

ANUARIO DE COORDINADORA 2018



COORDINADORA

CETM



ANUARIO DE COORDINADORA
2018

SUMARIO



1

PRESENTACIÓN



2

PROTAGONISTAS DE NUESTRO FUTURO



3

ANÁLISIS DEL SECTOR PORTUARIO



4

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS

1.1 Antolín Goya.....5

2.1 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar09

2.2 Asamblea Confederal 2018 12

3.1 Récord de tráfico de mercancías en los puertos españoles17

3.2 La industria marítimo-portuaria en España..... 22

4.1 Representación sindical.....25

4.2 Crónica de una reforma accidentada (continuación de 2017)28

4.3 Acción sindical en los puertos.....30

ANUARIO DE COORDINADORA 2018



5

COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS

6

ACTIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

7

EVOLUCIÓN DE IDC

5.1 Representación sindical33

5.2 Acción sindical en los puertos.....35

6.1 Formación y prevención de
riesgos laborales..... 39

6.2 Coordinadora Solidaria
de los Puertos42

7.1 Afiliación y representatividad 47

7.2 Asambleas y reuniones celebradas
en 201850

1 PRESENTACIÓN





Antolín Goya

Coordinador general

“Tras la moción de censura, el Gobierno cambió de actitud. Aunque no cerró antes del final del año el ‘conflicto de la estiba’, sí que dio un nuevo impulso al tema.”

Después de un año intenso y un tanto convulso, como fue 2017, llegó otro cuya tónica fundamental fue la espera, tensa y desasosegante, por la aprobación del reglamento que tenía que desarrollar el RDL aprobado en el mayo anterior; un marco normativo fundamental para poder pactar los convenios entre trabajadores y empresas, que exigía la ley se hiciera en el plazo de un año, y que daría estabilidad al sector.

2018 fue un año de dilaciones y vaguedades por parte de un Gobierno que no cumplió sus compromisos, tanto que se vio abocado a postergar seis meses el plazo dado en el RDL para la negociación colectiva, pues él mismo fue incapaz de entregar la herramienta fundamental, la llave, es decir el reglamento, que cimentara una base legal sobre la que construir esa negociación.

Tras la moción de censura contra Mariano Rajoy, en mitad del plazo postergado, el Gobierno cambió de color y de actitud, más dialogante y de consenso. Consiguió reponerse a una herencia envenenada, crear un equipo de trabajo interdisciplinar para ponerse a día y esbozar una hoja de ruta que, aunque no cerró antes del final del año el ya conocido como 'conflicto de la estiba', sí que dio un nuevo impulso al tema, completamente aletargado con el equipo de gobierno anterior.

En otros ámbitos, y a pesar de la incertidumbre y, por consiguiente, de la preocupación, en la que estuvimos sumidos, 2018 fue un año en el que Coordinadora siguió madurando y creciendo como organización:

Elecciones

El resultado de las elecciones celebradas en los puertos este año supusieron un espaldarazo a nuestra labor. En enero tuvimos nuestro primer éxito, en Almería, con la reelección, por tercera legislatura, del delegado de personal que le corresponde. En marzo, junio y octubre los comités de empresa de las Sagep de los puertos canarios de Santa Cruz de Tenerife, Arrecife (Lanzarote), Puerto del Rosario (Fuerteventura) y Santa Cruz de La Palma revalidaron, de forma aplastante, la mayoría de nuestra organización. Lo mismo ocurrió en mayo en el de Algeciras, el mayor puerto de España sigue siendo 100% Coordinadora.

El crecimiento de la Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos también continuó en este ejercicio. Así, por ejemplo, en enero, la empresa Impala Terminals Huelva, obtuvo 3 delegados, en abril, la empresa Kalmar, de Algeciras, obtuvo 3 de los 5 delegados de personal de la sección de Trastainers, en octubre la empresa auxiliar ZPMC, también de Algeciras, sumó un delegado más para CETP, y en diciembre, los 3 delegados de Bergé Marítima Bilbao también salieron de nuestras filas.

Jornadas

El plan de formación de la organización, uno de nuestros pilares fundamentales, siguió su senda. Así, celebramos cursos de Formación Sindical en Gran Canaria, en abril, para delegados de la Zona Canaria, tanto de CEEP como de CETP; y, específicamente para los de CETP, en febrero, en Algeciras, para la Zona Andaluza, y en no-

viembre, en Valencia, para la Zona Levante. Además, en mayo, organizamos la Jornada Técnica de Prevención de Riesgos Laborales 'Enfermedades Profesionales y Accidentabilidad', en Valencia, a la que asistieron delegados de las dos organizaciones que conforman la CETM, de todos los puertos del país.

Asamblea Confederal, en Barcelona

Nuestro gran encuentro anual, que este año convocó a 250 delegados de las dos organizaciones que nos conforman, se celebró los días 26 y 27 de junio en Barcelona. Fue una Asamblea Confederal que acogió la 41 Asamblea General de los estibadores y la 7 de los trabajadores de los puertos, desarrollada bajo el lema 'Ante cualquier desafío, Coordinadora', en alusión clara a la unidad en el seno de la organización sindical más representativa de la estiba del país, y que en los últimos años ha crecido de manera exponencial en el resto de colectivos de trabajadores de los puertos.

CPE

Dos de los grandes puertos españoles, Algeciras y Valencia, lograron iniciar los trámites para la conversión de Sagep a Centro Portuario de Empleo; una transformación exigida en el RDL que significa una apuesta clara de las empresas de esos enclaves por la estabilidad y demuestra su visión de futuro.

Coordinadora Solidaria

La Coordinadora Solidaria de los Puertos es nuestro corazón y en 2018 siguió bombeando con fuerza. Además de las distintas campañas organizadas en los puertos, retomamos un proyecto que nos dejó profunda huella en 2016, cuando lo apoyamos por primera vez, a nivel nacional: las colonias de verano que organiza la AECC en el Valle de Arán, para niños de toda España, alrededor de 100, con enfermedad oncológica. No solo aportamos una importante cuantía económica sino que nos trasladamos a Saldú, el pueblo donde se celebran cada mes de julio, para ofrecernos como voluntarios.



Puertos de Las Palmas

Autoridad Portuaria de Las Palmas

Líderes en
LOGÍSTICA Y SERVICIOS
del Atlántico Medio

A place for everyone

LAS **Palmas**
PORTS
The leader in the Mid-Atlantic

laspalmasports.es



2 PROTAGONISTAS DE NUESTRO FUTURO



2.1 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar

“Nuestra meta es que los millones de trabajadores y trabajadoras del sector hagamos crecer los puertos de una manera justa y equitativa”

El sector del transporte marítimo es un motor económico mundial. Se conectan países, mercados, empresas y personas a través de la red internacional de puertos que facilita el movimiento de más del 80% de las mercancías que se comercializan. Es un sector eficiente, que crece cada año y arroja cuantiosos beneficios gracias al trabajo en cadena, perfectamente imbricado, que hay detrás, del cual, los trabajadores, formamos una pieza fundamental.

Si somos responsables de su buen funcionamiento, entendemos que también tenemos que ser partícipes del bienestar que ello produce. Bajo esta premisa nació Coordinadora, hace casi 40 años: para trabajar por la defensa, promoción y representación de los intereses económicos, sociales y profesionales de los trabajadores y las trabajadoras de los puertos. Para tener una voz potente y ser un interlocutor válido en el sector. No queríamos que nuestros intereses se diluyeran en las filas de sindicatos generalistas, que

hoy se ocupan de un sector y mañana de cualquier otro. En Coordinadora somos trabajadores de los puertos. Defendemos la unidad dentro del colectivo, como clave fundamental para el cambio de cualquier realidad adversa, pues es lo que nos otorga la fuerza, y promulgamos la participación de todos los afiliados, por ello creamos una organización asamblearia.

Nuestra meta es que los millones de trabajadores y trabajadoras del sector hagamos crecer los puertos de una manera justa y equitativa, sabemos que es posible desarrollar nuestras profesiones en condiciones dignas y estables. Estamos convencidos de que tenemos el derecho de ser protagonistas de nuestro presente y nuestro futuro.

Unirse a Coordinadora supone un compromiso directo y participativo con esta filosofía.

Todos somos Coordinadora.

Coordinadora es la confederación sindical más importante en los puertos españoles que, además, tiene representación internacional. Está integrada por dos federaciones:

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS CEEP

defiende a los trabajadores y trabajadoras dedicados a la actividad de carga, descarga, estiba y desestiba de buques y a las labores complementarias de manipulación de mercancías. Desde finales de este año estamos inmersos en la negociación del V Acuerdo Marco, que sustituirá al IV, y que regulará, a nivel estatal, las relaciones laborales en el sector, después de las modificaciones de la Ley.

COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS CETP

defiende a los trabajadores y trabajadoras de operaciones, oficina y mantenimiento de las empresas estibadoras, amarradores, remolcadores, personal de corporaciones de prácticos, de autoridades portuarias, transportistas, personal de consignatarias, de servicios auxiliares del puerto y de actividades relacionadas con el transporte marítimo.

El carácter asambleario es nuestra mayor fortaleza. Todos los afiliados participamos y tenemos voz en las asambleas para que la posición final del colectivo sea democrática, el reflejo más fiel posible de cada uno de sus miembros.

NUESTROS ESFUERZOS SE CENTRAN EN OFRECER:



Asistencia jurídica



Formación profesional para ti y tus familiares



Apoyo técnico en la negociación colectiva



Análisis del sector, para conocer su evolución y estar preparados



Asesoramiento en Seguridad y Salud Laboral



Solidaridad, Coordinadora Solidaria colabora en proyectos solidarios



Información sobre los puertos: web, aplicación móvil, redes sociales, boletines y revista La Estiba



Servicios complementarios, intermediación en seguros, telefonía, carburantes, etc.



CONFÍE EN UN LÍDER DE MERCADO

Desde 1970, MSC ha crecido hasta convertirse en una compañía líder en el transporte de contenedores así como un socio fiable para empresas de todo el mundo. Nuestra red de transporte terrestre, ferroviario y marítimo nos permite ofrecer servicios puerta a puerta sostenibles y fiables a nivel mundial. Los equipos locales de MSC se aseguran de que, sea cual sea su carga, siempre esté en buenas manos.

Para más información, por favor no dude en ponerse en contacto con su oficina de MSC:

+34 96 335 9100 o **esp-info@msc.com**

msc.com



2.2 Asamblea Confederal 2018



“Los niveles de afiliación y representatividad crecen año tras año y están surgiendo proyectos comunes que benefician a toda la comunidad portuaria.”

Los días 26 y 27 de junio se celebró en Barcelona la Asamblea Confederal de Coordinadora 2018 bajo el lema “Ante cualquier desafío, Coordinadora”.

El coordinador general Antolín Goya agradeció la gran participación de delegados y delegadas de la estiba y de trabajadores de los puertos.

Realizó un primer análisis sobre la industria marítima, destacando la tendencia alcista en los tráficos y la buena salud del sistema portuario español, lo que repercute en las buenas perspectivas para los operadores e incluso el atractivo que suponen nuestros enclaves para inversores extranjeros.

Centrándose posteriormente en la labor sindical de la organización, resaltó principalmente la lucha en el sector de la estiba y los avances notables que se han alcanzado. El reciente cambio de Gobierno ha ralentizado la situación y esto exige confirmar las posiciones de los ministerios de fomento y trabajo, pero, según Goya, “sin duda, lo recibimos con ilusión pues el partido socialista nos ha demostrado un carácter dialogante y de consenso”.

También hubo espacio para hacer balance de las actividades realizadas desde el IV Congreso Confederal de 2017. Así, describió los cursos y jorna-



das de formación sindical y profesional realizados, las campañas en prevención de riesgos laborales desarrolladas y la actividad solidaria llevada a cabo en los puertos. Como reto para este nuevo ejercicio se propuso la creación de una Comisión de igualdad para recopilar la información de todos los puertos, estudiar y evaluar la situación de partida en nuestro sector y diseñar las medidas que debemos impulsar y negociar en los puertos con respecto a esta cuestión.

Finalmente subrayó el impulso que está teniendo Coordinadora de Trabajadores del Mar. Los niveles de afiliación y representatividad crecen año tras año y están surgiendo proyectos comunes que benefician a toda la comunidad portuaria. "Ante cualquier situación, claramente la única respuesta es Coordinadora y para mi Coordinadora es unidad, solidaridad y lealtad entre compañeros", concluyó Goya.

Comisión de Formación

Juan Antonio Serrano, responsable de la secretaría de esta Comisión, explica que comienza en la organización una nueva etapa en materia de formación en los puertos. Siempre ha sido un pilar estratégico para Coordinadora, pero en los próximos años se potenciará la formación de nuestros monitores, se desarrollará la formación online como complemento a la formación presencial en

los puertos y se trabajará por definir itinerarios formativos para las diferentes categorías profesionales y ramas portuarias.

Comisión de Prevención

Rafael Egea, responsable de la secretaría de esta Comisión, realizó un balance sobre el trabajo realizado enfatizando la labor de asesoramiento en todos los puertos, la importancia de seguir trabajando en el desarrollo y aplicación de protocolos de actuación y de seguir potenciando el trabajo confederal que se ha iniciado.

Comisión Coordinadora Solidaria de los Puertos José Ramón Alonso, responsable de la Secretaría de esta comisión, hizo un breve repaso por las acciones desarrolladas destacando el proyecto solidario 2018 de apoyo a la AECC en el patrocinio de las colonias de verano para 100 niños y niñas de todas partes del país.

Comunicación

Miguel Rodríguez, responsable de comunicación, destacó la actualización y modernización continua de los canales de comunicación de la organización para informar y hacer partícipes a los afiliados y afiliadas de todo aquello relevante que acontece en el sector y en la propia organización, de manera ágil y clara. También describió los esfuerzos realizados para difundir a través de los medios de



comunicación una imagen del trabajo portuario positiva, eficiente, responsable y comprometida con la sociedad.

41 ASAMBLEA GENERAL CEEP

Los días 26 y 27 de junio también se celebró en Barcelona la 41 Asamblea General de Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios

El informe del Coordinador general se centró en cinco puntos prioritarios para la estabilización de la profesión, en un futuro inmediato.

1. Ampliación del plazo de negociación de los convenios colectivos

La ley 6/2018, de Presupuestos Generales del Estado para este año, se publicó en el BOE de 4 de julio pasado. En la misma, la Disposición final cuadragésima tercera, modificó el RDL 8/2017 estableciendo que el plazo para la adecuación de los convenios colectivos a la nueva norma será de 6 meses contados desde la entrada en vigor del real decreto que se debe dictar en desarrollo de este.

Se ha alcanzado el objetivo y se dispone de un plazo razonable para la negociación colectiva. En consecuencia, se debe activar y agilizar la negociación con la garantía de que, durante ese plazo, el IV Acuerdo Estatal y todos los convenios colectivos locales mantengan plena vigencia.

2. Aprobación del Reglamento y conocer su contenido exacto

El cambio de Gobierno ofrece una oportunidad para desarrollar un diálogo más fructífero. El con-

tenido del Reglamento es vital para garantizar unos Centros Portuarios de Empleo viables y con futuro.

El gobierno anterior remitió un borrador de Reglamento al Consejo de Estado. Se está a la espera del Informe del órgano consultivo y se han pedido entrevistas a las Secretarías de Estado de Fomento, de Trabajo y a la Presidenta de Puertos del Estado para informar de nuestras posiciones y recabar, después de un plazo razonable, el diálogo y la negociación.

3. Simplificación de la gestión de los Centros Portuarios de Empleo.

Los nuevos Centros Portuarios de Empleo incorporarán a los trabajadores y trabajadoras que prestamos servicios en las actuales SAGEP. Somos trabajadores y trabajadoras con contratos indefinidos. Al aplicarse a los CPE la legislación de ETT, puede parecer que somos eventuales y ello ocasionará encarecimiento y muchas dificultades en la gestión diaria en la puesta a disposición de las empresas.

Se había consensuado entre todas las partes (Gobierno, Anesco y Sindicatos) la simplificación de los trámites, incluso -si fuera necesario- mediante la modificación puntual de la ley de ETT.

Se espera que los nuevos responsables del Ministerio de Trabajo estén dispuestos a facilitar y agilizar las modificaciones normativas que simplifiquen los trámites y ofrezcan mayor seguridad en el empleo a los estibadores portuarios. Es un objetivo pendiente sobre el que se debe retomar la negociación.



4. Culminar la negociación del V Acuerdo Marco Estatal

El V acuerdo estatal debe cubrir los aspectos esenciales de articulación de los convenios locales y de pluralidad de empresas, ámbitos, comisión paritaria, ingresos, niveles óptimos de empleo, formación, jornada, régimen disciplinario, garantía de cumplimiento de sus cláusulas, etc.

En definitiva, la suscripción de un nuevo Acuerdo Estatal adaptado a la nueva normativa que sea el marco para todos los convenios de ámbito inferior, con la finalidad de que en cada puerto se regulen las condiciones económicas y las propias y específicas de su actividad.

Todos los puertos deberán estar en condiciones de apoyar la negociación del V Acuerdo Estatal y preparados para adaptar los convenios colectivos locales.

5. Transformación de las SAGEP en Centros Portuarios de Empleo (CPE).

La tarea prioritaria de la organización en el ámbito local es apoyar la conversión de las Sagep en CPE con garantía del empleo. Las medidas de flexibilidad y mejora de la productividad deben estar negociadas con antelación en el porcentaje que nos comprometimos. Esta es tarea de cada puerto y hay que lograrlo antes de octubre.

MESA REDONDA

Durante la mesa redonda, los coordinadores de zona expusieron las diversas actuaciones realizadas en los puertos estos últimos ocho meses respecto a su adecuación al nuevo marco legal.

Se debatió en qué manera dicha adecuación requiere de ajustes en la labor diaria que desempeñan los trabajadores y trabajadoras, cómo se están integrando estos ajustes en las distintas zonas y cómo se han salvado los principales escollos para lograr un proceso de negociación y consenso que ha permitido devolver la estabilidad al sector.

7 ASAMBLEA GENERAL CETP

El día 27 de junio se celebró la 7ª Asamblea General de la Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos.

Durante su intervención, el coordinador general Miguel Ángel Hormigo, destacó como objetivo prioritario el crecimiento en afiliación y representatividad.

Para ello las comisiones de trabajo tienen un papel clave en la recopilación de datos y su análisis para conocer las carencias actuales en los distintos colectivos y ofrecer nuestra organización como alternativa de interés.

“Obtener mayor número de delegados y delegadas nos permitirá crecer y ser protagonistas de nuestro futuro en las mesas de negociación”, enfatizó Hormigo.

Tras su intervención, los coordinadores de las distintas Zonas presentar su informe de gestión y finalmente se abrió el debate sobre los retos a los que Coordinadora de Trabajadores de los Puertos debe hacer frente en los próximos meses.

3 ANÁLISIS DEL SECTOR PORTUARIO



3.1 Récord de tráfico de mercancías en los puertos españoles

Año tras año los puertos españoles baten récord de tráfico de mercancías. 2018 cerró según datos de Puertos del Estado, con un nuevo máximo histórico de 550 millones de toneladas, lo que supone un crecimiento de más del 3.5% con respecto al año anterior.

Todos los tráficos portuarios han experimentado incrementos con respecto a 2017, destacando la subida del 5.95% de la mercancía general, tanto en contenedor como convencional.

Los puertos españoles han consolidado una privilegiada posición en el contexto mundial, como lo prueba el hecho de que algo más de la cuarta parte de las mercancías que se manipulan en nuestros puertos son en tránsito; 2018 registró algo más de 148 millones de toneladas.

| MERCANCÍAS (Toneladas) | 2017 | 2018 | Diferencia | % |
|------------------------|-------------|-------------|------------|------|
| GRANELES LÍQUIDOS | 178.242.826 | 180.905.398 | 2.662.572 | 1,49 |
| GRANELES SÓLIDOS | 101.428.716 | 102.358.977 | 930.261 | 0,92 |
| MERCANCÍA GENERAL | 252.466.016 | 267.488.694 | 15.022.678 | 5,95 |
| TOTAL | 532.137.558 | 550.753.069 | 18.615.511 | 3,50 |

| OTRAS MERCANCÍAS (Toneladas) | 2017 | 2018 | Diferencia | % |
|---------------------------------------|------------|------------|------------|-------|
| PESCA | 243.073 | 224.008 | -19.065 | -7,84 |
| AVITUALLAMIENTO COMBUSTIBLES LÍQUIDOS | 7.987.162 | 8.066.418 | 79.256 | 0,99 |
| OTROS AVITUALLAMIENTOS | 2.132.312 | 1.978.430 | -153.882 | -7,22 |
| TRAFICO INTERIOR | 2.722.259 | 2.453.271 | -268.988 | -9,88 |
| TOTAL | 13.084.806 | 12.722.127 | -362.679 | -2,77 |

| TOTAL TRÁFICO PORTUARIO (Toneladas) | 2017 | 2018 | Diferencia | % |
|--|-------------|-------------|------------|-------|
| TOTAL DE MERCANCÍA MANIPULADA | 532.137.558 | 550.753.069 | 18.615.511 | 3,50 |
| TOTAL OTRAS (PESCA, AVITUALLAMIENTO, TRÁFICO INTERIOR) | 13.084.806 | 12.722.127 | -362.679 | -2,77 |
| TOTAL TRÁFICO PORTUARIO | 545.222.364 | 563.475.196 | 18.252.832 | 3,35 |

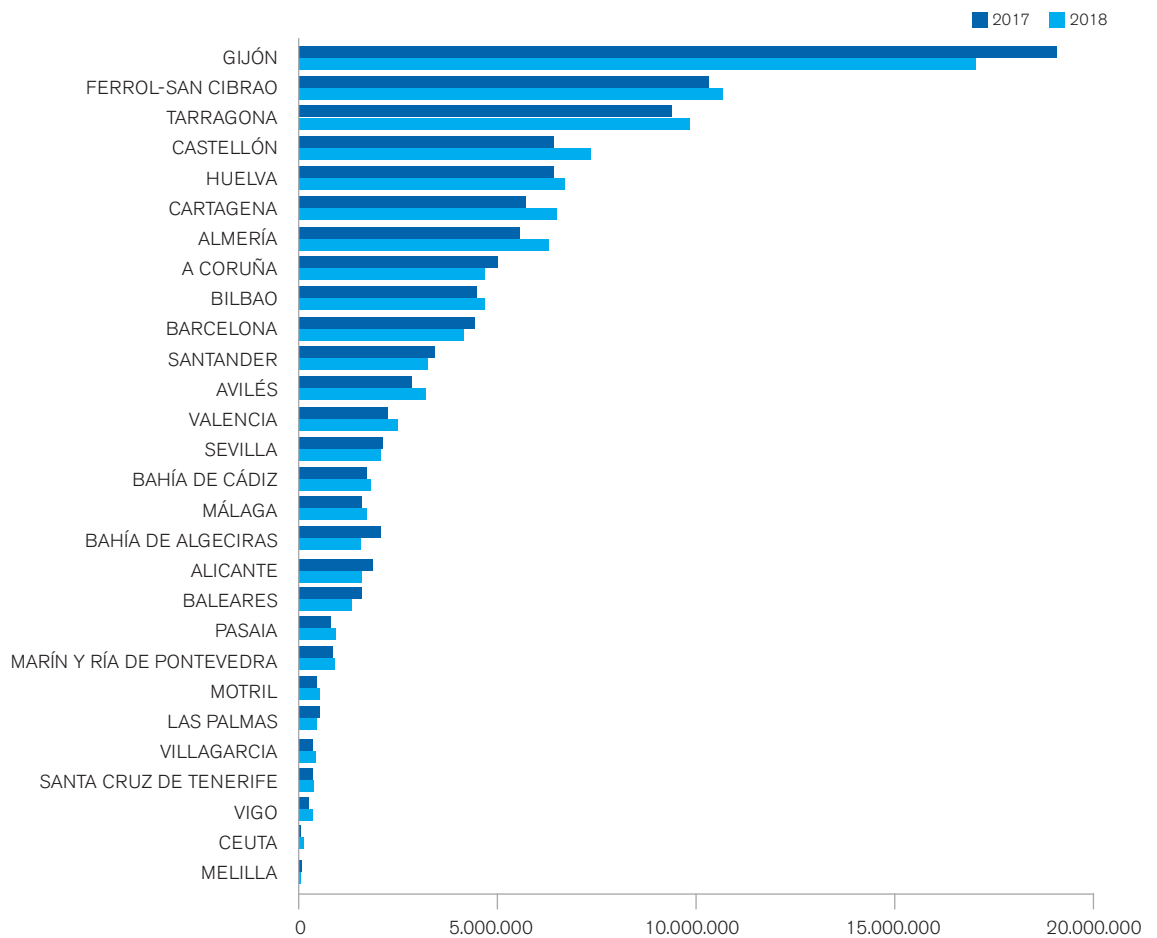


FOTO de Juan Lorenzo Collado

GRANELES SÓLIDOS

Durante este año el tráfico de graneles sólidos ha experimentado un leve crecimiento del 0.9% alcanzando los 102 millones de toneladas.

Graneles sólidos por Autoridad Portuaria (toneladas)



TRÁFICO RO-RO

El tráfico ro-ro ha crecido un 6,7% hasta superar más de 60 millones de toneladas.

Tráfico Ro-Ro por Autoridad Portuaria (toneladas)

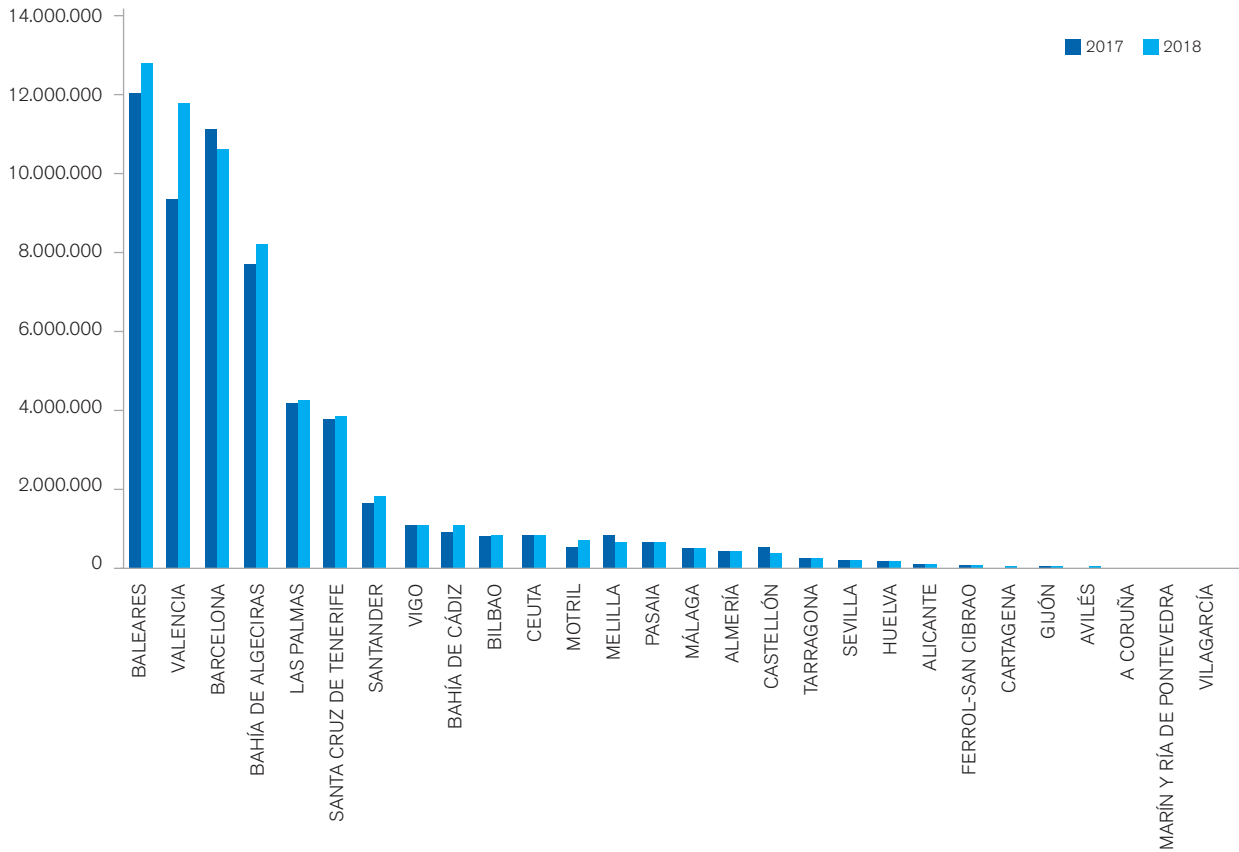


FOTO de Jose Julio Diaz

TRÁFICO DE VEHÍCULOS

El movimiento de vehículos en régimen de mercancía ha disminuido un 2.5% en comparación con 2017, registrándose un volumen de 3.9 millones de unidades.

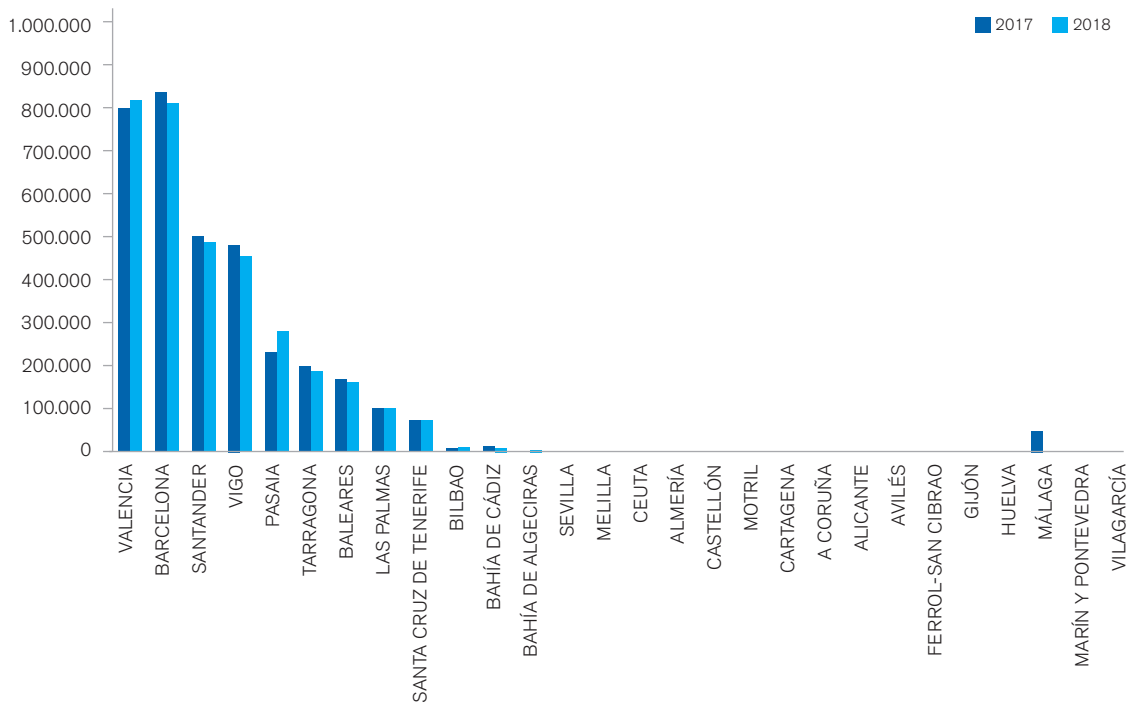
Vehículos en régimen de mercancía por Autoridad Portuaria (unidades)

FOTO de Alberto Fernández



FOTO de Jose Luis Mendez Fernández

MERCANCÍA EN CONTENEDOR

El tráfico de contenedores alcanzó algo más de 17 millones de TEUs con un incremento del 7.9%. De estos, el 53,9%, es decir 9,28 millones de TEUs, lo fueron en tránsito.

| AUTORIDAD PORTUARIA | EN TRÁNSITO | | NACIONAL Y EXTERIOR | | TOTAL |
|------------------------|------------------|--------------|---------------------|--------------|-------------------|
| | 2018 | % del total | 2018 | % del total | |
| VALENCIA | 28.26.222 | 54,5% | 2.356.443 | 45,5% | 5.182.665 |
| BAHÍA DE ALGECIRAS | 4.194.315 | 87,9% | 578.189 | 12,1% | 4.772.504 |
| BARCELONA | 1.464.305 | 42,2% | 2.008.573 | 57,8% | 3.472.879 |
| LAS PALMAS | 583.488 | 51,2% | 556.483 | 48,8% | 1.139.971 |
| BILBAO | 1.494 | 0,2% | 636.953 | 99,8% | 508.758 |
| SANTA CRUZ DE TENERIFE | 103.608 | 20,4% | 405.150 | 79,6% | 466.738 |
| CASTELLÓN | 7.186 | 3,1% | 221.907 | 96,9% | 229.093 |
| VIGO | 10.741 | 5,8% | 174.246 | 94,2% | 184.987 |
| ALICANTE | 785 | 0,5% | 161.786 | 99,5% | 162.571 |
| SEVILLA | 42 | 0,0% | 137.807 | 100,0% | 120.762 |
| MÁLAGA | 85.654 | 68,5% | 39.381 | 31,5% | 125.035 |
| BALEARES | 33 | 0,0% | 121.220 | 100,0% | 121.253 |
| MARÍN Y RÍA PONTEVEDRA | 6.952 | 8,0% | 80.453 | 92,0% | 87.405 |
| CARTAGENA | 131 | 0,2% | 84.012 | 99,8% | 84.143 |
| GIJÓN | 137 | 0,2% | 82.051 | 99,8% | 82.188 |
| BAHÍA DE CÁDIZ | 518 | 0,8% | 68.026 | 99,2% | 68.544 |
| HUELVA | 1.272 | 1,9% | 67.128 | 98,1% | 68.400 |
| TARRAGONA | 79 | 0,1% | 58.027 | 99,9% | 35.039 |
| VILAGARCÍA | 34 | 0,1% | 35.005 | 99,9% | 36.421 |
| MELILLA | 0 | 0,0% | 22.130 | 100,0% | 22.130 |
| CEUTA | 92 | 0,8% | 10.966 | 99,2% | 11.058 |
| SANTANDER | - | 0,0% | 10.539 | 100,0% | 10.539 |
| ALMERÍA | - | 0,0% | 9.361 | 100,0% | 9.361 |
| FERROL-SANCIBRAO | - | 0,0% | 4.532 | 100,0% | 4.532 |
| MOTRIL | - | 0,0% | 341 | 100,0% | 341 |
| A CORUÑA | - | 0,0% | 27 | 100,0% | 27 |
| PASAIA | - | 0,0% | 15 | 100,0% | 15 |
| AVILÉS | - | 0,0% | 5 | 100,0% | 5 |
| Total | 9.286.951 | 53,9% | 7.928.057 | 46,1% | 17.215.008 |

3.2 La industria marítimo-portuaria en España

España mantiene el puesto undécimo en el ranking de conectividad marítima mundial y el quinto a nivel europeo, con una mejora del 23% desde 2006, según la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (UNCTAD).

El negocio portuario comprende a una amplia cantidad de agentes que intervienen en diferentes fases del proceso de entrada y salida de mercancías en un puerto. Representa el 11.5% de todo el negocio del transporte español de mercancías.

Los agentes con mayor presencia son los siguientes:

- **Consignatarios de buques:** este sector factura alrededor de dos mil millones de euros al año y emplean a unos 5.580 trabajadores y trabajadoras.
- **Transitarios:** su sector alcanza unas ventas anuales de casi siete mil millones de euros con una plantilla de 16.700 trabajadores y trabajadoras.
- **Navieros:** las navieras españolas facturan unos 750 millones de euros anuales y cuentan con unos 1.480 trabajadores y trabajadoras en plantilla.
- **Empresas estibadoras:** este sector acumula unas ventas de casi mil ochocientos millones de euros y cuenta con unos 2.621 trabajadores directos y 6.439 a través de las SAGEP/CPE.
- **Remolcadores:** el sector del remolque factura algo más de doscientos cuarenta millones de euros con una plantilla de 1.549 trabajadores y trabajadoras.
- **Prácticos:** este sector factura anualmente en torno a noventa y cuatro millones de euros. Suman unos 235 prácticos.
- **Amarradores:** el servicio de amarre alcanza unas ventas anuales de cincuenta y dos millones de euros y ocupa a unos 915 trabajadores y trabajadoras.
- **Puertos del Estado y Autoridades Portuarias:** el sistema portuario español sigue presentando una equilibrada situación financiera. Su nivel de facturación alcanza los mil ciento cincuenta y siete millones de euros y emplea cerca de 5.000 trabajadores y trabajadoras.



FOTO de Jorge Domingo Clavijo



GRIMALDI GROUP

Short Sea Services



Carga segura, conductor descansado y mucho ahorro
La velocidad es cosa nuestra



¡ Descubre
la carta ganadora !

**driver
card**

¡ Tu carta te ofrece descuentos
de hasta el 40%!



Puedes utilizarla a bordo en:
Restaurantes, Bar, Wellness Center,
gimnasio, tiendas

RORO CARGO • CONTENEDORES • PASAJEROS • PROJECT CARGO



INFO y RESERVAS

+34 96.306.13.00 • info@grimaldilogistica.com
<http://cargo.grimaldi-lines.com>

4 COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS



PONU
090026 6
22G1

TRHU 239317 0
22G1

MRK 534 829 0
22G1

| | |
|-----------|-----------------------|
| MAX GROSS | 30.480 KG |
| | 67.200 LB |
| TARE | 2.170 KG |
| | 4.780 LB |
| PAYLOAD | 28.310 KG |
| | 62.420 LB |
| CUBE | 33.2 M ³ |
| | 1.170 FT ³ |

MSKU 338 270 A
22G1



WWW.maersksealant.com

4.1 Representación sindical

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP) es la organización mayoritaria en el sector de la estiba portuaria con un 78.5% de representación sindical, alcanzando el 100% en las Zonas Catalana – Balear, Andalucía y Canarias.

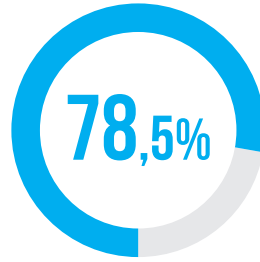
Gracias a este respaldo, Coordinadora ha podido liderar año tras año el diálogo social con empresas y Administración Pública, interviniendo de manera activa en la planificación estratégica del sector, a favor de unas condiciones laborales estables y dignas para los trabajadores portuarios.

DATOS POR PUERTO

| PUERTOS | CEEP | TOTAL |
|----------------------|------------|------------|
| Alcudia | 1 | 1 |
| Algeciras | 23 | 23 |
| Alicante | 5 | 5 |
| Almería | 1 | 1 |
| Arrecife | 1 | 1 |
| Autónómicos Cataluña | 1 | 1 |
| Autónómicos Galicia | - | 2 |
| Avilés | 5 | 5 |
| Barcelona | 23 | 23 |
| Bilbao | 6 | 13 |
| Cádiz | 3 | 3 |
| Cartagena | - | - |
| Castellón | 9 | 9 |
| Ceuta | - | 1 |
| Ferrol | - | - |
| Gandía | 1 | 1 |
| Gijón | 4 | 5 |
| Huelva | 3 | 3 |
| Ibiza | 1 | 1 |
| La Coruña | - | - |
| Las Palmas | 13 | 13 |
| Mahón | 1 | 1 |
| Málaga | 9 | 9 |
| Marín | - | - |
| Melilla | - | 1 |
| Motril | 1 | 1 |
| Palma de Mallorca | 5 | 5 |
| Pasajes | - | 5 |
| Pasajes. (empresas) | - | 1 |
| Puerto del Rosario | 1 | 1 |
| S/C La Palma | 1 | 1 |
| S/C Tenerife | 9 | 9 |
| Sagunto | 7 | 9 |
| Santander | 1 | 5 |
| Sevilla | 3 | 5 |
| Tarragona | 9 | 9 |
| Valencia | 11 | 23 |
| Vigo | 3 | 9 |
| Vilagarcía | - | - |
| TOTAL | 161 | 205 |



FOTO de Sergio Pérez Serrano



TOTAL COORDINADORA
161 DE 205 REPRESENTANTES

COORDINADOR GENERAL

Antolín Goya

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP)
Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM)



Sergio Rodríguez
Coordinador Zona Norte



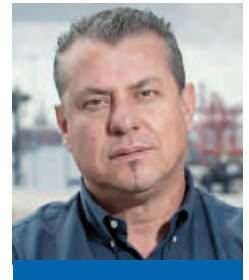
Xavier Tárraga Martínez
Coordinador
Zona Catalana-Balear



Kiko Alamar Bolea
Coordinador Zona Levante

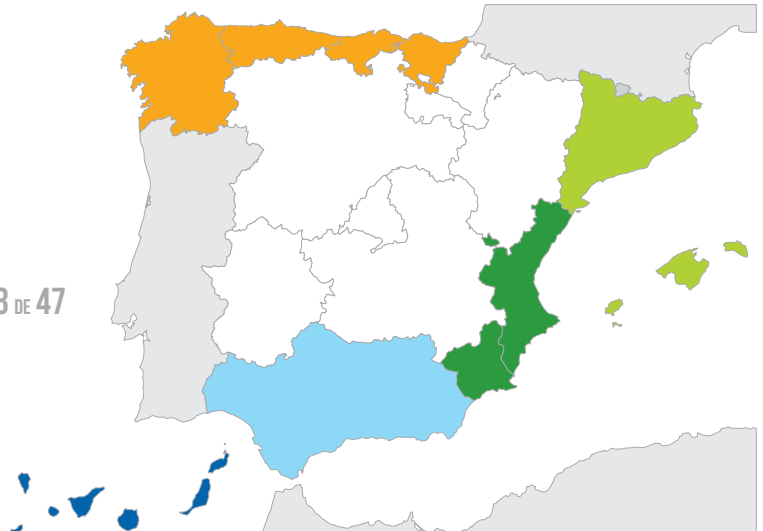


Manuel Cabello Sánchez
Coordinador
Zona Andalucía



Miguel Rodríguez García
Coordinador
Zona Canaria

- **Zona Norte** 19 DE 45
- **Zona Catalana ·Balear** 50 DE 50
- **Zona Levante** 24 DE 38
- **Zona Andalucía (Ceuta y Melilla)** 43 DE 47
- **Zona Canaria** 25 DE 25





Port de Barcelona

Un horizonte compartido, un esfuerzo colectivo

Trabajamos para conectar las empresas con el mundo y hacer más competitiva la economía.
Lo hacemos con las 500 empresas y los 32.000 trabajadores de la Comunidad Portuaria.
Juntos consolidamos Barcelona como el *smart port* de referencia del sur de Europa.

Súmate: Avanzamos juntos.



www.portdebarcelona.cat

4.2 Crónica de una reforma accidentada (continuación de 2017)

Los trabajadores, y la patronal, terminamos 2017 a la espera de la aprobación por el Ministerio de Fomento del texto definitivo del decreto ley del sector para poder sellar un acuerdo definitivo. Había cuestiones del nuevo reglamento que condicionaban la negociación, como las ayudas a la prejubilación, aspectos del proceso de formación o la organización de los nuevos Centros Portuarios de Empleo; por lo que conocer ese texto era fundamental para continuar el proceso de reforma.

Tanto los sindicatos como las empresas solicitamos que el decreto ley se tramitase por vía de urgencia para poder cerrar el conflicto, así se comprometió el Gobierno, pero una vez más faltó a su compromiso y el año acabó sin que se hubiera aprobado este desarrollo normativo y sin fecha clara para que ocurriera.

Así, 2018 empezó con una relación epistolar. El 12 de enero remitimos una carta al entonces ministro de Fomento, Íñigo de la Serna, y, debido a su implicación en el tema, a la ministra de Empleo, Fátima Báñez, en la que solicitamos información sobre el estado de la tramitación del reglamento de desarrollo del RDL 8/2017 que, exponíamos, había sufrido una "injustificada dilación".

Esta carta tuvo una respuesta, por escrito, muy vaga, sin fechas ni compromisos de ningún tipo; por lo que, el 25 de enero, insistimos en una segunda misiva en la que expresábamos que "dado que el desarrollo reglamentario ha consumido hasta la fecha ocho meses de los doce previstos en la Disposición adicional primera y de la Disposición transitoria segunda 1, ambas del RDL 8/2017 y, previsiblemente, agotará, prácticamente el primer año desde la entrada en vigor, proponemos que se adopte -con urgencia- la iniciativa legislativa pertinente (del

Gobierno o del grupo parlamentario que lo apoya) para promover la ampliación por un año de los plazos contenidos en las referidas disposiciones con la finalidad de posibilitar, real y efectivamente, la finalidad de la norma que no era otra que ofrecer a los sujetos legitimados un año para la negociación colectiva y garantizar, por igual período, el empleo vinculado al 75% de la actividad de las empresas estibadoras".

Durante los meses siguientes, tanto Anesco como los trabajadores pusimos el acento, a través de comunicados a los medios, en la incertidumbre generada por la inexistencia del reglamento, cuya consecuencia era otra inseguridad jurídica más: la que se generaría a partir del 14 de mayo cuando todos los convenios de los puertos entraran en conflicto con el RDL, que ya estaría en vigor; pues la inexistencia del reglamento provocaría que no se pudieran adaptar los convenios. Antolín Goya expresaba la preocupación en estos términos: "Estamos metidos en un callejón sin salida. No podemos negociar porque desconocemos el marco jurídico y cuando, por fin, tengamos la norma, no vamos a poder negociar porque no tendremos tiempo".

El 14 de mayo, por fin, el Gobierno tiene a bien recibir a los trabajadores en un encuentro al que asistimos nosotros, junto a otros sindicatos con presencia en el sector, el secretario de Estado de Infraestructuras, Transporte y Vivienda, Julio Gómez Pomar, y el director general de Empleo, Xavier Thibault. El propio Gómez Pomar explica, en esa cita, que el plazo para la negociación colectiva estipulado en el RDL, un año, se prorrogará durante seis meses que empezarán a computar una vez se apruebe el Real Decreto, reglamento, de desarrollo de la norma, que está previsto para finales de junio de 2018.

La moción de censura contra Mariano Rajoy, entre el 31 de mayo y el 1 de junio, llega antes de la aprobación de la tan ansiada norma. Un nuevo equipo regente toma el poder y ahora queda esperar a que se ponga al día y retome el asunto, que será después del verano, con suerte.

El último capítulo de 2018, de esta crónica de una reforma accidentada, tuvo lugar en octubre. Un equipo de Gobierno nuevo con un talante de diálogo y consenso convoca una reunión exhaustiva en la que Antolín Goya repasa el conflicto de la estiba vivido en 2017 a raíz de la sentencia del Tribunal de Luxemburgo contra el modelo portuario español, con Pedro Saura,

secretario de Estado de Infraestructuras, Transporte y Vivienda, María José Rallo, secretaria general de Transporte, y Francisco Ferrer, director del Gabinete del secretario de Estado. Saura se compromete a dar a conocer a los estibadores su hoja de ruta para resolver este conflicto en un plazo máximo de quince días y expone que la estiba es un tema prioritario en su agenda, por lo que ha creado un equipo de trabajo interministerial para dar respuesta al reglamento, que se reunirá con el resto de representantes del sector.

La realidad es que termina 2018 sin que tengamos clara la hoja de ruta. Ojalá el anuario de 2019 contenga mejores y más concretas noticias.



LA ESTIBA

BOLETÍN DE LA COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES PORTUARIOS

Los números monográficos de **La Estiba** están a tu disposición. Los puedes ver en distintos dispositivos móviles o de escritorio.



www.laestiba.info

4.3 Acción sindical en los puertos

ZONA CATALANA-BALEAR

Acuerdo entre los estibadores y las empresas del puerto de Barcelona

En enero la Asociación de Empresas Estibadoras Portuarias del Puerto de Barcelona y los trabajadores, representados por la Coordinadora han firmado el primer convenio laboral tras la convalidación en el Congreso del real decreto-ley de reforma de la estiba portuaria. Para el presidente del Puerto de Barcelona, Sixte Cambra, este pacto laboral garantiza la continuidad de toda la ocupación del sector de la estiba en el recinto portuario y consolida la incorporación al censo de los trabajadores del personal que se encarga de las tareas de menor especialización y de las labores complementarias.

ZONA CANARIA

Coordinadora vuelve a ganar las elecciones en el puerto de Arrecife

El Puerto de Arrecife, celebró en junio las elecciones para designar al representante de los trabajadores de este enclave. Miguel Betancort Barrios, afiliado a la Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios, fue el candidato más votado, obtuvo el apoyo de 11 de los 13 trabajadores, con derecho a voto. En el último mes han entrado en la plantilla de la Sagep de Arrecife tres trabajadores nuevos, entre ellos una mujer, que, al ser tan reciente su incorporación, aún no tienen derecho a voto.



Elecciones en Arrecife

Elecciones Santa Cruz de La Palma

El puerto de Santa Cruz de La Palma celebró en octubre las elecciones para designar al representante de los trabajadores de este enclave. Miguel Arteaga, afiliado a la Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, fue el candidato más votado, obtuvo el apoyo de la práctica totalidad de la plantilla.



Elecciones en Sta. Cruz de la Palma

Coordinadora arrasa en las elecciones del Puerto de Tenerife

Con 169 votos, los nueve delegados de los que se compone este órgano saldrán de las filas del sindicato mayoritario en el sector, la Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios. Los candidatos que formarán este nuevo comité son Antolín Goya González, Roberto Noda García, Policarpo Arvelo Arvelo, Antonio Juan Rodríguez Fuentes, Victor Manuel Vera Ramos, Antonio Francisco Torres Díaz, Juan Francisco Torres Díaz, Victor Javier Morín Varas y David Hernández Domínguez.

ZONA ANDALUCÍA

Acuerdo en la estiba algecireña sobre organización y productividad

Los representantes de los trabajadores y de las empresas estibadoras que operan en las terminales algecireñas alcanzaron en febrero un acuerdo de mejoras organizativas y competitivas de la Sociedad de Estiba y Desestiba del Puerto de Algeciras. El acuerdo es fruto de una negociación directa con las empresas privadas, puerto a puerto, que garantiza mantener todos los puestos de trabajo.

Con este acuerdo, la Sagep también se compromete a transformarse en Centro Portuario de Empleo de manera inmediata y queda a la espera de que el Ministerio de Fomento apruebe el reglamento que desarrolla la Ley de reforma de la estiba y acepte dilatar un año los plazos previstos en la norma, para que las partes tengan tiempo para la negociación colectiva dentro de un marco legal conocido y la adaptación a la nueva legislación.

2º Encuentro de Mujeres Estibadoras en Cádiz

Se realizó un encuentro en el que 40 estibadoras, de los puertos de Valencia, Tarragona, Castellón, Motril, Bilbao, Málaga, Sevilla, Las Palmas, Barcelona, Sagunto y Cádiz, para analizar la profesión desde el punto de vista de género.

Algeciras en solidaridad con Portugal

Un grupo de trabajadores del sector de la estiba del puerto de Algeciras se ha desplazado hasta Lisboa para participar en las movilizaciones que los compañeros del sector en el país luso vienen manteniendo para reivindicar mejoras en el ámbito laboral.



Estibadores algecireños en Lisboa

Nueva mayoría de Coordinadora en Almería

Los estibadores incorporados a finales de 2017 votaron todos a nuestra fuerza sindical que obtuvo 16 de los 21 votos. El ganador, Gabriel Sánchez, ha conseguido su tercera legislatura como delegado de personal y sindical.

Algeciras continúa 100% Coordinadora

De los 1.821 estibadores que forman el censo electoral llamado a las urnas en el Puerto de Algeciras, 849 han vuelto a apoyar a la Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios. Se ratifica así que el mayor puerto de España es 100% Coordinadora.

Nuevas incorporaciones en Motril

En diciembre, la Comisión Paritaria Sectorial Estatal de la Estiba Portuaria da el visto bueno a la incorporación de siete trabajadores en el puerto de Motril.

ZONA LEVANTE

La sociedad de estiba de Valencia inicia el cambio para cumplir la reforma portuaria

En abril, Sevasa, la sociedad anónima de gestión de trabajadores portuarios (sagep) del Puerto de Valencia, ha aprobado iniciar su transformación en Centro Portuario de Empleo fijado por la reforma del decreto-ley con el beneplácito de la mayoría de estibadores.

Coordinadora en Valencia elige a sus candidatos en unas primarias

En noviembre, más de setecientos trabajadores valencianos, estuvieron llamados a las urnas en unas elecciones primarias cuyo resultado es la lista de candidatos que se presentará a los comicios generales de la Sagep del puerto, en el próximo mes de febrero.

De estas elecciones sale una lista de candidatos tan heterogénea como cohesionada, entre ellos su presidente, Óscar Martínez, y Rafael Egea, el candidato más votado

GENERAL

Encuentro estatal para analizar la transformación de SAGEP a CPE

En septiembre se reúnen en Tenerife los representantes de todos los puertos con el objetivo de analizar con detalle la situación del proceso de transformación de las SAGEP en CPE y tomar decisiones al respecto.

5

**COORDINADORA ESTATAL DE
TRABAJADORES DE LOS PUERTOS**



5.1 Representación sindical

La Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos cuenta con más de mil trescientos afiliados y ciento cuarenta y tres representantes repartidos por el territorio español.

Año tras año nuevos colectivos se van uniendo y se consolidan los equipos de delegados en distintas empresas del sector.



FOTO DE Jose Luis Méndez Fernández

| ZONA | AFILIACIÓN | REPRESENTACIÓN |
|-------------------|--------------|----------------|
| Andalucía | 387 | 56 |
| Canaria | 213 | 24 |
| Catalana - Balear | 529 | 52 |
| Levante | 85 | 8 |
| Norte | 108 | 16 |
| TOTAL | 1.322 | 156 |

FOTOGRAFÍA
 Jose Luis Méndez Hernández, Tenerife



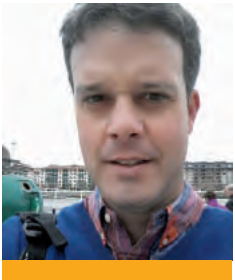
TOTAL COORDINADORA

1.322 AFILIADOS

143 REPRESENTANTES

COORDINADOR GENERAL

Miguel Ángel Hormigo



**Javier
Martín Marauri**

Coordinador Zona Norte



**José Antonio
Arias Díaz**

Coordinador
Zona Catalana-Balear



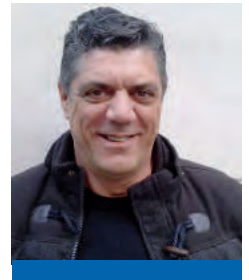
**Roberto
Jarque Marín**

Coordinador Zona Levante



**Carlos
Tejada Ortiz**

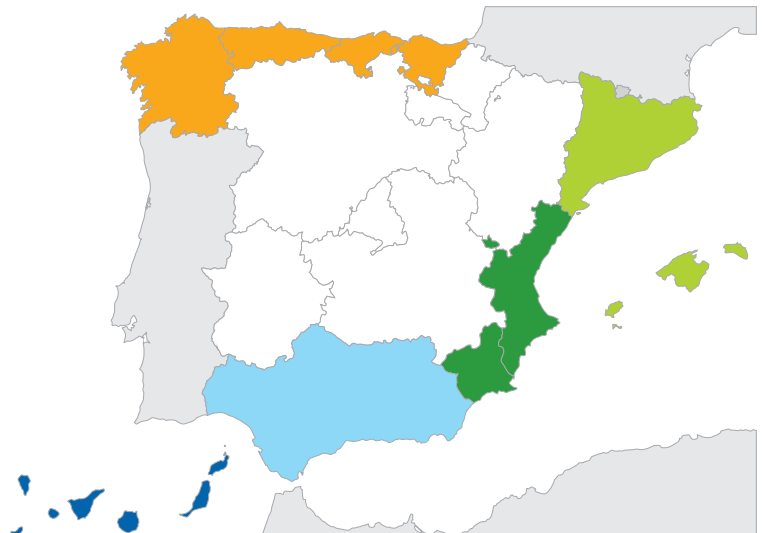
Coordinador
Zona Andalucía



**José Juan
Zamorano Pérez**

Coordinador
Zona Canaria

- **Zona Norte**
 108 AFILIADOS / 16 REPRESENTANTES
- **Zona Catalana ·Balear**
 529 AFILIADOS / 52 REPRESENTANTES
- **Zona Levante**
 85 AFILIADOS / 8 REPRESENTANTES
- **Zona Andalucía (Ceuta y Melilla)**
 387 AFILIADOS / 56 REPRESENTANTES
- **Zona Canaria**
 213 AFILIADOS / 24 REPRESENTANTES



5.2 Acción sindical en los puertos

ZONA LEVANTE

Manifestación por las pensiones

Coordinadora Valenciana de Trabajadores de los Puertos se suma a las protestas y manifestaciones convocadas el 22 de marzo por el futuro de unas pensiones públicas dignas.

ZONA ANDALUCÍA

Acuerdo de APM con CETP Algeciras

La Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos ha alcanzado un acuerdo de las condiciones laborales de los trabajadores de las empresas auxiliares que desempeñan su actividad en la terminal de contenedores APM Terminals del Puerto de Algeciras.

Son los trabajadores de las empresas que realizan las actividades de mantenimiento, limpieza y reparación en la terminal son, Kalmar, Urbaser y Álvarez Núñez, con un total de 240 trabajadores aproximadamente en las que el sindicato Coordinadora tiene mayoría.

Coordinadora suma más delegados en las empresas auxiliares del Puerto Algeciras

El 16 de Octubre, se celebraron elecciones en la empresa auxiliar ZPMC, situada en el puerto de la Bahía de Algeciras, en la que Coordinadora suma un Delegado de Personal más, Alejandro Sena.

En total ya son 40 los representantes legales de los trabajadores que forman parte del equipo de trabajo de la zona andaluza.

CTPA gana las elecciones sindicales en Impala Terminals Huelva

El sindicato Coordinadora de Trabajadores de los Puertos Andaluces (CTPA) gana, por mayoría de tres delegados posibles, las elecciones sindicales en Impala Terminals Huelva, cuyas votaciones tuvieron lugar el pasado 4 de enero.

A la convocatoria de elecciones concurren tres candidatos por UGT y otros tres por Coordinadora. Finalmente, la balanza se inclinó del lado de Coordinadora, cuyos afiliados contaron con el apoyo del coordinador de la zona andaluza del sindicato, Carlos Tejada; el secretario, Diego Canales; y el representante en Huelva, Eduardo Flores.

Estos tres nuevos delegados de personal en Impala Terminals Huelva por el sindicato Coordinadora, se unen al elegido el pasado mes de junio en la terminal de contenedores, antes Concasa Huelva y ahora Yilport Huelva.

ZONA CATALANA-BALEAR



Asamblea en Barcelona

Negociación conjunta de los sindicatos en Barcelona por el convenio

En abril se formó una mesa negociadora conjunta entre Coordinadora OTEP y USTP para negociar la firma del convenio colectivo del sector de empresas estibadoras para el presente año 2018.

En octubre, se celebró en el Puerto de Barcelona una multitudinaria asamblea extraordinaria donde se presentó la trayectoria de las negociaciones a lo largo del año.

En noviembre se firmó un convenio efecto retroactivo a enero de 2018, se firmó sin contraprestaciones y con una subida del 3% de la base salarial por igual para todas las empresas firmantes.

Ambas partes manifestaron su intención de establecer un calendario para un nuevo convenio a partir del 2019 sin limitaciones en cuanto a contenido y duración.

El puerto de Castellón amplía su plantilla de prácticos

Este incremento permitirá realizar dobles maniobras de entrada y salida de buques, así como ganar en agilidad y eficiencia.

El acuerdo alcanzado con la Corporación de Prácticos para aumentar en dos personas su plantilla este año, otras dos más se incorporarán en 2019, y una más a partir de 2020.

Asamblea de CETP en el Puerto de Tarragona

Se celebró una asamblea de CETP en el puerto de Tarragona, donde acudieron trabajadores de empresas estibadoras, consignatarias y transitarias para consolidar la organización en este puerto, proyectando la idea de Coordinadora y lo que significa pertenecer a esta organización.



Asistentes al encuentro en Tarragona

ZONA NORTE

CETP gana en Bergé Marítima Bilbao

En noviembre la Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos arrasó en las elecciones sindicales de la empresa Bergé Marítima Bilbao.

De los tres delegados de personal que tiene ahora esta compañía del puerto vasco, tras la reciente salida del personal portuario de la misma para pasar a formar parte de la sociedad de estiba, los tres pertenecen ahora a las filas de la CETP.

Los tres nuevos delegados, que representarán a los 42 trabajadores de Bergé Marítimo Bilbao, son: Jónatan Granado Gutiérrez, Ibon Gómez Palacio y Xabier Egoitz Nieves Martínez.

GENERAL

Coordinadora denuncia que el nuevo convenio de Autoridades Portuarias y Puertos del Estado vulnera el derecho a la libertad sindical

A principios de octubre, se reunió la mesa negociadora del III Convenio para Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, en la que CCOO y UGT, por la parte social, firmaron un preacuerdo por ocho años que, además de no recoger las peticiones de los trabajadores, vulnera el derecho a la libertad sindical y ni siquiera refleja las tablas salariales.



Miguel Ángel Hormigo



FOTO DE Antonio Alcaraz Arbelo



THE BEST WELCOME TO SOUTHERN EUROPE

Leader in southern Europe with the highest productivity ratios

Strategic location within a logistics hub being the main gateway for the Iberian and European market

Semi-automated Terminal, flexible and with the most technological advancements in port industry

One of the largest Rail Terminal in the Mediterranean Sea with excellent connections to the European Railway Network

Terminal Catalunya SAU · Av. Estany del Port 91 · Port de Barcelona
08820 El Prat de Llobregat, Spain · T 00 34 93 508 44 40 · F 00 34 93 508 44 41
info@best.com.es · www.best.com.es

6 ACTIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN



6.1 Formación y prevención de riesgos laborales

FORMACIÓN SINDICAL

Coordinadora realiza a lo largo del año diferentes actividades formativas encaminadas a actualizar los conocimientos en temas legislativos o normativos de sus delegados para el día a día en el puerto y también orientadas a incentivar el debate, fomentar la comunicación y a renovar el compromiso con la organización.

Jornada de formación sindical Zona Canaria CETM

- Lugar: Gáldar, Gran Canaria
- N° participantes: 40
- Fecha: 18 y 19 de abril
- Modalidad: presencial
- Temas: principios y valores del representante de Coordinadora; análisis del sector a nivel estatal y de zona; conceptos básicos de normativa y legislación para el ejercicio sindical.



Jornada sindical Zona Canaria



Jornada sindical Zona Canaria



Jornada sindical Zona Canaria



FOTO DE José Cabeza Utrera



Jornada sindical Zona Andalucía



Jornada sindical Zona Andalucía



Jornada sindical Zona Levante



Jornada sindical Zona Levante

FORMACIÓN SINDICAL

Jornada de formación sindical Zona Andalucía CETP

- Lugar: Algeciras
- N° participantes: 37
- Fecha: 15 de febrero
- Modalidad: presencial
- Temas: principios y organización; conceptos básicos en las relaciones laborales; la representación de los trabajadores en la empresa.

Curso de formación sindical Zona Levante CETP

- Lugar: Valencia
- N° participantes: 11
- Fecha: 29 de noviembre
- Modalidad: presencial
- Temas: principios, valores y estructura de Coordinadora; análisis de la situación de la CETP tanto en el ámbito estatal como de zona; las competencias y facultades de los delegados de prevención de riesgos laborales.

FORMACIÓN PROFESIONAL

Reunión de la Comisión Estatal de Formación

- Lugar: Madrid
- Fecha: 15 de mayo
- Modalidad: presencial
- Temas: actualidad y futuro de la formación en el sector; líneas estratégicas de Coordinadora; cualificación de los monitores; el proyecto de Coordinadora.

Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo

Como miembros de la Comisión Paritaria Sectorial de Estiba y Desestiba para la Formación Continua, se han desarrollado diversas labores de análisis de documentación sobre los planes de referencia sectorial y su incidencia en la formación profesional del sector.



PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En nuestra apuesta por la profesionalidad y la seguridad en el trabajo, se han realizado las siguientes actuaciones:

Jornada Técnica sobre enfermedades profesionales y accidentabilidad- CETM

- Lugar: Valencia
- N° participantes: 35
- Fecha: 22 de mayo
- Modalidad: presencial
- Temas: las enfermedades profesionales desde la perspectiva de la medicina del trabajo y de la Inspección de Trabajo; accidentabilidad y gestión de los accidentes.



Jornada técnica enfermedades profesionales

Jornada Técnica sobre el uso de equipos de protección individual- CETM

- Lugar: Sevilla
- N° participantes: 43
- Fecha: 18 de enero
- Modalidad: presencial
- Temas: normativa reguladora de los EPI; elección adecuada de un EPI; novedades en el sector; la visión de la Inspección de Trabajo y la Seguridad Social.



Jornada técnica sobre EPIs en Sevilla

Desarrollo de campañas de difusión de buenas prácticas

Con el inicio del año se desarrolló una campaña de concienciación sobre el uso de EPI en el puesto de trabajo.

Carteles promocionales y mensajes en las redes sociales de Coordinadora, junto con la Jornada Técnica indicada, han sido las actividades que nos han permitido recordar los beneficios de usar unos EPI adecuados

Recalcábamos durante la campaña la obligación de usar los equipos de protección individual en aquellas situaciones en las que nos lo indique el preceptivo servicio de prevención.

Elaboración del boletín de salud y seguridad laboral

Se realizaron un total de 11 boletines que nos permitieron recopilar las noticias relacionadas con la prevención de riesgos laborales en el sector del transporte marítimo, y en concreto en las labores portuarias.

Comisión Estatal de Prevención

Junto con el apoyo que los miembros de la Comisión Estatal de Prevención han dispensado a los puertos que así lo necesitaron, durante este año se han realizado dos reuniones de la comisión, concretamente en los meses de enero y mayo.

Estas reuniones sirvieron, entre otros puntos, para tratar la situación de los puertos en materia preventiva, dar respuesta a los retos que se presentan en el sector y definir los pasos a seguir para mejorar la seguridad y la salud en nuestros puertos.



Asistentes a la comisión estatal de prevención

6.2 Coordinadora Solidaria de los Puertos



Colonias de verano en colaboración con la Asociación Española Contra el Cáncer

Durante 2018 retomamos la colaboración con la Asociación Española Contra el Cáncer patrocinando las colonias de verano que organizan en Lleida para 100 niños y niñas que padecen esta enfermedad. ¿Por qué es tan importante para Coordinadora esta colaboración? Por cinco razones:

- Porque nos permite implicarnos y aprender de estos valientes y del equipo humano que los acompaña.
- Porque ayudamos a que estos niños recuperen, por una semana, una infancia saludable.
- Porque estas colonias favorecen, de manera excepcional, la comunicación con otros iguales y facilitan la expresión de emociones y sentimientos.
- Porque estas colonias mejoran la autoestima de niños con historias muy duras y los hacen más autónomos e independientes.
- Porque estas colonias fomentan valores de tolerancia, amistad y respeto.

Este proyecto estatal complementa la intensa actividad que Coordinadora Solidaria está llevando a cabo por toda la geografía española.

BILBAO Y VIGO

Donación de material escolar a través de la participación de varios estibadores en la Oasis Raid, una carrera de orientación y motor por un itinerario específico de Marruecos en la que cada equipo participante aporta material solidario para repartir a los habitantes más desfavorecidos de aquellos territorios por donde se desarrolla la prueba. Se entregaron 10 kilos de material.

BARCELONA

- Entrega de un donativo de 2.250 euros a la Fundación Catalunya Alzheimer, orientada a la investigación y la prevención de esta enfermedad. Este donativo fue posible gracias a la colaboración de todos los estibadores en la campaña "Que no se borren tus recuerdos", en la que se recaudaron fondos a través de la venta de gomas de borrar.
- Colaboración en la campaña de recogida de alimentos y productos de higiene que organizó la comunidad portuaria para la Fundación Banco de Alimentos de Barcelona y Fundación IReS.

CASTELLÓN

- Realización de un donativo de 600 euros a la asociación RETT de Castellón.
- Entrega solidaria de juguetes a la Parroquia Sant Vicent de Paul.
- Aportación de 270 kilos de alimentos a la Fundación Banco de Alimentos.
- Colaboración, por cuarto año consecutivo con VETS FOR AFRICA, sección solidaria de la Universidad CEU de Moncada-Valencia. VETS FOR AFRICA tiene el objetivo de mejorar el estado nutricional de la población a través de la mejora de la cabaña ganadera caprina.



Donación de material escolar a través de la Oasis Raid



Donativo a la asociación RETT de Castellón



Aportación de los estibadores de Castellón



Estibadores de Alicante



Mantenimiento del Puchero Portuario



Donación de juguetes de los estibadores de Valencia

ALICANTE

Organización de la campaña “Una cesta, un regalo”, una iniciativa que se inició hace dos años en la que todos los estibadores aportan un regalo para los niños al recoger su cesta de Navidad. Los regalos serán llevados a la Cruz Roja de Alicante para su posterior reparto.

VALENCIA

- Mantenimiento del Puchero Portuario, con la colaboración de SanLucar Fruit y la Asociación Casa Grande, con el que dan de comer a diario a 37 familias de los barrios del distrito Marítimo. La Red Española del Pacto Mundial (organización creada por Naciones Unidas) reconoce la buena práctica de esta iniciativa.
- Desarrollo de varias campañas de donación de sangre.
- Donación de más de veinte mil euros para dos organizaciones, Asindown y Down Valencia, que trabajan por las personas con Síndrome de Down.

Con Asindown han contribuido a la puesta en marcha del programa “K pasa con mi kasa”, un programa inclusivo e intergeneracional basado en la convivencia de personas con Síndrome de Down, jóvenes estudiantes y personas mayores. Un puesto hacia la emancipación de las personas con síndrome de Down, que promueve una experiencia de enriquecimiento mutuo, de aprendizajes compartidos y de apertura a nuevas relaciones para ambas partes.

A Down Valencia, les ha servido la aportación recibida, para ayudarles a poner en marcha su nuevo local situado en Esteve Victoria, 10 de reciente apertura, dotando la instalación de lo necesario para su funcionamiento y atención a las familias.

MOTRIL

Entrega de ropa y tapones solidarios a la Fundación Ecoruycan (trabaja con personas con problemas de salud o con riesgo de marginación o exclusión social), colaboración que lleva realizando desde 2016.

HUELVA

Aportación económica al banco de alimentos.
Donación de juguetes en navidad.

ALGECIRAS

- Entrega de un cheque en colaboración con el proyecto Café y Calor, que se basa en favorecer a las personas sin hogar, o que sufren una situación económica frágil, cubriendo las necesidades básicas de las mismas; alimentación, higiene básica...
- Colaboración con 100 cajas de ropa de segunda mano a la Asociación Algeciras Ayuda.
- Aportación de material escolar para a la FLAPA (Federación de Madres y Padres de Alumnos de Algeciras), para 200 familias Algecireñas, siendo el tercer año que realizan esta actividad.

SANTA CRUZ DE TENERIFE

- Entrega de juguetes en la planta de pediatría del Hospital Universitario de Canarias.
- Entrega de 650 litros de leche a la ONG Abrigos y Sonrisas, una asociación que se dedica a paliar las necesidades más básicas de aquellos colectivos sociales que se encuentran en situación de exclusión social en la zona de Anaga.
- Entrega de un lote de paquetes navideños en solidaridad con los vecinos del pueblo de La Victoria de Acentejo.
- Desarrollo de una campaña de donación de sangre.

LAS PALMAS

- Envío de 800 kilos de arroz, además de prendas de vestir, fundamentalmente calzado deportivo a un orfanato de Gambia
- Desarrollo de varias campañas de donación de sangre.
- Ocho mil trescientos euros invertidos, sobre todo, en juguetes, alimentos y material sanitario y de higiene, donados a diversas instituciones.



Donación de juguetes de los estibadores de Huelva



Aportación material escolar para la FLAPA en Algeciras



Entrega de juguetes en el Hospital Universitario de Canarias



Envío de arroz a un orfanato de Gambia

7 EVOLUCIÓN DE IDC



7.1 Afiliación y representatividad

IDC sigue en su línea de crecimiento llegando en 2018 a los 106.000 afiliados, representados en más de 90 organizaciones.



FOTO DE Sergio Pérez Semory

IDC ha mantenido un gran crecimiento en los últimos años. En 2018 suma un total de 106.000 afiliados y afiliadas.

Este año se ha conseguido la afiliación del Sindicato 1 de Puerto Central y el Sindicato de Estibadores Quintero-Ventanas en Chile y el SDPS en Senegal.

Como organización sigue ganando peso en el panorama internacional, participando activamente en la defensa de los derechos de los estibadores a nivel mundial y luchando por elevar los niveles de seguridad y derechos laborales en las zonas menos desarrolladas.

TOTAL MUNDIAL 106.000 AFILIADOS

ZONA COSTA OESTE Y PACÍFICO



Coordinador Oeste y Pacífico
Robert McElrath
I.L.W.U.

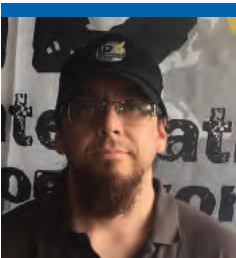
ZONA COSTA ESTE Y CANADÁ



Coordinador Este y Canadá
Kenneth Riley
I.L.A. Local 1422 - Charleston



ZONA LATINOAMERICANA Y CARIBE



Coordinador
Cesar Luna
MITI n°2
Iquique, Chile



ZONA PACÍFICO ASIA



Coordinador
Bob Carnegie



Coordinador
Paul McAleer



COORDINADOR GENERAL IDC

Jordi Aragunde

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios

ZONA EUROPEA



**Coordinador
Anthony Tetard**

Fédération Nationale des
Ports et Docks C.G.T.

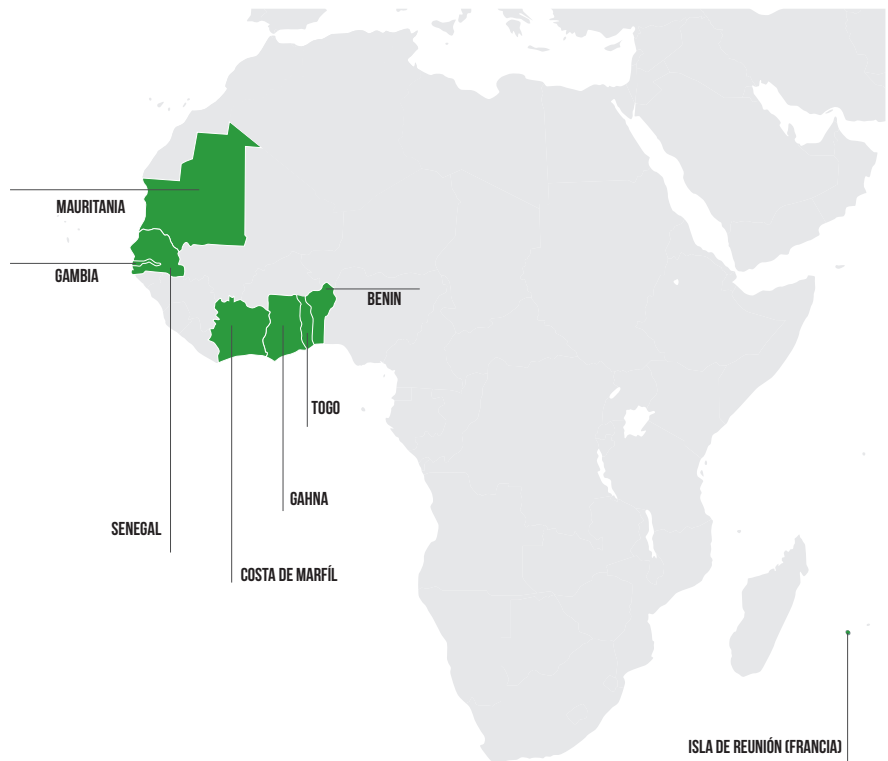


ZONA AFRICANA



**Coordinador
Guigrhehi Pierre Aklegbou**

Coordinador Zona Africana
COSAD-CI, Abiyán, Costa de Marfil



7.2 Asambleas y reuniones celebradas en 2018



FOTO DE Antonio Alcaraz Arbelo

Los días 15 y 16 de octubre se celebró la Asamblea Europea del IDC en Londres, donde el Sindicato que acogió la Asamblea, UNITE, ofreció sus instalaciones para el evento. La asamblea fue un éxito de participación, con representantes de todos los países europeos con presencia de IDC.

Se trataron temas importantes para el futuro de la estiba europea y se trazaron planes para el futuro de la organización, detectando y poniendo sobre la mesa los principales problemas a los que nos enfrentamos, como la desregularización, la automatización, los consorcios o alianzas, el neoliberalismo y buscando soluciones a los conflictos abiertos en la zona.

Aprovechando la Asamblea Europea, se realizó la reunión anual de coordinadores de zona, teniendo una gran representación de los 5 continentes.

Durante 2018 el grupo de trabajo de la zona europea del IDC se reunió en tres ocasiones, en Valencia, Fos-sur-Mer y Bruselas, para definir las directrices a seguir entorno al Diálogo Social dentro del marco de la Comisión Europea. IDC participa intensamente por lograr que este comité trabaje de una manera más profunda sobre los asuntos que influyen en las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras y asuma un papel más relevante dentro de la CE.

Además, los temas de seguridad y salud son muy importantes en estas reuniones. En concreto se trabajó sobre el uso de cajas de seguridad para trabajo en altura, la influencia del viento y tormentas eléctricas como factor de riesgo en los puertos, la fumigación de contenedores, la contaminación electromagnética y la contaminación por humos de motores Diesel. Todo ello ha servido para plantear estrategias conjuntas que lleven a una regulación efectiva.

ZONA AFRICANA

La 7ª Asamblea Africana tuvo lugar en Abidjan, Costa de Marfil, los días 21 y 22 de febrero con la participación de más de 200 estibadores. La asamblea representó a 12 puertos africanos, contando con la presencia del Coordinador General de IDC, Jordi Aragunde; del Coordinador Europeo de IDC, Anthony Tetard; del Coordinador de la Costa Este, Kenneth Riley; y del Coordinador Africano de IDC, Pierre Guigrehi, quien fue ratificado de nuevo por la asamblea como Coordinador.



Asistieron también Manuel Lanon, responsable de seguridad y salud de IDC en esta zona, y Mark Bass, miembro del sindicato americano ILA, quien acompañó a Kenneth en una misión solidaria en Liberia, donde se empezó colaborando con un orfanato, enviando un contenedor lleno de arroz, y ya se está trabajando en la construcción de una escuela para los niños.

ZONA LATINOAMERICANA

La Asamblea Latinoamericana se celebró los días 9, 10 y 11 de abril en Ushuaia, Argentina y contó con la participación de 11 países, con EEUU, Francia y España como invitados. Se trazaron pautas para las mejores prácticas en temas de seguridad y salud, eligiendo a Alejandro Díaz como coordinador latinoamericano para estas cuestiones en la zona.

Paralelamente a la asamblea, IDC envió dos mensajes al Gobierno Argentino por no respetar convenios colectivos en Puerto Rawson y por la represión ejercida contra los trabajadores en la Provincia de Chubut.

Tanto en la apertura como en el cierre de la asamblea asistieron miembros del Gobierno y del Puerto de Ushuaia, enfatizando la buena sintonía con las bases de IDC y muestra de ello es la firma de un acuerdo de colaboración entre la Fundación de Estudios Portuarios, la Dirección Provincial de Puertos y IDC para la formación de los trabajadores portuarios.

Al cierre de la Asamblea, el representante chileno, César Luna, fue nombrado nuevo Coordinador Latinoamericano de IDC.



FOTO DE Jose Luis Mendez Fernandez



Una edición de


Funespor
Fundación Estudios Portuarios

Fundación de Estudios Portuarios
Rambla de Santa Cruz, 19
38006, Santa Cruz de Tenerife
Tel. 922 28 95 21
secretaria@funespor.org

Diseño y maquetación
ComCom · Plaça Universitat, 5, 4-2
08007 Barcelona · estiba@estiba.info