ANUARIO DE COORDINADORA
2019

COORDINADORA

CETM

ESTIBADORES PORTUARIOS CEEP

TRABAJADORES DE LOS PUERTOS CETP

ANUARIO DE COORDINADORA
2019

SUMARIO

1
PRESENTACIÓN

2
PROTAGONISTAS DE NUESTRO FUTURO

3
ANÁLISIS DEL SECTOR PORTUARIO

4
COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS

1.1 Presentación 5

2.1 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar 09

2.2 40 años 12

3.1 El tráfico portuario vuelve a marcar un máximo histórico 15

3.2 Transporte marítimo mundial.....23

3.3 El papel de la tecnología en el trabajo decente 24

4.1 Representación sindical CEEP.....27

4.2 42 Asamblea General CEEP.....30

4.2 Crónica del final de una reforma accidentada.....32

4.4 Negociación del V Acuerdo Marco 33

4.4 Acción sindical en los puertos CEEP.....36

ANUARIO DE COORDINADORA 2019

5 COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS

5.1 Representación sindical CETP.....41

5.2 8ª Asamblea General CETP 44

5.3 Acción sindical en los puertos CETP.....46

6 ACTIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

6.1 Formación y prevención de Riesgos Laborales..... 53

6.2 Igualdad..... 56

6.3 Coordinadora Solidaria 58

6.4 El puerto y el trabajo portuario en fotos..... 60

7 EVOLUCIÓN DE IDC

7.1 Afiliación y representatividad IDC 63

7.2 Asambleas y reuniones IDC 66

1 PRESENTACIÓN

Antolín Goya
Coordinador general

“No hubo necesidad de hacer la huelga efectiva, pues las empresas volvieron a la mesa de negociación. Aún así, acabó el año sin que las partes firmáramos ningún documento.”

FOTOGRAFÍA
Antonio Nuñez Maya

2018 fue un año cuya tónica fundamental fue la espera por la aprobación del reglamento que tenía que desarrollar el RDL aprobado en mayo de 2017. En la segunda mitad del año el Gobierno cambió de color, PSOE, y trajo una actitud de diálogo y consenso que, dinamizó la situación, creó una hoja de ruta, pero que no se materializó en resoluciones debido, fundamentalmente, a la inestabilidad política.

Tras ese período de letargo, en muchas ocasiones asfixiante, llegó 2019, el año en el que nuestra organización cumplió 40, y el sector volvió a subirse en una montaña rusa.

En abril, la Comisión Permanente del Congreso convalidaba un RDL de Reforma de la Estiba Portuaria que modificaba al anterior y que, por fin, clausuraba el *‘conflicto de la estiba’.* Se estipularon nueve meses, hasta final de año, para la adaptación de los convenios

FOTO DE Daniel Gil

colectivos de todos los puertos a la nueva realidad y el primer paso sería la firma del V Acuerdo Marco, entre la patronal, Anesco, y los trabajadores.

Se estipuló un calendario de negociación intenso para lograr cumplir los plazos, pero a medida que iban pasando los meses se intensificaron las dilaciones injustificadas y las inconcreciones, esta vez por parte de los empresarios, y hasta un desplante, que fue la gota que, en noviembre ya, colmó el vaso. Así, a falta de un mes para que expirara el plazo otorgado por el Gobierno, los estibadores presentaron un preaviso de huelga para el 25 de noviembre, de 24 horas, y del 26 al 30 en horas alternas.

No hubo necesidad de hacer la huelga efectiva, pues las empresas volvieron a la mesa de negociación. Aún así, acabó el año sin que las partes firmáramos ningún documento.

En otros ámbitos, el año de nuestro insigne aniversario, fue muy activo:

Elecciones

En enero tuvimos un primer éxito, claro y abrumador: en Tarragona los ocho representantes de los trabajadores y el delegado de personal del comité continuaron siendo de nuestras filas. En mayo le tocó el turno a Bilbao y también fuimos, con diferencia, la fuerza más votado. Así, tanto el presidente como el secretario del comité son de nuestra organización.

El crecimiento de la Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos también continuó en este ejercicio. Destacan, por ejemplo, las elecciones de febrero en Consignaciones Toro y Betoraza, en el puerto de Bilbao, cuyo resultado fue 100% Coordinadora, y en octubre las de la empresa de amarre de Algeciras Algemooring. En esta ocasión 13 de los 18 votos emitidos fueron para nuestro representante. De este modo, Coordinadora ostenta la mayoría en el sector de amarre del mayor puerto del País, pues los representantes de los trabajadores, de manera mayoritaria, de las dos principales empresas pertenecen a las filas de esta organización de trabajadores.

Jornadas

El plan de formación de la organización, uno de nuestros pilares fundamentales, siguió su senda, con distintas citas organizadas por Funespor.

Así, en junio, se celebró la Jornada 'Coordinación de Actividades Empresariales en el sector portuario' para los delegados de Prevención de Coordinadora, tanto de CEEP como de CETP, de los puertos de Valencia, Barcelona, Algeciras, Castellón, Sagunto, Alicante, Málaga, Las Palmas, Bilbao, Ibiza, Tarragona, además de delegados del sindicato portugués SEAL, que pertenece a IDC.

En septiembre, fue Málaga la encargada de acoger una jornada formativa sobre la negociación colectiva bajo la perspectiva de género, titulada *'Empoderando a la mujer en la comunidad marítima'.*

Otras citas sindicales

Además, específicamente para la CETP, en mayo, el coordinador general, Miguel Ángel Hormigo, el coordinador de la Zona Norte, Javier Martín, y el representante de esta misma Zona, Jonathan Granados, que en octubre fue elegido responsable de la sección sectorial de Empresas Estibadoras de la CETP, participaron en distintas reuniones y asambleas con diferentes colectivos, en Vigo y Gijón, para explicar las bazas de la Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos para la negociación y la lucha en defensa de los derechos

laborales. Fundamentalmente, en este encuentro con trabajadores de empresas estibadoras, de autoridades portuarias, amarradores, remolcadores, salvamento marítimo etc, se hizo hincapié en la importancia de la unidad entre todos los que desarrollan su actividad profesional en los puertos para ganar fuerza y presencia en cualquier ámbito.

En otro orden de cosas, en mayo, Antolín Goya dio una conferencia, 'Nuevo modelo de estiba. Retos del presente y futuro', en el marco del Congreso Internacional de Derecho Marítimo de la Universidad de Cádiz en el que fue muy contundente: *"Frente a la liberalización salvaje existen alternativas. La política debe estar al servicio de las personas y no de los beneficios empresariales. Es posible una economía productiva y competitiva que respete los derechos sociales y laborales"*.

Asamblea General y Asamblea General Extraordinaria de CEEP, en Madrid

Más de 200 delegados de la CEEP se congregaron en Madrid, en mayo en su 42ª Asamblea General, bajo el lema 'Coordinadora, garantía de futuro', en un encuentro profesional de tono festivo, pues, tras dos años de intensas negociaciones con distintas siglas políticas, de lucha sindical, de sinsabores y de unión férrea y ejemplarizante entre compañeros, por fin se había aprobado el Real Decreto Ley 9/2019 de Reforma de la Estiba Portuaria que modificó el anterior, 8/2017, que dejaba lagunas insalvables para la estabilidad en los puertos. También en esta asamblea se consensuaron los siguientes pasos para cumplir con lo estipulado en el marco normativo nuevo. El primero, la firma del V Acuerdo Marco.

Hubo tiempo, así mismo, para homenajear al recientemente fallecido Francesc Gallissà, jurista y uno de los impulsores de la Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios.

En octubre, Madrid volvió a acoger otra Asamblea General, esta vez extraordinaria, para valorar la situación de la negociación con la patronal, Anesco, que había dado un giro desde la entrada en escena de dos técnicos propuestos por el Gobierno, copresidentes de convenio, cuya labor era el estudio de alternativas legales que hicieran factible un acuerdo entre las partes.

Asamblea General de CETP, en Algeciras

La 8ª Asamblea General de la CETP se celebró en 2019 en Algeciras, en octubre, y su lema fue *'Participa, lucha, únete, construye Coordinadora'*. Un encuentro profesional al que asistieron más de 130 delegados y que estuvo marcado por el reconocimiento a la expansión de la organización, que ha aumentado su afiliación en un 40% en los dos últimos años, especialmente en los puertos de la zona anfitriona.

Coordinadora Solidaria

La Coordinadora Solidaria de los Puertos es nuestro corazón y en 2019 siguió latiendo con fuerza, más, si cabe. Además de las distintas campañas organizadas en cada uno de los puertos, hicimos un frente común para apoyar distintas iniciativas, especialmente pertinentes y emocionantes.

Empezamos el año con fuerza, recogiendo alimentos y productos de primera necesidad para llenar un contenedor y enviarlo a Grecia, a través de la ONG Red SOS Refugiados. Estibadores y trabajadores de los puertos de Barcelona, Bilbao, Palma, Ibiza, Algeciras, Vigo, Valencia, Santa Cruz de Tenerife, Las Palmas, Arrecife, Puerto del Rosario y Santa Cruz de La Palma, aunaron sus esfuerzos para paliar la escasez en la que viven las más de 4.500 personas refugiadas en Grecia.

En noviembre, Coordinadora Solidaria firmó un convenio con la Fundación Diversión Solidaria, para financiar y hacer labor de voluntariado en su proyecto 'Juntos es más divertido', durante el curso 2019-2020, orientado a la inclusión, mediante actividades lúdicas, de niños con y sin necesidades especiales.

El año terminó con otro proyecto internacional *'Vets for Africa'*, un proyecto de la Facultad de Veterinaria de la Universidad CEU Cardenal Herrera cuyo fin es mejorar la nutrición de uno de los países más pobres del continente africano, Malawi, y que también contó con nuestra financiación.

2 PROTAGONISTAS DE NUESTRO FUTURO

2.1 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar

"Nuestra meta es que los millones de trabajadores y trabajadoras del sector hagamos crecer los puertos de una manera justa y equitativa"

El sector del transporte marítimo es un motor económico mundial. Se conectan países, mercados, empresas y personas a través de la red internacional de puertos que facilita el movimiento de más del 80% de las mercancías que se comercializan. Es un sector eficiente, que crece cada año y arroja cuantiosos beneficios gracias al trabajo en cadena, perfectamente imbricado, que hay detrás, del cual, los trabajadores, formamos una pieza fundamental.

Si somos responsables de su buen funcionamiento, entendemos que también tenemos que ser partícipes del bienestar que ello produce. Bajo esta premisa nació Coordinadora, en 2019 hace 40 años: para trabajar por la defensa, promoción y representación de los intereses económicos, sociales y profesionales de los trabajadores y las trabajadoras de los puertos. Para tener una voz potente y ser un interlocutor válido en el sector. No queríamos que nuestros intereses se diluyeran en las filas de sindicatos generalistas, que hoy se ocupan de un sector y mañana de cualquier otro. En Coordinadora somos trabajadores de los puertos. Defendemos la unidad dentro del colectivo, como clave fundamental para el cambio de cualquier realidad adversa, pues es lo que nos otorga la fuerza, y promulgamos la participación de todos los afiliados, por ello creamos una organización asamblearia.

Nuestra meta es que los millones de trabajadores y trabajadoras del sector hagamos crecer los puertos de una manera justa y equitativa, sabemos que es posible desarrollar nuestras profesiones en condiciones dignas y estables. Estamos convencidos de que tenemos el derecho de ser protagonistas de nuestro presente y nuestro futuro.

Unirse a Coordinadora supone un compromiso directo y participativo con esta filosofía.
Todos somos Coordinadora.

Todos somos Coordinadora.

FOTOGRAFÍA
Antonio Alcaraz

Coordinadora es la confederación sindical más importante en los puertos españoles que, además, tiene representación internacional. Está integrada por dos federaciones:

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS CEEP

Defiende a los trabajadores y trabajadoras dedicados a la actividad de carga, descarga, estiba y desestiba de buques y a las labores complementarias de manipulación de mercancías. Desde finales de este año estamos inmersos en la negociación del V Acuerdo Marco, que sustituirá al IV, y que regulará, a nivel estatal, las relaciones laborales en el sector, después de las modificaciones de la Ley.

FEDERACIÓN ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS FTP:

Defiende a los trabajadores y trabajadoras de operaciones, oficina y mantenimiento de las empresas estibadoras, amarradores, remolcadores, personal de corporaciones de prácticos, de autoridades portuarias, transportistas, personal de consignatarias, de servicios auxiliares del puerto y de actividades relacionadas con el transporte marítimo.

El carácter asambleario es nuestra mayor fortaleza. Todos los afiliados participamos y tenemos voz en las asambleas para que la posición final del colectivo sea democrática, el reflejo más fiel posible de cada uno de sus miembros.

NUESTROS ESFUERZOS SE CENTRAN EN OFRECER:

Asistencia jurídica

Formación profesional para ti y tus familiares

Apoyo técnico en la negociación colectiva

Análisis del sector, para conocer su evolución y estar preparados

Asesoramiento en Seguridad y Salud Laboral

Solidaridad, Coordinadora Solidaria colabora en proyectos solidarios

Información sobre los puertos: web, aplicación móvil, redes sociales, boletines y revista La Estiba

Servicios complementarios, intermediación en seguros, telefonía, carburantes, etc.

INTERMODAL
SERVICES
MEDITERRANEAN SHIPPING CO
msc
AILRELEASE.COM
SOLUCIONES
PUERTA A PUERTA
QUE CONECTAN
EL MUNDO.
Con décadas de experiencia, MSC tiene como objetivo ofrecer un transporte sin interrupciones para el envío de su carga, dando servicio a todo tipo de industrias a nivel mundial. Seguimos expandiendo nuestra red de transporte terrestre, ofreciendo servicios integrados de camiones, trenes y barcazas para satisfacer las necesidades de su cadena de suministro.
msc.com/intermodal
MOVING THE WORLD, TOGETHER.
msc

2.2 40 años

40 AÑOS
COORDINADORA
CETM

Haber cumplido 40 años con una fortaleza y estado de salud envidiables, merece hacer un repaso rápido a lo que han sido estas décadas.

Desde el comienzo de su existencia, el 23 de julio de 1979, Coordinadora ha sido una organización asamblearia, donde todos los afiliados tenemos capacidad de participación real. Esta característica ha logrado una unidad inquebrantable en nuestro colectivo, resistente a los embates, algunos muy duros, de gobiernos de distintos colores políticos, y ha conseguido que siempre hayamos tenido una capacidad de lucha y de negociación extraordinaria.

De década en década, los estibadores han conseguido oponerse a los intentos de desregularización del sector aportando nuevas soluciones y reconduciendo los ataques. A finales de los años 70, a pesar de la negativa del Gobierno de UCD, se consiguió mantener la Organización de Trabajadores Portuarios (OTP) y crear un convenio estatal, precursor de los Acuerdos Marco actuales.
A finales de los años 80, ante la disolución de la OTP por parte del PSOE, se crearon Sociedades de Estiba en cada puerto, con participación de capital privado y del Estado.

Ya en el siglo XXI, una vez deja de formar parte el Estado de las Sociedades de Estiba, aparecen las Agrupaciones Portuarias de Interés Económico (APIE) y, años después, las Sociedades Anónimas de Gestión de Estibadores Portuarios (SAGEP). Nuestra determinación logra una etapa de crecimiento, con puertos eficientes y productivos, manteniendo los puestos de trabajo.

El Gobierno del PP vio en la sentencia de la Unión Europea, de 2014, una oportunidad única para acabar con la profesión de estibador. De nuevo, la unidad del colectivo y su capacidad de lucha y negociación, logran un RDL que garantiza los puestos de trabajo y organiza la estiba a través de Centros Portuarios de Empleo.

Desde el comienzo de su existencia, el 23 de julio de 1979, Coordinadora ha sido una organización asamblearia, donde todos los afiliados tenemos capacidad de participación real.

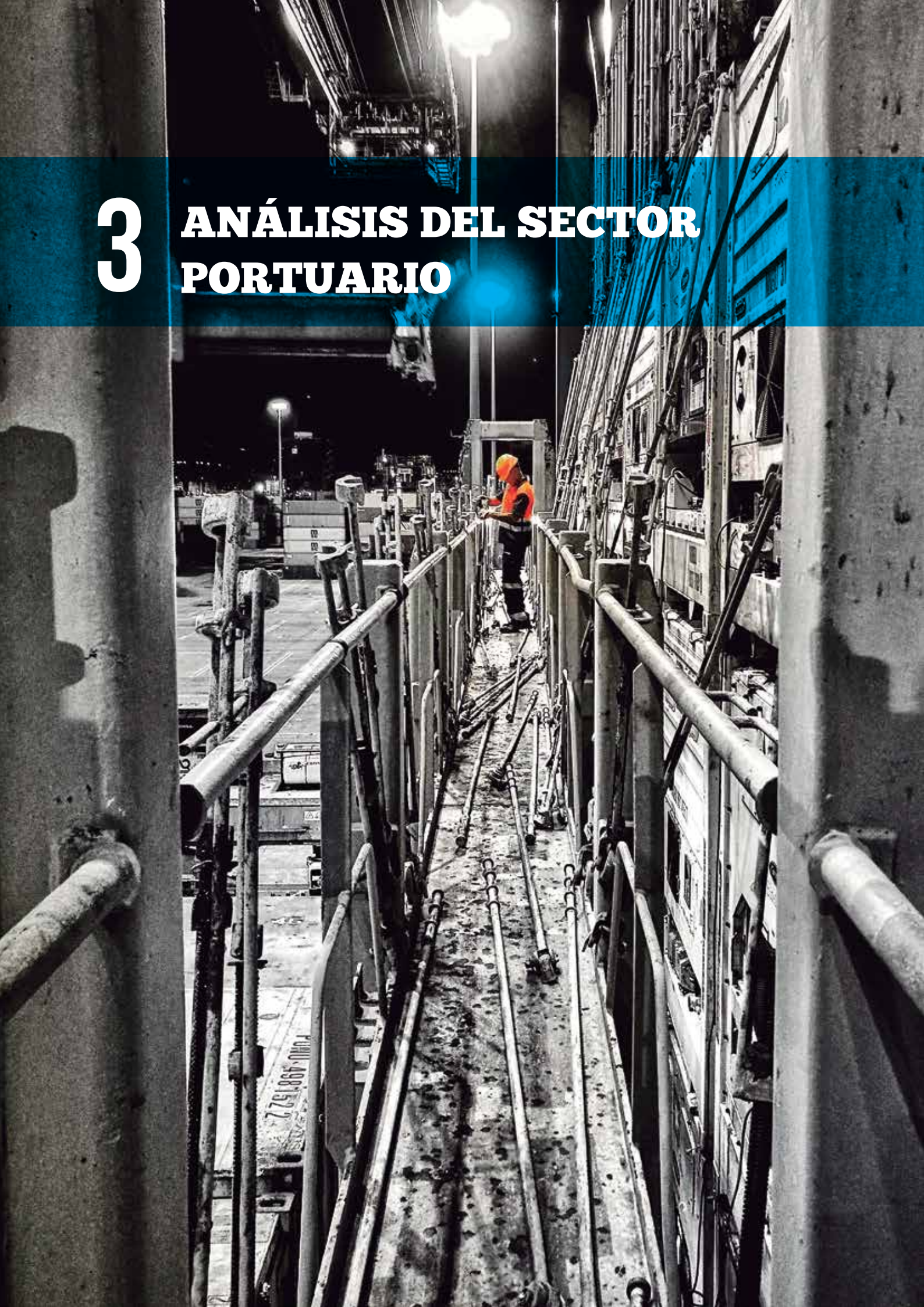
Expansión

Desde el año 2000, con la creación del Consejo Internacional de Estibadores, IDC en sus siglas en inglés, se formaliza la unión internacional y se multiplica la fuerza.

En 2009 protagonizamos otro hito trascendental en nuestra historia al abrirnos al resto de trabajadores de los puertos. Ahora somos una gran organización de Trabajadores del Mar con dos ramas, la Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios y la Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos.

Durante toda su historia Coordinadora ha sabido enfrentarse a los retos gracias a su fuerza sindical, demostrando una gran capacidad de adaptación a los tiempos tan cambiantes que nos ha tocado vivir.

Soluciones innovadoras, solidaridad, negociación y lucha son las señas de identidad que han hecho posible que sigamos mirando al futuro. Gracias a ello, los trabajadores del mar podrán contar con una organización fuerte, de trabajadores comprometidos, con la que seguir superando los retos que vengan.



3 ANÁLISIS DEL SECTOR PORTUARIO

3.1 El tráfico portuario vuelve a marcar un máximo histórico

Los puertos españoles, según datos de Puertos del Estado, movieron casi 565 millones de toneladas durante el año 2019, lo cual ha supuesto un nuevo máximo histórico. Durante la última década (2010-2019) el tráfico portuario ha crecido a un ritmo medio del 3%, pasando de los 432,5 millones de toneladas a los actuales 564,6 millones.

Destaca el crecimiento del 2,5% de la mercancía general que alcanzó los 274 millones de toneladas, propiciado por el incremento de tráficos como los minerales no metálicos (+18%), los piensos y forrajes (+14%) o las frutas, hortalizas y legumbres (+8%).

Las mercancías en tránsito, con más de 154 millones de toneladas, y que representan el 28% de las mercancías movidas, crecieron un 4%, y sitúan a los puertos españoles como una de las principales alternativas para la conexión entre continentes.

Además, el número de buques que circularon por nuestros puertos ascendió a 170.467 unidades, un 2% más que en 2018, siendo barcos de mayor porte ya que las GT (unidades de arqueo bruto) ascendieron 2.391 millones, con un incremento un 3,8%.

MERCANCÍAS (Toneladas)	**2018**	**2019**	**Diferencia**	**%**
GRANELES LÍQUIDOS	180.719.296	187.139.858	6.420.562	3,55
GRANELES SÓLIDOS	102.366.095	90.941.068	-11.425.027	-11,16
MERCANCÍA GENERAL	267.372.554	274.077.731	6.705.177	2,51
TOTAL	550.457.945	552.158.657	1.700.712	0,31

OTRAS MERCANCÍAS (Toneladas)	**2018**	**2019**	**Diferencia**	**%**
PESCA	224.014	206.950	-17.064	-7,62
AVITUALLAMIENTO COMBUSTIBLES LÍQUIDOS	8.153.155	7.947.964	-205.191	-2,52
OTROS AVITUALLAMIENTOS	2.142.339	2.037.593	-104.746	-4,89
TRAFICO INTERIOR	2.579.158	2.306.108	-273.050	-10,59
TOTAL	13.098.666	12.498.615	-600.051	-4,58

TOTAL TRÁFICO PORTUARIO (Toneladas)	**2018**	**2019**	**Diferencia**	**%**
TOTAL DE MERCANCÍA MANIPULADA	550.457.945	552.158.657	1.700.712	0,31
TOTAL OTRAS (PESCA, AVITUALLAMIENTO, TRÁFICO INTERIOR)	13.098.666	12.498.615	-600.051	-4,58
TOTAL TRÁFICO PORTUARIO	563.556.611	564.657.272	1.100.661	0,20
PESO DEL TRÁNSITO EN EL TOTAL TRÁFICO PORTUARIO	27%	28%		

TOTAL BUQUES MERCANTES (uds)	167.119	170.470	3.351	2,01
UDS. ARQUEO BRUTO (G.T.)	2.303.281.999	2.391.269.932	87.987.933	3,82

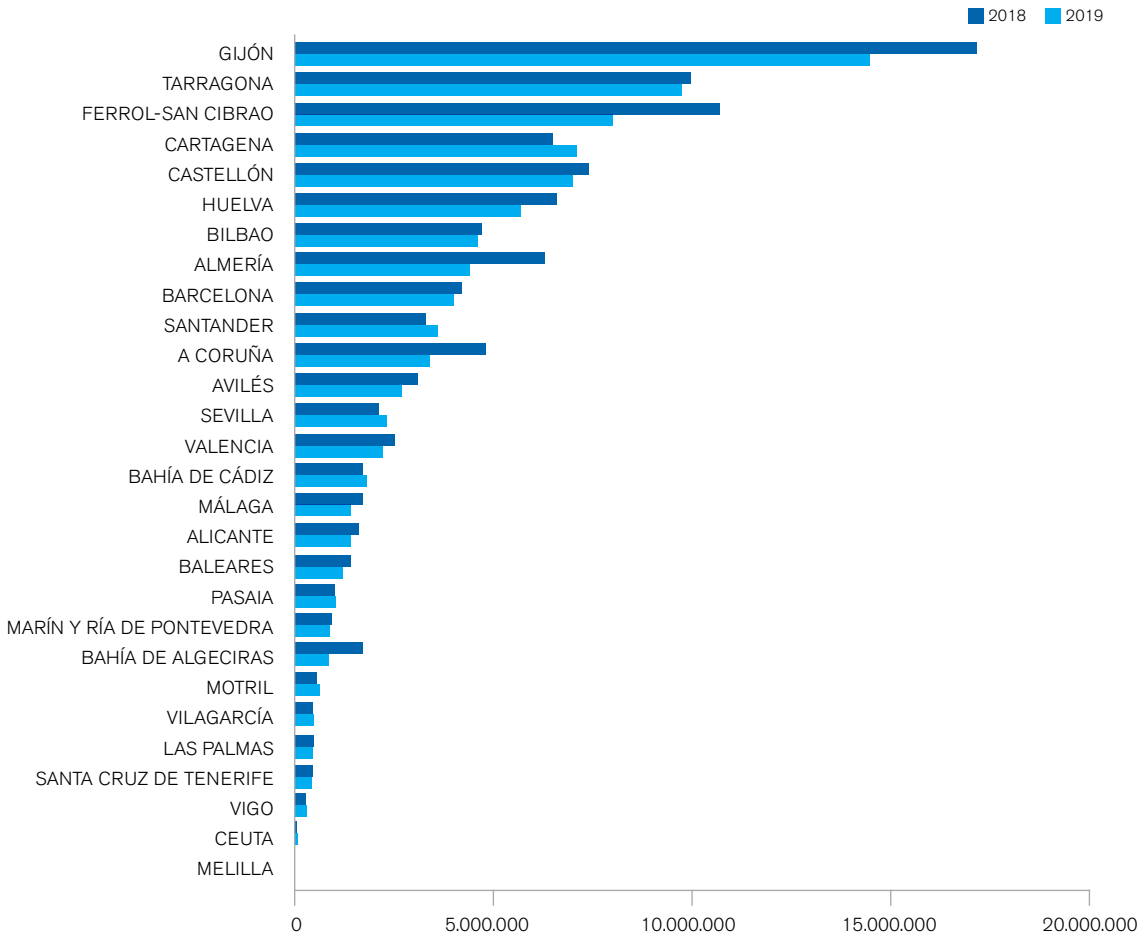
FOTOGRAFÍA
Sergio Pérez

FOTO DE José Ramón Belenguer

GRANELES SÓLIDOS

Durante este año el tráfico de graneles sólidos ha experimentado una importante pérdida del 11% alcanzando los 90,9 millones de toneladas, con un descenso, principalmente, del tráfico de carbón que ha pasado de 26,4 millones de toneladas en 2018 a 17,6 millones en 2019.

Graneles sólidos por Autoridad Portuaria (toneladas)



TRÁFICO RO-RO

El tráfico ro-ro ya supera los 65 millones de toneladas transportadas, lo cual ha supuesto que cerca 3 millones de vehículos industriales embarcaran/desembarcaran en los puertos españoles.

Tráfico Ro-Ro por Autoridad Portuaria (toneladas)

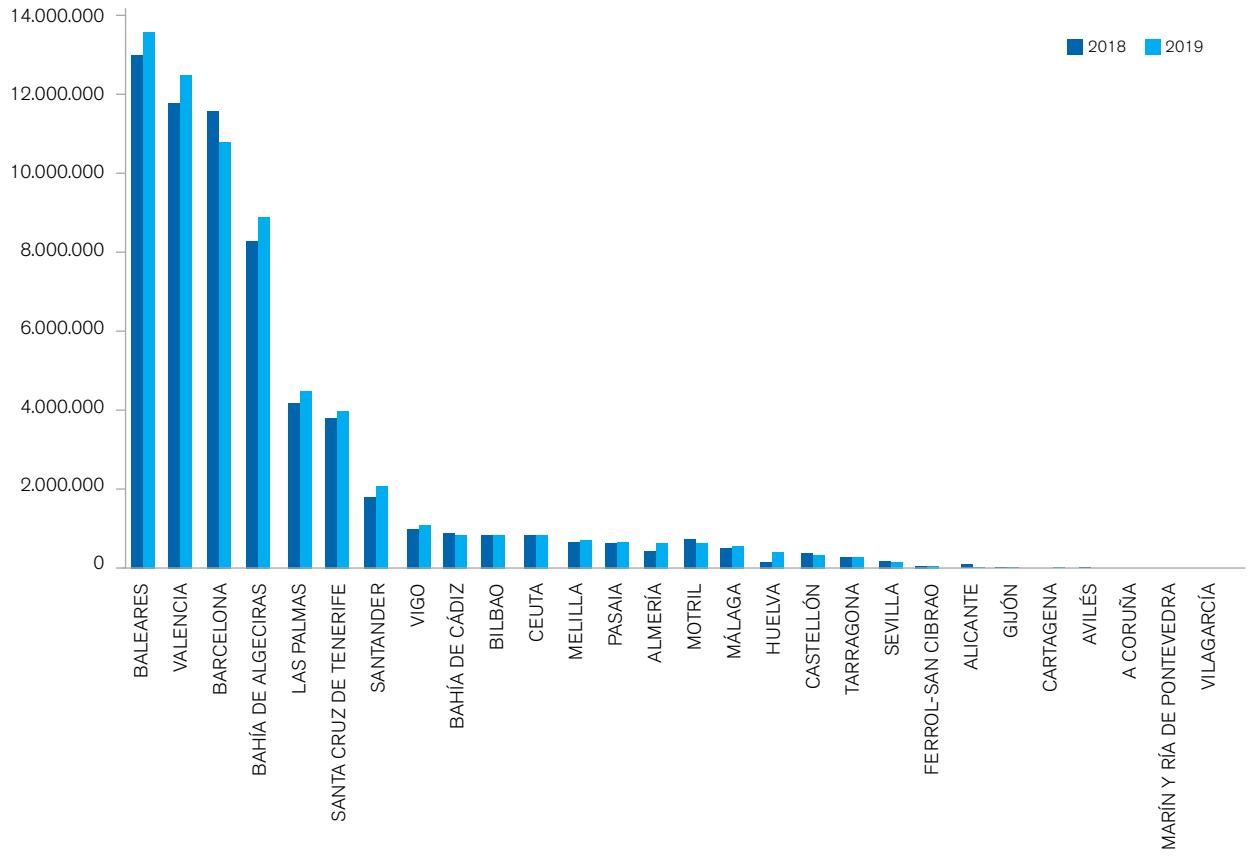


FOTO DE Francisco Javier Domínguez

TRÁFICO DE VEHÍCULOS

El movimiento de vehículos en régimen de mercancía ha disminuido un 3.6% en comparación con 2018, registrándose un volumen de 3.3 millones de unidades.

Vehículos en régimen de mercancía por Autoridad Portuaria (unidades)

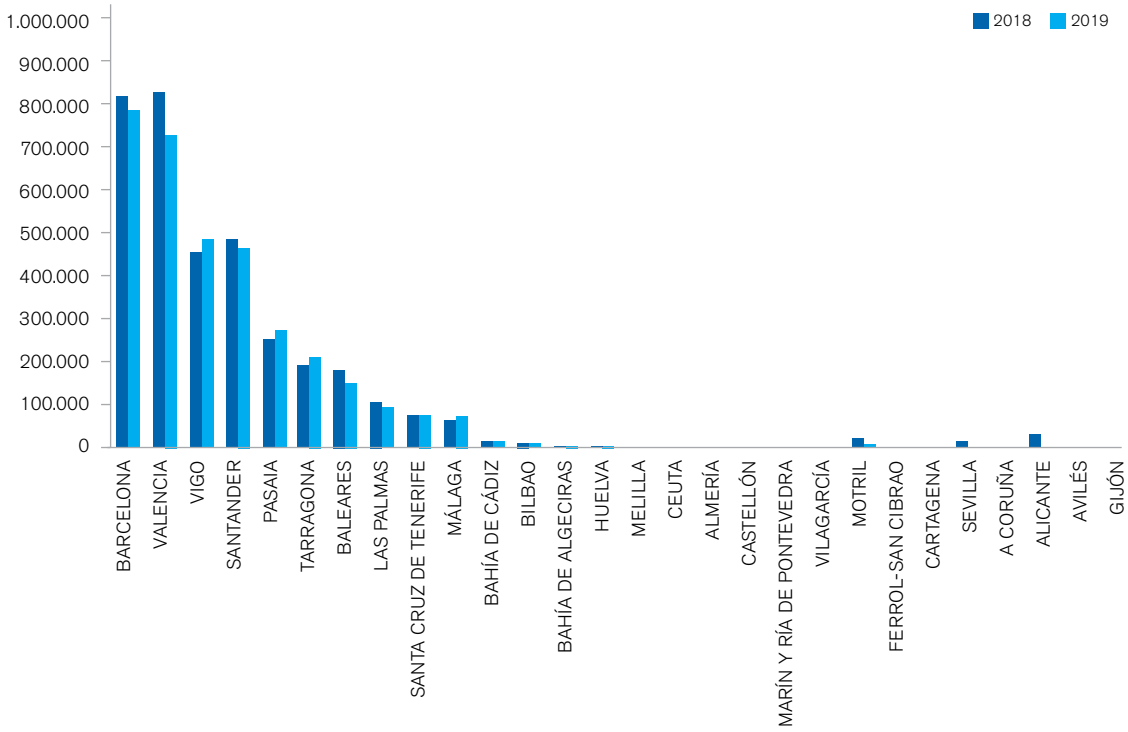


FOTO DE Antonio Prieto

FOTO DE Sergio Pérez

MERCANCÍA EN CONTENEDOR

El tráfico de contenedores alcanzó algo más de 17,4 millones de TEUs con un incremento del 1.5%. De estos, el 53,8%, es decir 9,4 millones de TEUs, lo fueron en tránsito.

AUTORIDAD PORTUARIA	EN TRÁNSITO		NACIONAL Y EXTERIOR		TOTAL
	2019	% del total	2019	% del total	
VALENCIA	2.936.739	54,0%	2.503.088	46,0%	5.439.827
BAHÍA DE ALGECIRAS	4.416.233	86,2%	709.152	13,8%	5.125.385
BARCELONA	1.397.045	42,0%	1.927.150	58,0%	3.324.195
LAS PALMAS	447.316	44,4%	559.241	55,6%	1.006.557
BILBAO	1.730	0,3%	626.695	99,7%	628.425
SANTA CRUZ DE TENERIFE	12.530	3,0%	398.378	97,0%	410.908
MÁLAGA	170.305	81,4%	38.923	18,6%	209.228
CASTELLÓN	7.688	3,8%	195.140	96,2%	202.828
VIGO	9.278	5,1%	171.917	94,9%	181.195
ALICANTE	525	0,3%	170.739	99,7%	171.264
SEVILLA	0	0,0%	136.627	100,0%	136.627
BALEARES	24	0,0%	120.345	100,0%	120.369
MARÍN Y RÍA DE PONTEVEDRA	5.002	6,5%	71.643	93,5%	76.645
GIJÓN	1	0,0%	75.687	100,0%	75.688
HUELVA	8	0,0%	73.970	100,0%	73.978
CARTAGENA	619	0,9%	66.146	99,1%	66.765
BAHÍA DE CÁDIZ	773	1,3%	57.066	98,7%	57.839
TARRAGONA	62	0,1%	47.921	99,9%	47.983
VILAGARCÍA	29	0,1%	41.228	99,9%	41.257
ALMERÍA	85	0,4%	23.391	99,6%	23.476
MELILLA	0	0,0%	17.924	100,0%	17.924
SANTANDER	2	0,0%	14.314	100,0%	14.316
CEUTA	19	0,2%	10.778	99,8%	10.797
FERROL-SAN CIBRAO	0	0,0%	8.276	100,0%	8.276
MOTRIL	0	0,0%	612	100,0%	612
A CORUÑA	0	0,0%	6	100,0%	6
AVILÉS	0	0,0%	4	100,0%	4
PASAIA	0	0%	0	0%	0
Total	**9.406.013**	**53,8%**	**8.066.361**	**46,2%**	**17.472.374**

INTERMODALIDAD

En 2019 gran parte de los proyectos estratégicos en los puertos españoles se han centrado en unir buques, terminales y trenes.

- En el puerto de Algeciras, representantes de la Autoridad Portuaria de Algeciras, Aragón Plataforma y Logística (APL) y ADIF han creado un grupo de trabajo para estudiar la viabilidad de una autopista ferroviaria entre el puerto andaluz, Madrid y Zaragoza.
- En el puerto de Barcelona, Adif ha adjudicado un tercer carril entre Castellbibal y Martorrel, importante para el Corredor del Mediterráneo. Además, VIIA (empresa dedicada a la construcción de autopistas ferroviarias a través de Europa) ha inaugurado una nueva línea ferroviaria europea que une la terminal multimodal de Setemar ubicada en Can Tunis (Barcelona) con Bettembourg (Luxemburgo).
- En el puerto de Bilbao, la empresa Noatum Container Terminal Bilbao, ha ampliado su terminal ferroviaria de contendores.
- En el puerto de Málaga, después de efectuarse diversas inversiones se puso en marcha un nuevo servicio ferroviario entre Madrid y la rada.
- El puerto de Sagunto conectará con Aragón a través de la línea “Sagunto-Teruel-Zaragoza”.
- En el puerto de Sevilla, Mediterranean Shipping Company (MSC) ha incorporado un nuevo servicio de tren para contenedores, que viaja a través del corredor del Atlántico, conectando Sevilla con el Puerto de Sines (Portugal).
- En el puerto de Valencia, la Autoridad Portuaria ha anunciado un compromiso de casi 100 millones de euros para la mejora de sus conexiones ferroviarias entre el puerto de Valencia y Aragón. Cosco, que gestiona una de las terminales de contenedores de este enclave ha comunicado su intención de duplicar la capacidad de su terminal ferroviaria de Zaragoza hasta los 330.000 TEU.

FOTO DE José Luis Méndez

CONECTIVIDAD

España ocupa el décimo puesto en conectividad mundial del transporte marítimo y el cuarto a nivel europeo, según la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo, mostrando una mejora del 20% desde 2006.

Situarse en el top ten de países mejor comunicados en la red mundial de transporte marítimo de contenedores es un importante factor que demuestra la competitividad de los puertos españoles.

Índice de Conectividad Marítima UNCTAD

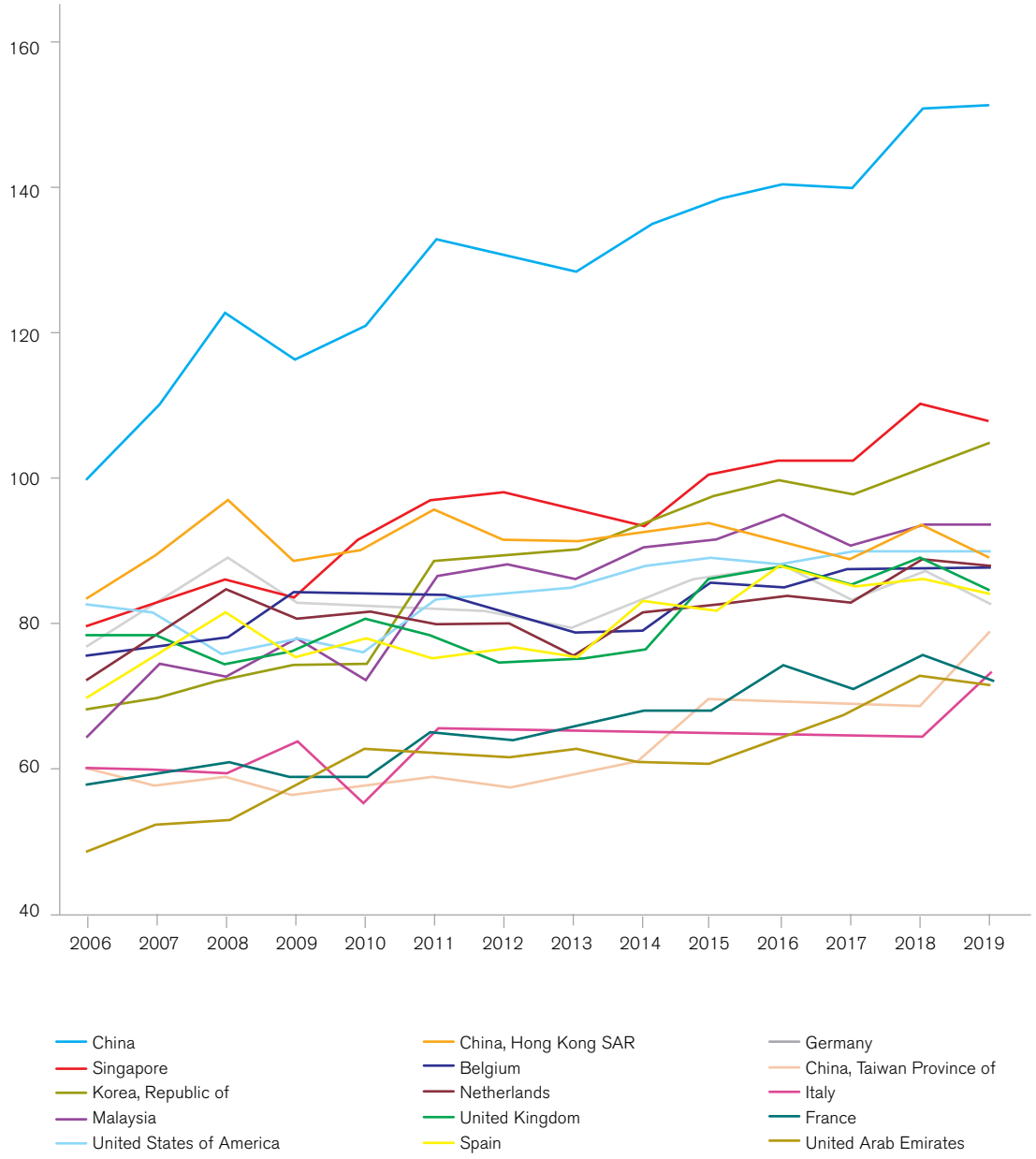


FOTO DE José Luis Méndez

INDUSTRIA MARÍTIMO - PORTUARIA

El negocio portuario comprende a una amplia cantidad de agentes que intervienen en diferentes fases del proceso de entrada y salida de mercancías en un puerto. Representa el 11.5% de todo el negocio del transporte español de mercancías.

Los agentes con mayor presencia son los siguientes:

- **Consignatarios de buques:** este sector factura cerca de dos mil millones de euros al año y emplean a unos 5.550 trabajadores y trabajadoras.
- **Transitarios:** su sector alcanza unas ventas anuales de casi siete mil millones de euros con una plantilla de 16.700 trabajadores y trabajadoras.
- **Navieros:** las navieras españolas facturan unos 740 millones de euros anuales y cuentan con unos 1.540 trabajadores y trabajadoras en plantilla.
- **Empresas estibadoras:** este sector acumula unas ventas de casi mil setecientos millones de euros y cuenta con unos 2.800 trabajadores directos y 6.435 a través de las SAGEP/CPE.
- **Remolcadores:** el sector del remolque factura unos quinientos millones de euros con una plantilla en torno a 1.700 trabajadores y trabajadoras.
- **Prácticos:** este sector factura anualmente en torno a noventa y cuatro millones de euros. Suman unos 256 prácticos.
- **Amarradores:** el servicio de amarre alcanza unas ventas anuales de cincuenta y cuatro millones de euros y ocupa a unos 890 trabajadores y trabajadoras.
- **Puertos del Estado y Autoridades Portuarias:** el sistema portuario español sigue presentando una equilibrada situación financiera. Su nivel de facturación alcanza los mil doscientos millones de euros y emplea cerca de 5.000 trabajadores y trabajadoras.

3.2 Transporte marítimo mundial

En su último informe sobre el transporte marítimo, la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo destaca una nueva tendencia de crecimiento moderado del comercio marítimo, marcado por la ralentización de la economía global.

DATOS

- El comercio marítimo mundial creció un 2.7% en 2018, alcanzando los 11 billones de toneladas.
- La capacidad de la flota mundial sigue creciendo. En 2018 ha aumentado un 2.6%, contando con un total de 95.402 buques capaces de transportar 1.976.491 de toneladas.
- Los principales fabricantes de buques siguen siendo China, Japón y la República de Corea, ostentando el 90% de la actividad.
- El mercado del contenedor se encuentra dominado por 3 grandes alianzas que concentran el 90% de la capacidad:
  - **2M Alliance:** Maersk y MSC
  - **Ocean Alliance:** COSCO, CMA-CGM y Evergreen
  - **The Alliance:** Hapag-Lloyd, ONE, Yang Ming y Hyundai HMM.
- Sus estrategias están tendiendo hacia la reducción de capacidad y racionalización de costes y están diversificando hacia un modelo de servicios integrados.

PREVISIONES

La construcción constante de megabuques portacontenedores unida a la desaceleración de la demanda ha vuelto a desequilibrar el mercado generándose una sobreoferta y una caída de los fletes.

El informe estima que en los próximos cinco años el transporte marítimo se enfrenta a importantes retos que marcarán su futuro, el principal, el desarrollo sostenible. La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible fue firmada en 2015 por los jefes de Estado y de Gobierno de los países miembros de Naciones Unidas. Representa el compromiso internacional para hacer frente a los retos sociales, económicos y medioambientales de la globalización.

En el sector marítimo se prevén importantes inversiones en investigación y desarrollo de nuevas tecnologías y servicios que ayuden a conseguir las metas mediambientales y mejoren la eficiencia.

FOTO DE Enrique Tormo

3.3 El papel de la tecnología en el trabajo decente

La OIT ha publicado el informe "Trabajar para un futuro más prometedor", en el que este organismo internacional pone en valor la necesidad de un uso responsable de la tecnología en el trabajo.

El desarrollo tecnológico puede facilitar la vida de los trabajadores, no sólo en el desempeño directo de su actividad, sino en la mejora del control de las condiciones de trabajo por parte de los organismos correspondientes. Sin embargo, pone de manifiesto la posible pérdida de autonomía y capacidad de control por parte de los trabajadores sobre su actividad, lo que podría desembocar en la alienación de las personas y el freno a su desarrollo.

Por ello, frente a los cambios tecnológicos que están afectando al mundo laboral y sus relaciones, la OIT aboga por un enfoque de la inteligencia artificial bajo control humano, es decir, que garantice que las decisiones finales que afectan al trabajo sean tomadas por seres humanos y no por algoritmos.

El trabajo no es una mercancía; así como tampoco el trabajador es un robot.

Además, advierte sobre una posible merma en las condiciones laborales de aquellas personas que desempeñen su labor a través de plataformas digitales, ya que, al poder realizarse desde cualquier país, se dificulta el control del cumplimiento de las legislaciones laborales aplicables.

Por último, recuerda la ingente cantidad de datos de los que se dispondrá de cualquier trabajador con la implementación de estos nuevos modelos tecnológicos de trabajo, por lo que se hace necesario el desarrollo de normas y protocolos eficaces que garanticen el buen uso de estos datos y que permitan mantener la dignidad e intimidad de los trabajadores.

FOTO DE José Luis Méndez

GRIMALDI LINES

Short Sea Services

RORO CARGO • CONTENEDORES • PASAJEROS • PROJECT CARGO

Si escoges el barco como solución de transporte

AHORRAS HASTA EL 50%

respecto a los costes por carretera

INFO y RESERVAS: +34 96.306.13.00 • info@grimaldilogistica.com • http://cargo.grimaldi-lines.com

4 COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS

4.1 Representación sindical

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP) es la organización mayoritaria en el sector de la estiba portuaria con un 78,9% de representación sindical, alcanzando el 100% en las Zonas Catalana – Balear y Canarias.

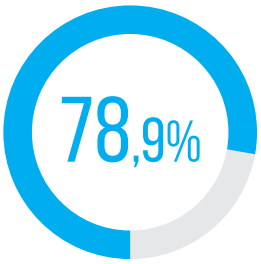
Gracias a este respaldo, Coordinadora ha podido liderar año tras año el diálogo social con empresas y Administración Pública, interviniendo de manera activa en la planificación estratégica del sector, a favor de unas condiciones laborales estables y dignas para los trabajadores portuarios.

FOTO DE José Luis Méndez

DATOS POR PUERTO

PUERTOS	CEEP	TOTAL
Alcudia	1	1
Algeciras	23	23
Alicante	5	5
Almería	1	1
Arrecife	1	1
Autonómicos Cataluña	1	1
Autonómicos Galicia	-	2
Avilés	5	5
Barcelona	23	23
Bilbao	6	13
Cádiz	3	3
Cartagena	-	-
Castellón	9	9
Ceuta	-	1
Ferrol	-	-
Gandía	1	1
Gijón	4	5
Huelva	3	3
Ibiza	1	1
La Coruña	-	-
Las Palmas	13	13
Mahón	1	1
Málaga	9	9
Marín	-	-
Melilla	-	1
Motril	1	1
Palma de Mallorca	5	5
Pasajes	-	5
Pasajes. (empresas)	-	1
Puerto del Rosario	1	1
S/C La Palma	1	1
S/C Tenerife	9	9
Sagunto	6	8
Santander	1	5
Sevilla	3	5
Tarragona	9	9
Valencia	11	23
Vigo	4	9
Vilagarcía	-	-
TOTAL	**161**	**204**

FOTOGRAFÍA
Antonio Liarte



TOTAL COORDINADORA
161 DE 204 REPRESENTANTES

COORDINADOR GENERAL
Antolín Goya
Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP)
Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM)

Sergio Rodríguez Fernández
Coordinador Zona Norte

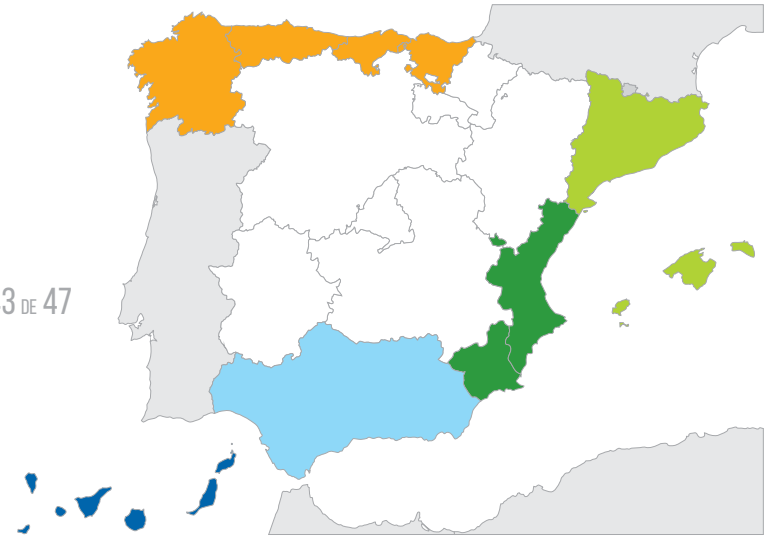
Xavier Tárraga Martínez
Coordinador
Zona Catalana-Balear

Kiko Alamar Bolea
Coordinador Zona Levante

Manuel Cabello Sánchez
Coordinador
Zona Andalucía

Maxi Díaz García
Coordinador
Zona Canaria

- **Zona Norte** 20 DE 45
- **Zona Catalana - Balear** 50 DE 50
- **Zona Levante** 23 DE 37
- **Zona Andalucía (Ceuta y Melilla)** 43 DE 47
- **Zona Canaria** 25 DE 25



Port de Barcelona

Un horizonte compartido, un esfuerzo colectivo

Trabajamos para conectar las empresas con el mundo y hacer más competitiva la economía.
Lo hacemos con las 500 empresas y los 32.000 trabajadores de la Comunidad Portuaria.
Juntos consolidamos Barcelona como el *smart* port de referencia del sur de Europa.

Súmate: Avanzamos juntos.

www.portdebarcelona.cat

4.2 42 Asamblea General

El 9 de mayo se celebró en Madrid la 42 Asamblea general bajo el lema "Garantía de futuro", a la que asistieron más de 250 representantes de todos los puertos.

Participaron en la inauguración César Ramos, portavoz de Fomento del grupo parlamentario socialista, Ángel Allué, director general de Trabajo y Salvador de la Encina, presidente de Puertos del Estado, coincidiendo todos en destacar el talante de diálogo y consenso de Coordinadora durante todo el proceso de negociación del Real Decreto Ley.

Al finalizar el acto de inauguración, el coordinador general Antolín Goya comenzó su informe de gestión agradeciendo a todos y todas su presencia y destacando que tras dos años de lucha intensa se ha conseguido una reforma que garantiza el futuro de la profesión.

"Todos y todas los que formamos parte de Coordinadora entendemos que nuestra visión debe ser de futuro. Esa solidaridad que nos define es la que nos hace grandes y fuertes ante los conflictos y es la que debe seguir marcando nuestro trabajo ante los próximos retos", resaltó Goya.

Realizó un repaso por los principales hitos del proceso de reforma legal de la estiba explicando las decisiones que se fueron adoptando para lograr una normativa que ofrece seguridad jurídica al sector y un entorno estable para la negociación colectiva.

Posteriormente se centró en los próximos objetivos, la firma del V Acuerdo Estatal que cubra los aspectos esenciales de articulación de convenios y la negociación de todos los convenios colectivos de ámbito inferior en cada uno de los puertos.

Para finalizar, el Coordinador General hizo una reflexión sobre sus 14 años de mandato y cómo ha evolucionado la organización en todo ese tiempo.

HOMENAJE PÓSTUMO A FRANCESC GALLISÁ

Durante la Asamblea se celebró un acto de homenaje póstumo a Francesc Gallisá, abogado de Coordinadora que defendió de manera rotunda la dignidad en las relaciones laborales y la importancia de tener una negociación colectiva en igualdad de condiciones para hacer una sociedad más justa.

Para Coordinadora Gallissà fue mucho más que un abogado; fue una pieza fundamental en la elaboración de nuestro ideario y fue una inspi-

Homenaje a Francesc Gallisá

ración. Su manera de dotar de dignidad, primero, al ser humano y, después, al trabajador; su profunda convicción solidaria y su empeño en hacer una sociedad más equitativa e igualitaria, tanto social como económicamente, calaron en nuestra organización y en cada uno de nosotros hasta hoy.

"Por eso le estamos tan agradecidos y le decimos ¡Hasta siempre amigo Galli!. Descansa en paz", recalcó Goya.

ASAMBLEA EXTRAORDINARIA

El 23 de octubre representantes de todos los puertos del país se dieron cita en Madrid en una asamblea general extraordinaria para valorar la situación de la negociación con la patronal ANESCO, desde la entrada en escena de los dos copresidentes.

Los delegados y dirigentes del sindicato, entre ellos Antolín Goya, su coordinador general, pusieron en común las líneas básicas del V Acuerdo Marco sectorial, cuya parte fundamental es la calidad y la estabilidad en el empleo de los estibadores portuarios.

4.3 Crónica del final de una reforma accidentada

(continuación de 2017 y 2018)

El 29 de marzo, el Consejo de Ministros aprobó el Real Decreto-ley que culminaría el marco normativo de la estiba portuaria, después de cinco años de incertidumbre.

Terminó 2018 con un nuevo Gobierno, el PP dio paso al PSOE, que trajo un talante nuevo, de diálogo, y que se comprometió a tener una hoja de ruta para finalizar la reforma del sistema portuario y así clausurar el conocido como 'conflicto de la estiba'.

Empezó 2019 y seguíamos a la espera de esa hoja de ruta. Por fortuna, llegó y se cumplió.

El 29 de marzo, el Consejo de Ministros aprobó el Real Decreto-ley que culminaría el marco normativo de la estiba portuaria, después de cinco años de incertidumbre. La norma conjugó los principios de libertad de contratación exigidos por Europa con los derechos de los trabajadores a mantener sus puestos. Estableció, entre otras cuestiones, una habilitación legal para que a través de los convenios colectivos se pueda acordar la subrogación obligatoria de los trabajadores para las empresas que decidan salirse de las Sagep, con objeto de garantizar los derechos de los trabajadores. Del mismo modo, estipuló una modificación de la Ley de las Empresas de Trabajo Temporal (ETT), para establecer las especificidades de los Centros Portuarios de Empleo (CPE), entre otras, la necesidad de ser empresa estibadora para poder formar parte de su accionariado. Este último punto es fundamental para garantizar el máximo nivel de profesionalidad.

Solo quedaba, para cerrar este capítulo de desestabilización del sector, la convalidación en el Congreso de esta norma, que llegaría una semana después, el 3 de abril.

La consecución de ese texto jurídico fue posible gracias a la capacidad de negociación y de consenso entre el Gobierno con Coordinadora y Anesco; un trabajo realizado por María José Rallo, secretaria general de Transporte del Ministerio de Fomento y de César Ramos, diputado y coordinador del Grupo de Gobierno Abierto del PSOE. La norma logró aunar las demandas de los trabajadores y de la patronal, así como el visto bueno de la Comisión Europea.

La convalidación de la Diputación Permanente del Congreso al RDL dio muestra de la responsabilidad y compromiso con un sector estratégico de todos los grupos parlamentarios que lo hicieron posible: Grupo Socialista, Grupo Confederal de Unidos Podemos-En Comú Podem-En Marea, Grupo Esquerra Republicana, Grupo Vasco (EAJ-PNV) y Grupo Mixto (Unión del Pueblo Navarro, Compromís Podemos, EH Bildu, PDeCAT, Coalición Canaria y Nueva Canarias), con la abstención de Ciudadanos y del Partido Popular.

Una vez sentadas las bases legales se estipularon nueve meses, hasta final de año, para la adaptación de los convenios colectivos de todos los puertos a la nueva realidad.

Salvador de la Encina ha sido una persona clave en la reforma de la estiba

4.4 Negociación del V Acuerdo Marco

La interferencia de la CNMC y la incapacidad de la patronal para llegar a un acuerdo hicieron que acabara el año sin el Acuerdo Marco firmado.

Equipo negociador de Coordinadora

Los estibadores valoran positivamente el documento consensuado con la patronal y desconvocan la huelga

El 9 de mayo se celebró la 42 Asamblea General de la CEEP en Madrid centrada en el análisis del nuevo marco regulatorio que garantiza el futuro de la profesión.

En ella, Antolín Goya informó, a los más de doscientos asistentes, de que el primer paso a recorrer, a partir de ese momento, era la firma del V Acuerdo Marco Estatal, un paraguas que cubriera los aspectos esenciales de articulación de convenios, ámbitos, comisión paritaria, ingresos, niveles óptimos de empleo, formación, jornada, régimen disciplinario, garantía de cumplimiento de sus cláusulas, etc. En definitiva, una norma consensuada entre trabajadores y empresarios que diera cobertura a todos los convenios colectivos de ámbito inferior en cada uno de los puertos, encargados de regular las condiciones específicas, tanto económicas como de trabajo, en los distintos muelles del País.

Ambas partes, patronal y trabajadores estuvieron de acuerdo en marcar un calendario intensivo, hasta final de año, de mesas de negociación en los distintos ámbitos. Se pretendía tener el texto del V Acuerdo Marco aprobado en julio para dedicar el último trimestre del año a perfilar los convenios de cada uno de los puertos.

En junio, la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) planteó una cuestión prejudicial al Tribunal de Justicia de la Unión Europea sobre el Acuerdo Marco de la Estiba. Tanto Anesco como Coordinado-

Los sindicatos de la estiba y Anesco alcanzan un preacuerdo para evitar la huelga

Los representantes de Coordinadora debatiendo las propuestas

Múltiples reuniones de negociación con mediadores

ra lamentaron públicamente esta maniobra que juzgaban impertinente, al entender que en España hay herramientas suficientes para dar respuesta a la legalidad del convenio, así como porque una nueva dilación en el proceso lo único que reportaría al sector es inestabilidad, principal enemigo de la captación de tráficos y del crecimiento de los puertos. Además, las dos partes estaban de acuerdo con que la jurisprudencia había sido clara en cuanto a que la subrogación de los trabajadores es una cuestión laboral, que no está sujeta a la legislación de competencia europea y nacional. Así también lo había reconocido el TJUE.

A pesar del frente común, la sombra de duda inoculada por la CNMC planeaba de manera continua ante cualquier avance. Así, se decidió solicitar colaboración al Gobierno para lograr un acuerdo, sujeto a la legalidad, que permitiera cumplir con los plazos establecidos en el RDL. En este sentido, el Gobierno nombró a dos técnicos, expertos en materia Laboral y de Competencia, Francisco González de Lena y Julio Costas, cuya labor, como copresidentes de convenio, era el estudio de alternativas legales que facilitaran e hicieran factible un acuerdo entre las partes.

Desde la aparición de los dos técnicos mencionados las reuniones se volvieron más productivas y ágiles y se logró alcanzar aproximaciones sustanciales de las partes. Consensuadas, en gran medida, las materias relacionadas con el artículo 49 del Tratado de Funcionamiento de la UE, la Comisión Negociadora acordó abordar los aspectos específicamente laborales de las plataformas sindical y empresarial intercambiadas desde hacía más de un año. Frente a la posición de los sindicatos, de negociar sin solución de continuidad, se impuso la de la parte empresarial, que convocaba reuniones puntuales en las que, hasta entrado noviembre, no había manifestado posición definitiva sobre las reivindicaciones de los trabajadores.

Esta dilación, inadmisible, cobró su máxima expresión en la sesión convocada el 12 de noviembre, por los ministerios de Fomento y de Trabajo, en la que hicieron un llamamiento a las partes para que se avanzara en la conclu-

sión de la negociación. Allí, los sindicatos expusieron su voluntad, nuevamente, de negociar de forma continuada hasta concluir el día 13 con un preacuerdo. Por decisión empresarial, se suspendió durante la noche y se retomó a la mañana siguiente. Concluido el trabajo de elaboración y revisión íntegra del texto del V Acuerdo a las 13:00 horas del citado día 13, se convino la celebración de una reunión del pleno de la Comisión Negociadora a las 16:00 horas. A la hora concertada los representantes de la patronal no acudieron al encuentro y, mediante llamada telefónica, comunicaron su imposibilidad de fijar una posición respecto al texto negociado y propusieron una nueva cita para la semana siguiente. Esta fue la gota que colmó el vaso.

Los trabajadores entendieron que la actitud mostrada por los empresarios, de manera reiterada, refería una manifiesta vulneración de la buena fe en la negociación, una voluntad de dilación en la conclusión de la misma, además de una falta de respeto a los integrantes de la Comisión Negociadora.

Por estos motivos presentaron un preaviso de huelga para el 25 de noviembre, de 24 horas, y del 26 al 30 en horas alternas, con la esperanza de que, esta vez sí, aceptaran negociar de buena fe las cláusulas del V Acuerdo Marco, para lo que se requería la disposición a mantener una negociación activa de forma continuada hasta su conclusión.

No hubo necesidad de hacer la huelga efectiva, pues el preaviso fue un toque de atención suficiente para que las empresas volvieran a la mesa de negociación. Aún así, acabó el año sin que las partes hubieran firmado ningún documento.

LA ESTIBA
BOLETÍN DE LA COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES PORTUARIOS

Los números monográficos de **La Estiba** están a tu disposición.
Los puedes ver en distintos dispositivos móviles o de escritorio.

www.laestiba.info

4.5 Acción sindical en los puertos

Goya defiende la "estabilidad laboral y el trabajo digno" en el sector de la estiba.

GENERAL

Antolín Goya defiende la "estabilidad laboral y el trabajo digno" ante Anesco

El Coordinadora General del sindicato Coordinadora, Antolín Goya, ha participado en las jornadas que Anesco ha desarrollado, en febrero, para analizar el futuro de las terminales de contenedores en las que se ha podido profundizar en asuntos como la automatización.

En su intervención afirmó: "*Soy consciente que tenemos intereses contrapuestos, pero también creo y defiendo que compartimos objetivos comunes"*, aseguró Goya durante su intervención, afirmando que *"las empresas quieren tener beneficios económicos y los sindicatos, al menos Coordinadora, queremos que lo logren, pero que se distribuya no solo entre los inversores, sino también con los trabajadores y trabajadoras".*

Aprovechando la presencia de diversos agentes del sector entre Administración Pública, empresas y organizaciones sindicales en la jornada Pedro García, secretario general de ANESCO presentó varias propuestas. Una de ellas fue la constitución de una mesa de diálogo social específica para tratar sobre automatización y digitalización.

Por su parte, Antolín Goya, secretario general de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, compartió la idea expresada por ANESCO de *"crear un espacio de diálogo para que tanto empresas como trabajadores y administraciones públicas podamos decidir entre todos hacia qué modelo queremos ir en el futuro de los puertos".*

Goya también se refirió al efecto de destrucción de puestos de trabajo que el incremento de la automatización está provocando y destacó que, aunque se crean nuevos puestos de trabajo, estos son menos que los que se destruyen.

Conferencia de Antolín Goya en la Universidad de Cádiz

El coordinador general de la Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar dio en mayo una conferencia, *'Nuevo modelo de estiba. Retos del presente y futuro',* en el marco del Congreso Internacional de Derecho Marítimo de la Universidad de Cádiz.

Afirmo que *"frente a la liberalización salvaje existen alternativas. La política debe estar al*

Antolín Goya frente a la liberalización salvaje existen alternativas

servicio de las personas y no de los beneficios empresariales. Es posible una economía productiva y competitiva que respete los derechos sociales y laborales", y explicó de manera detallada el arduo y, en muchas ocasiones, desgarrador e incomprensible proceso de reforma legal de la estiba

ZONA CATALANA-BALEAR

Tarragona sigue siendo 100% Coordinadora

En enero, el puerto de Tarragona celebró sus elecciones sindicales y el resultado fue claro y abrumador: los ocho representantes de los trabajadores y el delegado de personal que conformarán el nuevo comité siguieron siendo de Coordinadora.

La plantilla mostró su motivación e interés por respaldar nuestra organización con su afluencia masiva a las urnas. De los 153 trabajadores del puerto acudieron a votar 137.

Con ese resultado, repiten 5 de los representantes y 4 se renuevan. Sus nombres son: David Vidaller, Jordi Inglés, Joan Galera, Miguel Ceballos, Rubén Vilaró, Jordi Morro, Eduardo Pérez y Cristian Villar. El delegado de personal, Enric Vilaró.

Elecciones en Tarragona

Elecciones en Tarragona

ZONA LEVANTE

Coordinadora gana las elecciones en la estiba del Puerto de Valencia pero tiene que pactar

El Centro Portuario de Empleo de València, la antigua Sevasa, volvió a contar con Coordinadora como sindicato mayoritario, aunque no se logró revalidar la mayoría absoluta. Las elecciones sindicales celebradas en febrero registraron 1.384 votos, lo que supone el 92,5% del censo total de esta compañía.

En un comité de empresa formado por 23 delegados, la Coordinadora consiguió 624 votos y 11 delegados; Comisiones Obreras quedo segunda, con 271 votos y 5 delegados; SEI contabilizó 182 votos y 3 delegados; Solidaridad Obrera entró en el comité con 192 votos y 2 delegados y la APTPPV sumó 78 votos y 2 delegados.

Natalia Vicente, nueva responsable de Seguridad y Prevención de Coordinadora en Valencia

Natalia Vicente, nueva responsable de Seguridad y Prevención de Coordinadora en Valencia

Natalia Vicente ha sido designada como responsable del sindicato en Valencia en materia de prevención y seguridad.

La responsabilidad que ha asumido Natalia también es una forma de dar visibilidad la labor fundamental que desempeñan las mujeres en nuestra profesión, al mismo nivel que el resto de los compañeros.

ZONA CANARIA

Sandra Hernández, la primera mujer estibadora en Lanzarote

Sandra Hernández ya forma parte de la plantilla de la Sociedad Anónima de Gestión de Estibadoras Portuarios (Sagep). Es la única mujer estibadora de Lanzarote. Y una de las pocas de Canarias.

En el muelle comercial de Arrecife hay tres empresas estibadoras, se encargan de manipular las mercancías y es a la Sagep a donde pertenecen los 16 profesionales de la estiba. Son 15 hombres y una sola mujer, Sandra, que junto a otros dos compañeros es una de las últimas incorporaciones.

Sandra Hernández, la primera mujer estibadora en Lanzarote

FOTO DE José Ramón Belenguer

ZONA NORTE

OUTP-Coordinadora Bilbao fue el sindicato más votado en el Puerto de Bilbao

Una vez más OUTP-Coordinadora Bilbao fue el sindicato más votado en el Puerto de Bilbao en las pasadas elecciones sindicales, pero acusaron el desgaste de liderar el mayor conflicto en la estiba en los últimos 30 años. El resultado fue de 6 delegados para OUTPB-Coordinadora; 3 para UGT; 2 para ELA; 1 para LAB y 1 para KAIA

Coordinadora obtiene la presidencia del comité de empresa del puerto de Bilbao

Coordinadora, organización más votada en las pasadas elecciones del 29 de mayo, asumió la presidencia del comité de empresa de puerto de Bilbao.

El nuevo comité quedó configurado, por parte de Coordinadora, de la siguiente manera: Alberto Dañobeitia, presidente; David Vega, secretario; Iñaki Urueña, comisión de Formación; Asier Abad y Arkaitz García, Comisión de Prevención. El equipo de Coordinadora Bilbao lo completa Fernando Vázquez.

Además, la Comisión de Formación está integrada por dos delegados más, uno de KAIA y otro de LAB. El de KAIA también forma parte de la Comisión de Prevención.

Coordinadora consigue cuatro delegados en las elecciones de la sociedad de estiba en el Puerto de Vigo

En diciembre los estibadores del Puerto de Vigo acudieron a su cita con las urnas, donde Coordinadora obtuvo un gran resultado, mejorando en un delegado la representación obtenida en las pasadas elecciones.

106 trabajadores acudieron a las urnas y de ellos 39 dieron su respaldo a Coordinadora, lo que supone un total de cuatro representantes. Así, a José Ramón Alonso, Álvaro Valiño y Sergio Rodríguez se les une en esta ocasión José Antonio Cotón como nuevo delegado de nuestro sindicato. El resto de los representantes del comité de empresa han quedado con el siguiente reparto: UGT, cuatro delegados, y CCOO, un delegado.

5 COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS

5.1 Representación sindical

La Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) cuenta con más de 1.300 afiliados y afiliadas y 159 representantes repartidos por el territorio español.

Años tras año nuevos colectivos se van uniendo y se consolidan los equipos de delegados en distintas empresas del sector.

FOTO DE José Luis Méndez

ZONA	AFILIACIÓN	REPRESENTACIÓN
LEVANTE	92	9
CATALANA- BALEAR	529	52
NORTE	111	18
ANDALUCÍA	384	56
CANARIA	213	24
TOTAL	1.329	159

FOTOGRAFÍA
Antonio†Liarte

TOTAL COORDINADORA
1.329 AFILIADOS
159 REPRESENTANTES

COORDINADOR GENERAL
Miguel Ángel Hormigo

Javier Martín Marauri
Coordinador Zona Norte

Julio Jiménez Velázquez
Coordinador
Zona Catalana-Balear

Roberto Jarque Marín
Coordinador Zona Levante

Carlos Tejada Ortiz
Coordinador
Zona Andalucía

José Juan Zamorano Pérez
Coordinador
Zona Canaria

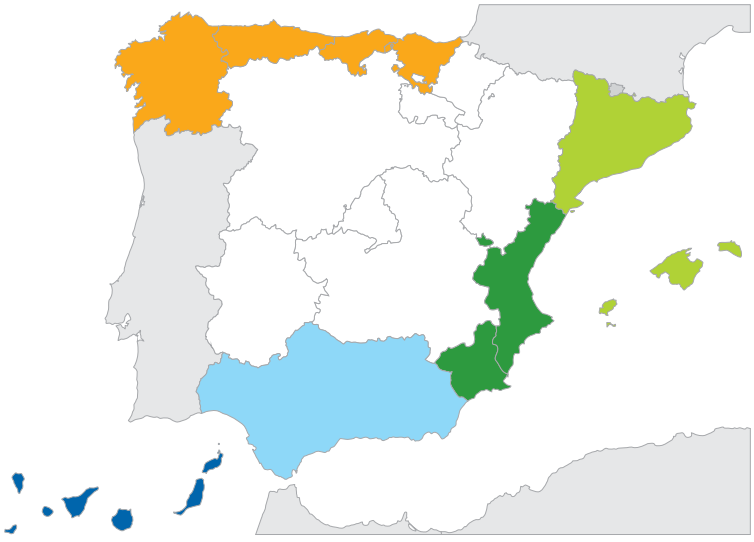
Zona Norte
111 AFILIADOS / 18 REPRESENTANTES

Zona Catalana ·Balear
529 AFILIADOS / 52 REPRESENTANTES

Zona Levante
92 AFILIADOS/ 9 REPRESENTANTES

Zona Andalucía (Ceuta y Melilla)
384 AFILIADOS / 56 REPRESENTANTES

Zona Canaria
213 AFILIADOS / 24 REPRESENTANTES



THE BEST WELCOME TO SOUTHERN EUROPE

Leader in southern Europe with the highest productivity ratios

Strategic location within a logistics hub being the main gateway for the Iberian and European market

Semi-automated Terminal, flexible and with the most technological advancements in port industry

One of the largest Rail Terminal in the Mediterranean Sea with excellent connections to the European Railway Network

Terminal Catalunya SAU · Av. Estany del Port 91 · Port de Barcelona
08820 El Prat de Llobregat, Spain · T 00 34 93 508 44 40 · F 00 34 93 508 44 41
info@best.com.es · **www.best.com.es**

5.2 8ª Asamblea General CETP

Participa, lucha, únete, construye Coordinadora'

Más de 130 delegados de trabajadores, de todos los muelles españoles, asistieron el 9 de octubre en Algeciras a la 8ª Asamblea General. Inaugurado por el presidente de la Autoridad Portuaria de Algeciras, Gerardo Landaluce, este encuentro, desarrollado bajo el lema 'Participa, lucha, únete, construye Coordinadora', también contó con la presencia de Antolín Goya, coordinador general de la Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar y el comité de empresa del CPE de Algeciras

Miguel Ángel Hormigo, coordinador de la CETP, hizo un informe de la gestión realizada en el último ejercicio y expuso como reto principal de la organización seguir aumentando el nivel de representación, pues Coordinadora está en el camino de conseguir formar parte de las mesas de negociación de tres sectores importantes como son los de autoridades portuarias, amarre y empresas estibadoras.

Tras su intervención se produjo un debate y los compañeros, por votación, aprobaron la gestión de su coordinador.

Posteriormente intervinieron los coordinadores de las distintas zonas en las que tiene dividido el territorio Coordinadora: Canaria, Levante, Catalana-Balear, Norte y Andalucía (Ceuta y Melilla). Cada uno de ellos expuso a sus compañeros la situación de los puertos de su zona y los retos a los que se enfrentan.

Antolín Goya, en el acto de clausura, hizo hincapié en la importancia de la unidad de todos los trabajadores para tener una voz contundente en la negociación y en la satisfacción que le producía el crecimiento de esta organización, especialmente en los puertos de la zona anfitriona.

5.3 Acción sindical en los puertos

ZONA ANDALUCÍA

La Coordinadora de Trabajadores de los Puertos Andaluces (CTPA) gana las elecciones sindicales en Impala Terminals Huelva

El sindicato Coordinadora de Trabajadores de los Puertos Andaluces (CTPA) ganó en enero, por mayoría de tres delegados posibles, las elecciones sindicales en Impala Terminals Huelva, cuyas votaciones tuvieron lugar el 4 de enero.

A la convocatoria de elecciones -promovida por afiliados de CTPA- concurrieron tres candidatos por UGT y otros tres por Coordinadora. Coordinadora contó con el apoyo del coordinador de la zona andaluza del sindicato, Carlos Tejada; el secretario, Diego Canales; y el representante en Huelva, Eduardo Flores.

Coordinadora se impone en las elecciones de Yilpor Huelva S.L.

El resultado de las elecciones sindicales de abril en la empresa Yilpor Huelva SL, a las que Coordinadora de los Trabajadores de los Puertos Andaluces concurría, contando con la candidatura de Eduardo Flores de la Flor, fue de nueve votos a favor de Coordinadora y otros tres en blanco.

Elecciones sindicales en Huelva

Coordinadora TPA consigue los tres delegados de Boluda Tankers

A estos comicios, celebrados en mayo, concurrían los sindicatos SAME y Coordinadora de Trabajadores de los Puertos Andaluces, que, tras el recuento de las votaciones por parte de los empleados, salía como vencedora, haciéndose con los tres delegados, gracias al respaldo unánime recibido.

Coordinadora consigue los tres delagados de Boluda Tankers

Coordinadora TPA gana las elecciones en Cespa GR

Coordinadora de los Trabajadores de los Puertos Andaluces vuelvió a poner de manifiesto su crecimiento, no sólo en el puerto de Algeciras, sino en el de Huelva, donde el pasado día 17 de junio volvía a ganar las elecciones en Cespa GR. Juan Carlos Costa Pérez es el nuevo delegado. Se trata de una empresa de servicios, que se encarga de las labores de mantenimiento en Impala Terminals.

Coordinadora TPA gana las elecciones en Gespa GR

Encuentro con la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras para solventar las reivindicaciones de los trabajadores portuarios

El 30 de abril representantes de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Puerto de Algeciras y Miguel A. Hormigo, coordinador general de la Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos, mantuvieron una reunión con el presidente de la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras, Gerardo Landaluce, en la que pusieron sobre la mesa algunas de las principales preocupaciones por las que atraviesan en la actualidad los profesionales del sector.

En este encuentro, se trató el momento actual de los operadores de medio mecánica; la paulatina precarización de las condiciones laborales en el servicio de amarre; las incidencias que se vienen sucediendo en el puesto de inspección fronteriza debido a la escasez de personal.

Encuentro con la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras

Coordinadora es mayoritaria en el amarre de Algeciras

En la semana del 24 de octubre, la empresa de servicio de amarre del puerto de Algeciras, Algemooring, celebró elecciones y, de los dieciocho votos emitidos, trece fueron para Lucas Martín Yergo, representante de la Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos.

De este modo, Coordinadora ostenta la mayoría en el sector de amarre del mayor puerto del país, pues los representantes de los trabajadores de las dos principales empresas pertenecen a las filas de esta organización de trabajadores.

Coordinadora gana las elecciones en la empresa Partida Logistics, de Algeciras

En diciembre, Coordinadora ha obtenido una mayoría clara en las elecciones a comité de empresa de Partida Logistics (Transitaria), del puerto de Algeciras, que se ha traducido en 6 delegados, mientras que la segunda fuerza, CCOO, ha sumado 3.

Coordinadora gana las elecciones en Algeciras

ZONA NORTE

Coordinadora revalida en consignaciones Toro y Betoraza, en el Puerto de Bilbao

La empresa del puerto de Bilbao Consignaciones Toro y Betoraza celebró elecciones sindicales en febrero y los tres delegados que resultaron ganadores pertenecen a las filas de Coordinadora. Así, Nikasio Arias, Alberto Eguiluz y Javier Valbuena revalidaron la mayoría de nuestra organización en la compañía del puerto vasco para los próximos cuatro años, fruto del trabajo, riguroso y comprometido, realizado en la legislatura anterior.

Nikasio Arias, Alberto Eguiluz y Javier Valbuena, Puerto de Bilbao

Ronda de encuentros de CETP en la Zona Norte

Los días 22 y 23 de mayo, el coordinador general de la CETP, Miguel Ángel Hormigo, el coordinador de la Zona Norte de la organización, Javier Martín, y el representante de esta misma Zona, Jonatan Granado, participaron en distintas reuniones en Vigo y Gijón, además de en una asamblea de trabajadores de diferentes colectivos en Vigo, para explicar las bazas de la Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos para la negociación y la lucha en defensa de los derechos laborales.

Fundamentalmente, fueron encuentros con trabajadores de empresas estibadoras, de autoridades portuarias, amarradores, remolcadores, salvamento marítimo, etc., para conocer, de primera mano, los problemas de cada colectivo en cada enclave y marcar unas líneas maestras de cómo deberían solventarse; de cara a las propuestas para las elecciones de 2019.

Encuentros CETP Zona Norte

Coordinadora revalida la mayoría en la Autoridad Portuaria de Gijón

En julio se celebraron elecciones sindicales en la institución del puerto asturiano y Coordinadora consiguió 4 de los 9 delegados.

La Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar revalidó la mayoría en esta institución del puerto asturiano. Las otras fuerzas que obtuvieron representación de los trabajadores son UGT, con tres delegados, y CCOO, con dos.

Autoridad Portuaria de Gijón

ZONA CATALANA-BALEAR

Coordinadora integra a tres de los sindicatos del Puerto de Barcelona

En febrero, tres de los sindicatos con representatividad en las empresas del Puerto de Barcelona: Organización de Trabajadores de Empresas Portuarias (OTEP), Unión Sindical Trabajadores del Puerto (USTP) y Coordinadora de Autoridades Portuarias (CAP), han formado una federación, la Coordinadora de Trabajadores de Empresas del Puerto de Barcelona (CTEPB), que se integrará en la Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP). Los tres sindicatos integrantes de la nueva federación aglutinan al 90% de los trabajadores de las empresas del Puerto de Barcelona.

Coordinadora integra a tres de los sindicados del Puerto de Barcelona

Asamblea de trabajadores de empresas portuarias del Port de Barcelona por el convenio

El lunes 2 de Diciembre se celebró una asamblea general de trabajadores de empresas portuarias en el Port de Barcelona para ultimar una propuesta para cerrar un convenio colectivo. La propuesta, que salió de la propia asamblea, fue unánimemente aceptada por todos los trabajadores y fue asumida por parte de los dos sindicatos que componen la Mesa negociadora (Coordinadora-OTEP y Coordinadora-USTP).

Asamblea de trabajadores de empresas del Port de Barcelona

Los sindicatos OTEP y USTP suspenden la huelga programada para el 3 de enero

Un día antes de terminar el año, los sindicados OTEP (Organización de Trabajadores de Empresas Portuarias) y USTP (Unión Sindical de Trabajadores del Puerto), convocantes de la huelga prevista para el 3 de enero, desconvocaron el paro en el puerto de Barcelona tras una mediación de la cual se salió con un compromiso por parte de la Patronal de presentar una nueva propuesta el día 2 de enero.

Las reivindicaciónes principales fueron unas condiciones laborales iguales para todos y todas y que no se vuelviese a precarizar a las nuevas contrataciones ni dobles varas de medir.

CETP renueva su delegado en las elecciones de la empresa remolcadora SAR

En diciembre se celebraron elecciones para determinar los delegados de personal en la empresa SAR, asociada al remolque en el Port de Barcelona, y se saldaron con el resultado de dos delegados para CGT y uno para Coordinadora-OTEP. Gracias a los votos de sus compañeros Francisco Manin ha renovado el mandato de las elecciones celebradas hace cuatro años.

ZONA LEVANTE

Coordinadora de Trabajadores de los Puertos en la Zona Levante avanza en su proyecto

En pocos años el sindicato ha ido creciendo en representación hasta posicionarse en una buena parte de empresas del sector. Tiene un ambicioso proyecto de futuro que pasa por la consecución de un convenio marco en las empresas estibadoras de toda España, para que todos los

Delegados de prevención del Puerto de Valencia

Cartel 1º de Mayo

Capturas vídeo electoral Coordinadora

trabajadores puedan tener las mismas condiciones, más allá de los convenios locales de cada empresa. También se plantean activar el Comité de Prevención del Puerto de Valencia, formado por los delegados de prevención de las diferentes empresas que prestan servicios en el recinto portuario.

1º de Mayo

Como siempre, Coordinadora Valenciana de Trabajadores de los Puertos CVTP estuvo presente en la manifestación del 1 de Mayo reivindicando los derechos de todos los trabajadores.

La Zona Levante de CETP celebra su asamblea anual

Coordinadora Valenciana de Trabajadores de los Puertos CVTP celebró su 12ª Asamblea General de afiliados. En este acto se repasó todo lo acontecido durante este 2019, y se presentaron los balances económicos y los presupuestos para el año siguiente.

ZONA CANARIA

Elecciones a representante de los trabajadores en la empresa Gesport Terminal Maritima S.L.

En junio se celebraron elecciones a representante de los trabajadores en la empresa Gesport Terminal Maritima S.L. en el puerto de Las Palmas, que cuenta con 16 trabajadores. Una vez finalizado el recuento se refrendó como delegado de personal a Juan Manuel Sánchez Artiles de Coordinadora.

Elecciones en el Puerto de las Palmas

Jonatan Granado elegido responsable de la sección sectorial de empresas de estibadoras de CETP

GENERAL

Vídeo electoral: La suma nos hace más fuertes

Para las elecciones sindicales de las empresas de los puertos españoles, este año Coordinadora realizó un vídeo promocional para reforzar el esfuerzo que realizan todos los delegados de nuestro sindicato en esta tarea.

Jonatan Granado elegido responsable de la sección sectorial de empresas de estibadoras de CETP

El delegado de la Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), de Bilbao, Jonatan Granado fue elegido en octubre como responsable de la sección sectorial de empresas estibadoras de esta organización. Su nombramiento obtuvo la ratificación unánime del comité de coordinadores de Zonas de la CETP.

Esta sección sectorial ha sido constituida dada la representatividad creciente en este ámbito que está teniendo el sindicato, así como por sus especificidades.

El nuevo convenio de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, una noticia agridulce

Tras casi diez años de negociaciones, se publicó en junio en el BOE el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias. Pero se trata de un convenio en el que se desvirtúa la competencia negociadora de los trabajadores, pues se vulnera un derecho fundamental: la libertad sindical.

Esta situación, a pesar de haber sido denunciada ya, de manera pública, por Coordinadora Estatal de Trabajadores Portuarios (CETP) y por otras fuerzas sindicales, no se corrigió en su texto final. Así, el convenio "obliga a que los firmantes del mismo estén presentes en todos los acuerdos de empresa, tengan o no representación sindical.

En definitiva, según Miguel Ángel Hormigo, *"a pesar de que tener un acuerdo entre trabajadores y empresa siempre es un motivo de satisfacción; en este caso es una noticia agridulce, pues se trata de un convenio que nos hipotecará durante ocho años y no responde a las demandas de los trabajadores, quienes lo han firmado no están representando nuestros intereses que se supone que es para lo que han sido votados".*

6 ACTIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

6.1 Formación y prevención de riesgos laborales

FORMACIÓN SINDICAL

Junto con las acciones que se realizan en cada puerto encaminadas a actualizar los conocimientos de sus delegados, Coordinadora organiza a lo largo del año una serie de actividades orientadas a incentivar el debate, fomentar la comunicación y a renovar el compromiso con la organización.

Jornada de reflexión – CETP

- Lugar: Madrid
- Nº participantes: 15 representantes
- Fecha: 1 de abril
- Temas: informe de situación de la CETP, valoración del trabajo realizado, reflexión sobre la situación actual y futura, objetivos y líneas estratégicas marcadas.

Jornada de reflexión – CEEP

- Lugar: Tenerife
- Nº participantes: 30 representantes y 5 asesores
- Fecha: 10 y 11 de junio
- Temas: análisis, valoración y respuesta a los retos que se plantean en el sector y definición de las líneas estratégicas.

Jornada de reflexión de CEEP

Jornada de reflexión de CETP

FORMACIÓN PROFESIONAL

Reunión de la Comisión Estatal de Formación

- Lugar: Madrid
- Fecha: 8 de mayo
- Asistentes: 42 representantes
- Temas: capacitación para el acceso a la profesión, formación continua en el sector, cualificación de los monitores y líneas de trabajo en materia formativa.

Modificación del Certificado de Profesionalidad vinculado a la estiba.

Como sindicato mayoritario en el sector, Coordinadora ha participado en el análisis y redacción de las propuestas de modificación al contenido del Certificado de Profesionalidad vinculado a la estiba, y ha trabajado con los organismos responsables de la Administración para que se recojan en la norma correspondiente aquellos aspectos que permitan la adaptación de la formación a la realidad del sector, y que, por tanto, sean consecuentes con la mejora de la cualificación profesional.

FOTOGRAFÍA
José Ramón Belenguer

Visita al Puerto de Hamburgo

FORMACIÓN PROFESIONAL

Visita al Puerto de Hamburgo

Dentro del marco del proyecto "La cara cambiante de los puertos: el impacto socioeconómico de los desarrollos tecnológicos y de mercado en los puertos de la UE", representantes de los puertos de Algeciras y Valencia, junto al responsable de formación de Funespor, realizaron el 21 y 22 de enero una visita al Puerto de Hamburgo como parte del programa de actividades vinculado a la presentación preliminar del informe del proyecto.

El estudio ha sido ejecutado por Maritime & Transport Business Solutions B.V. (MTBS) y Dynamar B.V. , respondiendo a un encargo de la Federación Europea de Trabajadores del transporte (ETF) y la Federación Europea de Operadores Portuarios Privados (Feport), con el patrocinio económico de la Unión Europea y la colaboración de IDC y la Organización Europea de Puertos (ESPO).

La estancia en Hamburgo permitió conocer las características y programas educativos desarrollados en el centro de formación MA-CO, referente en cuanto a formación profesional en el ámbito de la estiba y la desestiba.

Curso de formador de formadores

Coordinadora ofrece este curso como parte de su estrategia de mejora de la cualificación docente de aquellos compañeros que imparten formación profesional dentro de las empresas.

El curso, que tiene una duración de 100 horas en la modalidad online y 16 horas en la modalidad presencial, fue realizado por un total de 30 personas, de los puertos de Valencia y Castellón.

Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo

Como miembros de la Comisión Paritaria Sectorial de Estiba y Desestiba para la Formación Continua, se han desarrollado diversas labores de análisis de documentación sobre los planes de referencia sectorial y su incidencia en la formación profesional del sector. Además, participamos en la reunión que se realizó en Madrid el

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

día 20 de febrero, y en la que se explicó y analizó la figura de las Estructuras Paritarias Sectoriales (EPS) en materia de formación, modelo de organización al que se tiende dentro del ámbito de actuación de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En nuestra apuesta por la profesionalidad y la seguridad en el trabajo, se han realizado las siguientes actuaciones:

Comisión Estatal de Prevención

Junto con el apoyo que los miembros de la Comisión Estatal de Prevención han dispensado a los puertos que así lo necesitaron, durante este año se realizó una reunión de la comisión, concretamente en el mes de junio, y a la que acudieron 32 representantes.

Estas reuniones sirven para conocer de forma exhaustiva la situación de los puertos en materia preventiva, y dar respuesta a los retos que se presentan en el sector, todo ello con la premisa de la mejora de la salud y la seguridad del personal portuario.

Jornada Técnica sobre coordinación de actividades empresariales- CETM

- Lugar: Valencia
- Nº participantes: 32
- Fecha: 6 de junio
- Temas: la coordinación de actividades empresariales en el sector portuario desde la perspectiva de la Inspección de Trabajo y de la Autoridad Portuaria, y el papel de los delegados de prevención en la estructura de los CPE.

Difusión de buenas prácticas

Fieles a nuestro compromiso de apoyar y difundir las buenas prácticas en materia de seguridad y salud, durante este año publicitamos, a través de nuestras redes sociales, las acciones y el material divulgativo desarrollado por la EU-OSHA, y que formaban parte de la campaña de Trabajos Saludables que realiza esta organización, esta vez centrada en la alerta frente a las sustancias peligrosas.

Elaboración del boletín de salud y seguridad laboral

Se realizaron un total de 6 boletines que permitieron recopilar las noticias más destacadas en materia de prevención de riesgos laborales en el sector del transporte marítimo, y en concreto en las labores portuarias.

Jornada técnica sobre Coordinación de actividades empresariales - CETM. Valencia

Campaña EU-OSHA sobre sustancias peligrosas

6.2 Igualdad

Desde el impulso fundamental que en materia de igualdad ha supuesto la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, Coordinadora ha llevado a cabo diversas iniciativas en esta materia.

DÍA DE LA MUJER TRABAJADORA, 8 DE MARZO

El 8 de marzo, Coordinadora celebró el día de la mujer trabajadora con un manifiesto titulado "Unidos también contra la brecha de sueños". La brecha de sueños es el espacio, muchas veces inabarcable, que hay entre las niñas y su potencial. Es ese agujero que hace que, desde los cinco años, dejen de atreverse a soñar con ser presidentas, astronautas, científicas, ingenieras, estibadoras, mecánicas… porque apenas conocen referencias.

JORNADA DE LA MUJER EN LA ESTIBA PORTUARIA, MÁLAGA

El 21 de septiembre de 2019 tuvo lugar en el puerto de Málaga la jornada "La mujer en la estiba portuaria", en consonancia con el lema del Día Marítimo Mundial," Empoderando a la mujer en la comunidad marítima", para formar y reflexionar sobre la perspectiva de género en la negociación colectiva, así como sobre los planes de igualdad de las empresas en las que trabajamos.

A la jornada asistieron 39 personas de nueve puertos, con el objetivo de comenzar a formarse en el desarrollo de la negociación colectiva bajo la perspectiva de género y sobre las políticas y los planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Las ponencias corrieron a cargo de Daura González de la Rosa, abogada de CEEP, que expuso cuestiones generales sobre la promoción de la igualdad en el marco de la negociación colectiva y la acción sindical, en una charla denominada "Igualdad en la negociación colectiva".

Rosa Raquel Ruiz Trascastro, trabajadora social y vocal de igualdad de su colegio profesional en Málaga, profesora asociada de la Universidad de Málaga y doctorada en Psicología por la

misma universidad y María Pilar Giménez Murugarren, trabajadora social, coordinadora del grupo de orientación universitaria de la FEST y doctorada en Ciencias Sociales y Jurídicas de la Universidad de Málaga, realizaron una segunda ponencia conjunta titulada "El empoderamiento de la mujer trabajadora en el mar: visibilización y sororidad"

CREACIÓN DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE COORDINADORA

A finales de año, se creó la Comisión de Igualdad, aprobada durante la Asamblea Confederal 2018 en Barcelona, como órgano responsable de proponer, apoyar y valorar el cumplimiento de la legislación en materia de igualdad.

La Comisión de Igualdad es la responsable de mejorar la formación sindical y laboral. Asimismo, actúa como un servicio de asesoría y recursos en la materia y de formación periódica y sistemática sobre la situación y el desarrollo del principio de igualdad entre mujeres y hombres del sector.

Asimismo, la comisión es un grupo de trabajo oficial que pretende hacer seguimiento real de la situación, al respecto, que se vive en los distintos puertos, aportar soluciones a los problemas que puedan surgir y, en definitiva, dar a esta cuestión la importancia que merece.

6.3 Coordinadora Solidaria de los Puertos

Firma Convenio con la Fundación Diversión Solidaria

Voluntariado Fundación Diversión Solidaria

Apoyo a *Vets for Africa*

Campaña de recogida de alimentos para los refugiados griegos

Durante 2019 Coordinadora Solidaria colaboró con los siguientes proyectos:

Convenio con la fundación Diversión Solidaria para fomentar el bienestar de la infancia.

Financiamos e hicimos voluntariado en su proyecto "Juntos es más divertido", dedicado a la inclusión de unos cien niños con y sin necesidades especiales. Para ello, Coordinadora Solidaria de los Puertos y Diversión Solidaria firmaron, el 5 de noviembre, un acuerdo en el que sellaron el compromiso.

Se trata de una iniciativa con un programa de actividades variadas, desde equinoterapia a talleres de cocina, visitas a museos, pilotaje de drones, yincanas olímpicas o espectáculos de magia, entre otras muchas, en las que niños se hacen amigos de otros niños con necesidades especiales con los que establecen vínculos que los hacen crecer y aprender a los dos, siempre guiados por profesionales.

Apoyo a Vets for Africa en la mejora de la nutrición en Malawi

Vets for Africa es un proyecto de la Facultad de Veterinaria de la Universidad CEU Cardenal Herrera cuyo fin es mejorar la nutrición de uno de los países más pobres del continente africano, Malawi, a través de la mejora de su gestión ganadera.

Los veterinarios, estudiantes y profesores, de la Universidad CEU Cardenal Herrera viajarán al país a principios de 2020, con apoyo, entre otras instituciones, de Coordinadora Solidaria, para hacerla más eficiente y aumentar la producción de carne y de leche que logrará mejorar el estado nutricional de su población humana.

Campaña de recogida de alimentos y

productos de primera necesidad para más de 4.500 refugiados en Grecia

Entre todos los puertos recogimos un contenedor lleno de alimentos y de productos de primera necesidad para paliar la escasez en la que viven las más de 4.500 personas refugiadas en Grecia, en campamentos informales y squats (edificios abandonados, que han sido ocupados y se autogestionan).

Esta cantidad de material humanitario, recaudado tanto por los estibadores como por los trabajadores portuario, viajará a Atenas y allí se entregará a la ONG Red SOS Refugiados, que lo repartirá entre personas necesitadas, que huyen, en su mayoría, de las guerras de Siria, Irak y Afganistán.

Estos proyectos estatales complementan la intensa actividad que Coordinadora Solidaria está llevando a cabo por toda la geografía española, entre ellos los siguientes:

ALGECIRAS

- Recogida de alimentos de primera necesidad que ponen en manos de responsables de distintas parroquias, que a su vez lo reparten entre familias con pocos recursos.

- Participación en campañas como "Navidad con Amor", organizada durante más de 40 años por Radio Algeciras de la Cadena Ser, y en otros proyectos como la entrega de juguetes a Onda Algeciras TV.

BARCELONA

- Repitió con éxito la campaña de recogida de juguetes en Navidad para Cruz Roja del Hospitalet.

LAS PALMAS

- Apoyo al proyecto "Movil Kitchen", una iniciativa de la ONG ADSN (Acción Directa Sierra Norte), cuyo principal objetivo es la creación de una "cocina móvil", con capacidad para elaborar hasta 2.000 raciones de comida por turno, para paliar la crisis alimentaria de los campos de refugiados de Grecia.

- Colaboración en el proyecto "Un km, un euro" del IronMan de Sudáfrica en el que se recaudan fondos para la entrega de material escolar en distintos centros de formación de la zona.

- Desarrollo de una campaña de donación de sangre

- Envío de cinco cajas de ayuda humanitaria para una escuela de uno de los campamentos de Tinduf.

PUERTO DEL ROSARIO

- Entrega de alimentos en la campaña de la Semana Solidaria Portuaria a Banco de Alimentos.

SANTA CRUZ DE TENERIFE

- Desarrollo de una campaña de donación de sangre

- Entrega de cajas con productos navideños y juguetes a los niños ingresados en la planta de Pediatría del Hospital Universitario de Canarias; en la Obra Social La Milagrosa y en el Banco de Alimentos.

VALENCIA

- El Puchero Portuario da servicio a 200 personas a diario. En 2019 sirvió 100.000 platos de comida. Además, trabaja por reinsertar socialmente a los usuarios para que sean autosuficientes y mejoren su situación fomentando su autonomía con el apoyo de algunas entidades de atención social.

- Ayuda a una mujer y su hijo que vivían en un trastero, sufragando el gasto de un hotel hasta que lograron una vivienda social.

- Participación en actividades a favor de los niños saharauis el pasado verano.

- Reparto de material escolar al inicio del curso para los menores usuarios del Puchero Solidario.

- Desarrollo de varias campañas de donación de sangre

- Recogida de ropa y juguetes en la época navideña

6.4 El puerto y el trabajo portuario en fotos

Nuestro concurso de fotografía *'El puerto y el trabajo portuario'* es otro de los grandes hitos de estos 40 años. Ha ido madurando en sus diferentes ediciones hasta lograr ser un reflejo fiel de la enorme plasticidad y belleza del entorno en el que trabajamos.

Este año, IX edición del concurso *'El puerto y el trabajo portuario*', tuvo dos grandes categorías *'Trabajos de estiba'* y *'Trabajos portuarios'*.

Ciento sesenta y nueve trabajos, realizados por cincuenta y tres fotógrafos, se presentaron este año a la IX edición del Concurso de Fotografía "*El puerto y el trabajo portuario*" que, como cada ejercicio, organiza la Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar y que, en esta ocasión, aunó en dos grandes rubros las diferentes categorías que había en ediciones anteriores, *'Trabajos de estiba',* en la que compitieron 116 imágenes, y *'Trabajos portuarios'*, 53. De todas las fotografías presentadas, elaboradas por trabajadores del entorno portuario aficionados a la fotografía, así como por profesionales de la materia ajenos al sector; el jurado seleccionó las ganadoras, cuyos autores se llevarán 800 euros cada uno, en las que el color y la luz son protagonistas.

El ganador de la categoría *'Trabajos de estiba'* es un estibador de Valencia aficionado a la fotografía, José Llacer, que tomó una imagen que refleja la riqueza cromática y plástica de los muelles. *'Amarillo'* es el título de este trabajo ganador, en la primera ocasión en la que su autor se presenta al concurso de Coordinadora.

El segundo puesto de esta categoría, premiado con 400 euros, fue para Sergio Pérez con *'El cero absoluto*', una imagen desasosegante que enseña la dureza del trabajo de frío. Sergio es estibador eventual del puerto de Las Palmas y ganador, en la edición pasada, del primer premio de este concurso.

Primer premio Trabajos de Estiba: José Llacer, *Amarillo.*

Segundo premio Trabajos de Estiba: Sergio Pérez, *El Cero absoluto*

Primer premio Trabajos Portuarios: Sandra Ayud Weiskorn, *Artesana cerrajera naval*

Segungo premio Trabajos Portuarios: Manuel Castro, *Atraque del Triple E*

La ganadora de *'Trabajos portuarios'* fue Sandra Ayud Weiskorn con una pieza titulada *'Artesana cerrajera naval'*, en la que se observan las mil chispas de luz derivadas de la fabricación de la pieza artesanal para el barco "Pontona Prosub", en la empresa reparadora Talleres Quintana, de la Dársena Pesquera del puerto de Santa Cruz de Tenerife. Esta foto es especialmente interesante, además, por cómo muestra la igualdad de género en una labor tradicionalmente masculina. En palabras de la autora: "*quise plasmar la inserción de la mujer en las tareas navales, y particularmente en el trabajo portuario. Ser cerrajero/a ya no es un trabajo exclusivo del hombre, por fin vamos rompiendo barreras".*

El segundo puesto de esta categoría fue a las manos del estibador de Algeciras Manuel Castro, aficionado a la fotografía, que participó, en esta ocasión, por primera vez en este certamen y que presentó *'Atraque del Triple E'*, una foto en la que el gris plata del cielo y el mar arropan un atraque de colores, aportados por los contenedores del barco.

THE DOCKER'S GAME

En las navidades de 2019 se publicó y difundió un juego para móviles y tablets, inspirado en el trabajo de estibador, destinado a todos los públicos.

Consigue la mayor puntuación descargando un barco de contenedores con rapidez y sin dañar la mercancía.

7 EVOLUCIÓN DE IDC

7.1 Afiliación y representatividad

IDC sigue expandiéndose, llegando en 2019 a los 123.000 afiliados y afiliadas.

FOTO DE Joaquín Álvarez Pedroso

Este año se ha conseguido la afiliación de varias organizaciones sindicales más en Chile, Perú y Argentina en la Zona Latinoamericana y en Senegal en la Zona Africana. Además se han incorporado nuevos sindicatos en Camerún y Jakarta, Indonesia.

Como organización sigue ganando peso en el panorama internacional, participando activamente en la defensa de los derechos de los estibadores a nivel mundial y luchando por elevar los niveles de seguridad y derechos laborales en las zonas menos desarrolladas.

FOTOGRAFÍA
Antonio Alcaraz

TOTAL MUNDIAL 123.000 AFILIADOS

ZONA COSTA OESTE Y PACÍFICO

Coordinador Oeste y Pacífico
Robert "Bobby" Olvera, Jr
I.L.W.U.

ZONA COSTA ESTE Y CANADÁ

Coordinador Este y Canadá
Kenneth Riley
I.L.A. Local 1422 - Charleston

ZONA LATINOAMERICANA Y CARIBE

Coordinador
Cesar Luna
MITI nº2
Iquique, Chile

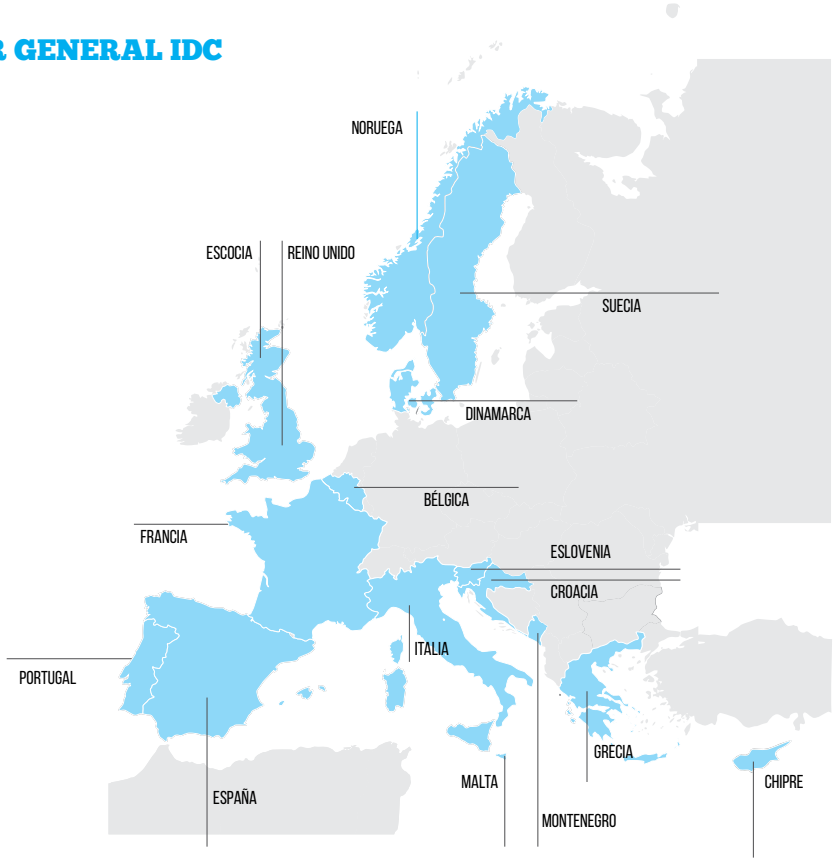
ZONA PACÍFICO ASIA

Coordinador
Paul McAleer

Co-coordinador de la zona australiana (Queensland)
Stephen Cumberligde

COORDINADOR GENERAL IDC

Dennis Daggett
I.L.A.

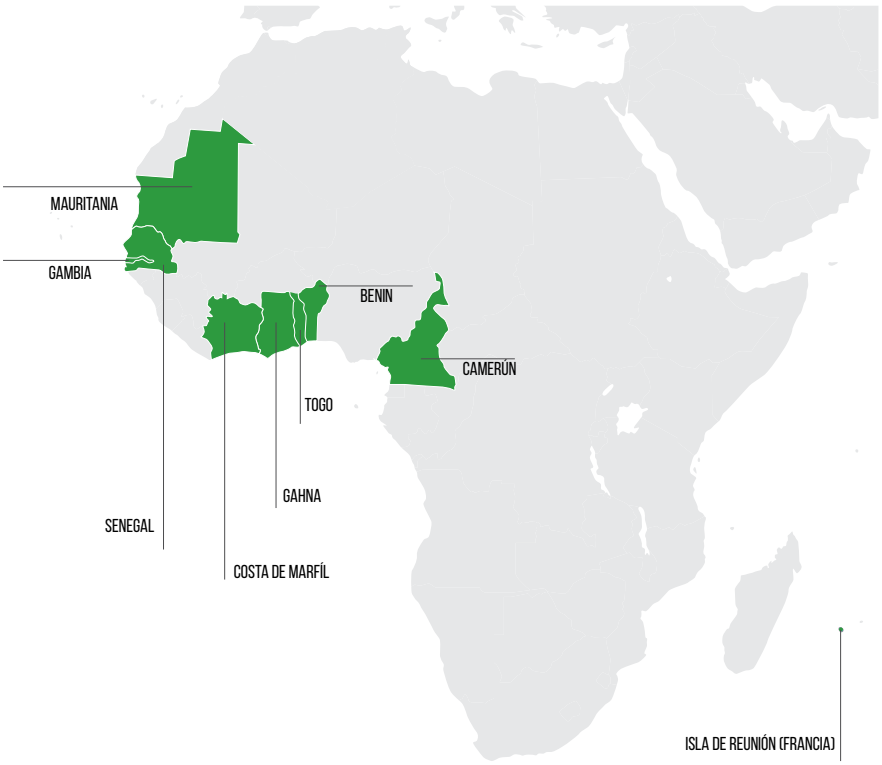


ZONA EUROPEA

Coordinador
Anthony Tetard
Fédération Nationale des Ports et Docks C.G.T.

ZONA AFRICANA

Coordinador
Guigrhehi Pierre Aklegbou
Coordinador Zona Africana
COSAD-CI, Abiyán, Costa de Marfil



7.2 Asambleas y reuniones

FOTO DE José Luis Alamar

MESA DE DIÁLOGO SOCIAL PARA LOS PUERTOS

Representantes de las diferentes entidades que componen la Mesa de Diálogo Social para los Puertos, como la Comisión Europea, Espo, Feport y los sindicatos IDC e ITF, mantuvieron en marzo una reunión de trabajo en Bruselas.

En el encuentro se ha analizado, entre otras cuestiones, el impacto socioeconómico de los desarrollos tecnológicos y de mercado en los puertos de la UE.

También se generó discusión sobre la seguridad a bordo de los buques y en concreto se ha puesto en marcha un grupo de trabajo sobre fumigación.

Por último, se discutió sobre las líneas de actuación del plan de trabajo de 2019-2020, en el que se incluyó el debate sobre el atractivo del sector portuario para la juventud.

REUNIÓN DE ZONA EUROPEA

El Grupo de trabajo de la Zona Europea del IDC celebró en marzo una reunión en Portugal para reactivar la respuesta sindical mundial ante las amenazas que sufre el sector en cuanto a los derechos laborales, la dignificación del trabajo y la automatización.

El Sindicato de Estibadores y Actividades Logísticas, Seal, fue el anfitrión de este encuentro, al que se sumaron el coordinador general del IDC y el Coordinador de la Zona Europea, Anthony Tetard.
En el encuentro se repasó la situación de los estibadores europeos, principalmente en Portugal y España.

ASAMBLEA GENERAL

Los días del 19 al 21 de noviembre se celebró en Lisboa la octava Asamblea General a la que asistieron más de 300 representantes de todas partes del mundo. El IDC ha logrado un gran avance en los últimos años, pasando prácticamente a duplicar el número de afiliados y expandiéndose a los cinco continentes.

Sobre los asuntos más importantes que se trataron esos días, destacaron el impacto del crecimiento de la automatización en el empleo de los estibadores, la lucha contra la precariedad en el empleo portuario y la seguridad y salud en el trabajo.

Con respecto a esta última cuestión, el IDC ha puesto en marcha, con gran éxito, un Programa internacional de formación, en colaboración con la Fundación de Estudios Portuarios (Funespor), dedicado a ofrecer metodologías claves para la Prevención de los Riesgos Laborales.
En esta primera edición han sido formados y acreditados durante dos meses y a través de la vía telemática, pero con asistencia personalizada con Tutorías, estibadores portuarios de países del entorno latinoamericano como El Salvador, Guatemala, Colombia, Ecuador, Perú, Chile, Argentina, Panamá y Uruguay.

La Asamblea también fue el escenario para la elección del nuevo coordinador general a nivel mundial, el norteamericano Dennis Daggett, vicepresidente ejecutivo de la International Longshoremen´s Association (ILA), sindicato de referencia en la Costa Este de los Estados Unidos.

"El proyecto que encabezo tiene como objetivo garantizar que los profesionales de la estiba tengan una voz unida frente a los grandes desafíos y provocaciones a los que se enfrentan diariamente", trasmitió Daggett.

Dennis A. Daggett, nuevo Coordinador General del IDC

Una edición de

Funespor
Fundación Estudios Portuarios

Fundación de Estudios Portuarios
Rambla de Santa Cruz, 19 · 38006 · Santa Cruz de Tenerife
Tel. 922 28 95 21 · secretaria@funespor.org

Con la colaboración de

Puertos del Estado

Diseño y maquetación
ComCom, Plaça Universitat, 5, 4-2
08007 Barcelona · estiba@estiba.info