la asistencia de 35 compañeros y compañeras de Coordinadora pertenecientes a las distintas secciones sectoriales de la organización.

Con esta acción formativa, Coordinadora avanzó en su objetivo de mejorar la cualificación de sus delegados y delegadas para el ejercicio de sus funciones, reforzando su papel en la defensa del colectivo y en la protección de la seguridad y la salud en el trabajo.



Cartel del curso sindical para delegados y delegadas de prevención

Los puertos secundan el minuto de silencio contra la precariedad laboral

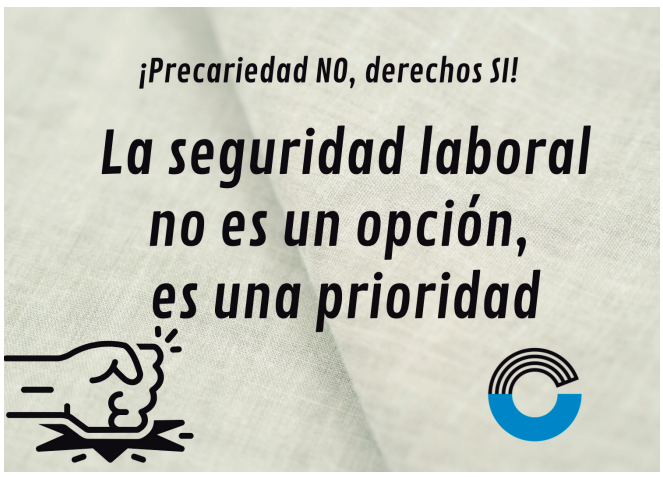
La respuesta del sector portuario al accidente mortal ocurrido en TEPSA tuvo alcance estatal con la convocatoria de Coordinadora de un minuto de silencio en todos los puertos de España.

La acción, anunciada a finales de enero, se celebró el 4 de febrero bajo el lema «La seguridad laboral no es una opción, es una prioridad», como muestra de solidaridad con las víctimas y sus familias, y como denuncia frente a la precariedad laboral y la falta de seguridad en los centros de trabajo.

La convocatoria fue secundada por trabajadores de distintos sectores portuarios, entre ellos estibadores, remolque, amarre, prácticos, empresas estibadoras y otros colectivos presentes en los puertos.

En Barcelona, Coordinadora-USTP organizó además una marcha desde el entorno de Fremap/Prevestiba hasta la rotonda de acceso al muelle de Inflamables, donde se leyó un manifiesto y se guardó el minuto de silencio. La movilización reunió a unas 150 personas y puso de manifiesto la unidad del sector en la defensa de una seguridad laboral real.

Con esta acción, Coordinadora trasladó un mensaje común: la prevención y la seguridad en los puertos son derechos fundamentales y forman parte de la dignidad de todos los trabajadores portuarios.















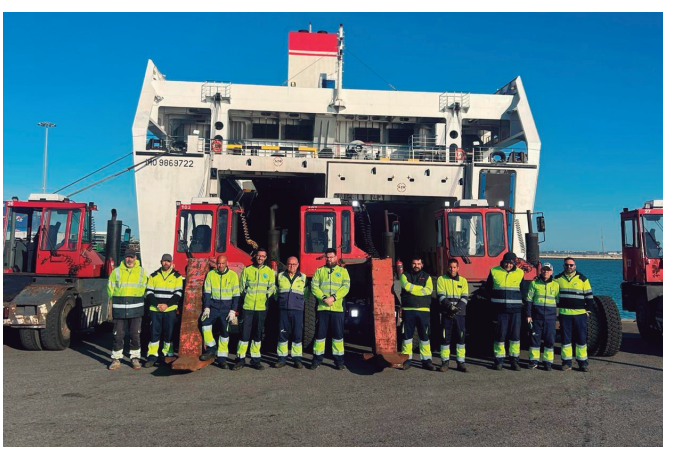





XIAOMI 13T PRO | LEICA








La seguridad laboral
no es un opción,
es una prioridad
La seguridad laboral
no es un opción,
es una prioridad


MAERSK


gimeno
Portsur






LIBERTIA














Portsur Castellón
INSEGURIDAD LABORAL
NI EN TEPSA
NI EN NINGÚN TRABAJO
LA PRECARIEDAD LABORAL MATA
46 MBR


INSEGURIDAD LABORAL
NI EN TEPSA
NI EN NINGÚN TRABAJO
LA PRECARIEDAD LABORAL MATA


LA PRECARIEDAD LABORAL MATA
INSEGURIDAD LABORAL
NI EN TEPSA
NI EN NINGÚN TRABAJO


EN DEFENSA DE LA LIBERTAD SINDICAL
PROU PRECARIETAT LABORAL
NI A TEPSA
NI EN CAP




ELS SEUS BENEFICIS
LES NOSTRES MORTS
PROU PRECARIETAT LABORAL
NI A TEPSA
NI EN LLOC








LA PRECARIEDAD LABORAL MATA


LA PRECARIEDAD LABORAL MATA
INSEGURIDAD LABORAL NI EN TEPSA NI EN NINGÚN TRABAJO


INSEGURIDAD LABORAL
NI EN TEPSA
NI EN NINGÚN TRABAJO
LA PRECARIEDAD LABORAL
MATA
ELS SEUS BENEFICIS
ELS NOSTRES MORTS
PROU PRECARIETAT LABORAL
NI A TEPSA NI ENLLOC


INSEGURIDAD LABORAL
NI EN TEPSA
NI EN NINGÚN TRABAJO
LA PRECARIEDAD LABORAL MATA
LA PRECARIEDAD LABORAL MATA
INSEGURIDAD LABORAL
NI EN TEPSA
NI EN NINGÚN TRABAJO


APM TERMINALS






COORDINADORA

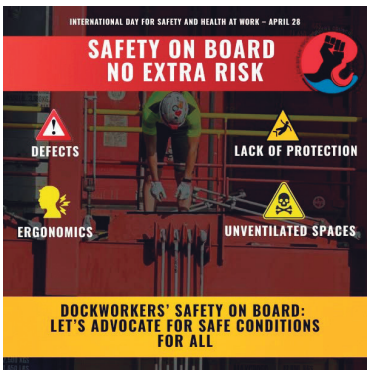


Campañas

Coordinadora se suma al Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

Con motivo del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, celebrado el 28 de abril, Coordinadora desarrolló una acción de difusión para reforzar la importancia de la prevención de riesgos laborales en el ámbito portuario.

A través de sus canales de comunicación, la organización compartió la campaña de la Organización Internacional del Trabajo, contribuyendo a visibilizar una fecha clave para recordar que la seguridad y la salud deben situarse en el centro de la actividad laboral.



Cartel de EDC con motivo del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo

La iniciativa sirvió para insistir en la necesidad de seguir avanzando en entornos de trabajo seguros, en una cultura preventiva real y en la protección efectiva de las personas trabajadoras, especialmente en sectores como el portuario, donde la prevención resulta esencial para garantizar condiciones laborales dignas.



Cartel de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2025

Con esta campaña, Coordinadora reafirmó su compromiso con la defensa de la salud laboral, la formación preventiva y la participación sindical como herramientas fundamentales para reducir riesgos y proteger la vida y la integridad de los trabajadores y trabajadoras.

Coordinadora se suma a la Semana Europea de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Coordinadora se sumó en octubre a la **Semana Europea de la Seguridad y Salud en el Trabajo**, impulsada por la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de la campaña **Trabajos Saludables**, centrada en 2025 en el trabajo seguro y saludable en la era digital.

La organización volvió a poner el foco en una idea que ha marcado sus campañas preventivas de los últimos años: la tecnología debe estar al servicio del ser humano y contribuir a mejorar la vida y el trabajo de las personas.



Cartel de la campaña europea «Trabajos seguros y saludables en la era digital» de EU-OSHA

En el ámbito portuario, Coordinadora defendió que las innovaciones tecnológicas deben ser herramientas para reforzar la seguridad, facilitar las tareas y mejorar las condiciones laborales, pero nunca un instrumento para sustituir empleo, reducir derechos o deteriorar las condiciones de trabajo.

Esta posición conecta también con la campaña impulsada desde el **European Dockworkers Council**, que viene alertando sobre la necesidad de que la digitalización y la automatización en los puertos se desarrollen con participación sindical, garantías laborales y protección efectiva de la salud y la seguridad de los trabajadores.

Con esta campaña, Coordinadora reafirmó que la prevención de riesgos laborales debe ocupar un lugar central en cualquier proceso de transformación tecnológica del sector portuario.

Una campaña para combatir el calor

Durante el verano se llevó a cabo la campaña de concienciación para recordar la importancia de protegerse frente a las altas temperaturas. A través de diferentes carteles con consejos y recomendaciones, se promovieron hábitos como mantenerse hidratado, evitar la exposición prolongada al sol y cuidar especialmente a las personas más vulnerables. Una iniciativa pensada para disfrutar del verano de forma segura y responsable.

Con esta acción, Coordinadora trasladó un mensaje común: la prevención y la seguridad en los puertos son derechos fundamentales y forman parte de la dignidad de todos los trabajadores portuarios.



5.2 Igualdad



8M, una responsabilidad colectiva

Con motivo del 8M, Coordinadora impulsó la campaña **«8M, una responsabilidad colectiva»**, una iniciativa orientada a visibilizar el trabajo diario que delegadas y delegados desarrollan en los puertos para garantizar la igualdad de oportunidades, el cumplimiento de los planes de igualdad y LGTBI, y la correcta aplicación de los protocolos frente al acoso.

La campaña partió de una idea clara: la igualdad no se limita a una fecha señalada ni a una declaración de principios, sino que se construye cada día en los centros de trabajo. Por ello, Coordinadora quiso poner el foco en quienes, desde la acción sindical, hacen seguimiento de los acuerdos, acompañan a las plantillas, impulsan medidas concretas y velan para que los derechos reconocidos se apliquen de forma real.

A través de distintos testimonios, representantes de puertos como Motril, Bilbao, Valencia, Castellón, Algeciras, Barcelona y Las Palmas compartieron experiencias sobre la implantación de planes de igualdad, la formación en esta materia, la prevención del acoso, la integración de la perspectiva LGTBI y la necesidad de garantizar entornos laborales seguros, respetuosos e inclusivos.

Uno de los mensajes centrales fue la importancia de la formación. Desde Motril se destacó que avanzar en igualdad pasa por formar a toda la plantilla y abrir oportunidades en las distintas especialidades del trabajo portuario. En Valencia, la campaña puso en valor la incorporación de nuevas personas trabajadoras, la entrega de información sobre planes de igualdad y protocolos, y el avance hacia una mayor presencia de mujeres en el relevo generacional.

También se subrayó la necesidad de que los planes de igualdad no queden en meros documentos formales. Desde Bilbao, Las Palmas, BEST,





Docks Logistics y otros centros de trabajo se insistió en que estos planes deben estar protocolizados, difundidos, actualizados y sometidos a seguimiento. Solo así pueden servir para evitar desigualdades, garantizar promociones internas justas, prevenir discriminaciones y reforzar la corresponsabilidad entre vida personal, familiar y laboral.

La campaña puso además el acento en el papel activo de los delegados y delegadas. En Algeciras, Castellón y Barcelona se recordó que la igualdad requiere vigilancia sindical, participación en comisiones, acompañamiento a las personas afectadas y capacidad de activar los protocolos cuando se detecten incumplimientos, situaciones de acoso o conductas discriminatorias. La idea de que **«el silencio también es cómplice»** resumió la importancia de no normalizar ni dejar pasar ninguna actitud contraria a la igualdad.

Dentro de esta misma línea, Coordinadora OTEP y BEST organizaron en el puerto de Barcelona una charla formativa bajo el título **«La equidad en los trabajos: la igualdad de género en las relaciones laborales»**. La actividad, enmarcada en el 8M, combinó una parte teórica y otra práctica, y abordó los retos de género en el sector portuario, la diversidad en las terminales y la necesidad de incorporar medidas concretas en los planes de igualdad, los protocolos frente al acoso y la evaluación de riesgos psicosociales.

Los distintos testimonios coincidieron en que la igualdad beneficia al conjunto de la plantilla y mejora el clima laboral, la convivencia, la gestión empresarial y la profesionalidad del sector. También dejaron claro que la igualdad de oportunidades debe alcanzar todos los ámbitos del trabajo portuario, rompiendo prejuicios sobre las funciones que pueden desempeñar mujeres y hombres, y garantizando el acceso real a la formación, la promoción y las distintas ocupaciones.

Con esta campaña, Coordinadora reafirmó que la igualdad es una tarea colectiva, sindical y permanente. Desde la negociación colectiva hasta la prevención del acoso, desde la formación hasta la presencia de mujeres en todos los espacios profesionales, la organización defendió que los puertos deben ser entornos seguros, diversos y justos, donde todas las personas puedan desarrollar su trabajo con los mismos derechos, oportunidades y respeto.




8M
una responsabilidad colectiva


8M
una responsabilidad colectiva


8M
una responsabilidad colectiva


8M
una responsabilidad colectiva


8M
una responsabilidad colectiva


8M
una responsabilidad colectiva


8M
una responsabilidad colectiva


8M
una responsabilidad colectiva


8M
una responsabilidad colectiva


8M
una responsabilidad colectiva


8M
una responsabilidad colectiva

5.3 Coordinadora Solidaria de los Puertos

Jesús Castillo abre una nueva etapa al frente de Coordinadora Solidaria

Coordinadora Solidaria inició en febrero una nueva etapa con el nombramiento de Jesús Castillo como responsable estatal de la comisión, tras recibir el respaldo unánime de los puertos presentes en la reunión de Coordinadora Solidaria de los Puertos.

El relevo se produjo después de que Ramón Alonso, responsable desde 2015, comunicara su decisión de dejar el cargo para dar paso a un nuevo ciclo. Durante casi una década, Alonso lideró una línea de trabajo que consolidó la solidaridad como parte esencial de la identidad de Coordinadora.

Jesús Castillo, estibador del puerto de Algeciras y vinculado durante años a la comisión solidaria de este puerto, asumió la responsabilidad con el propósito de fortalecer el compromiso solidario del sector portuario y ampliar el impacto de la organización.

En su nueva etapa, destacó que la solidaridad forma parte del ADN del colectivo estibador y defendió la importancia de seguir ayudando a quienes más lo necesitan, generando también conciencia sobre la realidad de las familias y colectivos en situación de vulnerabilidad.



Jesús Castillo responsable estatal de Coordinadora Solidaria

La reunión de la comisión sirvió además para hacer balance del trabajo realizado en 2024, revisar los proyectos pendientes para 2025 y poner en valor la respuesta de los puertos ante la DANA, especialmente el trabajo coordinado por Coordinadora Solidaria Valencia.

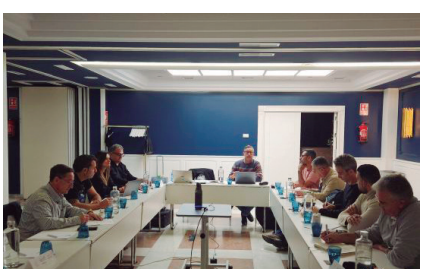
Castillo subrayó que Coordinadora Solidaria es un proyecto de todos los puertos y que su crecimiento dependerá de la implicación de los trabajadores. Su objetivo es seguir avanzando paso a paso, reforzando la colaboración entre territorios y llevando la solidaridad del sector allí donde más se necesita.

Con este relevo, Coordinadora Solidaria reafirmó su vocación humanitaria y su compromiso de continuar trabajando, desde la unidad y la acción colectiva, por un mundo más justo.

CETP dona 4.000 euros para la post emergencia de la DANA en Valencia

Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos destinó en marzo una aportación de **4.000 euros** a entidades que continuaban trabajando en la recuperación de las zonas afectadas por la DANA en Valencia.

La ayuda, aprobada por unanimidad en la reunión del Comité de Coordinación de Zonas, se repartió a partes iguales entre **Cruz Roja** y el **Comité de Emergencia Español**, con 2.000 euros para cada organización.



Comité de Coordinación de Zonas

Esta aportación se sumó a los **6.000 euros** donados previamente por la Coordinadora Valenciana de Trabajadores de los Puertos, reforzando el compromiso del conjunto de trabajadores portuarios con las personas afectadas por la emergencia.

Los fondos procedían de donaciones solidarias de trabajadores de distintos sectores portuarios, entre ellos empresas estibadoras, remolque, amarre, policía portuaria y mantenimiento.

Con esta acción, CETP puso de manifiesto que la solidaridad de los puertos no termina en la respuesta inmediata, sino que también acompaña los procesos de recuperación cuando las consecuencias de una tragedia siguen presentes.

Coordinadora reclama ayuda humanitaria para Gaza y apela al cumplimiento del acuerdo de paz

Coordinadora alzó la voz en septiembre ante la catástrofe humanitaria que sufría la población de Gaza, marcada por la falta de alimentos, agua, medicinas y recursos básicos.

La organización hizo público un manifiesto en el que reclamó la apertura inmediata y segura de corredores humanitarios que permitieran la entrada de ayuda urgente a la población civil. El texto apeló a los principios de humanidad y al derecho internacional, poniendo el foco en la situación extrema que padecían miles de personas, entre ellas menores y familias enteras.

Desde su compromiso social, Coordinadora pidió a las instituciones nacionales e internacionales una actuación urgente, firme y coordinada para garantizar una oportunidad para la vida.

En octubre, tras el anuncio del alto el fuego en Gaza y del acuerdo de paz suscrito entre Israel y Palestina, Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar valoró positivamente el avance hacia el fin de una guerra que durante dos años había provocado graves consecuencias humanitarias sobre la población civil.

Ante los avances hacia la concordia y la apertura de corredores humanitarios, la organización comunicó que no secundaría la convocatoria de paros prevista para el 15 de octubre, aunque dejó claro que permanecería atenta a la evolución del proceso y al cumplimiento real de los compromisos adquiridos.

El manifiesto apeló nuevamente a las instituciones nacionales e internacionales para que velaran por la aplicación efectiva del acuerdo, garantizando la seguridad, la dignidad y la protección de las personas afectadas.

Coordinadora recordó además el trabajo desarrollado durante más de una década a través de Coordinadora Solidaria de los Puertos, defendiendo la vida y la dignidad de menores y familias en situación de vulnerabilidad.

Con estos posicionamientos, la organización reafirmó su compromiso con la paz, la solidaridad y la defensa de los derechos humanos, reivindicando el papel de los trabajadores portuarios como colectivo comprometido con la dignidad de las personas.



COORDINADORA
CETM

MANIFIESTO DE COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES DEL MAR RECLAMANDO UN CORREDOR HUMANITARIO ANTE LA SITUACIÓN DE HAMBRUNA EN GAZA

Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, desde la conciencia de su responsabilidad social y su compromiso con los derechos humanos, alza su voz con firmeza ante la catástrofe humanitaria que se está llevando a cabo contra la población en Gaza.

Una crisis humanitaria desmesurada que condena a la muerte por inanición a cientos de miles de personas, un asedio que vulnera todas las convenciones internacionales, todos los principios de humanidad, toda ética.

Es inadmisible que toda la ayuda permanezca en las fronteras, bloqueadas, racionadas, mientras miles de personas agonizan por hambre. No puede ser que los pocos hospitales o centros sanitarios que están en pie carezcan de los mínimos suministros. No puede ser que quienes estén ayudando, colaborando, lo hagan a riesgo de sus vidas.

Por ello desde nuestra organización **solicitamos y reclamamos con urgencia la apertura inmediata y segura de corredores humanitarios para el suministro masivo de alimentos, agua y medicamentos para la población de Gaza.**

No podemos como pueblo, permanecer indiferentes ante esta situación. Exigimos a las instituciones nacionales e internacionales que insistan en su llamada para que se permita el paso libre e incondicional de ayuda humanitaria.

Nuestra organización ha trabajado durante más de una década en diferentes estrategias defendiendo la vida y dignidad de los menores y las familias a través de Coordinadora Solidaria de los Puertos, y hoy, más que nunca, reivindicamos nuestro papel como trabajadores solidarios, comprometidos con la paz, pero sobre todo como seres humanos.

Pedimos a todas las instituciones, organismos oficiales, entidades nacionales, europeas y de índole mundial, que se unan a esta exigencia. Demos una oportunidad a la vida, es por humanidad. No a la hambruna en Gaza

Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar

Manifiesto de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar reclamando un corredor humanitario en Gaza

ALGECIRAS



Recogida solidaria de alimentos y productos de primera necesidad impulsada por Coordinadora Solidaria en Algeciras.

Coordinadora Solidaria Algeciras reparte alimentos y productos básicos a 120 familias

Coordinadora Solidaria del Puerto de Algeciras volvió a demostrar en diciembre su compromiso con las familias más vulnerables a través de su tradicional campaña solidaria navideña.

Gracias a la implicación de compañeros y compañeras del puerto, la iniciativa permitió repartir alimentos y productos básicos a 6 parroquias, 12 asociaciones y un total de 120 familias con escasos recursos.

La campaña incluyó también la preparación de una nueva entrega de juguetes destinada a unos 400 niños y niñas, con el objetivo de que la ilusión de la Navidad y de los Reyes Magos pudiera llegar a todos los hogares.

Con esta acción, Coordinadora Solidaria Algeciras reafirmó el espíritu altruista del colectivo portuario y su compromiso constante con quienes más apoyo necesitan en fechas especialmente sensibles.

Los estibadores de Algeciras donan material escolar a 120 jóvenes del Campo de Gibraltar

En septiembre, los estibadores del puerto de Algeciras, a través de Coordinadora Solidaria, realizaron una donación de material escolar destinada a 120 jóvenes del Campo de Gibraltar.

La iniciativa permitió apoyar a los más pequeños y a sus familias en el inicio del curso escolar, contribuyendo a aliviar los gastos vinculados a la vuelta al colegio.

Con esta acción, el colectivo de la estiba de Algeciras volvió a mostrar su compromiso solidario con su entorno más cercano y con las necesidades sociales de la comarca.



Material escolar donado jóvenes del Campo de Gibraltar

ALICANTE



Campaña solidaria de Navidad de los estibadores de Alicante, recogida de juguetes

La estiba de Alicante dona juguetes a Cruz Roja para familias con menos recursos

La solidaridad navideña volvió a estar presente en el puerto de Alicante con la entrega de cerca de un centenar de juguetes a Cruz Roja por parte del colectivo de estibadores.

La iniciativa, ya consolidada como una tradición en estas fechas, está dirigida a niños y niñas de familias con escasos recursos de la provincia de Alicante, con el objetivo de que también puedan disfrutar de la ilusión de la Navidad.

Con esta aportación, los estibadores de Alicante reforzaron su compromiso con la comunidad y contribuyeron a que la ayuda llegara a más hogares durante unas fechas especialmente sensibles para muchas familias.

ALMERÍA

Los estibadores de Almería reparten juguetes a niños hospitalizados

La solidaridad navideña de la estiba de Almería volvió a llegar al Hospital Universitario Torrecárdenas con la visita de los compañeros estibadores a los niños y niñas ingresados.

Durante la jornada, celebrada pocos días antes de Navidad, hicieron entrega de juguetes con el objetivo de hacer más llevadera la estancia hospitalaria de los menores y llevarles un momento de ilusión en unas fechas especialmente significativas.

La iniciativa, que el colectivo desarrolla desde hace años durante el periodo navideño, refleja el compromiso de los estibadores de Almería con la comunidad y con quienes atraviesan situaciones difíciles.



Reparto de juguetes a niños hospitalizados en Almería

BARCELONA

La solidaridad de Coordinadora Barcelona llega a Marruecos a través del Chatarras Raid

La solidaridad del puerto de Barcelona volvió a cruzar fronteras a través de la participación de compañeros de Coordinadora en distintas ediciones del **Chatarras Raid**, una iniciativa automovilística con un marcado carácter social que recorre localidades y aldeas de Marruecos.

En marzo, los estibadores David Martínez y Juan Carlos Marín participaron en el recorrido llevando material escolar y deportivo aportado por el colectivo de la OEPB, con destino a escuelas de zonas humildes del norte de África. El objetivo era apoyar la educación de los menores y reforzar la idea de que su lugar está en las aulas, especialmente en entornos donde la falta de recursos dificulta la asistencia a clase.

La iniciativa permitió distribuir ayuda en zonas como Merzouga, Rachidia y otras localidades próximas a la frontera con Argelia, dando continuidad a una experiencia solidaria que los propios compañeros ya habían realizado anteriormente.

Meses después, Paco Guerrero e Isaac García, también compañeros de Coordinadora en el puerto de Barcelona, participaron en una nueva edición del Chatarras Raid, con un recorrido por localidades del



Afiliados de Coordinadora en el Chatarras Raid

Atlas marroquí como El Hajeb, Kerrandou, Hassilabied, Sidi Ali, Tazzarine y Ouarzazate, hasta finalizar en Marrakech.

En esta ocasión, además de entregar 100 kilos de comida en el banco de alimentos de Conil de la Frontera, repartieron material escolar, medicinas, bicicletas, caramelos y otros recursos entre habitantes de ciudades y poblados situados a lo largo del recorrido.

Con estas acciones, Coordinadora Barcelona volvió a demostrar que la solidaridad portuaria no conoce fronteras y que el compromiso colectivo puede convertirse en apoyo directo para comunidades con menos recursos, especialmente para la infancia.

Coordinadora Solidaria Barcelona retoma las actividades con menores de Save The Children

Coordinadora Solidaria Barcelona volvió a colaborar con **Save The Children** en una iniciativa dirigida a acercar el puerto a niños y niñas en situación de vulnerabilidad.

La actividad comenzó con un primer grupo de 50 menores, que pudieron realizar una ruta marítima por el puerto a bordo de una Golondrina, acompañados por voluntarios de Coordinadora en Barcelona, tanto estibadores como trabajadores de los puertos.

Durante la jornada, además de compartir un desayuno, los menores conocieron la importancia de los puertos y las distintas profesiones que forman parte de la actividad portuaria.

La iniciativa se enmarca en el proyecto de atención a la infancia vinculado a **#QueNadieQuedeAtrás**, de Save The Children España, con el que Coordinadora Solidaria mantiene una colaboración continuada.



Niños y niñas realizan una ruta marítima por el puerto de Barcelona

Con esta acción, Coordinadora Solidaria Barcelona reforzó su compromiso con la infancia y volvió a demostrar el valor social del puerto como espacio de encuentro, aprendizaje y solidaridad.

LAS PALMAS

La estiba de Las Palmas colabora con FEVAFA para ayudar a centros afectados por la DANA

El colectivo de estibadores del Puerto de La Luz y de Las Palmas reforzó su compromiso solidario con la firma de un acuerdo de colaboración con la Federación Valenciana de Asociaciones de Familiares y Amigos de Personas con Alzheimer, FEVAFA.

La iniciativa permitió destinar 61.148,71 euros a la adecuación y equipamiento de salas de rehabilitación, estimulación sensorial, estimulación cognitiva y espacios multiusos en centros de Algemesí, Catarroja y Guadassuar, dañados tras el paso de la DANA.

La aportación tuvo su origen en la decisión de los trabajadores portuarios de Las Palmas de donar su extra navideña a personas y entidades afectadas en los pueblos de Valencia. Tras un proceso de búsqueda y selección de proyectos, con la colaboración de Coordinadora Solidaria Valencia, se eligió la propuesta presentada por FEVAFA.

Durante la visita a las sedes afectadas, los estibadores pudieron conocer de primera mano los daños ocasionados, el avance de las obras y la importancia de recuperar unos espacios esenciales para las personas con Alzheimer y sus familias.



Representantes del colectivo de estibadores del Puerto de La Luz y de Las Palmas en la firma de un acuerdo de colaboración con la Federación Valenciana de Asociaciones de Familiares y Amigos de Personas con Alzheimer, FEVAFA.

Con esta acción, la estiba de Las Palmas contribuyó no solo a reparar instalaciones dañadas por una emergencia, sino también a sostener una red de atención social fundamental para las comunidades afectadas.

FUERTEVENTURA

Los estibadores de Puerto del Rosario donan juguetes al Hospital General de Fuerteventura

La solidaridad del colectivo estibador canario volvió a hacerse presente en abril con la donación de un furgón de juguetes al área de Pediatría del Hospital General de Fuerteventura.

La iniciativa fue impulsada por los estibadores del puerto de Puerto del Rosario en colaboración con la Asociación Canaria Kilómetros Por Sonrisas, entidad comprometida con la lucha contra el cáncer infantil y las enfermedades raras.

En esta acción tuvo un papel destacado el estibador Cipriano Peña, que ha participado en distintos retos solidarios junto al respaldo de sus compañeros, con el objetivo de apoyar a las familias afectadas y contribuir a mejorar el día a día de los niños hospitalizados.

Con esta entrega, el colectivo reafirmó su compromiso social y su voluntad de seguir aportando a la comunidad desde la solidaridad y la cercanía.



Estibadores del Puerto del Rosario colaboran con la iniciativa Kilómetros por Sonrisas en una campaña solidaria de recogida y entrega de juguetes destinados a los niños y niñas del Hospital General de Fuerteventura.

PALMA DE MALLORCA



Estibadores de Palma de Mallorca recogiendo medicamentos para Gaza

Un estibador de Palma impulsa una recogida solidaria de medicamentos

La solidaridad volvió a estar presente en la estiba balear a finales de agosto, con la iniciativa impulsada por Ricardo Aguilar Noguera, estibador del puerto de Palma de Mallorca.

Tras conocer la posibilidad de colaborar con una misión humanitaria con destino a Gaza, Ricardo promovió una recogida de medicamentos y productos de primera necesidad, contactando con farmacias locales para reunir material sanitario y artículos básicos.

Gracias a la colaboración de Farmacia Son Dameto de Palma y otras aportaciones, se consiguieron reunir varias cajas con antibióticos, analgésicos, mascarillas, productos de higiene, material pediátrico, alimentos deshidratados y artículos para bebés.

La acción contó también con la implicación voluntaria de compañeros de Coordinadora en los puertos de Palma y Barcelona, que colaboraron en el traslado y entrega del material, demostrando una vez más el compromiso social del colectivo portuario.

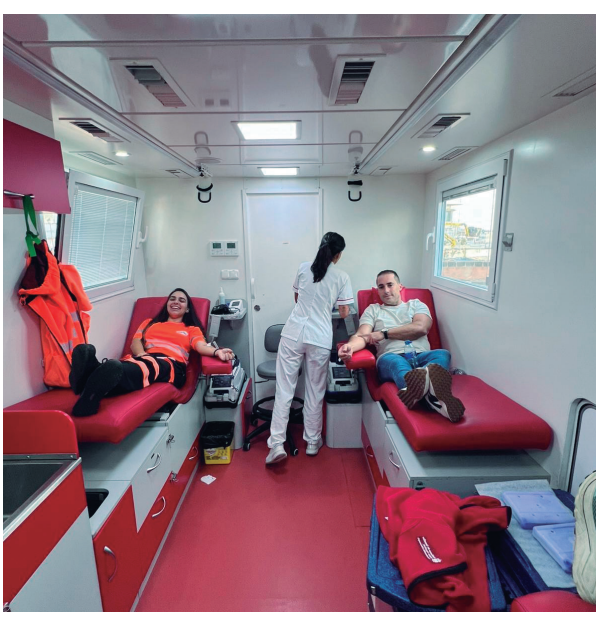
TENERIFE

Los compañeros de Santa Cruz de Tenerife participan en una jornada de donación de sangre

En noviembre, los compañeros de Santa Cruz de Tenerife participaron en una jornada solidaria de donación de sangre celebrada en los exteriores de Sestife, donde durante toda la mañana estuvo instalada una unidad móvil de la Dirección General de Hemodonación y Hemoterapia, dependiente del Servicio Canario de Salud.

Con este gesto, el colectivo volvió a mostrar su compromiso con las causas solidarias y con iniciativas que contribuyen directamente a ayudar a quienes más lo necesitan.

La participación en esta campaña permitió apoyar una acción esencial para el sistema sanitario y recordar la importancia de la donación de sangre como gesto sencillo, responsable y capaz de salvar vidas.



Trabajadores portuarios de Tenerife participan en una jornada de donación de sangre

VALENCIA

Coordinadora Solidaria Valencia, reconocida por su respuesta ante la DANA

La Fundación Coordinadora Solidaria Valencia fue reconocida en febrero como una de las entidades ganadoras del **Euro Solidario de MAPFRE 2025** por el proyecto **«La Estiba Responde DANA 2024»**, una iniciativa impulsada por el colectivo portuario valenciano tras los graves efectos de la DANA en distintos municipios de la provincia.

El proyecto destacó por su capacidad de respuesta rápida, organizada y coordinada, combinando ayuda humanitaria, apoyo logístico, brigadas de limpieza, distribución de material de emergencia, comedores sociales, apoyo a centros educativos y asesoramiento para la tramitación de ayudas.

La actuación permitió atender a más de 20 municipios afectados, con la distribución de más de 1.500 kits de primera necesidad, la preparación de unas 1.000 raciones diarias de comida y la movilización de alrededor de 200 trabajadores y voluntarios del sector portuario.



Trabajadores y voluntarios participan en una iniciativa solidaria de apoyo a las personas afectadas por la DANA

El reconocimiento de MAPFRE permitirá dar continuidad durante 2025 a una labor solidaria que puso de manifiesto la capacidad de organización, compromiso y respuesta del colectivo de estibadores del puerto de Valencia ante una emergencia social de gran magnitud.

Con esta iniciativa, Coordinadora Solidaria Valencia volvió a demostrar que la solidaridad forma parte de la identidad del sector portuario y que la estiba es capaz de responder de manera colectiva allí donde la sociedad más lo necesita.

El Puchero Portuario, reconocido por su labor humanitaria en Valencia

El Puchero Portuario, gestionado por Coordinadora Solidaria Valencia, recibió en marzo un reconocimiento especial de la Junta Mayor de la Semana Santa Marinera de Valencia por su contribución solidaria en la ciudad.

La iniciativa, nacida seis años atrás, se ha consolidado como un apoyo esencial para cientos de familias en situación de vulnerabilidad. Durante este tiempo ha atendido a más de 500 familias y ha beneficiado a más de 2.000 personas, contribuyendo también a que algunas de ellas hayan podido mejorar su situación hasta dejar de necesitar asistencia.

La emergencia provocada por la DANA reforzó aún más el papel de El Puchero Portuario. En los momentos más difíciles, el dispositivo llegó a entregar más de 1.000 menús diarios, destinados tanto a sus usuarios habituales como a personas afectadas por el temporal y a voluntarios que colaboraban en la recuperación de las zonas dañadas.

Detrás de esta labor estuvo el esfuerzo organizado de un equipo de voluntarios y colaboradores que trabajaron para que la ayuda llegara a quienes más lo necesitaban.

Para Coordinadora Solidaria Valencia, este reconocimiento puso en valor el compromiso colectivo que sostiene El Puchero Portuario y confirmó la importancia de mantener viva una red de apoyo cercana, constante y profundamente vinculada a la comunidad.



Vehículo de la iniciativa
El Puchero – Cocina Solidaria



Participantes en una de las actividades del proyecto solidario Mar de Oportunidades

Mar de Oportunidades refuerza el compromiso de Coordinadora Solidaria Valencia con la infancia

Coordinadora Solidaria Valencia puso en marcha, por segundo año consecutivo, el programa **Mar de Oportunidades**, una iniciativa educativa y social dirigida a niños y niñas en situación de vulnerabilidad, especialmente usuarios del comedor social El Puchero, en el barrio valenciano de Orriols.

El proyecto, desarrollado durante los meses de verano y con continuidad hasta octubre, nació con el objetivo de ofrecer a los menores entornos seguros, alternativas saludables, refuerzo escolar, actividades culturales y herramientas para su desarrollo personal y emocional.

La programación incluyó talleres creativos, dinámicas sobre hábitos saludables, prevención de adicciones, gestión emocional y actividades abiertas al barrio. Entre ellas, destacaron los trabajos sobre emociones a través de recursos audiovisuales y dinámicas adaptadas por edades.

Además, el programa incorporó salidas culturales y educativas a espacios como Naturia, el Museo de Prehistoria, el Museo de Bellas Artes, el Muvim, el Jardín Botánico, el Museo de Historia de Valencia, el Museo de Ciencias y el Oceanogràfic.

La iniciativa contó con la colaboración de Sanlúcar Fruit, el Ayuntamiento de Valencia, voluntariado de MAPFRE y compañeros y compañeras de Coordinadora Valencia, que contribuyen a sostener tanto el comedor social como los proyectos educativos asociados.

Con **Mar de Oportunidades**, Coordinadora Solidaria Valencia reforzó su compromiso con la infancia, el barrio de Orriols y el trabajo en red para ofrecer a los menores nuevas experiencias, apoyo emocional y oportunidades de crecimiento.



Coordinadora Solidaria Valencia recibe la visita de una delegación de Fundación MAPFRE, encabezada por S. A. R. Doña Elena de Borbón

Fundación MAPFRE conoce los proyectos de Coordinadora Solidaria Valencia

Coordinadora Solidaria Valencia recibió en noviembre la visita de una delegación de Fundación MAPFRE, encabezada por S. A. R. Doña Elena de Borbón, para conocer de primera mano los principales proyectos sociales que la entidad desarrolla en la ciudad.

La visita se produjo tras la selección del proyecto **La Estiba Responde DANA 2024** como beneficiario del programa **Euro Solidario**, una iniciativa que permitió apoyar la respuesta humanitaria impulsada por el colectivo portuario valenciano tras la emergencia provocada por la DANA.

Durante el recorrido, la delegación conoció el centro de formación gestionado por Coordinadora Solidaria Valencia, donde se desarrollan actividades de castellano, alfabetización, refuerzo escolar, recogida de material educativo y apoyo a colectivos en situación de vulnerabilidad.

También visitó las instalaciones de **El Puchero Portuario**, integrado en el proyecto **Cocinas Solidarias** junto a la empresa SanLucar, desde donde se reparten diariamente más de 500 raciones de comida en colaboración con El Puchero del barrio de Orriols.

La jornada permitió mostrar el trabajo de voluntarios, trabajadoras sociales, personal de cocina, reparto y colaboradores que sostienen una red de atención social basada en la alimentación, la formación, el acompañamiento y la respuesta ante situaciones de emergencia.

Con esta visita, Coordinadora Solidaria Valencia puso en valor la amplitud de sus proyectos y el impacto de una labor que une al sector portuario, entidades sociales, empresas colaboradoras y voluntariado en favor de las personas que más lo necesitan.

5.4 El puerto y trabajo portuario en imágenes

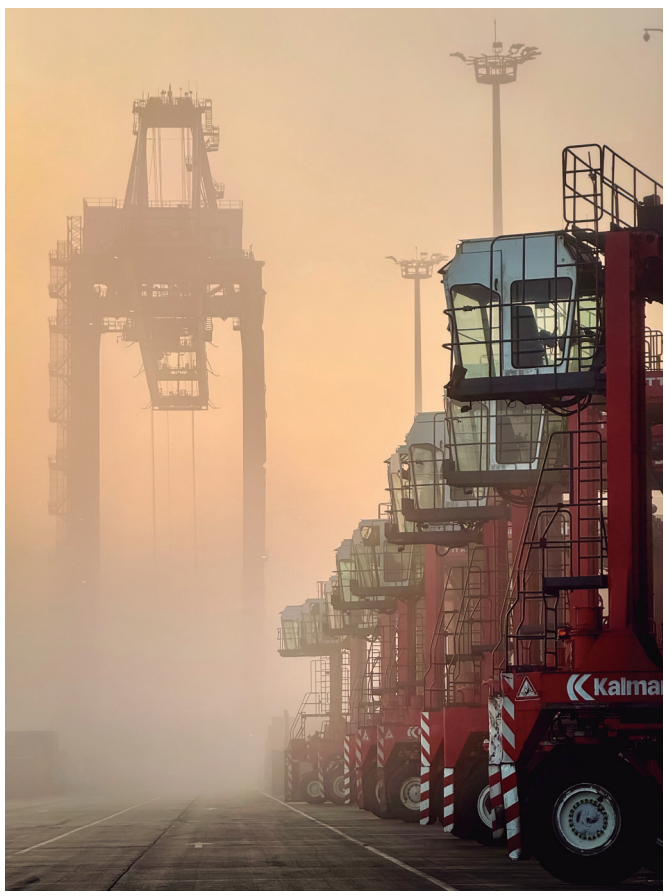
El XV Concurso de Fotografía Somos Puerto, convocado por Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, volvió a demostrar la fuerza visual y humana del trabajo portuario. Medio centenar de participantes y más de 200 imágenes dieron forma a una edición marcada por la calidad de las obras y por la diversidad de actividades que conviven cada día en los puertos.

El certamen, ya plenamente consolidado, volvió a abrir una ventana a la realidad del sector a través de sus tres categorías habituales: Estiba, Trabajos Portuarios y Trabajos Colaborativos. Cada una de ellas permitió mostrar una parte distinta del puerto: la precisión de las maniobras, los oficios menos visibles, la coordinación entre equipos y la belleza de un entorno industrial que quienes trabajan en él conocen como nadie.

En la categoría de Estiba, el primer premio fue para Rayco Suárez Falcón, del puerto de Las Palmas, por *Último de la carga*, una imagen que capta el instante en que un estibador encaja los pines de un contenedor en la popa de un barco.



Foto de Rayco Suárez Falcón.



El segundo premio recayó en Ramón Tapia Benítez, de Algeciras, por *El velo del Alba*, una escena portuaria envuelta en la niebla al amanecer.

> **La mirada de quienes lo viven desde dentro**

Foto de Ramón Tapia Benítez.

En Trabajos Portuarios, el máximo galardón fue para Enric Biel Turón, del puerto de Barcelona, por *En equipo*, una fotografía cenital que muestra la coordinación entre dos turnos durante el cambio del spreader de una grúa.

El segundo premio fue para José Manuel Sieres León, de Algeciras, por *Todo a punto*, una imagen que pone el foco en las tareas de limpieza y mantenimiento, esenciales para el buen funcionamiento de las operaciones.



Foto de Enric Biel Turón.



Foto de José Manuel Sieres León.

La categoría de Trabajos Colaborativos reconoció con el primer premio a Daniel Jiménez Martínez, del puerto de Valencia, por *Cadena de desmontaje*, una fotografía que refleja el trabajo coordinado de un equipo durante una operación de destrinca. El segundo premio fue para José Barranco Peña, natural de Córdoba, por *Desde las alturas 1*, tomada durante un simulacro de vertido en la Bahía de Cádiz desde la Torre de Matagorda.

Más allá de los premios, esta edición volvió a poner en valor la fotografía como una forma de contar el puerto desde dentro. Amaneceres, maquinaria, equipos de trabajo, maniobras, mantenimiento y coordinación colectiva componen una mirada que une oficio, sensibilidad y orgullo portuario.



Foto de Daniel Jiménez Martínez.

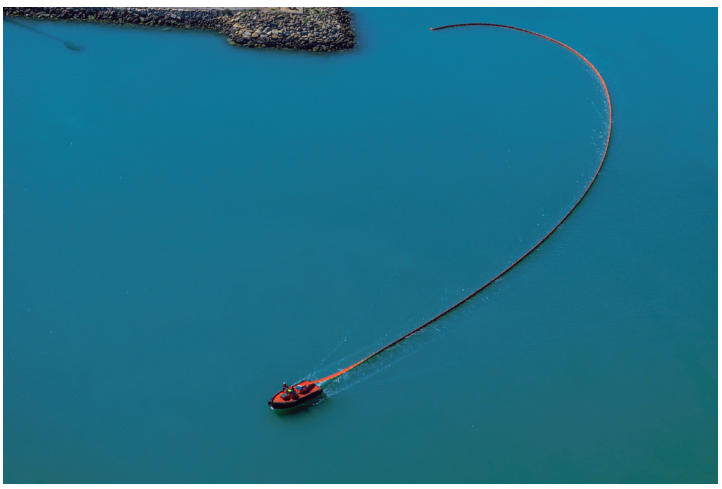


Foto de José Barranco Peña.



Imágenes del vídeo divulgativo presentado por Coordinadora con motivo de su 46 aniversario

Coordinadora conmemora su 46 aniversario poniendo en valor las profesiones portuarias

EL 23 de Julio con motivo de su 46 aniversario, Coordinadora presentó un vídeo divulgativo para acercar a la sociedad la realidad del trabajo que se desarrolla en los puertos y reconocer la labor de los cientos de profesionales que hacen posible el funcionamiento diario de la cadena logística.

El audiovisual muestra el papel esencial de los distintos colectivos que intervienen en la actividad portuaria y pone en valor un trabajo muchas veces desconocido, pero imprescindible para que productos y servicios lleguen cada día a los hogares.

La iniciativa también sirvió para agradecer la colaboración de todas las personas, colectivos, instituciones y empresas que participaron en la grabación de este proyecto de divulgación y reconocimiento del trabajo portuario.



6 Ámbito Europeo



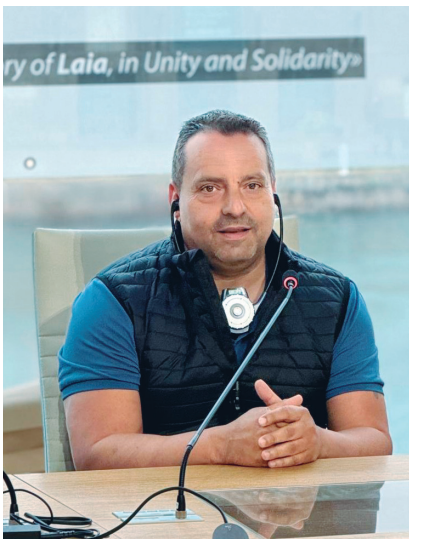
6.1 Asamblea de EDC

Antolín Goya asume el liderazgo de EDC tras el Congreso de Le Havre

La acción sindical internacional de Coordinadora vivió uno de sus momentos más relevantes del año con la celebración del Congreso del **European Dockworkers Council** en Le Havre, Francia, donde Antolín Goya fue elegido coordinador general de la organización europea.

La cita había comenzado a prepararse en septiembre, en Barcelona, durante una reunión en la que participaron unos 40 representantes sindicales de la estiba europea. En aquel encuentro, Coordinadora, con Antolín Goya al frente, trasladó su posición sobre los principales retos del sector en Europa y defendió la necesidad de una representación sindical fuerte, activa y comprometida.

El Congreso de Le Havre reunió en noviembre a cerca de 300 delegados sindicales de una decena de países y culminó con la designación de Antolín Goya como máximo responsable de EDC, con respaldo unánime de los asistentes.



Antolín Goya en la celebración del Congreso del **European Dockworkers Council** en Le Havre.

Goya relevó en el cargo a Anthony Tetard, a quien agradeció su trabajo, implicación y lealtad al frente de la organización, y situó como prioridad la defensa de los puestos de trabajo del colectivo portuario europeo frente a las políticas que puedan tener efectos negativos sobre el futuro de la profesión.

En su intervención, advirtió especialmente sobre la automatización en los puertos, a la que definió como una amenaza real que exige una defensa firme del trabajo portuario y de las personas frente a modelos orientados únicamente al beneficio de las grandes multinacionales.

También planteó la necesidad de ampliar la presencia de EDC en puertos estratégicos, reforzar la afiliación y consolidar un proyecto europeo basado en la lealtad, la independencia en la toma de decisiones y la unidad sindical.

Con esta elección, Coordinadora dio un paso decisivo en su papel dentro del sindicalismo portuario europeo, asumiendo el liderazgo de una organización llamada a defender la profesión, el empleo y los derechos laborales en los puertos de Europa.



Representantes sindicales de distintos países durante el Congreso del **European Dockworkers Council**

6.2 Acción sindical

Coordinadora acompaña a la Federación portuguesa en su 50 aniversario

Coordinadora participó en julio en los actos de conmemoración del 50 aniversario de la Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores Portuarios de Portugal, una organización hermana con una larga trayectoria de lucha sindical y defensa de los derechos de los trabajadores portuarios.

Ramón Alonso, en representación del equipo internacional de Coordinadora, acompañó a los máximos responsables del sindicato portugués durante la celebración, trasladando el reconocimiento de la organización al papel desarrollado por la Federación a lo largo de estas cinco décadas.

La conmemoración sirvió para poner en valor los lazos de cooperación sindical entre trabajadores portuarios de distintos países y la importancia de mantener espacios de unidad, memoria y acción común ante los retos compartidos del sector.

Con esta participación, Coordinadora reafirmó su compromiso con la solidaridad internacional y con la construcción de alianzas sindicales que permitan seguir defendiendo el futuro del trabajo portuario desde una perspectiva colectiva.



Ramón Alonso, en representación del equipo internacional de Coordinadora, junto a los máximos responsables de la Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores Portuarios de Portugal

Coordinadora representa a EDC en la Cumbre Europea del Transporte Marítimo

Coordinadora participó en marzo en el European Shipping Summit 2025, celebrado en Bruselas, en representación del European Dockworkers Council, como sindicato miembro de la organización europea.

Responsables del grupo de Internacional asistieron a esta cumbre, en la que se abordaron cuestiones estratégicas para el futuro del transporte marítimo y portuario europeo, especialmente en materia de descarbonización, transición energética, competitividad industrial y seguridad.

Durante el encuentro se trataron asuntos como el suministro de energía en tierra, los combustibles marítimos ecológicos, la aplicación del paquete Fit for 55, el futuro del reciclaje de buques y la necesidad de una estrategia industrial marítima sólida para Europa.



De izquierda a derecha, Ramón Alonso, Paco López, y David Peyrro Responsables del grupo de Internacional de Coordinadora.

La cumbre también permitió debatir sobre el papel del transporte marítimo en el futuro de la Unión Europea, la seguridad en el Mar Rojo, el transporte marítimo de corta distancia, la movilidad modal y la lucha contra el narcotráfico y la delincuencia organizada.

Desde la perspectiva sindical, Coordinadora puso en valor la importancia del factor humano en todos estos procesos de transformación, defendiendo que la descarbonización, la seguridad y la competitividad del sector deben construirse contando con los trabajadores portuarios.

La presencia en esta cumbre reforzó el papel de Coordinadora dentro de EDC y la necesidad de una representación sindical fuerte en los espacios europeos donde se definen las políticas que marcarán el futuro del transporte marítimo y de los puertos.



Representantes del European Dockworkers Council (EDC) durante una reunión de trabajo para abordar asuntos de interés común para los trabajadores portuarios europeos.

EDC traslada en Bruselas las prioridades de los estibadores europeos

Una delegación del **European Dockworkers Council,** organización de la que forma parte Coordinadora, se desplazó en marzo a Bruselas para mantener reuniones con eurodiputados y trasladar las principales preocupaciones de los estibadores y trabajadores portuarios europeos.

Durante los encuentros, EDC puso sobre la mesa asuntos clave para el sector, como la defensa de condiciones laborales justas, la seguridad en el trabajo y en los puertos, la protección del empleo ante la automatización y la necesidad de preservar los derechos laborales frente a los cambios regulatorios y económicos que afectan a la actividad portuaria europea.

La delegación reafirmó la importancia de que la voz de los trabajadores portuarios esté presente en los espacios de decisión de la Unión Europea, especialmente en un momento de transformación tecnológica, normativa y económica del sector.

Los representantes de Coordinadora participaron también en el comité europeo de Diálogo Social, sección puertos, un espacio fundamental para que los interlocutores sociales intervengan en la gobernanza europea y en la aplicación de las políticas que afectan a los puertos.

Con esta presencia en Bruselas, Coordinadora reforzó su papel dentro de EDC y su compromiso con una acción sindical europea orientada a defender empleo estable, seguridad, derechos laborales y un modelo portuario justo y sostenible.



Representantes de Coordinadora muestran su apoyo al Sindicato Sueco de Estibadores (SDU) ante el despido de su vicepresidente, Erik Helgeson, por parte de la empresa DFDS.

Coordinadora expresa su solidaridad con el Sindicato Sueco de Estibadores

Una delegación del European Dockworkers Council, Coordinadora trasladó en mayo su apoyo al Sindicato Sueco de Estibadores, SDU, ante el despido de su vicepresidente, Erik Helgeson, por parte de la empresa DFDS.

El conflicto se produjo después de que Helgeson promoviera entre sus compañeros la negativa a cargar o descargar barcos que transportaran armamento destinado a conflictos bélicos, una posición vinculada a los valores de solidaridad internacional y defensa de la paz.

Desde Coordinadora se denunció que este despido no constituye un hecho aislado, sino un ataque directo a la actividad sindical y un intento de silenciar a quienes defienden derechos colectivos.

Como miembro del European Dockworkers Council, Coordinadora hizo un llamamiento a sumarse a la iniciativa impulsada desde su Comisión de Internacional, bajo el lema **«Ningún trabajador debería perder su empleo por defender los derechos de los trabajadores»**.

Con este posicionamiento, la organización reafirmó su compromiso con la solidaridad sindical internacional y con la defensa de quienes, en cualquier puerto de Europa, ejercen la acción sindical frente a la represión y la pérdida de derechos.

EDC reclama corredores humanitarios y expresa su solidaridad con Palestina

El European Dockworkers Council hizo pública en septiembre una declaración de solidaridad con Palestina ante la catástrofe humanitaria que sufría la población de Gaza.

Fiel a sus valores de paz, fraternidad, solidaridad y ayuda mutua entre los pueblos, EDC expresó su indignación por la falta de alimentos, agua, medicamentos y atención sanitaria básica, y denunció el bloqueo de la ayuda humanitaria destinada a la población civil.

La declaración situó el foco en la necesidad de respetar el Derecho Internacional y los principios básicos de humanidad, reclamando una actuación urgente de la comunidad internacional ante una situación que EDC consideró inaceptable.

El texto también mostró su apoyo a las iniciativas pacíficas orientadas a romper el bloqueo y facilitar la entrada de ayuda, entre ellas la Flotilla Global Sumud, presentada como una expresión internacional de paz y solidaridad.

EDC exigió la apertura inmediata de corredores humanitarios para permitir el suministro masivo de alimentos, agua y medicinas a la población de Gaza, e hizo un llamamiento a instituciones nacionales, europeas e internacionales para que se sumaran a esta reivindicación.

Con esta declaración, los sindicatos portuarios europeos reafirmaron que la acción sindical internacional no puede permanecer al margen de las grandes crisis humanitarias y que la defensa de la vida, la paz y la dignidad de los pueblos forma parte también del compromiso del movimiento portuario.

Una edición de

Funespor
Fundación Estudios Portuarios

Fundación de Estudios Portuarios
Rambla de Santa Cruz, 19 · 38006 · Santa Cruz de Tenerife
Tel. 922 28 95 21 · secretaria@funespor.org

Con la colaboración de

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE

Puertos del Estado