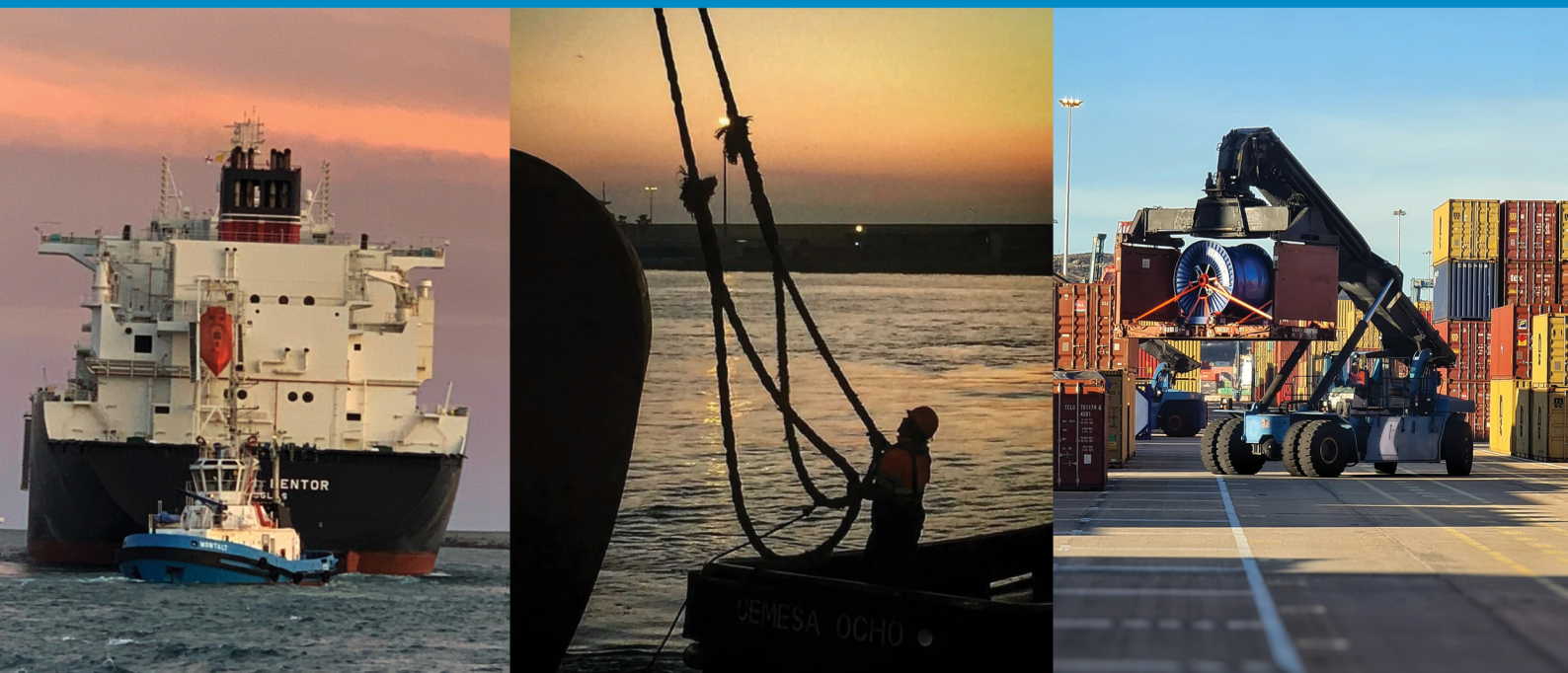


ANUARIO DE COORDINADORA 2022



COORDINADORA
CETM



ANUARIO DE COORDINADORA
2022

SUMARIO



1

PRESENTACIÓN

2

PROTAGONISTAS DE NUESTRO FUTURO

3

ANÁLISIS DEL SECTOR PORTUARIO

4

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS

1.1 Presentación 5

2.1 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar 7

2.2 Asamblea Confederal de CETM 2022 10

3.1 Tráfico de mercancías 15

4.1 Representación sindical 29

4.2 Crónica V Acuerdo 31

4.3 Acción sindical en los puertos ... 34

Diseño y maquetación

ACAN

Rambla de Santa Cruz, 78-1º | 38004 | Santa Cruz de Tenerife
Tfno: 822 01 35 22 | acan@azulyblanco.com

ANUARIO DE COORDINADORA 2022



5

COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS

- 5.1 Representación sindical41
- 5.2 Acción sindical en los puertos43



6

ACTIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

- 6.1 Formación y prevención de Riesgos Laborales...59
- 6.2 Igualdad.....63
- 6.3 Coordinadora Solidaria de los Puertos.....65
- 6.4 El puerto y el trabajo portuario en imágenes71



7

ÁMBITO EUROPEO

- 7.1 Asamblea de EDC73
- 7.2 Acción sindical74

1

PRESENTACIÓN





Antolín Goya
Coordinador general

Cerramos un ciclo que ha durado demasiados años en los que nuestra profesión de estibador portuario ha sufrido duros ataques con el único objetivo de quitarnos nuestros derechos, de barrernos, en definitiva.

Quienes se han subido a la tribuna para emitir discursos tergiversados, erráticos y argumentos vagos para intentar sustentarlos solo han demostrado su más absoluta tozudez e irresponsabilidad. Así lo dejó claro el último fallo de la Audiencia Nacional sobre el V Acuerdo Marco de la Estiba que aprobamos y se publicó este año.

FOTO DE ANDRÉS MAURICIO ROJAS

Hemos vuelto a evidenciar que la vía del diálogo y la negociación son la alternativa válida para la estabilidad del empleo y generar riqueza en los puertos. Ya está la duda despedada, no se incumple ni se contradice ninguna legislación, ni española ni europea.

“Hemos vuelto a evidenciar que la vía del diálogo y la negociación son la alternativa válida para la estabilidad del empleo y generar riqueza en los puertos”

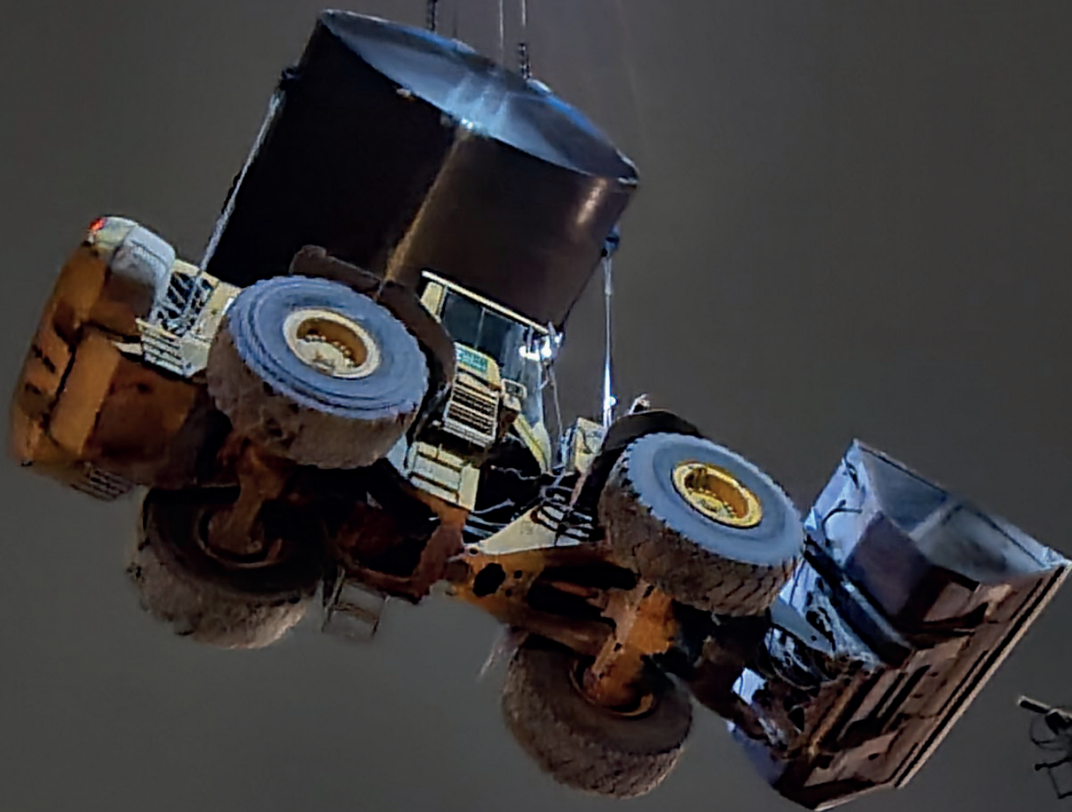
Concluimos también un año importante para los Trabajadores de los Puertos, colectivo que ha experimentado un crecimiento progresivo derivado de un trabajo intenso y comprometido de los delegados y delegadas.

Sumamos en más sectores y ello ha conllevado el tener que buscar fórmulas para trabajar más cohesionados, con una visión amplia de los diferentes sectores y de sus necesidades. Por ello, hemos modificado nuestra estructura de trabajo para llegar a más y prestar un mejor servicio tras los importantes logros que hemos alcanzado con la firma de nuevos convenios colectivos adaptándolos a la legislación actual.

Toca seguir luchando, ante los nuevos tiempos con todo el orgullo de ser de Coordinadora y de ser los referentes en el sector portuario.

2

**PROTAGONISTAS DE
NUESTRO FUTURO**



2.1 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar

En Coordinadora somos trabajadores de los puertos, Somos Puerto. Defendemos la unidad dentro del colectivo, como clave fundamental para el cambio de cualquier realidad adversa

El sector del transporte marítimo es un motor económico mundial. Se conectan países, mercados, empresas y personas a través de la red internacional de puertos que facilita el movimiento de más del 80% de las mercancías que se comercializan.

Es un sector eficiente, que crece cada año y arroja cuantiosos beneficios gracias al trabajo en cadena, perfectamente imbricado, que hay detrás, del cual, los trabajadores, formamos una pieza fundamental.

Si somos responsables de su buen funcionamiento, entendemos que también tenemos que ser partícipes del bienestar que ello produce. Bajo esta premisa nació Coordinadora, en 2022 cumplió 43 años: para trabajar por la defensa, promoción y representación de los intereses económicos, sociales y profesionales de los trabajadores y las trabajadoras de los puertos.

Para tener una voz potente y ser un interlocutor válido en el sector. No queríamos que nuestros intereses se diluyeran en las filas de

sindicatos generalistas, que hoy se ocupan de un sector y mañana de cualquier otro.

En Coordinadora somos trabajadores de los puertos, Somos Puerto. Defendemos la unidad dentro del colectivo, como clave fundamental para el cambio de cualquier realidad adversa, pues es lo que nos otorga la fuerza, y promulgamos la participación de todos los afiliados, por ello creamos una organización asamblearia.

Nuestra meta es que los millones de trabajadores y trabajadoras del sector hagamos crecer los puertos de una manera justa y equitativa, sabemos que es posible desarrollar nuestras profesiones en condiciones dignas y estables. Estamos convencidos de que tenemos el derecho de ser protagonistas de nuestro presente y nuestro futuro.

Unirse a Coordinadora supone un compromiso directo y participativo con esta filosofía.

Todos somos Coordinadora, porque Somos Puerto.

Coordinadora es la confederación sindical más importante en los puertos españoles que, además, tiene representación internacional. Está integrada por dos federaciones:

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS (CEEP)

Defiende a los trabajadores y trabajadoras dedicados a la actividad de carga, descarga, estiba y desestiba de buques y a las labores complementarias de manipulación de mercancías. En el año 2022 se logró firmar el V Acuerdo Marco de la Estiba, tras años de negociaciones, que regulará, a nivel estatal, las relaciones laborales en el sector.

COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS (CETP)

Defiende a los trabajadores y trabajadoras de operaciones, oficina y mantenimiento de las empresas estibadoras, amarradores, remolcadores, personal de corporaciones de prácticos, de autoridades portuarias, transportistas, personal de consignatarias, de servicios auxiliares del puerto y de actividades relacionadas con el transporte marítimo.

El carácter asambleario es nuestra mayor fortaleza y característica. Todos los afiliados participamos y tenemos voz en las asambleas para que la posición final del colectivo sea democrática, el reflejo más fiel posible de cada uno de sus miembros.

NUESTROS ESFUERZOS SE CENTRAN EN OFRECER:



Asistencia jurídica



Formación profesional para ti y tus familiares



Apoyo técnico en la negociación colectiva



Análisis del sector, para conocer su evolución y estar preparados



Asesoramiento en Seguridad y Salud Laboral



Solidaridad, Coordinadora Solidaria colabora en proyectos solidarios



Información sobre los puertos: web, aplicación móvil, redes sociales, boletines y revista *La Estiba*



Servicios complementarios: intermediación en seguros, telefonía, carburantes, etc.



MSC BIOFUEL SOLUTION

DE LA VISIÓN A LA ACCIÓN: POR UN IMPACTO CERO EN LA ATMÓSFERA



[msc.com/biofuel](https://www.msc.com/biofuel)

MSC Biofuel Solution es nuestro primer programa certificado de insetting, que reduce las emisiones de CO₂ en tu cadena de suministro y en nuestras operaciones, además de acelerar la descarbonización de nuestra industria. Todos salimos ganando: MSC utiliza biocombustible sostenible y tú te beneficias del ahorro de CO₂. Nuestro destino está claro. Naveguemos juntos en este viaje.

MOVING THE WORLD, TOGETHER.



2.2 Asamblea Confederal de CETM Somos Puerto, Nuevos Tiempos



Inicio del acto de la Asamblea Confederal de CETM.



Mesa de la apertura de la Asamblea Confederal de CETM.

Bajo el lema **Somos Puertos. Nuevos Tiempos**, Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM) celebró su Asamblea Confederal 2022 los días 6 y 7 de abril en el puerto de Las Palmas; un puerto cien por cien Coordinadora y en el que se dieron cita más de 200 delegados de la organización de todo el territorio nacional.

En el acto inaugural estuvo presente el alcalde de Las Palmas de Gran Canaria, Augusto Hidalgo; nuestro coordinador general de CETM, Antolín Goya; el coordinador de la Zona Canaria y responsable de la estiba en el puerto, Maximiliano Díaz; el coordinador de Zona Canaria de trabajadores de los puertos, Juan José Zamorano; y el presidente de Asocelpa, Jaime Cabrera del Pino.

Tras guardar un minuto de silencio por la paz en el mundo, tomó la palabra Maximiliano Díaz quien expresó que era un honor para el puerto de Las Palmas que se hubiera elegido para celebrar este encuentro profesional, “ya de por sí importante, pues es el máximo órgano de gobierno de nuestra organización”. Asimismo, agradeció el trabajo del Comité y de la administración del sindicato, que “se ha volcado en la organización de esta asamblea en un tiempo récord para dar la bienvenida a todos y todas”.

Antolín Goya apuntó que la importancia de esta asamblea radicaba en que “estamos en

un momento de cambio, de iniciar una nueva etapa, como dice nuestro slogan Nuevos Tiempos”, e indicó que la firma del V Acuerdo marco de la estiba significa que “estamos ante un nuevo modelo normativo que nos obliga a adaptar los convenios colectivos en cada puerto y nos toca trabajar, se nos exige una mayor responsabilidad”.

Para Goya, con esta firma “cerramos un ciclo marcado por la conflictividad, por la negociación y empezamos un nuevo tiempo, que es extensible al resto de sectores portuarios, porque Somos Puerto, y eso implica saber cuál es nuestro papel y qué función queremos desarrollar, ya sea en los sectores en los que estamos, como en el conjunto del puerto, porque de nosotros también depende que la economía crezca”.



Voto unánime a favor de la gestión presentada por Antolín Goya.



Antolín Goya ofrece su informe general.

Coordinadora, una referencia para toda España

A pocas horas de la ratificación del V Acuerdo Marco de la estiba, Antolín Goya expuso su informe de gestión en la Asamblea Confederal 2022, diciendo que “ésta tiene que ser una asamblea de celebración”. Y efectivamente, debía serlo, y relató que se había logrado salir de uno de los ataques más duros que había recibido el sector, en 2017, pero no de cualquier manera, sino manteniendo la unidad.

El coordinador general manifestó los retos más inmediatos que se presentan y también los escollos que los de siempre, de manera irresponsable, pondrán de nuevo en el camino de Coordinadora, a los que sin duda se les hará frente.

Pero recalcó que la clave del éxito de Coordinadora no es otro que la capacidad para trabajar y la unidad. Como siguiente paso, Goya

explicó que habrá que adaptar los convenios colectivos en los puertos y puso especial énfasis en la formación sindical, en la necesidad de estar preparados y cualificados para los nuevos tiempos.

“Hay que trabajar para dejar esto en condiciones”, dijo, “para que los que vengan después de ustedes se sientan tan orgullosos como nosotros de los que nos han precedido”.

Goya habló del sentimiento de orgullo de pertenencia de los estibadores, un sentimiento que ya se ha instalado en el resto de trabajadores que están en los puertos.

Agradeció la tarea de Miguel Ángel Hormigo, el coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), “que ya han creado una dinámica muy similar a la de los estibadores”. “El proyecto de Coordinadora va a acabar siendo la referencia para todos los puertos de España”, afirmó, a la vez que aludió al potente ritmo de crecimiento que está experimentando CETP.

Finalmente, Antolín Goya agradeció la buena acogida del puerto de Las Palmas, donde se es 100% Coordinadora, y felicitó a sus organizadores por la hospitalidad y lealtad, “especialmente de Maxi, porque relevar a Miguel Rodríguez no era nada fácil”, haciendo a su vez un reconocimiento para las personas que forman su equipo más cercano.

La asamblea dio el voto unánime a favor de la gestión presentada por Antolín Goya.



Mesa de los responsables de las comisiones estatales.

Comisiones estatales

Por otro lado, durante la Asamblea Confederal 2022 se hizo un balance de la actividad de las comisiones estatales, en las que cada uno de sus responsables expusieron la dinámica de trabajo que se sigue y los proyectos de futuro.

En el balance de gestión sobre la **Comisión Estatal de Igualdad**, defendida por Laia Marimón, se dio cuenta de la elaboración de la Guía sobre Planes de Igualdad en el sector portuario, que ha dado pie al desarrollo de cursos básicos en igualdad de oportunidades para la formación de la plantilla.

Además, se recordó la campaña publicitaria sobre igualdad que se hizo con motivo del 8 de Marzo, y que contó con la participación de la mayoría de los puertos donde se evidenciaba el trabajo conjunto e igualitario que se lleva a cabo en diferentes sectores.

Asimismo, se informó de cuáles serán los siguientes pasos a seguir, es decir, continuar con la formación como pieza clave de la labor sindical en igualdad; evaluar de manera más profunda la situación actual en el sector portuario; y definir un plan de difusión y materialización en los puertos de las guías de planes de igualdad en la estiba.

El compañero Ramón Alonso, responsable de la **Comisión de Coordinadora Solidaria**, hizo un resumen de las principales acciones que se están ejecutando, como el acuerdo con Save the Children que ha permitido que 150 menores de España puedan recibir atención psicoeducativa y evitar su fracaso escolar.

Otra de las actuaciones importantes realizada de los últimos meses ha sido la inmediata intervención con los niños y niñas afectados por la erupción del volcán en La Palma. Para ellos, y en colaboración con la asociación Mojo de Caña, se destinaron más de ocho mil euros en vales para que pudieran recuperar sus juguetes preferidos en las fiestas navideñas. En total, se beneficiaron 108 menores.

Además, se ha firmado con esta misma asociación un proyecto de atención psicoeducativa para 115 niños y adolescentes de los municipios afectados con el que se contribuye a que un equipo de profesionales les ayude a adaptarse a su nueva vida y a ser capaces de superar la experiencia vivida.

El proyecto más reciente ha sido la donación a la asociación ASDENT para financiar parte de la investigación para lograr una cura de la enfermedad rara de Dent que padece Nacho, y otros niños. Para ello, Coordinadora Solidaria participó en la carrera Intercontinental Race MBT como partner solidario.

Durante ese mismo acto, Coordinadora Solidaria también tuvo un recuerdo para José Antonio Fernández, el Negro, quien fuera el responsable y alma de solidaria en el puerto de Algeciras, entregando una placa a los compañeros del puerto.

Como secretario de la **Comisión Estatal de Formación**, Juan Antonio Serrano informó de que 340 afiliados y afiliadas a Coordinadora han pasado por el procedimiento de acreditación de las competencias profesionales y que 150 lo harán próximamente.

Dio cuenta de que en la última reunión de la comisión se hizo un análisis sobre el estado actual de la formación profesional en los puertos y del grupo de trabajo que se ha formalizado para definir los itinerarios formativos.

Finalmente, expuso los diferentes retos marcados por la comisión a desarrollar en siguientes fechas.

Rafael Egea, como responsable de la secretaria de la **Comisión Estatal de Prevención de Riesgos Laborales**, expuso las diferentes campañas que se han efectuado con motivo de la Covid, como la denominada No te relajes, con diversos mensajes sobre prevención para evitar contagios.

Dio cuenta de las reuniones mantenidas con delegados de PRL de los puertos para abordar distintos aspectos de interés, y en las que se aprovechó para mejorar la capacitación de los asistentes a través de ponencias a cargo de diferentes expertos en materias como la gestión de accidentes de trabajo desde la perspectiva de las Mutuas y de la Inspección de Trabajo.

También informó de las reuniones de la Subcomisión de PRL de la Comisión Paritaria Sectorial de Estiba, en el que se trataron los temas de actualidad y de importancia para el sector; así como un resumen de los temas que se están tratando en materia de prevención en la Comisión de Diálogo Social en el marco europeo.

Egea finalizó su intervención con un recuerdo para los compañeros que tristemente han perdido la vida durante el desarrollo de su labor diaria.



Equipo de asesores jurídicos en la jornada técnica sobre el V Acuerdo Marco de la estiba.

43 asamblea de CEEP

La 43 Asamblea de CEEP contó con el desarrollo de una Jornada técnica sobre el V Acuerdo Marco de la estiba, en el que los asesores jurídicos de Coordinadora expusieron los cambios experimentados a lo largo de cinco años, que permiten que el sector cuente con una norma segura y clara para regular y ejercer su profesión.

Durante la presentación titulada **V Acuerdo, un instrumento para la acción sindical** se realizó un recorrido histórico de todo este proceso, de la importancia de defender la unidad, la rotación, la profesionalidad, así como de los diversos ataques al sector; y las claves de la nueva normativa.

Los delegados asistentes tuvieron la oportunidad de formular dudas y preguntas sobre el

nuevo texto, el nuevo modelo y cómo plasmarlo en su puerto.

Al finalizar la exposición y el debate, la asamblea dio su apoyo unánime al nuevo documento surgido del trabajo responsable de Coordinadora.



Mesa de coordinadores de CEEP.

Informe de los coordinadores de zona

Iniciamos la segunda jornada de la 43 Asamblea de CEEP con los informes de los coordinadores de zona: Manuel Cabello por la Zona Andalucía; Maximiliano Díaz, por la Zona Canaria; Kiko Alamar por la Zona Levante; Rafael Recuero por la Zona Catalana-Balear; y Ramón Alonso, por la Zona Norte.

Maximiliano Díaz apuntó que todos los puertos han recuperado la normalidad después del Covid, a excepción del de la isla de La Palma, que se ha visto golpeado por la erupción del volcán; mientras, en los puertos de Fuerteventura y Lanzarote, la actividad se recupera progresivamente.

Asimismo, señaló que los puertos de Las Palmas y de Tenerife continúan siendo 100% Coordinadora, tras las últimas elecciones sindicales.

Kiko Alamar rememoró lo ocurrido en el sector en el año 2017, cuando sufrieron el mayor ataque que ha vivido la estiba las últimas décadas y se tuvo que demostrar a la población que el sector tenía razón en sus demandas.

Por su parte, Rafael Recuero inició su intervención agradeciendo la confianza que han depositado en él para estar al frente de la Zona Catalana-Balear. Seguidamente explicó que cuenta con una zona muy diversificada,

donde predomina el tráfico de contenedores, pero con presencia de roro y granel.

Asimismo, explicó cuáles son las realidades actuales de los puertos de su zona y el trabajo que se está haciendo en Coordinadora para ir cerrando acuerdos con las empresas para lograr la estabilidad laboral.

Ramón Alonso indicó que la firma definitiva del V Acuerdo Marco de la estiba está en el punto de mira de puertos de su zona para empezar a negociar los convenios con empresas.

Informó de que la unificación del trabajo de Coordinadora en los puertos de Gijón y Avilés ha sido un acierto. Sobre el puerto de Bilbao, expuso las dificultades habidas y felicitó a la organización por su implicación en la búsqueda de soluciones.

Manuel Cabello, por su parte, recordó la derogación del RDL de 2017, calificándola de “hito para la lucha obrera de todo el país”, “una muestra de unión y solidaridad de todos los afiliados”. Y remarcó la importancia de que Coordinadora no tenga dependencia política y de que el poder esté en las asambleas.



Miguel Ángel Hormigo en su intervención en la 9ª Asamblea de CETP.

9ª Asamblea de CETP: Más proyección, más afiliación

El informe de gestión ofrecido por el coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), Miguel Ángel Hormigo, en la 9ª Asamblea de CETP recibió la aprobación de todos los delegados de los puertos presentes.

Hormigo realizó una exposición sobre el grado de cumplimiento de los objetivos que se fijaron en el pasado IV Congreso de CETP, es decir, de los últimos siete meses.

Hizo un repaso de los objetivos marcados como son el asentamiento y proyección de las secciones sectoriales, la homogeneización estatal de la figura del coordinador del puerto, la expansión y fortalecimiento de la comisión de trabajo de acción sindical y el objetivo de intensificar la comunicación y publicitar los logros.

El coordinador general de CETP informó de los avances experimentados en diferentes sectores, como en las autoridades portuarias, en las empresas estibadoras, en remolque, amarre, practica y en las empresas auxiliares de mantenimiento.

Avances que se están transformando en varios proyectos, donde se está velando por conservar las condiciones igualitarias entre los puertos y defendiendo el mantenimiento de los puestos de trabajo.

El trabajo de apoyo en la creación de las organizaciones locales que están por constituir como el seguimiento e identificación de objetivos también fueron desarrolladas por Hormigo, quien dio cuenta de las visitas que ha realizado en este periodo a diferentes puertos y la labor de acción sindical en los mismos.

Hormigo expresó, además que el constante crecimiento de afiliación y el buen nivel de aceptación de Coordinadora está obligando a invertir también más tiempo en redefinir la organización para adaptarse a estos nuevos cambios.



Coordinadores de CETP.

Intervenciones de los coordinadores de zona

A continuación, fue el turno para los coordinadores de zona, Jonatan Granado por la Zona Norte; Carlos Tejada por la Zona Andalucía; Juan Carlos Murcia por Zona Catalana – Balear y Juan José Zamorano por la Zona Canaria.

En conjunto, pusieron de relieve el importante incremento exponencial que está teniendo Coordinadora en los puertos de sus zonas, tanto en afiliación como en presencia en diferentes comités de empresa.

Coincidieron además en la necesidad de contar con una formación clave y las herramientas adecuadas para atender a los diferentes colectivos y sus distintas sensibilidades, además de desenvolverse adecuadamente en sus relaciones y negociaciones con las diferentes empresas.



Encuentros de secciones sectoriales de CETP.

Encuentros de secciones sectoriales

En la 9ª Asamblea de CETP se realizó una experiencia novedosa respecto a otras asambleas: los encuentros de secciones sectoriales.

El objetivo, según destacó Miguel Ángel Hormigo, ha sido que los delegados analizaran de forma conjunta la situación de cada sector en los diferentes puertos y detectar problemas comunes para darles una solución. Para ello, los delegados se dividieron en cuatro grupos que, por espacio de una hora, aproximadamente, realizaron una puesta en común y un debate sobre el desarrollo del trabajo de su sector en cada uno de los puertos presentes.

Una experiencia muy fructífera que permite a tod@s contar con una visión más global y de conjunto de todos los puertos, afirmó Hormigo.

Entrega de insignias de Oro

Miguel Rodríguez, de Las Palmas; Aurelio Gabarda, de Valencia; e Ildefonso Garnica, de Algeciras, recibieron la Insignia de Oro en reconocimiento a sus años al servicio de la organización y por el legado que han dejado con su acción sindical.



Aurelio Gabarda, de Valencia; Ildefonso Garnica, de Algeciras; y Miguel Rodríguez, de Las Palmas, recibieron la Insignia de Oro.

Antolín Goya tuvo palabras emotivas para cada uno de ellos, si bien resaltó que son compañeros que han dejado una huella importante en la organización por lo que era obligado agradecerles a todos su esfuerzo, el legado que han dejado para la historia de Coordinadora y el orgullo de pertenencia y defensa que han demostrado al sindicato y a la profesión. Los asistentes pudieron disfrutar de unos vídeos de cada uno de ellos donde se hizo un recorrido sobre su vida en relación con sus puertos y su acción sindical, arrancando lágrimas, emoción y aplausos.



Entrega de la insignia de Oro a la familia de José Antonio Fernández, *el Negro*.

José Antonio Fernández, 'el Negro', Insignia de Oro a título póstumo

José Antonio Fernández, *el Negro*, fue distinguido con la Insignia de Oro a título póstumo. Además, se les hizo entrega a sus familiares presentes de la metopa con el símbolo de la C de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar. Se trata de la segunda persona que la recibe, el primero fue Federico Landera, en el año 2017, recordó Antolín Goya.

Entregar este reconocimiento a José Antonio ha sido de justicia porque fue un compañero que supo contagiar y transmitir los valores de Coordinadora a todos los sectores portuarios.

Asimismo, sus compañeros del puerto de Algeciras hicieron entrega de una placa para los familiares. José Antonio González, presidente del comité de estiba de Algeciras, destacó que José era uno de sus pilares en el comité, y que sus hijos podían estar muy orgullosos de él porque "era una gran persona y que hemos querido"; finalizando con la expresión que repetía: "Ni un paso atrás".

3

ANÁLISIS DEL SECTOR PORTUARIO



3.1 El tráfico portuario movió más de 563 millones de toneladas en 2022

Los puertos españoles, según datos de Puertos del Estado, movieron más de 563 millones de toneladas durante el año 2022, lo que supone un incremento del 3,5% con respecto al año anterior y situándose en los mismos niveles del máximo histórico alcanzado en 2019.

La mercancía general convencional experimentó un incremento mayor, del 7,3%. No obstante, la mercancía general en contenedores, que acapara el 69% de toda la mercancía general movida, decreció un -5,4%. Respecto a 2021, la mercancía general cae un -1,8%.

TRÁFICO PORTUARIO EN LOS PUERTOS ESPAÑOLES

MERCANCÍAS (Toneladas)	2021	2022	Diferencia	%
GRANELES LÍQUIDOS	170.857.145	182.615.457	11.758.312	6,88
GRANELES SÓLIDOS	84.980.689	94.169.454	9.188.765	10,81
MERCANCÍA GENERAL	276.231.168	271.169.083	-5.062.085	-1,83
TOTAL	532.069.002	547.953.994	15.884.992	2,99

OTRAS MERCANCÍAS (Toneladas)	2021	2022	Diferencia	%
PESCA	162.962	146.856	-16.106	-9,88
AVITUALLAMIENTO COMBUSTIBLES LÍQUIDOS	8.132.367	9.781.428	1.649.061	20,28
OTROS AVITUALLAMIENTOS	1.373.621	1.706.651	333.030	24,24
TRAFICO INTERIOR	2.681.785	3.785.052	1.103.267	41,14
TOTAL	12.350.735	15.419.987	3.069.252	24,85

TOTAL TRÁFICO PORTUARIO (Toneladas)	2021	2022	Diferencia	%
TOTAL DE MERCANCÍA MANIPULADA	532.069.002	547.953.994	15.884.992	2,99
TOTAL OTRAS (PESCA, AVITUALLAMIENTO, TRÁFICO INTERIOR)	12.350.735	15.419.987	3.069.252	24,85
TOTAL TRÁFICO PORTUARIO	544.419.737	563.373.981	18.954.244	3,48
PESO DEL TRÁNSITO EN EL TOTAL DEL TRÁFICO PORTUARIO	28%	26%		

TOTAL BUQUES MERCANTES (uds)	138.889	157.020	18.131	13,05
UDS. ARQUEO BRUTO (G.T.)	2.001.188.661	2.490.776.405	489.587.744	24,46

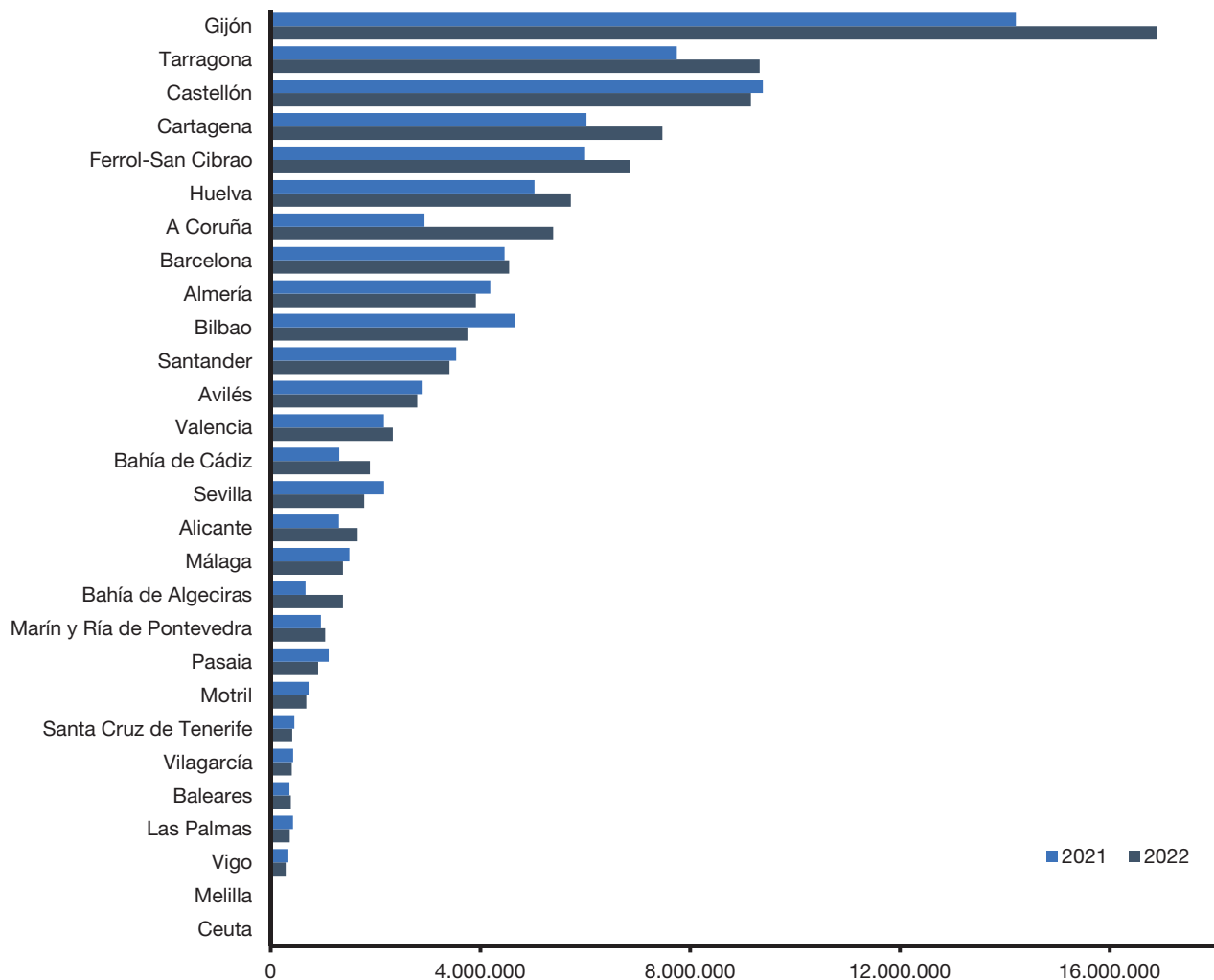


FOTO DE JOAQUÍN ÁLVAREZ PEDROSO

Graneles sólidos

Los graneles sólidos, con más de 85 millones de toneladas, ha sido el grupo que más creció, aumentando un 10,8% con respecto a 2021, debido principalmente a la situación energética y a la guerra de Ucrania que ha supuesto un incremento del tráfico de carbón y coque de petróleo (+72%) y también de los cereales y sus harinas (+39,5%). Respecto a 2019, los graneles sólidos crecen un 3,6%.

GRANELES SÓLIDOS POR AUTORIDAD PORTUARIA (TONELADAS)



EL FUTURO DE LA SOSTENIBILIDAD YA ESTÁ AQUÍ

BEST HA REDUCIDO SUS EMISIONES UN

-57%
en el año
2022

UE
-55%
emisiones GEI
2030

IMO
-40%
emisiones CO2
2030

**ADELANTÁNDOSE A LOS OBJETIVOS DE
LA UE Y LA IMO PARA EL AÑO 2030**



CONTRIBUYENDO A UNA LOGÍSTICA SOSTENIBLE

Tráfico Ro-Ro

El tráfico ro-ro alcanzó los 70,9 millones de toneladas transportadas, suponiendo un incremento del 8,6%.

TRÁFICO RO-RO POR AUTORIDAD PORTUARIA (TONELADAS)

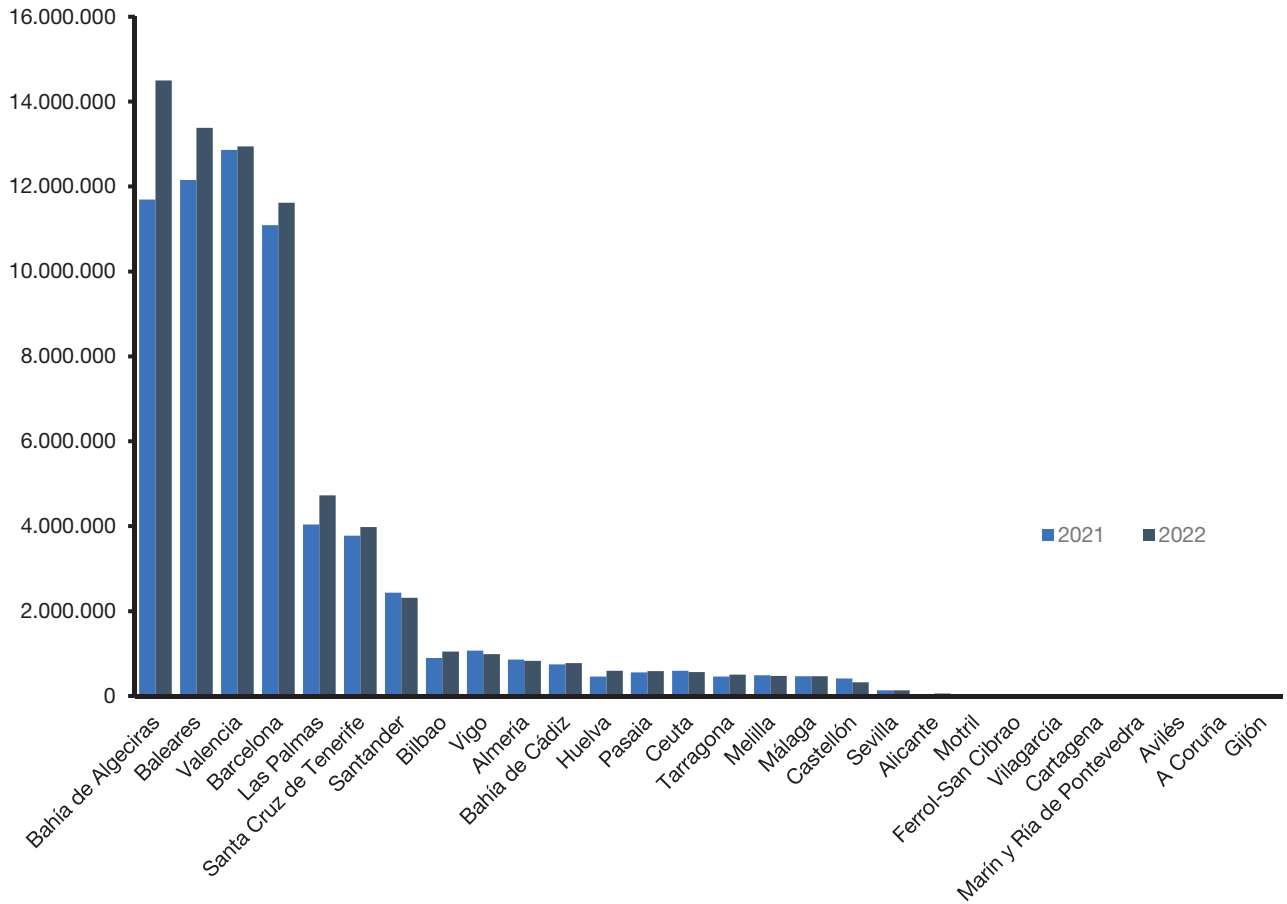


FOTO DE FRANCISCO JAVIER DOMÍNGUEZ

Tráfico de vehículos

El movimiento de vehículos en régimen de mercancía experimentó un gran crecimiento del 13,2% en comparación con 2021, registrándose un volumen de 2,73 millones de unidades.

VEHÍCULOS EN RÉGIMEN DE MERCANCÍA POR AUTORIDAD PORTUARIA (UNIDADES)

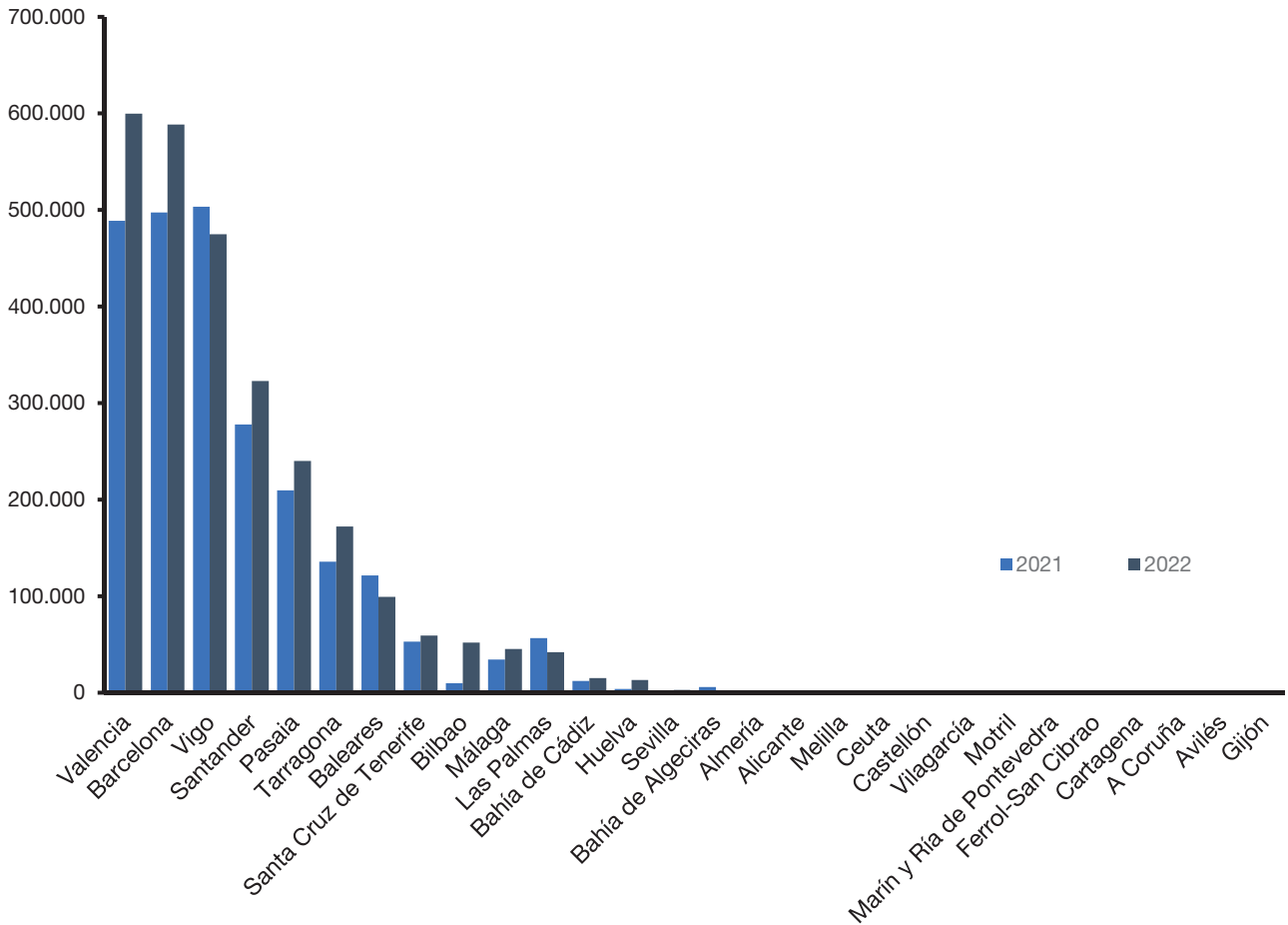


FOTO DE VÍCTOR MORÍN VARAS



FOTO DE JAVIER DOMÍNGUEZ

Mercancía en contenedor

El tráfico de contenedores alcanzó los 17,2 millones de TEUs. Esto supone una caída del 3,2% con respecto al año anterior debido a la caída de los contenedores en tránsito (-6,3%). No obstante, se superó incluso el récord de 2019 en los tráficos de contenedores de import-export, con más de 8,3 millones.

Del total de contenedores manipulados, el 51.4% (8,8 millones de TEUs), correspondió a tránsito.

TRÁFICO DE MERCANCÍAS EN CONTENEDOR (TEUS)

AUTORIDAD PORTUARIA	EN TRÁNSITO		NACIONAL Y EXTERIOR		TOTAL
	2022	% TOTAL	2022	% TOTAL	
Valencia	2.394.117	47,2%	2.682.089	52,8%	5.076.206
Bahía de Algeciras	3.946.993	82,9%	815.815	17,1%	4.762.808
Barcelona	1.550.985	44,0%	1.971.295	56,0%	3.522.280
Las Palmas	575.139	49,5%	586.598	50,5%	1.161.737
Bilbao	3.835	0,8%	492.789	99,2%	496.624
Santa Cruz de Tenerife	66.024	13,8%	413.673	86,2%	479.699
Málaga	201.769	88,5%	26.103	11,5%	227.873
Vigo	13.463	6,0%	212.658	94,0%	226.121
Bahía de Cádiz	31.800	14,6%	185.840	85,4%	217.641
Alicante	1.531	0,7%	208.810	99,3%	210.340
Sevilla	0	0,0%	141.074	100,0%	141.074
Castellón	3.019	2,9%	100.235	97,1%	103.254
Baleares	8	0,0%	97.214	100,0%	97.222
Tarragona	27.260	32,7%	56.073	67,3%	83.333
Huelva	65	0,1%	80.378	99,9%	80.442
Cartagena	911	1,8%	49.121	98,2%	50.032
Gijón	1.591	3,5%	44.451	96,5%	46.042
Marín y Ría de Pontevedra	339	0,7%	45.649	99,3%	45.988
Ferrol-San Cibrao	4.194	11,3%	32.906	88,7%	37.101
Vilagarcía	236	0,7%	32.899	99,3%	33.135
Santander	5	0,0%	29.553	100,0%	29.557
Almería	170	0,8%	21.898	99,2%	22.068
Melilla	0	0,0%	5.712	100,0%	5.712
Ceuta	0	0,0%	5.365	100,0%	5.365
Motril	0	0,0%	12	100,0%	12
A Coruña	0	0,0%	10	100,0%	10
Avilés	0	0,0%	0	0,0%	0
Pasaia	0	0,0%	0	0,0%	0
Total	8.823.454	51,4%	8.338.220	48,6%	17.161.676

Puerto Bahía de Algeciras Comprometidos con el Verde Está en manos de todos



Compromisos Sociales

- CS 2:** Integración Puerto - Ciudad
- CS 8:** Salud y bienestar social
- CS 11:** Gestión del talento
- CS 12:** Reducción de desigualdades



Compromisos Económicos

- CS 1:** Gobernanza sostenible
- CS 5:** Puerto innovador y sostenible
- CS 9:** Divulgación y transparencia



Compromisos Ambientales

- CS 3:** Transición energética e infraestructuras sostenibles
- CS 4:** Ecosistemas y biodiversidad
- CS 6:** Calidad ambiental
- CS 7:** Economía circular y contratación verde
- CS 10:** Cambio climático

Compromisos alineados con los
Objetivos de Desarrollo Sostenible
establecidos en la **Agenda 2030 de la ONU**



Comprometidos con el Verde



www.apba.es/medio-ambiente

Cifra de negocio récord

El sistema portuario cerró el ejercicio 2022 con un importe neto de la cifra de negocios de 1.190 millones de euros, lo que ha supuesto un incremento del 11,5% respecto a los 1.067 millones de 2021.

El resultado del ejercicio, 318 millones de euros, permitirá a los puertos de interés general preservar su autosuficiencia económico-financiera para acometer sus planes de inversiones y sus gastos de explotación, sin recurrir a la fiscalidad general del país.

No obstante, se sigue poniendo de manifiesto las diferencias entre las autoridades portuarias donde la cifra de negocio de las 7 de ellas con mayor facturación representa casi el 60% del total del sistema portuario al cierre del ejercicio 2022.

Estos resultados demuestran la robustez de nuestros puertos, dada la situación epidemiológica que hemos atravesado, a la que se unió a comienzos del año la invasión y declaración de guerra de Ucrania, hechos que han provocado una desestabilización de las redes de suministro, con la consiguiente repercusión en las cadenas logísticas y en el transporte marítimo.

En 2022, las inversiones ascendieron a 396,4 millones de euros, un 5,5% superiores a las realizadas el año anterior (375,8 millones).

Plan de Inversiones

En línea con los objetivos destacados en el Marco Estratégico, y conscientes de la importancia que la obra pública tiene para la economía y el empleo del país, y para el desarrollo de unas infraestructuras tan vitales para el transporte y la logística, Puertos del Estado y las Autoridades Portuarias han trazado un Plan de Inversiones con una inversión anual presupuestada superior a los 1.000 millones de euros, y que hasta 2026 se prevé que supere los 5.250 millones de euros de inversión pública.

Las inversiones contempladas están orientadas a satisfacer la demanda real y comprobable, con criterios de rentabilidad financiera y económico-social, así como sobre la base de atraer inversión privada. De hecho, con los datos de que disponemos, la inversión privada prevista en los puertos para 2023 asciende a 1.500 millones de euros y la total del periodo 2022-26 se estima en 6.534 millones de euros, cifra claramente superior a la inversión pública.

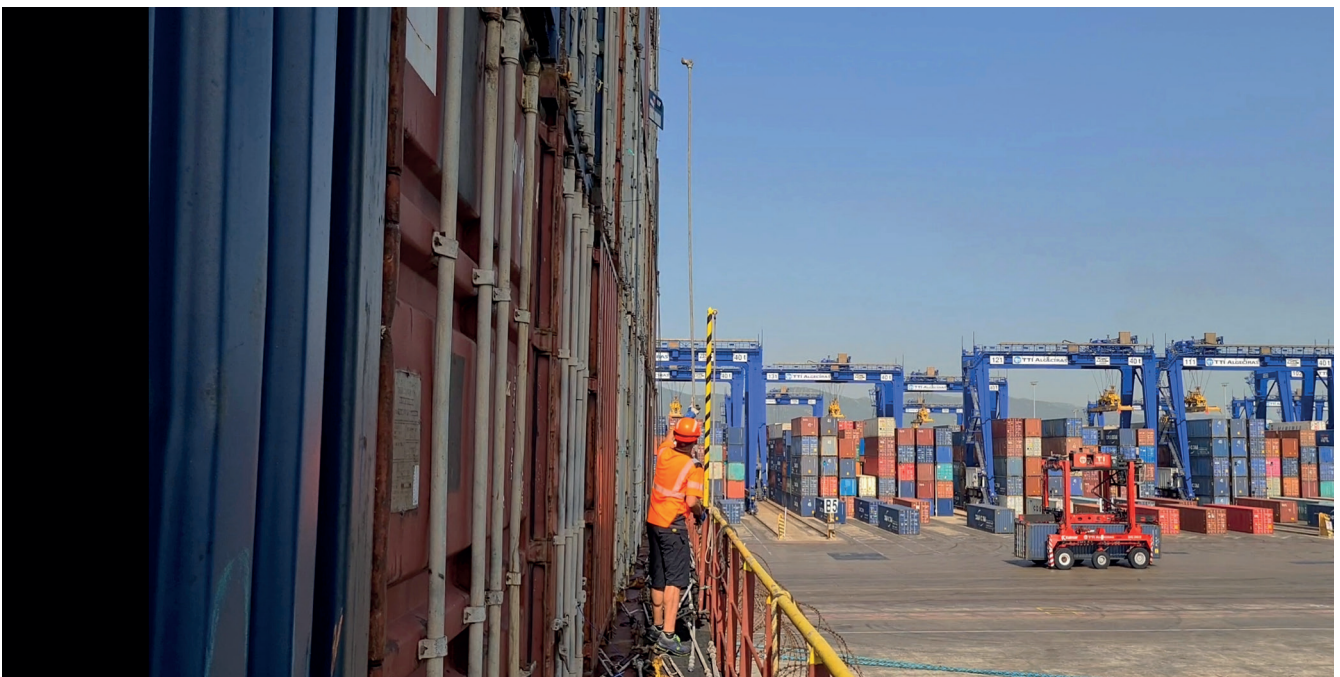


FOTO DE MANUEL AGUADO

Conectividad

España ocupa a finales de 2022 el sexto puesto en conectividad mundial del transporte marítimo y el primero a nivel europeo, según la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo, mostrando una mejora del 40% desde principios de 2006.

Se pone de manifiesto el buen comportamiento de los puertos españoles durante la reciente crisis con motivo del colapso de algunos puertos asiáticos y americanos, y evidencia el estatus alcanzado por España como principal hub del sur de Europa, siendo el primer país europeo en tráfico de contenedores.

ÍNDICE DE CONECTIVIDAD MARÍTIMA UNCTAD

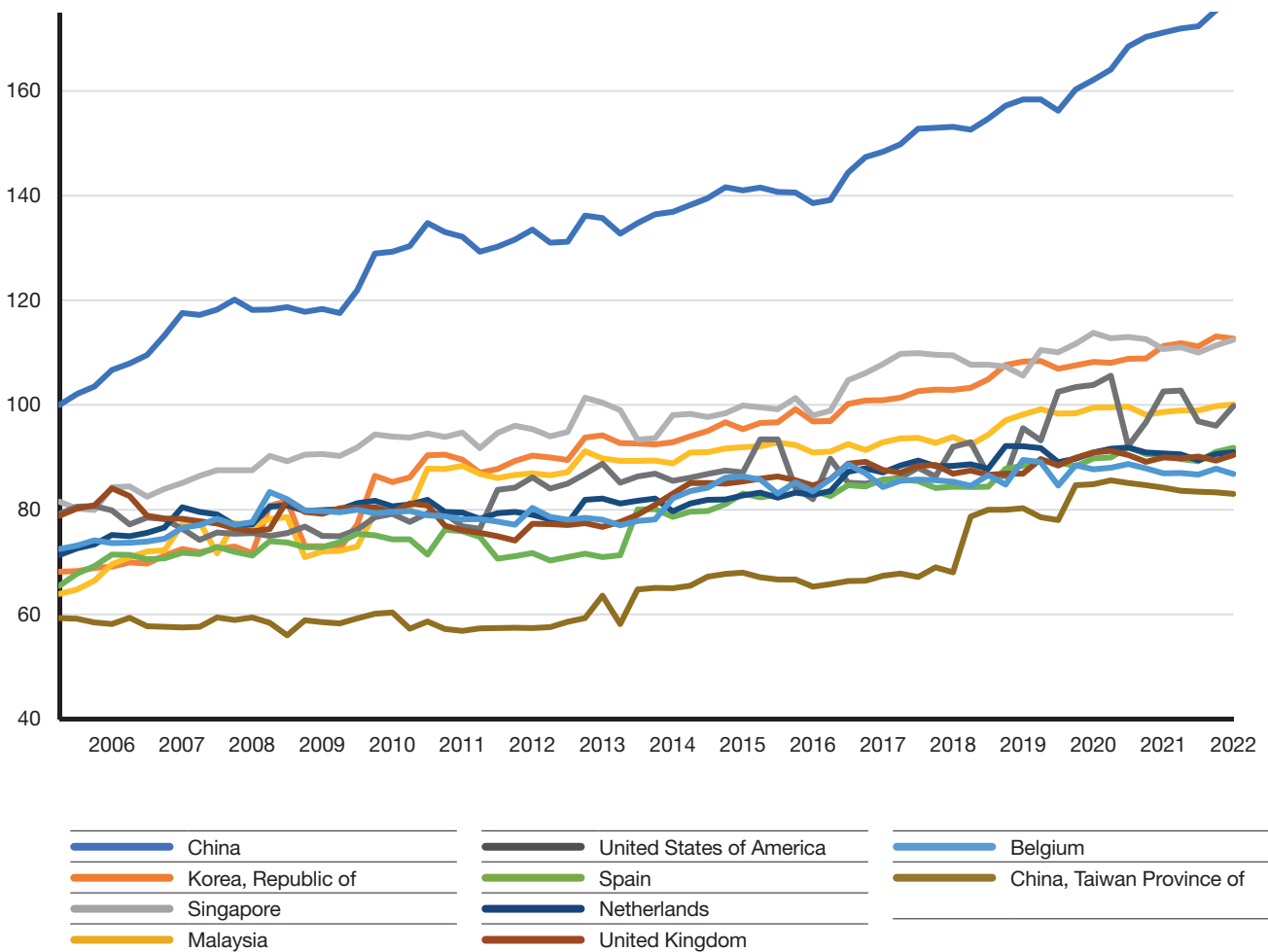




FOTO DE FRANCISCO MONTESINOS

Industria marítimo-portuaria

El negocio portuario comprende a una amplia cantidad de agentes que intervienen en diferentes fases del proceso de entrada y salida de mercancías en un puerto.

Los agentes con mayor presencia son los siguientes:

- **Consignatarios de buques:** este sector factura unos mil seiscientos millones de euros al año y emplean a unos 5.650 trabajadores y trabajadoras.
- **Navieros:** las navieras en España facturan unos dos mil millones de euros anuales y cuentan con unos 5.000 trabajadores y trabajadoras en plantilla.
- **Empresas estibadoras:** este sector acumula unas ventas de unos mil setecientos millones de euros. Cuenta con unos 2.950 trabajadores directos y además 6.276 a través de los CPE/SAGEP y 306 a través de ETTs.
- **Remolcadores:** el sector del remolque factura unos quinientos sesenta millones de euros con una plantilla en torno a 800 trabajadores y trabajadoras.
- **Prácticos:** este sector factura anualmente en torno a noventa y cinco millones de euros. Suman unos 240 prácticos.
- **Amarradores:** el servicio de amarre alcanza unas ventas anuales de cuarenta y cinco millones de euros y ocupa a unos 870 trabajadores y trabajadoras.
- **Puertos del Estado y Autoridades Portuarias:** el sistema portuario español sigue presentando una equilibrada situación financiera. Su nivel de facturación alcanza mil ciento noventa millones de euros y emplea cerca de 5.000 trabajadores y trabajadoras.



GRIMALDI LINES



La PRIMERA NAVIERA Ro-Ro GREEN en el MEDITERRÁNEO

130

Autopistas del Mar
y conexiones marítimas

INFO y RESERVAS:

+34 96.306.13.00 • info@grimaldilogistica.com • <http://cargo.grimaldi-lines.com>

4

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS



4.1 Representación sindical

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP) es la organización mayoritaria en el sector de la estiba portuaria, alcanzando el 100% de la representación sindical en las Zonas Catalana-Balear, Andalucía y Canarias.

Gracias a este respaldo, Coordinadora lidera años tras año el diálogo social con empresas y la Administración Pública, interviniendo de manera activa en la planificación estratégica del sector, a favor de unas condiciones laborales estables y dignas para los trabajadores portuarios.



FOTO DE BENJAMÍN VELERO

FOTO DE JOSÉ LUIS JIMÉNEZ BATUGG

DATOS POR PUERTO

PUERTOS	CEEP
Alcudia	1
Algeciras	23
Alicante	4
Almería	1
Arrecife	1
Autónómicos Cataluña	1
Autónómicos Galicia	0
Avilés	3
Barcelona	21
Bilbao	6
Cádiz	3
Carboneras	1
Cartagena	0
Castellón	9
Ceuta	0
Ferrol	0
Gandía	1
Gijón	3
Huelva	3
Ibiza	1
La Coruña	0
Las Palmas	13
Mahón	1
Málaga	9
Marín	0
Melilla	0
Motril	1
Palma de Mallorca	5
Pasajes	0
Puerto del Rosario	1
S/C de la Palma	1
S/C de Tenerife	9
Sagunto	3
Santander	0
Sevilla	3
Tarragona	9
Valencia	12
Vigo	4
Vilagarcía	0
TOTAL	153



TOTAL COORDINADORA
153 representantes

COORDINADOR GENERAL

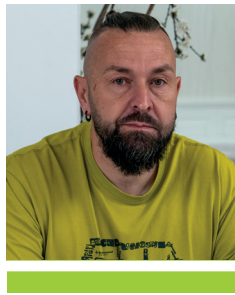
Antolín Goya González

Coordinador Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP)

Coordinador Estatal de Trabajadores del Mar (CETM)



**José Ramón
Alonso Suárez**
Coordinador Zona Norte



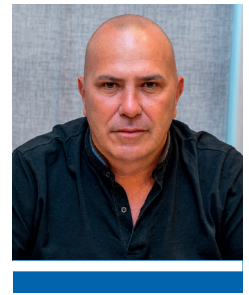
**Rafael Recuero
Cobos**
Coordinador
Zona Catalana-Balear



Kiko Alamar Bolea
Coordinador Zona Levante



**José María Borrego
Guillén**
Coordinador
Zona Andalucía



Maxi Díaz García
Coordinador
Zona Canaria



Zona Norte
16 representantes



Zona Catalana-Balear
48 representantes



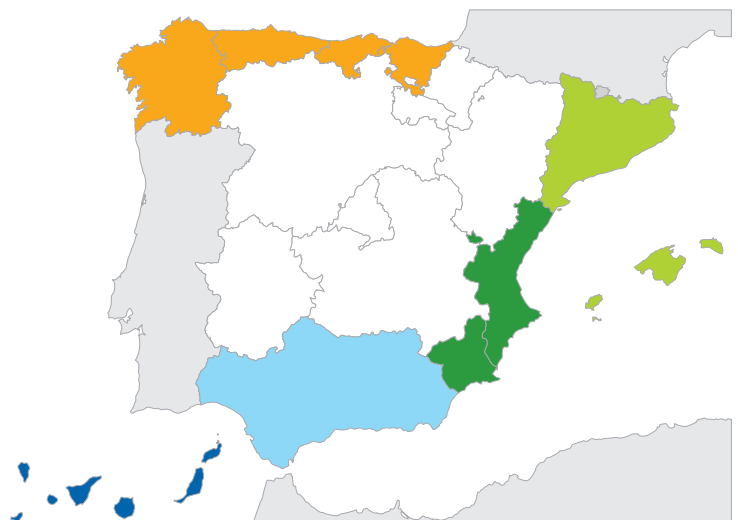
Zona Levante
20 representantes



Zona Andalucía
44 representantes



Zona Canaria
25 representantes



4.2 El V Acuerdo Marco de la Estiba es una realidad



Comisión negociadora de Coordinadora.



Reunión telemática sindicatos y patronal.

El año 2022 comenzó con buenos augurios sobre el V Acuerdo Marco de la Estiba. A finales de febrero se aprobaba en el Congreso de los Diputados el proyecto de Ley de protección de los consumidores y usuarios frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica que recogía en una disposición final la regulación de los Centros Portuarios de Empleo (CPE).

Antolín Goya, coordinador general, declaró que la aprobación de este proyecto de ley era un “paso estratégico” que, una vez que fuera publicado en el BOE, “va a permitir avanzar en el trabajo hacia la firma definitiva y con to-

das las garantías del texto del V Acuerdo Marco de la estiba y continuar los pasos hacia la aprobación de los convenios en cada puerto”.

Finalmente, el V Acuerdo para la regulación de las relaciones laborales en el sector de la Estiba Portuaria es una realidad. Los delegados de Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios dieron el visto bueno al texto en el marco de la 43 Asamblea de CEEP celebrada el 6 de abril de 2022, en el puerto de Las Palmas.

El 8 de abril, la mesa negociadora del llamado V Acuerdo Marco –formado por sindicatos y la patronal– mantuvieron una reunión de carácter telemático en la sede de Coordinadora en Las Palmas para dar el sí definitivo al texto.

Antolín Goya, el coordinador general, calificó el día de “histórico”, a la vez que agradecía a los miembros de la Comisión Negociadora el trabajo, los desvelos, la dedicación y la responsabilidad demostrada durante todo este proceso, así como al equipo técnico que trabajó de manera paralela.

Un nuevo comienzo que ha supuesto tres reformas legales, varias consultas a la Comisión Nacional de Mercados y de la Competencia (CNMC) y a la Comisión Europea, una intensa labor con varios ministerios para poder llegar a una norma clara, como es la última Ley donde se regulan los Centros Portuarios de Empleo (CPE).

Además, se ha tenido que atender al contenido de la sentencia de la Audiencia Nacional sobre el IV Acuerdo Marco y, finalmente, se ha adaptado el documento a la nueva ley de Reforma Laboral, recién entrada en vigor.

Un largo camino que ha permitido contar con “un texto sólido y robusto para dar el paso adelante y firmarlo”, dijo Goya, y tener un convenio nacional que aporta la cobertura suficiente para que los puertos puedan seguir



Firmado el documento del V Acuerdo Marco.

desarrollando su actividad con la normalidad debida.

Goya recordó, además, que no creía que hubiera ningún convenio colectivo que haya estado sometido a este nivel de vigilancia y a este nivel de presión, en alusión a todas las pegas y adversidades para llegar a aprobar el documento.

Pero se ha logrado una norma clara y definida, que va a permitir dar estabilidad a los tráficos portuarios, sumar calidad al servicio que desarrollan los estibadores, así como aportar la seguridad para el servicio y los profesionales que la llevan a cabo.

El coordinador general en los días previos a esta firma ofreció diferentes declaraciones en medios de comunicación, en los que destacó que “un sector tan estratégico, sin una norma jurídica que le de seguridad, sin un convenio que regule el funcionamiento es muy duro no solo para los profesionales, sino incluso para las empresas que desean invertir en el país o consolidar su negocio”. “El negocio de los puertos necesita que se le ofrezca un buen servicio, con buenas infraestructuras, con un personal muy cualificado, pero sobre todo tener seguridad y tranquilidad”, añadió.

El siguiente paso sería la adaptación de los convenios colectivos de los puertos al acuerdo marco, pero siempre bajo el paraguas de una norma clara que el sector ha logrado siendo conscientes de la responsabilidad y del papel social y económico que le corresponde.



Firma de la constitución de la Comisión Paritaria.

Constitución de la Comisión Paritaria

El 7 de julio de 2022 quedó constituida la Comisión Paritaria Sectorial Estatal de la Estiba y se celebró un acto protocolario en Madrid sobre el V acuerdo para la regulación de las relaciones laborales en el sector de la estiba portuaria que lo ratificaba.

En dicho acto, se dieron cita los sindicatos firmantes –Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM), UGT y CCOO—y la patronal Anesco, quienes, tras la constitución de la Comisión Paritaria, realizaron la firma presencial del V Acuerdo Marco de la Estiba.

Somos parte del cambio

Un hub SMART en continua evolución

Transparente

Conectado

Sostenible

Eficiente



Port de Barcelona

www.portdebarcelona.cat



Acto con la directora General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, Verónica Martínez Barbero

Espaldarazo del Gobierno

Seguidamente, y con la presencia de la directora general de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, Verónica Martínez Barbero, el secretario general de Puertos del Estado, Álvaro Sánchez Manzanares, junto con los copresidentes de la comisión negociadora, Julio Costa Comesaña y Francisco González de Lena Álvarez, el Gobierno dio su espaldarazo al V Acuerdo Marco. Un acto que supuso un respaldo público del ministerio al convenio colectivo de la estiba alcanzado entre la patronal y la parte sindical, donde Coordinadora cuenta con la mayor representatividad.

Antolín Goya agradeció a la directora general de Trabajo su presencia y el papel que han tenido los ministerios de Trabajo y de Transportes en la consecución del V Acuerdo Marco, “con una actitud posibilista, poniendo en valor la capacidad negociadora de las partes y aportando las herramientas suficientes para alcanzar un acuerdo”.

Compartió con otros intervinientes que “es un momento para celebrar” aludiendo a las dificultades que se han tenido que superar para sacarlo adelante, pero “contamos con un convenio colectivo con robustez para afrontar los retos de futuro”, agregó Goya.

A la vez, que destacó “la actitud valiente de la parte empresarial” y por una parte social “con unos delegados que apostaron por un sector potente y competitivo, frente a actitudes populistas”.

La directora general de Trabajo, en su intervención, felicitó y valoró el esfuerzo y la capacidad de todas las partes en llegar a acuerdos y puso el modelo del acuerdo alcanzado en la estiba “como ejemplo de diálogo social, de progreso, del futuro de las relaciones laborales en nuestro país” y agregó que el trabajo realizado ha sido “una apuesta por la negociación y el consenso”. El secretario general de Puertos del Estado, por su parte, habló de que la implicación del Gobierno “ha sido del 100%” y de los nuevos retos que se presentan en el sector.

Ratificación del 100% del acuerdo

El documento del V Acuerdo Marco de la Estiba, que entró en vigor el 18 de mayo de 2022 tras su publicación en el BOE, recibió su espaldarazo decisivo el 16 de noviembre cuando se conoció el fallo de la Audiencia Nacional ratificando el 100% el convenio colectivo, tras la denuncia que interpuso la patronal minoritaria meses antes.



Acto celebrado en Madrid.

La sentencia es muy clara y tras analizar punto por punto cada aspecto de la denuncia, se concluye diciendo que se ajusta a la legislación vigente en materia de negociación colectiva, derecho de la competencia y libertad de empresa.

La Audiencia Nacional en la sentencia hace un análisis de la evolución de la legislación nacional en el sector de la estiba, la incidencia de la jurisprudencia europea, así como las normas de competencia que pudieran ser aplicables, para concluir diciendo que “el V Acuerdo Marco es acorde a la legislación vigente en materia de negociación colectiva, derecho de la competencia y libertad de empresa, desestimando asimismo la vulneración de derechos fundamentales”.

En suma, una sentencia que viene a dar la razón al colectivo, que consolida y ratifica al 100% este convenio colectivo estatal.

4.3 Acción sindical

Zona Catalana-Balear



La Asamblea de Estibadores de Barcelona.

La Asamblea de Estibadores de Barcelona aprueba propuestas de estabilidad, crecimiento e inversiones en el puerto

Los estibadores de Barcelona celebraron a principios de febrero su primera asamblea del año bajo el lema **Bienvenidos al futuro**. En la misma adoptaron, por unanimidad, importantes propuestas de gestión y de estrategia de futuro para generar estabilidad, crecimiento e inversiones en el puerto. Los casi 800 asistentes aprobaron la gestión del comité, ratificando la ampliación del convenio colectivo hasta el año 2029.

En la misma, se pactó el destino de la subida salarial del IPC, estipulada en el 6,5%, con lo que se ha buscado sufragar la deuda que tenían del 10% tras el compromiso que adoptaron en la ley de 2017, y del que faltaba abonar el 2,12%, cumpliendo así con la palabra dada por el colectivo.

En cuanto al 4,38% restante de la subida del IPC, se acordó, por un lado, un fondo con las empresas para bonificar inversiones y posibilitar la creación de tráficos nuevos, una medida que tiene como objetivo generar estabilidad para el sector; y, por otro lado, crear otro fondo para que en el hipotético caso de que haya una caída de la actividad, no sea necesario acudir a expedientes de regulación de empleo y/o despidos, sino tener suficiente para mantener los costes y evitar estas situaciones para nuestros trabajadoras y trabajadores.

La asamblea contó también con la intervención de la ministra Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, Raquel Sánchez, quien felicitó a los profesionales por su labor durante la pandemia y los buenos datos de recuperación del tráfico en los puertos



Asamblea en Tarragona con presencia de Antolín Goya.

Goya informa a la asamblea de Tarragona sobre los pasos para dar futuro al CPE

El coordinador general de Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios, Antolín Goya, se reunió en septiembre con la asamblea de estibadores del puerto de Tarragona para dar todo el apoyo de la organización a los compañeros, a los que informó de los pasos que se seguían para que el Centro Portuario de Empleo (CPE) tenga “futuro y viabilidad, de tal forma que pueda haber un espacio de confort para las partes”.

En la asamblea, en la que estaban también presentes los responsables del comité de empresa de Estarraco y miembros de la ejecutiva de Coordinadora, Rafael Recuero y Xavier Tàrraga, se apuntó que se había comunicado a las empresas estibadoras del puerto el interés en dar continuidad al CPE, siempre desde el diálogo y la negociación.



Celebración de asamblea informativa en Castellón.

Asamblea informativa en Castellón. A finales de septiembre se celebró una asamblea informativa en el puerto de Castellón, en la que se debatió sobre la situación que estaban atravesando, tanto a nivel nacional como el interno, así como los temas del día a día del sector con la participación del coordinador General Antolín Goya, Xavier Tárraga y Rafael Recuero como miembros de Acción Sindical y zona Catalana Balear-Castellón.



Reunión de trabajo en el puerto de Tarragona.

Trabajando en el puerto de Tarragona. En el mes de octubre, responsables de Acción Sindical de Coordinadora, trabajando para llegar a puntos de acuerdo en el Puerto de Tarragona.



Mesa de diálogo sobre el CPE de Castellón.

Mesa de diálogo sobre el CPE de Castellón. Mesa de diálogo y negociación, celebrada a mediados de octubre, sobre el Centro Portuario de Empleo, buscando entendimientos entre las partes, con la participación de Xavier Tárraga (Acción Sindical) y Jose Alberto Díaz, asesor de Coordinadora.



Muestra de la exposición sobre los orígenes de OEPB.

Exposición sobre los orígenes de OEPB y Coordinadora en la Casa de la Barceloneta

Se inauguró una exposición sobre los orígenes de la OEPB con un repaso al nacimiento de los estibadores de Barcelona, ofreciendo imágenes históricas de los principales conflictos, manifestaciones de los años 70 y 80, objetos curiosos como carnets antiguos, cartelería y un sinfín de detalles que muestran las duras condiciones de la vida del sindicalismo portuario en esa época.

Zona Norte



Ramón Alonso, Coordinador de Zona Norte.

José Ramón Alonso, nuevo coordinador de Zona Norte

El compañero José Ramón Alonso fue elegido en enero como nuevo coordinador de la Zona Norte por los representantes de los puertos de Gijón, Avilés, Bilbao y Vigo.

Lleva en Coordinadora desde hace unos 10 años y es el responsable de la Comisión de Coordinadora Solidaria



Celebración de asamblea en el puerto de Bilbao con Antolín Goya.

Antolín Goya, en la asamblea de Bilbao

El coordinador general, Antolín Goya, acudió en febrero a la asamblea de estibadores celebrada en el puerto de Bilbao, donde ofreció el punto de vista del sindicato sobre el conflicto que se estaba viviendo y las duras negociaciones que se estaban realizando.

OUTPB-Coordinadora Bilbao lleva la estabilidad al Puerto de Bilbao

La organización sindical OUTPB-Coordinadora Bilbao, sindicato mayoritario en el sector de la estiba en este puerto, informó en mayo sobre la consecución de un acuerdo entre una mayoría sindical y la parte empresarial, para realizar un plan de viabilidad que posibilitaría la salida del Centro Portuario de Empleo Bilboestiba de la situación de concurso de acreedores en la que se encontraba, así como para rubricar un nuevo convenio colectivo para los próximos años que ofreciera estabilidad y prosperidad al sector.



Acto de la firma del convenio que ponía fin al conflicto de la estiba en el puerto de Bilbao.

En este sentido, el acuerdo alcanzado entre OUTPB y las empresas provocaba por sí solo un mantenimiento del empleo y una estabilidad en el sector, con una clara intención de fortalecer de forma progresiva el Centro Portuario Bilboestiba. OUTPB caminó con paso firme y lógico estos últimos meses de negociación, procurando un acuerdo que posibilitara, a su vez, otras prioridades, como abordar en un futuro próximo la mencionada reducción de la eventualidad de una forma tan necesaria como segura.

OUTPB felicitó en un comunicado a todos los estibadores de Bilbao que, a pesar de la inestabilidad, de la incertidumbre e incluso de los impagos generados por la situación de Bilboestiba, hicieron gala de una profesionalidad y un rigor durante los últimos meses dignos de mención, ya que sin su buen hacer ninguno de estos acuerdos hubiera sido posible.

Es a finales del mes de junio, cuando se consiguió firmar el acuerdo de convenio colectivo, que abarcará los próximos 6 años, en el que se contemplaba un plan de viabilidad que suponía salir del concurso de acreedores.



Asamblea en el puerto de Gijón con Antolín Goya.

Asamblea con los compañeros del puerto de Avilés

Los compañeros responsables de Acción Sindical celebraron a principios de septiembre una asamblea con los compañeros del puerto de Avilés, para hablar sobre su situación laboral y la estrategia a seguir. Todo con el compromiso de luchar juntos para conseguir preservar los derechos laborales por los que siempre se ha trabajado, en defensa de nuestros intereses profesionales y nuestro futuro.

Bilboestiba-CPE culmina sus pasos hacia la salida del concurso de acreedores

En el mes de septiembre, la organización sindical OUTPB-Coordinadora Bilbao, sindicato mayoritario en el sector de la estiba en este puerto, expresó su satisfacción ante la noticia de que oficialmente Bilboestiba, la sociedad que agrupa a las empresas estibadoras, saliera del concurso de acreedores, tras la decisión adoptada por el juez de lo mercantil de Bilbao, Marcos Bermúdez, y que fue publicada el 15 de septiembre, en el Boletín Oficial.

Iñaki Urueña, delegado de OUTPB comentó que se trataba de una consecución de hechos que ponía fin “al convulso periodo vivido en el puerto de Bilbao”. La participación e implicación de OUTPB en la búsqueda de un plan de viabilidad fue “fundamental y crucial, culminando con la firma de un principio de acuerdo, y posibilitando que otro sindicato como es UGT en este caso, se sumara a la firma añadiendo sus condiciones y dando lugar al acuerdo total con la mayoría necesaria”.

Se dio carpetazo a meses de negociación posibilitando que el Puerto de Bilbao pudiera contar con paz social y un futuro prometedor después de muchos meses de incertidumbre, además de “dar la posibilidad de afrontar otras cuestiones de importancia desde un prisma de estabilidad y de diálogo”, añadió Urueña.

Paz social

Antolín Goya, coordinador general, explicó que “este es el resultado del diálogo y de la búsqueda conjunta de soluciones entre el Centro Portuario de Empleo (CPE) y las demandas de las empresas que dieran estabilidad”, agregando que para ello ha sido fundamental hacer un ejercicio de responsabilidad por todas las partes.



Acto de refrendo del convenio colectivo de Bilbao.

Puesta en valor del acuerdo

En noviembre se celebró en la Autoridad Portuaria de Bilbao un acto de refrendo del nuevo convenio colectivo firmado entre las empresas estibadoras del Puerto de Bilbao y los delegados de sus trabajadores/as que pertenecen al sindicato Coordinadora poniendo en valor la relevancia del pacto firmado, tras lo cual se busca recuperar los tráficos y quitar la etiqueta de ser un puerto conflictivo.

Urueña, representante del sindicato mayoritario Coordinadora, valoró el acuerdo como una “apuesta de estabilidad, confianza y diálogo”, y calificó la negociación como un “proceso educativo, duro y largo, en el que hemos pagado peajes pero que se ha resuelto de forma constructiva”.



Miembros de Coordinadora en Gijón.

El puerto de Gijón es 100% Coordinadora

El sindicato no solo revalidó su mayoría en las elecciones sindicales celebradas en diciembre en el Centro Portuario de Empleo (CPE) del puerto de Gijón, sino que pasó a ser 100% Coordinadora, ya que se lograron los tres delegados -- Iván Menéndez Rodríguez, Francisco Fernández Álvarez y Abel Rodríguez Foces— y se desplazó a UGT.

Zona Andalucía



Acto de reconocimiento a Coordinadora durante la pandemia por la APBA.

Coordinadora, reconocida por la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras por su trabajo durante la pandemia

El sindicato Coordinadora fue reconocido en el mes de abril por la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras por el esfuerzo realizado

por la organización y su afiliación durante los meses que duró la pandemia y contribuir con su trabajo a mantener la actividad económica del puerto.

El presidente del comité de empresa de la estiba del puerto, José Antonio González; y Miguel Ángel Hormigo, como miembro del comité de empresa de la APBA y coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos, recibieron, respectivamente, una metopa de reconocimiento.

José Antonio González resaltó la gran aportación que hizo la estiba al puerto algecireño, que “permitió mantener en alza el nivel de trabajo que se exigía en esos momentos para que el recinto portuario y su economía fuera referente, no solo en el ámbito estatal, sino mundial”.

Por su parte, Miguel Ángel Hormigo también se congratuló por este reconocimiento, e hizo mención tanto a la parte empresarial, administrativa, laboral y sindical; aludiendo que a pese a los momentos de incertidumbre que se vivieron, desde los diferentes sectores se continuó adelante.



Acción sindical en los puertos andaluces.

Los responsables de Acción Sindical iniciaron en mayo diversas asambleas en los puertos andaluces –Cádiz, Huelva, Sevilla y Almería– trasladando y acercando a todos los compañeros las líneas estratégicas que se emprendieron tras la importante firma del V Acuerdo Marco de la Estiba, los nuevos retos de trabajo para el sector y, sobre todo, para escuchar al colectivo y solventar dudas que se les pudieran suscitar.

Coordinadora se congratula de que se haya dignificado la figura del estibador algecireño José Luis Batugg

En el mes de mayo se celebró en Algeciras un acto en memoria del estibador algecireño José Luis Batugg, fallecido en 1987 en accidente laboral. El presidente del comité de empresa de la estiba en el puerto de Algeciras, José Antonio González, de Coordinadora de Estibadores Portuarios del Estrecho, dijo que desde hacía dos años el sector venía demandando que el busto de Batugg fuera reubicado en un lugar destacado del recinto portuario. “Era necesario que estuviera en una zona destacada, más digna y creemos que es justo que ahora se haya instalado en la entrada principal”, comentó.



Acto sobre la figura del estibador algecireño José Luis Batugg

El cambio de ubicación del busto de José Luis Batugg fue a iniciativa de los estibadores del puerto y su familia, por lo que González agradeció la ayuda de su hijo, Miguel Ángel Batugg y el buen talante de la Autoridad Portuaria de la Bahía de Algeciras.

El responsable de Coordinadora en el puerto de Algeciras estimó que era importante que se sepa que el trabajo que se realiza en los puertos conlleva peligros y es necesario ponerlo de manifiesto.

Coordinadora revalida su mayoría en el puerto de Motril

El trabajo serio, riguroso y responsable de Coordinadora en el puerto de Motril obtuvo un nuevo espaldarazo en las elecciones celebradas en mayo en el Centro Portuario de Empleo donde la organización ha concitado el 100% de los apoyos.

Fueron reelegidos Manuel García López como delegado de personal y Germán Rodríguez Prados como delegado sindical, que representarán a los compañeros para los próximos cuatro años.



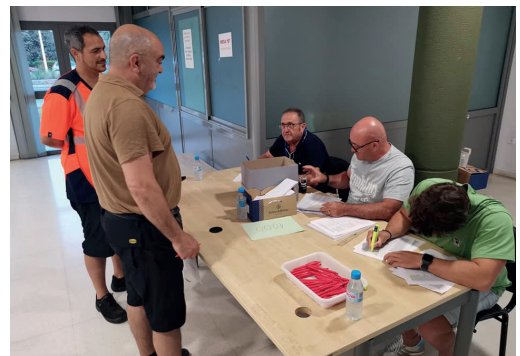
Motril es 100% Coordinadora.



Asamblea informativa en Málaga.

Asamblea informativa en el puerto de Málaga

En junio, los responsables de Acción Sindical, continuando con las asambleas informativas, estuvieron en el puerto de Málaga compartiendo e informando in situ sobre los retos de futuro y colaborando a resolver dudas que se plantean los compañeros sobre los cambios y avances tras la firma del V Acuerdo de la Estiba.



Votaciones en Algeciras, que es 100% Coordinadora

El Puerto de Algeciras es 100% Coordinadora, al revalidar su hegemonía en la estiba

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP) revalidó en junio su histórica hegemonía en el Puerto de Algeciras, –siendo 100% Coordinadora en el sector de la estiba– con el resultado logrado tras la celebración del proceso electoral en el que los afiliados acudieron para elegir a sus delegados, entre las diferentes candidaturas, una jornada que contó con un alto nivel de participación.

Tras las votaciones, el comité de empresa quedó formado en su totalidad por delegados afiliados a Coordinadora. Asimismo, José Antonio González Pérez obtuvo el respaldo para continuar al frente del comité de empresa de la Sociedad de Estiba y Desestiba del Puerto Bahía de Algeciras, al que accedió por pri-

mera vez en el año 2014, lo que supone un importante espaldarazo a la gestión y al trabajo en equipo que ha realizado junto con los compañeros en los dos mandatos anteriores.



Antolín Goya participa en la presentación de la Memoria de la Sociedad de Estiba de Algeciras.

Antolín Goya participa en la presentación de la Memoria de la Sociedad de Estiba de Algeciras. El coordinador estatal de la Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM), Antolín Goya, participó en el acto de presentación de la Memoria de la Sociedad de Estiba de Algeciras 2011-2022, donde se refirió al acuerdo sectorial –V Acuerdo Marco de la Estiba– en su turno de palabra.

“Es muy importante para que todos nos sintamos cómodos. Los momentos complicados que hemos pasado necesitaban que hiciésemos un ejercicio de responsabilidad, como el que hemos hecho, a pesar de algún político descerebrado”, comentó. Goya, a su vez, recalcó que la actividad sindical y la negociación con las empresas permiten hacer “perfectamente factible ser más competitivos con el mantenimiento de unos puestos de trabajo con condiciones dignas”.

José María Borrego, nuevo coordinador de la Zona Andalucía

El compañero José María Borrego fue designado en el mes de junio como nuevo coordinador de la Zona Andalucía. Perteneciente a la organización desde el año 1995, asumió el cargo con objetivos muy claros de trabajo para los próximos cuatro años: estabilidad y calidad en el empleo y la profesionalización de los estibadores portuarios.

Venía desempeñando varias funciones dentro del comité de empresa de la estiba en Algeciras. Comenzó como delegado sindical para luego incorporarse como miembro del comité de empresa, pero gran parte de su trabajo dentro de Coordinadora lo ha dedicado a la prevención de riesgos laborales, como delegado de prevención del comité de empresa y colaborando con sus compañeros que tuvieron anteriormente la representación de la zona en Andalucía.



Asamblea de apoyo a los compañeros del Puerto de Huelva.

Asamblea de apoyo a los compañeros del Puerto de Huelva

Antolín Goya, nuestro coordinador general, junto con el coordinador de Zona Andalucía, José María Borrego, cumpliendo con el compromiso de visitar y convocar asambleas de forma ordinaria en los puertos, estuvo en septiembre con los compañeros del puerto de Huelva.

En la misma, se hizo un análisis conjunto de la situación actual, buscando puntos de encuentro comunes para reforzar la estructura de Coordinadora en el puerto y en formación. Se habló sobre las ventajas de contar ya con el V Acuerdo Marco de la Estiba, y se ha debatido sobre los asuntos de interés a trabajar a nivel local.



José María Borrego, nuevo coordinador de la Zona Andalucía.



Antolín Goya, en la asamblea en el puerto de Cádiz.

Asamblea en el puerto de Cádiz

El coordinador general Antolín Goya visitó en octubre el puerto de Cádiz donde se celebró una asamblea con los compañeros, junto con el coordinador de Zona Andalucía, José María Borrego. Goya les expresó el respaldo de toda la organización en las acciones que se siguen para mejorar sus condiciones laborales y destacó la importancia que para el sindicato tiene este puerto del sur de España.

En la asamblea se realizó un balance de la situación del puerto y de los compromisos con los compañeros para reforzar Coordinadora y seguir trabajando duro apoyando la formación para continuar ejerciendo nuestra labor con profesionalidad.

Asimismo, Goya informó que hemos constatado la necesidad de celebrar una reunión conjunta de los puertos de Sevilla, Huelva y Cádiz, ya que poseen problemas similares, y el objetivo es analizar la situación para poder planificar una estrategia común.

Coordinadora vence en las elecciones a delegado de personal en la empresa Ronco en el Puerto de Carboneras

El sindicato se impuso en octubre en las elecciones celebradas en la empresa estibadora Ronco, en el Puerto de Carboneras. El sindicato logró el único representante a delegado de personal, cargo que ha ocupado el compañero Andrés Hernández. Se trata de un excelente resultado que permite al sindicato ampliar su presencia territorial y continuar trabajando para ser la voz de los puertos.



Coordinadora vence en la empresa Ronco, en Carboneras.

Estibadores y CPE garantizan la estabilidad del sector en el Puerto de Málaga

La estabilidad laboral en el sector portuario de la estiba en el Puerto de Málaga quedó garantizada con el acuerdo sellado en noviembre entre el colectivo de estibadores y el Centro Portuario de Empleo (CPE) al que se han adherido las empresas. El presidente del comité de empresa del CPE en el citado puerto, miembro de Coordinadora, José Antonio Jiménez, apuntó que con este acuerdo se ha logrado, por un lado, garantizar el funcionamiento y estructura del CPE potenciándolo y dándole continuidad; y, por otro lado, garantizar los puestos de trabajo, los salarios y la plantilla.

Además, añadió que, en el nuevo acuerdo, firmado el uno de octubre de 2022 se han introducido mejoras de carácter social, destacando que tendrá una duración de ocho años más ultraactividad.



Encuentro del coordinador de Zona Andalucía con los responsables de los puertos de zona.

Encuentro del coordinador de la Zona Andalucía con los responsables de los puertos de zona

El coordinador de la Zona Andaluza por Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios, José María Borrego, se reunió a mediados de noviembre con los responsables de los puertos andaluces a quienes informó acerca de los últimos asuntos que se trataron en el encuentro de los miembros del comité de coordinación de zonas de CEEP y del secretariado confederal de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, que se celebró en Madrid. Asimismo, se estableció la estrategia conjunta "para afrontar los importantes retos que tenemos por delante en nuestro sector", apuntó Borrego.

Si quieres estar al día de la información, síguenos en redes sociales



SÍGUENOS



ACTIVA
LOS AVISOS



COMENTA



Presentado preaviso de huelga en las empresas estibadoras del grupo Ership

La falta de disposición al diálogo por parte del grupo de empresas estibadoras Ership, el maltrato y acoso laboral a compañeros, los impedimentos para ejercer el derecho sindical con libertad, así como la infracción de normas de prevención de riesgos y, en general, la negativa del grupo a negociar, *tensaron la cuerda* de tal manera que Coordinadora se vio abocada a presentar un preaviso de huelga a finales del mes de noviembre.

El preaviso de huelga –para el 5 de diciembre, de manera alterna y sucesiva hasta el próximo 9 de enero de 2023—presentado a

las empresas estibadoras del grupo Ership, también afectó a aquellas otras a través de las cuales opera dicho grupo en los puertos de Carboneras, Almería, Motril, Cádiz, Sevilla y Huelva y los Centros Portuarios de Empleo (CPE) de toda Andalucía, cuando algunas de las empresas estibadoras hagan peticiones para trabajar.

Las razones recogidas en el preaviso de huelga fueron el despido de trabajadores por el hecho de afiliarse al sindicato CETM y manifestar sus intenciones de presentarse como candidatos a las elecciones sindicales de la empresa J Ronco y Cía. en el puerto de Carboneras, y de constituir una sección sindical, entre otras cuestiones.

Zona Canaria

La estiba en el Puerto de Santa Cruz de Tenerife es 100% Coordinadora

Los estibadores del puerto de Santa Cruz de Tenerife volvieron a otorgar su confianza a Coordinadora, siendo el sindicato más votado en el proceso electoral al comité de empresa que se celebró en marzo, resultando elegido Secundino Reyes, como presidente de los estibadores de Tenerife. Un logro importante y un aval que confirma el trabajo riguroso y profesional que lleva a cabo la organización apostando por la formación, la cercanía y el orgullo de pertenencia y lucha por los valores del sindicato.



Secundino Reyes, presidente de los estibadores de Tenerife.



A finales de junio se celebraron elecciones en Fuerteventura, donde Coordinadora obtuvo el respaldo de la mayoría y salió reelegido como delegado el compañero Isidro Rodríguez



Negociaciones del convenio colectivo en Santa Cruz de La Palma.

Negociaciones del convenio colectivo en La Palma

La comisión negociadora de la Zona Canaria, liderada por su coordinador general, Maxi Díaz, acudió a La Palma para iniciar las negociaciones del convenio colectivo de este puerto.



El coordinador de Zona Canaria, Maxi Díaz, se trasladó en octubre al puerto de Vigo, en donde estuvo en un silo de coches, recabando información sobre su funcionamiento y sobre qué tipo de actividad desarrollan los estibadores y las fórmulas de funcionamiento.



Acto en memoria de Belén María.

Misa, ofrenda floral y suelta de palomas en memoria del fallecimiento de Belén María

El 25 de julio, como cada año desde hace ya 42, los estibadores de Las Palmas conmemoraron con una misa, una ofrenda floral y una suelta de palomas, el fallecimiento de Belén María, hija de portuario, durante una protesta laboral en 1980.

Este año, además de una numerosa representación de estibadores de Las Palmas, jubilados y en activo, de Fuerteventura, La Palma y Tenerife, acudieron representantes empre-

sariales del puerto, así como de distintas administraciones públicas: Antonio Morales y Carmelo Ramírez, presidente y consejero de Cooperación Institucional y Solidaridad Internacional del Cabildo de Gran Canaria, respectivamente, Augusto Hidalgo, alcalde de Las Palmas de Gran Canaria, y los concejales Pedro Quevedo y Mari Carmen Reyes y el presidente de la Autoridad Portuaria de Las Palmas, Luís Ibarra.

En esta ocasión, también se recordó a José Antonio Fernández, *el Negro*, tristemente fallecido a finales del mes de febrero.



Los estibadores del puerto de Las Palmas, apoyando al comité de empresa de OPCSA en sus demandas.



Asamblea sobre nuevos ingresos.

Acuerdo sobre los nuevos ingresos

En asamblea celebrada en octubre, Maxi Díaz, coordinador de Zona Canaria, ofreció a los compañeros la información general sobre la situación actual del sector y se aprobó por unanimidad las decisiones sobre los nuevos ingresos en el desarrollo de la actividad.

Posteriormente, se trasladó a los nuevos ingresos la decisión adoptada por la plantilla de trabajadores fijos en asamblea de facilitar a estos nuevos trabajadores el acceso a la actividad, generando condiciones de igualdad, ingrediente indispensable para la unión que nos caracteriza como colectivo.



Se celebró reunión del comité de empresa donde se hizo un análisis de la situación del puerto de Las Palmas tras la firma del V Acuerdo Marco de la Estiba.



Maximiliano Díaz, coordinador de Zona Canaria, con los responsables de los puertos de la zona.

El coordinador de Zona Canaria informa sobre la situación de los puertos y de EDC

Maxi Díaz celebró a mediados de noviembre una reunión con los responsables de los diferentes puertos que forman la Zona Canaria para informarles de la situación actual en los puertos locales y nacionales, tras el encuentro

Zona Levante

Asamblea de Antolín Goya con los compañeros del puerto de Alicante. Nuestro coordinador general de CETM, Antolín Goya, se reunió, a mediados de junio, en asamblea con los estibadores del puerto de Alicante, donde expuso los nuevos retos del sector, tras la firma del V Acuerdo Marco de la Estiba, y cómo ir plasmando su contenido.

Este encuentro coincidió con la reunión que se celebró con los responsables de Zonas de CEEP en el puerto de Valencia, donde se trataron cuestiones relativas al V Acuerdo de la Estiba firmado con la patronal, la actualidad de los centros portuarios de empleo tras esta firma y otras cuestiones de carácter interno de la organización.

de los miembros del comité de coordinación de zonas de CEEP y del secretariado confederal de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, que tuvo lugar en Madrid.

Asimismo, Díaz dio cuenta a los presentes de los aspectos más destacados de la celebración de la segunda asamblea de European Dockworkers Council (EDC), organización a la que pertenece Coordinadora para la defensa de los intereses del sector portuario en el ámbito europeo, el trabajo que se está realizando y el previsto para los siguientes meses.



Antolín Goya informa en Tenerife sobre la última sentencia del V Acuerdo Marco.

Goya informó en Tenerife sobre la última sentencia del V Acuerdo Marco

A finales de noviembre, se celebró asamblea de estiba en el puerto de Santa Cruz de Tenerife, donde el coordinador general, Antolín Goya, ha explicado los términos del V Acuerdo Marco de la Estiba tras ser ratificado con la reciente sentencia de la Audiencia Nacional, además de abordar temas locales de interés para el sector y los profesionales.



Asamblea con Antolín Goya en el puerto de Alicante.



Celebración de las primarias de Coordinadora Valencia.

Primarias en Coordinadora Valencia

El sindicato mayoritario de la estiba en el Puerto de Valencia, Coordinadora-SOMT, celebró el 15 de noviembre, sus elecciones primarias definiendo lo que sería su candidatura para los comicios del Comité de Empresa del CPE, a celebrar en febrero de 2023.

Se obtuvieron dos conclusiones principales: Por un lado, los estibadores de Coordinadora apuestan por la continuidad de la gestión que se estaba desarrollando y, por otra parte, la altísima participación registrada, próxima al 65%, fue un indicador del firme compromiso de los trabajadores de Coordinadora con la labor que se está llevando a cabo.

Coordinadora gana una demanda de CCOO contra los estibadores en Valencia

En el mes de diciembre se conoció la sentencia del Juzgado de lo Social N°10 por la demanda interpuesta por el sindicato CCOO del comité de empresa de APM, contra la empresa APM Terminals Valencia, CPE Valencia y al Comité de empresa del CPE, para anular el acuerdo de funciones de los dispatchers.

Después de la defensa realizada por APM, el CPE y parte de los sindicatos del comité del CPE, el Juzgado desestimó la demanda interpuesta por CCOO. Por lo que el acuerdo negociado con APM sobre el puesto de dispatchers, generado tras la implantación del N4, adquirió total validez.

Según se recoge en la sentencia, “el 23 de agosto de 2021, la empresa APM Terminals Valencia S.A. alcanzó un acuerdo con el Comité de Empresa del CPE de Valencia S.A. para implantar y desarrollar el sistema operativo denominado NavisN4 en la empresa APM Terminals Valencia S.A., incluidas las funciones de supervisor y controlador de terminal o dispatchers, facilitando a los trabajadores del CPE, la formación y herramientas necesarias para el desarrollo de su actividad”.



Puerto de Valencia.

Asimismo, se incluye que en diferentes reuniones de la empresa APM Terminals Valencia S.A. con el Comité de Empresa de esta, celebradas los meses de junio, julio y agosto de 2021, aquella ha informado a este de la implantación del sistema NavisN4, del estado de las negociaciones, del acuerdo alcanzado con el Comité de Empresa del CPE y sobre la elaboración de manuales para la aplicación del citado programa.

5

**COORDINADORA ESTATAL
DE TRABAJADORES DE
LOS PUERTOS**



5.1 Representación sindical



FOTO DE SANDRA AYUD

La Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) cuenta con 2.164 afiliados y afiliadas y 219 representantes repartidos por los puertos españoles.

Año tras año nuevos colectivos se van incorporando y se van consolidando los equipos de delegados en diferentes empresas del sector.

REPRESENTANTES POR ZONAS

ZONA	AFILIACIÓN	REPRESENTACIÓN
LEVANTE	172	20
CATALANA- BALEAR	614	59
NORTE	170	22
ANDALUCÍA	913	96
CANARIA	295	22
TOTAL	2.164	219

FOTO DE ANTONIO ALCARAZ



TOTAL COORDINADORA
2.164 afiliados
219 representantes

COORDINADOR GENERAL

Miguel Ángel Hormigo



Jonatan Granado Gutiérrez
 Coordinador Zona Norte



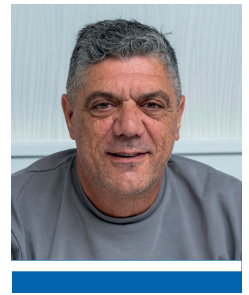
Juan Carlos Murcia González
 Coordinador Zona Catalana-Balear



Ricardo Romeu Campillo
 Coordinador Zona Levante

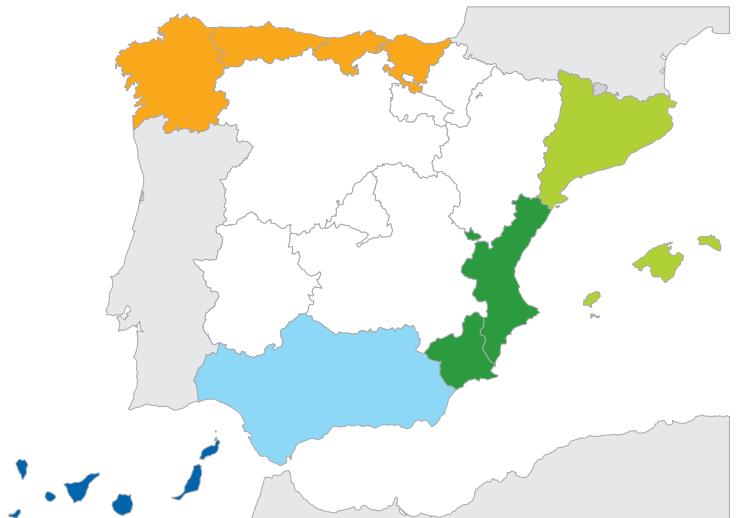


Carlos Tejada Ortiz
 Coordinador Zona Andalucía



José Juan Zamorano Pérez
 Coordinador Zona Canaria

- **Zona Norte**
170 afiliados | 22 representantes
- **Zona Catalana-Balear**
614 afiliados | 59 Representantes
- **Zona Levante**
172 afiliados | 20 Representantes
- **Zona Andalucía**
913 afiliados | 96 Representantes
- **Zona Canaria**
295 afiliados | 22 Representantes



5.2 Acción sindical en los puertos



General

Adhesión a la protesta contra la posible vulneración de la normativa laboral por parte de empresas de remolque

Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) decidió apoyar las medidas que fueran necesarias ante la posible entrada en servicio de empresas de remolques portuario vulnerando la normativa socio-laboral en materia de jornadas máximas a bordo de los remolcadores, tal y como se ha acordado por la Plataforma Estatal de Remolque, de la que forma parte Coordinadora.

En una reunión mantenida el 12 de mayo, estuvieron presentes por CETP, Cristian Piñol, Juan Carlos Murcia y Francisco Manín. El motivo de esta reunión ha sido “sobre todo, evitar que entren empresas de remolque que no cumplan la normativa laboral y también

prevenir que las empresas que operan en la actualidad hagan lo mismo”.

La citada plataforma cuenta con representación en diferentes puertos, entre otros, los de Algeciras, Barcelona, Bilbao, Castellón, Cádiz, Cartagena, Huelva, Las Palmas, Sagunto, Tenerife y Valencia.

Los asistentes a esta reunión consideraron que diferentes instituciones como, las Autoridades Portuarias y la propia Dirección General de la Marina Mercante, no solo permiten que esta situación se genere, sino que conceden las licencias de remolque a diferentes empresas conscientes de dichas ilegalidades, como había sucedido en el Puerto de las Palmas; máxime teniendo en cuenta que los pliegos de remolques establecen que las empresas que pidan las licencias de remolque en los puertos han de cumplir estrictamente la normativa socio-laboral.



Reunión de los miembros del comité de zonas de CETP.

Reunión para analizar el coeficiente reductor para jubilaciones

Los miembros del comité de zonas de CETP, reunidos en junio en Santa Cruz de Tenerife, hicieron un análisis de las diferentes actividades de los puertos, y tras estudiar las directrices del Ministerio de Trabajo sobre la rebaja en la edad de la jubilación a través del coeficiente reductor, se vio la posibilidad de que algunas fueran susceptibles de ello.

Este fue uno de los temas que se abordaron en el comité de zonas de CETP, con el coordinador general, Miguel Ángel Hormigo, al frente, junto con los coordinadores de zona Carlos Tejada, José Juan Zamorano, Juan Carlos Murcia y Jonatan Granado.

Otro de los puntos que se estudiaron fue la situación que atraviesa el sector del remolque tras la participación de Coordinadora en la Plataforma Estatal de Remolcadores, celebrada en Madrid, y al respecto se barajaron diferentes medidas de acción ante la vulneración de los derechos laborales de los trabajadores y la posible presencia de empresas que opten por aplicar medidas que restrinjan derechos sobre jornadas laborales.

Por otro lado, los miembros del comité de zonas de CETP hicieron una valoración sobre las diferentes acciones judiciales que se están planteando ante el colectivo de autoridades portuarias.

Se advierte de la inseguridad jurídica que padece la Policía Portuaria en España

Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) advirtió de la situación de inseguridad jurídica en la que los miembros de la Policía Portuaria desarrollan su actividad habitual en los puertos de titularidad estatal.

Al respecto, el coordinador general de CETP, Miguel Ángel Hormigo, indicó que este colectivo se venía enfrentando a situaciones tales como intentos de suicidio, incendios, situaciones críticas de salud de personas que transi-

tan en los puertos y de otra índole que deben asumir como parte de su trabajo sin contar con la seguridad jurídica que precisan.



Miguel Ángel Hormigo, coordinador general de CETP.

Hormigo expuso que se trata de un cuerpo al que se le atribuye, junto a sus funciones habituales, la intervención de seguridad operativa, por lo que para "urge que se regule en la Ley de Cuerpos de Seguridad y Fuerzas del Estado, como se debería de hacer con otros colectivos como los agentes de aduanas y los Guarda Forestales".

Es por ello que CETP puntualizó que era necesario poner en valor el trabajo que ejerce el colectivo de la Policía Portuaria, que pese a las dificultades a los que se enfrentan asumen con responsabilidad las situaciones que se les presentan.



Reunión online de responsables de CETP.

CETP pide formar parte de los Consejos de Navegación y Puerto como sindicato más representativo

CETP acordó en el mes de septiembre iniciar las acciones procedentes para participar como miembros en los Consejos de Navegación y Puerto de las autoridades portuarias y, por ende, en la comisión de servicios portua-

rios. El coordinador general de CETP, Miguel Ángel Hormigo, indicó que “es importante que los delegados de Coordinadora estén presentes como organización sindical más representativa en dichos órganos en sus respectivos puertos, en tanto que es allí donde se analizan aspectos de interés y que afectan a nuestro trabajo, como son los pliegos de prescripciones particulares de los servicios”.

Los Consejos de Navegación y Puerto son órganos colegiados con funciones de asesoramiento e información a la Capitanía Marítima y a la Autoridad Portuaria. Se trata de uno de los temas que se trataron en la reunión de la sección sectorial de servicios portuarios en los que estuvieron presentes también coordinadores de zona por CETP y responsables de los puertos por estas secciones sectoriales de remolque, amarre y practicaaje.



Encuentro de representantes de CETP con el director general de Marina Mercante.

Encuentro de CETP con el director general de la Marina Mercante

Representantes de CETP se reunieron con el director general de la Marina Mercante, Benito Núñez Quintanilla, a mediados de septiembre. A la misma acudieron Miguel Ángel Hormigo, coordinadora general de CETP; Juan Carlos Murcia, coordinador de la Zona Catalana – Balear por CETP; Cristian Piñol y José Antonio Puerta, estos últimos responsables entre otros, de dicha sección sectorial.

En la misma, se pidió al director general de la Marina Mercante que ayudara a solventar los problemas del sector y de los profesionales ante la autoprestación de los servicios de amarre y remolque y la reducción de emisiones atmosféricas y contaminantes en los buques de tráfico interior, entre otras preocupaciones.

Los responsables sindicales presentaron de manera oficial a la Sección Sectorial de Servicios Portuarios del sindicato, compuesta por

los sectores del remolque, amarre, controladores de tráfico marítimo y operadores VTS, botes de prácticos, entre otros.

También se habló de la importancia de implementar medidas para la reducción de emisiones atmosféricas y contaminantes en los buques de tráfico interior; si bien, se está a la espera de la actualización de la normativa al respecto, se trata de una de las preocupaciones del sindicato.

Zona Andalucía



Asamblea de CETP en el puerto de Cádiz.

Frente común de los sectores de amarre, remolque y prácticos del Puerto de Cádiz

El coordinador general de CETP, Miguel Ángel Hormigo; y el coordinador de CETP de la zona Andalucía, Carlos Tejada, celebraron a finales de enero una asamblea con los trabajadores y delegados de las empresas de amarre, remolque y corporación de prácticos del puerto de Cádiz, con quienes se acordó crear un frente común para luchar ante las diversas incidencias que están afrontando en sus trabajos habituales.

“Hemos acordado entre todos hacer un frente común para luchar contra lo que los trabajadores y Coordinadora entendemos como un despropósito”, apuntó Hormigo. También se celebró un encuentro con los trabajadores de la empresa Concasa, Compañía de Contenedores, con quienes se trataron diversos temas y problemas que se están sucediendo que ponen a los trabajadores en situación de desventaja.



María Jesús Campos, nueva delegada de CETP en el puerto de Ceuta.

Coordinadora lidera la representación en la empresa Eurotanker en el Puerto de Ceuta

La única delegada de personal de la empresa Eurotanker del Puerto de Ceuta ha sido CETP tras las elecciones celebradas en enero de 2022. Al frente está María Jesús Campos Cabrera, quien ha apostado por Coordinadora decidió dar un paso al frente para trabajar por los compañeros de su empresa, que le otorgaron su confianza.

Eurotanker es una empresa dedicada al suministro o bunkering, donde María Jesús trabaja de primer oficial de su barco; la tripulación está formada por 12 trabajadores.



Encuentro con el presidente de Puertos del Estado.

El comité de empresa de la APBA expone al presidente de Puertos del Estado la urgencia de contar con una oferta de empleo público

Coordinadora de Trabajadores de los Puertos Andaluces (CTPA) estuvo presente, a mediados de febrero de 2022, como parte de la representación del comité de empresa de la APBA, en la reunión con el presidente de Puertos del Estado, Álvaro Rodríguez Dapena, en la sede de la autoridad portuaria.

Concretamente, se le expuso la necesidad de contar con una oferta de empleo público en el

puerto de Algeciras, a la vez que se preguntó si se ha planteado un incremento del fuera de convenios, atendiendo a la sobrecarga de trabajo que se experimenta en el puerto. A ello el presidente de Puertos del Estado indicó que se estaba trabajando en estos temas y en dotarse de mecanismos más ágiles.

Asimismo, se le trasladó el malestar de los trabajadores por la situación de las masas adicionales de los salarios aprobadas por convenio cuyos pagos acumulan retrasos al no abonarse en el año correspondiente; igualmente se le explicó que los trabajadores están teniendo una pérdida en el poder adquisitivo respecto al convenio y el IPC, de entorno a más del 4%.

Se habló del tema del Reglamento de servicios y explotación, así como de la inseguridad jurídica de la policía portuaria y el vacío legal que viven en cuanto a la realidad de las verdaderas funciones a la que se están enfrentando.

El sindicato también mostró la preocupación por el cierre de fronteras para el tráfico de pasajeros, que está suponiendo pérdidas para el puerto y el país en general, y se abordó la pérdida de liderazgo que puede experimentar el puerto con la propuesta de control de emisiones de CO2 de los buques de la Unión Europea.



Coordinadora TPA arrasa en la empresa Tránsito 2000 de Algeciras.

Coordinadora TPA 'arrasa' en la empresa Tránsito 2000 en Algeciras y logra los tres delegados a elegir

Coordinadora de Trabajadores de los Puertos Andaluces sumó tres delegados en el sector de agencias marítimas, al imponerse en las elecciones en la empresa **Tránsito 2000**, donde se elegían a tres delegados logrando CTPA el total respaldo. Significa que el sindicato sigue creciendo en presencia en el sector de agencias marítimas de la provincia de Cádiz.



Incidente de la Policía Portuaria en el puerto de Huelva.

Denuncia de falta de policías portuarios en el Puerto de Huelva

El delegado de CETP en el Puerto de Huelva, Rafael Navarro, denunció en junio las graves carencias de personal de la Policía Portuaria y la negativa de la Autoridad Portuaria en dicho puerto a remunerar efectivos de policía y, poder así, reforzar la seguridad en operativas tan relevantes e importantes como es la vuelta de las hermandades desde El Rocío. El delegado de Coordinadora en el Puerto de Huelva denunció la precariedad laboral de los compañeros, por lo que pidió que la administración tuviera en cuenta los hechos acaecidos y se buscaran fórmulas para evitar males mayores.



Puerto de Algeciras.

Firmado el convenio colectivo en la empresa APM Terminals Algeciras

El comité de empresa de APM Terminals Algeciras y la dirección de la citada empresa firmaron definitivamente, el pasado 7 de junio, el convenio colectivo que permitiría garantizar mejores condiciones laborales para los trabajadores, con el compromiso de que no iba a haber traslado de personal a la terminal Tanger Med durante el tiempo estipulado por las partes.

A principios de noviembre de 2021, los trabajadores de APM Terminals en el puerto de Algeciras presentaron una convocatoria de huelga por los traslados sistemáticos de la gestión y planificación hacia la terminal de Tánger Med. Tras varias reuniones, se logró alcanzar un preacuerdo a finales de noviembre en el Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales en Andalucía (SERCLA), que fue ratificado en asamblea por la plantilla de los trabajadores ya que se lograba garantizar los puestos de trabajo y el trasvase de actividad a otros puertos, además de diversas mejoras para la plantilla.



Asamblea de CETP con trabajadores del PCF de Algeciras.

Asamblea de más de 35 trabajadores del PCF del Puerto de Algeciras

Más de 35 empleados públicos de los distintos Servicios que componen el Punto de Control Fronterizo del Puerto de Algeciras (PCF) –Sanidad Exterior, Sanidad Animal, Sanidad Vegetal e Inspección Farmacéutica– debatieron en el mes de junio, en una asamblea con Coordinadora de Trabajadores de los Puertos Andaluces (CTPA), sobre los principales asuntos que han conllevado a un descontento generalizado de toda la plantilla, una situación que se ha alargado durante años sin que la Administración tome ningún tipo de medida.

Los trabajadores reclamaban un reconocimiento a su labor y esfuerzo al frente del PCF, ante la alta carga de trabajo y presión diaria que soportaban, por lo que pedían un complemento de productividad, y ante el agravio comparativo con otros funcionarios y con el resto de PCFs de España. Además, demandaron una mejor gestión de los recursos humanos del PCF.

En ese sentido, se acordó que este colectivo empezaría a trabajar junto a Coordinadora TPA en demanda de sus peticiones. La Secretaría General del sindicato mayoritario en la dársena algecireña transmitió a la plantilla del PCF todo su apoyo.

Coordinadora TPA barajó llevar a la empresa Yilport, de Huelva, a los tribunales

Coordinadora TPA decidió en su ejecutiva, a mediados de junio de 2022, llevar a la empresa Yilport del Puerto de Huelva a los tribunales, ante las presuntas coacciones que estaba ejerciendo sobre aquellos trabajadores que se manifestaban a favor del preaviso de huelga, anunciado a finales del mes de mayo, ante el despido de un compañero, que consideraron injusto y sin argumento; un despido que fue demandado por Coordinadora y solicitó su nulidad.

El coordinador de Zona Andalucía de CETP, Carlos Tejada, dijo que, con este tipo de actuaciones, la empresa “está vulnerando el derecho y la libertad sindical de estos trabajadores” por lo que ante esta insólita situación decidieron poner los hechos en manos de los tribunales.

Asimismo, se denunció por parte del sindicato que la empresa de terminal de contenedores Yilport estaba, presuntamente, incurriendo en prácticas de esquirolaje externo en el primer día de huelga.

“Desastrosa” organización de la Operación Paso del Estrecho en el Puerto de Algeciras

El sindicato Coordinadora TPA denunció, durante el mes de julio de 2022, la falta de previsión en los dispositivos por parte de las instituciones responsables al inicio de la Operación Paso del Estrecho (OPE). El servicio de Policía Portuaria se vio desbordado en los primeros días ante la falta de refuerzo en los servicios.



Los problemas en la OPE en Algeciras.

Se sucedieron alteraciones de orden público inevitables por la falta de refuerzos en los cuerpos de Fuerzas y Seguridad del Estado. A ello se le sumó que los aseos para los viajeros estaban cerrados, solo había una persona en el servicio de información y que la empresa TME, responsable de la parcelación de vehículos y verificación de billetes, como solución al caos decidió quitar días de descanso a sus trabajadores sin compensación.

Un caos que también se reflejó en que el servicio de pasarelas y el personal auxiliar se vio desbordo, lo que sumado a los efectos a consecuencia de la falta de organización del paso de vehículos, originó situaciones insostenibles en el embarque de los pasajeros.

Coordinadora TPA se dirigió en varias ocasiones a la presidencia y a la dirección general de la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras por escrito en el que expresó la gravedad de los hechos, solicitando medidas precisas para resolver esta situación con inmediatez, ante la cercanía de la llamada fiesta musulmana del Cordero, que conllevó una mayor afluencia de personas.



Colectivos de la Corporación de Prácticos y Amarradores del puerto de Cádiz.

Reunión con los colectivos de la Corporación de Prácticos y Amarradores del Puerto de Cádiz

Una representación de la secretaría general del sindicato Coordinadora de Trabajadores de los Puertos Andaluces (TPA) se reunió el 9 de diciembre con dos colectivos de trabajadores del Puerto de Cádiz con el objetivo de asesorar e informar a sus afiliados.

Por una parte, con los trabajadores de la Corporación de Prácticos del Puerto de Cádiz participaron en las negociaciones del convenio colectivo que afecta a la plantilla asesorándolos y defendiendo las pretensiones de mejoras laborales de los compañeros.

Por otra parte, se mantuvo contacto con el colectivo de Amarradores del mismo puerto, pertenecientes al Grupo Boluda, donde se sentaron las bases de la plataforma y de la negociación para el próximo convenio colectivo que se negociará a principios del año 2023. Con ambos colectivos se están estableciendo las tareas necesarias para afrontar el diálogo con seguridad y garantías de éxito en sus demandas laborales.



Imagen de la Navieras FRS.

Se advierte del despido de tres trabajadores con contratos españoles por la Naviera FRS

El sindicato Coordinadora TPA acusó en diciembre a la Naviera FRS de querer extinguir de su flota todos los contratos regulados por la legislación laboral española. De hecho, de los ocho contratos españoles suscritos en la flota, tres fueron extinguidos el 16 de diciembre.

El sindicato mostró su indignación a la dirección de la compañía al considerar que la naviera está apostando “por contratos internacionales lo que les permite más flexibilidad horaria, más horas de trabajo, menos descanso a un menor coste y, sobre todo, hace desaparecer la negociación colectiva”, apuntó Alberto Mesa, coordinador comarcal de Coordinadora TPA.

Desde Coordinadora TPA se le ofreció a la compañía la opción de realizar un ERTE para superar la situación de pérdida en el número de pasajeros, algo que se entiende normal tras una OPE, “pero no han querido aceptarla”, añadió.

Para el sindicato, se entiende que detrás de todo esto “se está dando una situación de discriminación al personal con contrato español y la estrategia empresarial de deshacerse de todos ellos”.

Coordinadora TPA arrasa en las elecciones sindicales en la empresa Marítima del Estrecho Servilog (Hermo)

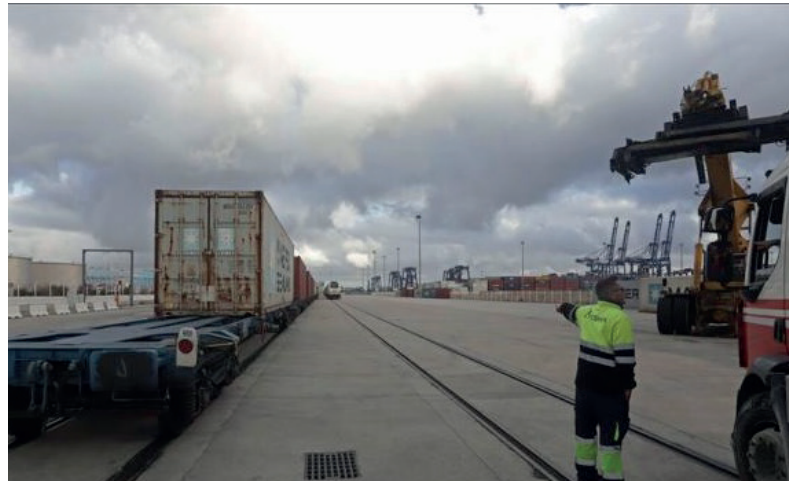
Coordinadora TPA consiguió, por primera vez, representación en la empresa Marítima del Estrecho Servilog (Hermo), en las elecciones celebradas el 19 de diciembre de 2022.

Se vuelve a sumar una nueva delegada, esta vez ganando las elecciones en esta empresa integrada en el grupo Cabeza. Coordinadora TPA se impuso con 19 votos frente a los 7 de la candidatura presentada por CCOO.

Coordinadora TPA denuncia el impago de salarios en el servicio de control de equipaje en la estación marítima del Puerto de Tarifa

La empresa Prosetecnisa, prestataria del servicio de revisión y control del pasaje en la estación marítima del Puerto de Tarifa, está incumpliendo los pagos de los salarios a sus trabajadores.

Coordinadora de Trabajadores de los Puertos Andaluces (CTPA), sindicato al que pertenece el 95% de los trabajadores de la plantilla de la citada empresa, mantuvo diferentes reuniones en el 2022 tanto con la empresa, como con la Autoridad Portuaria de Bahía de Algeciras (APBA) y los trabajadores al objeto de que esta situación se solventara.



Coordinadora TPA gana las elecciones en la empresa FESAVA, operadora de servicios ferroviarios del Puerto de Algeciras

Coordinadora de Trabajadores de los Puertos Andaluces (CTPA) ganó en noviembre las elecciones celebradas en la empresa FESAVA S.L, actual operadora de los servicios ferroviarios del Puerto de Algeciras. Es la primera vez que Coordinadora TPA concurría a este proceso electoral y ha logrado contar con los apoyos suficientes para obtener la única plaza para delegado de personal.

Una nueva victoria para el sindicato en un sector que apunta a convertirse de los más estratégicos en la dársena algecireña. Con este importante resultado, Coordinadora TPA consolida su posición de sindicato mayoritario en el Puerto de Algeciras.

Zona Canaria

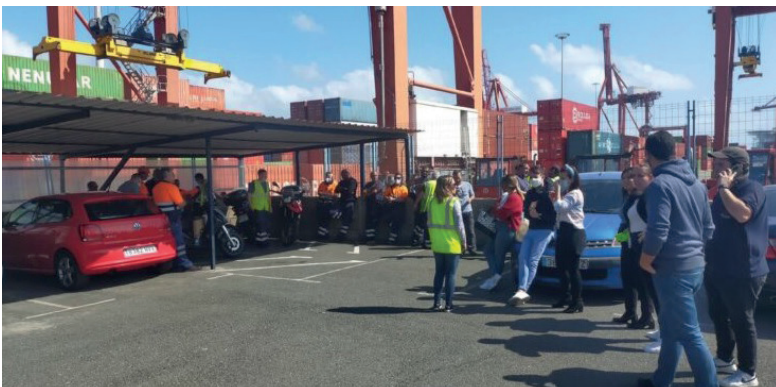


Visita del coordinador general de CETP al puerto de Santa Cruz.

Nuevas estrategias de CETP para crecer en el Puerto de Santa Cruz

Miguel Ángel Hormigo, coordinador general de CETP, junto con el responsable de Acción Sindical y coordinador de CETP en la zona de Andalucía, Carlos Tejada, visitaron, en el mes de febrero, el puerto de Santa Cruz de Tenerife, manteniendo varias reuniones con trabajadores afiliados a Coordinadora de diferentes sectores, lo que supuso poder contar con nuevas estrategias para dinamizar la estructura a nivel estatal.

Ambos cargos de Coordinadora se reunieron con trabajadores de empresas estibadoras, del sector de remolques, con trabajadores del Centro Portuario de Empleo (CPE), así como de la empresa de servicios portuarios Ardentia; encuentros en los que se expusieron e intercambiaron ideas y diferentes puntos de vista para consolidar y hacer crecer la presencia de la organización en el puerto tinerfeño.



Trabajadores de La Luz SA-Boluda Terminal de Contenedores.

Los trabajadores de La Luz SA-Boluda Terminal de Contenedores acuerdan iniciar un proceso de negociación con la empresa

Coordinadora de Trabajadores de los Puertos Canarios informa que los trabajadores de La

Luz SA-Boluda Terminal de Contenedores, en el puerto de Las Palmas, han acordado iniciar un proceso de negociación para intentar resolver diferentes problemas que se están sucediendo tras el incremento en el volumen habitual de trabajo con la pandemia, ante la necesidad de regular la situación con la empresa y solicitar que se cumplan los acuerdos ya existentes.

Esta decisión fue adoptada por unanimidad en la asamblea de trabajadores celebrada, recientemente, en el que se contó con la participación de más del 80% de la plantilla, mientras que el resto o estaba trabajando o había salido de su turno laboral.

Para Coordinadora es importante acercar posturas y poder continuar ofreciendo un servicio de calidad sin que ello suponga una merma en las condiciones laborales, por lo que se está a la espera de contestación por parte de la empresa para poder negociar.



Miguel Ángel Hormigo y Carlos Tejada visitan el puerto de Las Palmas.

CETP afianza su presencia en el puerto de Las Palmas

El coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos, Miguel Ángel Hormigo, junto con el responsable de Acción Sindical y coordinador de la zona Andalucía de CETP, Carlos Tejada, visitaron en febrero las terminales de Opcsa y Boluda en dicho muelle, acompañados por el coordinador de CETP de la zona Canaria, José Juan Zamorano y compañeros y compañeras de Coordinadora donde, además, mantuvieron encuentros con los diferentes colectivos, reforzando así a los delegados de personal que Coordinadora tiene en empresas del puerto de Las Palmas.



Asamblea corporación prácticos de Tenerife.

El colectivo de la Corporación de Prácticos de Tenerife exige su derecho a contar con convenio colectivo

Los trabajadores de la Corporación de Prácticos del Puerto de Tenerife acordaron en el mes de abril, solicitar a la patronal el inicio de las negociaciones para poder contar con un convenio colectivo, así como un incremento salarial para el presente año de al menos el 2,5%.

Así fue decidido en la asamblea en la que estaban presentes los representantes de CETP en la que además se estableció que en el supuesto de que sus demandas no sean atendidas no les quedaría más remedio que iniciar movilizaciones.

Asimismo, expusieron las constantes dificultades que la patronal les pone cada año para empezar a trabajar en un convenio colectivo, alegando que carecen de la licencia actualizada. Es por ello, que decidieron dar un ultimátum a la patronal y exigir un incremento salarial y el inicio de las negociaciones para lograr un convenio colectivo para el sector.

Norberto García, elegido coordinador del Puerto de S/C de Tenerife por CETP



Norberto García, nuevo coordinador del puerto de Tenerife por CETP.

Norberto García Hernández fue elegido por Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) como nuevo coordinador para el Puerto de Santa Cruz de Tenerife, una figura que permite al coordinador de la zona, en este caso de Canarias, contar con un enlace en el puer-

to chicharrero y un mayor conocimiento de las demandas y solicitudes que plantean los compañeros en distintos sectores portuarios.

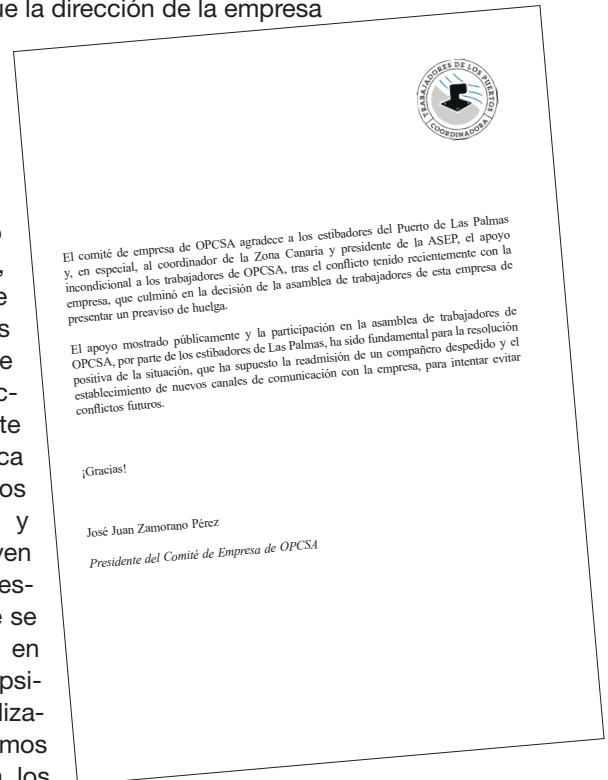
Lleva 10 años formando parte de Coordinadora y su actividad laboral en mantenimiento la desarrolla en la empresa Boluda. Afrontó esta nueva etapa con mucha responsabilidad, y con la intención de intentarlo todo y contar con la ayuda de los compañeros para progresar.

Conflicto de los trabajadores de OPCSA

Los trabajadores de Operaciones Portuarias Canarias, S.A. (OPCSA) en el Puerto de la Luz, afiliados de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), denunciaron en octubre sus pésimas condiciones laborales sin que la dirección de la empresa aportara una solución.

Elevadas cargas de trabajo, la falta de descanso y de personal, la ausencia de respeto de las rotaciones de turnos que afecta directamente a la salud física y psíquica de los trabajadores, y que constituyen factores de riesgo elevado que se han recogido en dos informes psicosociales realizados en los últimos 8 años, fueron los principales problemas denunciados.

Tras sus intentos de negociar una mejora de las condiciones laborales con la empresa, los trabajadores de Opcsa amenazaron con parar la terminal de trasbordo a fin de dar un ultimátum a la empresa. Así lo acordaron en una asamblea en la que estuvo presente el coordinador de la Zona Canaria por CETM, Maximiliano Díaz, y al que agradecieron expresamente su apoyo.



Carta de agradecimiento del coordinador de Zona Canaria por CETP a la estiba.



Elecciones en Sestife y la Corporación de Prácticos en Tenerife.

Coordinadora vuelve a ser 100% en SESTIFE y en la Corporación de Prácticos en el Puerto de Santa Cruz de Tenerife

El puerto de Santa Cruz de Tenerife celebró en diciembre dos procesos electorales en empresas: en la Corporación de Prácticos de los Puertos de Tenerife y en el personal de administración de SESTIFE SA Centro Portuarios de Empleo de Estibadores Portuarios de Santa Cruz de Tenerife.

En estas elecciones se renuevan los cargos de los actuales representantes por segunda vez, ya que Fernando Pomares Afonso ha sido reelegido como delegado de personal de los trabajadores de la Corporación e, igualmente Mariola Guanche García, como delegada de personal del equipo de administración del CPE, siendo ambos del sindicato Coordinadora.



Compañeros de Coordinadora Valencia de Trabajadores de los Puertos.

Zona Levante



El coordinador general de CETP acude a los puertos de Ibiza y Alicante.

Compromiso para mejorar la situación de trabajadores de los puertos de Alicante e Ibiza

El coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), Miguel Ángel Hormigo, se comprometió a mejorar la situación laboral de los trabajadores de los puertos de Alicante e Ibiza.

Los días 15 y 16 de marzo acudió a ambos puertos para conocer las necesidades de los colectivos portuarios que prestan servicios en el sector. Se celebraron asambleas donde se dieron cita trabajadores de empresas estibadoras, de amarradores, mantenimiento, administración de los CPE y personal de pasajes.

Trabajadores de Elecnor y Kalmar del puerto de Valencia reivindican equiparar sus condiciones laborales a las de sus empresas principales

El colectivo de trabajadores de las empresas Elecnor y Kalmar del puerto de Valencia, en cuyos comités de empresa es mayoría Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), reivindicaron en abril que sus condiciones laborales se equiparen con las de sus empresas principales, un aspecto que permite la nueva Ley de Reforma Laboral.

Colectivos a los que se les aplica el convenio sectorial del metal, con peores condiciones, y el objetivo del colectivo es que les sea de aplicación el convenio de empresas estibadoras, navieras y consignatarias de la provincia de Valencia.

En el caso de la empresa Kalmar, se indicó que era preciso establecer un proceso de diálogo que responda a un acuerdo frente a posiciones intransigentes. Respecto a Elecnor, si bien hubo acercamientos, las propuestas distaban mucho de la petición de los compañeros.



Ricardo Romeu, elegido coordinador de Zona Levante por CETP.

Ricardo Romeu, nuevo coordinador de Zona Levante por CETP

Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) en la zona Levante eligió en julio a Ricardo Romeu, como coordinador de la Zona Levante cogiendo el testigo de Roberto Jarque Marín, quien tras muchos años de dedicación y trabajo deja una zona con fuertes cimientos.

El coordinador general de CETP, Miguel Ángel Hormigo, tuvo palabras de agradecimiento y reconocimiento a la labor realizada por el compañero Jarque, dando la bienvenida al nuevo coordinador de Zona Levante, expresándole su total apoyo en el trabajo que emprende.



Nuevos delegados de CETP en la Naviera Tramed.



Huelga en la empresa Elecnor en el puerto de Valencia.

El comité de empresa de Elecnor en la Terminal MSC de Valencia presenta preaviso de huelga

El comité de empresa de Elecnor Servicios y Proyectos SAU del centro de trabajo en MSC Terminal Valencia, presentó un preaviso de huelga para 12 de julio, motivado en “la defensa y la garantía de los puestos de trabajo de dos compañeros que fueron injustamente despedido por la empresa”.

En el mismo documento se recogió que la empresa ha motivado el despido “en prácticas que siempre han sido habituales y toleradas por la empresa defendiendo con ello el interés general y el derecho a la información del colectivo de los trabajadores”.

La huelga fue retrasada con el objetivo de celebrar un segundo Tribunal de Arbitraje, pero en el cual las partes no llegaron a acuerdo, por lo que se decidió continuar con las reivindicaciones y proseguir con el derecho de ejercer la huelga, la cual obtuvo un seguimiento del 80%.

Finalmente, el 28 de julio, se puso fin a la huelga tras la firma de un documento sobre el reglamento interno de funciones, principal demanda de CVTP, de esta forma se logró defender y proteger a los trabajadores frente a despidos no regulados anteriormente, lo que ha motivado que dos de los compañeros fueran despedidos.

CETP obtiene dos delegados en las elecciones sindicales de la Naviera Tramed

Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) logró dos delegados en el comité de empresa del buque Ciudad de Alcudia, que pertenece a la Naviera Tramed, en las elecciones celebradas en septiembre.

Es la primera vez que Coordinadora concurría a las elecciones y de los 34 votos correspondientes al Colegios de Especialistas y no cualificados, donde presentó candidatura, 15 votos fueron para el sindicato.

CETP cuenta con dos delegados en el comité de empresa, frente a uno para STMM y otro para CCOO. Los dos delegados elegidos por los compañeros son Gerardo Jamardo Pardo y Andrés Ángel Sampedro Gómez

Gerardo Jamardo destacó que “este resultado es muy importante para el sindicato y nos va a permitir defender al colectivo con más eficacia, luchar por mejorar las condiciones de trabajo y dar un giro a la labor sindical con una organización especializada en el sector marítimo portuario que adopta sus decisiones de manera asamblearia”.



Empresa Kalmar, puerto de Valencia.

El comité de empresa de Kalmar en el Puerto de Valencia baraja recurrir a la huelga en demanda del cambio de convenio

El comité de empresa de Kalmar en el Puerto de Valencia decidió en asamblea de trabajadores, en el mes de octubre, acudir a la huelga o adoptar otro tipo de medidas ante la negativa de la empresa de modificar su convenio colectivo.

Tras pasar por el TAL (Tribunal de Arbitraje Laboral) en el pasado mes de julio, no se logró alcanzar ningún acuerdo con la empresa dado que ésta se niega a negociar cualquier mejora salarial para poder así aproximarse al convenio de los trabajadores de la empresa principal o conseguir el cambio definitivo del convenio del metal al de empresas navieras, estibadoras y consignatarias de la provincia de Valencia, en lo que a mantenimiento se refiere.

En la asamblea de trabajadores de Kalmar se informó sobre la alternativa de ejercer el derecho a la huelga o, por el contrario, denunciar ante el Juzgado de lo Social el conflicto colectivo para así poder conseguir, definitivamente, la modificación solicitada.



Arturo Jiménez, nuevo coordinador del puerto de Valencia.

Arturo Jiménez, nuevo coordinador del puerto de Valencia

Arturo Jiménez fue nombrado coordinador del Puerto de Valencia por CETP. Desarrolla su labor en el departamento de mantenimiento en APM Terminals del Puerto de Valencia en la operativa de la maquinaria. Un trabajo que ha considerado necesario ya que el sindicato está creciendo en el puerto valenciano y su estructura tiene que organizarse y se precisa de esta figura para distribuir el trabajo.

Zona Norte



Aritz Etxebarria, delegado de personal de Brittany Ferries Bilbao.

Coordinadora se alza con la única representación como delegado de personal de Brittany Ferries Bilbao SL

Coordinadora de Trabajadores del Puerto de Bilbao (CTPB) cuenta con un nuevo representante tras las elecciones celebradas, el 13 de enero, en la empresa Brittany Ferries Bilbao SL, en el que el sindicato ha ganado los comicios y donde se elegía a un único representante como delegado de personal.

Aritz Etxebarria, en representación de CTPB, logró el apoyo de los compañeros siendo, a partir de ahora, el nuevo delegado de personal en la citada empresa en la que lleva cuatro años, por lo que agradece la confianza que en él han depositado los compañeros para emprender esta labor.

Para CTPB se trata, además, de un importante logro en el puerto de Bilbao ya que hasta el momento solo se contaba con representación en empresas estibadores, donde se es mayoría, pero ahora se ha conseguido ampliar la representación a otro sector, de ahí la relevancia ya que supone que Coordinadora continúa extendiendo su implantación sindical.



Miguel Ángel Hormigo y Jonatan Granado, coordinador general de CETP y coordinador de Zona Norte por CETP respectivamente.

Visita al puerto de Gijón

El coordinador de Zona Norte por Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), Jonatan Granado, visitó los pasados

16 y 17 de febrero, el puerto de Gijón, en esta ocasión acompañado por el coordinador general de CETP, Miguel Ángel Hormigo, dado el importante crecimiento en afiliación que el sindicato ha venido experimentado en este puerto.

Se celebró una asamblea en el puerto de Gijón, en la que participaron trabajadores de diferentes empresas, tanto del citado puerto, como del puerto de Avilés, donde se aclararon dudas y se acercaron posturas para trabajar en común.

El coordinador por CETP de la Zona Norte agradece el interés de los participantes de ambos puertos, pues “esta unidad de acción nos va a permitir alcanzar los objetivos que los propios trabajadores quieren marcarse”, apuntó Granada.



CETP logra dos delegados en la empresa EBHI en Gijón.

CETP logra dos delegados en las elecciones al comité de empresa de EBHI en el puerto de Gijón

Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) obtuvo dos delegados en el comité de empresa de EBHI, European Bukl – Handling Installation, en el puerto de Gijón, en las últimas elecciones celebradas en mayo.

Un resultado con el que se consiguió entrar con representación cuando hace unos meses ni siquiera se contaba con afiliación a la organización, expresó el coordinador de Zona Norte de CETP, Jonatan Granada, quien contó, en estos comicios, con la presencia y apoyo de responsable de Acción Sindical y coordinador de CETP en la zona Andalucía, Carlos Tejada.

Coordinadora consigue tres delegados en tres empresas estibadoras de puertos de Asturias

Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), a través de Coordinadora de Trabajadores de los Puertos del Principado de Asturias (CTPPA), ha logrado tres delegados en las elecciones sindicales celebradas el 17 de mayo, en tres empresas estibadoras.



Nuevos delegados de CETP en los puertos de Asturias.

De esta manera, CTPPA pasó a sumar seis delegados en las empresas estibadoras en los puertos de Asturias. Los nuevos delegados están en las empresas Consignaciones Asturianas en Gijón, Bergé Marítima en Avilés y APM Terminals en Gijón. Se trata de los compañeros Virginia Piñera, Fernando Delgado y Francisco Álvarez, respectivamente, quienes han concitado el respaldo y la confianza de los compañeros que acudieron a votar.

Con el resultado de las votaciones, Coordinadora ha alcanzado las expectativas que se había marcado, de obtener un delegado de personal en cada una de las empresas citadas, por lo que agradece a los compañeros el apoyo la apuesta decidida que han hecho a la hora de elegir a quienes los van a representar para los próximos cuatro años.



Delegado de Bergé Marítima Gijón.

Coordinadora TPPA se alza con el único delegado de personal en la empresa Bergé Marítima en Gijón

Coordinadora de Trabajadores de Puertos del Principado de Asturias (CTPPA) consiguió, contra todo pronóstico, alzarse con el único delegado de personal en la empresa Bergé Marítima en el puerto de Gijón, resultando elegido el compañero Javier Peláez Ordoñez.

Un triunfo importante para la organización que inició este proceso con la oposición frontal de la empresa. CTPPA sumó otro nuevo delegado tras los conseguidos en las últimas semanas en las empresas EBHI, APM Terminals Gijón, Bergé en Avilés y en Consignaciones Asturianas en Gijón.



Jonatan Granado, coordinador de Zona Norte por CETP.

Nueva sentencia favorable para los trabajadores contra Bergé Marítima en Bilbao

El Juzgado de lo Social nº 2 de Bilbao emitió el pasado 3 de junio una sentencia en la que da la razón a la representación de los trabajadores por CETM en la empresa Bergé Marítima Bilbao tras denunciar la modificación sustancial en sus condiciones laborales por parte de la empresa.

En mayo de 2021, la empresa Bergé Marítima Bilbao decidió acometer una serie de variaciones en las condiciones de trabajo a toda su plantilla, una modificación que repercutía en más del 10% de los salarios de cada uno de los trabajadores.

Durante ese año, se sucedieron encuentros entre los trabajadores –representados por Coordinadora y la patronal con la intención de negociar y evitar tener que acudir a los juzgados en demanda de los derechos laborales; lamentablemente, la única salida que quedó fue la de acudir a los tribunales, celebrándose el juicio el 25 de mayo de 2022.

El pasado 3 de junio de 2022 se emitió sentencia favorable para los trabajadores en la que la jueza en su fallo declara “injustificada la modificación sustancial impugnada, condenando a la empresa a estar y pasar por tal declaración y a reponer a los trabajadores en sus anteriores condiciones de trabajo”.

Para el coordinador de la Zona Norte de CETP, Jonatan Granado, “sumamos una nueva victoria en los tribunales frente a esta empresa, teniendo en cuenta las logradas en los últimos años en casos de despidos que en los juzgados han sido declarados improcedentes e incluso nulos”.



Acto de la firma del convenio colectivo empresas estibadoras del puerto de Bilbao.

Firmado el convenio colectivo de las empresas estibadoras del puerto de Bilbao

Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) firmó el 26 de septiembre, definitivamente la renovación del nuevo convenio colectivo con las empresas estibadoras del Puerto de Bilbao que tendrá una vigencia hasta el año 2024; un acuerdo que se rubrica tras el preacuerdo alcanzado entre empresas y sindicatos a finales del mes de julio, y se pone fin a la vigencia de un convenio obsoleto del año 2017.

Este acto de firma, realizado entre Coordinadora, dado que cuenta con la mayoría en el sector, y la Asociación de Consignatarios de Buques y Estibadores del Puerto de Bilbao (ACBE), “es una muestra más de que Coordinadora avanza con paso firme para conseguir la estabilidad laboral tanto de los compañeros y compañeras como del propio puerto”, apuntó Jonatan Granado, coordinador de la Zona Norte por CETP.

Se recogieron importantes subidas salariales desde cobrar atrasos de los años 2021 y 2022 que no se percibían en el salario, así como incrementos salariales para el año 2023, que ascienden hasta el 12%, y para el 2024 que llegan hasta el 15%.

Otro de los aspectos destacados fue el relativo al seguro de vida, el cual asciende hasta los 100.000 euros en caso de fallecimiento e invalidez y se mejora la cuantía a percibir en concepto de seguro médico mensual. Mejoras de las que se van a beneficiar al menos 200 personas.



La AP de Bilbao refrenda el convenio colectivo de empresas estibadoras.

Respaldo de la Autoridad Portuaria de Bilbao al nuevo convenio colectivo

La Autoridad Portuaria de Bilbao acogió, el 11 de noviembre, un acto de refrendo del nuevo convenio colectivo firmado entre las empresas estibadoras del Puerto de Bilbao y los delegados de sus trabajadores/as que pertenecen al sindicato Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP).

En el acto estuvieron presentes los delegados de las cuatro empresas estibadoras – Bergé Marítima Bilbao, Servicios Logísticos Portuarios (SLP), CSP Iberian Bilbao Terminal y Consignaciones Toro y Betolaza–, todos ellos miembros del sindicato Coordinadora, junto con su coordinador de Zona Norte por CETP, Jonatan Granado.

Al inicio del mismo fueron recibidos por el presidente de la Autoridad Portuaria, Ricardo Barkala, y el director de operaciones, comercial y logística, Andima Ormaetxe, quienes expresaron su respeto y respaldo al reciente convenio de empresas estibadoras.



Posteriormente, Coordinadora celebró asamblea para informar a los compañeros de los pormenores de la renovación del nuevo convenio colectivo firmado con las empresas estibadoras del citado puerto. Avanzando con paso firme en beneficio de los trabajadores y de la propia estabilidad del sector.

Visita los centros de trabajo de Bergé en los puertos de Gijón, Avilés y Huelva

El coordinador de zona Norte por Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) y responsable de empresas estibadoras por CETP, Jonatan Granado, visitó, los centros de trabajo de la empresa Bergé en los puertos de Gijón y Avilés, donde se está negociando por acuerdo de empresa, y en el Puerto de Huelva, en el que se trabaja por el convenio de empresa.

Granado apuntó que “el objetivo es buscar las vías adecuadas, en base a la negociación y el consenso, para dignificar el trabajo que realizan los compañeros en cada uno de los centros de trabajo de esta empresa en los puertos citados, procurando mejorar sus condiciones de trabajo acorde a la legislación vigente”.

Asimismo, hay que recordar que Coordinadora firmó el pasado 26 de septiembre la renovación del nuevo convenio colectivo con las empresas estibadoras del Puerto de Bilbao, con una vigencia hasta el año 2024, avanzando con paso firme en beneficio de los trabajadores y de la propia estabilidad del puerto.

Declarada nula la modificación sustancial de las condiciones de trabajo que impuso Bergé Bilbao a sus trabajadores

El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco dictó, a finales del 2022, dictó sentencia desestimando el recurso presentado por la empresa Bergé Marítima Bilbao, y confirmando la sentencia del Juzgado de lo Social Nº 2 de Bilbao, que declaraba el carácter injustificado de la Modificación Sustancial de las Condiciones del Contrato de Trabajo de la plantilla de trabajadores de Bergé Bilbao que les reducía sustancialmente sus salarios.

Esto ha significado que, por un lado, se declara nula la medida y, por otro lado, la empresa debe reponer a los trabajadores en sus anteriores condiciones de trabajo.

El coordinador de Zona Norte de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), Jonatan Granado, expresó su satisfacción por esta decisión judicial que revierte a los trabajadores sus legítimos derechos.



Reunión de delegados de CETP en los puertos de Asturias.

Inicio de las negociaciones para el nuevo convenio colectivo en las empresas estibadoras en los puertos de Asturias

Los representantes de Coordinadora de Trabajadores de los Puertos del Principado de Asturias (CTPPA) en las empresas estibadoras –de los puertos de Gijón y Avilés— y las patronales del sector celebraron en diciembre la primera reunión para iniciar las negociaciones sobre el nuevo convenio colectivo.

En esta primera toma de contacto, estuvo presente el coordinador de Zona Norte de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), Jonatan Granado, se acordó continuar con la negociación para empezar a debatir los puntos y buscar el acercamiento entre las partes.

El actual está obsoleto desde hace 11 años, y se reconozcan los derechos de los trabajadores y mejorar sus condiciones laborales acorde a las normativas vigentes.

Zona Catalana-Balear



Reunión de los representantes de CETP con el presidente del puerto de Barcelona.

Coordinadora de Trabajador@s de Empresas del Puerto de Barcelona se reúne con el presidente del puerto de Barcelona

Representantes de la Coordinadora de Trabajador@s de Empresa del Puerto de Barcelona (CTEPB) mantuvieron en enero un encuentro de trabajo con el presidente del puerto de Barcelona, Damià Calvet, y el jefe de gabinete de la Presidencia, Joan Pere Gómez. Se presentaron como sindicato y les expusieron los principales problemas que se estaban sucediendo en el puerto en distintas empresas y los compromisos adoptados.

CTEPB está formado por la Organización de Trabajadores de Empresas Portuarias (OTEP), la Unión Sindical de Trabajador@s del Puerto (USTP) y Coordinadora de Autoridades Portuarias (CAP), y en el encuentro estaban presentes Juan Carlos Murcia, el coordinador de Zona Catalana-Balear por Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP); Rubén Calvo, presidente de OTEP; Sergio Migueiz, presidente del CAP; y David Bermúdez, presidente de USTP.

Durante el encuentro se acordó establecer una línea o canal de comunicación entre ambas partes para emprender la colaboración entre la autoridad portuaria y los trabajadores de la comunidad portuaria, a fin de poder afrontar los problemas actuales con inmediatez.

Se habló de la representación dentro del Consejo de Administración, de la comisión de servicios portuarios y de la gestión por competencias dentro de la Autoridad Portuaria, dado que Coordinadora es el sindicato que ostenta mayor representación en el puerto de Barcelona.

Problema en el amarre

Se hizo especial hincapié en el conflicto en el sector del amarre, para el que se había presentado un preaviso de huelga para el 17 de enero y se estaba en negociaciones para intentar desbloquearlo, con el principal problema de pérdida de derechos laborales y económicos en las nuevas contrataciones.

También se analizaron diferentes problemas que se suceden y la necesidad de alcanzar soluciones rápidas y consensuadas. Otro de los temas que se expusieron fueron las diferentes problemáticas competenciales que afectan a la plantilla de policía portuaria.



Asamblea de trabajadores durante el conflicto de amarre en el puerto de Barcelona.

Conflicto del amarre en el puerto de Barcelona

El 17 de enero se inició un conflicto en el sector del amarre en el puerto de Barcelona. La negativa de la empresa a aportar 18 amarradores en exclusiva –sino que también prestaran servicios auxiliares– y la falta de acuerdo respecto a que las nuevas contrataciones tuvieran los mismos derechos laborales y económicos de los trabajadores subrogados provocó la decisión de hacer efectiva la huelga prevista.

Tras días de huelga, a principios de febrero, la huelga quedó definitivamente desconvocada. Se logró un acuerdo histórico que iba a permitir que el sector del amarre cuente con garantías y una buena base para la defensa de sus derechos laborales.

El acuerdo recogió la dotación mínima de 18 personas por turno para cubrir las necesidades del servicio, frente a los 14 que estimaba la empresa; el incremento del IPC correspondientes a los años 2021 y 2022, cifrado en el 6,7%. En cuanto al IPC del 2023, la dirección de la empresa se comprometió a continuar negociando.

Respecto al tercer punto en discusión, relativo a las nuevas contrataciones, se ha logrado la equiparación tanto en cuanto a las condiciones laborales como las salariales. Además, para quienes estén cubriendo bajas y/o suplencias del personal en plantilla la equiparación será progresiva durante los primeros cuatro años desde la formalización del contrato.

Ello va a suponer que las nuevas contrataciones recibirán un 25% del plus de disponibilidad en cuanto se cumpla un año del primer contrato, al que se sumará un 50% el tercer año y el 25% restante se aplicará a partir del cuarto año.

Este acuerdo fue negociado por los representantes del comité de empresa: la Unión Sindical de Trabajador@s del Puerto (USTP) y la Organización de Trabajadores de Empresas Portuarias (OTEP), ambos de Coordinadora de Trabajadores de Empresas del Puerto de Barcelona (CTEPB).

Una muestra de que la unidad de los trabajadores, la unidad sindical, la lucha por lograr un trabajo decente, sin dar un paso atrás tiene su recompensa.



Joel Saiz, delegado de Coordinadora en Tramer..

Coordinadora vence en las elecciones sindicales en Tramer, en el puerto de Barcelona

Se suma un nuevo delegado de personal tras la celebración de las elecciones en enero en la empresa de Tráfico de Mercancías SA (TRAMER), donde resultó elegido por mayoría el compañero Joel Sais Buzon, quien se presentó por la Organización de Trabajadores de Empresas Portuarias (OTEP), integrado en Coordinadora de Trabajadores de Empresas del Puerto de Barcelona (CTEPB).

Joel Sais Buzon lleva siete años en la empresa y es la primera vez que se presentaba a delegado de personal. En este caso, era la única candidatura en liza logrando la mayoría de los apoyos de sus compañeros.

TRAMER es una empresa relativamente nueva en el puerto de Barcelona y las elecciones, a consecuencia del Covid, se fueron posponiendo, si bien, Sais Buzon ya ha estado desempeñando la labor de enlace entre la empresa y los compañeros, por ello se decidió a presentarse a delegado sindical y así poder contar con mayor fuerza para realizar este trabajo de defensa de los intereses laborales.

Coordinadora-OTEP se mantiene en la empresa Barcelona Container Depot Service SL con cuatro delegados

La Organización de Trabajadores de Empresas Portuarias (OTEP), integrada en Coordinadora de Trabajadores de Empresas del Puerto de Barcelona (CTEPB), cuenta con cuatro delegados en la empresa en Barcelona Container Depot Service SL, de los nueve que forman el comité de empresa, tras las elecciones celebradas el pasado 21 de febrero.

En esta nueva etapa, el sindicato renueva su compromiso de continuar defendiendo los derechos de los compañeros, una labor que no cesó en una época tan dura, como fue el de la pandemia, en la que no había posibilidad de celebrar asambleas, pero se veló porque todos tuvieran de primera mano la información necesaria para afrontar esa nueva realidad que se vivió en todos los ámbitos.

Asimismo, OTEP Coordinadora siguió prestando la asistencia sindical a aquellos compañeros que tuvieron que pasar por la situación de despidos, cuando se hizo necesario presentar denuncias y en los supuestos de sanciones.



Delegados de Coordinadora en la empresa Barcelona Container Depot Service.



Compañeros de Coordinadora en la empresa Autoterminal.

Coordinadora-OTEP revalida su presencia en la empresa Autoterminal y mantiene sus cinco delegados

Coordinadora-OTEP ha revalidado su presencia en la empresa Autoterminal volviendo a obtener cinco delegados, es decir, la mayoría, en las elecciones celebradas en marzo.

Los cinco delegados son Félix Ginés Puigcarbo, Julio Jiménez Velázquez, Jaime Sallan Molto, Francisco Aguilera González y Luis Leal Castillo, quienes agradecen la confianza que les han otorgado los compañeros y compañeras para seguir representándolos, defendiendo sus derechos laborales y continuar en la lucha por la mejora de las condiciones laborales para los próximos cuatro años.

En el puerto de Barcelona, Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos está constituida en la CTEPB formada por OTEP, la Unión Sindical de Trabajador@s del Puerto (USTP) y Coordinadora de Autoridades Portuarias (CAP).

Coordinadora traslada al Capitán Marítimo de Barcelona los posibles incumplimientos laborales en los sectores de autoremolque y autoamarre

El coordinador de zona Catalana-Balear por Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP), Juan Carlos Murcia; y el responsable de la sección sectorial de servicios portuarios estatal por CETP, Cristian Piñol, fueron recibidos por el Capitán Marítimo del Puerto de Barcelona, Javier Valencia, y el coordinador de Seguridad e Inspección de la Capitanía Marítima del mismo puerto, Nereo Arranz, a quienes expresaron la situación que se puede generar ante posibles incumplimientos de las condiciones económicas y

laborales establecidas por convenio por parte de empresas de autoremolque y de autoamarre que puedan operar en la provincia de Barcelona, entre otras cuestiones de interés para el sector.

Murcia indicó que ambos se mostraron “muy receptivos y colaboradores” con la situación que se les expuso, y se estuvo de acuerdo en abrir una línea de trabajo y comunicación a efectos de suministrar la documentación que fuera precisa y la que se vaya generando al respecto, “un paso importante”, comentó el coordinador de zona Catalana-Balear.

Asimismo, se les expresó la consideración de que, dentro de las competencias de Capitanía Marítima, sería deseable que se haga cumplir la normativa –nacional o internacional–, así como procurar el estricto cumplimiento de la legislación en materia de seguridad y de protección ya sea de los tripulantes de los remolcadores, de los botes de amarre y de buques y terminales en los que estos operan.



Representantes de Coordinadora USTP y Coordinadora OTEP.

USTP y OTEP sellan un acuerdo con las empresas estibadoras del puerto de Barcelona sobre el incremento salarial

Los trabajadores de APM Terminals en Barcelona que forman parte de Coordinadora Unión Sindical de Trabajador@s del Puerto (USTP), acordaron en asamblea reclamar a la patronal el iniciar el año 2023 con un incremento salarial, respecto al anterior convenio, que culminó a finales del 2022.



<https://laestiba.coordinadora.org/>

Blog de **La Estiba**, donde te ofrecemos un espacio de análisis sobre los nuevos retos y aspectos de interés para los portuarios. A tu disposición en diferentes dispositivos móviles o de escritorio.



Tras agotar las negociaciones con la patronal sobre la negociación del convenio colectivo provincial regulador de las condiciones de trabajo en las empresas estibadoras portuarias de la provincia de Barcelona, Coordinadora USTP y Coordinadora OTEP –trabajadores de los puertos-- presentaron un preaviso de huelga del 13 de diciembre al 23 de diciembre, prorrogable.

El 12 de diciembre, tras varias horas de reunión y recesos entre ambas partes, se había logrado alcanzar un preacuerdo para llevar a la Asamblea General de Trabajadores, votar y decidir. Sin embargo, el preacuerdo se rompió tras la decisión de la patronal de no querer seguir respetando el artículo relativo a la garantía salarial para todos los compañeros.

Finalmente, el 16 de diciembre, se firmó el acuerdo que recogió para el año 2023 un 4% de subida salarial + 1% en paga única sobre tablas salariales del 2024; y para el año 2024 un 3% de incremento salarial. De esta manera, se cerraron dos años de convenio, con incremento de un 4% para 2023 + 3% para 2024 y un 1% en paga única para el 2023, pagada en el primer semestre del 2023.

También se consiguió que la dirección de la empresa APMT aceptara el artículo de la Garantía Salarial para los salarios brutos pactados, lo que fue uno de los escollos a la hora de llegar a un acuerdo a principios de semana.

Para ambos sindicatos fue un triunfo importante y una muestra de la responsabilidad del colectivo que siempre ha estado abierto al diálogo, a acercar posturas, pero sin permitir el menoscabo de los derechos laborales de los compañeros/as.



Reunión sobre el convenio colectivo Coordinadora CTP en Castellón.

Coordinadora Castellonense de los Trabajadores de los Puertos suscribe su VI Convenio Colectivo

Coordinadora Castellonense de los Trabajadores de los Puertos (CTP) suscribió en diciembre el VI Convenio Colectivo de Trabajo para las empresas consignatarias de Buques, Estibadoras, Transitarios y Agentes de Aduanas de la Provincia de Castellón.

Con la legitimidad que le otorga el representar al 80% de los delegados, y siguiendo el mandato de la Asamblea Extraordinaria celebrada semanas antes, el sindicato suscribió un nuevo marco regulatorio que estará vigente hasta diciembre de 2025 y, por el que los trabajadores afectados, recuperaran el poder adquisitivo pendiente desde la finalización del anterior convenio colectivo.

Con el nuevo convenio suscrito por Coordinadora, todos los trabajadores del sector percibirán una paga lineal y extraordinaria por valor de 1.200 euros brutos, que será abonada íntegramente antes del 31 de enero de 2023.

Además, y con carácter retroactivo al 1 de enero de 2022, percibirán un incremento salarial del 4%, dentro de los dos meses posteriores a la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Castellón.

Junto con lo anteriormente indicado los trabajadores del sector se aseguran un incremento salarial del 4% para 2023, un 2% para 2024 y un 2,5 % para 2025, así como un aumento

en la cobertura de los seguros de incapacidad y fallecimiento del trabajador, que pasan de 36.000 euros a 40.000 y de 72.000 a 80.000 para los supuestos de accidente laboral.

Coordinadora-USTP sigue liderando en Port Nou Barcelona

El sindicato Coordinadora-USTP (Unión Sindical de Trabajador@s del Puerto) arrasó en las elecciones sindicales celebradas en la terminal Port Nou, en el Puerto de Barcelona.

De nuevo los compañer@s otorgaron su confianza a Vanesa Colorado que será nuestra delegada, para continuar liderando la defensa de los trabajador@s en la empresa



Vanesa Colorado, delegada en Port Nou Barcelona por Coordinadora USTP.



www.coordinadora.org
secretaria@coordinadora.org
Tel. 922 299 358



PROFESIONALIDAD Y EVOLUCIÓN

6

ACTIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN



6.1 Formación y prevención de riesgos laborales



Grupo de trabajo de la Comisión Estatal de Formación de la estiba.



Reunión de la Comisión Estatal de Formación de CEEP sobre formación sindical y profesional.

niveles de eficiencia y profesionalidad en un sector tan competitivo como es el portuario.

Formación continua y criterios mínimos

En enero nos reunimos en Madrid para trabajar sobre diferentes aspectos de la formación continua y de sus criterios de mínimos, dentro del grupo de trabajo de nuestra Comisión Estatal de Formación de la estiba

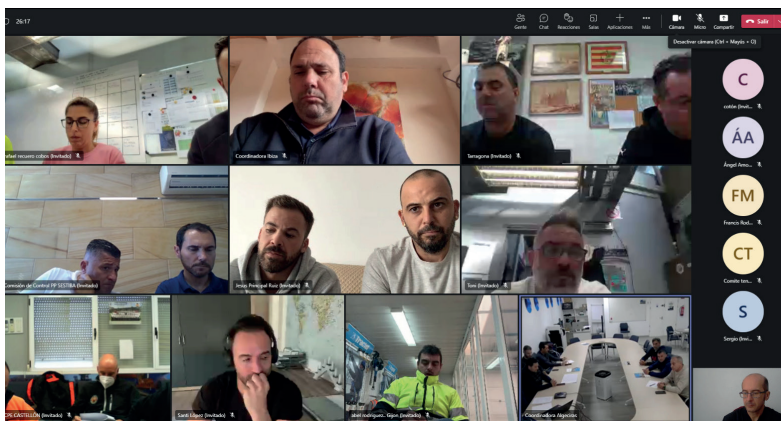
Coordinadora afianza su apuesta por la formación sindical y profesional

La Comisión Estatal de Formación de Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP) celebró en septiembre una reunión en Madrid para afianzar su apuesta por la formación sindical y profesional en la estiba.

En la reunión estaba presente el coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM) y de CEEP, Antolín Goya; el responsable de dicha comisión, Juan Antonio Serrano, y se contó con la asistencia de más de 60 representantes de los puertos en los que Coordinadora está presente.

En la misma se debatió y se hizo un análisis del estado de la formación de los profesionales del sector, se establecieron los retos de presente y futuro tanto para la formación profesional, como la sindical, y se acordó potenciar la formación continua.

Coordinadora está comprometida decididamente en la mejora continua de la formación en los puertos, no sólo en el ámbito profesional, sino también en el sindical, para poder afrontar los numerosos retos a los que el sector se enfrenta a diario; pues una adecuada capacitación en el puesto de trabajo es esencial para garantizar los más altos



Reunión online de la Comisión Estatal de Formación sobre nuevos retos.



Representación de Coordinadora en la EU-OSHA en Bilbao.

Debate sobre nuevos retos en la Comisión Estatal de Formación

Reunión online en diciembre en la Comisión Estatal de Formación de estiba, analizando y debatiendo soluciones ante los diferentes retos a los que nos enfrentamos en nuestro sector para ofrecer un servicio profesional y de calidad en nuestros puertos.

Nuestro responsable de la Comisión Estatal de Prevención de Riesgos Laborales, en la EU-OSHA en Bilbao

A finales del 2022, se celebró la reunión de la EU-OSHA en Bilbao, en la que estuvo presente nuestro responsable de la Comisión Estatal de Prevención de Riesgos Laborales, Rafa Egea, mostrando el compromiso y trabajo de Coordinadora en favor de los entornos seguros de trabajo y aportar herramientas que apoyen las labores de los compañeros en los puertos.

Formación sindical



Presentación de la jornada sobre los Efectos de la Reforma Laboral.

Jornada "Efectos de la reforma laboral en los puertos"

Coordinadora celebró en marzo una jornada sobre los 'Efectos de la Reforma Laboral en los Puertos', organizada por Funespor e impartida por hasta siete asesores jurídicos que expusieron los aspectos más novedosos de la nueva legislación. El objetivo de estas jornadas fue resolver las dudas generales que puedan suscitarse con esta reforma laboral y asistieron más de 100 delegados y delegadas de Coordinadora.



Formación sindical dirigida a representantes de CETP.

Formación sindical dirigida a representantes de CETP

En el mes de junio, Coordinadora ofreció un nuevo curso de formación sindical dirigido a representantes de CETP, que tuvo lugar en Barcelona contando con 15 personas inscritas.

Lo impartieron nuestros asesores Vidal Aragón y Leticia Padilla. La formación sindical es muy importante para Coordinadora, ya que nos ayuda a trabajar mejor en la defensa de nuestros derechos.



Celebración de jornadas sindicales para trabajadores eventuales en Algeciras.

Ciclo de jornadas sindicales para trabajadores eventuales en Algeciras

En el puerto de Algeciras se compartió en mayo unas jornadas en las que se analizó la historia reciente de nuestra organización, nuestra manera de trabajar y nuestra estructura a nivel local, estatal e internacional.

Hubo éxito de participación y satisfacción entre los asistentes al Centro de Formación Portuaria José Arana, que valoraron positivamente los conocimientos adquiridos y la cuidada organización del evento.



Formación sindical sobre los procesos electorales para delegados de CETP.

Formación sindical sobre los procesos electorales para delegados de CETP

Los delegados de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) asistieron en noviembre, en Madrid, a una extensa formación sindical sobre los procesos electorales, conocimientos que son imprescindibles para quienes nos están representando cada día en los puertos.

Desde Coordinadora apostamos por una formación de calidad, clave para que nuestros delegados cuenten con todas las herramientas a su disposición para defender los derechos laborales de nuestra afiliación. La formación fue impartida por Leticia Padilla, asesora jurídica de Funespor.



Formación a delegados de CETP sobre coeficiente reductor.

Formación para delegados de CETP sobre coeficiente reductor

Más de 40 delegados de los puertos donde Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos (CETP) cuenta con representación participaron, en octubre, en una jornada sobre la normativa que afecta a la aplicación del coeficiente reductor en el sector portuario.

La formación, que estuvo presidida por el coordinador general de CETP, Miguel Ángel Hormigo, fue impartida por la Fundación de Estudios Portuarios (Funespor) vía online, y se realizó un interesante debate entre los participantes.



Curso de Formación Sindical para los puertos de la zona Norte.

Formación sindical para delegad@s de Trabajadores de los Puertos en la zona Norte

Con el objetivo de mejorar la acción sindical de CETP y consolidar su representatividad en el sector potenciando una mayor y más cualificada preparación de los delegados y delegadas, Coordinadora celebró un curso de formación sindical, los días 21 y 22 de noviembre, en Oviedo, impartido por los asesores Víctor Díaz y Raúl Perera, y de Jonatan Granada y Miguel Ángel Hormigo.



Formación a estibadores del puerto de Castellón.

Formación profesional

Formación continua de trabajos en altura en el Puerto de Castellón

Los estibadores del Puerto de Castellón realizaron en junio un curso formativo de trabajos en altura que tiene como objetivo ofrecer mayor capacidad para el trabajo en los eólicos e incrementar la seguridad en la labor que realizan a diario. La formación se está realizando por tandas de trabajadores y es ofrecida por un técnico del servicio de prevención.

Prevención de riesgos laborales

La Guía Sindical de Coordinadora recoge información clave sobre los accidentes de trabajo

Coordinadora ha puesto a disposición en su página web un nuevo apartado dentro de la sección de la Guía Sindical y Laboral relativo a las contingencias profesionales, más concretamente, a los accidentes de trabajo.

El objetivo principal es aportar la información clave y necesaria para que los delegados puedan dilucidar cuándo se está ante un accidente de trabajo, cómo se debe intervenir en estos supuestos y contestar a diferentes preguntas de interés al respecto. Además, se cuenta con un video explicativo en el que un experto expone qué es un accidente de trabajo en función de sus características y la legislación vigente.



Guía Sindical y Laboral.

También se ofrece información sobre cómo actuar cuando un trabajador comunica que ha sufrido un accidente laboral. Asimismo, se recogen los supuestos que no son considerados accidentes en el puesto de trabajo.

Aspectos como las obligaciones de la empresa ante estos hechos, cuándo y qué tipo de accidentes se han de comunicar a la autoridad laboral, son otros detalles que se muestran en la web. La guía responde, además, a la pregunta sobre cómo se hace la investigación ante estas situaciones y los diferentes métodos existentes.

Sin duda, la intensa actividad que se realizan en los puertos conlleva situaciones ante las que nuestros delegados y delegadas se han de enfrentar, por lo que es importante saber cómo, cuándo y ante qué instancias se debe actuar.



Jornada formativa en el puerto de Algeciras para los delegados de PRL de CETP

Jornada formativa en el puerto de Algeciras para los delegados de PRL de CETP

Los delegados Prevención de Riesgos Laborales (PRL) de CETP en el puerto de Algeciras participaron en una jornada formativa ofrecida por Juan Ramón Bres, inspector de Trabajo y Seguridad Social.

Antolín Goya clausura la Jornada de Seguridad y Salud Laboral celebrada en Valencia

El coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, Antolín Goya, clausuró la Jornada de Seguridad y Salud Laboral que se celebró en Valencia con el título de *Los accidentes de trabajo desde la perspectiva de sus consecuencias*, a la que asistieron más de cuarenta personas.

La apertura del acto estuvo a cargo del responsable de la Secretaría de la Comisión Estatal de Prevención de Riesgos Laborales de Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios, Rafael Egea, y se continuó con la presentación de una encuesta sobre la percepción de la seguridad y la salud en los puertos.

La psicóloga María Rosario Gomis Iborra, ofreció una ponencia sobre los aspectos psicológicos de los accidentes de trabajo, y la abogada Lourdes Ortega Quintana participó con la ponencia sobre procedimiento para la



Acto de clausura la Jornada de Seguridad y Salud Laboral celebrada en Valencia.

determinación de contingencias profesionales.

La jornada también contó con la celebración de una mesa redonda donde varios compañeros ofrecieron su testimonio acerca de sus experiencias laborales en situaciones relacionadas con accidentes en el trabajo.



Comisión Estatal de Prevención

Reunión de la Comisión Estatal de Prevención

Se celebró reunión de la Comisión Estatal de Prevención de Coordinadora en Valencia, en la que estuvieron presentes delegados de Coordinadora representando a 13 puertos, para abordar los asuntos de interés en materia de salud y seguridad laboral en los puertos.

Trabajos sobre los riesgos en la operativa de eólicos

Durante el 2022 se empezó a trabajar sobre los riesgos en la operativa de eólicos, dentro del grupo de trabajo que se creó a tal fin en el seno de la Comisión Estatal de PRL. El objetivo es analizar e identificar posibles riesgos en esta operativa, especialmente los relacionados con el aumento en el tamaño de las palas; y se ha puesto en común la experiencia de los puertos en los que se desarrolla esta actividad, mediante reuniones del grupo de trabajo y se realizó una encuesta a todos los puertos al respecto.

6.2 Igualdad

Campaña del 8M

En el año 2022 se realizó una campaña gráfica con motivo de la celebración del 8M centrada en visibilizar la **igualdad laboral en los puertos**, la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, sumando los valores que enorgullecen a Coordinadora.

Par llevarla a cabo se contó con la colaboración de compañeros y compañeras que aportaron imágenes del trabajo habitual que realizan; una vez recibidas, se realizaron diferentes diseños y finalmente se montó un vídeo con todas ellas.



6.3 Coordinadora Solidaria de los Puertos



Coordinadora visita los proyectos psicoeducativos para afectados por el volcán de La Palma, en los que colabora.

Apoyo a un proyecto psicoeducativo en favor de 115 menores y jóvenes afectados por el volcán de La Palma

Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM) y la Asociación Mojo de Caña suscribieron un convenio de colaboración, mediante el cual, la organización sindical entregó una ayuda económica a un proyecto psicoeducativo destinado a unos 115 menores y jóvenes afectados por el volcán de La Palma.

El coordinador general de CETM, Antolín Goya, junto con el responsable de la Comisión Estatal de Coordinadora Solidaria, Ramón Alonso; y el coordinador de Zona Canaria por CEEP, Maxi Díaz, se desplazaron a La Palma y mantuvieron un encuentro con los responsables del proyecto en el IES José María Pérez Pulido de Los Llanos de Aridane, y del CEIP Puerto de Tzacorte, donde pudieron conocer de primera mano la labor que se estaba realizando al respecto.



Concluye la colaboración con la ONG Fundación Diversión Solidaria.

Concluyó nuestra colaboración con la ONG Fundación Diversión Solidaria

Durante dos años Coordinadora Solidaria ha estado contribuyendo en un Programa de Integración de la ONG Fundación Diversión Solidaria dirigido a menores con el objetivo de educar en valores de solidaridad y compromiso, promover la inclusión de niños y niñas con necesidades especiales, a fomentar el voluntariado infantil y, todo ello, usando como vehículo la diversión y el juego bajo el lema *Juntos es más divertido*.

Se inició en el año 2019, donde se celebraron actividades en las que participaron varios voluntarios de Coordinadora, pero las acciones no pudieron continuar a lo largo de dos años a causa de la pandemia, y se retomaron en el 2022. Los más pequeños han vivido y aprendido muchas experiencias, cumpliendo así con uno de los pilares que nos mueve en nuestra vertiente solidaria, la que lleva Coordinadora en su ADN.

Coordinadora Solidaria entrega 11.000 euros para investigar la enfermedad de Dent

Coordinadora Solidaria, partner solidario en la carrera ciclista Intercontinental Race MTB Europa-África, se sumó a esta prueba deportiva para colaborar con la asociación sin ánimo de lucro Asdent Enfermedad de Dent y recabar fondos para la investigación de un tratamiento para la enfermedad de Dent. En el acto final de la carrera se hizo entrega del cheque de 11.000 euros recaudados para tal fin.



Acto de entrega solidaria para la enfermedad de Dent.



Entrega de alimentos de Coordinadora Solidaria Algeciras.



Acto con la Fundación Andaluza Asistencia Social Puerto de Algeciras.



Campaña de recogida de juguetes, #NiUnNiñoSinInclusión.



Recogida de material escolar por Coordinadora Solidaria Algeciras.



Stand de Coordinadora Solidaria en la Internacional Race, en Algeciras.

Algeciras

- Entrega de juguetes a diversas asociaciones, como Pequeños Héroes sin Capa, Nakera, Apoyo Mútuo, Esmar (Saladillo), entre otras, así como en la AAVV La Bajadilla, La Piñera, Pelayo, a la Iglesia Evangélica Vida, la Iglesia Filadelfia o el Ampa del Colegio Virgen de la Esperanza.
- Entrega de alimentos a la perrera de Los Barrios.
- Entrega de ropa a la Asociación Adra.
- Entrega de pañales y alimentos a Cáritas Nuestra Señora de los Milagros.
- Se realizaron también entregas de alimentos, ropa y medicamentos para afectados por la guerra de Ucrania.

- Aportación económica a la Asociación La Unión para adquirir alimentos.
- Presencia de voluntariado de Coordinadora en el stand de la Internacional Race MTB Europa-África de Coordinadora Solidaria.
- Reparto de material escolar y juguetes para diferentes asociaciones.
- Junto con la Fundación Andaluza Asistencia Social Puerto de Algeciras, se celebró el acto de la tradicional entrega de donativos y reconocimientos a colectivos sociales y ONGs que trabajan en favor de las personas y familias desfavorecidas, tanto de Algeciras como de otras zonas del Campo de Gibraltar. En esta ocasión, se donó la recaudación obtenida a lo largo del año a 60 asociaciones y entidades que realizan una importante labor social.



Regalos de los estibadores de Almería al Hospital de Torrecárdenas.

Almería

Regalos de los estibadores del Puerto de Almería para más de 30 pequeños del Hospital de Torrecárdenas.



Participación de estibadoras de Barcelona en los coloquios sobre ayuda humanitaria en los puertos.



Ayuda humanitaria para Ucrania.



Recogida de juguetes de los estibadores de Barcelona para la campaña de Navidad que la Cruz Roja de l'Hospitalet organiza cada año.

Barcelona

- Nuestras compañeras del puerto de Barcelona, Sílvia Puig y Laia Marimon, participaron en uno de los coloquios del Salón Internacional de la Logística (SIL) donde han resaltado la importancia de la distribución de ayuda humanitaria desde los puertos.
- Coordinadora Barcelona organiza un voluntariado para cargar camiones de ayuda humanitaria para Ucrania, en colaboración con OEPB, Open Arms y el Banc dels Aliments.
- Los estibadores del puerto de Barcelona, un año más, con la Cruz Roja y la infancia.
- Continuando con la colaboración que inició en su día el estibador Andreu Serrano, que nos dejó hace dos años, los portuarios de Barcelona han recogido juguetes para la campaña de Navidad que la Cruz Roja de l'Hospitalet organiza cada año.
- El sindicato Coordinadora USTP realizó su tradicional entrega de juguetes a la Cruz



Entrega de juguetes del sindicato Coordinadora USTP.



Entregado material sanitario contra la malaria para la región de Kedougou, Senegal.

Roja de Hospitalet del Llobregat para ayudar a los Reyes en la misión que tienen el 5 de enero.

- Ayuda de la OEPB para la compra de material sanitario contra la malaria para la región de Kedougou, Senegal. Una acción que se realiza junto con la Asociación Papá Alpha.
- Se ayudó económicamente al Sindicato de Inquilinos (Sindicat de Llogateres) apoyándolos también en sus manifiestos.
- Durante la fiesta del Primero de Mayo, la organización Moteros Kilómetro Cero donó 250 euros recaudados in situ para fines solidarios de Coordinadora.



Taller con Save the Children en el puerto de Barcelona.

Talleres del Voluntariado de Barcelona para Save the Children.-

Un estupendo desayuno, talleres de dibujo y pintura, charlas sobre las profesiones portuarias y hasta una excursión en barco de recreo por el puerto de Barcelona han sido las actividades de las que han disfrutado casi 100 menores, de 6 a 12 años, del programa Save the Children España con el que colaboró Coordinadora Solidaria. Los compañer@s de Coordinadora en el puerto se volcaron, altruistamente, para que vivieran una experiencia diferente y con muchas emociones. Voluntarios de diferentes sectores como la estiba, amarre, remolque y de la policía portuaria han estado colaborando y contestando a todas las preguntas y curiosidades que los pequeños plantearon.



Donación de sangre de estibadores del puerto de Castellón.

Castellón

Donación de sangre de estibadores del puerto de Castellón. Dieron la talla aportando su granito de arena en la campaña de donación de sangre.



El comité de empresa de Las Palmas, decidiendo la amplia campaña de Navidad para ayudar a diferentes colectivos.

Las Palmas

Durante el año 2022, la **Fundación Canaria Belén María-Estibadores Las Palmas**, realizó varios proyectos solidarios, orientados a paliar necesidades de grupos poblacionales sensibles.

- Por sexto año consecutivo, se desarrolló el proyecto ¡Tú decides? en institutos del

barrio de La Isleta, el IES La Isleta. Este proyecto planteó cuatro áreas temáticas a tratar en talleres de sensibilización y prevención con los jóvenes matriculados desde 1º a 4º de la ESO. Las temáticas se escogieron porque eran cuestiones que preocupaban especialmente a la comunidad educativa en general y a las familias en particular. El colofón de este proyecto fue la V Jornada Escolar del Refugiado, acción de conexión e interacción de los alumnos con entidades del tercer sector y profesionales que desarrollan su labor en este ámbito..

- Dado que envejecer es la única manera que hasta ahora conocemos de vivir mucho tiempo y hacerlo de una manera saludable, física y emocionalmente, es uno de los grandes retos de cada uno de nosotros, como individuos, y de todos, como sociedad, el año pasado. Así, por segundo año consecutivo, comenzó un Taller de fotografía para mayores, que acabó en marzo de 2023. La actividad tuvo como objetivo estimular distintos aspectos de la salud emocional y cognitiva de sus participantes, todos residentes o usuarios de día de la Residencia para Mayores de Valleseco.

Además de las técnicas básicas de fotografía, los participantes pudieron indagar en sus sensaciones y emociones para, desde ahí, plasmar lo que desearon en formato fotográfico, un vehículo de expresión, novedoso para muchos, muy rico; especialmente en momentos de dificultad donde no siempre es sencillo expresarse con la palabra.

- Un año más, los trabajadores del puerto de Las Palmas, **a través de la Fundación Canaria Belén María**, desarrollaron una amplia campaña navideña para paliar las necesidades de familias de bajos recursos, en especial sus niños, persona en riesgo de exclusión social y con discapacidad, tras decidir donar parte de su salario para una campaña solidaria de Navidad:

- Donación del comité de empresa de OPCSA de casi 90 kilos de alimentos.
- Donación de juguetes a familias de bajos recursos de La Isleta, a través de la Asociación de vecinos Timonel.



Participación en la acción *Un cacho de turrón*.



Colaboración con la Asociación Canaria Kilómetros Por Sonrisas.

Apoyo solidario a la labor de San Juan de Dios.

- Donación económica para el Banco de Alimentos de Las Palmas.
 - Entregados alrededor de quinientas tabletas de turrón a Cruz Roja, acción promovida por la Autoridad Portuaria de Las Palmas y celebrada en la terminal de Gesport.
 - Donaciones económicas, de juguetes y alimentos para apoyar distintos proyectos, como los orientados a la infancia de San Juan de Dios y de la Cofradía de los Nazarenos de Vegueta; para personas sin hogar que normalmente acuden al comedor social del Rosario, en Vegueta, y al de San Pedro, en La Isleta.
 - Financiación de actividades de la Asociación Adepsi, dedicada a la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.
- Los estibadores canarios volvieron a mostrar su lado más humanitario colaborando con el reto deportivo solidario de la Asociación Canaria Kilómetros Por Sonrisas, en el que participó el compañero estibador del Puerto de Fuerteventura, Cipriano Peña.
 - Se colaboró con el Cabildo de Gran Canaria para encuentro sobre el Sáhara.
 - Se realizaron talleres para mayores en diferentes municipios y universidades populares de Gran Canaria para disminuir la brecha digital en este sector de la población.



Charla sobre inmigración dentro del proyecto *¡Tú decides?*



Proyecto Taller de fotografía para mayores en la residencia de Valleseco.

- Talleres de defensa personal para mujeres en riesgo de sufrir violencia de género.
- Apoyo a bote de vela latina.
- Participación del Club Deportivo Belén María en la IV y V edición de la Copa Canaria de Aguas Abiertas 2021-22 y 2022-23.

A través del Club Deportivo Belén María se desarrollaron las siguientes actividades deportivas:



El colectivo de estibadores de Palma y Alcudia, con la población de Ucrania.

Palma y Alcudia

El colectivo de estibadores de Palma y Alcudia se volcó con la población de Ucrania aportando alimentos, medicamentos y ropa para, con ello, intentar paliar y hacer más llevadera la difícil y triste situación que sufre la ciudadanía ucraniana, más aún la población civil y sobre todo la infantil, la más vulnerable.

El colectivo entregó una ayuda económica de 1.800 euros que se destinó a cubrir los gastos del envío, con la colaboración de la naviera Trasmed del grupo Grimaldi.



Nuevo local de Coordinadora Solidaria Valencia.



Clases de repaso a los niños usuarios del El Puchero.



Actividad del taller con motivo del Día Internacional para la Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres.



Donaciones de sangre de los estibadores de Valencia.



Reconocimiento de la Junta Municipal de Tránsitos a la labor de Cocinas Solidarias.

Valencia

- Se continuó con el gran proyecto solidario de las Cocinas Solidarias El Puchero y El Puchero Portuario atendiendo a 480 personas todos los días, una cifra que se vio aumentada con la ayuda prestada a familias ucranianas desplazadas por la guerra.
- Cada vez más, son las empresas que colaboran, como Mercadona, que se incorpo-

ró, con la donación diario en cinco supermercados

- Seguimos con las donaciones altruistas de sangre.
- Entrega de material escolar. Coordinadora Solidaria Valencia y SanLucar Fruit unieron sus fuerzas para llevar material escolar a 200 menores que lo necesitaban.
- Partido benéfico para las cocinas solidarias de los veteranos del Levante UD y Guardia Civil.
- Arrancó el segundo gran proyecto de Coordinadora Solidaria Valencia, el local de 200m² con 3 salas de formación.

- Clases de repaso a los niños usuarios del El Puchero por voluntarios docentes.
- Taller con motivo del Día Internacional para la Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres.
- Fiesta de Navidad y entrega de juguetes y regalos a los niños usuarios del Puchero, con la novedad de apadrinar el juguete de un niño.
- Colaboramos con la recogida de tapones solidarios con la Fundación SEUR.

Coordinadora Solidaria Valencia recibió el Premio Ilustres de la Junta Municipal de Transits del Ayuntamiento de Valencia. Coordinadora Solidaria Valencia en colaboración con la Empresa Sanlúcar Fruits, S.L. ha visibilizado la labor que se realiza a través del proyecto *Las Cocinas Solidarias* que contribuye a la mejora social de muchas personas y familias. Un trabajo que ha recibido el galardón de Premios Ilustres de la Junta Municipal de Transits del Ayuntamiento de Valencia.



Colaboración con la Asociación Activos de niños con autismo de Tenerife.



Colaboración con la Asociación Sonrisas Canarias.

Distinción del Instituto Canario de Hemodonación y Hemoterapia a los estibadores de Tenerife.



Taller con Save the Children en el puerto de Valencia.

Coordinadora Solidaria Valencia con los menores de Save the Children. Un grupo de casi 30 menores del proyecto de atención a la infancia #QueNadieQuedeAtrás de la ONG Save The Children, en el que participa Coordinadora Solidaria, disfrutaron de una visita al puerto de Valencia. El voluntariado de Coordinadora Solidaria en el mismo ofreció a los pequeños unos talleres donde aprendieron sobre el trabajo portuario, degustaron de una estupenda merienda y conocieron parte del puerto de Valencia.



Tenerife

- El colectivo de estibadores de Santa Cruz de Tenerife, a través de Coordinadora Solidaria de los Puertos, organizó una salida en barco para el avistamiento de cetáceos en el sur de la Isla con la Asociación Activos de niños con autismo.
- Colaboración en la campaña Navidades para todos organizada por la Asociación Sonrisas Canarias.
- Colaboración solidaria de los estibadores del puerto de Santa Cruz de Tenerife en la prueba de trail running La Senda del Dragón.
- Con motivo del Día Mundial del Donante de Sangre, los estibadores de Tenerife fueron distinguidos por el Instituto Canario de Hemodonación y Hemoterapia en agradecimiento a su aportación solidaria, implicación y compromiso en la campaña de donación de sangre.
- Donación económica en favor de 80 familias de la Asociación Villa Si-lea, asociación que atiende a menores con tratamientos oncológicos.

6.4 El puerto y el trabajo portuario en imágenes



Foto de Sergio Pérez Sémory.



Foto de Manuel Aguado Segura.



Foto de José Antonio Iranzo Giménez.



Foto de Marcos Pons Ramos.

En el año 2022 el concurso de imágenes de Coordinadora recibió 150 trabajos que optaron a premio en las categorías de Estiba, Trabajos Portuarios y Trabajos Colaborativos

En la categoría de **Estiba** el primer premio fue para **Manuel Aguado Segura**, estibador polivalente del Puerto de Algeciras, con la imagen titulada *Bien apretadito*, donde se le ve a él mismo apretando un tensor para que no se mueva el contenedor durante las travesías. Como relata, “hacia un frío tremendo y mucha niebla, pero desarrollamos nuestro trabajo con mucha profesionalidad y no importa ni la hora, ni el tiempo que haga, estamos 24 horas los 365 días en el puerto”. La imagen la captó un compañero, con quien asegura que compartirá la alegría de este premio.

José Antonio Iranzo Giménez, estibador capataz del Puerto de Valencia, se llevó el segundo premio de esta categoría por la imagen que tituló *Bay de Luna* (bahía de luna). La imagen fue captada hacia las 21 horas; comentó que siempre lleva una cámara pequeña consigo y que cuando vio a su compañero en el sitio que consideró perfecto, no lo

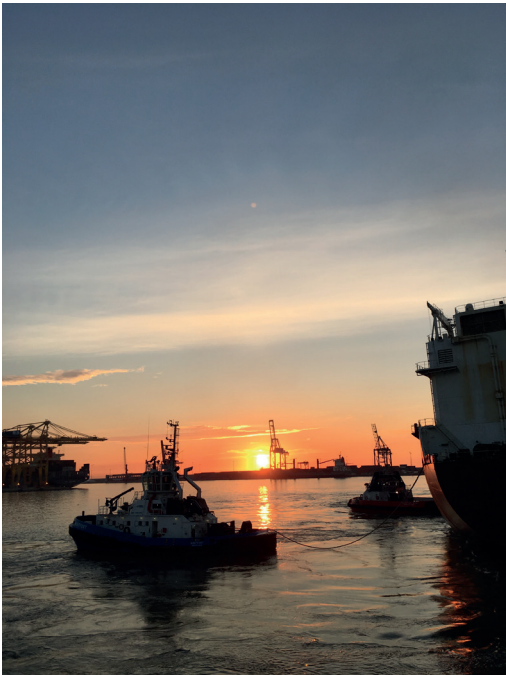


Foto de Andrés Mauricio Rojas López.



Foto de José Antonio Ménendez Álvarez.

dudó, “le hice la foto”. “El puerto nos ofrece muchos paisajes impactantes y siempre que puedo hago fotos”. En esta ocasión estaba de turno y aprovechó el momento en que vio todos los elementos en conjunto: al compañero estibador en su faena y la luna llena sobre él.

Trabajos portuarios

En la categoría de **Trabajos portuarios**, el primer premio fue para **Marcos Pons Ramos**, del Puerto de Barcelona, con la imagen que lleva por título *Comenzamos*, una instantánea sacada a bordo de un remolcador que acompaña al que preside la fotografía durante una maniobra de desatraque con un sol radiante.

Con este premio, ha querido “agradecer a todos mis compañeros y compañeras por el recibimiento y la cálida acogida que tuve durante mi paso por remolcadores de Barcelona y, ante todo, dedicar este premio a mi amigo Mariano F. siempre me decía que las fotos eran buenas y que debía presentarlas en algún concurso fotográfico y como de costumbre no le faltaba razón”, ha escrito.

La imagen que titula *Amaneciendo en el remolcador* presentada por **Andrés Mauricio Rojas López**, se ha llevado el segundo premio de Trabajos Portuarios. Trabaja en remolques del Puerto de Barcelona y comenta que los bellos atardeceres y amaneceres son, a menudo, una recompensa en el trabajo que realizan, y así lo ha querido reflejar con una foto donde dos remolcadores están operando y el sol está naciendo.

“Ya que tenemos que trabajar en guardias de 24 horas, nos encanta captar, cuando podemos, este tipo de imágenes en el entorno portuario y compartirlas”, apunta. Es la primera vez que se presenta al concurso y agradece el poder ofrecer esta estampa de su puerto.

Nueva categoría

Respecto a la nueva categoría, la de **Trabajos Colaborativos**, el primer premio ha sido para **Sergio Pérez Sémory**, estibador del Puerto

de Las Palmas, por su fotografía en blanco y negro titulada *Sin ti no puedo*, en la que se observa una operativa de frío que se estaba haciendo en un pesquero pelágico holandés, donde los compañeros están desanudando las fajas de tela de las cajas de pescado para que luego las pueda levantar la grúa.

Sergio comenta que la temperatura allí es de menos 20 grados centígrados, y que los compañeros estaban enfrascados en su faena ajenos a que él, que estaba de relevo, les había hecho la instantánea.

José Antonio Menéndez Álvarez, estibador del Puerto de Avilés, ha resultado ser el segundo clasificado de la categoría de Trabajos Colaborativos con la fotografía que ha llamado *Trabajo en equipo*, donde se ve una actividad poco conocida de la estiba; en este caso, los compañeros están colocando y trincando bobinas. Comenta que estaba observando la operativa y le pareció una buena imagen para fotografiarla. “Es una labor que precisa del trabajo y coordinación de todos, porque unidos se consiguen cosas mejores”, apunta.

El jurado, compuesto por representantes de CEEP y de CETP, se mostró satisfecho con los trabajos presentados, en los que han valorado aspectos como la calidad de la imagen, la composición captada y la muestra de la labor que se ejerce en los puertos.

7 ÁMBITO EUROPEO



7.1 Asamblea de EDC



Delegación de Coordinadora en la 2ª Asamblea General de EDC en París.

EDC, European Dockworkers Council, celebró en octubre su 2ª Asamblea General en París. Contó con la participación de más de 120 representantes de los sindicatos europeos de estibadores y trabajadores portuarios.

Una delegación de compañeros de Coordinadora, como sindicato integrado en EDC, participó en la misma, con la presencia del coordinador general, Antolín Goya, quien afirmó que “entre todos vamos a continuar construyendo y defendiendo de manera solidaria y democrática la unidad del sector de la estiba en Europa”.

Durante la asamblea se realizó un extenso análisis de la situación actual del sector en los puertos europeos, donde los sindicatos integrantes de EDC acordaron aspectos sobre la organización interna para afrontar con fuerza, unidad y solidaridad los retos actuales y futuros del sector.

Asimismo, se reeligió como coordinador de EDC a Anthony Tetard de la Fédération des Ports et Docks CGT, Francia, y se eligieron a los responsables de las diferentes comisiones para coordinar los objetivos específicos y concretos de los sindicatos europeos de estibadores y trabajadores portuarios dentro de estas materias.



Anthony Tethard, coordinador general de EDC.



Antolín Goya, coordinador general de Coordinadora.

Comisiones:

- Anastasia Frantzeskaki, de Grecia, para la Comisión de Igualdad, Diversidad e Inclusión.
- Rafael Egea, de España, para la Comisión de Salud y Seguridad.
- Nadia Kiritsy (Chipre), Martin Berg (Suecia) y Leon Zidav (Eslovenia) para la Comisión de Control.

EDC está formada por los 13 sindicatos más representativos de la estiba de 12 países europeos, que representan aproximadamente a 15.719 estibadores, por lo que Coordinadora participa del único proyecto europeo que nos representa y que trabaja actualmente por y para el sector portuario.

7.2 Acción sindical



Reunión en Koper.

Reunión en Koper

Una delegación de European Dockworkers Council (EDC), de la que es miembro Coordinadora, visitó en septiembre el Puerto de Bar, en Montenegro, siendo recibidos por los compañeros del sindicato Sindikalna Organizacija Luka Bar (Port of Bar Trade Union).

Nuestros compañeros de Coordinadora asistentes trabajaron sobre varias temáticas como son la revisión de los accidentes y en aspectos sobre la manipulación segura de las palas de las turbinas eólicas, con el fin de reflexionar sobre los mismos y compartir experiencias.

Se intercambiaron impresiones sobre formación y la seguridad de los estibadores; y se reunieron con autoridades locales y nacionales debatiendo sobre los desafíos presentes y futuros de los estibadores en el puerto de Bar.



Trabajando unidos en Malta.

Trabajando unidos en Malta

Los compañeros de Coordinadora, miembro de EDC, trabajando unidos en Malta con el resto de sindicatos que formamos EDC en los nuevos retos para nuestros puertos.



Acompañando a los compañeros de Liverpool en sus demandas.

Respaldo a los compañeros de Liverpool

Una delegado de compañeros de Coordinadora estuvo, en septiembre, en el puerto de Liverpool, arropando a los camaradas en sus demandas laborales.

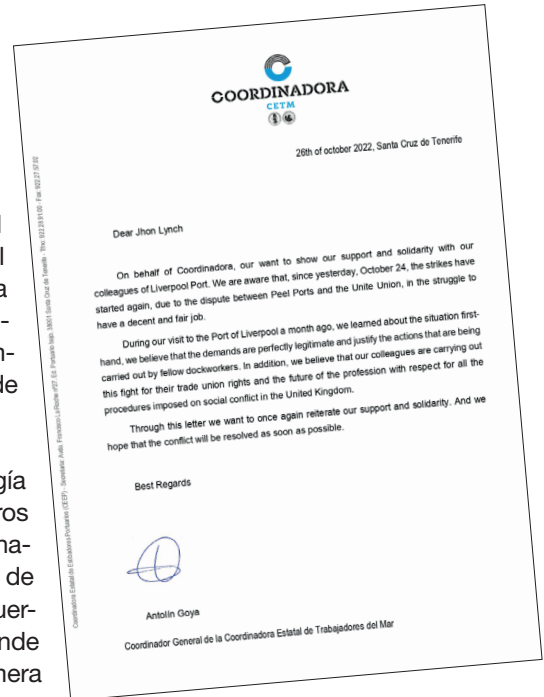


EDC

All together as one

Carta de Antolín Goya a los estibadores del puerto de Liverpool

Nuestro coordinador general, Antolín Goya, en nombre del sindicato, envió una carta a John Lynch, delegado sindical de estibadores del Puerto de Liverpool en la que le expresa “nuestro apoyo y solidaridad con los compañeros del Puerto de Liverpool”.



Carta de Antolín Goya a los estibadores del puerto de Liverpool.

En la misma, se recogía la visita que nuestros delegados de Coordinadora, formando parte de EDC realizaron al puerto de Liverpool, donde “conocimos de primera mano la situación, creemos que las demandas son perfectamente legítimas y justifican las acciones que se están realizando por parte de los compañeros estibadores”.



Encuentro con miembros de la Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores Portuarios de Portugal

Encuentro con la Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores Portuarios de Portugal

El coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, Antolín Goya, junto con los coordinadores de zona Canaria y Norte, Maxi Díaz y Ramón Alonso respectivamente, y Sergio Rodríguez de Acción Sindical, mantuvieron en octubre un encuentro con los representantes de la Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores Portuarios de Portugal.

En la misma, se hizo una puesta en común sobre el trabajo que se está realizando en EDC, sobre la importancia de la unidad del sector y el diálogo social en el marco europeo.



Una edición de


Funespor
Fundación Estudios Portuarios

Fundación de Estudios Portuarios
Rambla de Santa Cruz, 19 · 38006 · Santa Cruz de Tenerife
Tel. 922 28 95 21 · secretaria@funespor.org

Con la colaboración de



Puertos del Estado

