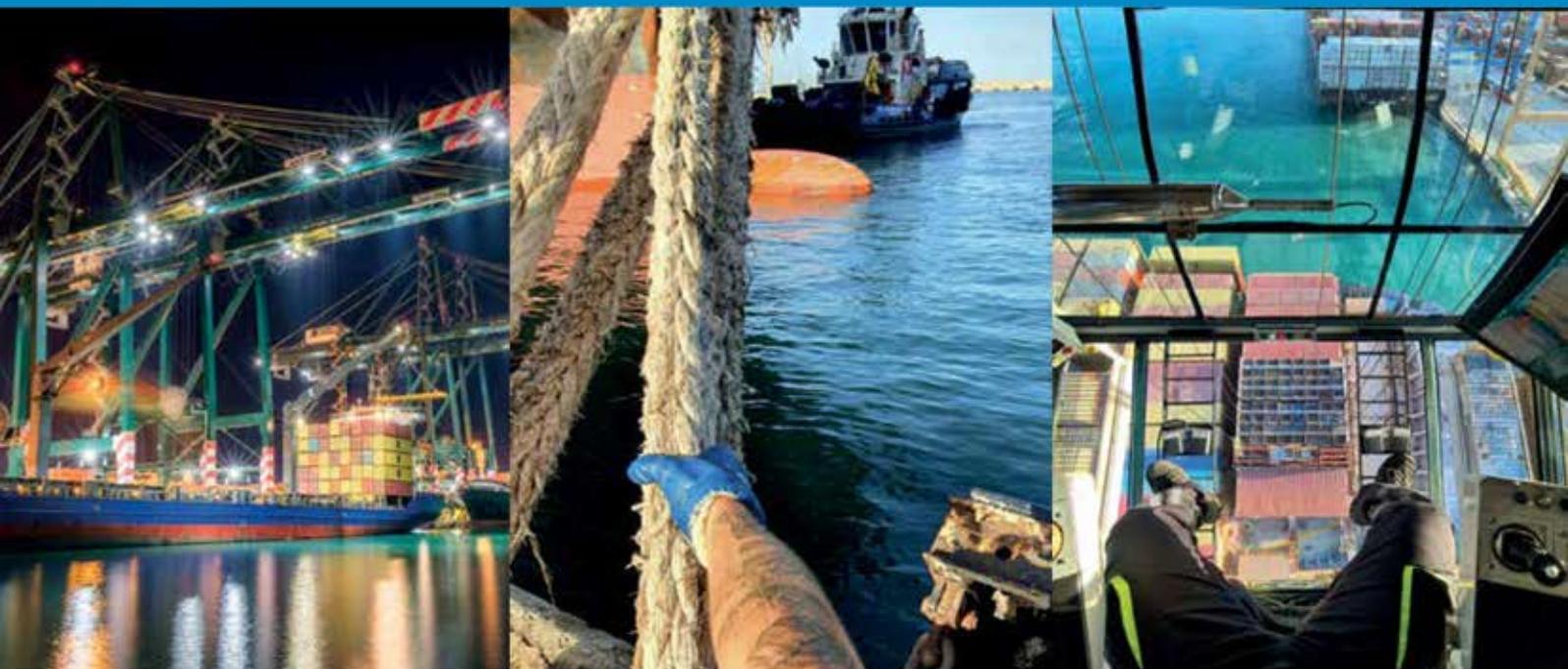


ANUARIO DE COORDINADORA 2021

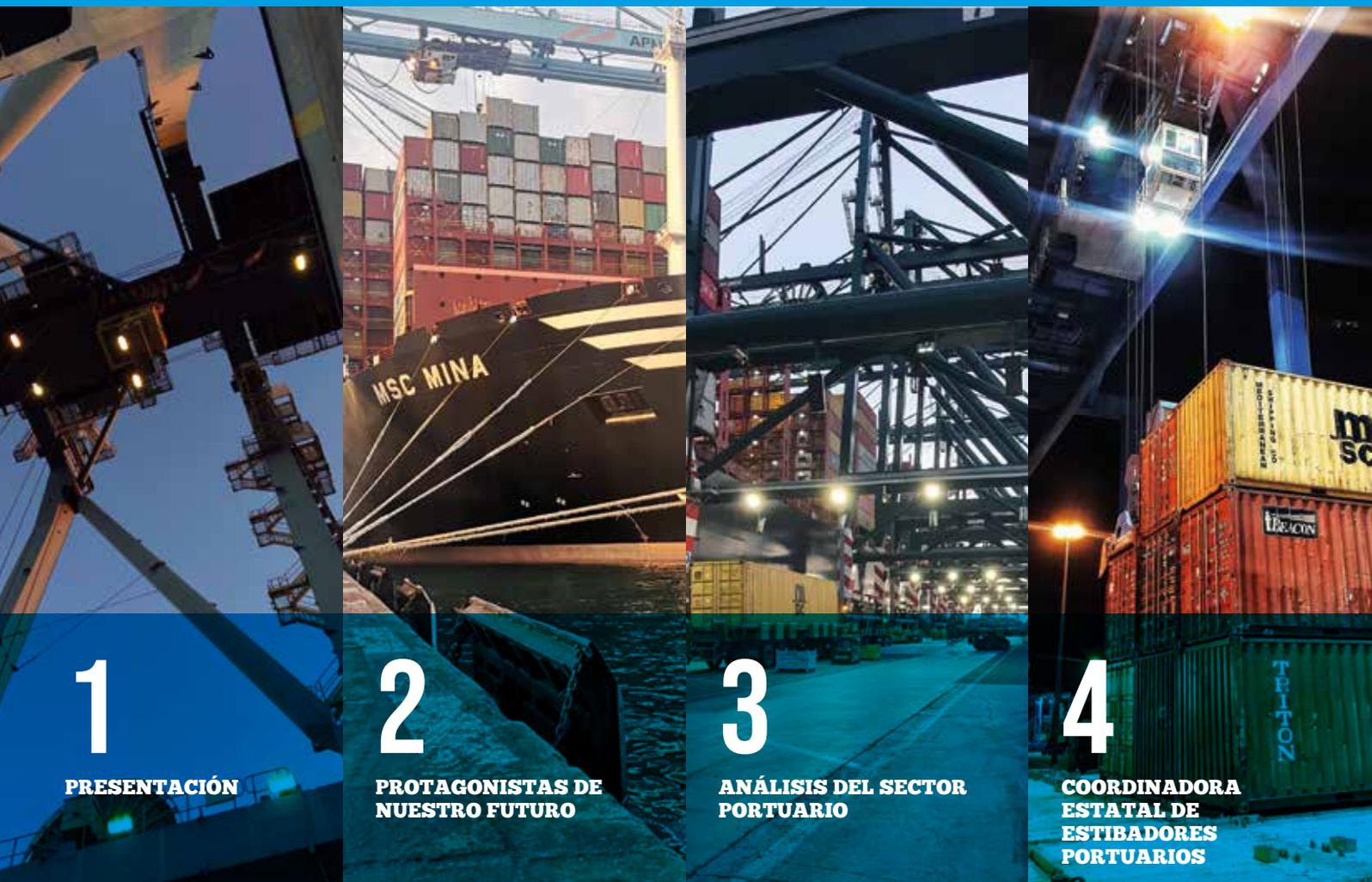


COORDINADORA
CETM



ANUARIO DE COORDINADORA
2021

SUMARIO



1

PRESENTACIÓN

2

PROTAGONISTAS DE NUESTRO FUTURO

3

ANÁLISIS DEL SECTOR PORTUARIO

4

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS

1.1 Presentación5

2.1 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar7

2.2 V Congreso Confederado de CETM 202110

3.1 Tráfico de mercancías15

4.1 Representación sindical29

4.2 Crónica V Acuerdo31

4.3 Acción sindical en los puertos ..34

Diseño y maquetación

ACAN

Rambla de Santa Cruz, 78-1º · 38004 · Santa Cruz de Tenerife
Tel. 822 01 35 22 · acan@azulyblanco.com

ANUARIO DE COORDINADORA 2021



5

COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS

6

ACTIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

7

ÁMBITO EUROPEO

| | | |
|-----|--------------------------------------|----|
| 5.1 | Representación sindical | 41 |
| 5.2 | Acción sindical en los puertos | 43 |

| | | |
|-----|--|----|
| 6.1 | Formación y prevención de Riesgos Laborales ... | 59 |
| 6.2 | Igualdad | 63 |
| 6.3 | Coordinadora Solidaria de los Puertos | 65 |
| 6.4 | El puerto y el trabajo portuario en imágenes | 71 |

| | | |
|-----|-----------------------|----|
| 7.1 | Asamblea de EDC | 73 |
| 7.2 | Acción sindical | 74 |

1 PRESENTACIÓN





Antolín Goya
Coordinador general

El año 2021 nos permitió enfrentarnos al trabajo con un mínimo respiro tras la pandemia, quizás porque se empezaba a asumir que ésta era la nueva realidad mundial que a todos nos tocaba vivir.

Dejamos atrás un año difícil en el que la tragedia se ha cebado con nuestro sector. Muchos compañeros y familiares se han quedado en el camino, unos por el Covid y otros por terribles accidentes, que nos han devuelto a la realidad de que nuestra labor conlleva altos riesgos.

Pero también ha sido el año del reencuentro. Hemos podido recuperar un mínimo de normalidad, reunirnos de nuevo en las asambleas, trabajar frente a frente, liberados de las frías pantallas. Eso ha demostrado el calor que se demuestra en nuestro colectivo y de la

**En el 2021
hemos crecido
en potencial
y en números,
demostrando
que todos y
todas tenemos
un sentimiento
común, que no es
otro que Somos
Puerto**

importancia de la cercanía, del compañerismo que nos caracteriza.

Nuestro trabajo ha sido clave y decisivo para remontar la crisis de la pandemia y otras crisis derivadas de otros puertos. 24 horas, 365 días al pie de muelle; volcados absolutamente en nuestros trabajos, ayudando a hacer crecer los puertos.

Esperamos que pronto, esa responsabilidad también conlleve como compensación una seguridad jurídica y laboral en el caso de la estiba. Pese a todo, en el 2021 hemos crecido en potencial y en números, demostrando que todos y todas tenemos un sentimiento común, que no es otro que Somos Puerto.

2

PROTAGONISTAS DE NUESTRO FUTURO



2.1 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar

Más del 80% de las mercancías que se comercializan en el mundo pasan por los puertos. Se trata de un sector eficiente, que crece año a año, que requiere de un trabajo en cadena, en el que los trabajadores, formamos una pieza fundamental.

El sector del transporte marítimo es un motor económico mundial. Se conectan países, mercados, empresas y personas a través de la red internacional de puertos que facilita el movimiento de más del 80% de las mercancías que se comercializan. Es un sector eficiente, que crece cada año y arroja cuantiosos beneficios gracias al trabajo en cadena, perfectamente imbricado, que hay detrás, del cual, los trabajadores y las trabajadoras formamos una pieza fundamental.

Si somos responsables de su buen funcionamiento, entendemos que también tenemos que ser partícipes del bienestar que ello produce. Bajo esta premisa nació Coordinadora, en 2021 cumplió 42 años: para trabajar por la defensa, promoción y representación de los intereses económicos, sociales y profesionales de los trabajadores y las trabajadoras de los puertos.

Para tener una voz potente y ser un interlocutor válido en el sector. No queríamos que nuestros intereses se diluyeran en las filas de

sindicatos de tipo generalista que hoy se ocupan de un sector y mañana de cualquier otro.

En Coordinadora somos trabajadores de los puertos, **Somos Puerto**. Defendemos la unidad dentro del colectivo, como clave fundamental para el cambio de cualquier realidad adversa, pues es lo que nos otorga la fuerza, y promulgamos la participación de todos los afiliados, por ello creamos una organización ensamblaria.

Nuestra meta es que los millones de trabajadores y trabajadoras del sector hagamos, juntos y unidos, crecer los puertos de una manera justa y equitativa. Sabemos que es posible desarrollar nuestras profesiones en condiciones dignas y estables. Estamos convencidos de que tenemos el derecho de ser protagonistas de nuestro presente y nuestro futuro.

Unirse a Coordinadora supone un compromiso directo y participativo con esta filosofía.

Somos Coordinadora, Somos Puerto.

Coordinadora es la confederación sindical más importante en los puertos españoles que, además, tiene representación internacional. Está integrada por dos federaciones:

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS (CEEP)

Defiende a los trabajadores y trabajadoras dedicados a la actividad de carga, descarga, estiba y desestiba de buques y a las labores complementarias de manipulación de mercancías. Desde finales de este año estamos inmersos en la negociación del V Acuerdo Marco, que sustituirá al IV, y que regulará, a nivel estatal, las relaciones laborales en el sector, después de las modificaciones de la Ley.

COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS (CETP)

Defiende a los trabajadores y trabajadoras de operaciones, oficina y mantenimiento de las empresas estibadoras, amarradores, remolcadores, personal de corporaciones de prácticos, de autoridades portuarias, transportistas, personal de consignatarias, de servicios auxiliares del puerto y de actividades relacionadas con el transporte marítimo.

El carácter asambleario es nuestra mayor fortaleza y característica. Todos los afiliados participamos y tenemos voz en las asambleas para que la posición final del colectivo sea democrática, el reflejo más fiel posible de cada uno de sus miembros.

NUESTROS ESFUERZOS SE CENTRAN EN OFRECER:



Asistencia jurídica



Formación profesional para ti y tus familiares



Apoyo técnico en la negociación colectiva



Análisis del sector, para conocer su evolución y estar preparados



Asesoramiento en Seguridad y Salud Laboral



Solidaridad, Coordinadora Solidaria colabora en proyectos solidarios



Información sobre los puertos: web, aplicación móvil, redes sociales, boletines y revista *La Estiba*



Servicios complementarios: intermediación en seguros, telefonía, carburantes, etc.



CELEBRAMOS 40 AÑOS EN ESPAÑA

De norte a sur y de este a oeste, MSC lleva 40 años ofreciendo soluciones de transporte integral en España. La combinación de nuestra red de servicios marítimos y de transporte terrestre, con conexiones ferroviarias diarias, nos permite ofrecerte siempre la mejor ruta para tu mercancía. Muchas gracias a todos nuestros clientes por confiarnos durante todos estos años sus necesidades de transporte y logística.

[msc.com](https://www.msc.com)

MOVING THE WORLD, TOGETHER.



2.2 V Congreso Confederal de CETM 2021



El futuro en nuestras manos fue el lema bajo el cual se celebró los días 14 y 15 de septiembre de 2021 el V Congreso Confederal de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM) en el Puerto de Algeciras. Un congreso marcado, irremediablemente, por la presencia del Covid-19, pero que también supuso el reencuentro, el volver a vernos, a celebrar una asamblea presencial, tras el obligado parón que imposibilitó celebrar el congreso del año 2020.

Se puso de relieve que indiscutiblemente, a causa de la pandemia, el modelo de trabajo en los puertos cambió, debía primar la seguridad; el contacto entre compañeros y com-

pañeras se limitó y las reuniones se volvieron telemáticas, al margen de la repercusión en el tráfico del comercio mundial de contenedores y la economía en general.

Así lo expuso el coordinador general, Antolín Goya, que fue reelegido por unanimidad para revalidar en el cargo de coordinador general de CETM cuatro años más, en su intervención de balance de gestión y donde expuso los retos de Coordinadora para los próximos años.

Goya analizó la **situación del tráfico de contenedores** a nivel mundial y reseñó que, a consecuencia de la pandemia, éste cayó en un 1,3% en el año 2020, y que a nivel estatal, la reducción fue del 8,65%, siendo abril el mes donde más se acentuó tal descenso. Asimismo, habló del problema generado por la superproducción en China y el debate abierto sobre la aproximación de las cadenas de suministro.

Crecimiento en afiliación

Goya indicó que, respecto al año 2019, Coordinadora creció en más de un 9,4% en afiliación y en un 13,9% en representatividad. Unos datos que avalan que **Coordinadora**

debe ser el sindicato de los puertos, la voz de los puertos.

Así, expuso que la meta sería lograr incrementar el peso, el posicionamiento y la representatividad de Coordinadora en todos los subsectores de los puertos de España.

La formación

La **formación sindical** fue otro de los puntos en los que el coordinador general hizo hincapié. Destacó la elaboración y ampliación de contenidos de la Guía sindical y laboral y propuso retomar las jornadas sindicales presenciales.

En cuanto a la acción en **Prevención de Riesgos Laborales**, durante 2018 y 2019 se realizaron tres jornadas técnicas sobre diferentes temas de interés y se desarrollaron varias campañas de buenas prácticas. Pero iniciada la pandemia, todo el trabajo se orientó a cubrir esa nueva necesidad. Llegado a este punto Goya resaltó la gran labor realizada por los delegados y delegadas de prevención, por su entrega y su preocupación desde el inicio de la crisis sanitaria.

A finales de 2019 se constituyó la **Comisión de Igualdad**, que ha propiciado la celebración de varias jornadas formativas, cursos de perspectiva de género y desde el 2020 se está favoreciendo la implantación de planes de igualdad en las empresas portuarias, indicó al respecto.

El coordinador general expresó que es un orgullo que el sindicato cuente con una vertiente solidaria, con **Coordinadora Solidaria**. Tan solo durante la pandemia, Coordinadora fue capaz de desarrollar casi 30 proyectos en puertos. Ahora, dijo, se trabaja en involucrarnos en acciones de mayor peso y participación directa con el afiliado y anunció que se empezaba a colaborar en un proyecto con la ONG Save the Children.

En este congreso, Antolín Goya también compartió el resultado de dos encuestas de valoración sobre la representatividad y el trabajo de Coordinadora, donde se pusieron de relieve los datos y valoraciones que los afiliados y afiliadas hacen sobre el sindicato y en qué se debe trabajar más.

“Viene una etapa de cambio y es el momento de aunar fuerzas, de poner voluntad y pasar a

Respecto a 2019, Coordinadora creció en más de un 9,4% en afiliación y en un 13,9% en representatividad



la acción, para conseguir que **Coordinadora sea la única fuerza sindical en los puertos**”, dijo finalmente Antolín Goya.

Coordinadora estuvo arropada en la inauguración de este congreso por diferentes autoridades, como el presidente de Puertos del Estado, Francisco Toledo; el alcalde de Algeciras, José Ignacio Landaluce; el presidente de la Mancomunidad de Municipios del Campo de Gibraltar, Juan Miguel Lozano; el presidente de la Autoridad Portuaria de Algeciras, Gerardo Landaluce; así como el máximo representante de Anesco, José Luis Romero, y para la clausura contó con la presencia del diputado del PSOE, César Ramos.



Sentido recuerdo

También se dedicó parte del mismo para recordar a los compañeros y familiares fallecidos a consecuencia de la pandemia, realizando un minuto de silencio al inicio del mismo.

No nos podíamos olvidar de ese 28 de mayo del 2021 que nos sobrecogió a todos, cuando el barco *Nazmiye Ana* volcó en el puerto de

Castellón. El compañero estibador David Cañes perdió la vida en ese indescriptible accidente, pero la peor pesadilla fue la agónica búsqueda de su cuerpo. Tuvieron que pasar 47 días hasta que fue localizado.

Sergio Ballester, del puerto de Castellón, tomó la palabra al finalizar el congreso para dirigirse a todos los compañeros y compañeras de Coordinadora. “Recibimos vuestro apoyo, vuestro cariño, continuas muestras de amor, vuestros mensajes, vuestras llamadas”, dijo.

“Ha sido esa fuerza que necesitábamos la que nos ha hecho estar ahí”, “sin vuestra ayuda no hubiera sido posible”, expresó muy sentidamente, lo que hizo que toda la sala del congreso se pusiera en pie agradeciendo el gesto.

V Congreso de CEEP

En el V Congreso de Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP), **Antolín Goya**, expuso las líneas estratégicas para el cambio de modelo de la organización de cara a la nueva etapa que le tocaba afrontar al sindicato, destacando el importante papel de Coordinadora como impulsor del cambio del sistema en los puertos para poder seguir garantizando la profesión, afrontando los grandes retos de futuro y convertirse en la única voz de los puertos.

En el acto en el que fue reelegido unánimemente como coordinador general de CEEP, dedicó parte de su discurso a relatar el cami-

no andado en la lucha por lograr la estabilidad jurídica y laboral en el sector de la estiba y explicar en qué punto se encontraba la negociación sobre el V Acuerdo Marco.

Al respecto, hizo un análisis de la evolución del proceso de reforma legal, del desarrollo de toda la modificación legislativa y las acciones emprendidas hasta llegar a la obtención del texto consensuado con la patronal mayoritaria.

En el momento de la celebración del Congreso, se estaba pendiente de la aprobación del Real Decreto Ley que concluyera la reforma legal y facilitara un marco jurídico que fuera la *percha* para colgar el V Acuerdo.



Mesa Redonda

Durante el V Congreso de CEEP se celebró una mesa redonda en la que participaron los coordinadores de zona: Manuel Cabello, por Zona Andalucía; Sergio Rodríguez, por Zona Norte; Xavi Tàrraga, por Zona Catalana-Balear; Maxi Díaz, por la Zona Canaria; y Kiko Alamar, por la Zona Levante.



Un espacio en el que cada uno expuso los aspectos más importantes que se han desarrollado en los puertos de su zona, cómo han canalizado las diversas situaciones a las que se han enfrentado, sus sensaciones personales sobre la lucha continua por lograr la estabilidad laboral y, en suma, se generó un debate que ayudó a tener una visión y una reflexión más global de la realidad de cada uno de los puertos y los territorios a lo largo de estos años.

Además, se analizó qué sindicato era el idóneo para el desarrollo futuro, las necesidades que se tienen y su evolución.

IV Congreso de CETP

Respecto al IV Congreso de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), su coordinador general, Miguel Ángel Hormigo, tras hacer su balance de gestión y su propuesta para los próximos años, fue revalidado en su cargo para los próximos cuatro años. Hormigo agradeció la confianza y el apoyo recibido por parte de sus compañeros y compañeras presentes en el acto.

En su exposición de balance, Hormigo destacó el importante incremento en la afiliación experimentado por CETP en los últimos cuatro años, contando con más de 1.580 afiliados y afiliadas en diferentes empresas del sector portuario.

“Estamos en un momento de pleno esplendor y toca afianzar lo que tenemos, luchar por objetivos a gran escala y seguir creciendo”, indicó, remarcando que CETP cuenta cada vez con una mayor presencia en determinados sectores de actividades portuarias y empieza a despuntar en otros.

Asimismo, señaló que otro de los pilares básicos en los que se trabajaría sería la **prevención**, dado que la actividad se desarrolla en un entorno en el que estamos muy expuestos y “debemos garantizar que nuestros puertos sean seguros y saludables”.

A continuación, tomaron la palabra los diferentes **coordinadores de zona**: Carlos Tejada, por la Zona Andalucía; Roberto Jarque, por la Zona Levante; Jonatan Granado por la Zona Norte; Juan Carlos Murcia por la Zona Catalana-Balear; y José Juan Zamorano por la Zona Canaria. Todos dieron cuenta de su

gestión y expusieron sus propuestas de futuro, dando paso a un interesante debate con importantes aportaciones de los compañeros y compañeras.

En cuanto a las **perspectivas de futuro**, Miguel Ángel Hormigo apostó por contribuir a reforzar las bases y trabajar para incrementar la implantación del sindicato y continuar trabajando en la formación, “ya que es vital tener la preparación necesaria para poder actuar”.



3 ANÁLISIS DEL SECTOR PORTUARIO



3.1 El tráfico portuario movió más de 544 millones de toneladas en 2021

Los puertos españoles, según datos de Puertos del Estado, movieron más de 544 millones de toneladas durante el año 2021, lo que supone un incremento del 5,6% con respecto al año anterior y quedarse a menos de 20 millones de toneladas del récord histórico alcanzado en 2019.

Se han recuperado la mayor parte de los tráfico.

La mercancía general convencional experimentó un incremento mucho mayor, del 14,7%, gracias al incremento en el movimiento de maquinaria, materiales de construcción y productos siderúrgicos. No obstante, la mercancía general en contenedores, que acapara el 72% de toda la mercancía general movida, también creció un 2,4%. Respecto a 2019, la mercancía general crece un +0,8%.

TRÁFICO PORTUARIO EN LOS PUERTOS ESPAÑOLES

| MERCANCÍAS (Toneladas) | 2020 | 2021 | Diferencia | % |
|------------------------|--------------------|--------------------|-------------------|-------------|
| GRANELES LÍQUIDOS | 166.991.120 | 170.927.753 | 3.936.633 | 2,36 |
| GRANELES SÓLIDOS | 77.071.498 | 85.068.409 | 7.996.911 | 10,38 |
| MERCANCÍA GENERAL | 261.514.454 | 276.250.477 | 14.736.023 | 5,63 |
| TOTAL | 505.577.071 | 532.246.639 | 26.669.568 | 5,28 |

| OTRAS MERCANCÍAS (Toneladas) | 2020 | 2021 | Diferencia | % |
|---------------------------------------|------------------|-------------------|------------------|--------------|
| PESCA | 163.356 | 165.422 | 2.066 | 1,26 |
| AVITUALLAMIENTO COMBUSTIBLES LÍQUIDOS | 6.539.682 | 8.083.921 | 1.544.239 | 23,61 |
| OTROS AVITUALLAMIENTOS | 1.358.958 | 1.358.942 | -16 | 0,00 |
| TRAFICO INTERIOR | 1.934.642 | 2.681.994 | 747.352 | 38,63 |
| TOTAL | 9.996.638 | 12.290.279 | 2.293.641 | 22,94 |

| TOTAL TRÁFICO PORTUARIO (Toneladas) | 2020 | 2021 | Diferencia | % |
|--|--------------------|--------------------|-------------------|-------------|
| TOTAL DE MERCANCÍA MANIPULADA | 505.577.071 | 532.246.639 | 26.669.568 | 5,28 |
| TOTAL OTRAS (PESCA, AVITUALLAMIENTO, TRÁFICO INTERIOR) | 9.996.638 | 12.290.279 | 2.293.641 | 22,94 |
| TOTAL TRÁFICO PORTUARIO | 515.573.709 | 544.536.918 | 28.963.209 | 5,62 |
| PESO DEL TRÁNSITO EN EL TOTAL DEL TRÁFICO PORTUARIO | 30% | 28% | | |

| TOTAL BUQUES MERCANTES (uds) | 117.829 | 138.791 | 20.962 | 17,79 |
|------------------------------|---------------|---------------|-------------|-------|
| UDS. ARQUEO BRUTO (G.T.) | 1.774.382.092 | 2.001.643.269 | 227.261.177 | 12,81 |

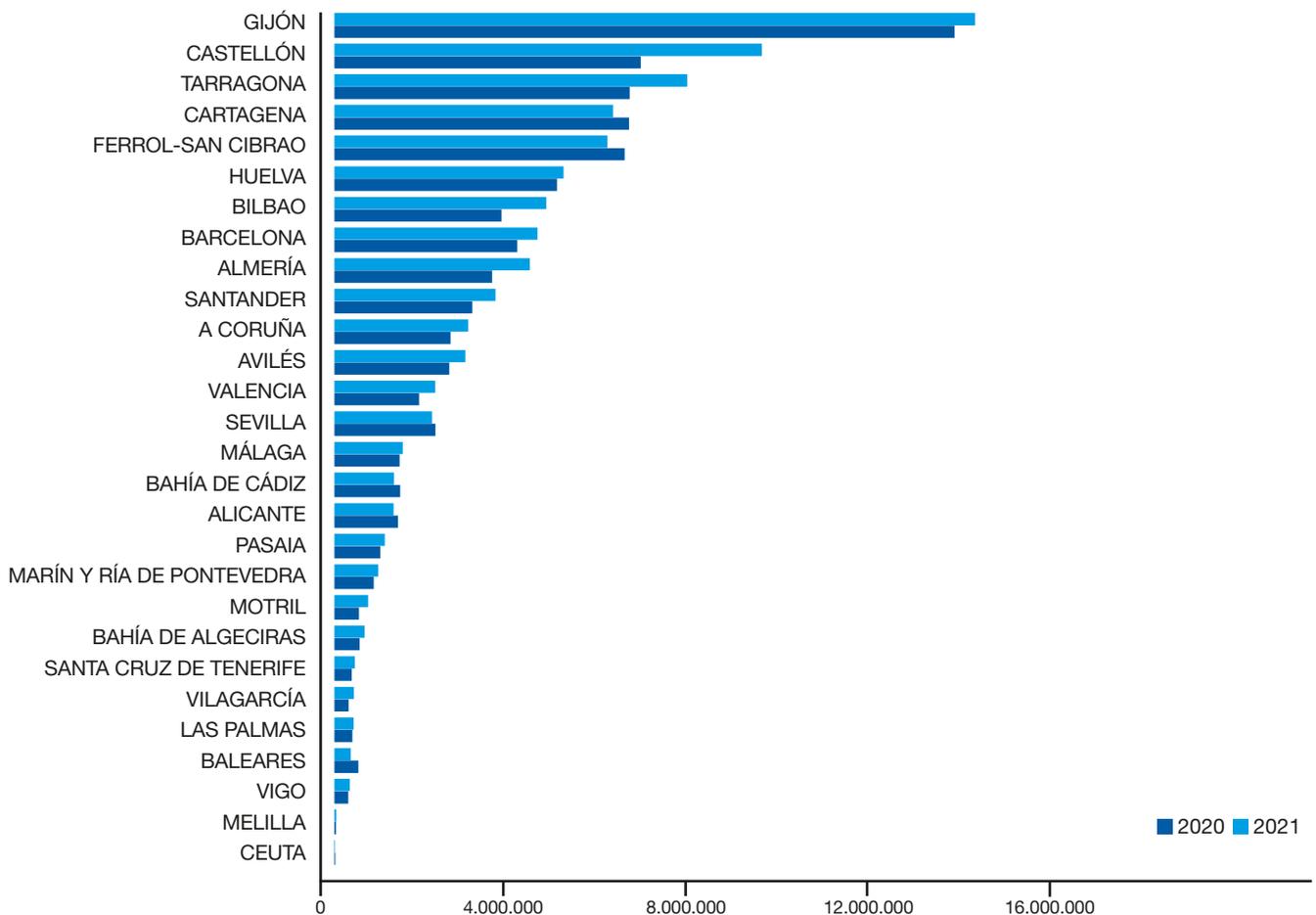


FOTO DE JOAQUÍN ÁLVAREZ PEDROSO

Graneles sólidos

Los graneles sólidos, con más de 85 millones de toneladas, ha sido el grupo que más creció, aumentando un 10,4% con respecto a 2020. En este grupo, el descenso del tráfico de carbón que viene produciéndose en los últimos años con motivo del proceso de descarbonización que se está desarrollando a nivel europeo, se ha visto compensado con el incremento del tráfico de productos como el mineral de hierro, otros minerales no metálicos o el cemento y el clínker. Respecto a 2019, los graneles sólidos descienden un 6,3%.

GRANELES SÓLIDOS POR AUTORIDAD PORTUARIA (TONELADAS)





ALWAYS INNOVATING

- ADT CONTROL
- 5G TECH
- BARCODE SEAL
- AUTOMATION OF GROUNDING
- BIOMETRIC ACCESS CONTROL
- BUSINESS INTELLIGENCE
- CRM 365
- CCTV WITH 150' CAMERAS
- CYBERSECURITY
- DIGITAL SIGNATURE
- SRM SYNERTRADE
- WIFI6
- DRONES TECH
- E-BILLING
- EDITRAIN
- E-GATES (UBI)
- IT SERVICE MANAGEMENT PLATFORM WITH 4ME
- ENTERPRISE ASSET MANAGEMENT (EAM)
- E-SEAL
- FACE RECOGNITION TO ACCESS ISPS AREA
- HCI SERVERS
- HANDHELD HONEYWELL
- STOCK APP MANAGEMENT
- HYDROGEN
- ILLUMINATION LED TECH
- IT SERVICE MANAGEMENT PLATFORM WITH 4ME
- LOW-CODE APPLICATION FOR DIGITALIZATION
- MACHINE LEARNING ENDPOINT PROTECTION
- MY TERMINAL
- OCRYTRAIN
- NGEN UPDATE
- OMS
- OPERATION CONTROL CENTER
- STS VMT
- SYNERGY
- PAPERLESS
- PLAN PREDICT
- REEFER TECH
- RENEWABLE ENERGY
- RFID DETECTION
- SAFETY V3X 5G
- SC NIGHT MODE
- SCORPIO
- SICAD
- SOLAR ENERGY
- UBI
- VGM CONTROL

MSC MELINE

Tráfico Ro-Ro

El tráfico ro-ro alcanzó los 65,3 millones de toneladas transportadas, suponiendo un incremento del 14,5%.

TRÁFICO RO-RO POR AUTORIDAD PORTUARIA (TONELADAS)

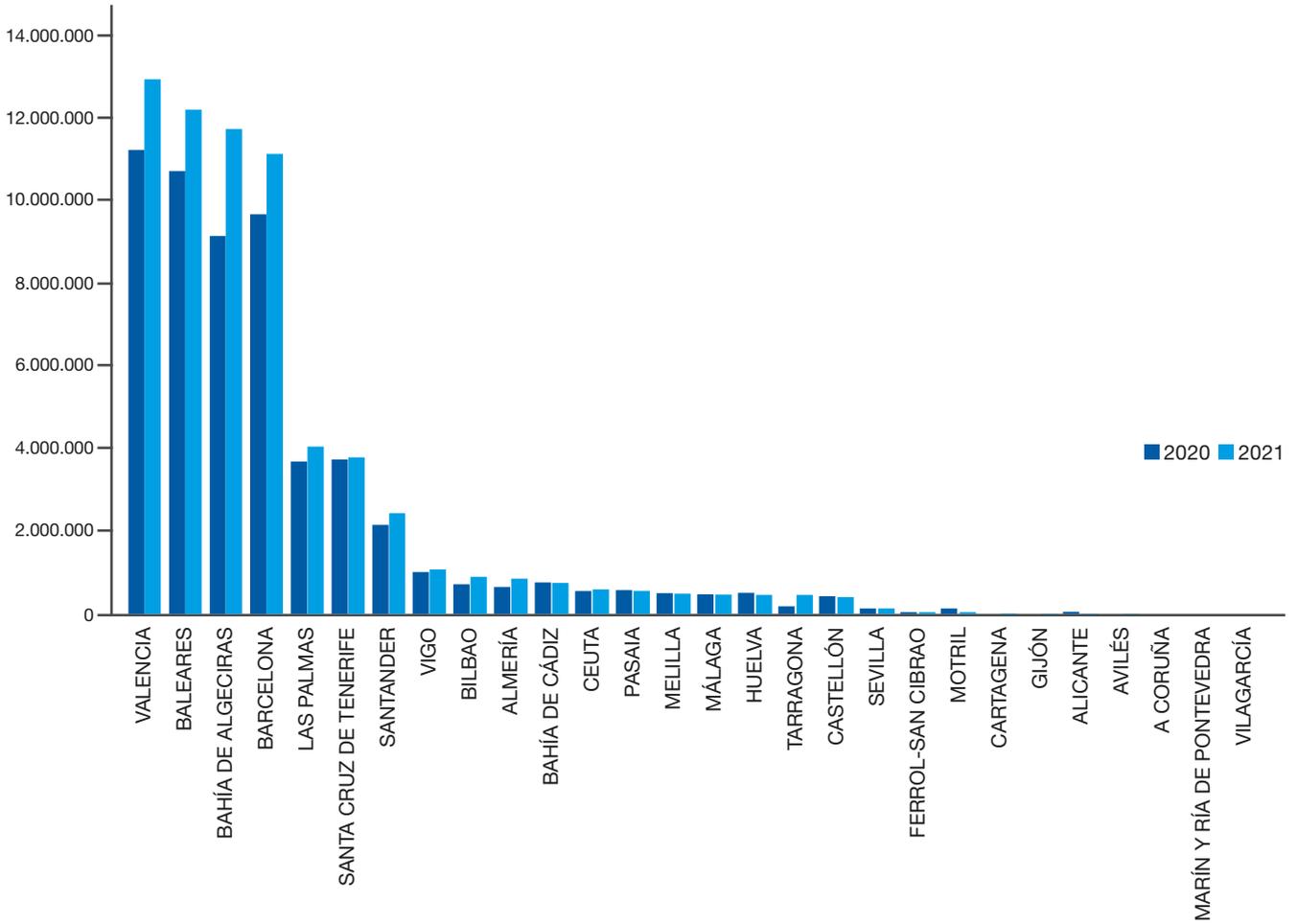


FOTO DE JAVIER DOMÍNGUEZ

Tráfico de vehículos

El movimiento de vehículos en régimen de mercancía disminuyó un 1,3% en comparación con 2020, registrándose un volumen de 2,44 millones de unidades.

VEHÍCULOS EN RÉGIMEN DE MERCANCÍA POR AUTORIDAD PORTUARIA (UNIDADES)

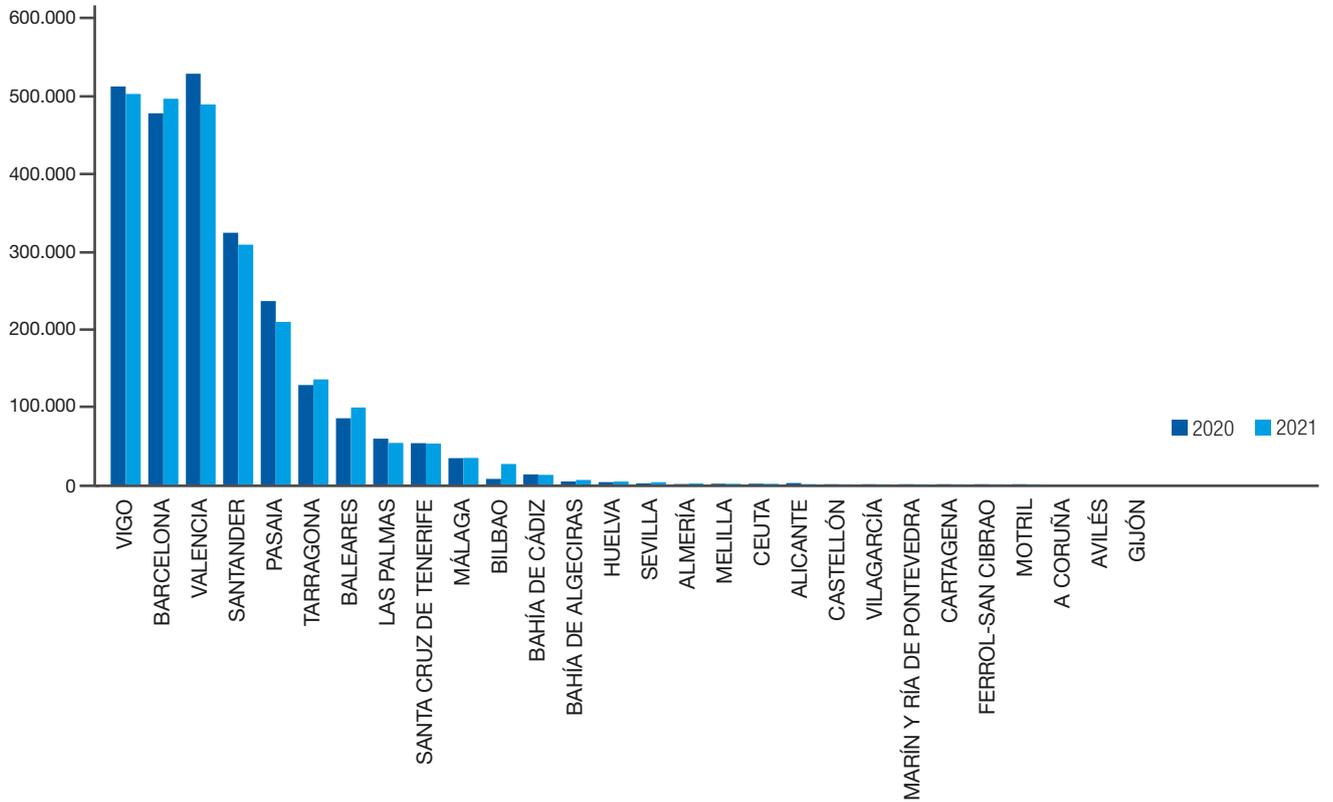




FOTO DE JAVIER DOMÍNGUEZ

Mercancía en contenedor

El tráfico de contenedores alcanzó algo más de 17,7 millones de TEUs marcando un máximo histórico. Esto supone un aumento del 5,5% con respecto al año anterior y un crecimiento del 1,2% en comparación con 2019.

De estos, el 53%, es decir 9,4 millones de TEUs, lo fueron en tránsito.

TRÁFICO DE CONTENEDORES

| AUTORIDAD PORTUARIA | EN TRÁNSITO | | NACIONAL Y EXTERIOR | | TOTAL |
|---------------------------|------------------|--------------|---------------------|--------------|-------------------|
| | 2020 | % TOTAL | 2020 | % TOTAL | |
| VALENCIA | 2.891.935 | 51,5% | 2.722.519 | 48,5% | 5.614.454 |
| BAHÍA DE ALGECIRAS | 4.083.036 | 85,1% | 713.629 | 14,9% | 4.796.665 |
| BARCELONA | 1.477.231 | 41,8% | 2.053.583 | 58,2% | 3.530.814 |
| LAS PALMAS | 640.117 | 54,5% | 534.475 | 45,5% | 1.174.592 |
| BILBAO | 2.198 | 0,4% | 536.720 | 99,6% | 538.918 |
| SANTA CRUZ DE TENERIFE | 41.416 | 9,5% | 394.238 | 90,5% | 435.654 |
| MÁLAGA | 211.407 | 89,3% | 25.396 | 10,7% | 236.803 |
| BAHÍA DE CÁDIZ | 45.298 | 21,1% | 169.559 | 78,9% | 214.857 |
| VIGO | 10.879 | 5,1% | 203.877 | 94,9% | 214.756 |
| ALICANTE | 2.028 | 1,2% | 171.023 | 98,8% | 173.051 |
| SEVILLA | 0 | 0,0% | 135.742 | 100,0% | 135.742 |
| CASTELLÓN | 5.782 | 4,5% | 124.095 | 95,5% | 129.877 |
| BALEARES | 14 | 0,0% | 106.943 | 100,0% | 106.957 |
| HUELVA | 118 | 0,1% | 80.470 | 99,9% | 80.588 |
| GIJÓN | 161 | 0,3% | 55.748 | 99,7% | 55.909 |
| TARRAGONA | 354 | 0,6% | 54.406 | 99,4% | 54.760 |
| CARTAGENA | 619 | 1,3% | 48.750 | 98,7% | 49.369 |
| MARÍN Y RÍA DE PONTEVEDRA | 3.099 | 7,5% | 37.999 | 92,5% | 41.098 |
| SANTANDER | 0 | 0,0% | 37.758 | 100,0% | 37.758 |
| VILAGARCÍA | 99 | 0,3% | 33.838 | 99,7% | 33.937 |
| ALMERÍA | 1 | 0,0% | 25.260 | 100,0% | 25.261 |
| FERROL-SAN CIBRAO | 0 | 0,0% | 16.843 | 100,0% | 16.843 |
| MELILLA | 6 | 0,1% | 7.913 | 99,9% | 7.919 |
| CEUTA | 2 | 0,0% | 5.872 | 100,0% | 5.874 |
| AVILÉS | 0 | 0,0% | 22 | 100,0% | 22 |
| A CORUÑA | 0 | 0,0% | 3 | 100,0% | 3 |
| MOTRIL | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% | 0 |
| PASAIA | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% | 0 |
| Total | 9.415.800 | 53,2% | 8.296.681 | 46,8% | 17.712.481 |



Nunca un motor había conseguido un funcionamiento tan optimizado

Conviertes un líquido en energía y movimiento y ves cómo todo fluye dentro de un ritmo sincronizado. El mejor motor funciona con la mayor eficiencia. El Puerto de Algeciras es el motor para que tu producto llegue en las mejores condiciones a tu cliente final. Un motor que cuenta con las mejores piezas: una Comunidad Portuaria altamente especializada con una oferta logística global, PIF operativo 24/7 y conexión directa con más de 200 puertos de 75 países.

Queremos formar parte de tu estrategia: comercial@apba.es

www.apba.es

Puerto de
Algeciras 

Marco estratégico

En octubre de 2021, el director de Planificación y Desarrollo de Puertos del Estado, Álvaro Rodríguez Dapena, informó de que el nuevo Marco Estratégico del sistema portuario español se aprobaría en el primer trimestre del año 2022, en tanto que se consideraba importante resolver la tramitación para que las autoridades portuarias puedan conseguir más fondos para incrementar los recursos humanos.

En ese sentido, Francisco Toledo, presidente de Puertos del Estado, apuntó que la tramita-

ción incluía el paso de tener que ser aprobada por la comisión delegada para Asuntos Económicos.

En respuesta a la demanda de mayor autonomía por parte de las autoridades portuarias dentro del marco estratégico, se avanzó en que se precisaría de una reforma legal.

En el 2021, el documento del marco estratégico quedó pendiente de aprobarse en su última fase, tras contar con el consenso por Puertos del Estado y las 28 autoridades portuarias.

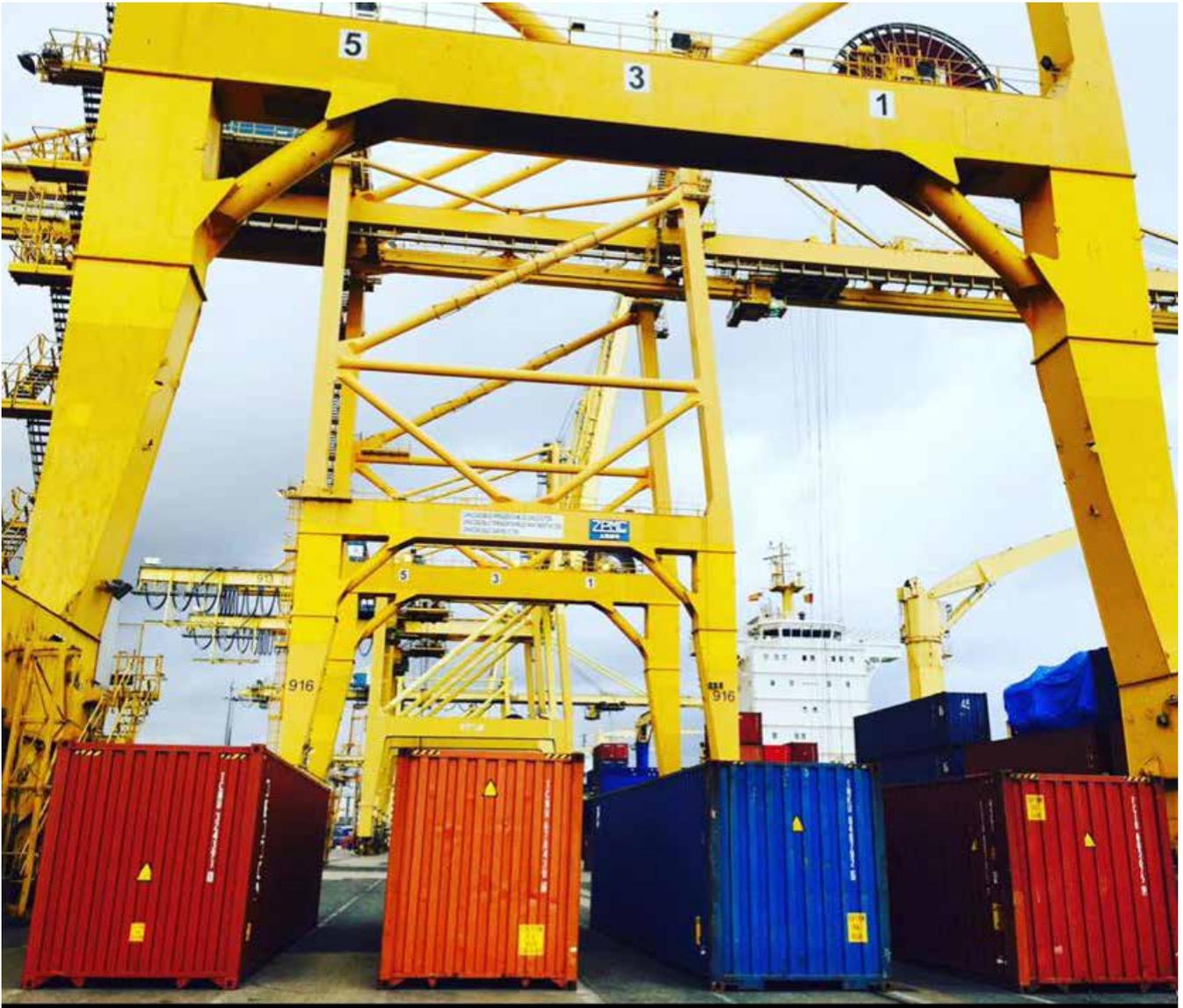


FOTO DE EDUARD IBORRA

Conectividad

España ocupa a finales de 2021 el octavo puesto en conectividad mundial del transporte marítimo y el segundo a nivel europeo, según la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo, mostrando una mejora del 38% desde principios de 2006.

Se pone de manifiesto el buen comportamiento de los puertos españoles durante la reciente crisis con motivo del colapso de algunos puertos asiáticos y americanos, y evidencia el estatus alcanzado por España como principal hub del sur de Europa, siendo el primer país Europeo en tráfico de contenedores.

Además, tres de sus puertos, Valencia, Barcelona y Algeciras siguen situados entre los 30 enclaves con mejor conectividad marítima a escala global.

ÍNDICE DE CONECTIVIDAD MARÍTIMA UNCTAD

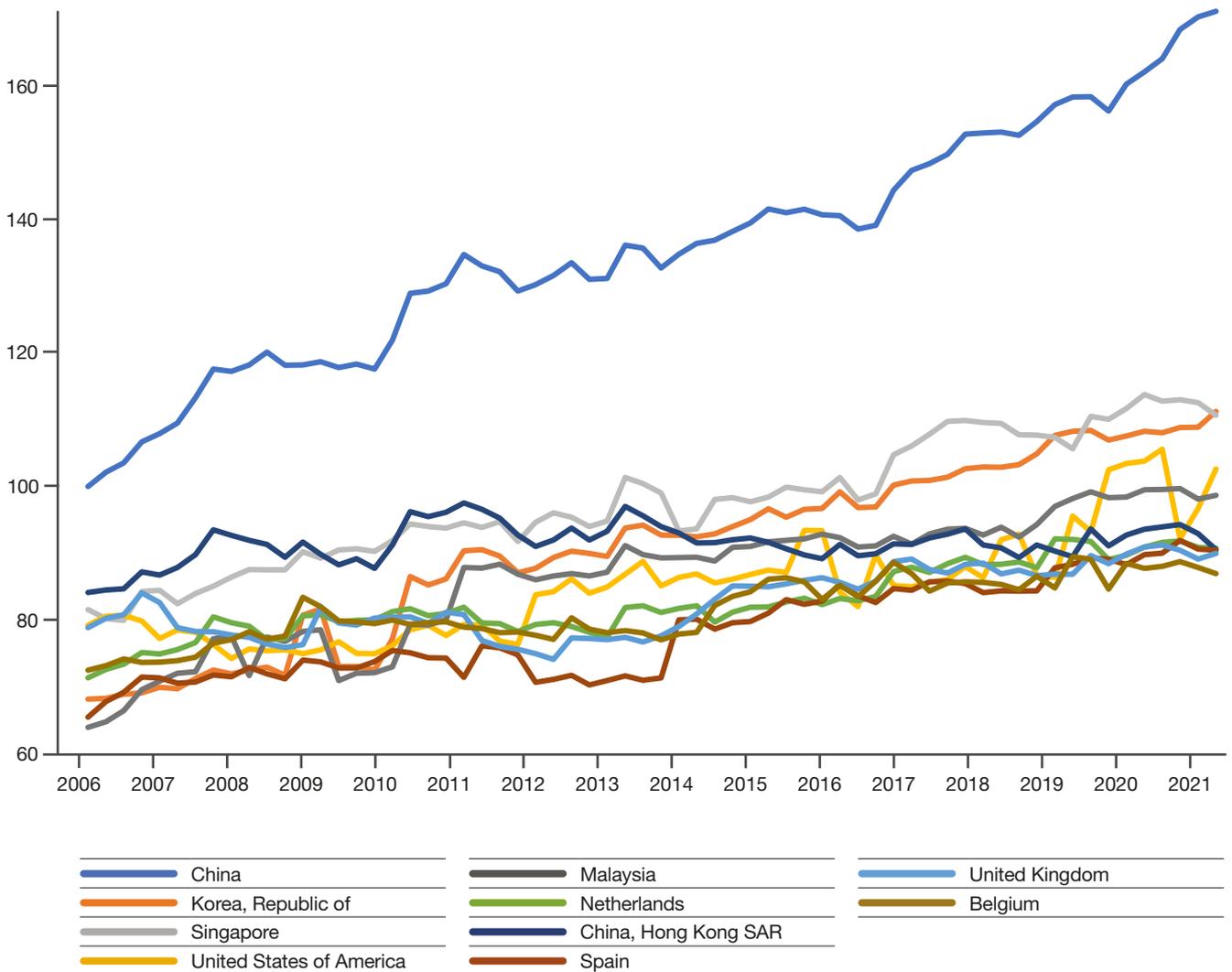




FOTO DE FRANCISCO GUIADO

Industria marítimo-portuaria

El negocio portuario comprende a una amplia cantidad de agentes que intervienen en diferentes fases del proceso de entrada y salida de mercancías en un puerto.

Los agentes con mayor presencia son los siguientes:

- **Consignatarios de buques:** este sector factura unos mil seiscientos millones de euros al año y emplean a unos 5.650 trabajadores y trabajadoras.
- **Navieros:** las navieras en España facturan unos dos mil millones de euros anuales y cuentan con unos 5.000 trabajadores y trabajadoras en plantilla.
- **Empresas estibadoras:** este sector acumula unas ventas de unos mil setecientos millones de euros. Cuenta con unos 2.950 trabajadores directos y además 6.289 a través de los CPE/SAGEP y 306 a través de ETTs.
- **Remolcadores:** el sector del remolque factura unos quinientos sesenta millones de euros con una plantilla en torno a 800 trabajadores y trabajadoras.
- **Prácticos:** este sector factura anualmente en torno a noventa y cinco millones de euros. Suman unos 240 prácticos.
- **Amarradores:** el servicio de amarre alcanza unas ventas anuales de cuarenta y cinco millones de euros y ocupa a unos 870 trabajadores y trabajadoras.
- **Puertos del Estado y Autoridades Portuarias:** el sistema portuario español sigue presentando una equilibrada situación financiera. Su nivel de facturación alcanza los novecientos sesenta millones de euros y emplea cerca de 5.000 trabajadores y trabajadoras.



GRIMALDI LINES



La PRIMERA NAVIERA Ro-Ro GREEN en el MEDITERRÁNEO

130

Autopistas del Mar
y conexiones marítimas

INFO y RESERVAS:

+34 96.306.13.00 • info@grimaldilogistica.com • <http://cargo.grimaldi-lines.com>

4 COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS



4.1 Representación sindical

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP) es la organización mayoritaria en el sector de la estiba portuaria con un 78,28% de representación sindical, alcanzando el 100% en las Zonas Catalana-Balear, Andalucía y Canarias.

Gracias a este respaldo, Coordinadora lidera años tras año el diálogo social con empresas y la Administración Pública, interviniendo de manera activa en la planificación estratégica del sector, a favor de unas condiciones laborales estables y dignas para los trabajadores portuarios.

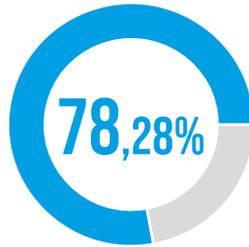


FOTO DE EDUARD IBORRA

FOTO DE SERGIO PÉREZ

DATOS POR PUERTO

| PUERTOS | CEEP | TOTAL |
|----------------------|------------|------------|
| Alcudia | 1 | 1 |
| Algeciras | 23 | 23 |
| Alicante | 5 | 5 |
| Almería | 1 | 1 |
| Arrecife | 1 | 1 |
| Autonómicos Cataluña | 1 | 1 |
| Autonómicos Galicia | 0 | 2 |
| Avilés | 3 | 3 |
| Barcelona | 21 | 21 |
| Bilbao | 6 | 13 |
| Cádiz | 3 | 3 |
| Cartagena | 0 | 0 |
| Castellón | 9 | 9 |
| Ceuta | 0 | 1 |
| Ferrol | 0 | 0 |
| Gandía | 0 | 0 |
| Gijón | 3 | 3 |
| Huelva | 3 | 3 |
| Ibiza | 1 | 1 |
| La Coruña | 0 | 0 |
| La Luz y Las Palmas | 13 | 13 |
| Mahón | 1 | 1 |
| Málaga | 9 | 9 |
| Marín | 0 | 0 |
| Melilla | 0 | 1 |
| Motril | 1 | 1 |
| Palma de Mallorca | 5 | 5 |
| Pasajes | 0 | 5 |
| Puerto del Rosario | 1 | 1 |
| S/C de la Palma | 1 | 1 |
| S/C de Tenerife | 9 | 9 |
| Sagunto | 7 | 9 |
| Santander | 0 | 5 |
| Sevilla | 3 | 5 |
| Tarragona | 9 | 9 |
| Valencia | 11 | 23 |
| Vigo | 4 | 9 |
| Vilagarcía | 0 | 1 |
| TOTAL | 155 | 198 |



TOTAL COORDINADORA
155 DE 198 REPRESENTANTES

COORDINADOR GENERAL

Antolín Goya González

Coordinador Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP)
 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM)



Sergio Rodríguez Fernández
 Coordinador Zona Norte



Rafael Recuero Cobos
 Coordinador Zona Catalana-Balear



Kiko Alamar Bolea
 Coordinador Zona Levante



Manuel Cabello Sánchez
 Coordinador Zona Andalucía



Maxi Díaz García
 Coordinador Zona Canaria



Zona Norte
 16 DE 41



Zona Catalana-Balear
 48 DE 48



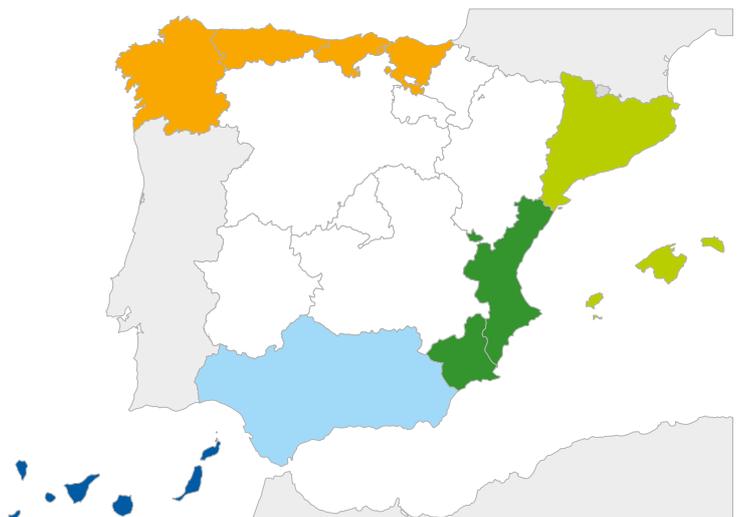
Zona Levante
 23 DE 37



Zona Andalucía
 43 DE 47



Zona Canaria
 25 DE 25



4.2 Crónica del V Acuerdo

Un intenso proceso de negociación



Reunión de la Comisión Negociadora sobre el V Acuerdo Marco de la Estiba.

La Comisión de Transportes Movilidad y Agenda Urbana del Congreso de los Diputados dio, a finales de marzo de 2021, su respaldo mayoritario a la Proposición No de Ley (PNL) sobre la necesidad de adaptar el régimen jurídico de los Centros Portuarios de Empleo (CPE) establecidos en la ley 14/1994, de 1 de junio, en la que se regulan las empresas de trabajo temporal, para la mejora de la seguridad jurídica de la actividad de manipulación de mercancías en el ámbito portuario.

La PNL fue presentada por el grupo Parlamentario Socialista, a la que se sumó una enmienda transaccional del grupo Parlamentario Popular, y salió adelante con el apoyo de ocho grupos parlamentarios presentes en la Comisión y una abstención.

Un resultado que fue calificado de “muy positivo” por el sector por que suponía contar con el marco jurídico-societario adecuado de los CPE y garantizar los derechos laborales. En ese momento, se consideró un paso muy importante para culminar el proceso de reforma de la actividad portuaria con garantías de seguridad jurídica y salvar cualquier impedimento encaminado a la firma del V Acuerdo Marco del sector, acordado entre la patronal y sindicatos.

El documento final de la PNL recogía que el Congreso de los Diputados “insta al Gobierno a utilizar los instrumentos jurídicos necesarios para clarificar y completar el régimen jurídico de los CPE de forma que, sin alterar la configuración general del régimen actual, se reconozca su carácter mutualista y se establezcan las especialidades necesarias para su adaptación a la realidad específica del sector”. Asimismo, se añade que “garantizando el cumplimiento de los pronunciamientos de la Comisión Europea, e impulsando la competitividad de los puertos españoles”.

Sin duda una bocana de aire fresco para el sector, teniendo en cuenta que el 2020 había culminado con la demanda ante la Audiencia Nacional contra el IV Acuerdo Marco en vigor, por parte de la patronal minoritaria, Asoport, y en plena negociación del V Acuerdo Marco.

El 31 de mayo la Audiencia Nacional declaró en una sentencia la nulidad de pleno derecho de los preceptos impugnados por Asoport; en concreto se decía: “declarando la nulidad de pleno derecho de las disposiciones del IV Acuerdo para la regulación de las relaciones laborales en el sector de la estiba portuaria en los términos declarados en el fallo de la presente Resolución por contravenir el RD-ley 9/2019, el RD ley 8/2017, el artículo 49 del TFUE y las Sentencias del TJUE de 11 de diciembre de 2014 y 11 de febrero de 2021”.

Coordinadora recurrió la sentencia emitida por la Audiencia Nacional que anulaba parte del IV Acuerdo Marco de la estiba, incluida la subrogación forzosa de los trabajadores y lo anuncia el 1 de junio.

Petición de un calendario claro

El 2 de junio, el coordinador general, Antolín Goya, expresó públicamente que era inasumible que el sector de la estiba “se encuentre aún sin un marco jurídico claro que garantice la estabilidad en el empleo”, por lo que reclamó que era el momento de culminar cuanto

antes el proceso para la firma del V Acuerdo Marco estatal de la estiba.

Goya insistió en que la firma de este acuerdo se había dilatado demasiado en el tiempo, ya fuera a consecuencia de la pandemia como por las continuas objeciones planteadas por la Comisión Nacional del Mercado de la Competencia (CNMC).

El coordinador general recordó que se había estado trabajando conjuntamente entre empresas y trabajadores y que se había logrado establecer un marco que aportaba seguridad jurídica en las relaciones laborales, pero “ya es preocupante que se arrastre durante tanto tiempo el proceso de consolidación del V Acuerdo Marco”, dijo.



Miembros de la comisión negociadora del V Acuerdo Marco de la Estiba.

Insistió en que las empresas y los trabajadores siguieron en todo momento la ruta negociadora marcada desde el Gobierno y expresó que “ahora toca que la Administración haga la parte que le corresponde para poder culminar este proceso”, es decir, sacar adelante el Real Decreto Ley y poder dar estabilidad a los Centros Portuarios de Empleo.

Más implicación

Asimismo, Antolín Goya pidió públicamente al presidente de Puertos del Estado, Francisco Toledo, que se implicara más en el objetivo de dar, cuanto antes, un marco jurídico que garantizara la estabilidad laboral de la estiba de los puertos de España, que se venía negociando largamente.

Advirtió que “alterar la paz de los puertos no sería lo más idóneo para la economía del país”, por lo que reclamó un calendario claro para culminar de, una vez, con la firma del V Acuerdo Marco que “nos proporcione la seguridad jurídica y laboral que necesitamos y a la que tenemos derecho”.

El 11 de junio la Comisión Negociadora de Coordinadora se reúne en Madrid para preparar el encuentro que tiene en la sede del Ministerio de Transportes, al que han sido convocados para trabajar sobre la hoja de ruta que impulse el Real Decreto Ley y culminar el V Acuerdo Marco estatal de la estiba.



Reunión telemática del 7 de junio de la comisión negociadora.

Tras la reunión Goya apuntó que Coordinadora había ratificado ante el Gobierno que se mantenía el acuerdo con la patronal mayoritaria sobre el V Acuerdo Marco del sector de la estiba, suscrito en septiembre del pasado año, y que solo restaba que el Ejecutivo estatal aprobara y publicara el Real Decreto Ley (RDL) que permitiera dar estabilidad a los Centros Portuarios de Empleo.

Coordinadora cuenta con la palabra del Gobierno de que van a agilizar al máximo la tramitación y se confía en ello, pues se precisa del marco jurídico adecuado para que la estabilidad y la calidad del empleo en el sector sea una realidad.

Goya se mostró optimista pero consciente de que el proceso de reforma se ha dilatado mucho más de lo razonable e insistió en que desbloquear esta situación aportará seguridad laboral y beneficios inversores en los puertos y contribuirá al crecimiento de los mismos.

Posteriormente, los responsables de las cinco zonas de Coordinadora (Norte, Catalana-Balear, Levante, Andalucía (Ceuta y Melilla) y Canaria), el coordinador general, Antolín Goya y varios asesores, se dan cita los días 21 y 22 de junio en el puerto de Las Palmas para analizar y reflexionar sobre la realidad actual de la estiba, cuando parece que el tan ansiado V Acuerdo Marco se hará finalmente efectivo, y definir la estrategia futura de la organización más representativa del sector de la estiba en España, que dé respuesta a los retos a los que se enfrentarán en los próximos meses.

Relevos ministeriales

Avanza el verano y el Gobierno anuncia el relevo de José Luis Ábalos al frente del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana. El 12 de julio, Raquel Sánchez asume su cargo como nueva ministra y la situación se ralentiza. Desde Coordinadora se remite carta a la nueva ministra sobre los trabajos de regulación de la estiba, que es contestada a principios del mes de septiembre, donde se apunta que “se avanza con la máxima diligencia posible” con el objetivo “que permitan avanzar hacia un sistema portuario competitivo y preparado para afrontar los restos de futuro”.

En septiembre se celebró el V Congreso Confederado en el puerto de Algeciras, contando con la presencia del presidente de Puertos del Estado, Francisco Toledo, y se logró el compromiso de que se daría solución con la tramitación del Real Decreto Ley para la firma definitiva del V Acuerdo Marco de la estiba.



Port de Barcelona

Un horizonte compartido, un esfuerzo colectivo

Trabajamos para conectar las empresas con el mundo y hacer más competitiva la economía.
Lo hacemos con las 500 empresas y los 32.000 trabajadores de la Comunidad Portuaria.
Juntos consolidamos Barcelona como el *smart port* de referencia del sur de Europa.

Súmate: Avanzamos juntos.



www.portdebarcelona.cat

El 16 de septiembre, la ministra Raquel Sánchez en su primera comparecencia en el Congreso de los Diputados destacó en su discurso que: “en cuanto a la estiba, somos conscientes de la importancia del sector de la estiba para España, no solo por su propia relevancia económica y su papel en el comercio de nuestro país, sino también por la necesidad de que se desarrolle en el necesario clima de paz social, seguimos trabajando con el objetivo de dar seguridad jurídica al sector, y muy especialmente en buscar el necesario equilibrio entre el respeto a la normativa de competencia y también la salvaguarda y garantía de los derechos de los trabajadores, verdaderos “puntales” de un sector esencial para nuestro país”.



Reunión en Las Palmas (22 de junio) de la comisión negociadora.

Nuevo encaje legal

De nuevo el calendario empieza su recorrido y nos anuncian que no va a ser posible utilizar la vía de un Real Decreto Ley para culminar el proceso de reforma de la estiba, sino que hay que buscar otro encaje legal, y que será a través de una enmienda que llevará el Grupo Socialista al Proyecto de Ley de protección de los consumidores y usuarios frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica, que se debate en el Congreso de los Diputados.

El 31 de noviembre, el Consejo de Ministros aprueba el nombramiento de Álvaro Rodríguez Dapena como nuevo presidente de Puertos del Estado; una persona que conoce el sector y el conflicto del V Acuerdo Marco, no en vano ha sido director de planificación y desarrollo de Puertos del Estado, y entre sus retos está la reforma de los CPE.

El 14 de diciembre de 2021, el citado proyecto de Ley es aprobado con competencia legislativa plena por la Comisión de Sanidad y Consumo del Congreso de los Diputados, y se remite al Senado. La enmienda para la reforma de los CPE, dentro del referido Proyecto de Ley, fue aprobada en el Congreso con el apoyo de los Grupos Parlamentarios Socialista, Confederal de Unidas Podemos-En Comú

Podem-Galicia en Común, Republicano y Vasco (EAJ-PNV) y con la abstención de los Grupos Popular, VOX y Plural.

A la espera del trámite en el Senado del citado proyecto de ley culminamos el año 2021.

Carta de la secretaria de Estado de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana

ISABEL PARDO DE VERA POSADA
SECRETARIA DE ESTADO DE TRANSPORTES, MOVILIDAD
Y AGENDA URBANA

Madrid, 8 de septiembre de 2021

D. Antolín Goya González
Coordinador General de la CETM

Estimado Coordinador General:

Te escribo en respuesta a la carta que remitiste a la Ministra el pasado 20 de julio, relativa a los trabajos que se han venido realizando sobre la regulación de la estiba en el entorno de este ministerio y del ministerio de Trabajo y Economía Social.

En primer lugar, quiero destacar que somos conscientes de la importancia del sector de la estiba para España, no solo por su propia relevancia económica y su papel en el comercio de nuestro país, sino también por la necesidad de que se desarrolle en el necesario clima de paz social. Todo ello ha sumado para que esta cuestión haya sido uno de los primeros asuntos, si no el primero, a los que hemos dedicado la atención que requiere en esta nueva etapa que se abre en el Mitma.

En este sentido, estamos convencidas de la necesidad de dar seguridad jurídica al sector, y muy especialmente en buscar el necesario equilibrio entre el respeto a la normativa de competencia y la salvaguarda y garantía de los derechos de los trabajadores, verdaderos “puntales” de un sector esencial para nuestro país.

Con este espíritu seguimos trabajando con los diferentes actores implicados para avanzar en todos los aspectos que señalabas en tu carta, tanto a nivel nacional como con las autoridades comunitarias, que como sabes son un importante actor en esta materia.

En suma, avanzamos con la máxima diligencia posible para poder llevar a cabo todas las acciones necesarias para garantizar la estabilidad del sector, que hagan posible el desarrollo pleno de los Centros Portuarios de Empleo, que permitan la firma del V Acuerdo Marco y, en definitiva, que permitan avanzar hacia un sistema portuario competitivo y preparado para afrontar los retos de futuro.

Un cordial saludo,

4.3 Acción sindical

Zona Catalana-Balear



Jaime Esteban, delegado en el Puerto de Ibiza.

Coordinadora lidera la estiba en Ibiza

A principios de julio, Coordinadora vuelve a obtener el apoyo de todos los trabajadores que forman parte de la Sociedad Anónima de Gestión de Estibadores Portuarios del Puerto de Ibiza al lograr revalidar su representación en las elecciones, donde se elegía a un único delegado ya que se cuenta con una plantilla de 18 trabajadores.

El delegado de los estibadores continuará siendo Jaime Esteban Juan, quien ha apostado por continuar en la lucha diaria en mantener los derechos adquiridos por los trabajadores y trabajadoras y sus puestos de trabajo de forma digna.



Rafa Recuero, nuevo coordinador de Zona Catalana-Balear

Rafael Recuero asume el cargo de coordinador general de la Zona Catalana-Balear y sustituye al compañero Xavi Tàrraga que pasa a formar parte del equipo de apoyo a Antolín Goya en Acción Sindical.

Acuerdos suscritos con Estibarna y situación de pandemia

El 14 de octubre se celebró una asamblea informativa de OEPB donde se trataron los acuerdos suscritos con Estibarna y la situación tras casi dos años de pandemia.

En la misma se habló de la formación de los futuros estibadores que integrarán el Grupo 0; y del avance de las obras de los nuevos vestuarios de Estibarna y de la remodelación del antiguo bar y salas de reunión. Además, se dio cuenta del congreso celebrado en septiembre en Algeciras sobre el V Acuerdo Marco y la presentación de la nueva estructura de Coordinadora, con los trabajos de Acción Sindical.



Asamblea informativa de OEPB.

Zona Norte

Continúan las negociaciones en el Puerto de Bilbao

En enero de 2021 la patronal de las empresas estibadoras del Puerto de Bilbao y los sindicatos de estibadores, en el que estaba OUP-Coordinadora Bilbao que representa al 80% del sector, mantuvieron un encuentro donde solo hubo alguna aproximación sobre aspectos de la jornada laboral y descansos.

El 14 de enero se celebró una larga reunión de las partes en el Ministerio de Trabajo, con el propósito de seguir negociando. Finalmente, el 15 de enero se alcanzó un acuerdo para desbloquear la negociación del convenio colectivo. Durante el 2021, el sindicato vivió muchos momentos de dificultades durante la compleja negociación que se continuó donde Coordinadora ha buscado ofrecer estabilidad a los trabajadores y establecer con las empresas el marco para ello.



Votaciones al Comité de Empresa en el Puerto de Avilés.

Coordinadora revalida su liderazgo en el Centro Portuario de Avilés

En abril se celebraron las elecciones al comité de empresa del Centro Portuario de Empleo de Avilés, en las que Coordinadora ha sido la única organización sindical de trabajadores que se ha presentado, por lo que volvió a revalidar su liderazgo al 100% en este puerto del norte del país.

El coordinador de zona Norte, Sergio Rodríguez, estuvo presente en dicho proceso y expresó su enhorabuena a los compañeros en esta nueva etapa que se abre para continuar defendiendo la unión y fortaleza que caracterizan a Coordinadora y animó a afrontar los nuevos retos que se presentan brindándoles su apoyo y colaboración.

Vacunación Covid en el Puerto de Bilbao

El colectivo de estibadores del Puerto de Bilbao recibió, a principios de mayo, la primera dosis de la vacuna del Covid-19, tras su inclusión en el colectivo de trabajadores esenciales con prioridad en el calendario de vacunación.



Asamblea e inauguración de local en el Puerto de Oviedo.

Se abre sede en el Puerto de Vigo

Coordinadora inaugura el 13 de octubre su nueva sede en el puerto de Vigo con el objetivo de facilitar la prestación de los servicios que se ofrece desde el sindicato y que demanden los compañeros, según destacó Sergio Rodríguez, coordinador de la Zona Norte de Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios.

Este nuevo espacio de Coordinadora será utilizado para la celebración de las asambleas, cursos presenciales y reuniones en general. Además, como objetivo de futuro se pretende que sea el lugar donde centralizar la consulta de la asesoría jurídica, facilitando así la cercanía a los afiliados que lo necesiten. Asimismo, se celebró asamblea con los trabajadores donde se dio cuenta de los acuerdos adoptados en el V Congreso del sindicato celebrado recientemente en Algeciras, así como la situación respecto al V Acuerdo Marco de la estiba.

Nuevo delegado del sindicato en Gijón

Desde abril del 2021, Abel Rodríguez Foces es nombrado delegado del sindicato en el Puerto de Gijón para implementar los valores, principios y la defensa de los trabajadores.

Zona Canaria



Nueva terminal de contenedores del Puerto de Lanzarote.

Visita a la nueva terminal de contenedores en Lanzarote

El coordinador de la zona Canaria, Maxi Díaz, y Pedro Cazón, visitaron la nueva terminal de contenedores de Lanzarote, que se adjudicó a la empresa Boluda.



Presentes en la feria Fruit Attracción.

Coordinadora, presente en la feria Fruit Attracción

El coordinador de la zona Canaria, Maxi Díaz, en representación de la organización, acudió a la feria Fruit Attraction celebrada en Madrid, junto con una delegación de empresas portuarias con sede en el Puerto de Las Palmas.



Maxi Díaz, coordinador de Zona Canaria.

Maxi Díaz y su equipo, revalidados en las urnas

A finales del mes de octubre, los estibadores de Las Palmas acudieron a votar masivamente en las elecciones primarias del sindicato ASEP-Coordinadora, única fuerza sindical del puerto de La Luz, a los 13 candidatos que formarán el nuevo comité del CPE.

Del resultado se desprende la absoluta revalidación del que ha sido su presidente en los últimos años, Maximiliano Díaz. Diez de los 13 elegidos repiten legislatura, en un claro apoyo de los compañeros al trabajo del equipo encabezado por este líder sindical.

Los 13 candidatos más votados en estas elecciones son: Maximiliano Díaz García, Marcos Servando Santos, Norberto Hernández Rebozo, Pedro Salvador Sánchez Cazón, Roberto Díaz García, Rayco Antonio del Rosario Cabrera, Antonio Mayor Pinar, Leocadio Miguel Mayor Pinar, Ricardo Roger Valentín, José Manuel Cabrera Quintero, Carmelo Santana Rodríguez 'Chavez', José Francisco Ramos Guillén 'Natilla' y Jesús Vicente González Díaz.



41 aniversario Belén María

Un año más, se honró la memoria de Belén María, símbolo de la unidad entre los estibadores y de su lucha por unas condiciones laborales dignas. No obstante, debido a las medidas Covid-19, se celebró la misa con aforo reducido y manteniendo las normas de seguridad. También tuvo lugar la ofrenda floral en el que se tuvo un recuerdo especial y muy sentido a nuestro compañero de Castellón, David Camañes, del Puerto de Castellón.

Premio Roque Nublo al compañero Juan Espino

Nuestro compañero Juan Espino recibió el galardón Roque Nublo deportivo. El Auditorio Alfredo Kraus acogió la ceremonia de entrega de premios y fue la madre del compañero estibador quien recogió el galardón, otorgado por el Cabildo de Gran Canaria, ya que él se encontraba en Las Vegas, para combatir en la jaula de la UFC.

Divulgación de Coordinadora en el Puerto de Tenerife

Coordinadora en Tenerife participó en la divulgación de la importancia de la actividad que se realiza en los puertos canarios y su posición estratégica junto con La Factoría de Cohesión Ciudad Puerto, dentro del marco del programa Un Mar de Oportunidades.

El compañero Víctor Morín, estibador de Tenerife, fue el encargado de ofrecer los datos que lo corroboran ante un público que se mostró muy interesado por la labor que desarrolla el sector.



Actividad divulgadora en el Puerto de Tenerife.

Zona Levante

Coordinadora recupera el comité de empresa del CPE de Valencia

A principios de julio, Coordinadora volvió a ocupar la presidencia del comité de empresa del Centro Portuario de Empleo (CPE) de Valencia, no en vano el sindicato ganó las elecciones sindicales en 2019, pero no obtuvo la mayoría.

Enrique Moratal se puso al frente como presidente del comité de empresa de la sociedad de estiba y desestiba en sustitución del representante de CCOO y con el apoyo del resto de fuerzas sindicales (SEI, APTPPV y SO).

Moratal expresó que “queremos defender a la estiba de una manera digna y coherente” y apeló al “diálogo y negociación y al respeto de los acuerdos firmados”.

Antolín Goya, coordinador general de Coordinadora, consideró que recuperar esta importante plaza ha sido “un acto de responsabilidad por trabajar de manera efectiva y volver al



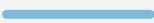
Enrique Moratal, presidente del comité de empresa del CPE de Valencia.

diálogo perdido con los trabajadores y trabajadoras y con las empresas”, por lo que felicitó a los compañeros y compañeras que han decidido “dar un paso al frente y acabar con el bloqueo que se estaba viviendo, para mirar al presente y al futuro”.

Si quieres estar al día de la información, síguenos en redes sociales



SÍGUENOS



ACTIVA
LOS AVISOS



COMENTA



Acuerdo sobre las dietas y la Jornada Laboral Equivalente

En el mes de agosto, Coordinadora –tras desbloquear la relación entre empresa y CPE-- firmó un acuerdo con la empresa por el que las dietas --en el caso de doble continuo-- se abonan directamente en nómina por importe de 16 euros brutos. También se firmó el acuerdo complementario para la regulación de la Jornada Laboral Equivalente (JLE).

Otros acuerdos del Comité de Empresa

A finales de octubre, en la Comisión Negociadora, el Comité de Empresa aprobó poner en marcha el protocolo de adicciones; la obligación de la empresa de asignar en períodos vacacionales el máximo de descansos de 7, en lugar de los 5 que se asignan el resto de meses; y declarar el Día del Carmen festivo voluntario.



Campaña de vacunación en el CPE del Puerto de Valencia.

Campaña de vacunación Covid en el CPE de Valencia

Las instalaciones del CPEV acogieron la campaña de vacunación de los estibadores y de trabajadores, y de otras empresas portuarias. En el primer mes se vacunaron a unos 1.000 trabajadores. La campaña fue un éxito y culminó en tres meses. El CPEV fue el primero de toda la Comunidad Valenciana en asumir este proceso.

Zona Andalucía

Asambleas informativas sobre vacunación

En abril, ante la imposibilidad de convocar asambleas multitudinarias debido a la pandemia, el comité de empresa y el sindicato decidió realizar asambleas informativas en el muelle de Algeciras. En la misma, se informó a los compañeros de los pasos que se habían dado en los últimos meses con el objetivo de conseguir la consideración de trabajadores esenciales a efectos de la vacunación contra la Covid-19.

Se alegó que se llevaba desde el inicio de la pandemia trabajando al pie del cañón para que en ningún momento hubiera desabastecimiento, al ser una actividad considerada crítica para la cadena logística, y que era de justicia que, a efectos de la vacunación, se incluyeran junto con los colectivos de trabajadores que tienen esta consideración.

Durante casi un año, se estableció que la terminal parara 30 minutos, entre jornal y jornal, para desinfectar; y se pactó con las empresas que todas las máquinas y zonas comunes contarán con un aparato DuctFit, es decir, purificador de aire.



Asambleas informativas en el CPE de Algeciras.



Vacunación como grupo prioritario

Un total de 2.000 estibadores y 18 prácticos del puerto de Algeciras fueron llamados, a principios de mayo, para el proceso de vacunación del Covid-19, tras el requerimiento de ser incluidos como grupos prioritarios. Asimismo, se realizó la misma campaña en todos los puertos andaluces.



Asambleas informativas presenciales en el Puerto de Algeciras.

Asambleas presenciales

El 25 de noviembre se celebró asamblea informativa en el Puerto de Algeciras donde se trataron diversos asuntos de actualidad de interés tanto a nivel local como estatal. La situación actual ya permitía realizar encuentros de este tipo, en un escenario de relativa normalidad, siendo respetuosos con las medidas anti Covid.



www.coordinadors.org
secretaria@coordinadors.org
Tel. 922 299 358



PROFESIONALIDAD
Y EVOLUCIÓN

5

**COORDINADORA ESTATAL DE
TRABAJADORES DE LOS PUERTOS**



5.1 Representación sindical



FOTO DE ANTONIO ALCARAZ

La Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) cuenta con más de 1.767 afiliados y afiliadas y 194 representantes repartidos por los puertos españoles.

Año tras año nuevos colectivos se van incorporando y se van consolidando los equipos de delegados en diferentes empresas del sector.

REPRESENTANTES POR ZONAS

| ZONA | AFILIACIÓN | REPRESENTACIÓN |
|------------------|--------------|----------------|
| LEVANTE | 153 | 18 |
| CATALANA- BALEAR | 522 | 56 |
| NORTE | 133 | 17 |
| ANDALUCÍA | 688 | 86 |
| CANARIA | 271 | 17 |
| TOTAL | 1.767 | 194 |

FOTO DE MANUEL PÉREZ



TOTAL COORDINADORA
1.767 AFILIADOS
194 REPRESENTANTES

COORDINADOR GENERAL

Miguel Ángel Hormigo



Jonatan Granado Gutiérrez
 Coordinador Zona Norte



Juan Carlos Murcia González
 Coordinador Zona Catalana-Balear



Roberto Jarque Marín
 Coordinador Zona Levante



Carlos Tejada Ortiz
 Coordinador Zona Andalucía



José Juan Zamorano Pérez
 Coordinador Zona Canaria



Zona Norte

133 AFILIADOS
 17 REPRESENTANTES



Zona Catalana-Balear

522 AFILIADOS
 56 REPRESENTANTES



Zona Levante

153 AFILIADOS
 18 REPRESENTANTES



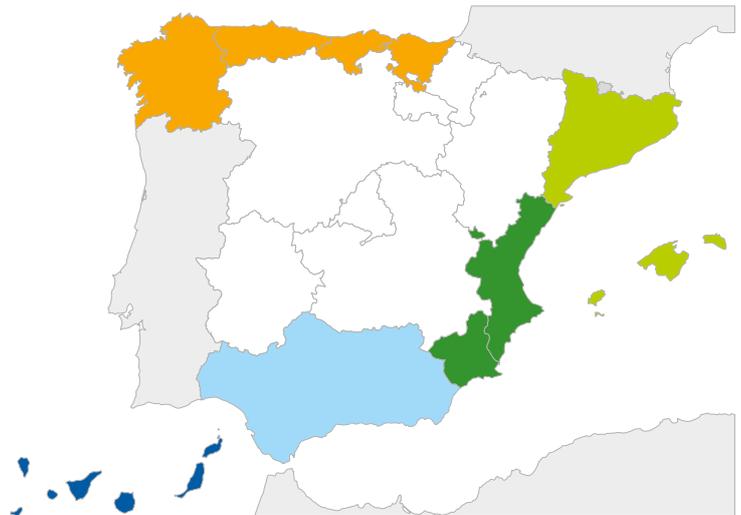
Zona Andalucía

688 AFILIADOS
 86 REPRESENTANTES



Zona Canaria

271 AFILIADOS
 17 REPRESENTANTES



5.2 Acción sindical en los puertos



Miguel Ángel Hormigo.

General

Aumento del personal de puertos por encima de las tasas de reposición

El Coordinador Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), Miguel Ángel Hormigo, informó en abril de que se había solicitado a Puertos del Estado el incremento del personal de los puertos por encima de las tasas de reposición para poder hacer frente a la demanda de trabajo que se ha generado en los puertos.

Expresó su satisfacción con el anuncio realizado por el presidente de Puertos del Estado, Francisco Toledo, de solicitar a Hacienda el incremento de personal de los puertos por encima de la tasa de reposición, y haber atendido así la demanda que se le realizó semanas antes por Coordinadora en una reciente visita al Puerto de Algeciras, pues “en caso contrario no se va a llegar al mínimo necesario para cubrir el trabajo de los puertos, que ha ido creciendo paulatinamente”, dijo Hormigo.

Habló de la existencia de un diferencial en negativo derivado de la crisis de 2008, en el que la tasa de reposición en todas las autoridades portuarias fue del 0% durante varios años, mientras que los puertos han venido generando más actividad respecto al personal que se les asigna proporcionalmente.



Reunión con el presidente de Puertos del Estado, Francisco Toledo.

Limitaciones al ejercicio de la libertad sindical

En el marco de la celebración en Algeciras del V Congreso Confederado de CETM, delegados de Coordinadora de diferentes Autoridades Portuarias presentes –de Algeciras, Gijón, Huelva y Barcelona– mantuvieron un encuentro con el presidente de Puertos del Estado, Francisco Toledo, quien acudió a inaugurar el congreso.

Dicha reunión tuvo como único punto las limitaciones de “hecho” a la libertad sindical de Coordinadora y de los representantes unitarios elegidos en las comisiones locales de Gestión por Competencias, con discriminación infundada por no ser firmante del convenio colectivo.

El conflicto se agudiza por el consentimiento de las Autoridades Portuarias en la auto atribución de facultades de representación y participación exclusivas por los sindicatos firmantes.

La reunión dio lugar a un debate sobre la presunta usurpación de competencias a los comités de empresa por parte de la comisión de Gestión por Competencias donde, en muchos casos, no están representados los sindicatos con mayoría de los propios comités de empresa siendo sustituidos por los sindicatos firmantes.

Coordinadora comunicó su disposición a reclamar el respeto al legítimo derecho de los trabajadores y trabajadoras de las Autoridades Portuarias a ser representados por la representación libremente elegida. Las partes se emplazaron a un nuevo contacto para encontrar la solución a esta situación.

Defensa de los trabajadores del PCF

Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), Miguel Ángel Hormigo, responsabilizó públicamente, a finales de junio, a la Administración de someter a los inspectores de Sanidad Exterior de los Puntos de Control Fronterizo (PCF) a una carga excesiva e innecesaria de trabajo, lo que ha venido provocando la retención de mercancías, sobre todo en los PCF que absorben la mayor carga de trabajo como es el caso de Algeciras.

Desde el sindicato se aseguró que los PCF de España son los únicos de toda Europa en los que los inspectores de Sanidad Exterior tienen que revisar el 100% de los productos de origen vegetal en frontera, circunstancia que no se da en otros países de la Unión Europea, donde esos controles se realizan en destino.

Jonatan Granado, coordinador de Zona Norte de CETP.



Zona Norte

Jonatan Granado, nuevo Coordinador de Zona Norte de CETP

Jonatan Granado fue elegido nuevo Coordinador de Zona Norte del sindicato Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP). Granado acumula una intensa experiencia en los puertos de más de 20 años, de los que más de 14 de ellos ha ocupado el cargo de delegado sindical de la organización siendo responsable estatal del sector de Empresas Estibadoras.

El nuevo Coordinador de Zona Norte de CETP es encargado de operaciones en una empresa estibadora en el Puerto de Bilbao y afrontó su nuevo cargo con dos importantes retos con el objetivo de reforzar y hacer crecer la presencia de Coordinadora en la Zona Norte.

Su primer reto fue crear un nuevo organigrama, con diferentes coordinadores de puertos dentro de su zona, formando un buen equipo de trabajo; y vinculado a este primer reto, un segundo, el llegar a los puertos de la zona “donde hasta ahora tenemos menos representación, como los puertos más pequeños”, para lo que llevaría a cabo diferentes visitas y asambleas para conocer las necesidades de cada uno de ellos e intentar ayudar en todos aquellos aspectos posibles, además de reforzar los puertos actuales.



César Otero, coordinador del Puerto de Vigo por CETP.

CETP elige a César Otero como coordinador para el Puerto de Vigo

Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) eligió a César Otero Piñeiro como primer coordinador de puerto de la Zona Norte, más concretamente para el Puerto de Vigo.

De esta manera se cumplía con el objetivo marcado por el Coordinador de CETP de la Zona Norte, Jonatan Granado, de crear un equipo formado por diferentes coordinadores de puertos dentro de su zona y trabajar de manera conjunta. César Otero es trabajador de la empresa Termicar Vigo desde hace 16 años y lleva en el sindicato Coordinadora cuatro años.

Coordinadora revalida su presencia en la empresa Termicar Vigo

Coordinadora revalida y mantiene su representación en la empresa Termicar Vigo en unas votaciones celebradas el 31 de mayo de 2021, en las que se elegían a tres delegados,

estando el segundo representante muy disputado y quedarse a un solo voto de poder haber sido también para Coordinadora.

César Otero Piñeiro, coordinador para el Puerto de Vigo, resultó nuevamente elegido delegado por parte del sindicato, por lo que agradeció la confianza de los compañeros en él y en Coordinadora para seguir defendiendo, día a día, sus demandas.

Junto a César Otero, en la plancha le acompañaban Alexander Sueiro y Abelardo López, con quienes trabajará los próximos cuatro años en la lucha constante y siempre a disposición para continuar adelante en la defensa de los derechos laborales y “dando guerra”.



Asamblea de trabajadores de los puertos de Gijón y Avilés.



Javier Balbuena, coordinador del Puerto de Bilbao por CETP.

CETP elige a Javier Valbuena como nuevo coordinador para el Puerto de Bilbao

CETP eligió en junio a Javier Valbuena como coordinador para el Puerto de Bilbao, sumándose al equipo de coordinadores de puertos de la Zona Norte, tal y como se ha fijado el Coordinador de CETP de la Zona Norte, Jonatan Granado, con la idea de sumar fuerzas en el trabajo en equipo.

Valbuena lleva siete años afiliado a Coordinadora, si bien en el puerto bilbaíno cuenta con 21 años de trabajo. Actualmente es jefe de equipo en Consignaciones Toro y Belatoza, en el que es el delegado con el 100% de los apoyos de sus compañeros.

Nace Coordinadora de Trabajadores de los Puertos del Principado de Asturias

A raíz de los compromisos adoptados en el IV Congreso del sindicato celebrado en Algeci-

ras en el mes de septiembre, desde mediados de octubre se empezó a trabajar por reforzar la presencia de Coordinadora en los puertos de Avilés y Gijón. Para ello se celebraron varias asambleas de trabajadores, contando en algunas de ellas con la presencia del coordinador general de CETP, Miguel Ángel Hormigo; y el coordinador de la Zona Andalucía y responsable de Acción Sindical, Carlos Tejada, entre otros.

Fruto de este trabajo, en la asamblea de trabajadores de los puertos de Gijón y Avilés del 16 de diciembre se acordó constituirse bajo la denominación de Coordinadora de Trabajadores de los Puertos del Principado de Asturias (CTPPA), una de las iniciativas que adoptaron los trabajadores presentes en la asamblea y que vino a demostrar el carácter asambleario de Coordinadora donde son los trabajadores los que toman sus decisiones.

Durante la asamblea, los trabajadores expresaron su preocupación por el hecho de que el convenio colectivo de las empresas estibadoras lleve varios años paralizado y la necesi-

dad de abordar este aspecto. Asimismo, el coordinador de Zona Norte de CETP, Jonatan Granado, resaltó el importante incremento de nuevas afiliaciones que se estaban registrando al difundirse el conocimiento sobre el trabajo, fuerza y los valores de Coordinadora en la defensa de los derechos laborales, y destacó la importancia de sumar para poder contar con mayor capacidad en la lucha a la hora de defender los intereses laborales del colectivo.

Zona Levante

Asamblea informativa

La junta directiva de Coordinadora Valenciana de Trabajadores de los Puertos (CVTP) convocó asamblea en marzo de 2021, para trasladar a todos los delegados y delegadas, afiliados y afiliadas, la información sobre la negociación del convenio colectivo de empresas estibadoras, consignatarias y navieras de la provincia.

Dado que la situación sanitaria aún no era la óptima, se realizó una doble convocatoria a través de la plataforma Discord.

En octubre se realizó una convocatoria a una Asamblea Extraordinaria, con la participación del Coordinador General de CETP, Miguel Ángel Hormigo, en la que se trató el cambio de servicio jurídico y las negociaciones en APMT Valencia.



Roberto Jarque, coordinador de Zona Levante de CETP.

Roberto Jarque revalida su cargo como coordinador de Zona Levante

Roberto Jarque fue reelegido en junio por sus compañeros para ocupar el cargo de Coor-

dinador de Zona Levante de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos. Lleva 16 años trabajando en la terminal de contenedores de CSP en el Puerto de Valencia y es coordinador de cargas y descargas en dicha terminal, por lo que conoce el día a día del sector y todas las circunstancias laborales junto con sus compañeros y compañeras.



Delegados de Coordinadora en las elecciones en Elecnor.

CVTP se impone en las elecciones sindicales de Elecnor Valencia

Coordinadora Valenciana de Trabajadores de los Puertos (CVTP) logró un espectacular resultado en las elecciones sindicales convocadas en la empresa Elecnor Valencia (mantenimiento MSC) al conseguir alzarse con 4 de los 5 delegados, tras las votaciones celebradas del 16 de junio.

Se trata de la primera vez que CVTP concurre a estas elecciones en esta empresa consiguiendo el apoyo mayoritario de los compañeros y compañeras que han decidido darnos su confianza. Al frente estarán los compañeros Ricardo Romeu Campillo, Abel Mallorca Vallalba, José Esteban Pérez Fuertes y Luis Antonio Marco Soler.

Este importante logro y el resultado obtenido permite ampliar la representación de CVTP en el Puerto de Valencia y nos anima a continuar trabajando de forma constante y dedicados a la mejora de nuestros derechos laborales.

Celebración de la 14ª Asamblea General de CVTP

En diciembre se convocó la 14ª Asamblea General por parte de la junta directiva de Coordinadora Valenciana de Trabajadores de los Puertos CVTP para tratar temas importantes para el futuro del sindicato y en el que se dio cuenta de un resumen del ejercicio 2021 y el balance económico del año, a la vez que se fijaron presupuestos, objetivos para el 2022 y la renovación de cargos de CVTP.



Cartel de la XIV asamblea de CVTP.

Zona Andalucía



Concentración de trabajadores en la APBA.

Concentración de trabajadores en la APBA por incumplimiento del convenio

Numerosos trabajadores de la Autoridad Portuaria de Bahía de Algeciras protagonizaron, el 13 de enero de 2021, una concentración, organizada desde el comité de empresa, a las puertas de la institución por el incumplimiento del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado (OPPE) y Autoridades Portuarias, vigente desde el 1 de enero de 2019.

Se trata de una realidad que se repite en otras autoridades portuarias y cuyo resultado es la merma de la masa salarial de los trabajadores.

El acuerdo que no se estaba respetando era la inclusión de la subida salarial, pactada entre el Gobierno estatal y los sindicatos, para funcionarios y empleados públicos, además del incremento reflejado en el convenio rubricado por OPPE y los sindicatos con representación en el sector y aprobado por el CECIR. Tras dos años de vigencia estos pactos no se han hecho efectivos, pero sí continúa la aplicación del descuento del 5% en el salario de los trabajadores de autoridades portuarias que comenzó en 2010, por lo que la merma en sus ingresos es considerable.

Coordinadora TPA interviene ante el despido de dos trabajadores en el Puerto de Cádiz

Coordinadora TPA pidió el amparo de los Tribunales por el despido de dos trabajadores, uno de ellos con más de 20 años de antigüedad en la empresa Estibadora Gaditana, del grupo empresarial Ership.

Desde el sindicato se aseguró, a finales de abril, que los despidos se realizaron varios días después de la notificación de las afiliaciones al sindicato por parte de los trabajadores a las distintas empresas del grupo, y tras la realización de varias asambleas en la que los trabajadores transmitieron a representantes de Coordinadora TPA la situación de precariedad laboral que se vive en el seno de las empresas estibadoras, es decir, la citada Estibadora Gaditana, Agencia Portillo, Almasur y la propia Ership.

Los incumplimientos se fundamentaron en la no aplicación del Convenio Colectivo para empresas estibadoras (Apemar), ante el exceso de horas extraordinarias no abonadas ni compensadas con descansos, por superar la jornada ordinaria, y por no respetarse el descanso semanal de los trabajadores.



Miguel Ángel García Rengel, delegado en Yilport Huelva.

Se renueva la presencia en Yilport Huelva con Miguel Ángel García Rengel al frente

Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) volvió a estar presente en la empresa Yilport Huelva, tras el apoyo unánime de sus trabajadores a Miguel Ángel García Rengel para que los represente como único delegado sindical, en las elecciones celebradas en junio.

García Rengel destaca que su trabajo en esta etapa sindical se va a centrar en culminar la negociación del convenio colectivo a corto o medio plazo para que los trabajadores puedan tener unos años de tranquilidad.



Carlos Tejada, coordinador de Zona Andalucía por CETP.

Carlos Tejada revalida su cargo de coordinadora de Zona Andalucía

Los afiliados a Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) volvieron a dar la confianza a Carlos Tejada, en las elecciones de finales de junio, para que continúe al frente como Coordinador de Zona Andalucía. Lleva desde el 2012 en el sindicato y trabaja en la terminal de contenedores de APM en Algeciras.

“Yo soy un trabajador más, lo que sufren mis compañeros lo sufro yo. No soy ningún jefe, ni estoy en un despacho mandando”, apunta, “conozco a todos los colectivos y estoy en contacto directo con ellos diariamente”. Tejada revalida en el cargo y alega que conlleva sacrificios, mucho trabajo y responsabilidades. “Tenemos que visitar todos los puertos de la zona y cada dos por tres estar fuera de casa”, apuntó.

Acuerdo para desconvocar la huelga en remolque del Puerto de Cádiz

Coordinadora logró el 2 de julio un acuerdo para la desconvocatoria de huelga en el sector de remolque del Puerto de Cádiz. La empresa Boluda mantuvo reuniones con los delegados de los trabajadores a las que se unieron el Coordinador de la Zona Andaluza, Carlos Tejada, y el Coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos, Miguel Ángel Hormigo. Tras varios días de reuniones se llegó un acuerdo de desconvocatoria.

Coordinadora agradeció el esfuerzo de su delegado Eloy Baztarrica Blanco y de la em-

presa Boluda por llegar a un entendimiento y la resolución del conflicto, y la prioridad por mantener la estabilidad en el servicio y en el Puerto de Cádiz.



Coordinadora-TPA gana en las elecciones en el buque Algeciras Jet, de la empresa FRS.

Coordinadora-TPA gana en las elecciones en el buque Algeciras Jet

Coordinadora-TPA ganó, en septiembre, en las primeras elecciones en el buque Algeciras Jet, de la empresa FRS. Su nuevo delegado, Rafael Sandoval, tras conocer esta buena noticia, indicó que “ahora toca trabajar por y para los trabajadores”.

Por su parte, los responsables de Acción sindical del sindicato, Sergio Aguilera y Rafael Sibaja, expresaron que este importante resultado demuestra, una vez más, la confianza de los trabajadores en la labor que hace Coordinadora en defensa de los trabajadores de los puertos.



Coordinadora gana las elecciones en la empresa Global Logística.

Coordinadora TPA gana en las elecciones de la empresa Global Logística, en Algeciras

Coordinadora TPA ganó las elecciones sindicales en Global Logística, empresa situada en el Puerto de Algeciras, en las elecciones

celebradas el pasado día 14 de septiembre. Global Logística cuenta con una plantilla de 12 trabajadores y es la primera vez que se celebran elecciones en este almacén logístico del muelle Isla Verde.

Alberto Mesa, coordinador comarcal del sindicato, destacó que “hemos mantenido conversaciones con la dirección de la empresa en la que hemos fijado como objetivo común la negociación de un convenio colectivo para el centro de trabajo ya que, actualmente, carecen de convenio que regulen su actividad”.

“Se trata de una oportunidad para los trabajadores de mejorar sus condiciones laborales y contar con un marco regulador que se asimile a almacenes como Dalse, donde se consiguió este mismo año que los trabajadores tuviesen su propio convenio para su centro de trabajo”, precisó Mesa.

Coordinadora gana en votos las elecciones al comité de empresa de la APBA

Coordinadora ha sido el sindicato más votado en las elecciones sindicales del comité de empresa de la Autoridad Portuaria de la Bahía de Algeciras (APBA) celebradas a principios de octubre. De los 306 votos emitidos, la candidatura de Coordinadora tuvo 122 votos, obteniendo cinco delegados, uno más de los que tenía, de los 13 que componen el comité de empresa.

Un importante triunfo para Coordinadora que ve reconocido el compromiso y el progreso del trabajo realizado por sus delegados en los anteriores años con un incremento de apoyos de los compañeros y compañeras que vuelven a confiar en el sindicato, en su fuerza y en su manera de trabajar en defensa de los derechos laborales y por la estabilidad laboral.

Coordinadora estudia personarse como acusación particular en el fallecimiento de un trabajador en Cádiz

Un nuevo accidente laboral sacudió a la provincia de Cádiz en octubre y se sumó un nuevo nombre a la negra lista de trabajadores fallecidos en sus puestos de trabajo, en este caso, en el ámbito del sector portuario.

En esta ocasión, fue un trabajador del sector logístico Ership, empresa en la que el sindi-



Comité de empresa de la Autoridad Portuaria de la Bahía de Algeciras (APBA).

cato CETP tiene una notoria presencia y afiliación de trabajadores y trabajadoras, afirmó el coordinador de Zona Andalucía, Carlos Tejada.

El sindicato Coordinadora interpuso una denuncia ante la Inspección de Trabajo por las carencias en medidas de prevención y seguridad meses antes y Tejada añadió que, además, se estudia personarse como acusación si a raíz de la investigación que se lleve a cabo se incoan diligencias para depurar responsabilidades penales, además de la denuncia y obligada investigación de los hechos por la Inspección de Trabajo. El compañero fallecido era un trabajador eventual de la empresa Ership, situada en el polígono industrial de La Cabezuela de Puerto Real.

Carlos Tejada obtiene el apoyo unánime en Urbaser Algeciras en APM

Carlos Tejada Ortiz fue relegido, por cuarta vez, como representante de los trabajadores en la empresa en la que desarrolla su labor, Urbaser Algeciras en APM, en representación de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos.

Su candidatura logró el apoyo del 100%, un resultado que avala y refuerza el trabajo que viene haciendo Tejada desde hace 12 años, que se encamina hacia los 16 años cuando concluya este nuevo periodo de cuatro años más.



Encuentro de Coordinadora con la Autoridad Portuaria de Huelva.

Encuentro con la presidenta de la AP de Huelva y su dirección

Representantes de Coordinadora se reunieron a principios de noviembre con la presidenta de la Autoridad Portuaria de Huelva, Pilar Miranda, y su dirección para abordar temas como la situación de la estiba, el importante crecimiento y proyección del puerto y las autoridades portuarias en general.

Estuvieron presentes, el coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), Miguel Ángel Hormigo; Manuel Cabello, coordinador de la Zona Andalucía de estiba; Carlos Tejada, coordinador de la Zona Andalucía de trabajadores de los puertos; y Rafael Navarro, delegado del comité de empresa de la AP de Huelva por Coordinadora y responsable del sindicato en el puerto.

En el encuentro también se informó del crecimiento que está experimentando el sindicato en el puerto, donde cuenta con representación en sectores tales como amarre, estibadores, auxiliares y en la propia autoridad portuaria.

Coordinadora TPA entra con fuerza en la empresa de reparaciones subacuáticas UCS con tres delegados

Coordinadora Trabajadores de los Puertos en Algeciras se impuso en las elecciones celebradas en la empresa de reparaciones subacuáticas Underwater Contractors Spain SL (UCS), en noviembre, en la que ha entrado por primera vez con tres delegados, con mayoría absoluta, un resultado que permite constatar que el sindicato mayoritario en la Bahía de Al-



geciras continúa incrementando su afiliación y representación en el sector portuario.

El excelente resultado obtenido tras elecciones promovidas por el grupo de trabajadores y celebradas en el centro de trabajo de UCS ha permitido sumar tres nuevos delegados a la organización y que son: Raúl Vega, Antonio Luque y José Luis Pomares.



Rafael Navarro, coordinador del Puerto de Huelva por CETP.

Rafael Navarro Franco, responsable del sindicato para el Puerto de Huelva

Rafael Navarro Franco fue designado, en noviembre, como responsable de Coordinadora TPA en el Puerto de Huelva. A su vez, es el delegado en el comité de empresa de la Autoridad Portuaria, tras las elecciones celebradas en octubre de 2020, donde Coordinadora, por primera vez, obtuvo un delegado.

Destacó que está trabajando en concienciar a la gente sobre la labor del delegado y los sindicatos, ya que opina que en su puerto “se ha perdido mucho la confianza en los sindicatos, debido al tipo de política sindical que se ha practicado”. “Queremos que los compañeros vuelvan a creer en el sindicalismo libre, donde se escucha a toda la gente, donde se informa de todos los procesos que se realizan en una empresa”, agregó.



Asamblea sobre APM Algeciras.

Preacuerdo en APM Terminals Algeciras

El 26 de noviembre se consiguió firmar un preacuerdo entre el comité de empresa de APM Terminal y la dirección de la empresa. Un preacuerdo que se ratificó por la plantilla en la asamblea de trabajadores posteriormente, por lo que se logró garantizar los puestos de trabajo y el trasvase de la actividad a otros puertos, además de diversas mejoras para la plantilla.

Los trabajadores habían sido convocados a una huelga parcial con carácter indefinido a partir del 19 de noviembre a consecuencia de la negociación del convenio colectivo y el movimiento de tareas de gestión y planificación a otras ciudades o países, entre las que se encontraba el puerto marroquí de Tánger Med.

El coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM), Antolín Goya, felicitó a los compañeros de APM Terminals Algeciras y, en especial a los miembros de Coordinadora, tras conocerse que en la asamblea de trabajadores de APM Terminals se había ratificado el preacuerdo alcanzado entre el comité de empresa de APM Terminals y la dirección de la empresa.

“Han sido días difíciles, sé que ha sido complicado llegar a ese preacuerdo, pero la constancia, la unidad que han demostrado y el convencimiento del respeto a los puestos de trabajo han dado sus frutos”, apuntó Goya, a la vez que expresó el ofrecimiento de toda la colaboración y todo el apoyo de Coordinadora “para ser más fuertes”.

Movilizaciones de los trabajadores de la limpieza en OHL Algeciras

Los trabajadores del servicio de limpieza de la empresa OHL, que prestan el servicio en las instalaciones de la Autoridad Portuaria de Bahía de Algeciras (APBA), informaron de la preparación de movilizaciones desde el 29 de noviembre hasta el 3 de diciembre.

Tras mantener distintas reuniones entre la empresa y la representación de los trabajadores que ostenta CTPA, sin que fuera posible alcanzar acuerdo alguno, los empleados han estado envueltos en una situación que llevan padeciendo desde hace años con las distintas empresas que se han estado haciendo cargo de la concesión.

Los representantes de los trabajadores venían solicitando a la empresa en diversas ocasiones, tanto por escrito como en cada una de las reuniones, el balance económico del año 2020, pero no se ha obtenido ninguna respuesta, hecho que motivó la convocatoria de huelga.

Coordinadora TPA denuncia incumplimientos en el sector de empresas transitarias y agencias de aduanas

Coordinadora de Trabajadores de Puertos Andaluces (CTPA) puso en conocimiento de la Inspección de Trabajo, a principios de diciembre, los incumplimientos que, en materia de descansos, se sucedían de forma generalizada en el sector de las empresas transitarias y de agencias de aduanas. Desde el sindicato se aseguró que son muchas las empresas que no cumplen con el descanso semanal estipulado por ley y que no se respeta el cómputo anual de horas marcadas en el convenio colectivo de APEMAR.

El personal se veía obligado a trabajar durante doce días seguidos, lo que supone un riesgo para la salud de los trabajadores y “no estamos dispuestos a permitir este tipo de incumplimientos”. En ese sentido, “estaremos atentos y no dudaremos en denunciar una y otra vez para que se cumpla con la legalidad en esta materia y se respete el convenio colectivo”, se apunta desde el sindicato.

La Inspección de Trabajo ya ha emitido varias actas de infracción por incumplimiento del art 34 y 37 del ET.



Huelga en la empresa UCS.

Huelga en la empresa UCS dedicada a reparaciones subacuáticas en el Puerto de Algeciras

Coordinadora de Trabajadores de Puertos Andaluces (CTPA) convocó huelga en la empresa Underwater Contractor Spain (UCS), dedicada a reparaciones subacuáticas, para los días 11, 12, 13, 14 y para las jornadas del 17, 18, 19 y 20 de diciembre.

El motivo de la huelga convocada por CTPA era los continuos retrasos en el pago de las nóminas de los trabajadores y en una inasumible modificación de las condiciones laborales. Coordinadora TPA, que cuenta con la totalidad de los delegados en la plantilla de UCS, y que es el sindicato mayoritario en la dársena algecireña, indicó que “la dirección de la empresa pretende que los trabajadores presten servicio con una disponibilidad de 24 horas, donde se reservan el derecho a decidir sobre el horario de salida en la jornada, haciendo uso de las horas y el tiempo a su antojo”. El 18 de diciembre los trabajadores en asamblea decidieron suspender la huelga tras alcanzar un principio de acuerdo con la empresa.

Zona Catalana-Balear

Juan Carlos Murcia González, nuevo Coordinador de la Zona Catalana-Balear de CETP

Coordinadora de Trabajadores de los Puertos (CETP) eligió, a principios de mayo, como nuevo Coordinador de la Zona Catalana-Balear a Juan Carlos Murcia González, que pasó a sustituir a Julio Jiménez Velázquez.

El nuevo Coordinador de la Zona Catalana-Balear es Doctor en Ciencia e Ingeniería Náuticas, Licenciado en Marina Civil, Máquinas Navales y trabaja como jefe de Máquinas en un remolcador en el Puerto de Barcelona. Asimismo, expresa que uno de los principales valores de Coordinadora es que no hay siglas políticas, a diferencia de otros sindicatos, “y cuantos más seamos y más unidos estemos, mejor nos podremos defender”.



Juan Carlos Murcia, coordinador de zona Catalana-Balear por CETP.



Ejecutiva de Coordinadora de Trabajadores de Empresas del Puerto de Barcelona (CTEPB).

La representación sindical de todos los sectores del puerto de Barcelona se une en CTEPB

Coordinadora puso en marcha el proyecto Coordinadora de Trabajadores de Empresas del Puerto de Barcelona (CTEPB), que en su nueva ejecutiva aúna y cohesionan a la representación sindical de todos los sectores, es decir, la Organización de Trabajadores de Empresas Portuarias (OTEP), la Unión Sindical Trabajador@s del Puerto (USTP) y Coordinadora de Autoridades Portuarias (CAP).

La nueva ejecutiva calificó de “muy positivo” el inicio de este proyecto basado en la unidad conseguida por Coordinadora que proporcionará al sindicato más fuerza a la hora de enfrentarse a cualquier conflicto que pueda afectarles.

Ya bajo la denominación CTEPB, se celebró reunión de trabajo el dos de julio en la que estaban presentes Juan Carlos Murcia, Coordinador Zona Catalano-Balear; Rubén Calvo y Pedro Peña, presidente y secretario de Coordinadora OTEP respectivamente; David Bermúdez y Sergi Caba, presidente y delegado de Coordinadora USTP respectivamente y Sergio Migueiz, presidente Coordinadora CAP junto con Joan Carles Pradas y Marc Murie, Coordinador general CAP y delegado de Coordinadora CAP.

Coordinadora - OTEP impugna el proceso electoral de la empresa Remolcadores de Barcelona SA

Se anuncia el 18 de junio que Coordinadora-OTEP ha impugnado y sometido a un procedimiento arbitral el proceso electoral de la empresa Remolcadores de Barcelona SA contra los miembros de la mesa electoral, la citada empresa y la Confederación General del Trabajo (CGT), al entender que existe “una clara indefensión” hacia los trabajadores que componen el censo del colegio de Especialistas, compuesto por marineros y trabajadores

que todavía no han consolidado su categoría como patrones o mecánicos.

La distribución de los colegios electorales, según establecen las leyes, y computando a todos los trabajadores eventuales del último año, debería haber sido de 2 delegados en el colegio de Especialistas y no 1 solo, y de 3 delegados en el colegio de Técnicos, en lugar de 4.

OTEP y USTP afianzan su comité de empresa en Mooring

En el mes de agosto, la representación sindical de Coordinadora en la empresa de amarre Mooring, formada por la Organización de Trabajadores de Empresas Portuarias (OTEP) y la Unión Sindical de Trabajador@s del Puerto (USTP), sumaron fuerzas para empezar trabajar ante la previsible unión de las empresas del amarre en el Puerto de Barcelona y con el objetivo de ofrecer un futuro mejor al sector y sus trabajadores.



Representantes de OTEP y USTP en Amarre Barcelona Mooring.

Esta unidad de acción también respondía a la reciente creación del proyecto de Coordinadora de Trabajadores de Empresas del Puerto de Barcelona (CTEPB), con el que en su nueva ejecutiva se ha determinado trabajar de forma cohesionada con la representación sindical que posee en todos los sectores.

Coordinadora vence en las elecciones sindicales de Grimaldi Logística España en el Puerto de Ibiza



Representantes de Coordinadora en Grimaldi Logística España en el Puerto de Ibiza.

En las elecciones sindicales celebradas el 4 de octubre en Grimaldi Logística España en el Puerto de Ibiza, Coordinadora se ha alzado con la mayoría. La empresa cuenta con 14 trabajadores y acudieron a votar 9 trabajadores, y todos lo hicieron a favor de la candidatura de Coordinadora, con José Miguel López al frente que resultó elegido como delegado.

López ha agradecido la confianza que han depositado los compañeros en su candidatura y ha expresado su compromiso para trabajar unidos en obtener mejoras laborales y un convenio para el puerto, donde opera la empresa que presta el servicio de estiba. Es la primera vez que se realizan elecciones en la empresa, creada el pasado mes de mayo, tras la subrogación.



Fusión del amarre en el Puerto de Barcelona.

Delegados de Coordinadora-OTEP analizan la futura fusión del amarre en el Puerto de Barcelona

El pasado 30 de septiembre, tuvo lugar la asamblea mensual de delegados del sindicato Coordinadora-OTEP, que forma parte de CTEPB, en la que se trataron varios temas como lo acontecido en los congresos del sindicato celebrados los días 14 y 15 de septiembre en el Puerto de Algeciras, el estado de la fusión del amarre del Port de Barcelona, así como la adjudicación de la licencia de remolque por parte de la APB y la posible prórroga del convenio de remolque por un año, además del estado general del resto de empresas portuarias.

Los delegados de esta organización manifiestan su apuesta por seguir de manera concienzuda cada paso en las gestiones que se desarrollan, tanto por parte de las empresas como de la Autoridad Portuaria, con el objetivo de que las condiciones laborales y la estabilidad en el empleo sean una garantía para los trabajadores del sector marítimo portuario.



Asamblea de USTP.

Coordinadora-USTP Barcelona informa a los trabajadores de APMT sobre los avances en derechos laborales conseguidos este año

Los delegados de Coordinadora-USTP Barcelona convocaron, el pasado 4 de octubre, la asamblea con los trabajadores de APMT en la que se dio cuenta de los avances en el presente año, 2021, como el aumentar la valía de las horas extras del 87,5% al 100% y haber conseguido un plus de variables en vacaciones.

También informaron sobre los aspectos más importantes que se abordaron en el transcurso del IV Congreso que CETP celebrado en Algeciras los pasados días 14 y 15 de septiembre. Explicaron a los compañeros y compañeras su solicitud de que se trabaje en el coeficiente reductor para todos los trabajadores portuarios, estando en el régimen especial del Mar y solicitar cuatro años de calendarios laborales por conciliación laboral y familiar.

Preaviso de huelga en Mooring en el Puerto de Barcelona

Los trabajadores de la empresa de amarre Mooring & Port Services SL, que opera en el puerto de Barcelona, decidieron en asamblea presentar un preaviso de huelga con carácter indefinido para el 19 de octubre ante los flagrantes incumplimientos por parte de la dirección de la empresa de los acuerdos adoptados desde noviembre de 2020, en el marco de la fusión con Cemesa, la otra empresa de amarre.

El principal motivo que llevó a los trabajadores a adoptar esta decisión fue el incumplimiento por parte de Mooring de acceder a equiparar los sueldos a los que tienen los amarradores de Cemesa, una vez que se ofi-

cializó la fusión, tal y como se había acordado a finales del pasado año.

Los trabajadores recibieron el apoyo de Coordinadora de Trabajadores de Empresas del Puerto de Barcelona (CTEPB), formada por los sindicatos Organización de Trabajadores de Empresas Portuarias (OTEP), la Unión Sindical de Trabajador@s del Puerto (USTP) y Coordinadora de Autoridades Portuarias (CAP).

Finalmente, la huelga fue desconvocada, tras la decisión de firmar un acuerdo con la empresa mediante acto de conciliación ante la administración laboral. El acuerdo contemplaba que la aceptación de la empresa de adelantar los efectos de la equiparación salarial de forma definitiva al 1 de diciembre de 2021, dar una gratificación extraordinaria a todos los miembros de la plantilla, que sería incluida en la nómina de noviembre de 2021.



Preaviso de huelga de Mooring.

En cuanto al resto de puntos que fueron incluidos en el preaviso de huelga, se acordó posponerlos ante el inminente inicio de las conversaciones para coordinar el proceso de integración en Amarres Barcelona SL y en previsión de que se conocieran los detalles de la nueva organización.



Miguel Ángel Hormigo respalda el trabajo de CETP en el Puerto de Barcelona.

Respaldo al trabajo de Coordinadora en el Puerto de Barcelona

El coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), Miguel Ángel Hormigo, se reunió a mediados de octubre en el puerto de Barcelona, con el coordinador de la Zona Catalana-Balear, Juan Carlos Murcia, y con delegados del sindicato en las empresas de diferentes sectores de los trabajadores de los puertos que operan en Barcelona.

Una visita con la que Hormigo respaldó la importante labor que Coordinadora lleva a cabo en el puerto catalán y expuso su apuesta por contribuir a reforzar las bases, incrementar la implantación del sindicato y continuar con el objetivo de que Coordinadora sea el sindicato de los puertos.

Durante el encuentro se habló de la convocatoria de preaviso de huelga en el sector del amarre y su desarrollo, así como de adoptar el importante compromiso de apoyar en las movilizaciones desde el resto de colectivos, estrategia que planteó Coordinadora para todos los puertos, según destacó Hormigo. También se abordaron acciones de futuro, el estudiar las vías jurídicas sobre el coeficiente reductor y la posibilidad de celebrar en los próximos meses una asamblea con todos los representantes de los puertos de la zona Catalana-Balear.



Reunión Zona Catalana-Balear en el Puerto de Tarragona.

Coordinadora impulsa la presencia del sindicato en el Puerto de Tarragona

El puerto de Tarragona acogió el 21 de octubre una reunión de los principales representantes de Coordinadora de los puertos de Barcelona, Tarragona y Castellón, pertenecientes a la

Zona Catalana – Balear, junto con el coordinador de la zona de CETP, Juan Carlos Murcia.

Un encuentro de trabajo en el que se analizó el estado de los diferentes puertos implicados, se expusieron distintas fórmulas para dar un impulso a los delegados de Coordinadora en Tarragona, mostrándoles todo el apoyo con el objetivo de incrementar la representación del sindicato en este importante puerto y continuar sumando en presencia en los restantes puertos de la zona.

Asistieron los representantes de Coordinadora de Trabajadores de Empresas del Puerto de Barcelona (CTEPB) y los delegados de trabajadores de los puertos de Tarragona, Francesc Montes y José Manuel Fariña y de Castellón, José Manuel Fabón.

Por CTEPB, formada por los sindicatos Organización de Trabajadores de Empresas Portuarias (OTEP), la Unión Sindical de Trabajador@s del Puerto (USTP) y Coordinadora de Autoridades Portuarias (CAP), estaban presentes Rubén Calvo y Pedro Peña, presidente y secretario de Coordinadora OTEP respectivamente, así como Xavier Ortiz, también de OTEP; David Bermúdez, presidente de Coordinadora USTP, y José Guzmán, también de USTP; y Sergio Migueiz, presidente Coordinadora CAP junto con Marc Murie, delegado de Coordinadora CAP.

OTEP, por la mejora en la seguridad, protección y bienestar de los trabajadores de la UTE Remolcadores Barcelona

La Organización de Trabajadores de Empresas Portuarias (OTEP), que forma parte de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), celebró a mitad del mes de diciembre una reunión de los afiliados de la sección de remolcadores en Barcelona en el que se trabajó en diferentes propuestas destinadas a la mejora del servicio, la seguridad, protección y el bienestar de los trabajadores de la UTE Remolcadores en Barcelona.

El coordinador de la Zona Catalana-Balear por CETP, Juan Carlos Murcia, informó que se trataron diferentes aspectos relativos a jornadas, guardias, así como salariales entre otros, y que se continuará trabajando en las iniciativas propuestas por los trabajadores.

Zona Canaria



Alejandro Ascasibar, coordinador del Puerto de Tenerife por CETP.

Alejandro Ascasibar, renueva como coordinador del Puerto de Tenerife

Alejandro Ascasibar, administrativo en el departamento de carga en la empresa Naviera Armas del Puerto de Santa Cruz de Tenerife, renovó, a mediados de julio, su cargo como responsable de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) en el citado puerto gracias al apoyo y confianza de sus compañeros y compañeras.



Reunión del Comité Ejecutivo de CETP en el Puerto de Tenerife.

Acciones para seguir creciendo en el Puerto de Santa Cruz de Tenerife

Los miembros del Comité Ejecutivo de la Coordinadora de Trabajadores de los Puertos, en el puerto de Santa Cruz de Tenerife, mantuvieron el 21 de octubre, un encuentro de delegados de personal de las diferentes empresas adscritas al ámbito portuario de Santa Cruz de Tenerife.

La reunión sirvió para valorar las diferencias y las particularidades que existen entre las distintas empresas a las que pertenecen, además de adoptar el compromiso de trabajar de manera unánime en determinadas acciones y

lograr, bajo esta perspectiva común, un entorno laboral más favorable para el conjunto de trabajadores y trabajadoras del puerto.

Asimismo, se acordó como objetivo el continuar mejorando como organización de trabajadores de los puertos ante la sociedad portuaria que defienden, y luchar para que Coordinadora sea el sindicato y la voz de los puertos.



Encuentro de delegados de la Zona Canaria de CETP.

Encuentro de delegados de la Zona Canaria de CETP

Los delegados de la Zona Canaria de CETP se reunieron en Tenerife, a principios de diciembre, para evaluar y hacer un seguimiento de los objetivos marcados en el pasado IV Congreso de CETP, celebrado en Algeciras a mediados de septiembre.

Durante la reunión, conducida por José Juan Zamorano, coordinador de la Zona Canaria de trabajadores de los puertos, se debatieron nuevas propuestas y acuerdos para seguir trabajando coordinadamente con el objetivo de continuar creciendo y afianzando el liderazgo de Coordinadora en los puertos canarios.

Asimismo, se ratificaron a los coordinadores de los puertos y se acordó el nombramiento de dos personas que se encargarán de potenciar las áreas de trabajo de acción sindical y comunicación, a cargo de Fátima Cruz y Carmelo Domínguez, respectivamente.

José Tomás Benítez, coordinador del Puerto de Las Palmas

José Tomás Benítez García fue nombrado coordinador del Puerto de Las Palmas por CETP a mediados de diciembre de 2021. Además, se presentó a las elecciones a delegado en el comité de su empresa, siendo elegido con el apoyo mayoritario de sus compañeros.



José Tomás Benítez, coordinador del Puerto de Las Palmas por CETP.



Imagen de la asamblea de trabajadores de remolque en el Puerto de Tenerife.

Asamblea de trabajadores de remolque del puerto de Tenerife

A instancias de Coordinadora, los compañeros de remolcadores del Puerto de Tenerife mantuvieron una asamblea para debatir y adoptar decisiones con consenso y en base a una comunicación directa.

José Juan Zamorano, reelegido para continuar como coordinador de Zona Canaria por CETP

José Juan Zamorano continúa al frente de la Zona Canaria por CETP como coordinador tras el respaldo recibido por sus compañeros y compañeras para seguir en el cargo. Respecto a los objetivos que marcó para los próximos cuatro años para su zona, estableció como prioritario el mejorar las condiciones laborales de los trabajadores, crecer, crear más sinergias, contar con más afiliación, más delegados, más presencia, pero siempre “escuchando, preguntando y atendiéndolos, manteniendo una relación directa, fluida y continua”.



José Juan Zamorano, coordinador de Zona Canaria.



LA ESTIBA

BOLETÍN DE LA COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES PORTUARIOS

Los números monográficos de **La Estiba** están a tu disposición. Los puedes ver en distintos dispositivos móviles o de escritorio.



www.laestiba.info

6 ACTIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN



6.1 Formación y prevención de riesgos laborales



Curso sobre Habilidades en Negociación Colectiva en Barcelona.



Formación sindical en Valencia.



Jornada de formación sindical de la zona Canaria de CETP.

La formación y actualización de conocimientos profesionales y sindicales es una constante en Coordinadora. En el 2021 se continuó realizando actividades online, si bien, a partir de la mitad de año se pudo recuperar la formación presencial.

Formación sindical

Curso sobre Habilidades en Negociación Colectiva

Representantes de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos pertenecientes a Barcelona, Castellón y Tenerife participaron, los días 14 y 15 de junio, en un curso de

formación sobre Habilidades en Negociación Colectiva organizado por Fundación de Estudios Portuarios (Funespor), en la sede de la Organización de Estibadores Portuarios de Barcelona (OEPB).

Formación sindical en Valencia

Coordinadora realizó un curso de formación sindical en Valencia el 5 de noviembre al que asistieron 17 delegados de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los puertos de Castellón, Ibiza y de la propia Valencia. Una formación que ha servido para aportar herramientas para la negociación colectiva, avanzar en el conocimiento de la organización, así como en los derechos y deberes de los representantes de los trabajadores.

Jornada de formación sindical de la Zona Canaria de CETP

Compañeros y compañeras de la Zona Canaria de CETP participaron el 10 de diciembre en una jornada de formación sindical sobre Comunicación, Trabajo en Equipo y Liderazgo. La formación fue impartida por Pablo Daniel Santiago Sánchez es técnico superior de Comercio Internacional. La segunda parte de la formación estuvo a cargo del presidente de honor de maitres de España, Mariano Castellanos, en el que se trabajó la coordinación laboral y el trabajo en equipo.



Reunión de la Comisión Estatal de Formación.



Curso de Salud Laboral en Las Palmas.



Curso sobre manejo de maquinaria portuaria en Tenerife.



Plan de formación en Alicante.

Formación Profesional

Reunión de la Comisión Estatal de Formación

Los responsables de formación de los puertos en los que el sindicato cuenta con representación celebraron en octubre una reunión de la Comisión Estatal de Formación, con el objetivo de desarrollar líneas estratégicas y retos de futuro en materia de formación profesional.

Curso sobre manejo de maquinaria portuaria en Tenerife

Los compañeros estibadores del CPE del Puerto de Santa Cruz de Tenerife pudieron ampliar su formación en el manejo de maquinaria portuaria, más concretamente, con el Reach Stacker.

El curso ha constado de 110 horas, de las que 100 han sido prácticas y 10 de teoría y toma de contacto con la maquinaria, es decir, sus componentes y manipulación.

Plan de formación en Alicante

En el puerto de Alicante se ha impartido, en los meses de julio y agosto, un Plan de Formación dirigido a la capacitación de eventuales. La formación ha comprendido la manipulación de Cabeza Tractora Maffi, Pala Cargadora, Reach Stacker, Amantero y Carretilla Elevadora, y ha sido organizada por el Centro Portuario de Empleo (CPE) del citado puerto.

Curso de Salud Laboral en Las Palmas

Los días 4 y 5 de octubre, trabajadores del sindicato y delegados de personal del puerto de Las Palmas, realizaron un curso de Salud Laboral organizado por la Dirección General de Salud Pública del Gobierno de Canarias.

Prevención de riesgos laborales

Coordinadora pide a la ministra de Sanidad que los trabajadores de los puertos sean prioritarios para la vacunación

El coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM), Antolín Goya, remitió en abril una carta a la ministra de Sanidad, Carolina Darias, en la que solicitaba que los trabajadores de los puertos "sean incluidos en la Estrategia de Vacuna-

ción frente a la Covid-19, teniendo en cuenta que la actividad que desempeñan ha sido considerada prioritaria por afectar a un sector estratégico esencial para garantizar el suministro de bienes y servicios de primera necesidad de la ciudadanía durante los meses más duros de la pandemia”.

Esta misma petición también fue formulada por Coordinadora ante autoridades portuarias y responsables de comunidades autónomas, por lo que se reiteró ante la máxima titular estatal de Sanidad.

Antolín Goya destacó en la carta que “aunque hasta ahora el nivel de contagios ha sido bajo”, somos un colectivo de personas constantemente expuestos y en contacto diario con personas de terceros países, con el consiguiente riesgo de contraer la enfermedad. Asimismo, le expresó que “la identificación de un caso confirmado por Covid-19 supone el aislamiento de sus compañeros de equipo de trabajo, lo que repercute negativamente en el desarrollo de la actividad portuaria y, por consiguiente, produce alteraciones en el resto de la cadena logística”.

Carta del coordinador General de la Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar a la ministra de Sanidad

Dña. Carolina Darias
Ministra de Sanidad

En Santa Cruz de Tenerife, a 19 de abril de 2021

Estimada ministra:

Mediante el presente escrito nos ponemos en contacto con usted para solicitar que los trabajadores de los puertos sean incluidos en la Estrategia de Vacunación frente a Covid-19, teniendo en cuenta que la actividad desempeñada ha sido considerada prioritaria por afectar a un sector estratégico esencial para garantizar el suministro de bienes y servicios de primera necesidad de la ciudadanía durante los meses más duros de la pandemia.

A través de los puertos entra el 85% de los productos que se consumen en el país, y salen, aproximadamente, el 70% de las exportaciones. La crisis sanitaria provocada por la Covid-19 y el parón en la movilidad puso en jaque a la economía mundial, cobrando gran importancia los tráfic de mercancías que se mueven a través de los puertos, un sector estratégico en el flujo de las mercancías y cuya actividad es indispensable para la sociedad.

En estos momentos la labor realizada por los trabajadores de los puertos continúa siendo crucial para garantizar los servicios portuarios (desde la manipulación de mercancías y sus actividades anexas, los servicios técnico - náuticos, así como la labor realizada por las autoridades portuarias), como pieza fundamental en la cadena logística a la hora de evitar desabastecimientos.

Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, sindicato mayoritario en el sector de la estiba y con amplia representación de trabajadores en el resto de las actividades que conforman el sector portuario, ha trabajado desde

el principio de la pandemia por salvaguardar la salud de los trabajadores, velando por que se adopten las medidas necesarias y se cumplan con las recomendaciones sanitarias para evitar contraer la enfermedad.

Aunque hasta ahora el nivel de contagios ha sido bajo, se trata de colectivos de personas constantemente expuestos y en contacto diario con personas de terceros países, con el consiguiente riesgo de contraer la enfermedad. Como usted bien sabe, la identificación de un caso confirmado por Covid-19 supone el aislamiento de sus compañeros de equipo de trabajo, lo que repercute negativamente en el desarrollo de la actividad portuaria y, por consiguiente, produce alteraciones en el resto de la cadena logística.

Es indudable que cualquier quiebra en los sistemas portuarios afecta de lleno a la economía nacional y, por ende, la ciudadanía puede ver mermado su acceso a bienes de primera necesidad. Asimismo, afectaría en el desabastecimiento de materias primas en las cadenas de producción o industriales, como por ejemplo las de tipo electrónico o del sector sanitario, con el consiguiente incremento de costes.

Es por todo ello que reiteramos nuestra petición de que los trabajadores portuarios sean tenidos en cuenta como colectivo prioritario en la Estrategia de Vacunación frente a Covid-19 y se elabore un protocolo de vacunación que evite que una eventual reacción afecte simultáneamente a todo el colectivo de las mismas especialidades o funciones.

Nos ponemos a disposición del Ministerio para facilitar la información que considere necesaria.

Agradecidos por su atención,

Atentamente,

Antolín Goya González

Coordinador General de la Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar



Reunión de la Comisión Estatal de Prevención de Riesgos Laborales

La Comisión Estatal de Prevención de Riesgos Laborales de Coordinadora celebró varias reuniones durante el 2021 --en mayo y diciembre--. En la primera de ellas, los representantes en los puertos hicieron una valoración de las novedades sobre la gestión de la Covid-19, además de abordar la situación actual de los procedimientos de vacunación y las carencias que hay al respecto entre los trabajadores de los puertos.



Jornada técnica sobre accidentes de trabajo.

Jornada técnica sobre los accidentes de trabajo y otras contingencias

A través de Fundación de Estudios Portuarios (Funespor) se celebró en Madrid, el 30 de noviembre, una Jornada Técnica titulada *La gestión de los accidentes de trabajo y otras contingencias: El papel de las mutuas y de la Inspección de Trabajo en el sector portuario*. Una acción formativa dirigida, principalmente, a representantes de los trabajadores y trabajadoras con competencias en materia de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) de la CEEP y de la CETP.

Entre los ponentes, participó el inspector de trabajo, Juan Ramón Bres quien disertó sobre *La Inspección de Trabajo ante un accidente de trabajo*.

Campanñas



Campanña 'No te relajes frente la Covid-19'

Coincidiendo con la celebración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Coordinadora desarrolló una campaña en redes sociales bajo el lema *¡No te relajes frente a la Covid-19!*, con la que se insistió en los mensajes básicos para protegernos todos y todas ante el virus.



Seminario 'Gestión de la Covid-19 en la empresa'

El 28 de abril (Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo) se ofreció un seminario web titulado *Gestión de la Covid-19 en la empresa*, dirigido a los representantes de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos. Se hizo un análisis de las bases preventivas y jurídicas vinculadas a la gestión de esta enfermedad en las empresas. Un espacio también para el debate donde se abordó la identificación del problema y mecanismos de gestión, prevención y mejora.

6.2 Igualdad

Nuestro sindicato considera que el principio de igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito laboral y sus relaciones debe estar presente en todos los procesos de negociación, como un punto es-

tratégico, por lo que defendemos la igualdad en el trato, de oportunidades y rechazamos cualquier tipo de discriminación por razón de sexo. En ese sentido, Coordinadora ha realizado diversas acciones en esta materia.

Manifiesto de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar

Les escribo en nombre de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, sindicato mayoritario en el sector de la estiba y con amplia representación de trabajadores en el resto de las actividades que conforman el sector portuario, con objeto de instar al Gobierno de España a emprender los pasos formales con vistas a la ratificación del nuevo Convenio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) núm. 190 sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo.

El Convenio 190 y la Recomendación 206 son los primeros instrumentos legales internacionales que reconocen específicamente el derecho de toda persona a un mundo libre de violencia y acoso, incluyendo la violencia y el acoso por razón de género.

Dicho Convenio define de manera amplia la expresión violencia y acoso, que no solo incluye la violencia física y verbal, sino también los riesgos psicosociales y las prácticas laborales abusivas. El Convenio protege a todos los trabajadores y trabajadoras, en la economía formal e informal, con inclusión de personas en formación y aprendices, y establece claramente el papel de los Gobiernos y de los interlocutores para prevenir, combatir y remediar la violencia y el acoso. Incluye protección frente a la violencia y el acoso perpetrados por terceros, así como frente a la repercusión de la violencia doméstica en el mundo del trabajo.

En cualquier circunstancia, la ratificación y adecuada implementación del C190 y la R206 resultan urgentes para hacer frente a la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, y muy particularmente a la prevalencia de la violencia

de género pues establece medidas claras que Gobiernos e interlocutores sociales pueden adoptar para mitigar el impacto de la violencia en el lugar de trabajo.

El Gobierno debe ofrecer la mayor protección posible de las personas trabajadoras y luchar contra la violencia y el acoso en el mundo del trabajo promoviendo un entorno general de tolerancia cero a fin de facilitar la prevención de este tipo de comportamientos y prácticas.

La ratificación de este convenio supone el reconocimiento de que la violencia y el acoso en el mundo del trabajo pueden constituir una violación o un abuso de los derechos humanos, que la violencia y el acoso son una amenaza para la igualdad de oportunidades, y son inaceptables e incompatibles con el trabajo decente.

Es por ello por lo que solicitamos que adopte las iniciativas que estime pertinente para promover la firma y ratificación del Convenio 190 de la OIT por el Gobierno de España y el Congreso para su plena incorporación al ordenamiento jurídico interno.

Quedamos a su entera disposición para discutir el tema en mayor detalle, cuando le resulte más conveniente.

Agradeciendo la atención que brinde a la presente iniciativa, le saluda atentamente,

Antolín Goya González

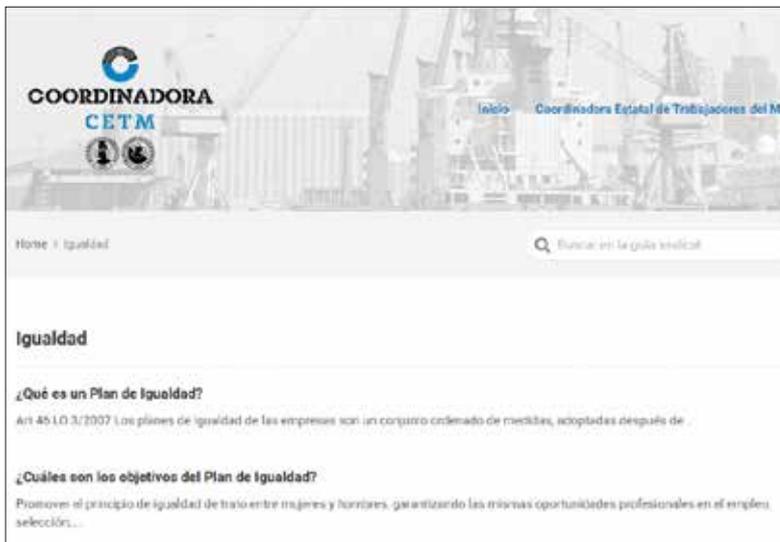
Coordinador General de la Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar

El Gobierno acepta las propuestas de Coordinadora para la ratificación del nuevo Convenio de la OIT sobre violencia y acoso laboral

La vicepresidenta III y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, y la portavoz del Grupo Parlamentario Socialista en el Congreso de los Diputados, Adriana Lastra, transmitieron, en junio de 2021 a Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar su agradecimiento por las propuestas expresadas en el manifiesto que remitió, en abril, a ambas instancias recabando el apoyo del Gobierno a la ratificación del nuevo Convenio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo.

En el manifiesto se expresaba que dicho Convenio define de manera amplia la expresión violencia y acoso, que no solo incluye la violencia física y verbal, sino también los riesgos psicosociales y las prácticas laborales abusivas.

El Convenio protege a todos los trabajadores y trabajadoras, en la economía formal e informal, con inclusión de personas en formación y aprendices, y establece claramente el papel de los Gobiernos y de los interlocutores para prevenir, combatir y remediar la violencia y el acoso. Incluye protección frente a la violencia y el acoso perpetrados por terceros, así como frente a la repercusión de la violencia doméstica en el mundo del trabajo.



Guía de Igualdad

Coordinadora ha elaborado un manual con los conceptos básicos e ideas claves en materia de igualdad que servirá para facilitar el trabajo de los diferentes delegados durante los procesos de relaciones y negociaciones colectivas, así como en la aplicación de planes de igualdad en el sector, un documento que aporta capacidad de respuesta según las necesidades del momento.

La Guía de Igualdad realizada por Coordinadora responde a 45 preguntas básicas que van desde ¿Qué es un Plan de Igualdad? Pasando por informar sobre sus objetivos, qué empresas deben aplicarlo y cuál es el cómputo para implantarlo de forma obligatoria, los plazos de constitución de la Comisión Negociadora del plan, así como los plazos para su negociación.



Curso sobre Negociación colectiva bajo la perspectiva de género

35 delegadas y delegados de Coordinadora, además de otras personas pertenecientes a comisiones de igualdad en el sector portuario, pudieron asistir a una interesante formación, en enero, titulada La negociación colectiva con perspectiva de género y los planes de igualdad en el sector portuario, que fue organizada por Funespor.

Daura González de la Rosa, abogada de la CETM, y Mar Gaya, técnica superior en implantación de planes de igualdad, desgranaron diferentes contenidos sobre este tema de tanta actualidad, con el objetivo de capacitar para la negociación colectiva con perspectiva de género y aplicación de planes de igualdad, a las personas delegadas de Coordinadora, así como a otras que forman parte de alguna comisión de igualdad tanto a nivel estatal como en un puerto específico.

6.3 Coordinadora Solidaria de los Puertos



Campaña de ayuda para damnificados de La Palma.



Asamblea de estibadores de la zona Canaria.



Ramón Alonso, responsable de la Comisión de Coordinadora Solidaria, con una representante de Save the Children

Proyecto educativo con Save The Children

Tras superar la pandemia y las nuevas necesidades que surgieron, en el año 2021 se retomó la actividad habitual de Coordinadora Solidaria, y se apostó por apoyar, con 27.000 euros, el proyecto educativo de Save The Children destinando a reforzar los estudios de más de 150 niños y niñas en riesgo de exclusión social en España.

Gracias a esta importante aportación económica, parte de ello a través de una campaña

de crowdfunding, estos menores han contado con un plan educativo personalizado de apoyo académico y de formación en capacidades de planificación escolar.

Ayuda para La Palma

El estallido del Volcán Cumbre Vieja en La Palma, el 19 de septiembre, movilizó de inmediato a nuestro sector. La primera iniciativa surgió de los estibadores de la Zona Canaria que acordaron en asamblea destinar 30.000 euros a los damnificados.

A continuación, desde Coordinadora Solidaria estatal se inició una campaña en la que los afiliados de los puertos aportaron fondos para ayudar en la emergencia del volcán de La Palma, una solidaridad que se transformó en un acuerdo entre Coordinadora Solidaria y la Asociación Mojo de Caña, entidad sin ánimo de lucro.

A través del mismo, se apoyó un proyecto con el que 108 menores afectados pudieron adquirir sus juguetes perdidos en establecimientos de la Isla en las fiestas navideñas; y un segundo acuerdo fue para un proyecto psicoeducativo del que se beneficiaron 115 menores distribuidos entre el IES José María Pérez Pulido y el CEIP Puerto de Tazacorte durante el curso escolar 2021-2022.



Preparación de materiales recibidos.



Iniciativa con sudaderas solidarias.



Entrega de material escolar.



Reconocimiento de Cruz Roja a Coordinadora Solidaria.

Algeciras

- Entrega de juguetes a la federación de asociaciones de mujeres gitanas (Falaki y Nakera) con donación de juguetes del gimnasio Dbounce y colectivos portuarios.
- Entrega de 125 kilos de papel higiénico y secamanos al centro de educación permanente de adultos Juan Ramon Jiménez.
- Entrega de ordenador e impresora a la sede en El Secadero de la Fundación Bandera Rosa (lucha contra el cáncer de mama).
- Donación de 100 camisetas con el logo de Coordinadora Solidaria y el de Aficagi a la Asociación Fibromialgia del Campo de Gibraltar.
- Entrega de alimentos al centro de mayores Marillac de San Roque.
- Ruta Motera (recogida de alimentos).
- Entrega de ropa, calzado y juguetes a través de compañera de OHL (servicio limpieza) para ayudar a familias en situación

vulnerable de la barriada Río Ancho en La Bajadilla.

- Donación de silla de ruedas a la Asociación Pequeños Héroes sin Capa.
- Colaboración en la venta de papeletas de la Asociación Pequeños Héroes sin Capa.
- Entregas semanales de ropa a Caritas
- Entrega de enseres, ropa, zapatos y juguetes a la asociación contra el cáncer infantil Siempre poco a poco.
- Entrega de productos de bebe (bañera, cuna, peluches y silla de descanso) a través de la iglesia Adonai.
- Colaboración en mercadillo solidario con carpa para la Asociación Contra el Cáncer infantil Siempre poco a poco.
- Iniciativa camisetas solidarias con logo de Coordinadora Solidaria.
- Entrega de material escolar a Asociación Apoyo Mutuo.
- Entrega de 500 kg de alimentos a Caritas San Miguel Arcángel la Granja.
- Participación en iniciativa cultural Barriada Los Pastores AAVV La Unión.
- Iniciativa llaveros solidarios.
- Colaboración en el stand solidario de recogida de alimentos en la carrera solidaria de la Asociación Bandera Rosa contra cáncer de mama.
- Iniciativa con sudaderas solidarias con logo de Coordinadora Solidaria.
- Reconocimiento de Cruz Roja a Coordinadora Solidaria.

Almería

- Como cada año, los estibadores del puerto de Almería llevan regalos a los pequeños del Hospital Universitario Torrecárdenas, que en los días festivos deben permanecer ingresados en el centro sanitario. Una visita muy especial que, sin duda, les alegra mucho el día con la entrega de los obsequios.
- También se colaboró con el Centro Aprosuba 14 Plena Inclusión, de Olivenza, mediante un donativo de 500 euros.



Regalos para los pequeños del Hospital Universitario Torrecárdenas (Almería).

Barcelona

- Entrega de una furgoneta de juguetes para la campaña de Reyes de Cruz Roja de L'Hospitalet de Llobregat. Más de 320 familias en situación de vulnerabilidad se beneficiaron de este importante gesto, que lleva ya 20 años de tradición; una acción que inició Andreu Serrano, un estibador que se jubiló hace dos años y que justo nos dejó en noviembre de este año. En esta importante campaña han colaborado los estibadores de la Organización de Estibadores del Puerto de Barcelona (OEPB) y los compañeros de Unión Sindical Trabajador@s del Puerto (USTP).



Juguetes para la campaña de Reyes de Cruz Roja de L'Hospitalet de Llobregat.

- La Organización de Trabajadores de Empresas Portuarias del Puerto de Barcelona (OTEP), a través de Coordinadora Solidaria, ha donado su recaudación solidaria a dos entidades catalanas como son la Fundació Catalana d'ELA Miquel Valls y el Hospital San Joan de Déu.



Turrónes para familias desfavorecidas, campaña de los estibadores del Puerto de Las Palmas.

Castellón

- Coordinadora Solidaria de Castellón ha financiado la instalación de un bucle magnético para la Asociación Aspás de sordos Castellón, con el objetivo de que puedan dar mejores servicios a sus asociados.

paña solidaria para paliar necesidades de familias de bajos recursos, en especial sus niños, indigentes y personas con discapacidad, en estas fechas.

Las Palmas

- Donación de parte del salario y cena de Navidad para financiar una amplia cam-

- Aportación de cerca de quinientas tabletas de turrón por parte de los estibadores de Las Palmas a la campaña solidaria de Navidad promovida por la Autoridad Portuaria, en la que participaron distintos agentes del Puerto de La Luz.



Taller de fotografía para mayores impartido por la Fundación Belén María.



Actividad del proyecto ¿Tú decides?, desarrollado por la Fundación Belén María.

- Apoyo a proyectos navideños orientados a la infancia de San Juan de Dios.
- Entrega de productos navideños al Banco de Alimentos de Las Palmas.
- Compra de alimentos para las personas sin hogar que normalmente acuden al comedor social Del Rosario, en Vegueta.
- Donación de juguetes a familias de bajos recursos de La Isleta, a través de la Asociación de vecinos Timonel y a niños de otros barrios también, a través de la Cofradía de Nazarenos.
- Financiación de actividades de la Asociación Adepsi, dedicada a la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.
- Entrega de 200 mascarillas solidarias en la parroquia de San Pedro de La Isleta.

- El compañero Rayco del Rosario nos representó en la iniciativa tercer Telediario Solidario, organizada por el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria.
- Durante el año 2021, la **Fundación Belén María**, dependiente de los estibadores de Las Palmas, realizó varios proyectos solidarios, orientados a paliar necesidades de grupos poblacionales sensibles: adolescentes y ancianos. Por 5º año consecutivo, se desarrolló el proyecto ¡Tú decides? en institutos del barrio de La Isleta, el IES Franchy Roca, en esta ocasión. Este proyecto plantea cuatro áreas temáticas a tratar en talleres de sensibilización y prevención con los jóvenes matriculados desde 1º a 4º de la ESO.

Las temáticas se han escogido porque son cuestiones que preocupan especialmente a la comunidad educativa en general y a las familias en particular. Las mencionadas áreas son: hábitos saludables (para los alumnos y el planeta), drogas, huella digital y fenómenos globales (inmigrantes y refugiados). El colofón de este proyecto ha sido una Jornada Escolar del Refugiado, una acción de conexión e interacción de los alumnos con entidades del tercer sector y profesionales que desarrollan su labor en este ámbito.

- Dado que envejecer es la única manera que hasta ahora conocemos de vivir mucho tiempo y hacerlo de una manera saludable, física y emocionalmente, constituye uno de los grandes retos de cada uno de nosotros, como individuos y de todos, como sociedad. Por ello, en el 2021, desde la **Fundación Belén María** se desarrolló un Taller de fotografía para mayores. La actividad, compuesta por ocho talleres y una exposición, tuvo como objetivo estimular distintos aspectos de la salud emocional y cognitiva de sus participantes, todos residentes o usuarios de día del Centro Socio-sanitario de Agüimes.

Además de las técnicas básicas de fotografía, los participantes pudieron indagar en sus sensaciones y emociones para, desde ahí, plasmar lo que desearon en formato fotográfico, un vehículo de expresión, novedoso para muchos, muy rico; especialmente en momentos de dificultad donde no siempre es sencillo expresarse con la palabra.



Donación a la Asociación de Reinserción de Menores Anchieta.

Tenerife

- Donación de sangre de los estibadores de Santa Cruz de Tenerife.
- Donación a la Asociación de Reinserción de Menores Anchieta consistente en 10 cajas de productos navideños y una lavadora, para las necesidades de la entidad. Un gesto altruista y de compromiso social que caracteriza a este colectivo involucrado en diversas causas a favor de las personas y familias con más necesidades de la Isla, especialmente, en estas fechas navideñas.

Valencia

- A través de nuestro comedor social entregamos casi 123.000 raciones de comida.
- Celebramos el taller de prevención y cuidados ante el COVID 19 en Cocina Solidaria El Puchero Portuario, en colaboración con el Programa Mihsalud.
- Realizamos diferentes talleres formativos, como: Taller de Prevención de cáncer, taller de Igualdad y el taller de alimentación saludable, junto con el Programa Mihsalud.
- Hemos ofrecido clases de Apoyo Escolar, ayudando a muchos niños y niñas para mejorar su rendimiento escolar.
- Se organizó una campaña de recogida de alimentos con un gran éxito y aceptación.
- Celebramos de manera especial la jornada del 8 de Marzo.
- Nuestra solidaridad también se tradujo en nuestra participación en las campañas de donación de sangre, un bien tan necesario para poder atender todas las urgencias sanitarias.



Donación de sangre de los estibadores de Santa Cruz de Tenerife.



Taller de prevención y cuidados ante el COVID 19.



Donación altruista de sangre en Valencia.

Celebración de la jornada del 8 de Marzo.



Menús diarios en el Puchero Portuario.



Premio El Socarrat para el puchero portuario.



Premio Empresa y Responsabilidad 2021 al Puchero y al Puchero Portuario.

- Se hizo entrega de una donación muy especial a los niños ingresados en el Hospital Universitari i Politènic La Fe y se volvió a realizar el reparto de juguetes a más de 200 niños y niñas usuarios del Puchero.
- Se entregaron mochilas equipadas con todo lo necesario de material escolar para el inicio de curso escolar para más de 200 menores junto con SanLucar Fruit.
- Con el Jornal Solidario en el 2021 se apoyó el proyecto nacional de Save the Children



de Coordinadora Solidaria a nivel nacional y para la creación del nuevo proyecto del centro de formación de Coordinadora Solidaria Valencia, con la creación de 3 aulas formativas, despacho y almacén.

- Premio Empresa y Responsabilidad 2021 al Puchero y al Puchero Portuario.
- Premio El Socarrat, que otorga el Ayuntamiento de Valencia a Coordinadora Solidaria de la estiba del puerto de Valencia, junto a los co-patrocinadores del proyecto El Puchero y El Puchero Portuario, SanLucar Fruit.

Vigo

El colectivo de estibadores del Puerto de Vigo recaudó 2.510 euros en la campaña Jornal Solidario, una iniciativa de Coordinadora Solidaria en el que han participado compañeros y compañeras del sector que, de manera voluntaria, han donado la cantidad que cada uno ha considerado.

En el año 2020, con motivo de la Covid-19, por propia voluntad de los trabajadores y las trabajadoras también se organizó el jornal solidario y se recaudaron 2.400 euros entre los meses de septiembre y octubre. El importe económico aportado en el año 2020 junto con el de este año se destinará a una causa solidaria de ámbito nacional.



Foto de Francisco Herrero.

6.4 El puerto y el trabajo portuario en imágenes

Casi 120 trabajos se presentaron al XI Concurso de Fotografía y Vídeo *El puerto y el trabajo portuario*, que organiza anualmente Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar.

El ganador de la categoría Trabajos de estiba fue Joaquín Álvarez Pedroso, estibador del Puerto de Avilés, afiliado a CEEP con la imagen que tituló *Enemigo invisible*. Es la tercera vez que se presenta a este concurso. Declara que le gusta hacer fotos con su móvil y aprovecha los huecos que le deja su jornada de trabajo para captar aquellos momentos que le parecen buenos para fotografiar.

Joaquín es palista, pero justo en el momento que decidió tomar la imagen, estaba ejerciendo de palista su compañero Alberto Paniagua Estévez que es quien aparece en la foto, que en esta ocasión ha resultado ganadora.

El ganador en la categoría de Trabajos portuarios ha sido Francisco Herrero, estibador de Valencia, quien ya ha logrado alzarse con premio en este concurso en otras ocasiones. Con su fotografía titulada *Atracando* captó un bonito amanecer con el barco al que tenía que



Foto de Joaquín Álvarez Pedroso.



Imagen del vídeo ganador, de Pedro Roses.

subir y esperaba a que finalizara la maniobra de atraque.

Recuerda haber ido con tiempo pues se necesitaba empezar las operaciones cargando mientras destrincaban los contenedores de descarga. Observó que el cielo tenía unos tonos increíbles y esperó el momento en que los remolcadores no tiraban mucho humo negro por la chimenea para que no restara plasticidad en la instantánea.

En el apartado de vídeos, resultó ganador el trabajo de Pedro Roses Valencia, del Puerto de Barcelona, afiliado a CETP. Trabaja en mantenimiento en el departamento eléctrico de APM Terminals y es aficionado a la fotografía y video.

Cuenta que fueron sus compañeros de trabajo los que le animaron a presentarse al concurso, no en vano ya en el taller de su trabajo hay una fotografía expuesta que fue hecha por él, al igual que otra que está en la entrada de APM. Un día, empezando la jornada, cuando se iniciaba la operativa de los estibadores, decidió darle al play y presentarse al concurso con la grabación obtenida.

Como en ediciones pasadas, el jurado ha valorado tanto la calidad de la imagen como lo que representa en cuanto a mostrar parte de lo que es la vida cotidiana y el desarrollo de la actividad en los puertos.

7 ÁMBITO EUROPEO



7.1 Asamblea de EDC



La unidad de la Zona Europea

El Puerto de Barcelona acogió los días 19 y 20 de octubre la celebración de la Asamblea de la Zona Europea de IDC (Consejo Internacional de Estibadores), un encuentro donde se ratificó la unidad de la Zona Europea y de los trabajadores portuarios en los puertos europeos; además de la apuesta por un proyecto del sindicalismo en Europa con la denominación de European Dockworkers Council (EDC), pero siempre integrada en IDC.

El compromiso fue el de trabajar de forma solidaria, bajo principios democráticos y adoptando decisiones con la suficiente autonomía.

Antolín Goya, en representación de los estibadores de España, expresó que “ha sido un proyecto que ha crecido de manera exponencial en los últimos años y creemos que la zona merece una reflexión interna de hacia dónde la queremos llevar, en qué condiciones, cómo la queremos estructurar y cuál es nuestro papel dentro de la estructura internacional”. Además, “creemos que Europa debe tener claro cuáles son sus funciones y sus obligaciones y también sus obligaciones para con nosotros”, añadió.

Esta asamblea reunió a los representantes sindicales de Chipre, Malta, Grecia, Dinamarca, Suecia, Eslovenia, Montenegro, Francia y España. El foro sirvió para establecer objetivos comunes sobre cómo trabajar en la consolidación y ganar en afiliación; una asamblea que supuso, además, el primer encuentro presencial tras la pandemia.

7.2 Acción sindical

Alegaciones al Reglamento de la UE sobre emisiones de carbono de buques en los puertos

Tanto Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM) como Coordinadora de Estibadores Portuarios del Estrecho presentaron ante la Unión Europea (UE) sendos escritos de alegaciones a la propuesta de Reglamento sobre la actualización del régimen de comercio de derechos de emisión (RCDE), donde se expresó la preocupación de la comunidad portuaria y del propio sindicato por los efectos que la ampliación del RCDE podía tener en un sector tan esencialmente global como es el transporte marítimo.

Coordinadora de Estibadores Portuarios del Estrecho destacó en sus alegaciones su apoyo pleno a todos los objetivos del Pacto Verde Europeo y los deseos de que Europa sea un continente climáticamente neutro en 2050, “pero también apoya todos los derechos reconocidos en la Carta Social Europea, de manera que nos preocupa bastante que para alcanzar los objetivos climáticos de la UE no se alcance un marco coherente, equilibrado, equitativo y socialmente justo, que mantenga y refuerce la innovación y la competitividad de la industria de la UE y garantice la igualdad de condiciones de competencia con terceros países de nuestro entorno”.

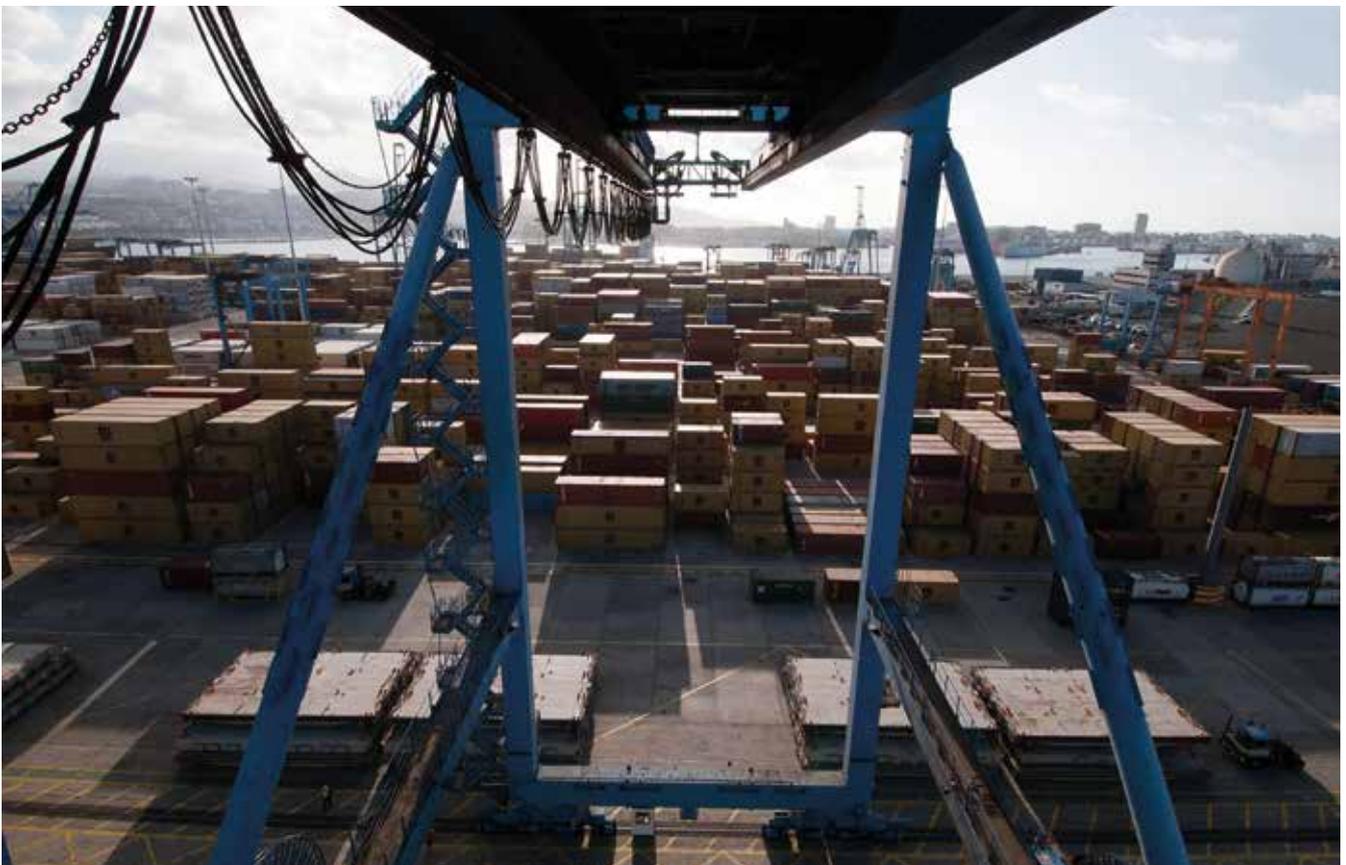


FOTO DE ALFONSO ELVIRA

Por su parte, CETM en su escrito advirtió de la posible merma de competitividad de los puertos frente a otros del entorno que no forman parte de la UE, así como la pérdida de influencia internacional de los mismos al perder trasbordos y de su impacto negativo en el empleo y en la economía del país.

Si bien, la medida globalmente puede ser positiva, se expresó que no alcanzaría el mismo sentido al transporte marítimo internacional, ya que supondría la destrucción de miles de puestos de trabajo y una mayor dependencia exterior de la Unión Europea.

Coordinadora aclaró que el trasbordo de mercancías es un tráfico clave para nuestros principales recintos portuarios y la aplicación del reglamento, tanto del ETS como del FUEL EU, situaría la actividad de trasbordo de puertos españoles en clara desventaja frente a los puertos extracomunitarios cercanos.

Tráfico clave

Se argumentó que los principales puertos españoles compiten con puertos cercanos no pertenecientes al ámbito de la comunidad europea; en consecuencia, aumentar el coste de las escalas de trasbordo en los puertos españoles supondría una importante pérdida de tráfico por línea y, a medio plazo, la pérdida de inversiones privadas en los puertos, con la consiguiente merma de puestos de trabajo en los diferentes subsectores que forman la actividad portuaria y la obsolescencia del sistema portuario.



Participación en la reunión de Diálogo Social Europeo

Coordinadora participó, el 19 de noviembre, en la reunión de Diálogo Social Europeo con representación de la Comisión Europea y diferentes agentes del sector. Se analizaron las repercusiones de la Covid-19 en el transporte marítimo y la importancia de los trabajadores en la cadena logística durante la pandemia. Se presentó el estudio sobre el impacto de la automatización en los puertos y se habló de seguir trabajando en mejorar los sistemas de control del estado de los buques.



Apoyo a los estibadores de Livorno, Italia

Los compañeros del Puerto de Livorno, en Italia, adoptaron la decisión de no cargar material bélico con destino a Israel, en un momento crítico de la contienda en la zona. Ante ello, Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios, en representación de los estibadores de los puertos de España, emitió un comunicado donde se recogió la decisión de apoyar la causa de los hermanos italianos, como trabajadores comprometidos con la paz y la solidaridad entre los pueblos al no aceptar que el trabajo forme parte de un conflicto que amenace la vida de las poblaciones civiles, tanto de Palestina como de Israel.

Los estibadores se reafirmaron en su apuesta por la vida y por contribuir, de manera altruista, con el trabajo en diversas iniciativas en favor de la igualdad de oportunidades entre los pueblos del mundo y por la paz global.



Una edición de


Funespor
Fundación Estudios Portuarios

Fundación de Estudios Portuarios
Rambla de Santa Cruz, 19 · 38006 · Santa Cruz de Tenerife
Tel. 922 28 95 21 · secretaria@funespor.org

Con la colaboración de

Puertos del Estado

