

ANUARIO DE COORDINADORA 2020



COORDINADORA
CETM



ANUARIO DE COORDINADORA
2020

SUMARIO



1

PRESENTACIÓN



2

PROTAGONISTAS DE NUESTRO FUTURO



3

ANÁLISIS DEL SECTOR PORTUARIO



4

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS

1.1 Presentación 5

2.1 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar 9

2.2 El año de Covid-19, más esenciales que nunca 12

3.1 El tráfico portuario movió cerca de 516 millones de toneladas en 2020..... 19

3.2 Transporte marítimo mundial..... 27

3.3 Un transporte marítimo sostenible para un planeta sostenible..... 28

4.1 Representación sindical CEEP.. 31

4.2 Negociación V Acuerdo Marco.. 34

4.3 Acción Sindical en los puertos .. 36

ANUARIO DE COORDINADORA 2020



5.1 Representación sindical CETP	43
5.2 Acción sindical en los puertos CETP	45

6.1 Formación y prevención de Riesgos Laborales	51
6.2 Acción Solidaria	54
6.4 El puerto y el trabajo portuario en fotos	57

7.1 Afiliación y representatividad IDC	59
7.2 Reuniones.....	63

1 PRESENTACIÓN





Antolín Goya
Coordinador general

Nuestro sector fue declarado esencial y tuvimos que mantenernos activos. Se tomó conciencia del valor de nuestro trabajo, ya que éramos los que podíamos garantizar el suministro de los productos básicos a la población

Quando comenzó el año 2020 nadie podía imaginar que seríamos testigos y parte de la primera pandemia mundial del siglo XXI. Se decretó el estado de alarma y el confinamiento general, mientras se luchaba en los centros sanitarios ante un enemigo invisible e intangible, que no podíamos tocar, pero que él sí que nos podía tocar a nosotros.

Una situación nueva que nos llenó de incertidumbre, de miedo a lo desconocido y que se llevó en nuestro país a miles de personas que no pudieron ser despedidas ni honradas por sus familiares que sufrieron esa pena.

En medio de ese caos, nuestro sector fue declarado esencial y tuvimos que mantenernos activos. Se tomó conciencia sobre el valor de nuestro trabajo, ya que éramos los que podíamos garantizar el suministro de los productos básicos a la población, y de los medios tecno-

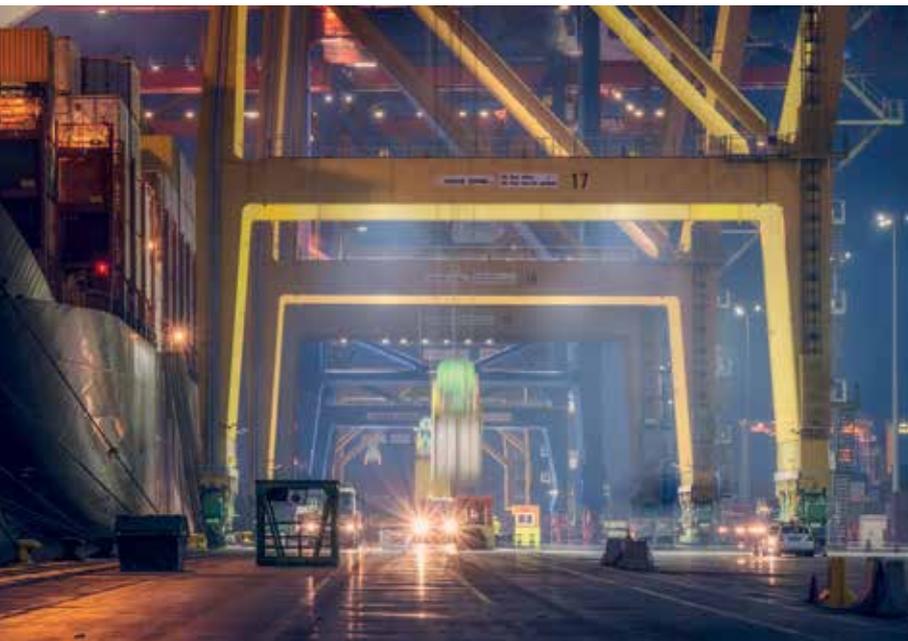


FOTO DE FRANCISCO HERRERO

lógicos y sanitarios necesarios para que nuestras industrias continuarán trabajando y, sobre todo, nuestros centros hospitalarios pudieran dar asistencia a las víctimas del Covid-19.

Llegados a este punto, debo agradecer a todos los trabajadores y trabajadoras que pese a esta situación excepcional continuaron trabajando, de manera responsable, con profesionalidad, conscientes de su esencialidad, sabedores de que si parábamos, nuestra economía y la de nuestro país se hubiera visto afectada. Enhorabuena para todos.

Pero para poder hacer nuestro trabajo también precisábamos garantizar la seguridad

sanitaria de nuestros compañeros y compañeras –estibadores y trabajadores portuarios– y sus familias. Si caía nuestro sector caíamos todos.

Prevención y formación

En ese escenario arranqué al presidente de Puertos del Estado el compromiso de que diera prioridad en la entrega de material de protección adecuado para todos los trabajadores de nuestro sector. A través de nuestros delegados y responsables en prevención iniciamos un trabajo de información y formación para que todos y cada uno supiéramos cómo debíamos actuar para protegernos y evitar la propagación del coronavirus.

En esta batalla tuvo especial relevancia el uso de las nuevas tecnologías y plataformas de comunicación como vehículo para hacer llegar la información. Funesor jugó un papel destacado aportando apoyo técnico y todos los datos de manera personalizada a los afiliados y afiliadas utilizando ya fuera el WhatsApp e incluso a través de reuniones online que nos permitió conocer demandas y aportar soluciones.

Unos momentos muy difíciles donde Coordinadora volvió a poner de manifiesto su compromiso con la ciudadanía, nuestra unidad y otra de nuestras señas que nos identifican, como es la solidaridad.

Ayudas

Nos volcamos con los más vulnerables, ya fuera haciendo llegar ayuda alimenticia, con donaciones económicas para la compra de material de primera necesidad, de material escolar, ayudando a la propia investigación del COVID, haciendo y repartiendo mascarillas, infinidad de acciones para ayudar y poner en valor que somos un colectivo con los pies en la tierra, que no ha perdido su origen de lucha de sindicato obrero.

Como expresé, atravesamos una crisis reveladora para nuestra actividad diaria, porque dejamos de ser datos, de ser números para lograr que, nuestras profesiones dejaran de estar ocultas para visibilizarnos como parte esencial en la cadena de suministros de la sociedad.

Nos volcamos con los más vulnerables haciendo llegar ayuda alimenticia, con donaciones para la compra de material de primera necesidad, de material escolar... infinidad de acciones para ayudar y poner en valor que somos un colectivo que no ha perdido su origen luchador de sindicato obrero



Adopción de medidas ante la Covid-19.

Este no ha sido el único *campo de batalla* en el que ha tenido que luchar Coordinadora en el 2020. El V Acuerdo Marco de la estiba se logró suscribir entre la patronal mayoritaria y los sindicatos, tras superar todos los obstáculos y objeciones que impuso Competencia durante todo el año.

Un acuerdo que tuvimos que firmar telemáticamente, obviamente, a consecuencia de la pandemia. El formato era lo de menos, lo importante era y es contar con un paraguas legal para las relaciones laborales de la estiba en los puertos, que nos permita seguir creciendo como sector y motor económico del país.

Es verdad que también en el 2020 hemos tenido que lidiar con denuncias de enemigos que no admiten su posición minoritaria y que se niegan a favorecer la paz en los puertos y, por tanto, de toda la sociedad.

Finalmente, el documento sobre el V Acuerdo Marco se envió al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, siendo una gran noticia para el sector, puesto que se trata de una norma que protege los derechos de los trabajadores sin vulnerar las exigencias de Competencia.

Un año, sin duda, difícil para todos y todas; un año en el que nuestro sector se convirtió en protagonista de la cadena de abastecimiento del país; un año en el que también perdimos a muchos familiares y amigos, a los que lloramos aún; un año donde también nos convertimos en *héroes* sin quererlo.

2 PROTAGONISTAS DE NUESTRO FUTURO



2.1 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar

En Coordinadora somos trabajadores de los puertos. Defendemos la unidad dentro del colectivo, como clave fundamental para el cambio de cualquier realidad adversa, pues es lo que nos otorga la fuerza, y promulgamos la participación de todos los afiliados, por ello creamos una organización asamblearia.

El sector del transporte marítimo es un motor económico mundial. Se conectan países, mercados, empresas y personas a través de la red internacional de puertos que facilita el movimiento de más del 80% de las mercancías que se comercializan. Es un sector eficiente, que crece cada año y arroja cuantiosos beneficios gracias al trabajo en cadena, perfectamente imbricado, que hay detrás, del cual, los trabajadores, formamos una pieza fundamental.

Si somos responsables de su buen funcionamiento, entendemos que también tenemos que ser partícipes del bienestar que ello produce. Bajo esta premisa nació Coordinadora, en 2020 hace 41 años: para trabajar por la defensa, promoción y representación de los intereses económicos, sociales y profesionales de los trabajadores y las trabajadoras de los puertos. Para tener una voz potente y ser un interlocutor válido en el sector. No queríamos que nuestros intereses se diluyeran en las filas de sindicatos generalistas, que hoy se

ocupan de un sector y mañana de cualquier otro. En Coordinadora somos trabajadores de los puertos. Defendemos la unidad dentro del colectivo, como clave fundamental para el cambio de cualquier realidad adversa, pues es lo que nos otorga la fuerza, y promulgamos la participación de todos los afiliados, por ello creamos una organización asamblearia.

Nuestra meta es que los millones de trabajadores y trabajadoras del sector hagamos crecer los puertos de una manera justa y equitativa, sabemos que es posible desarrollar nuestras profesiones en condiciones dignas y estables. Estamos convencidos de que tenemos el derecho de ser protagonistas de nuestro presente y nuestro futuro.

Unirse a Coordinadora supone un compromiso directo y participativo con esta filosofía.

Todos somos Coordinadora.

Coordinadora es la confederación sindical más importante en los puertos españoles que, además, tiene representación internacional. Está integrada por dos federaciones:

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS (CEEP)

Defiende a los trabajadores y trabajadoras dedicados a la actividad de carga, descarga, estiba y desestiba de buques y a las labores complementarias de manipulación de mercancías. Se firmó el V Acuerdo Marco de la estiba, documento que se encuentra pendiente de su entrada en vigor.

COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS (CETP)

Defiende a los trabajadores y trabajadoras de operaciones, oficina y mantenimiento de las empresas estibadoras, amarradores, remolcadores, personal de corporaciones de prácticos, de autoridades portuarias, transportistas, personal de consignatarias, de servicios auxiliares del puerto y de actividades relacionadas con el transporte marítimo.

El carácter asambleario es nuestra mayor fortaleza. Todos los afiliados participamos y tenemos voz en las asambleas para que la posición final del colectivo sea democrática, el reflejo más fiel posible de cada uno de sus miembros.

NUESTROS ESFUERZOS SE CENTRAN EN OFRECER:



Asistencia jurídica



Formación profesional para ti y tus familiares



Apoyo técnico en la negociación colectiva



Análisis del sector, para conocer su evolución y estar preparados



Asesoramiento en Seguridad y Salud Laboral



Solidaridad, Coordinadora Solidaria colabora en proyectos solidarios



Información sobre los puertos: web, aplicación móvil, redes sociales, boletines y revista *La Estiba*



Servicios complementarios: intermediación en seguros, telefonía, carburantes, etc.

**INTERMODAL
SERVICES**



SOLUCIONES PUERTA A PUERTA QUE CONECTAN EL MUNDO.

Con décadas de experiencia, MSC tiene como objetivo ofrecer un transporte sin interrupciones para el envío de su carga, dando servicio a todo tipo de industrias a nivel mundial. Seguimos expandiendo nuestra red de transporte terrestre, ofreciendo servicios integrados de camiones, trenes y barcazas para satisfacer las necesidades de su cadena de suministro.

[msc.com/intermodal](https://www.msc.com/intermodal)

MOVING THE WORLD, TOGETHER.



2.2 El año de la Covid-19, más esenciales que nunca

En el año en que todo paró, los servicios en los puertos tuvieron que mantenerse. ¿El motivo? Muy sencillo: se afianzó su carácter estratégico y su esencialidad para el abastecimiento de población, de los establecimientos, de las industrias.



El 14 de marzo de 2020, cuando se declara el Estado de Alarma en España por la presencia de la Covid-19 la incertidumbre se adueña de todo. No se sabe cómo actuar, cómo protegerse, cómo organizar los turnos, cómo se debía continuar. No había nada regulado al respecto.

Paralelamente, a nivel estatal se inicia un periodo marcado por una serie de medidas encaminadas a frenar la propagación de la enfermedad, entre ellas, la suspensión de toda actividad profesional no considerada esencial.

Real Decreto 463/2020 del 14 de marzo

El transporte de mercancías en los puertos ha de continuar desarrollando su actividad durante este periodo pues se trata de un servicio estratégico e imprescindible para garantizar el suministro a la población, lo que queda recogido en el Real Decreto 463/2020 del 14 de marzo.



Antolín Goya

“Por nuestro trabajo, somos uno de los colectivos que tenemos una función heroica. Garantizar el suministro de mercancía a toda la población es esencial para dar tranquilidad. Esa es nuestra función y con mayor orgullo la tenemos que seguir realizando”

Labor de los encargados de Prevención

Coordinadora, a través de sus representantes, especialmente de los encargados de la prevención de riesgos laborales, llevó a cabo un trabajo diario dirigido a que se aplicaran las medidas necesarias para proteger la seguridad y la salud de todo el personal portuario, principalmente, en higiene, uso de los EPI adecuados y medidas organizativas tendentes a evitar el contacto cercano.

En lo que a servicio portuario de manipulación de mercancías se refiere, las bases comunes de estas actuaciones las marcó Puertos del Estado a través de la comunicación de una serie de Buenas prácticas sobre medidas de prevención y actuación ante el COVID-19.

Si bien los casos de positivos han sido muy escasos, desde Coordinadora se ha exigido, en

todo momento, a las empresas transparencia en la comunicación, a fin de adoptar medidas inmediatas en los supuestos de peligrosidad.

Acciones desde Coordinadora

Se remitieron mensajes tanto a las empresas como a los trabajadores para que acaten las normas que recomiendan desde la subdelegación de Sanidad Exterior, que es la que compete a los puertos.

Además, el sindicato decidió suspender las asambleas semanales multitudinarias que se realizan habitualmente, como medida interna para evitar la propagación del virus entre los trabajadores.

Petición de más sistemas de protección

A principios de abril de 2020, nuestros representantes sindicales del Centro Portuario de



Mensaje del Coordinador General a todos los afiliados y afiliadas

El coordinador general de CETM y de CEEP, **Antolín Goya**, lanzó un mensaje de apoyo y solidaridad en redes sociales del sindicato dirigido a todos los afiliados y afiliadas:

El trabajo diario y la lucha durante tantos años ha impregnado en nuestra forma de ser principios que forman parte de nuestro ADN y en momentos como los que estamos viviendo Coordinadora nuevamente demuestra su compromiso con la ciudadanía. Los trabajadores portuarios desde el primer momento hemos puesto en valor una de nuestras señas de identidad: la solidaridad.

Es por ello que mi primer deseo en estos momentos tan difíciles es que se encuentren todos bien con sus seres queridos.

Para ser justos creo que lo estamos haciendo bien, en silencio, con la profesionalidad y el buen hacer que nos caracteriza; hoy más que nunca es un orgullo pertenecer a esta gran familia.

Por nuestro trabajo, somos uno de los colectivos que tenemos una función heroica. Garantizar el suministro de mercancía a toda la población es esencial para dar tranquilidad. Somos conscientes de que por nuestras manos pasan muchos de los alimentos y del material sanitario que necesitan nuestros compatriotas, también las materias primas y componentes para la actividad empresarial que se requieren para conservar el empleo.

Esa es nuestra función siempre y ahora con mayor orgullo la tenemos que seguir realizando.

Debemos reconocer que esta situación nos ha superado a todos. Nadie pensaba que llegarían decisiones tan extraordinarias, es por ello que desde Coordinadora y en cada uno de los puertos hemos tenido que trabajar a contra reloj.

Tenemos que mantener durante el tiempo que dure esta situación la seguridad de prestación de servicios esenciales para la población y, por ello, tenemos que garantizar que las empresas, las autoridades portuarias y Puertos del Estado entreguen los equipos de protección adecuados.

El presidente de Puertos del Estado me ha llamado para comprometerse a dar prioridad en la entrega de material para todos los trabajadores de nuestro sector. Ese compromiso se está haciendo realidad tal y como hemos comprobado en determinados puertos y espero que, en breve, lleguen a la totalidad.

Lo que prima ahora es realizar nuestro trabajo con todas las garantías de protección, lo debemos hacer por nosotros mismos, por nuestras familias, por nuestras vecinas y vecinos, en definitiva, porque somos los que aseguramos el suministro que nuestra gente necesita y no podemos caer en esta lucha. Ahora más que nunca frente al coronavirus Ni Un Paso Atrás.

Antolín Goya
Coordinador general

Empleo (CPE) de Valencia reclamaron sistemas de protección para realizar su trabajo con seguridad durante la crisis sanitaria, principalmente por la falta de materiales como mascarillas, gel y guantes.

Se denunció que se habían detectado disfuncionalidades en el sistema portuario a la hora de aplicar las medidas necesarias para evitar la expansión del coronavirus.

Se puso de manifiesto por Coordinadora que en algunos enclaves se habían tenido problemas de acceso a los medios materiales para

prevenir contagios, así como de coordinación entre puertos para poner en marcha los planes de contención de virus.

Barcelona, medidas excepcionales

El comité del CPE en Barcelona en reunión, a cielo abierto, estableció una serie de medidas para la dinámica de trabajo y las relaciones entre los trabajadores de las empresas estibadoras.

Se determinó que todas las comunicaciones referentes al destino del puesto de trabajo de cada estibador se realizaran por teléfono y se



cerró el recinto de vestuarios, el bar y las zonas comunes.

Se ordenó desinfectar emisoras y todas las herramientas de trabajo en cada cambio de turno. Sobre la maquinaria, se acordó el uso de guantes de látex para manipularla y evitar así el contacto directo de superficies.

Denuncia en Algeciras

Trabajadores de APM Terminals y del Puesto de Inspección Fronterizo (PIF) del puerto de Algeciras denunciaron en abril ante Coordinadora sentirse inseguros ante la mala praxis de los responsables de la empresa y del organismo público, ante la aparición de casos de personas infectadas por covid-19.

Coordinadora intervino exigiendo a las autoridades competentes un control exhaustivo, en materia de prevención, de la empresa y el organismo mencionados, APM Terminals y el PIF, para que no se repitieran las graves negligencias que se vivieron esos días.

Carta del coordinador general de Trabajadores de los Puertos

Estimados compañeros:

Espero que os encontréis bien.

En la situación en la que está el país, a causa de la pandemia del Covid-19, es vital la tarea de los distintos colectivos que realizan su actividad en los puertos. Para poder desempeñarla en condiciones óptimas de seguridad, la primera medida debe de ser nuestra protección individual, por eso delgados y trabajadores debemos exigir a las empresas e instituciones los medios y medidas para evitar los contagios y propagación del virus.



No obstante, debemos tener en cuenta que, tras esta guerra, vendrá otra que será económica y ahí también somos vitales nosotros para superarla. Los trabajadores de los puertos debemos tener presente que un gran porcentaje de la economía pasa por nosotros, es por eso que, como siempre hemos hecho, debemos estar en los muelles, en los buques, en los despachos, en los entronques,

para conseguir que el daño sea el menor posible y seguir haciendo que los puertos sean fundamentales.

La pasada semana el presidente de OPPE, en conversación telefónica con el coordinador general de CETM, Antolín Goya, trató la situación de nuestra seguridad, y le solicitó que el ente público facilitara los test biológicos para poder controlar los posibles contagios que se den y aislarlos, para que la actividad no se vea mermada.

El presidente de OPPE se comprometió a trabajar en ello, por lo que en breve esperamos que las empresas que realizan su actividad en los distintos puertos, y las autoridades portuarias, podrán realizar dichas pruebas.

Por último, quiero trasladaros, de nuevo, mis deseos de que os encontréis bien y animaros a que, una vez más, demostremos que unidos somos más fuertes. Saludos compañeros.

Miguel A. Hormigo Morillo
 Coordinador Estatal CETP

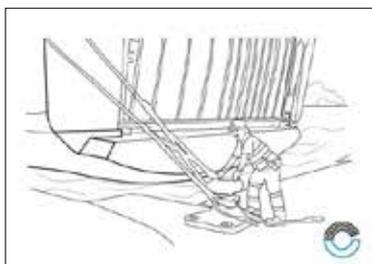
El sector se suma a la campaña 'Quédate en casa'

Desde diferentes puertos se realizaron campañas para animar a la población a quedarse en casa durante el confinamiento e informando de que los profesionales del sector continuarían trabajando para garantizar el abastecimiento a la población.

Campaña Este aplauso va por ti

Con motivo de la celebración del 1 de Mayo se puso en marcha en redes sociales la campaña divulgativa *Este aplauso va por ti*, dirigida a reconocer la labor comprometida y solidaria de los trabajadores y trabajadoras de todas las profesiones que conforman Coordinadora durante la crisis.

Se puso de relieve que una vez más, arrimando el hombro, hemos demostrado, como colectivo portuario, cada uno en su labor, que somos esenciales, responsables y grandes profesionales.



Dibujos portuarios para colorear

Durante los meses que duró el confinamiento, Coordinadora también tuvo muy presente a los más pequeños de la casa, por lo que propuso una actividad ideal para los niños y niñas, ofreciendo una serie de láminas fácilmente descargables desde la web.

Además de entretenerse, de manera creativa, podrían conocer las distintas actividades que se desempeñan en los muelles y su importancia, especialmente durante la crisis sanitaria en la que fuimos los encargados de garantizar el abastecimiento de la población.



Nunca un motor había conseguido un funcionamiento tan optimizado

Conviertes un líquido en energía y movimiento y ves cómo todo fluye dentro de un ritmo sincronizado. El mejor motor necesita el mejor combustible. El Puerto de Algeciras es el motor para que tu producto llegue en las mejores condiciones a tu cliente final. Un motor que cuenta con las mejores piezas: una Comunidad Portuaria altamente especializada con una oferta logística global, PIF operativo 24/7 y conexión directa con más de 200 puertos de 75 países.

Queremos formar parte de tu estrategia: comercial@apba.es

www.apba.es

Puerto de
Algeciras 

3 ANÁLISIS DEL SECTOR PORTUARIO



3.1 El tráfico portuario movió cerca de 516 millones de toneladas en 2020

Los puertos españoles, según datos de Puertos del Estado, movieron casi 516 millones de toneladas durante el año 2020, lo cual ha supuesto un descenso del 8,65% respecto al año anterior.

La pandemia ha dejado bajadas generalizadas en todos los tipos de tráfico. No obstante, la caída no ha sido tan pronunciada como indicaban las estimaciones por lo que deja entrever que se conseguirá una recuperación gradual de los tráficos en 2021.

Destaca la mercancía general, la que más

valor aporta a la cuenta de resultados de los puertos, y que supone cerca del 52% del total movido, que recuperó en el último cuatrimestre gran parte de lo perdido desde el inicio de la pandemia. Productos como los abonos, aceites, frutas y hortalizas han contribuido con sus incrementos a alcanzar los 261,6 millones de toneladas movidas, reduciendo el descenso al -4,5% respecto a 2019.

También sorprende el continuo crecimiento de las mercancías en tránsito hasta alcanzar los 156 millones de toneladas, un +0,8% más que en 2019.

TRÁFICO PORTUARIO EN LOS PUERTOS ESPAÑOLES

MERCANCÍAS (Toneladas)	2019	2020	Diferencia	%
GRANELES LÍQUIDOS	187.089.689	167.110.944	-19.978.745	-10,68
GRANELES SÓLIDOS	90.843.677	77.035.547	-13.808.130	-15,20
MERCANCÍA GENERAL	274.012.315	261.559.008	-12.453.307	-4,54
TOTAL	551.945.680	505.705.499	-46.240.181	-8,38

OTRAS MERCANCÍAS (Toneladas)	2019	2020	Diferencia	%
PESCA	205.394	164.450	-40.944	-19,93
AVITUALLAMIENTO COMBUSTIBLES LÍQUIDOS	7.988.860	6.547.938	-1.440.922	-18,04
OTROS AVITUALLAMIENTOS	2.058.455	1.303.894	-754.561	-36,66
TRAFICO INTERIOR	2.305.650	1.960.611	-345.039	-14,96
TOTAL	12.558.360	9.976.893	-2.581.467	-20,56

TOTAL TRÁFICO PORTUARIO (Toneladas)	2019	2020	Diferencia	%
TOTAL DE MERCANCÍA MANIPULADA	551.945.680	505.705.499	-46.240.181	-8,38
TOTAL OTRAS (PESCA, AVITUALLAMIENTO, TRÁFICO INTERIOR)	12.558.360	9.976.893	-2.581.467	-20,56
TOTAL TRÁFICO PORTUARIO	564.504.040	515.682.392	-48.821.648	-8,65
PESO DEL TRÁNSITO EN EL TOTAL DEL TRÁFICO PORTUARIO	28%	30%		

TOTAL BUQUES MERCANTES (uds)	170.944	117.747	-53.197	-31,12
UDS. ARQUEO BRUTO (G.T.)	2.391.606.805	1.771.730.555	-619.876.250	-25,92

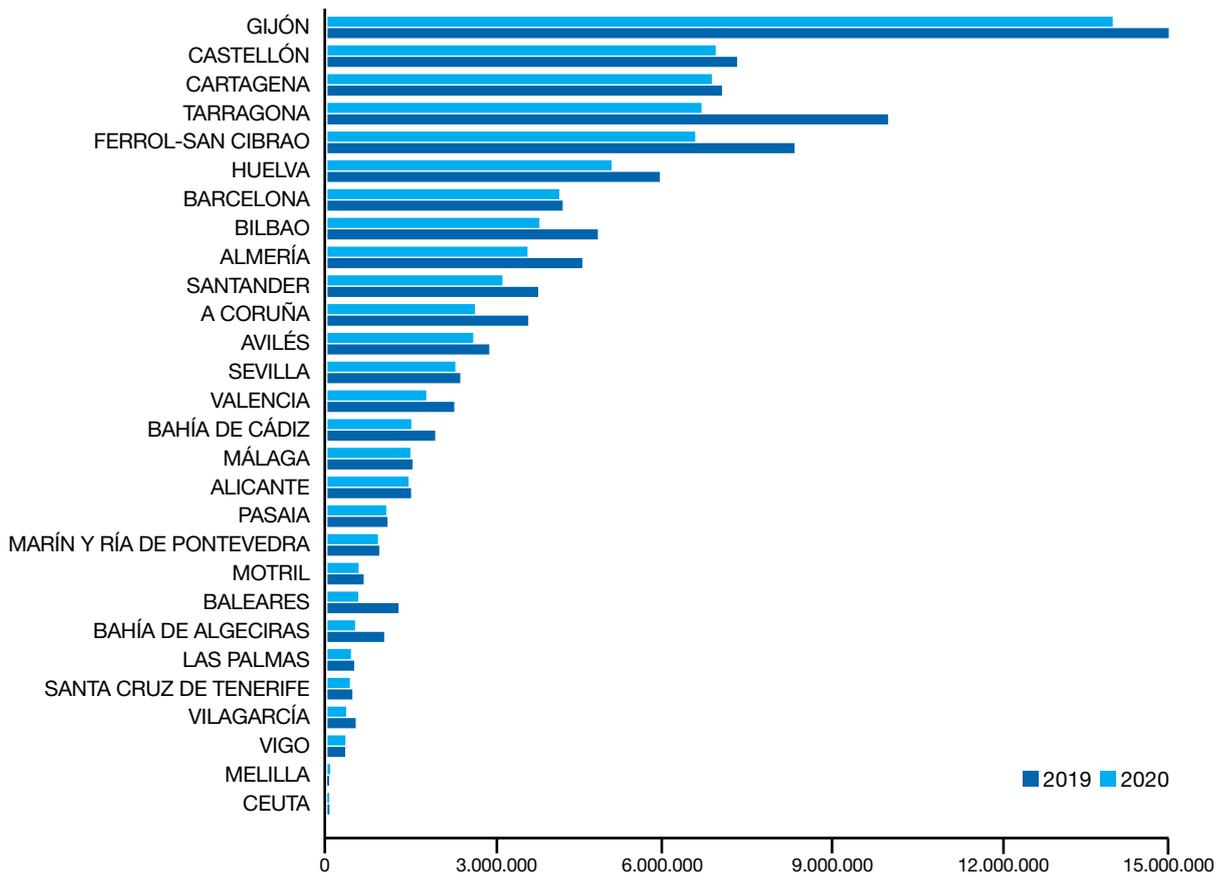


FOTO DE ANA BELÉN RIBES MORENO

Graneles sólidos

Durante este año el tráfico de graneles sólidos continuó experimentado una importante pérdida del 15% alcanzando los 77 millones de toneladas, con un descenso, principalmente, del tráfico de carbón (-24,3%), debido al acuerdo de cerrar centrales carboeléctricas para mitigar el cambio climático, y algunos productos de construcción como el cemento (-9%) y el asfalto (-6,7%).

GRANELES SÓLIDOS POR AUTORIDAD PORTUARIA (TONELADAS)



Tráfico Ro-Ro

El tráfico ro-ro alcanzó los 56,6 millones de toneladas transportadas, suponiendo una caída del 13,9%.

TRÁFICO RO-RO POR AUTORIDAD PORTUARIA (TONELADAS)

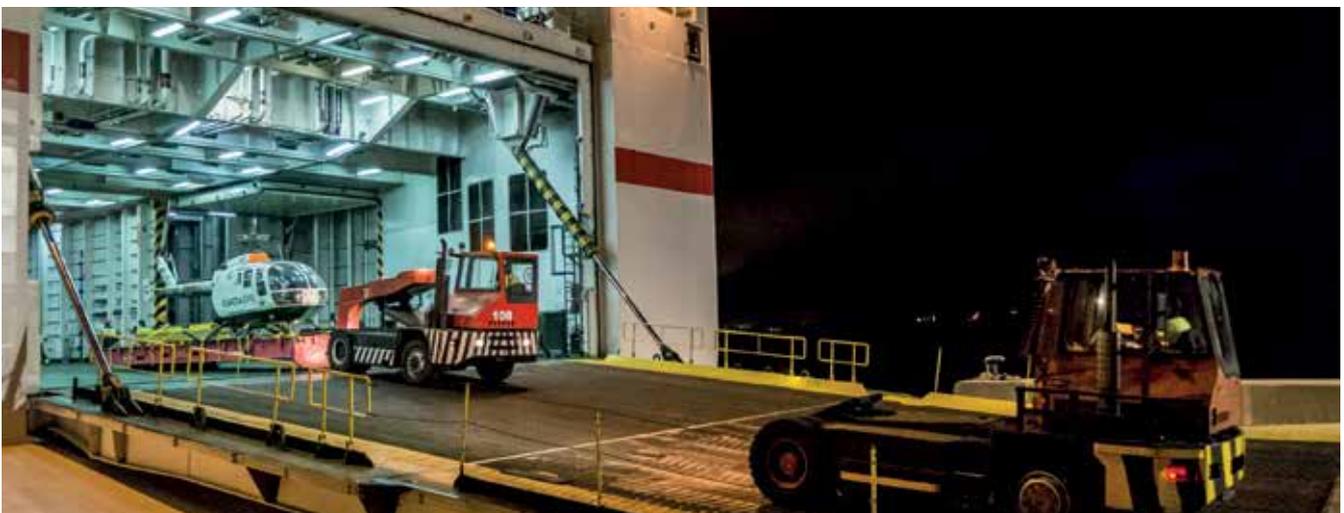
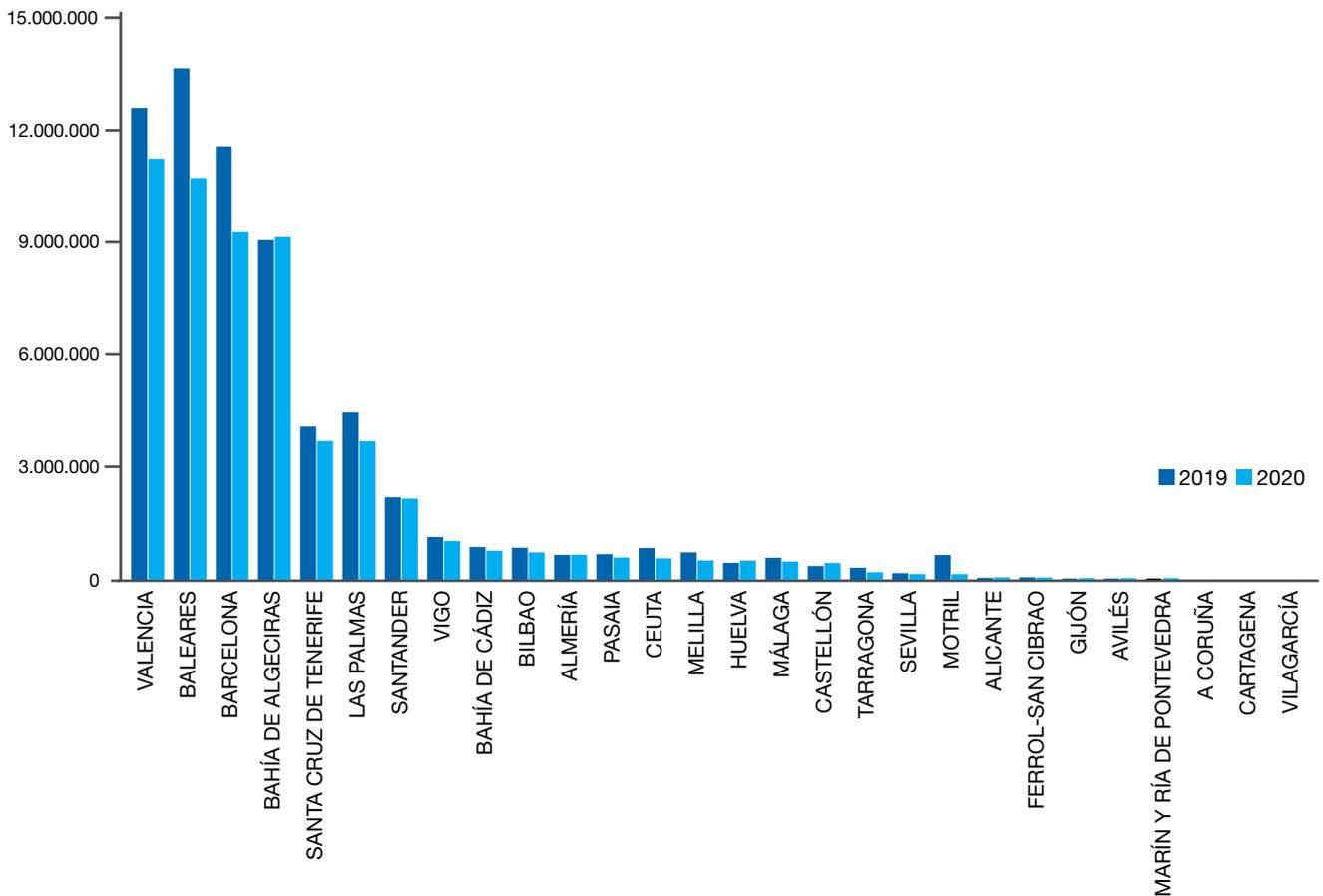


FOTO DE JAVIER DOMÍNGUEZ

Tráfico de vehículos

El movimiento de vehículos en régimen de mercancía disminuyó un 27,4% en comparación con 2018, registrándose un volumen de 2,47 millones de unidades.

VEHÍCULOS EN RÉGIMEN DE MERCANCÍA POR AUTORIDAD PORTUARIA (UNIDADES)

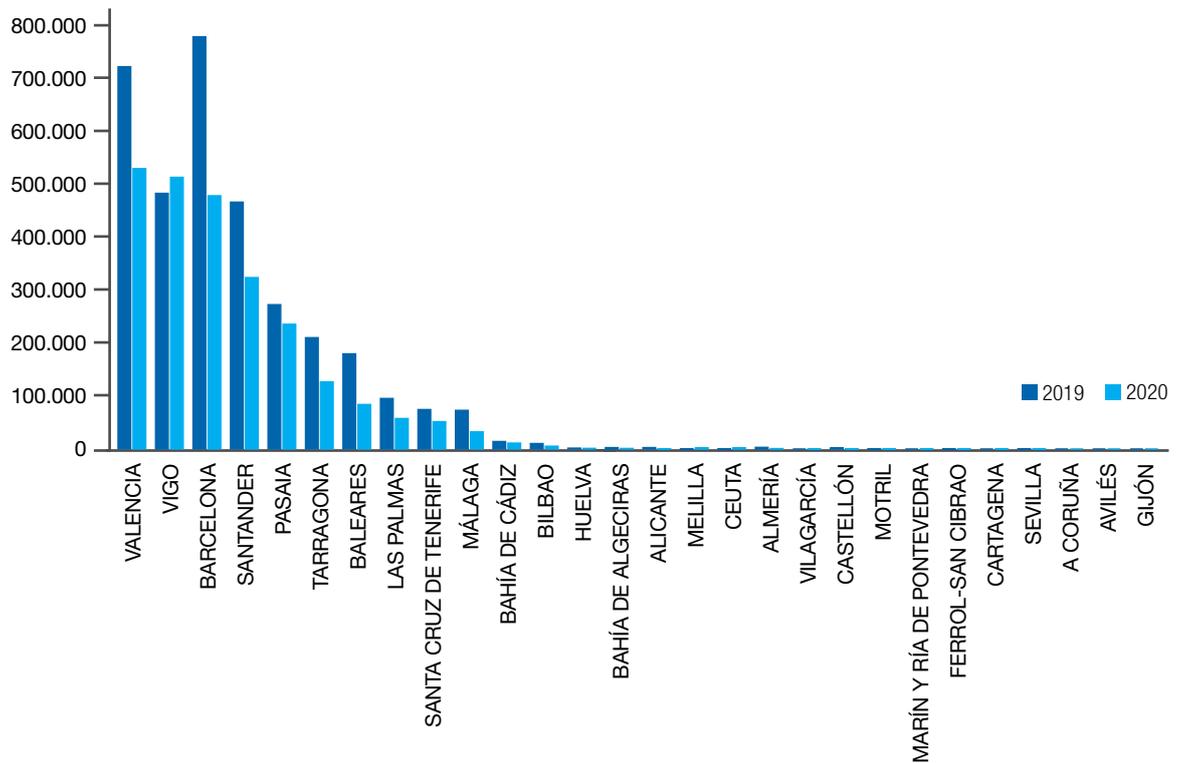


FOTO DE JOSÉ LUIS ALAMAR RODRÍGUEZ



FOTO DE FRANCISCO HERRERO

Mercancía en contenedor

El tráfico de contenedores alcanzó algo más de 16,7 millones de TEUs con una caída del 4.3%. De estos, el 56%, es decir 9,3 millones de TEUs, lo fueron en tránsito.

TRÁFICO DE CONTENEDORES

AUTORIDAD PORTUARIA	EN TRÁNSITO		NACIONAL Y EXTERIOR		TOTAL
	2020	% TOTAL	2020	% TOTAL	
VALENCIA	3.057.969	56,5%	2.357.014	43,5%	5.414.983
BAHÍA DE ALGECIRAS	4.430.024	86,8%	675.776	13,2%	5.105.800
BARCELONA	1.175.179	39,7%	1.782.521	60,3%	2.957.700
LAS PALMAS	535.757	51,8%	497.729	48,2%	1.033.486
BILBAO	1.622	0,3%	484.154	99,7%	485.776
SANTA CRUZ DE TENERIFE	25.907	6,8%	356.568	93,2%	382.475
VIGO	9.891	4,9%	193.806	95,1%	203.697
ALICANTE	4.134	2,6%	153.895	97,4%	158.029
CASTELLÓN	3.153	2,4%	127.800	97,6%	130.953
SEVILLA	0	0,0%	126.007	100,0%	126.007
MÁLAGA	97.266	78,5%	26.605	21,5%	123.871
BAHÍA DE CÁDIZ	31.490	28,9%	77.424	71,1%	108.914
BALEARES	32	0,0%	91.805	100,0%	91.837
HUELVA	0	0,0%	83.802	100,0%	83.802
GIJÓN	479	0,6%	81.964	99,4%	82.443
CARTAGENA	799	1,5%	51.611	98,5%	52.410
MARÍN Y RÍA DE PONTEVEDRA	3.713	8,4%	40.576	91,6%	44.289
TARRAGONA	1.350	3,1%	42.437	96,9%	43.787
VILAGARCÍA	183	0,5%	35.707	99,5%	35.890
SANTANDER	38	0,1%	26.110	99,9%	26.148
ALMERÍA	55	0,2%	23.867	99,8%	23.922
FERROL-SAN CIBRAO	3	0,0%	12.470	100,0%	12.473
MELILLA	0	0,0%	11.134	100,0%	11.134
CEUTA	0	0,0%	6.024	100,0%	6.024
PASAIA	0	0,0%	4.366	100,0%	4.366
MOTRIL	0	0,0%	76	100,0%	76
A CORUÑA	0	0,0%	3	100,0%	3
AVILÉS	0	-	0	-	0
Total	9.379.044	56,0%	7.371.251	44,0%	16.750.295

Marco estratégico

El sistema portuario dio luz verde en 2020 a su Marco Estratégico para los próximos diez años. Entre otras cuestiones, el nuevo Marco Estratégico aboga por liderar la protección medioambiental en los puertos como clave de su sostenibilidad para favorecer el crecimiento económico y la creación de puestos de trabajo con el horizonte de 2030.

El presidente de Puertos del Estado, Francisco Toledo, resaltó que “tenemos claro que queremos unos puertos competitivos, unos

puertos seguros y unos puertos que estén implicados con la sociedad, que apuesten por la digitalización, por la innovación y, sobre todo, que estén en la vanguardia mundial del respeto medioambiental”.

Además, se avanzó que el modelo de desarrollo estratégico tiene que ser sostenible en su triple dimensión: medioambiental, económica y social. En ese sentido, todas las líneas estratégicas estarán ligadas con los 17 ODS, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.



FOTO DE MIGUEL LORENZO

Conectividad

España ocupa a finales de 2020 el noveno puesto en conectividad mundial del transporte marítimo y el tercero a nivel europeo, según la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo, mostrando una mejora del 35% desde principios de 2006.

Situarse en el top ten de países mejor comunicados en la red mundial de transporte marítimo de contenedores es un importante factor que demuestra la competitividad de los puertos españoles.

Además, tres de sus puertos, Valencia, Barcelona y Algeciras siguen situados entre los 30 enclaves con mejor conectividad marítima a escala global.

ÍNDICE DE CONECTIVIDAD MARÍTIMA UNCTAD

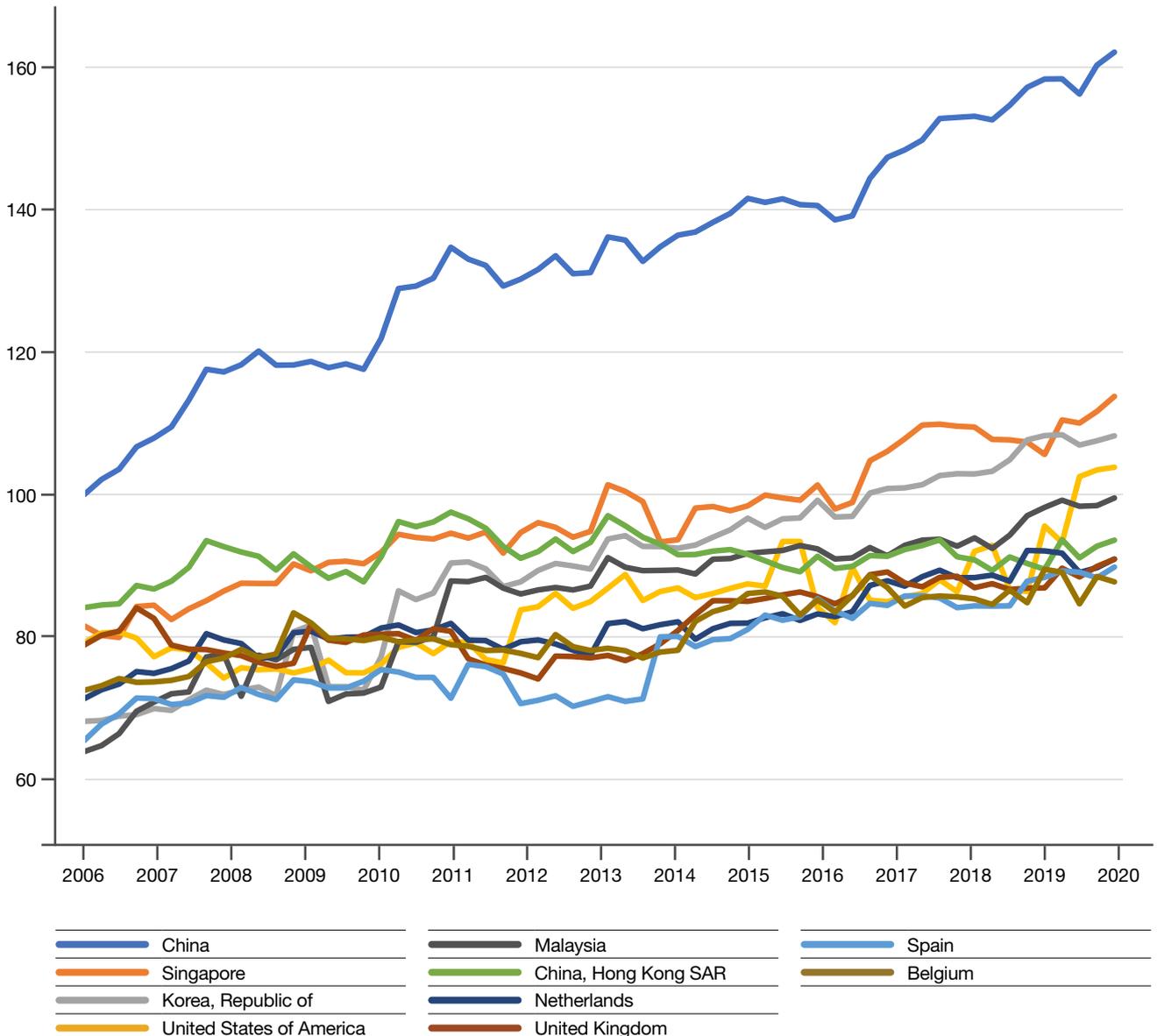




FOTO DE SANDRA AYUD

Industria marítimo-portuaria

El negocio portuario comprende a una amplia cantidad de agentes que intervienen en diferentes fases del proceso de entrada y salida de mercancías en un puerto. Representa el 14.2% de todo el negocio del transporte español de mercancías. Los agentes con mayor presencia son los siguientes:

- **Consignatarios de buques:** este sector factura unos mil novecientos millones de euros al año y emplean a unos 5.650 trabajadores y trabajadoras.
- **Navieros:** las navieras en España facturan unos dos mil millones de euros anuales y cuentan con unos 5.000 trabajadores y trabajadoras en plantilla.
- **Empresas estibadoras:** este sector acumula unas ventas de unos mil novecientos millones de euros. Cuenta con unos 2.950 trabajadores directos y además 6.481 a través de los CPE/SAGEP y 306 a través de ETTs.
- **Remolcadores:** el sector del remolque factura unos doscientos treinta millones de euros con una plantilla en torno a 800 trabajadores y trabajadoras.
- **Prácticos:** este sector factura anualmente en torno a noventa y cinco millones de euros. Suman unos 240 prácticos.
- **Amarradores:** el servicio de amarre alcanza unas ventas anuales de cuarenta y cinco millones de euros y ocupa a unos 870 trabajadores y trabajadoras.
- **Puertos del Estado y Autoridades Portuarias:** el sistema portuario español sigue presentando una equilibrada situación financiera. Su nivel de facturación alcanza los novecientos sesenta millones de euros y emplea cerca de 5.000 trabajadores y trabajadoras.

3.2 Transporte marítimo mundial



FOTO DE SERGIO EDUARDO ROJAS

Según los últimos datos publicados por la organización mundial del comercio, la pandemia provocó en 2020 una disminución del comercio mundial de mercancías en un 5,3% en comparación con el año anterior, que ya había registrado un crecimiento muy reducido. Esta caída estuvo acompañada de una contracción del 3,6% en el PIB mundial.

Evolución del comercio mundial de mercancías y del PIB mundial

El momento de mayor disminución se produjo en el segundo trimestre de 2020, donde se registró una bajada del 15,5%. A medida que las empresas se ajustaron a las nuevas condiciones, el comercio experimentó una recuperación del 11,4% en el tercer trimestre y un 4,4% en el cuarto trimestre de 2020.

El tráfico marítimo mundial en contenedor sólo disminuyó un 1,3% en 2020, reflejando la fortaleza del comercio de bienes y los continuos envíos de mercancías desde Asia al resto del mundo. En el primer trimestre de 2021 se mantiene la senda de crecimiento.

Sin embargo, a partir del tercer trimestre, las navieras no recuperaron la normalidad en cuanto a horarios y servicios y esto llevó a una escasez de contenedores vacíos en puntos clave de demanda de carga como China, que afectaron a las cadenas de suministro. Además, los operadores comenzaron a rechazar envíos por la falta de capacidad, lo que elevó las tarifas y los recargos.

Todo ello generó situaciones de inseguridad y una gran congestión en los principales puertos.

La UE prorrogó en 2020 el reglamento sobre las alianzas marítimas

En plena expansión del coronavirus en abril de 2020, la Comisión Europea anunció la prórroga por cuatro años más del Reglamento de Exención por Categorías (BER, por sus siglas en inglés), que permite el establecimiento de las alianzas marítimas sin infringir las normas antimonopolio de la UE.

Esta norma permite, bajo determinadas circunstancias, que los operadores con una cuota de mercado combinada inferior al 30% puedan establecer acuerdos para prestar servicios conjuntos.

En este sentido, las grandes navieras han seguido operando con normalidad en los puertos españoles, manteniendo sus servicios regulares.

3.3 Un transporte marítimo sostenible para un planeta sostenible



FOTO DE MARCOS SABORIDO

El sector del transporte marítimo, con el apoyo del marco regulatorio de la OMI, ya ha comenzado la transición hacia este futuro sostenible. La OMI ha adoptado, y continuará desarrollando, medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, el contenido de azufre del combustible de los barcos, implantar el convenio sobre la gestión del agua de lastre, proteger las regiones polares, reducir la basura marina, mejorar la eficiencia del transporte marítimo a través del intercambio electrónico de información, enfrentarse a los desafíos de la digitalización del transporte marítimo y mejorar la participación de las mujeres en la comunidad marítima.

La Covid-19 ha puesto de manifiesto la profesionalidad y el sacrificio de los millones de trabajadores vinculados al transporte marítimo que, en estos meses tan difíciles, ha seguido haciéndose cargo de más del 80 por ciento

del comercio mundial, incluidos los suministros médicos, alimentos y otros productos básicos, vitales en la respuesta a la pandemia. Sin embargo, cientos de miles de esos trabajadores se enfrentan a una crisis humanitaria ya que se han quedado o bien varados en el mar, sin poder abandonar los barcos, o bien sin empleo por la disminución de la faena o en casa, enfermos, y sin cobertura médica o con contratos paupérrimos... Es urgente abordar y solventar su situación actual, sobre todo en un sector como el nuestro: productivo y sobradamente solvente, arroja beneficios millonarios.

Así, junto con la reflexión sobre el cuidado del medioambiente, fundamental para la supervivencia de nuestra especie, es importante tener en cuenta también a las personas, a la propia especie. Observamos que las herramientas que usamos, cada vez más sofisticadas, cada vez en un número mayor de ámbitos, ya no están al servicio de la mejora de la calidad de vida de las personas que las utilizan, con esa idea se crearon, solo son unos pocos los que se benefician de su uso a un coste muy elevado, la pobreza social.

Por supuesto, la mecanización es un avance y su empleo ha logrado que los trabajadores tengamos una faena menos penosa que antaño. Esta obviedad no solo no la discutimos, sino que la apoyamos. Lo que sí nos parece fundamental es matizarla, fundamentalmente dotarla de ética.

La automatización, para que sea defendible, es imprescindible que esté al servicio de las personas, de los seres humanos, no de los beneficios empresariales de una élite, y que respete el medioambiente, que también nos pertenece a todos.



Port de Barcelona

Un horizonte compartido, un esfuerzo colectivo

Trabajamos para conectar las empresas con el mundo y hacer más competitiva la economía.
Lo hacemos con las 500 empresas y los 32.000 trabajadores de la Comunidad Portuaria.
Juntos consolidamos Barcelona como el *smart port* de referencia del sur de Europa.

Súmate: Avanzamos juntos.



www.portdebarcelona.cat

4 COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS



4.1 Representación sindical

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP) es la organización mayoritaria en el sector de la estiba portuaria con un 77,89% de representación sindical, alcanzando el 100% en las Zonas Catalana-Balear y Canarias.

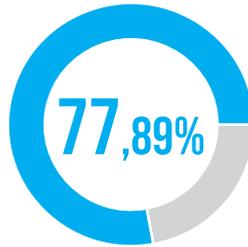
Gracias a este respaldo, Coordinadora lidera años tras año el diálogo social con empresas y la Administración Pública, interviniendo de manera activa en la planificación estratégica del sector, a favor de unas condiciones laborales estables y dignas para los trabajadores portuarios.

DATOS POR PUERTO

PUERTOS	CEEP	TOTAL
Alcudia	1	1
Algeciras	23	23
Alicante	5	5
Almería	1	1
Arrecife	1	1
Autónómicos Cataluña	1	1
Autónómicos Galicia	0	2
Avilés	3	3
Barcelona	21	21
Bilbao	6	13
Cádiz	3	3
Cartagena	0	0
Castellón	9	9
Ceuta	0	1
Ferrol	0	0
Gandía	0	0
Gijón	3	3
Huelva	3	3
Ibiza	1	1
La Coruña	0	0
Las Palmas	13	13
Mahón	1	1
Málaga	9	9
Marín	0	0
Melilla	0	1
Motril	1	1
Palma de Mallorca	5	5
Pasajes	0	5
Pasajes empresas	0	1
Puerto del Rosario	1	1
S/C La Palma	1	1
S/C Tenerife	9	9
Sagunto	7	9
Santander	0	5
Sevilla	3	5
Tarragona	9	9
Valencia	11	23
Vigo	4	9
Vilagarcía	0	1
TOTAL	155	199



FOTO DE BENJAMÍN VELERO



TOTAL COORDINADORA
155 DE 199 REPRESENTANTES

COORDINADOR GENERAL

Antolín Goya

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP)
 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM)



**Sergio Rodríguez
 Fernández**

Coordinador Zona Norte



**Xavier Tárraga
 Martínez**

Coordinador
 Zona Catalana-Balear



Kiko Alamar Bolea

Coordinador Zona Levante



**Manuel Cabello
 Sánchez**

Coordinador
 Zona Andalucía



Maxi Díaz García

Coordinador
 Zona Canaria



Zona Norte

16 DE 42



Zona Catalana-Balear

48 DE 48



Zona Levante

23 DE 37



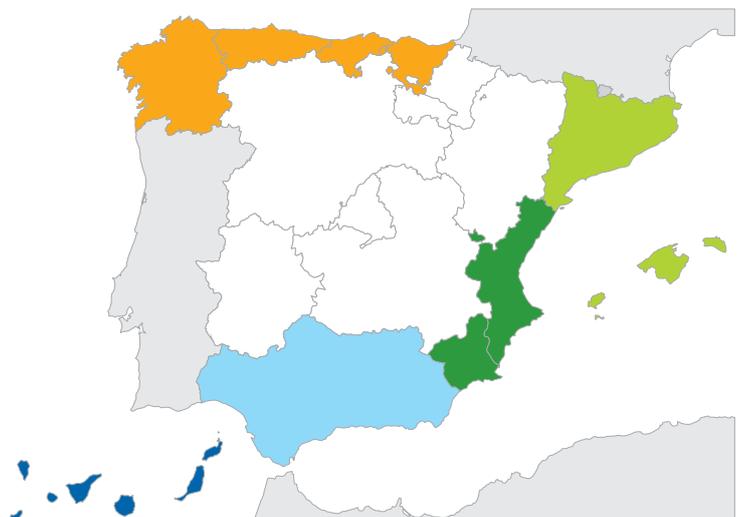
Zona Andalucía

43 DE 47



Zona Canaria

25 DE 25





THE BEST WELCOME TO SOUTHERN EUROPE

Leader in southern Europe with the highest productivity ratios

Strategic location within a logistics hub being the main gateway for the Iberian and European market

Semi-automated Terminal, flexible and with the most technological advancements in port industry

One of the largest Rail Terminal in the Mediterranean Sea with excellent connections to the European Railway Network

Terminal Catalunya SAU · Av. Estany del Port 91 · Port de Barcelona
08820 El Prat de Llobregat, Spain · T 00 34 93 508 44 40 · F 00 34 93 508 44 41
info@best.com.es · www.best.com.es

4.2 Negociación del V Acuerdo Marco

Rubricado un acuerdo pendiente de entrar en vigor



FOTO DE DAVID GÓMEZ FONTS

Las negociaciones empezaron en el año 2017 y obedecen a la clara voluntad de las partes de alcanzar un marco normativo consensuado que dé estabilidad al sector

El 25 de septiembre de 2020 se firmó, de manera telemática, el V Acuerdo Sectorial Estatal de la Estiba entre la Asociación Nacional de Empresas Estibadoras y Centros Portuarios de Empleo (Anesco), Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, CCOO y UGT; documento que fue remitido al Ministerio de Empleo y Seguridad Social por lo que aún se encuentra pendiente de su entrada en vigor.

Un acuerdo fruto de unas largas negociaciones que empezaron en el año 2017 y que obedece a la clara voluntad de las partes de alcanzar un marco normativo consensuado que dé estabilidad al sector y respete las exigencias descritas en el Real Decreto-ley 8/2017, de 12 de mayo, y en el Real Decreto-ley 9/2019, de 29 de marzo; poniendo las bases para la garantía y la estabilidad en el empleo de los trabajadores portuarios.

Pero el año empezó con un traspás, ya que a finales de febrero se conoció que Salvador de la Encina, quien había sido uno de los valedores de la firma del V Acuerdo Marco, era relevado de su cargo al frente de la dirección de Puertos del Estado.

El coordinador general emitió un comunicado expresando su apoyo a De la Encina “cuya gestión, al frente del organismo público ha sido un ejemplo de entrega, diálogo y, en definitiva, solvencia”. Alabando su “labor cercana, desde el consenso y el diálogo a través de la que se han empezado a fraguar los cimientos de la estabilidad, una estabilidad que también se esperaba que fuera continuada por su sucesor, Francisco Toledo.

Finalmente, la rúbrica del V Acuerdo Marco fue remitida al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, y supuso una gran noticia para el sector, ya que se trata de una norma que protege los derechos de los trabajadores sin vulnerar las exigencias de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

Reparos de la CNMC

Un documento que se cerró tras meses de trabajo y negociaciones, con varios borradores que fueron adaptándose a las exigencias de la CNMC, que interpuso reparos y condicionantes a diferentes puntos, por considerar que no se cumplía con los requisitos exigidos por las

autoridades comunitarias en materia laboral; informes de 8 de mayo y 28 de julio de 2020.

El 10 de noviembre de 2020, la CNMC vuelve a presentar un nuevo informe donde introduce una serie de modificaciones al V Acuerdo Marco de la estiba portuaria respecto a la última analizada, puesto que el documento firmado el 25 de septiembre se realizó con una cláusula suspensiva, que condicionaba la entrada en vigor a que la CNMC emitiera su análisis y no exprese “reservas sobre la compatibilidad con la normativa aplicable en materia de defensa de la competencia de alguna disposición del V Acuerdo.

No obstante, se trata de un informe de la CNMC, emitido a petición del Ministerio de Trabajo y Economía Social, que posee carácter consultivo y vino a analizar de modo preliminar las potenciales distorsiones sobre la competencia que podrían surgir del documento del V Acuerdo Marco.

Denuncia ante la Audiencia Nacional

En plena negociación del V Acuerdo Marco, la patronal minoritaria Asoport interpone una demanda ante la Audiencia Nacional contra el IV Acuerdo Marco, en vigor, por estimar que es contraria a los dos RDL de 2017 y 2019, y para esclarecer si el apartado sobre la subrogación de personal del preacuerdo, consensuado entre patronal y sindicatos, infringe las normas de competencia de la legislación española y los tratados comunitarios.

El objetivo buscado es que la Audiencia Nacional eleve una cuestión prejudicial al Tribunal de Justicia de la Unión Europea para que resuelva sobre la competencia normativa y el preacuerdo del convenio colectivo.

Desde Coordinadora, Antolín Goya expresó en medios de comunicación que la demanda era una irresponsabilidad más de Asoport, que “vuelve a demostrar que, pese a ser una patronal, no respeta ninguna mesa de diálogo ni firma ningún acuerdo que beneficie a la estiba”. En ese sentido, acusó a Asoport de querer el conflicto permanente y para no avanzar en la negociación, calificando el movimiento de una



Antolín Goya,
Coordinador General.

estrategia para desestabilizar la unión de los trabajadores de la estiba.

Cuestión prejudicial de Competencia

Por otro lado, hay que recordar que en junio de 2019 la CNMC planteó una cuestión prejudicial al Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) sobre el Acuerdo Marco de la Estiba, consulta que suspendía el procedimiento sancionador incoado en noviembre de 2017 hasta que se pronuncie el Tribunal europeo.

Pues bien, el 16 de septiembre de 2020, el TJUE emitió una resolución en la que determinó que el Tribunal de Luxemburgo había decidido no pronunciarse en esta causa y declarar “inadmisible” la cuestión de la CNMC, al considerarla no competente para plantear cuestiones prejudiciales ante dicho organismo.

Concretamente, el TJUE señaló que “La resolución de la CNMC que pone fin al procedimiento es una resolución de carácter administrativo que, aun siendo firme e inmediatamente ejecutiva, no goza de los atributos de una resolución judicial”.

Resueltas estas dudas jurídicas, la CNMC optó por una sanción considerada simbólica de 77.000 euros a la patronal y sindicatos, que vino a sustituir la sanción millonaria que anunció para el sector de la estiba, en noviembre de 2017, que ascendía a siete millones de euros al cuestionar la subrogación de los trabajadores.

Una sanción mediante la cual la CNMC ponía en valor la colaboración tanto de la patronal mayoritaria como de los sindicatos informándole de los diferentes borradores y trabajos sobre el V Acuerdo Marco.

4.3 Acción Sindical en los puertos



Acto de la firma oficial de la ampliación del convenio de la estiba de Barcelona.

Zona Catalana-Balear

Se amplía la vigencia del convenio del colectivo de Barcelona hasta el 31 de diciembre de 2026

Empresas y estibadores de Barcelona acordaron en noviembre ampliar la vigencia del convenio del colectivo de la estiba hasta el 31 de diciembre de 2026. Al acto de la firma oficial de la ampliación del convenio de la estiba de Barcelona contó con los representantes de OEPB Albert Gil, Xavier Tarraga, Antonio Gregorio, Rafael Recuero, David Peyro y Gabriel Jiménez.

General

Apoyo a los estibadores de Portugal

Antolín Goya remite, a principios de abril, una carta de apoyo a los estibadores de Portugal donde expresa que “no podemos permitir que las empresas, con su retórica habitual de continua crisis económica, encubran su objetivo real de maximizar sus beneficios precarizando las condiciones de trabajo y destruyendo las herramientas de negociación colectiva que garantizan un trabajo decente”.

Bajo el lema *nunca más caminaremos solos*, Goya destacó que “hemos recorrido momentos de alegría, pero sobre todo de lucha intensa. Descubrimos que atacar a un portuario, cualquiera que fuera el país, era atacar a todos los portuarios del mundo”.

Además, se recoge que en muestra de apoyo a la justa reivindicación de los trabajadores portuarios portugueses y de rechazo a la intransigencia de las empresas, “los compañeros de todos los puertos españoles y yo mismo, queremos transmitirles nuestra solidaridad activa para que sientan, una vez más, nuestro acompañamiento en esta lucha tan justa”.



Elecciones al Comité de Empresa del CPE Estibarna.

Los estibadores de Barcelona refrendan a su comité de empresa, 100% Coordinadora

Durante los días 18 y 19 de noviembre, los 986 estibadores del puerto de Barcelona estuvieron llamados a las urnas para elegir a los 21 integrantes del comité de empresa de CPE Estibarna.

Casi el 80% del censo electoral acudió a la cita, de manera presencial o telemática, en un ejercicio de madurez y responsabilidad, para refrendar el trabajo que venía haciendo este órgano en los últimos años; 19 de los elegidos repiten legislatura.

Laia Marimon y Chechu González son las nuevas incorporaciones y Albert Gil y Xavier Tárrega, con 559 y 552 votos respectivamente, los compañeros más votados.

Los estibadores de Barcelona se solidarizan con los trabajadores de Nissan

La Organización de Estibadores del Puerto de Barcelona (OEPB) mostraron su “apoyo emocional” a los compañeros de plantas de Nissan en Catalunya que estaban en huelga defendiendo sus puestos de trabajo en el mes de mayo, ante la posibilidad de deslocalización y cierre. Desde OEPB se recoge que es indispensable que Nissan permanezca en Cataluña.



Compromiso de los estibadores de Barcelona para sostener la caída de los tráfico.

Los estibadores de Barcelona aportan parte de su salario a sostener la caída de los tráfico

A finales de octubre, más de 500 trabajadores votaron unánimemente y a favor del acuerdo entre la Organización de Estibadores del Puerto de Barcelona (OEPB) y la patronal, por el que ambas partes se comprometían a soportar la caída de los tráfico en el Puerto de Barcelona y aguantar el decrecimiento del 25% en los tráfico. La Covid-19 fue el detonante que tuvo como consecuencia la pérdida de casi 10.000 jornales en el mes de marzo. Una situación que afectó gravemente al tráfico de cruceros y de pasaje que pasó a niveles de cero, y el sector vio disminuir los jornales de 24.000 a unos 14.000 al mes.



Elecciones a comité de empresa del Centro Portuario de Empleo de Castellón.

Coordinadora revalida su fuerza en Castellón

El Centro Portuario de Empleo del puerto de Castellón celebró, en febrero, las elecciones al comité de empresa, en las que resultó vencedora una vez más Coordinadora. De hecho, el sindicato es el único que se presentó para formar parte de este órgano de gobierno. Los candidatos más votados fueron Joaquín Pesudo, Raúl Manrique, Ramón Cuéllar, Alberto Ballester, Víctor Elizalde, Iván Castell, Sergio Ballester, Javier Luis Falcó, Juan José Almela y Samuel García. Nueve de ellos formarán parte del comité y el décimo será el que ejerza como delegado de personal. Un total de 151 trabajadores asistió a votar en las elecciones, que finalizaron con un resultado de 148 votos para Coordinadora y tres en blanco. En este caso, solamente hubo 19 trabajadores que no acudieron a ejercer su derecho a voto, lo que, en opinión del sindicato, refleja el alto nivel de madurez y compromiso de la plantilla.

Zona Norte

Preaviso de huelga en Bilbao

Los estibadores del puerto de Bilbao, aglutinados en distintos sindicatos (Coordinadora, UGT, ELA, LAB y KAIA BES), presentaron a finales de julio, un preaviso de huelga –del 8 al 28 de agosto– en horas alternas. Este paro se convocó por diversos motivos, como el reiterado y continuo incumplimiento, durante años, del convenio colectivo en el apartado que regula la contratación de nuevo personal en Bilboestiba en función de las jornadas especiales (dobles) realizadas en el año anterior. Se llegó a la presentación del preaviso de huelga tras la mala fe mostrada por los empresarios en la mesa negociadora del convenio colectivo del puerto vasco, constituida diciembre de 2019, que ha generado una profunda inseguridad jurídica en el sector y que llegó a perjudicar a las propias empresas ante su inacción a la solución de todos los problemas.

OUTPB-Coordinadora Bilbao informa que no participa en la huelga prevista

La organización sindical OUTPB-Coordinadora Bilbao emite el 7 de agosto un comunicado donde informan que, tras convocar una asamblea extraordinaria y debatir sobre la situación, deciden por mayoría desconvocar por su parte la huelga prevista para dar comienzo el 8 de agosto. En su comunicado destacan su deseo de continuar en la negociación y llegar a unos acuerdos beneficiosos para todas las partes y, por ende, para el puerto de Bilbao.



Huelga de estibadores del puerto de Bilbao.

Primera jornada de huelga en Bilbao

El 9 de octubre, se inicia la primera jornada de huelga por parte de los estibadores del Puerto de Bilbao, con el objetivo de forzar un acuerdo con las empresas de Bilboestiba CPE para asegurar la continuidad del Centro Portuario de Empleo, el mantenimiento de los puestos de trabajo, el refuerzo de la plantilla y mejoras en seguridad y estado de la maquinaria, entre algunos de los principales puntos demandados relativos al convenio colectivo.

Previamente se celebraron diversos encuentros con las empresas y los cinco sindicatos que forman parte del comité de empresa de Bilboestiba CPE, en los que está Coordinadora.

Antolín Goya y los máximos representantes de los estibadores de todas las zonas del país apoyan las reivindicaciones en Bilbao

El 16 de octubre, Antolín Goya, acompañado de los máximos representantes de la organización de trabajadores de todas las zonas del país, participaron en la concentración en el puerto de Bilbao, organizada por los estibadores, en su séptimo día de huelga. De esta manera, la organización sindical de mayor representación en el sector mostraba su unidad y apoyo a lo que entienden una respuesta ajustada a una agresión reiterada contra los

trabajadores, por parte de las empresas que forman el CPE. “El trabajo digno no es un privilegio, por más que a algunos no les venga bien”, declaró Antolín Goya, “trabajar sin que se respeten, de manera reiterada y abusiva, los descansos semanales firmados en convenio colectivo, no es un privilegio; desarrollar tu labor en un entorno doblemente peligroso, por las propias características del trabajo y porque las instalaciones y maquinaria están en mal estado, no es un privilegio”.

Fondo de Resistencia

Los trabajadores de la Zona Norte crean un Fondo de Resistencia con el objetivo de ayudar a los compañeros en huelga de Bilbao y prepararse para posibles ataques, así como para del resto de los puertos de la zona. Una decisión promovida por las asambleas, ante el intento de dividir de las empresas, y que ha tenido como reacción la unidad, solidaridad y conciencia de clase.

Coordinadora insta a las empresas del Puerto de Bilbao a negociar una salida al conflicto laboral

Coordinadora, en línea con la postura defendida por el ministro de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, José Luis Ábalos, así como con la petición de intervención a las instituciones vascas del resto de sindicatos presentes en el puerto de Bilbao, insta el 20 de noviembre a las empresas del enclave a sentarse a



Acto de apoyo a las reivindicaciones en Bilbao.

negociar una salida al conflicto laboral que ha llevado a los estibadores a la huelga.

El ministro aseguró, en el Senado, que desde el Gobierno se aboga por el diálogo, pues entienden que el arbitraje obligatorio es una medida de gran impacto a la que no les gustaría llegar. Así, defienden la negociación, tal como ocurrió en verano, como la manera óptima para resolver un conflicto laboral que afecta a un puerto estratégico del país.

Los trabajadores solicitaron a la Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco su implicación en el conflicto con el objetivo de desbloquear la situación en la que se encuentra, a través de la convocatoria a las dos partes, social y patronal, a un procedimiento de mediación.

A principios de diciembre se logra que el comité de empresa de Bilboestiba-CPE acepte la propuesta de hoja de ruta de la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Economía Social para negociar la salida a la huelga de la estiba en el puerto de Bilbao.

Coordinadora denuncia el despido de más de 100 estibadores eventuales

El comité de empresa de Bilboestiba, en el que se encuentra Coordinadora, denunció el despido de más de 100 estibadores eventuales, a los que las empresas han dejado de con-

tratar, en reacción a su apoyo a la huelga, pese que el CPE carece de personal suficiente para realizar el trabajo.

Pamela Pérez, primera estibadora en plantilla del CPE de Gijón

Pamela Pérez Murias es la primera estibadora en plantilla de la empresa El Musel, en el puerto de Gijón. No solo supone la incorporación de una mujer en el sector sino también un cambio generacional ya que desde 2014 a 2019 no ha habido ninguna incorporación de profesionales en dicho puerto.



Pamela Pérez, primera estibadora en plantilla del CPE de Gijón. (FOTO DE EL COMERCIO)

Zona Canaria

Actos por los 40 años del fallecimiento de Belén María

El 25 de julio de 2020, como el de los últimos 40 años, los estibadores del puerto de Las Palmas honraron la memoria de Belén María, hija de estibador, que falleció en 1980, atropellada en una protesta laboral en la que reivindicaba condiciones de trabajo dignas y un futuro para la profesión de su padre y del resto de sus compañeros de todos los puertos españoles. Este trágico incidente, convertido en un símbolo de lucha para nuestro colectivo y en acicate para la reivindicación social y la unión entre los compañeros, se conmemoró con una misa, ofrenda floral y suelta de palomas. A pesar de la crisis sanitaria en la que estábamos inmersos, no se interrumpió la tradición, sustancial para los estibadores de Las Palmas que siempre tienen a su niña en la memoria.



Por otro lado, la Fundación Belén María organizó, por tercer año consecutivo, el proyecto ¡Tú decides?; una iniciativa que se desarrolla en los institutos de La Isleta, barrio muy vinculado al puerto, en los que, a través de distintos talleres, persigue la construcción de una sociedad más humanitaria.



Medalla de oro de la ciudad de Las Palmas de Gran Canaria a la labor esencial durante la crisis sanitaria.

Nuestro compañero Carmelo Santana Rodríguez nos representó y participó, junto con el resto de trabajadores esenciales, en la entrega de honores y distinciones del Ayuntamiento de Las Palmas de GC.



Explicando a estudiantes cómo se organiza el trabajo de la estiba.

Acciones de divulgación de la profesión de estiba

Dentro de nuestra actividad divulgativa, a principios del año 2020, contamos con un grupo de alumnos y alumnas de Transporte y Logística del Centro Integrado de Formación Profesional César Manrique, de Santa Cruz de Tenerife, a quienes explicamos cómo se organiza el trabajo de la estiba en los puertos. Attendimos sus preguntas y dudas, aportando nuestra visión y la dinámica de las relaciones

Zona Levante

Alegaciones ante la amenaza de perder 500 puestos en Valencia

Empezamos el año presentando una serie de alegaciones al proyecto de la futura terminal norte de contenedores del puerto de Valencia, donde expusimos que la automatización pone en riesgo a cerca de 500 empleos, es decir, un tercio del empleo portuario. En nuestras alegaciones exigimos un estudio del impacto del proyecto sobre el empleo, que se identifiquen los nuevos puestos de trabajo, la formación que se requiere, cómo incidirá en el actual empleo existente y medidas sociales exigibles para reducir el impacto de la robotización de los procesos.

en nuestros puestos de trabajo.

Coordinadora también recordó el compromiso de empresas y sindicatos recogido en el V Acuerdo Marco del sector de la estiba, que se encontraba pendiente de aprobación, y donde se obligaba a las partes a negociar medidas compensatorias del impacto negativo en el empleo derivado de la transformación y automatización de las terminales de contenedores.

Se expresó que, para nuestro sindicato, el puerto de Valencia tiene la responsabilidad de impulsar el desarrollo tecnológico en todas las áreas, incluida la operativa portuaria pero, al tiempo, ha de responder a la obligación social de contribuir a la generación de empleo y, particularmente, evitar o paliar la destrucción que pueda generar la robotización. En definitiva, es una administración responsable de y ante la Comunidad Portuaria.



LA ESTIBA

BOLETÍN DE LA COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES PORTUARIOS

Los números monográficos de **La Estiba** están a tu disposición.
Los puedes ver en distintos dispositivos móviles o de escritorio.



www.laestiba.info

5

COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS



5.1 Representación sindical

La Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) cuenta con más de 1.580 afiliados y afiliadas y 180 representantes repartidos por el territorio español.

Año tras año nuevos colectivos se van uniendo y se consolidan los equipos de delegados en distintas empresas del sector.



FOTO DE JESÚS MELLADO

REPRESENTANTES POR ZONAS

ZONA	AFILIACIÓN	REPRESENTACIÓN
LEVANTE	124	18
CATALANA- BALEAR	522	56
NORTE	108	11
ANDALUCÍA	635	75
CANARIA	195	20
TOTAL	1.584	180



TOTAL COORDINADORA

1.584 AFILIADOS

180 REPRESENTANTES

COORDINADOR GENERAL

Miguel Ángel Hormigo



Javier Martín Maraurí
Coordinador Zona Norte



Julio Jiménez Velázquez
Coordinador
Zona Catalana-Balear



Roberto Jarque Marín
Coordinador Zona Levante



Carlos Tejada Ortiz
Coordinador
Zona Andalucía



José Juan Zamorano Pérez
Coordinador
Zona Canaria



Zona Norte

108 AFILIADOS
11 REPRESENTANTES



Zona Catalana-Balear

552 AFILIADOS
56 REPRESENTANTES



Zona Levante

124 AFILIADOS
18 REPRESENTANTES



Zona Andalucía

635 AFILIADOS
75 REPRESENTANTES



Zona Canaria

195 AFILIADOS
20 REPRESENTANTES



5.2 Acción sindical en los puertos



Coordinadora se afianza en Algeciras.

Zona Andaluza

Coordinadora gana las elecciones sindicales en Terminales Marítimas del Estrecho (TME)

Con más de un 70% de los votos, Coordinadora de los Trabajadores de los Puertos Andaluces (CTPA) ganó las elecciones sindicales en la empresa Terminales Marítimas del Estrecho (TME), lo que significa que cuenta con cuatro de los cinco miembros del comité de empresa.

En este contexto, uno de los temas que más ha preocupado al sindicato es la necesidad de implantar una buena gestión de la prevención, así como la regularización de los turnos de trabajo para poder conciliar la vida familiar de los trabajadores.

Coordinadora se afianza en Algeciras y traslada su modelo de gestión a otros puertos andaluces

En enero de 2020 se hizo balance de la representatividad del sindicato y se concluyó que Coordinadora se ha afianzado en Algeciras, ya que cerró 2019 con una presencia en más de

80 empresas de la Bahía y 60 delegados, empezando a ser referencia para los trabajadores de otros enclaves como Huelva o Motril.



Reunión sobre nuevo convenio de la corporación de prácticos de Algeciras.

La Corporación de Prácticos del Puerto de Algeciras celebra su nuevo convenio colectivo

La Corporación de Prácticos cerró en febrero la negociación para contar con un nuevo convenio colectivo. Las reuniones se iniciaron a primeros del 2019, teniendo un papel clave, en todo el proceso, el sindicato Coordinadora de los Trabajadores de los Puertos Andaluces. Un escenario que aportó más de tranquilidad y normalidad para el puerto de Algeciras. Una acción lograda gracias al esfuerzo de todos y de delegados responsables como Alfonso Quijano Mora y Javier Barbero Cortés, que han dedicado un gran trabajo a este acuerdo.

La Justicia da la razón a Coordinadora

El 1 de julio se notificó la sentencia, de 24 junio, en la que la jueza de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía sentenció a la empresa Eulen Seguridad a reponer las condiciones laborales que Rafael Ortega Quintana, enlace sindical de la Coordinadora de Trabajadores de los Puertos Andaluces, tenía antes de que comenzara su persecución sindical y a abonarle 6.500 euros, en concepto de indemnización. La empresa ha sido declarada culpable de vulneración del

artículo 28 de la CE, en su vertiente de libre sindicación.

Esta sentencia ha sido un espaldarazo para el compañero del puerto de Algeciras, que llegó a ser trasladado de centro de trabajo, como medida de presión, y para el resto de afiliados a la CETP que han visto como la Justicia les da la razón y los apoya en la defensa de uno de los derechos fundamentales de los trabajadores: la libre sindicación.

Optimismo entre los trabajadores del PIF de Algeciras al recuperar el 100% de su actividad

Desde CETP, en junio, se lanza un comunicado en el que se informaba de que ante la bajada del tráfico del puerto con África, durante la crisis sanitaria, los trabajadores han permanecido en ERTE. Pero avanzada ya la desescalada, se entendía que era cuestión de días que la totalidad de la plantilla volviera a su puesto, pues el PIF había recuperado el 100% de su actividad, de sus inspecciones físicas, y se encontraba a los niveles anteriores a la situación excepcional.

Alberto Mesa, responsable del área de Transitorios, Consignatarios y PIF de la Coordinadora Estatal de los Trabajadores de los Puertos Andaluces, manifestó entonces que “volver a la normalidad es algo que demandamos desde el sindicato para mantener los derechos de los trabajadores y fomentar el empleo en estos momentos delicados”, continúa Mesa, “Administración, empresas y trabajadores debemos ir de la mano, tal como está ocurriendo en el día a día. Una situación que es de agradecer.”

El TSJA da la razón a Coordinadora y anula una bolsa de empleo que se dejó sin efecto por irregularidades

Una de las primeras medidas adoptadas por el comité de empresa de la Autoridad Portuaria de Algeciras, presidido por Coordinadora desde agosto de 2017, fue dejar sin efecto la bolsa de empleo para la Policía Portuaria de la institución, debido a la cantidad de irregularidades de sus bases, promulgadas por el comité de empresa anterior. El Tribunal Superior de Justicia de Andalucía (TSJA) dio la razón a

Coordinadora al anular, mediante sentencia, la bolsa de empleo para la Policía Portuaria de Algeciras, publicada en marzo de 2017 y que estuvo inoperativa durante casi tres años inoperativa.

En los meses siguientes a la asunción de la presidencia del comité, en 2017, Coordinadora negoció con la empresa unas nuevas bases con criterios conformes a la ley y aprobó un reglamento para garantizar la objetividad del acceso al trabajo, para las tres bolsas existentes en la Autoridad Portuaria (Policía Portuaria, Administración y Planchistas) sobre las que nada dice el Tribunal en su sentencia.

Coordinadora arrasa en las elecciones de Strait Handling Services en el Puerto de Algeciras

Coordinadora TPA arrasó en las elecciones sindicales, celebradas en septiembre, en Strait Handling Services, empresa consignataria de la naviera Africa Morocco Link, que opera la línea Algeciras - Tanger Med.

El sindicato obtuvo la totalidad de los representantes de la empresa y se quedó como fuerza única en la consignataria. Un espaldarazo a la labor de los delegados del sindicato que han sabido ganarse la confianza de los trabajadores y trabajadoras y reafirmarse como la opción para representar a todos aquellos que realizan su labor en los puertos.

CETP presenta a su nuevo coordinador local a la AP Bahía de Algeciras

Miguel Ángel Hormigo, presidente del comité de empresa de la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras y coordinador general de CETP; Carlos Tejada, coordinador de la Zona Andaluza del sindicato; y Alberto Mesa, coordinador local de la organización de trabajadores en el puerto de Algeciras, mantuvieron una reunión, en septiembre, con los máximos directivos de la Autoridad Portuaria del enclave (APBA), Gerardo Landaluce, su presidente; José Luis

Hormaechea, su director; y Diego Recio, director de RR.HH, con el objetivo de presentar a Mesa, recientemente nombrado en su cargo.

En la reunión también se aprovechó para analizar distintas cuestiones que afectan a diferentes colectivos que desarrollan su actividad en el puerto, como los trabajadores de empresas transitarias, los del servicio de seguridad privada de la empresa Eulen, los de la compañía Terminales Marítimas del Estrecho, los de la propia Autoridad Portuaria, entre otros.

Coordinadora TPA critica las políticas de inversión de Yilport Holding en el puerto de Huelva

El sindicato CTPA expresó en enero su preocupación por las políticas de inversión por parte de la empresa turca Yilport Holding en la terminal de contenedores que explota en el puerto de Huelva; de hecho, se indicó que se requiere “una urgente inyección de capital de cara a los retos que se presentan para la terminal de contenedores en este año 2020”.



Presentación del nuevo coordinador local a la AP de Algeciras.

Huelva y Coordinadora logró obtener un delegado. Es la primera vez, en la historia de la institución andaluza, que un sindicato que no sea de los generalistas entra a formar parte de su comité de empresa.

Un logro histórico que se debe al trabajo serio, comprometido, honesto y organizado de un grupo de personas comprometidas con los derechos laborales que han logrado, en tiempo récord, crear una sección sindical, presentarse a las elecciones y conquistar la confianza de un gran número de compañeros.



Cartel de las elecciones al comité de empresa de la AP de Huelva.

Coordinadora logra entrar en el comité de empresa de la AP de Huelva

En octubre se celebraron las elecciones al comité de empresa de la Autoridad Portuaria de



Reunión en el puerto de Motril.

Encuentro en el puerto de Motril

En primer mes del año 2020 se llevó a cabo la primera reunión en el puerto de Motril de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos, donde junto con compañeros estibadores de Coordinadora en el puerto de Algeciras compartieron su experiencia y unidad en los criterios a seguir para lograr objetivos comunes.

Zona Canaria

Coordinadora vuelve a estar en el comité de empresa de la terminal de Boluda en Tenerife

Nuestro sindicato saca, por primera vez después de más de un lustro, delegados en esta empresa en la isla canaria.

El 29 de enero se celebraron elecciones al comité de empresa de la terminal de Boluda del Puerto de Santa Cruz de Tenerife, Boluda BTMT, y, por primera vez tras más de un lustro, Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos consiguió representación en este órgano, dos de sus cinco delegados.

Norberto García Hernández y Fátima Cruz Martín son los compañeros de Coordinadora que han logrado que los trabajadores de Boluda en Tenerife vuelvan a confiar en nuestra fuerza y formarán parte del comité.



Cartel de las elecciones al comité de empresa de Petrogás Flota.

El sindicato entra en el comité de Empresa de Petrogás Flota

En las elecciones al comité de empresa en la compañía Distribuidora Marítima Petrogás Flota, celebradas en septiembre en Tenerife, Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos obtuvo dos de los cuatro delegados al colegio de técnicos y administrativos, siendo la primera vez que se presentaba. Rubén Blanco Placer y Ángel Manuel Herrera Rodríguez son los dos delegados de nuestras filas que han obtenido un puesto en el comité de empresa.

Mejoramos en el puerto de Las Palmas

Pese a contar con un escenario complicado por la pandemia, se ha renovado un delegado sindical en Talleres de Boluda y se ha logrado sumar un delegado en la empresa Kalmar.

Zona Levante

Coordinadora logra la mayoría del comité de empresa de Kalmar Spain

En octubre se celebraron elecciones al comité de empresa de Kalmar Spain, que opera en el centro de trabajo de la Terminal CSP Spain, del puerto de Valencia, y Coordinadora logró pasar de cuatro a siete delegados. Así, ha obtenido una mayoría holgada, arrebatada a CCOO, pues el comité está formado por

nueve personas. 137 fueron los trabajadores llamados a las urnas que, con sus votos, respaldaron el trabajo realizado por Coordinadora en el último mandato.



Coordinadora irrumpe en el comité de APMT de Valencia.

Coordinadora irrumpe con fuerza en el comité de APMT de Valencia

El 13 de octubre se celebraron elecciones al comité de empresa de la estibadora APM Terminals Valencia y Coordinadora, que era la primera vez que se presentaba a estos comicios, fue la segunda fuerza más votada, obtuvo tres de los nueve delegados de los que se compone este órgano. La CETP, presente en empresas del puerto de Valencia como Kalmar y CSP, mostró su trabajo sindical serio, honesto y participativo. El resultado de estas elecciones es un claro ejemplo del buen hacer de Coordinadora y sus delegados en los distintos enclaves, es el resultado de un trabajo comprometido y profesional.

Coordinadora denuncia un ERE encubierto en Valencia

En noviembre, estibadores y trabajadores de los puertos de Coordinadora se unen para denunciar un ERE encubierto. Óscar Martínez y Roberto Jarque, presidentes de la Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios y de los Trabajadores de los Puertos de Valencia, respectivamente, manifiestan que “ni los estibadores pretendemos realizar las funciones de los trabajadores de las empresas estibadoras ni viceversa”.

“Eso es lo que pretenden hacernos creer las empresas, poniendo en práctica una estrategia zafia de enfrentamiento entre trabajadores, cuando lo que, en realidad, hay detrás es la intención de reducir la plantilla de ambos colectivos, en un ERE encubierto. Por más que se empeñen, no lograrán dividirnos”.

Zona Norte

Comunicado de apoyo a los estibadores de Bilbao

Los delegados y representantes de los trabajadores de las cuatro empresas estibadoras que operan en el Puerto de Bilbao (CSP, Bergé Marítima Bilbao, SLP y Toro y Betolaza), emiten un comunicado el 20 de octubre manifestando su total apoyo y solidaridad con la situación que estaban sufriendo los compañeros Estibadores Portuarios del Puerto de Bilbao.

Zona Catalana-Balear



Asamblea de empresas estibadoras de la Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos de Barcelona.

Se aceptan las condiciones para firmar el convenio colectivo en Barcelona

La asamblea de empresas estibadoras de la Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos de Barcelona, que se reunió a principios de enero, decidió aceptar las condiciones pactadas para firmar el convenio colectivo y desconvocar todos los días de huelga programada.

En la asamblea se demostró la unidad de criterio del colectivo, no solo por la nutrida presencia de los afiliados y afiliadas, sino también por contar con una votación contundente.

Firmado el convenio colectivo por 3 años en Barcelona

Las empresas estibadoras del puerto de Barcelona confirmaron, desde finales de enero, su convenio colectivo firmado con una vigencia de tres años. Tras el acuerdo obtenido entre patronal y sindicatos, previa consulta a la asamblea de trabajadores que decidió aceptar



Firma del convenio colectivo de estiba en Barcelona por 3 años.

las condiciones pactadas y desconvocar todos los días de huelga programada. En el acto de la firma estuvieron presentes todos los implicados en la negociación; por la parte sindical estuvieron OTEP y USTP. Además, se comprometieron a actualizarlo y a crear una comisión para el diseño de un protocolo de prevención y actuación sobre consumo de drogas y alcohol en el trabajo.

Acuerdo con Mooring para mejorar las condiciones del amarre en Barcelona

Se refrendó en noviembre un pacto entre la empresa de amarre que opera en el puerto de Barcelona, Mooring, y sus trabajadores, en un acto de conciliación ante el Tribunal Laboral de Catalunya (TLC).

Este acuerdo, junto con el firmado por la otra empresa del sector en el enclave catalán, Cemesa, y sus trabajadores favoreció la desconvocatoria de la huelga que los amarradores tenían preavisada. Los delegados de Coordinadora lograron mejoras para un colectivo de trabajadores que vio, desde la crisis sanitaria, cómo se habían endurecido sus condiciones laborales.

El sindicato arrasa en las elecciones sindicales de Grimaldi Terminal Barcelona



Coordinadora arrasa en las elecciones sindicales de Grimaldi Terminal Barcelona.

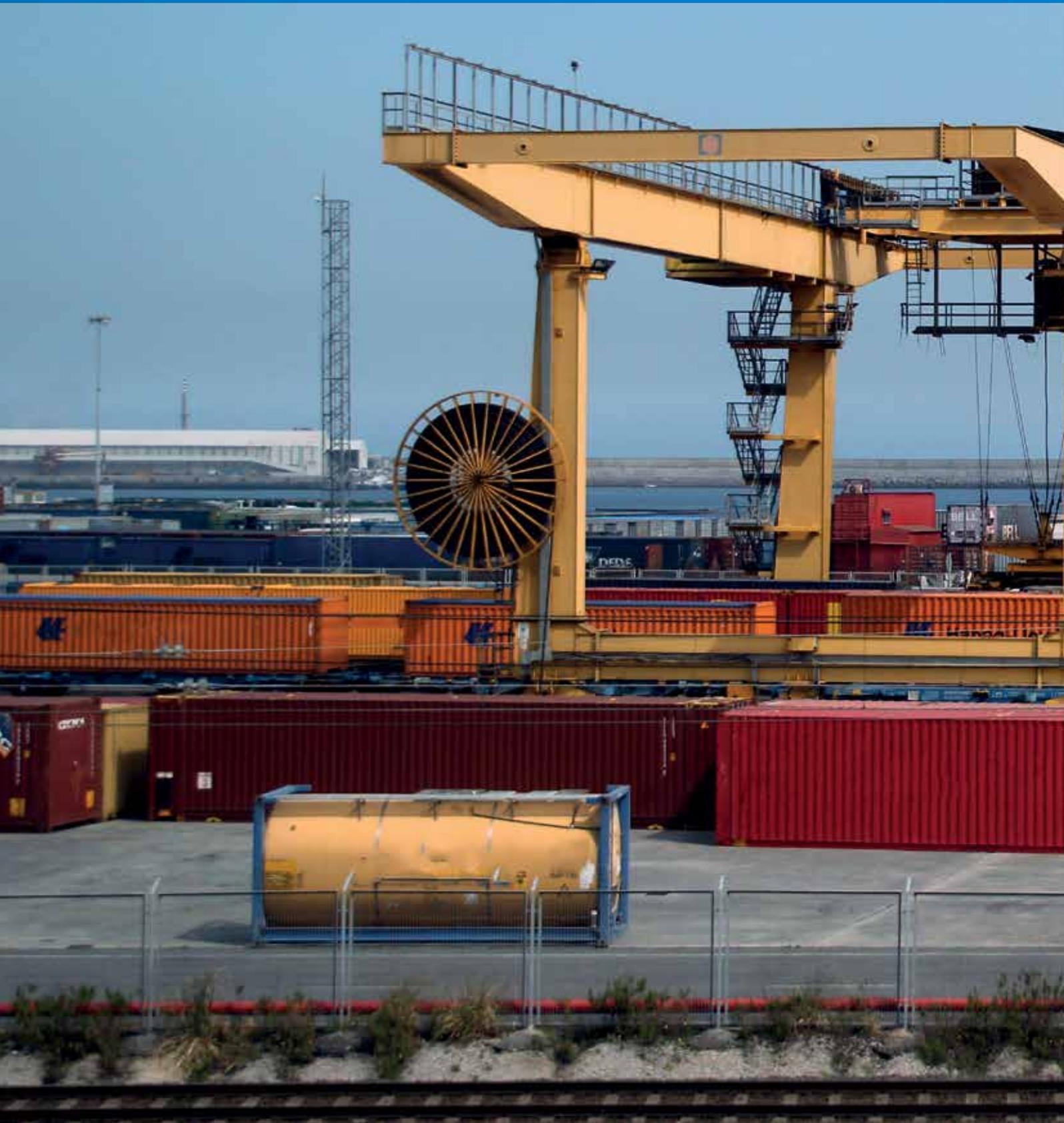
El 4 de diciembre de 2020 se celebraron elecciones sindicales en Grimaldi Terminal Barcelona y Coordinadora obtuvo un resultado espectacular: con un censo de 26 trabajadores, 21 fueron a las urnas y, de ellos, 20 apoyaron la candidatura de Miguel Andrés Morante, de OTEP

Barcelona. El trabajo constante, dedicado y certero del nuevo delegado, así como de los compañeros que lo apoyaron en este camino fueron decisivos. Con este resultado OTEP Barcelona amplía su representación en el puerto de Barcelona, de 10 a 11 empresas.

Incrementamos nuestra presencia en el comité de empresa de la Autoridad Portuaria de Barcelona

En las elecciones al comité de empresa de la Autoridad Portuaria de Barcelona, en octubre, Coordinadora obtuvo cinco delegados, uno más que en la anterior legislatura. Un avance en una institución clave para el crecimiento de la CETM que tiene en los trabajadores de las autoridades portuarias un objetivo estratégico. El buen hacer de los delegados de Coordinadora, su implicación, su empuje, su cercanía y su seriedad, ha logrado que en los últimos seis años se haya logrado incrementar su representación en otras autoridades portuarias.

6 ACTIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN



6.1 Formación y prevención de riesgos laborales



Reunión telemática de la Comisión Estatal de Formación.



Curso de capacitación en Gestión de emergencias.

Formación sindical

Coordinadora ha continuado con su apuesta formativa y actualización de conocimientos, esta vez y como consecuencia de la crisis sanitaria, adaptando el formato a través de los diversos medios tecnológicos al alcance, para llegar a todos y todas y salvando cualquier distancia.

Encuentro de la Comisión Estatal de Formación

Treinta delegados de Coordinadora de 19 puertos celebraron el 3 de julio una reunión de la Comisión Estatal de Formación, a través de vídeo conferencia, formato con la que nos adaptamos a la nueva normalidad.

Gestión en emergencias y primeros auxilios

En formato online y presencial, una fórmula innovadora que el sindicato puso en práctica para adaptarse a las exigencias de prevención de la época y las necesidades prácticas de este tipo de formación, celebramos el 22 de octubre el curso de Capacitación en gestión de emergencias, primeros auxilios y extinción de incendios en puertos. Se desarrolló en dos jornadas y estuvo destinado a afiliados de la CETP del puerto de Algeciras.

La parte presencial se hizo en instalaciones cedidas por la Autoridad Portuaria del puerto andaluz, en la que los 17 alumnos, casi un 30% mujeres, aprendieron, a través de la práctica, diversas maniobras de primeros auxilios, con botiquín y muñeca de simulación, el uso de extintores para afrontar distintos tipos de fuegos y el liderazgo en situaciones de emergencia.



Curso sindical para la CETP de la Zona Andalucía.

Nuestros derechos y deberes

El 29 de octubre impartimos un curso sindical para la CETP de la Zona Andalucía, a cargo de los abogados José Porras y José Alberto Díaz, asesores de Coordinadora, quienes aborda-



Información para adquirir nuevas habilidades.

ron temas como los derechos y deberes de los representantes de los trabajadores y los principios y estructura de nuestra organización sindical.

Información para adquirir nuevas habilidades

Durante los primeros meses de la pandemia invitamos a nuestros afiliados a aprovechar el momento y adquirir nuevas habilidades. Por lo que dimos difusión del enlace al portal de formación de Funespor, para que pudieran ver cuáles eran los cursos activos y sus temáticas.

Prevención de riesgos laborales

Comisión Estatal de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)

Durante los primeros meses del 2020, ajenos a lo que iba ocurrir, estábamos en Madrid reunidos, el 26 de febrero, en la Comisión Estatal de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) donde analizamos la actualidad preventiva en los distintos puertos. Estuvieron presentes 29 delegados de Ibiza, Sagunto, Tenerife, Alicante, Las Palmas, Algeciras, Bilbao, Tarragona, Barcelona y Valencia. Un encuentro en el que

mostramos nuestro total apoyo a los hermanos franceses en su lucha contra la pretensión del gobierno francés de eliminar las jubilaciones anticipadas; porque el trabajo en los puertos es penoso y peligroso, condiciones que deben ser valoradas para la concesión de una jubilación temprana.

Información y formación ante la Covid-19

En los tiempos de incertidumbre ante la Covid-19 que tuvimos que vivir en el 2020, toda la información y formación que se pudiera aportar en prevención en riesgos laborales ha sido decisiva para nuestro sector, ya que, al ser esencial, mantuvo su actividad diaria para proveer a la sociedad de todos los servicios básicos. En este sentido, desde esta comisión se dio respuesta a las inquietudes y dudas que surgían en el día a día de los puertos, facilitando documentación e información de interés para poder disponer de herramientas en la lucha contra la pandemia.

Precisamente, el abordar la situación de la Covid-19 en los puertos nos llevó a realizar una reunión de la Comisión Estatal de Prevención de Riesgos Laborales el 27 de octubre, que se desarrolló de forma virtual.

Asistieron representantes de 15 puertos, quienes pusieron en común, entre otros aspectos, la situación de la pandemia en su puerto y las medidas que se estaban aplicando, de cara a analizar los problemas en su aplicación, las medidas complementarias puestas en práctica y los casos de éxito.



Reunión en Madrid de la Comisión Estatal de Prevención de Riesgos Laborales.



Apoyo de los delegados de Prevención de Coordinadora a los hermanos franceses ante las jubilaciones anticipadas.



Curso de formación en PRL en CETP.

Mejor capacitación en PRL de los representantes de los trabajadores

Un total de 18 afiliados de la CETP de la Zona Canaria, entre ellos el coordinador de la Zona, asistieron el 17 de junio a esta formación piloto, celebrada a través de videoconferencia, dado que la seguridad es y era un tema clave para todos los trabajadores de los puertos.



Reunión del Comité de Zonas de la CETP

Seguridad y salud

Celebramos una reunión del Comité de Zonas de la CETP, el 28 de julio, donde analizamos diversas cuestiones relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales, medidas de seguridad y salud frente a la Covid-19 y los posibles escenarios futuros que se nos presentaban en los puertos.

Campaña 'La Prevención es tarea de todos'

Bajo el lema La Prevención es tarea de todos, del 7 de octubre al 4 de noviembre, realizamos una campaña de PRL centrada en recordar la importancia de cumplir las medidas sanitarias establecidas para, con actos responsables, cuidar a tus compañeros y a la sociedad en general ante la presencia de la Covid-19.



Ampliación del curso de formación en PRL en CETP.

Ampliamos la formación en PRL en CETP

Tal y como nos comprometimos, celebramos el 22 de julio un nuevo curso de PRL online para representantes de trabajadores de la CETP, con la presencia del coordinador general, Miguel Ángel Hormigo. Alrededor de 30 representantes de las distintas zonas pudieron conocer más a fondo la figura del delegado de Prevención, entre otras cuestiones.

Hormigo destacó que el objetivo era facilitar las herramientas en términos de conocimientos, para que la labor como representantes legales de los trabajadores sea realizada de la manera más óptima y profesional, "dado que al final su quehacer diario implica la firma y sello de esta organización de trabajadores, diferenciada por promover la defensa de los intereses colectivos en primera persona, y con la autonomía y capacidad que le dan el conjunto del colectivo al que representan".

Campaña en la que se puso de relieve que somos un colectivo esencial, donde se habló de la importancia de la información como vehículo para salvar vidas; que para que la protección sea efectiva ha de hacerse en todos los ámbitos de la vida. Asimismo, reflejamos que la responsabilidad ha de ser compartida, sobre la necesidad de que las empresas tienen el deber de invertir en prevención para minimizar los riesgos laborales y nuestro derecho a exigir que lo hagan.



6.2 Acción solidaria

La acción solidaria de Coordinadora ha sido ingente durante el 2020. El motivo, evidentemente, ha sido la Covid-19 que ha hecho aflorar muchas necesidades de las familias, y de personas en general; una situación precaria ante la cual, la gran familia que forma Coordinadora no se quedó pasiva; todo lo contrario, pusieron en marcha toda su maquinaria solidaria para ayudar allá donde fuera necesario.



Acciones solidarias en Algeciras.

Algeciras

- Entrega de alimentos y productos de higiene a diferentes parroquias y asociaciones, así como aportaciones económicas para comprar mascarillas y material de primera necesidad;
- Donación de más de 100.000 euros para las familias más necesitadas de los estibadores del puerto.
- Entrega de material escolar a diversos centros educativos a través de Coordinadora Solidaria
- Estibadores del puerto de Algeciras recogen 1.870 kilos de alimentos gracias a su I Ruta Motera
- Los empleados de la Corporación de Prácticos de la Bahía de Algeciras hacen entrega de alimentos a Coordinadora Solidaria a través de su enlace en Solidaria Joaquín.
- Se entregaron alimentos en muchos lugares como en La Piñera, Cáritas San Miguel (La Granja) AAVV Pelayo, la Asociación Benéfica Ríos de Agua Viva en Guadiaro, El Arca de San Roque, La Bajadilla, entre muchos otros.

Almería

Donación de 500 euros a un centro hospitalario como muestra de la solidaridad de los trabajadores.

Alicante

Apoyaron económicamente la elaboración de unas 1.200 viseras y unos 4.000 *salvaorejas* para distintos profesionales de toda la provin-



Plan Responde de Cruz Roja.

Colaboración en la elaboración de salvajeas para sanitarios desde Alicante.



Estibadores y Estibadoras del puerto de Barcelona
Aportación solidaria COVID-19

Ante la gravedad de la situación que está atravesando nuestro país a causa de la expansión del virus Covid-19 y la amenaza real de colapsos del sistema sanitario queremos enviar a toda la sociedad un mensaje de tranquilidad porque los estibadores y estibadoras cumplimos garantizando la carga y descarga de mercancías en nuestros puertos como hemos hecho siempre 24 horas al día 365 días al año.

Los estibadores portuarios en cualquier circunstancia comprometidos con nuestra sociedad.

Queremos hacer pública nuestra aportación al Departamento de Salud de la Generalitat de Catalunya. Contaremos el valor económico de todos los miles de toneladas que se cargan y descargan en Barcelona de material médico, sanitario y otros bienes de primera necesidad durante el tiempo que dure esta situación crítica.

Se tratará de entre 75.000 y 100.000 toneladas de productos al mes. La cantidad aportada el día de hoy 23 de Abril desde el inicio es de **143.163,92€**.

Esta aportación económica se hará llegar al órgano que está gestionando esta crisis sanitaria, el Procicat, para que sean ellos, quienes con mayor criterio, decidan esta ayuda a los colectivos más necesitados.

Tampoco queremos olvidarnos de todos aquellos colectivos que están trabajando en primera línea:

- Todo el personal sanitario, desde los médicos a los celadores y el personal de limpieza; los cocineros y equipos de mantenimiento y otros.
- Centros de alimentación; los transportistas y camiones; taxistas.
- Servicios públicos, farmaceuticos, los cuidadores de los residentes de gente mayor... a todos ellos les queremos dedicar nuestros agradecimientos más profundos.
- También a nuestros compañeros del puerto que prestan servicios esenciales: amarradores, andechos, policías portuarios, mecánicos, remolcadores...

Este es nuestro grupo de apoyo en esta lucha que hemos emprendido y de la que, estamos seguros, saldremos más fortalecidos como sociedad.

ahora y siempre ¡Ni un paso atrás!



Diversas muestras de agradecimiento a los estibadores.

Donación de los estibadores de Almería.



cia, sobre todo para sanitarios y cuerpos de seguridad del Estado, realizados por un compañero con una impresora 3D.

Avilés

Aportaron 15.000 euros para repartir 5.500 kilos de comida, divididos en 353 lotes, que fueron repartiendo, entre los meses de mayo y septiembre, entre familias necesitadas de los concejos de Avilés y Castrilló.

Barcelona

- Los estibadores donaron más de 140.000 euros al Departament de Salut de la Generalitat, igualando el valor de la mercancía de material sanitario cargado o descargado en el puerto. Esta aportación económica se hizo llegar al Procicat, órgano encargado de gestionar la crisis sanitaria.
- Donaron casi 70.000 euros a la Fundación Lucha contra el Sida y las Enfermedades Infecciosas, que ha impulsado el proyecto Yo me coronó, con el que se recaudan fondos para la investigación de una vacuna y tratamientos contra la Covid-19.
- Los estibadores jubilados sumaron sus

fuerzas a la ola solidaria y prepararon cada semana cien comidas para los más necesitados del barrio de la Barceloneta.

Castellón

Se ocuparon de la donación de mascarillas con filtro y guantes para el personal de la Fundación Aspropace, dedicada a la atención de personas con parálisis cerebral.

Bilbao

A través de Estiba Laguntzen se realizó una colecta de 1.500 euros que se destinó a material escolar para 136 menores de Santurtzi.

Tarragona

- Se hizo una recogida de ropa y alimentos para un albergue social.
- Se colaboró con la Autoridad Portuaria y Cáritas en la descarga de camiones con material de higiene para distribuir entre diferentes organizaciones humanitarias de la ciudad.



Charlas en el comedor del Puchero Solidario, Valencia

Las Palmas

- Coordinadora participó en la recogida de alimentos para su entrega a Cáritas.
- Donaron siete tabletas al Cabildo de Gran Canaria, destinadas a sus centros sociosanitarios, para facilitar la comunicación entre los usuarios y sus familias durante el confinamiento.
- Apoyaron distintos proyectos orientados a la infancia de San Juan de Dios.
- Entregaron productos navideños al Banco de Alimentos de Las Palmas.
- Repusieron recipientes desechables para personas sin hogar que normalmente acuden a comedores sociales.
- Donaron juguetes a familias con escasos recursos.
- Financiaron actividades de la Asociación Adepsi, dedicada a la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad

Valencia

- Se comenzó el año 2020 con la actividad normal de las Cocinas solidarias (atender a 400 usuarios al día entre los dos comedores).
- Se colaboró con el Proyecto Mishalud dando formación para mejorar la calidad de

vida y fomentar hábitos saludables con los usuarios de los comedores.

- En marzo se tuvo que cerrar los comedores por las medidas de confinamiento y crear una alternativa para continuar atendiendo a las 400 familias de las cocinas solidarias. Se creó un nuevo sistema de trabajo de reparto a domicilio donde se preparaban cajas semanalmente junto con cheques consumo para entregar a las familias.
- Se consiguieron dos equipos de voluntarios y vehículos para realizar el reparto, además se entregaron más de 10.000 € en cheques consumo para que pudieran comprar productos de limpieza y alimentos para los hogares. Desde la entidad ayudamos llevando alimentos a parroquias, centros de menores, albergues del ayuntamiento, etc.
- Se sumaron al Plan Responde de Cruz Roja con una aportación de 20.000 € del Jornal Solidario.
- Ayudaron con 13.000 € del Jornal Solidario a la Asociación Natania, un albergue que abrió sus puertas para las personas sintecho durante el confinamiento.
- Se entregaron juguetes a las familias para que los menores pudieran tener unas navidades en condiciones.
- Se dieron 110 mochilas con material escolar a familias usuarias del Puchero y una entrega especial de libros de lectura para fomentar buenos hábitos de disfrute del ocio en tiempo de pandemia.
- En septiembre se comenzó un proyecto de refuerzo escolar con menores en riesgo de exclusión social de las cocinas solidarias.

Vigo

Recaudaron fondos para aportar a los proyectos estatales de Coordinadora Solidaria, a nivel estatal, para paliar los efectos de la pandemia entre las personas más necesitadas.

Tenerife

Coordinadora colaboró en la donación de sangre organizada desde el Gobierno de Canarias.

6.3 El puerto y el trabajo portuario en imágenes

El trabajo en equipo queda realizado en la convocatoria del concurso de fotografía de Coordinadora



Trescientos diez trabajos, casi el doble de los que se presentaron en la edición anterior, optaron a los tres premios del X Concurso de Fotografía y Vídeo, El puerto y el trabajo portuario que, como cada ejercicio, organiza la Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar.

De ellos, 197 se presentaron a la categoría **Trabajos de estiba**, 105 a la de **Trabajos portuarios** y ocho al apartado de **vídeo**, reincorporado en esta ocasión y en el que cabía cualquier tipo de labor que se desarrolle en los muelles.

El ganador de la categoría Trabajos de estiba, Sergio Pérez Sémory, es un estibador eventual del puerto de Las Palmas, que ya obtuvo el segundo puesto el año anterior en la misma categoría, y el primero en 2018. Sergio es aficionado a la fotografía y cronista en imágenes del trabajo de estiba, del que se declara enamorado.

Sus fotos han sido publicadas en distintos medios y ampliamente reproducidas. En esta

oportunidad, con la imagen Enano y gigante, el jurado ha valorado tanto el juego de color y blanco y negro de la fotografía, en la que destacan el amarillo y rojo de la camisa del trabajador en un entorno de grises del interior de un barco, como el de tamaños, entre la medida del mismo estibador y el de su inmenso lugar de trabajo.

El ganador de Trabajos portuarios fue Alfonso Elvira Medina, también del puerto de Las Palmas, administrativo en su Autoridad Portuaria, y muy aficionado a la fotografía.

La pieza que presentó al concurso, al que concurría por primera vez, se titula Operativa I y en ella se pone de manifiesto, en primer plano, la labor de equipo de los amarradores, acompañados de otros tres trabajadores. Es una imagen especialmente interesante porque en ella se capta, además, parte de la ciudad y del puerto, como una continuación, una alegoría perfecta sobre la relación entre ambos espacios.

En el apartado de vídeos, el ganador fue Carles Gil Ruiz, amarrador de Barcelona, que presentó una obra titulada Una vida azul, en la que muestra una jornada laboral en la compañía Mooring & Port Services. En este vídeo pueden apreciarse imágenes que estos trabajadores ven a diario, tanto de su labor propiamente dicha como del paisaje que les rodea. Podemos observar, incluso, las labores derivadas de los protocolos de limpieza por la covid-19.

Como en ediciones anteriores, el jurado ha valorado no solo la calidad técnica, luz y composición de las obras presentadas a concurso, todas originales, sino también que estas reflejen la esencia de la vida del trabajador portuario.

7 EVOLUCIÓN DE IDC



7.1 Afiliación y representatividad

IDC sigue expandiéndose, llegando en el 2020 a los 128.659 afiliados y afiliadas



FOTO DE BENJAMÍN VELERO

Como organización, sigue ganando peso en el panorama internacional, participando activamente en la defensa de los derechos de los estibadores a nivel mundial y luchando por elevar los niveles de seguridad y derechos laborales en las zonas menos desarrolladas.

TOTAL MUNDIAL 128.659 AFILIADOS

Zona Costa Oeste y Pacífico



Coordinador Oeste y Pacífico
Robert "Bobby" Olvera, Jr
I.L.W.U.

Zona Costa Este y Canadá



Coordinador Este y Canadá
Kenneth Riley
I.L.A. Local 1422 - Charleston



Zona Latinoamericana y Caribe



Coordinador
Cesar Luna
MITI n°2
Iquique, Chile



Zona Pacífico Asia



Coordinador
Paul McAleer



Co-coordinador de la zona australiana (Queensland)
Stephen Cumberligde





COORDINADOR GENERAL IDC
Dennis Daggett
I.L.A.

Zona Europea



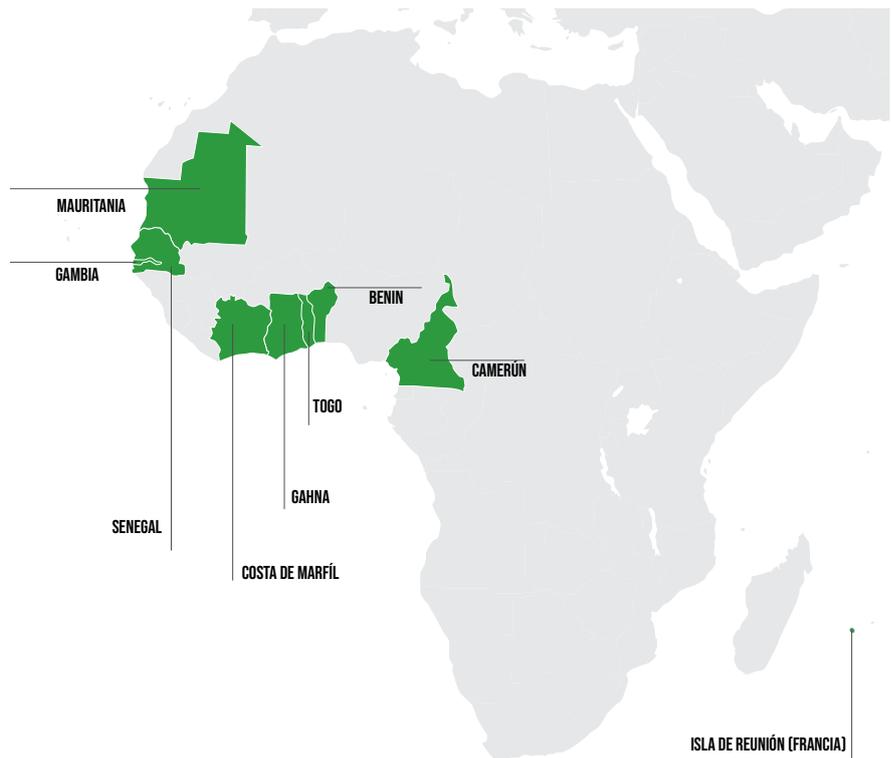
Coordinador
Anthony Tetard
Fédération Nationale des Ports et
Docks C.G.T.



Zona Africana



Coordinador
Guigrhehi Pierre Aklegbou
Coordinador Zona Africana
COSAD-CI, Abiyán, Costa de Marfil





GRIMALDI LINES



La PRIMERA NAVIERA Ro-Ro GREEN en el MEDITERRÁNEO



125

Autopistas del Mar
y conexiones marítimas

INFO y RESERVAS:

+34 96.306.13.00 • info@grimaldilogistica.com • <http://cargo.grimaldi-lines.com>

7.2 Reuniones



FOTO DE GEMA RODRÍGUEZ AMORÓS

Europa

En un año marcado por la pandemia también en el ámbito europeo, hubo un diálogo continuo entre los compañeros para conocer de primera mano cómo estaba afectado la Covid-19 en los diferentes puertos, las medidas que se estaban desarrollando y el nivel de cooperación de las administraciones y empresas del sector para proteger a los trabajadores y trabajadoras.

Además, en septiembre se desarrolló una videoconferencia del grupo de trabajo de la Zona Europea del IDC, en el que se analizó la situación vivida en los últimos meses y cómo había afectado al sector marítimo y a las cadenas de suministro.

En esta reunión, también hubo un espacio importante para hablar sobre el conflicto en Portugal. Ciento cincuenta estibadores del puerto de Lisboa fueron ilegalmente despedidos desde marzo de 2020 y la situación estaba en manos de los tribunales. Se decidió lanzar una campaña de solidaridad internacional para apoyar al sindicato portugués SEAL en su proceso de lucha.

Diálogo social

Se mantuvieron dos reuniones durante 2020, una presencial en febrero en Bruselas y una por videoconferencia en octubre, a las que asistieron representantes de la Comisión Europea, Espo, Feport y los sindicatos IDC e ITF.

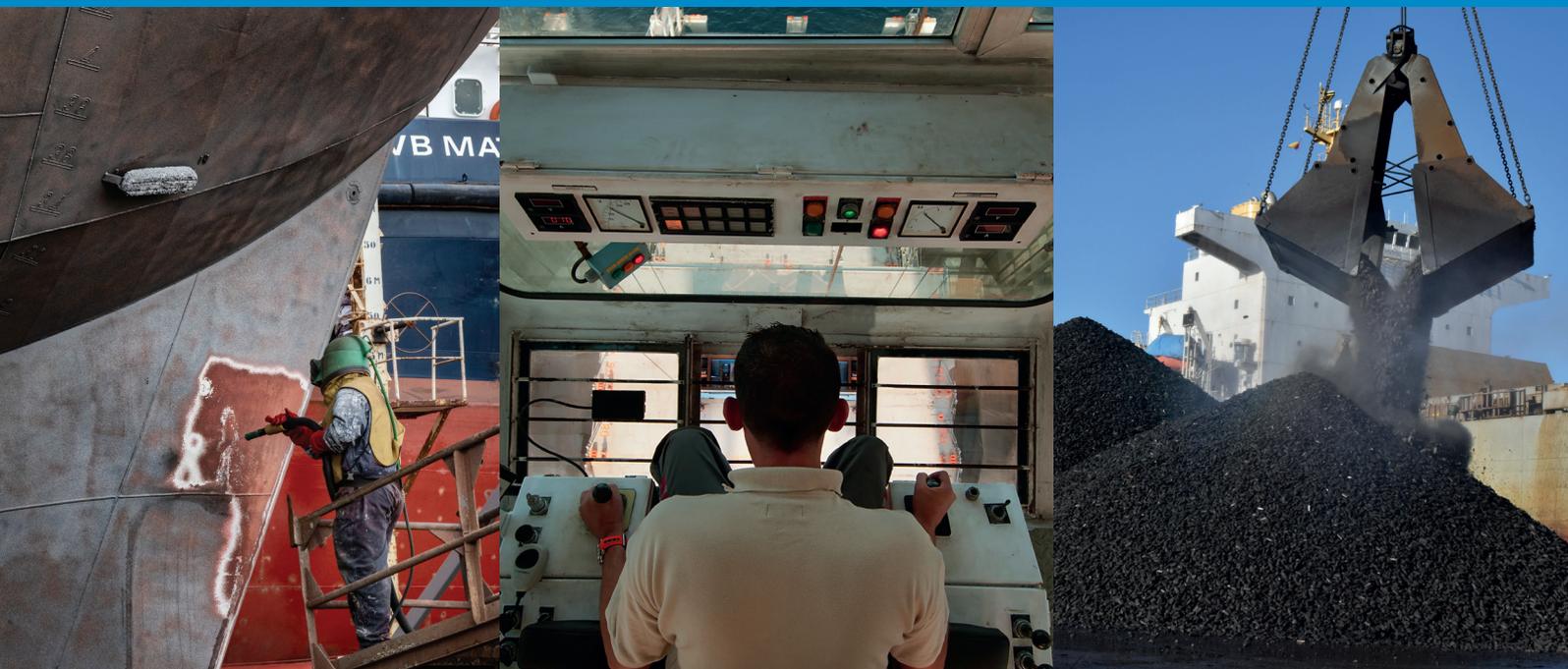
En estos encuentros se debatió sobre diferentes temas del plan trabajo acordado, entre ellos, cuestiones relacionadas con la salud y la seguridad de los trabajadores portuarios.

No obstante, a finales de año, los interlocutores sociales instamos a la Comisión Europea a tener un diálogo más significativo. Las recientes evoluciones en el sector marítimo que tienen un gran impacto en los puertos requieren de una importante atención por parte de las instituciones de la UE y, más particularmente, de los servicios de la Comisión Europea.

El Diálogo Social no puede limitarse a que cada organización exprese sus puntos de vista. Se necesita un debate más activo sobre temas cruciales, definición de acciones y un seguimiento real de la evolución del sector.



FOTO DE OCTAVIO FERNÁNDEZ



Una edición de


Funespor
Fundación Estudios Portuarios

Fundación de Estudios Portuarios
Rambla de Santa Cruz, 19 · 38006 · Santa Cruz de Tenerife
Tel. 922 28 95 21 · secretaria@funespor.org

Con la colaboración de

Puertos del Estado



Diseño y maquetación

ACAN

Rambla de Santa Cruz, 78-1º · 38004 · Santa Cruz de Tenerife
Tel. 822 01 35 22 · acan@azulyblanco.com