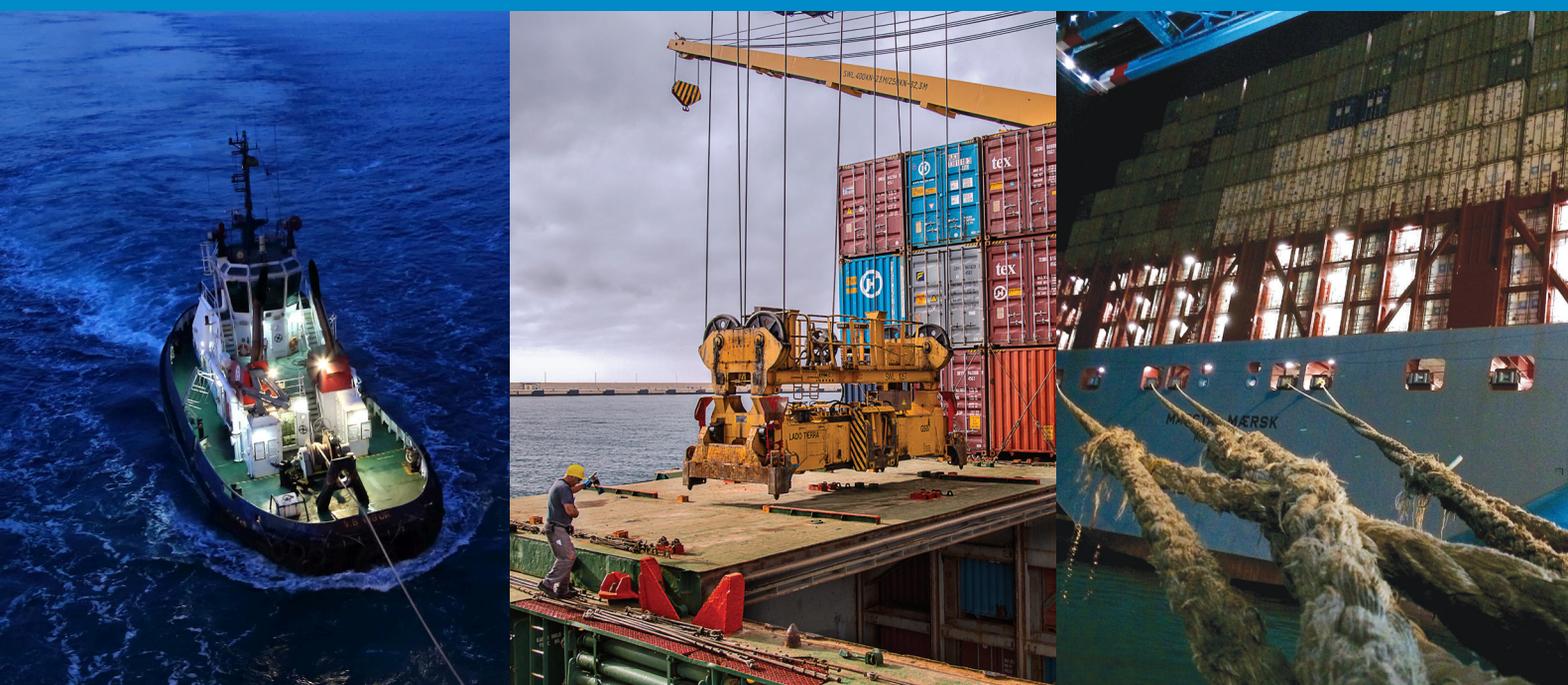


ANUARIO DE COORDINADORA 2017



COORDINADORA
CETM



ANUARIO DE COORDINADORA
2017

SUMARIO



1

PRESENTACIÓN



2

PROTAGONISTAS DE NUESTRO FUTURO



3

ANÁLISIS DEL SECTOR PORTUARIO



4

NUESTRA FUERZA ESTÁ EN LA UNIDAD

1.1 Antolín Goya.....5

2.1 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar09

2.2 IV Congreso Confederal 12

3.1 Se batien récords de tráficos17

3.2 Buenas perspectivas de futuro para el contenedor... 23

3.3 La industria marítimo-portuaria en España..... 25

4.1 Crónica de una reforma accidentada..... 27

ANUARIO DE COORDINADORA 2017



5

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS



6

COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS



7

ACTIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN



8

EVOLUCIÓN DE IDC

5.1 Representación sindical.....	35
5.2 Acción sindical en los puertos.....	38

6.1 Afiliación y representatividad	43
6.2 Asambleas y reuniones celebradas en 2017	45

7.1 Formación y Prevención de Riesgos Laborales	49
7.2 Coordinadora Solidaria de los Puertos	51

8.1 Afiliación y representatividad ...	59
8.2 Asambleas y reuniones celebradas en 2017	62

1 PRESENTACIÓN





Antolín Goya

Coordinador general

“2017 ha sido un año en el que hemos podido mostrarnos, y enseñar también a otros colectivos y a la sociedad en general, nuestra madurez como organización”

Si hay un concepto que defina 2017 es ‘intenso’. Ha tenido horas y más horas de reflexión, de análisis y de negociación para lograr el objetivo trazado desde el comienzo: que la profesión de estibador continúe y lo haga siendo digna. Formamos parte fundamental de un sector que funciona, de los más productivos de Europa, y que es un motor económico claro para el país, entendemos justo que seamos parte del diseño de nuestro futuro y nuestras condiciones laborales decentes.

Hemos luchado con brío en todos los frentes: en los despachos, en la calle, en los medios. Hemos atravesado momentos de incertidumbre, días descorazonadores y otros que nos han regalado algunos de los momentos más felices de la historia de nuestra organización; por los logros sí, pero también por nuestra actitud en el propio camino: unidos, organizados, siempre dispuestos.

2017 ha sido un año en el que hemos podido mostrarnos, y enseñar también a otros colectivos y a la sociedad en general, nuestra madurez como organización, tanto por nuestra actitud como por haber sido capaces de seguir funcionando en todos los niveles, incluso de poner en marcha nuevos proyectos, a pesar de la realidad, convulsa, con las que no tocó lidiar.

UNIDAD, COHESIÓN, ORGANIZACIÓN, FUERZA

Los valores de unidad, cohesión, organización y fuerza, que ya sabíamos que los teníamos, los hemos vuelto a demostrar este año, en las calles de cada una de nuestras ciudades, en los despachos y en el Congreso, y también en dos ocasiones que me gustaría resaltar: en febrero, en Algeciras, cuando compañeros de los cinco continentes vinieron a expresarnos su apoyo y a arroparnos con sus innumerables muestras de solidaridad; y en abril, en Valencia, cuando las estibadoras, ante la crítica constante de la inexistencia de mujeres en el colectivo, dieron un paso al frente y organizaron un encuentro en el que pusieron el foco en su realidad como parte de un equipo profesional en el que están perfectamente integradas y valoradas.

ELECCIONES

El resultado de las elecciones celebradas en los puertos este año supusieron un espaldarazo a nuestra labor. En enero los comités de empresa de las Sagep de los puertos de Sagunto y Avilés revalidaron la mayoría de nuestra organización. Lo mismo ocurrió en la empresa Noatum, en Bilbao, al mes siguiente, y en noviembre en las Sagep de Motril y Las Palmas.

JORNADAS

El plan de formación de la organización siguió su curso. Así, celebramos en mayo en Barcelona un curso de Formación Sindical para los trabajadores de los puertos de Castellón, Tarragona, Valencia y de la propia Barcelona, y en Las Palmas, en octubre, para la Zona Canaria.

TEDX TALK

2017 nos deparó una de esas sorpresas que, en años anteriores nos hubieran parecido impensables, pero que, cada vez nos van ocurriendo con más frecuencia; quiero pensar que porque va calando nuestro mensaje de unidad frente a la adversidad y de la importancia de

ser protagonistas, como trabajadores, de nuestro presente y futuro. Nos invitaron a dar una charla dentro del prestigioso foro de las TedX Talks. Fuimos en noviembre, en Málaga, y hablamos de la unidad como clave para el cambio.

IV CONGRESO CONFEDERAL, EN SEVILLA

Nuestro gran encuentro anual, que este año convocó a trescientos delegados de las dos organizaciones que nos conforman, se fue retrasando hasta noviembre. Pensábamos organizarlo después del verano, como celebración del final del conflicto de la estiba, pero la inexistencia del reglamento de desarrollo del RDL que el Gobierno se había comprometido a aprobar no nos lo permitió. Aun así, bajo el lema 'Unidos invencibles', fue un congreso muy participativo y emotivo, del que nos fuimos con ánimos renovados para continuar en la brecha.

De este encuentro salió elegido para la coordinación de los trabajadores de los puertos Miguel Ángel Hormigo, policía de la Autoridad Portuaria de Algeciras y presidente de su comité de empresa, y yo mismo reelegido para liderar, durante otros cuatro años, la Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios y la Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar.

COORDINADORA SOLIDARIA

A pesar de la intensidad y complejidad de 2017 tuvimos tiempo e ilusión para continuar con la labor de la Coordinadora Solidaria de los Puertos. Además de las distintas campañas organizadas en los puertos, hicimos dos grandes proyectos a nivel nacional. El primero de ellos, en colaboración con la Fundación Pequeño Deseo, fue el sufragio de la realización de deseos de cinco niños con enfermedad grave, uno por cada zona en la que se divide la Coordinadora: Norte, Catalana-Balear, Levante, Andalucía y Canarias.

Además, en este año, hicimos una recogida de ropa de trabajo, nueva o usada, en todos los puertos que después enviamos a nuestros compañeros de África.

Comprobar cómo, cada año, sin importar la situación que estemos atravesando, somos capaces de destinar nuestra energía y esfuerzo a hacer de esta una sociedad más justa, me llena de orgullo. Dice mucho de nuestra calidad como seres humanos.



THE BEST
WELCOME TO
SOUTHERN
EUROPE

Leader in southern Europe with the highest productivity ratios

Strategic location within a logistics hub being the main gateway for the Iberian and European market

Semi-automated Terminal, flexible and with the most technological advancements in port industry

One of the largest Rail Terminal in the Mediterranean Sea with excellent connections to the European Railway Network

Terminal Catalunya SAU · Av. Estany del Port 91 · Port de Barcelona
08820 El Prat de Llobregat, Spain · T 00 34 93 508 44 40 · F 00 34 93 508 44 41
info@best.com.es · www.best.com.es

2 PROTAGONISTAS DE NUESTRO FUTURO



2.1 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar

“Nuestra meta es que los millones de trabajadores y trabajadoras del sector hagamos crecer los puertos de una manera justa y equitativa”

El sector del transporte marítimo es un motor económico mundial. Se conectan países, mercados, empresas y personas a través de la red internacional de puertos que facilita el movimiento de más del 80% de las mercancías que se comercializan. Es un sector eficiente, que crece cada año y arroja cuantiosos beneficios gracias al trabajo en cadena, perfectamente imbricado, que hay detrás, del cual, los trabajadores, formamos una pieza fundamental.

Si somos responsables de su buen funcionamiento, entendemos que también tenemos que ser partícipes del bienestar que ello produce. Bajo esta premisa nació Coordinadora, hace casi 40 años: para trabajar por la defensa, promoción y representación de los intereses económicos, sociales y profesionales de los trabajadores y las trabajadoras de los puertos. Para tener una voz potente y ser un interlocutor válido en el sector. No queríamos que nuestros intereses se diluyeran en las filas de sindicatos generalistas, que

hoy se ocupan de un sector y mañana de cualquier otro. En Coordinadora somos trabajadores de los puertos. Defendemos la unidad dentro del colectivo, como clave fundamental para el cambio de cualquier realidad adversa, pues es lo que nos otorga la fuerza, y promulgamos la participación de todos los afiliados, por ello creamos una organización asamblearia.

Nuestra meta es que los millones de trabajadores y trabajadoras del sector hagamos crecer los puertos de una manera justa y equitativa, sabemos que es posible desarrollar nuestras profesiones en condiciones dignas y estables. Estamos convencidos de que tenemos el derecho de ser protagonistas de nuestro presente y nuestro futuro.

Unirse a Coordinadora supone un compromiso directo y participativo con esta filosofía.

Todos somos Coordinadora.



CONFÍE EN UN LÍDER DE MERCADO

Desde 1970, MSC ha crecido hasta convertirse en una compañía líder en el transporte de contenedores así como un socio fiable para empresas de todo el mundo. Nuestra red de transporte terrestre, ferroviario y marítimo nos permite ofrecer servicios puerta a puerta sostenibles y fiables a nivel mundial. Los equipos locales de MSC se aseguran de que, sea cual sea su carga, siempre esté en buenas manos.

Para más información, por favor no dude en ponerse en contacto con su oficina de MSC.

+34 96 335 91 00 o esp-info@msc.com

msc.com

Coordinadora es la confederación sindical más importante en los puertos españoles que, además, tiene representación internacional. Está integrada por dos federaciones:

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS CEEP

defiende a los trabajadores y trabajadoras dedicados a la actividad de carga, descarga, estiba y desestiba de buques y a las labores complementarias de manipulación de mercancías. Desde finales de este año estamos inmersos en la negociación del V Acuerdo Marco, que sustituirá al IV, y que regulará, a nivel estatal, las relaciones laborales en el sector, después de las modificaciones de la Ley.

COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS CETP

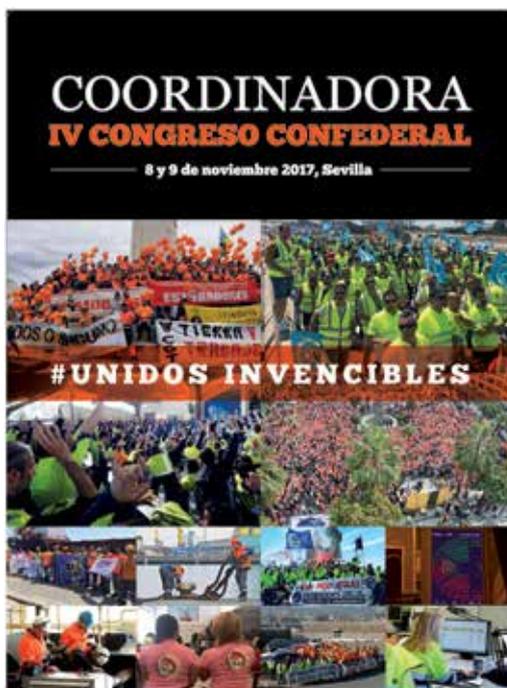
defiende a los trabajadores y trabajadoras de operaciones, oficina y mantenimiento de las empresas estibadoras, amarradores, remolcadores, personal de corporaciones de prácticos, de autoridades portuarias, transportistas, personal de consignatarias, de servicios auxiliares del puerto y de actividades relacionadas con el transporte marítimo.

El carácter asambleario es nuestra mayor fortaleza. Todos los afiliados participamos y tenemos voz en las asambleas para que la posición final del colectivo sea democrática, el reflejo más fiel posible de cada uno de sus miembros.

NUESTROS ESFUERZOS SE CENTRAN EN OFRECER:

 <p>Asistencia jurídica</p>	 <p>Formación profesional para ti y tus familiares</p>
 <p>Apoyo técnico en la negociación colectiva</p>	 <p>Análisis del sector, para conocer su evolución y estar preparados</p>
 <p>Asesoramiento en Seguridad y Salud Laboral</p>	 <p>Solidaridad, Coordinadora Solidaria colabora en proyectos solidarios</p>
 <p>Información sobre los puertos: web, aplicación móvil, redes sociales, boletines y revista La Estiba</p>	 <p>Servicios complementarios, intermediación en seguros, telefonía, carburantes, etc.</p>

2.2 IV Congreso Confederal



“Los próximos años requieren de un importante trabajo conjunto para convertirnos en un pilar sólido de lucha portuaria”

Los días 8 y 9 de noviembre se celebró en Sevilla el IV Congreso Confederal de Coordinadora, un encuentro al que asistieron más de 300 estibadores y trabajadores de los puertos de todos los muelles españoles.

Este órgano se reúne cada cuatro años para hacer balance de la actividad realizada por la organización, repasar la actualidad del sector portuario y establecer las líneas de actuación que marquen la trayectoria futura.

El lema del congreso fue “Unidos invencibles”, un llamamiento a la participación de todos los trabajadores de los puertos aglutinados en la misma organización a través de sus dos ramas: la Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios, sindicato mayoritario en la estiba, y la Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos, federación que crece de manera exponencial en afiliación y representatividad año tras año.

Durante su intervención, Antolín Goya, coordinador general de Coordinadora, mostró su orgullo por la importante labor que están desempeñando los delegados y las delegadas en cada uno de los enclaves en pro del crecimiento de la organización confederal.



“Los próximos años requieren de un importante trabajo conjunto para convertirnos en un pilar sólido de lucha portuaria. Les pido participación, implicación y lealtad a la organización para esta nueva etapa de Coordinadora” manifestó Goya.

En la mañana del día 9 se celebraron las elecciones de los cargos de coordinador general de Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios y de coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar.

Antolín Goya fue reelegido al frente de ambas organizaciones, comenzando así su cuarto mandato consecutivo de cuatro años. Su habilidad en la negociación y su apuesta por la transparencia y la información tanto hacia dentro como hacia fuera de la Coordinadora le han valido, entre otros logros, este espaldarazo unánime de sus compañeros.

Durante todos estos años, si hay algo que lo ha caracterizado es su vocación de consenso y su apuesta por la formación y la seguridad en los puertos y la unidad sindical de los trabajadores para hacer frente a las agresiones que pretenden desestabilizar al sector.

HOMENAJE

Durante el IV Congreso Confederal se celebró un acto de homenaje póstumo a Federico Landera, estibador del puerto de Bilbao y símbolo para Coordinadora. Un merecido reconocimiento a un hombre que dedicó gran parte de su vida y su trabajo por y para Coordinadora.

“Federico Landera fue un hombre leal, analítico, respetuoso con todas las opiniones, aunque no las compartiera, y con clara visión de futuro. Un hombre de sumas, siempre integrador, siempre con la unidad de los trabajadores como bandera” recalzó Antolín Goya.

Representantes del puerto de Castellón también quisieron mostrar su cariño y respeto por un referente para todos en Coordinadora, y cerraron el acto manifestando unas sentidas palabras de homenaje, los delegados y delegadas del puerto de Bilbao, con los que compartió lucha durante tantos años, primero con los estibadores y tras su jubilación, con los trabajadores de los puertos.

Al homenaje asistió su viuda, sus tres hijas y sus yernos y su nieta, haciéndoles entrega de varios recuerdos, símbolos del profundo agra-



decimiento y orgullo de los miembros de Coordinadora por haber podido contar con Federico Landera en su andadura y por todo lo que él aportó a esta organización.

También se invitó al homenaje a varios representantes de la Asociación de Transportistas Autónomos del Puerto de Bilbao (ATAP) de la que Federico Landera era su presidente.

IV CONGRESO DE COORDINADORA DE ESTIBADORES PORTUARIOS

Los días 8 y 9 de noviembre también se celebró en Sevilla el IV Congreso de Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios, cuyo eje central fue el análisis, debate y toma de decisiones sobre el rumbo a seguir en la negociación abierta con las empresas.

Tanto el coordinador general Antolín Goya como los coordinadores de zona, hicieron balance del proceso de negociación vivido durante 2017 en todos los ámbitos, las diferentes posiciones que fue adoptando la organización, y el momento crucial en la que se encuentra el conflicto de la estiba.

Los delegados salieron con directrices claras y ánimos renovados para continuar con la nego-

ciación del V Acuerdo Marco con las empresas e instar al Gobierno a que se apruebe lo antes posible el Reglamento que haga realidad los fundamentos establecidos por la Ley.

Por otro lado, los delegados decidieron estudiar la posibilidad de tomar medidas legales contra lo que consideran una extralimitación de las funciones de la Comisión Nacional de la Competencia, pues no es a ella a quien le compete el análisis de los convenios colectivos.

Goya explicó que, "se trata de una maniobra cuyo propósito, según parece, es dificultar la negociación entre empresas y trabajadores. Así, lo único que consigue es dilapidar la estabilidad que estábamos recuperando después de unos meses convulsos y que es tan necesaria para restaurar la confianza en los puertos españoles".

III CONGRESO DE COORDINADORA DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS

La Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos celebró el 8 de noviembre su III Congreso e hizo balance del extraordinario crecimiento que ha obtenido en los últimos años alcanzando en 2017 casi los mil afiliados y más de 100 representantes en los puertos españoles.

Avanzar en la unidad de los trabajadores y trabajadoras de los puertos y lograr estar en las mesas negociadoras de los convenios colectivos a nivel nacional es el principal reto que se estableció para los próximos años. Para lograrlo se dará un nuevo impulso a la formación, "herramienta fundamental para crecer y poder resolver en primera persona las necesidades de los afiliados" manifestó Carlos Tejada, coordinador de la Zona Andaluza.

El objetivo a largo plazo es que Coordinadora firme acuerdos marcos para las actividades portuarias siguiendo el ejemplo del existente en la estiba, y así cambiar la dinámica actual en la negociación colectiva en los puertos.

El Congreso finalizó con la elección del coordinador general para los próximos cuatro años, cargo que recayó en Miguel Ángel Hormigo, jefe de

equipo de la policía portuaria de la Autoridad Portuaria de Algeciras y presidente de su comité de empresa.

"Como cualquier trabajador siempre he visto situaciones laborales que se podían resolver mejor, entre las empresas y los trabajadores. Conocía la labor de los grandes sindicatos y nunca me ha interesado, los veía muy pasivos. En 2012, a través de los estibadores de Algeciras, conocí más en profundidad la filosofía y el trabajo de Coordinadora y fue entonces cuando decidí apostar por esta organización. Junto con otros tres compañeros, creamos la sección sindical de la Autoridad Portuaria y en dos meses superamos en afiliados a los sindicatos tradicionales. Este año ya logramos la presidencia del comité. Un síntoma claro de que los trabajadores solo necesitamos sentirnos bien representados para unirnos y defender nuestros derechos", declaraba Hormigo en una entrevista semanas después de ser elegido.



LA ESTIBA

BOLETÍN DE LA COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES PORTUARIOS

Los números monográficos de **La Estiba** están a tu disposición. Los puedes ver en distintos dispositivos móviles o de escritorio.



www.laestiba.info

3 ANÁLISIS DEL SECTOR PORTUARIO



3.1 Se baten récords de tráfico

Durante 2017 los puertos españoles batieron récord de tráfico con casi 545 millones de toneladas manipuladas, un 7% más que en el año anterior. Además, se han producido crecimientos en todos los tipos de mercancías.

MERCANCIAS (Toneladas)	2016	2017	Diferencia	%
GRANELES LÍQUIDOS	167.583.317	178.592.743	11.009.426	6,57
GRANELES SÓLIDOS	91.993.448	101.040.382	9.046.934	9,83
MERCANCÍA GENERAL	236.031.222	252.534.718	16.503.496	6,99
TOTAL	495.607.986	532.167.843	36.559.857	7,38

OTRAS MERCANCIAS (Toneladas)	2016	2017	Diferencia	%
PESCA	232.934	242.652	9.718	4,17
AVITUALLAMIENTO COMBUSTIBLES LÍQUIDOS	8.201.008	7.801.854	-399.154	-4,87
OTROS AVITUALLAMIENTOS	2.122.630	2.041.477	-81.153	-3,82
TRAFICO INTERIOR	3.340.077	2.703.556	-636.521	-19,06
TOTAL	13.896.649	12.789.539	-1.107.110	-7,97

TOTAL TRÁFICO PORTUARIO (Toneladas)	2016	2017	Diferencia	%
TOTAL DE MERCANCÍA MANIPULADA	495.607.986	532.167.843	36.559.857	7,38
TOTAL OTRAS (PESCA, AVITUALLAMIENTO, TRÁFICO INTERIOR)	13.896.649	12.789.539	-1.107.110	-7,97
TOTAL TRÁFICO PORTUARIO	509.504.635	544.957.382	35.452.747	6,96

Muy lejos quedan ya los años de crisis e incluso se ha superado en un 13% el máximo histórico que se obtuvo en 2007, antes de la debacle económica y es que España mantiene el puesto undécimo en el ranking mundial de conectividad marítima con respecto a los mercados extranjeros y el quinto a nivel europeo, con una mejora del 21% desde 2008.

Estos datos vienen a confirmar la progresiva recuperación de la economía española ya que cerca del 85% de las importaciones y el 60% de las exportaciones españolas se realizan por vía marítima. Así, del total de mercancías movidas, 202,3 millones de toneladas correspondieron a importaciones y 96,7 millones fueron exportaciones.

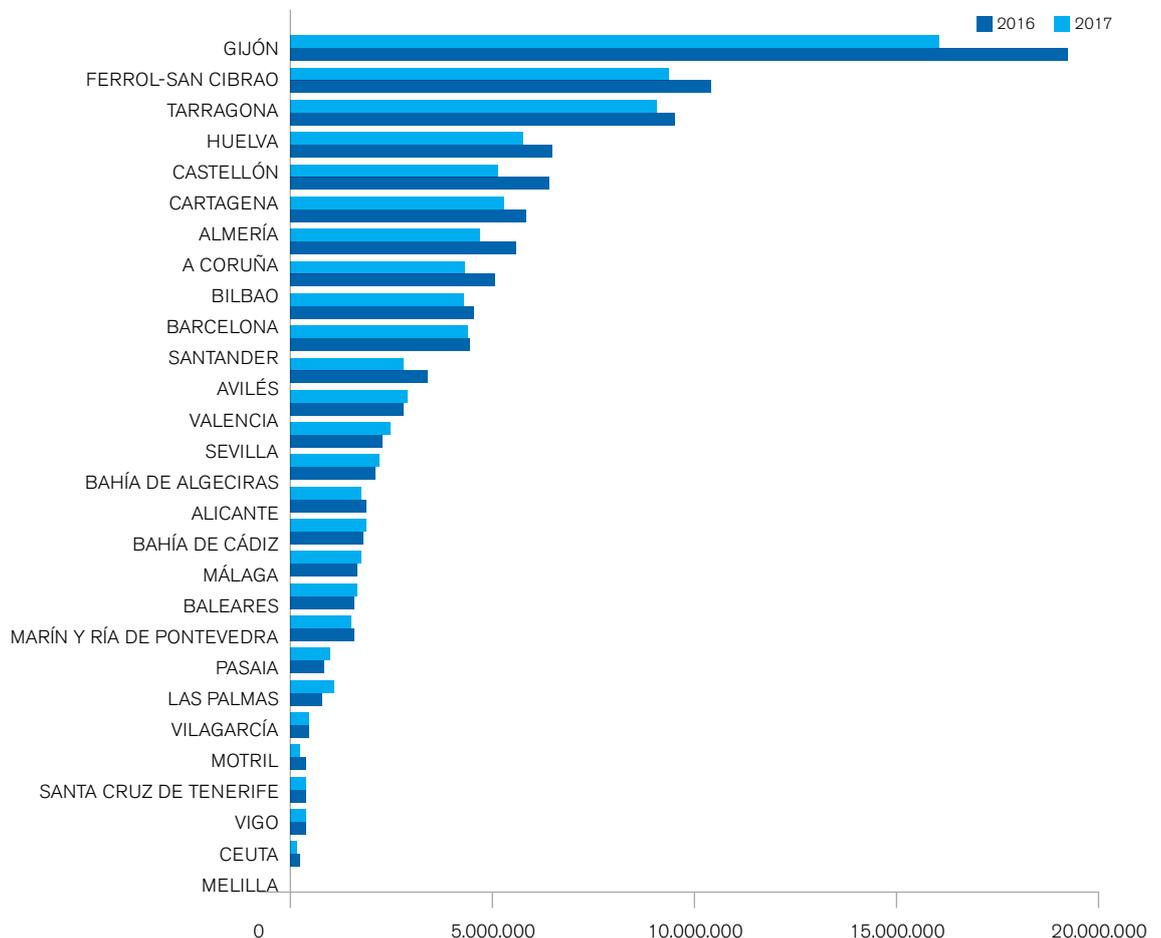
El ritmo de crecimiento del volumen de mercancías en los puertos españoles es mucho mayor que el de algunos de los grandes puertos del norte de Europa, como Rotterdam que registró un crecimiento con respecto a 2016 del 1.3%, Amberes que alcanzó un crecimiento del 4.4% o Hamburgo que incluso obtuvo un volumen de mercancías inferior a 2016.



GRANELES SÓLIDOS

Durante este año el tráfico de graneles sólidos ha experimentado un importante avance, ha aumentado un 9,8%, hasta superar los 101 millones de toneladas.

Graneles sólidos por Autoridad Portuaria (toneladas)



TRÁFICO RO-RO

El tráfico ro-ro ha crecido un 6,8% hasta superar los 57 millones de toneladas.

Tráfico Ro-Ro por Autoridad Portuaria (toneladas)

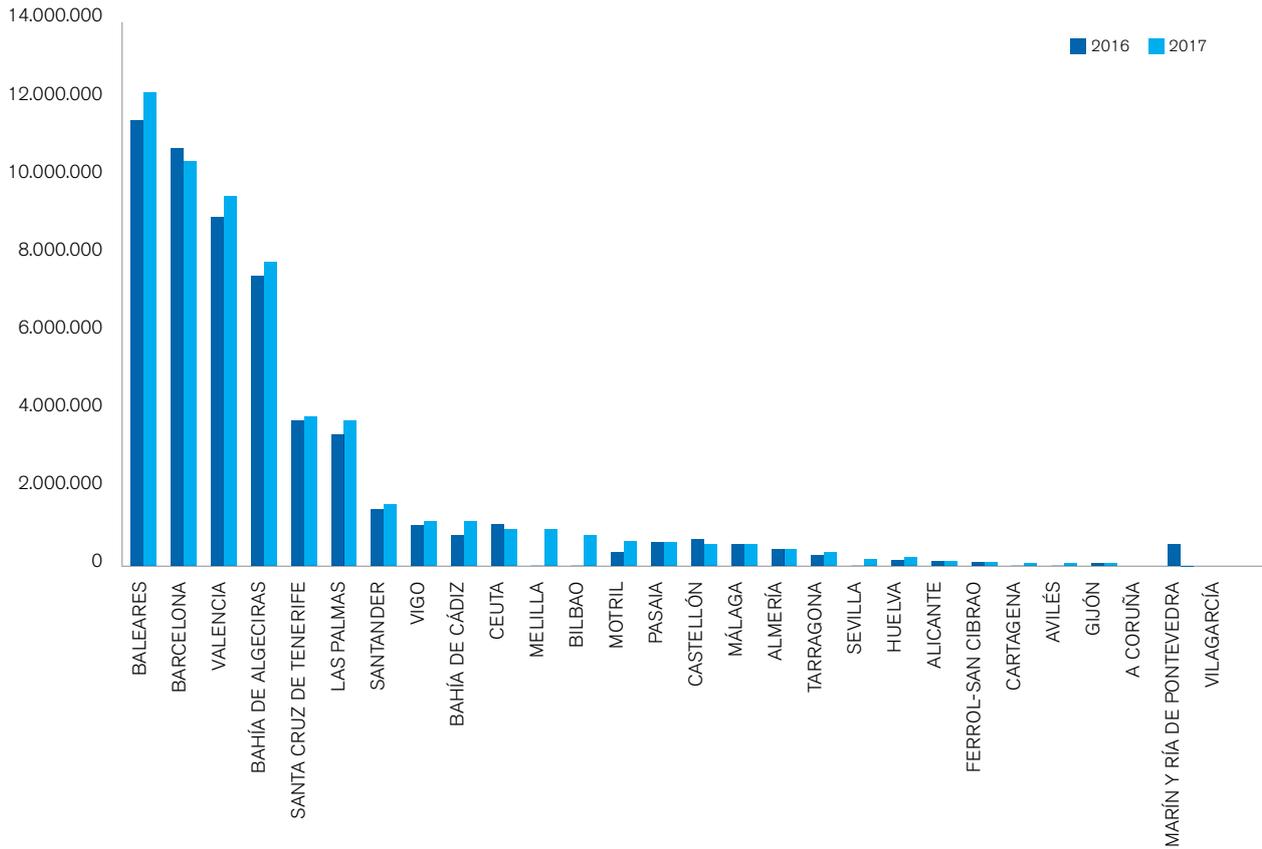


FOTO de Juan Gabriel Mata

TRÁFICO DE VEHÍCULOS

Aunque en 2017 ha caído ligeramente el volumen de vehículos transportados, debido a la caída de la producción de la industria española, el transporte marítimo se configura como un modo fundamental de transporte para el sector del automóvil, utilizando los puertos el 83% de los vehículos exportados desde España.

Vehículos en régimen de mercancía por Autoridad Portuaria (unidades)

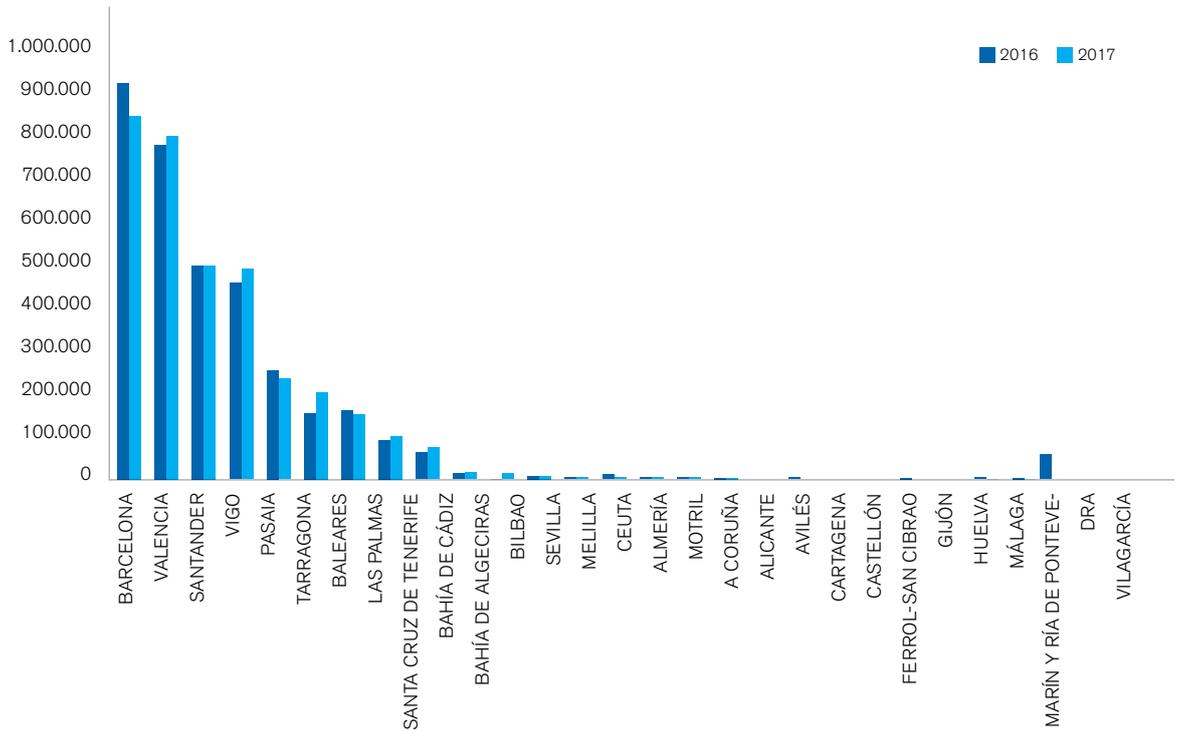


FOTO de Antonio Prieto



FOTO de Josep Escallé Casas

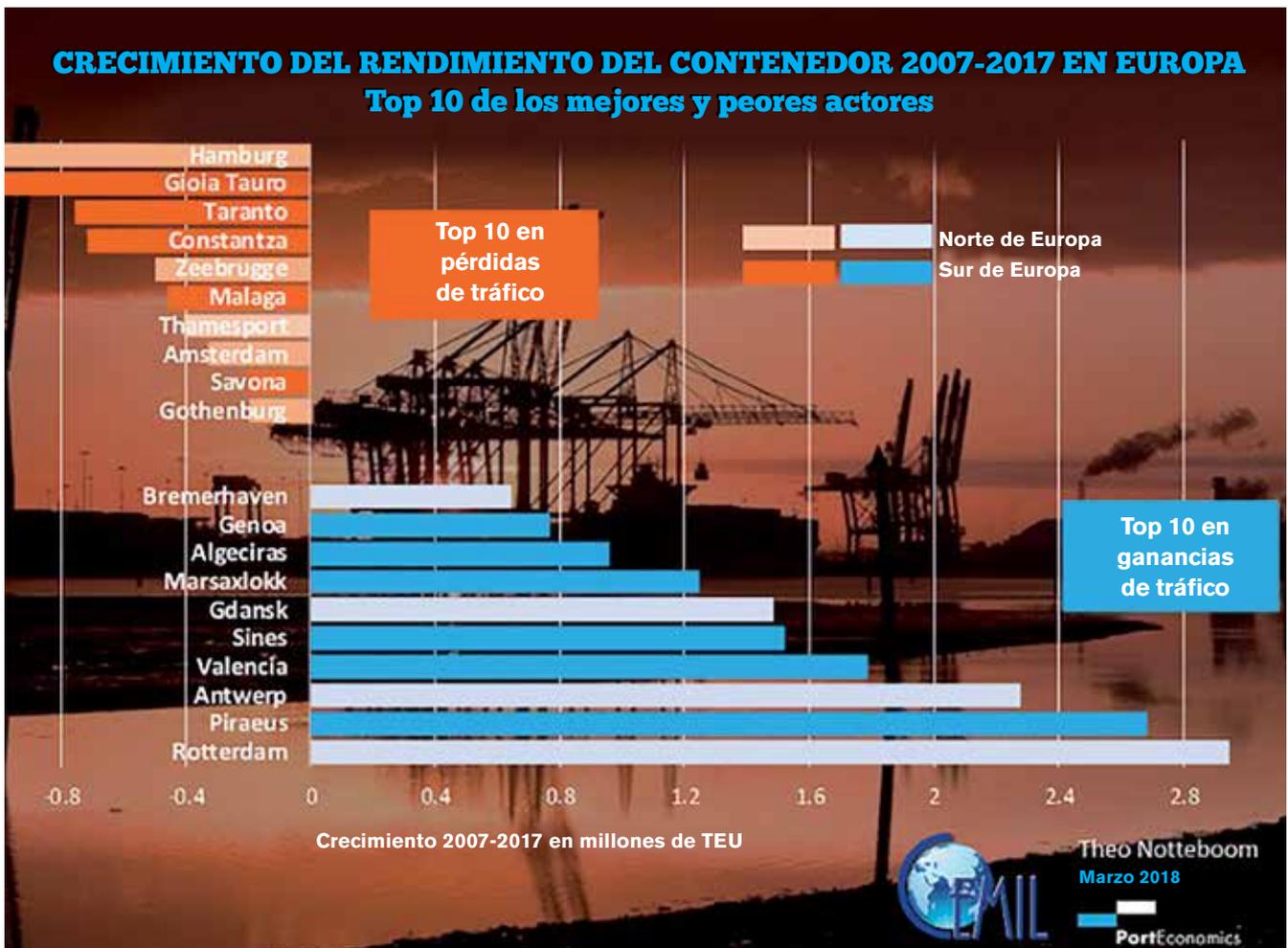
MERCANCÍA EN CONTENEDOR

El tráfico de contenedores alcanzó los 15,9 millones de TEUs con un incremento del 5%. De estos, el 53,3%, es decir 8,49 millones de TEUs, lo fueron en tránsito.

AUTORIDAD PORTUARIA	EN TRÁNSITO		NACIONAL Y EXTERIOR		TOTAL
	2017	% del total	2017	% del total	
VALENCIA	2.631.748	54,5%	2.200.408	45,5%	4.832.156
BAHÍA DE ALGECIRAS	3.998.422	91,3%	382.427	8,7%	4.380.849
BARCELONA	1.077.218	35,8%	1.929.654	64,2%	3.006.872
LAS PALMAS	609.891	51,9%	564.296	48,1%	1.174.187
BILBAO	2.626	0,4%	602.245	99,6%	604.870
SANTA CRUZ DE TENERIFE	65.182	14,0%	401.556	86,0%	466.738
CASTELLÓN	30.859	12,8%	210.036	87,2%	240.895
VIGO	9.443	5,1%	174.313	94,9%	183.756
ALICANTE	2.903	1,8%	161.507	98,2%	164.410
BALEARES	503	0,4%	120.259	99,6%	120.762
SEVILLA	-	0,0%	105.566	100,0%	105.566
MARÍN Y RÍA DE PONTEVEDRA	12.504	14,1%	76.432	85,9%	88.936
MÁLAGA	48.930	56,7%	37.303	43,3%	86.233
CARTAGENA	3	0,0%	84.325	100,0%	84.328
BAHÍA DE CÁDIZ	137	0,2%	82.051	99,8%	82.188
GIJÓN	-	0,0%	76.345	100,0%	76.345
TARRAGONA	3.845	6,1%	59.043	93,9%	62.888
HUELVA	750	1,3%	57.416	98,7%	58.166
MELILLA	4	0,0%	36.417	100,0%	36.421
VILAGARCÍA	18	0,1%	34.490	99,9%	34.508
CEUTA	-	0,0%	16.036	100,0%	16.036
SANTANDER	-	0,0%	6.895	100,0%	6.895
ALMERÍA	14	0,2%	6.670	99,8%	6.684
MOTRIL	-	0,0%	1.458	100,0%	1.458
FERROL-SAN CIBRAO	-	0,0%	455	100,0%	455
PASAIA	-	0,0%	8	100,0%	8
A CORUÑA	-	0,0%	3	100,0%	3
AVILÉS	-	-	-	-	-
Total	8.495.000		7.427.614		15.922.613

El estudio elaborado por Port Economics destaca que el volumen de contenedores transportados en el sistema portuario europeo ha aumentado en unos 17 millones de TEU entre 2007 y 2017, siendo los puertos de Algeciras y Valencia dos de los diez que más han crecido en estos años.

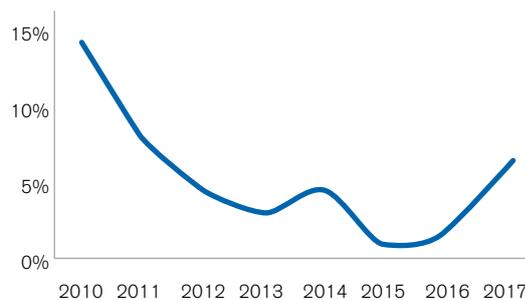
Seis de los diez puertos que sitúa en el ranking de mayor crecimiento son puertos del sur de Europa, evidenciando la continua ganancia de cuota de mercado que están obteniendo, desplazando a algunos de los grandes puertos del norte como Hamburgo, Zeebrugge y Thamesport, golpeados estos dos últimos por los recientes cambios en las rutas de las navieras.



3.2 Buenas perspectivas de futuro para el contenedor

El comercio mundial de contenedores se está recuperando después de dos años a la baja. Según datos de la consultora Drewry 2017 ha sido el año en el que se ha logrado un mayor aumento desde 2011 y sugieren que sus efectos serán duraderos.

Tráfico mundial de contenedores desde 2010



Fuente: Drewry

Las tarifas han sido rentables para las navieras durante la mayor parte del año y significativamente más altas que la media de 2016. Después de cinco años de gran volatilidad en los precios, el comercio se mantiene en una dinámica más sólida y estable.

Dada la situación actual, lo lógico hubiera sido que las navieras utilizaran tasas más elevadas pero su comportamiento está siendo el de evitar los incrementos para lograr mantener su cuota de mercado.

Se espera, por tanto, que las tarifas se mantengan en niveles rentables, por lo que los GRIs (recargos) serán más modestos y proporcionados a la actual dinámica de la oferta y la demanda. No obstante, todo podría cambiar a medida que el sector siga avanzando hacia la concentración.

REDUCCIÓN DE FLOTA INACTIVA

Por otro lado, ha comenzado a reducirse la flota inactiva de portacontenedores, otra señal de que la industria se está recuperando. Los expertos indican que la flota inactiva de portacontenedores alcanza los 800.000 TEUs y que los nuevos servicios desplegados por las nuevas alianzas conseguirán eliminar el exceso de oferta en los próximos años.

No obstante, el crecimiento de la demanda que se está experimentando ha generado que algunas navieras, hayan decidido encargar nuevos buques, y esto podría causar una oleada potencial de nuevas órdenes de construcción que volvieran a ampliar la brecha entre oferta y demanda.

La consultora Alphaliner sostiene que la ruta comercial entre Asia y el Norte de Europa será capaz de absorber este exceso de capacidad que calcula en torno al 4% en 2019, pues se está operando con una ocupación superior al 90%.

El problema será el efecto cascada que se producirá ya que los buques de entre 8.000 y 13.000 TEUs que operan esta ruta deberán ser trasladados a otros servicios con menor peso, como ya viene ocurriendo en el Canal de Panamá, donde los megabuques han desplazado al 90% de los buques panamax (4.000-5.300 TEUs).



FOTO de Francisco Herrero González, Valencia

PROCESO DE CONCENTRACIÓN DE LAS GRANDES NAVIERAS MUNDIALES

A lo largo de 2017 el proceso de fusiones y adquisiciones entre operadores del mercado de contenedores ha avanzado de manera acelerada, impulsando el comercio en las rutas entre Asia y Europa.

Las últimas operaciones que se registraron fueron la compra de la alemana Hamburg Süd por parte de Maersk, la joint venture constituida

por las navieras NYK, MOL y K Line bajo el nombre de "Ocean Network Express" y la adquisición de OOCL por parte de COSCO, que una vez completada, haría que COSCO pasase a ser el mayor operador de la Ocean Alliance. Una vez superadas las exigencias de las autoridades reguladoras, solamente quedarán unas pocas navieras que controlarán el 80% de la flota mundial.

Porcentaje de capacidad en TEUs



Fuente: Alphaliner

3.3 La industria marítimo-portuaria en España

El negocio portuario comprende a una amplia cantidad de agentes que intervienen en diferentes fases del proceso de entrada y salida de mercancías en un puerto. Supone el 8,7% del PIB Español y el 1,23% del empleo.

Los agentes con mayor presencia son los siguientes:

- **Consignatarios de buques:** este sector factura alrededor de dos mil millones de euros al año y emplean a más de 6.700 trabajadores y trabajadoras.
- **Transitarios:** su sector alcanza unas ventas anuales de más de seis millones de euros con una plantilla de 17.600 trabajadores y trabajadoras.
- **Navieros:** las navieras españolas facturan unos 605 millones de euros anuales y cuentan con unos 1.800 trabajadores y trabajadoras en plantilla.
- **Empresas estibadoras:** este sector acumula unas ventas de casi mil quinientos millones de euros y cuenta con unos 3.500 trabajadores directos y 6.650 a través de las SAGEP.
- **Remolcadores:** el sector del remolque factura unos cuatrocientos cincuenta millones de euros con una plantilla de 2.150 trabajadores y trabajadoras.
- **Prácticos:** este sector factura anualmente en torno a noventa millones de euros. Suman unos 230 prácticos.
- **Amarradores:** El servicio de amarre alcanza unas ventas anuales de cincuenta millones de euros y ocupa a unos 850 trabajadores y trabajadoras.
- **Puertos del Estado y Autoridades Portuarias:** El sistema portuario español sigue presentando una equilibrada situación financiera. Su nivel de facturación alcanza los mil cien millones de euros y emplea a unos 5.000 trabajadores y trabajadoras.



FOTO de Francisco Herrero González, Valencia

4 NUESTRA FUERZA ESTÁ EN LA UNIDAD



4.1 Crónica de una reforma accidentada

2017 será recordado, prácticamente, por un mono tema: la reforma de la estiba.

2017 será recordado, prácticamente, por un mono tema: la reforma de la estiba. Reuniones, negociaciones, mediaciones, presentaciones de decretos, dichos y desdichos, derogaciones y aprobaciones, huelgas, manifestaciones, asambleas, comunicados... un sinfín de variables que dejaron un rastro accidentado. Aquí va su crónica.

Después de 3 meses como ministro de Fomento Íñigo de la Serna decide reunir, el día 2 **de febrero de 2017**, sin más conocimiento que la propia cita, a los sindicatos con representación en el sector de la estiba y a la patronal Anesco para comunicarles la decisión del Gobierno de reformar el sistema portuario español de forma unilateral, vía decreto ley.

Supone todo un vuelco al estilo de negociación que se había mantenido hasta la fecha, en el que la ministra Ana Pastor había solicitado el consenso de todos los agentes del sector para hacer la reforma obligada por el estricto cumplimiento de la sentencia.

Dicho consenso se había hecho patente a través de un documento de "Bases para la reforma" que Coordinadora, UGT y CC.OO. habían acordado con Anesco desde julio de 2015, así como un preacuerdo suscrito a finales de enero de 2017 con la asociación empresarial que contenía el desarrollo pormenorizado del sistema acordado. El nuevo ministro parece que desprecia lo ocurrido anteriormente y plantea un Real Decreto Ley mucho más duro para los trabajadores que el fallo de la sentencia europea que es, en teoría, lo que provoca la reforma de la estiba. Se trata de una maniobra de expediente de extinción de empleo en tres años, subvencionada con fondos públicos, a través de las autoridades portuarias.

Coordinadora atónita por la situación después de haber demostrado una extraordinaria capacidad de diálogo y de haber consultado a expertos en derecho administrativo y comunitario para dar alternativas al Gobierno de cómo cumplir la sentencia de una manera justa y sin afectar a la estabilidad del sector, apela a la cordura del resto de grupos parlamentarios e inicia movilizaciones y acciones sindicales.

Se organizan reuniones con el resto de grupos políticos para exponer el atropello del Gobierno a los derechos de los trabajadores del sector, solicitando que no apoyen una modificación tan agresiva de un modelo portuario eficiente y que arroja cifras récord de tráfico de mercancías.

Se continúa el esfuerzo de negociación desarrollado con las empresas, contactando de forma individual con los grandes operadores nacionales e internacionales de los principales puertos españoles para exigirles que apoyen el preacuerdo que se había alcanzado y reflejar así la unidad del sector frente a una actitud dictatorial del Gobierno.

Además, rota la comunicación, no se ve otra salida para defender a las miles de familias que viven del sector, que ejercer el derecho a la huelga. "No permitiremos que nos erradiquen de la ecuación, solo para que se enriquezcan los pocos a los que obedecen los gobiernos, a costa de trabajo en condiciones indecentes", manifiesta Antolín Goya en repetidas ocasiones.

Las huelgas fueron desconvocándose a medida que la respuesta del sector y de los grupos parlamentarios era cada vez más rotunda en contra de una norma impuesta que desestabilizaría el sector y destruiría puestos de trabajo.



Algeciras Moción en el Ayuntamiento



Valencia Marcha con sindicatos

A instancias de la unánime petición de negociación que exigen los partidos políticos, y tras Coordinadora mostrar su capacidad de diálogo desconvocando las primeras huelgas, el día **21 de febrero** se crea una mesa de diálogo designándose como mediador a Marcos Peña, presidente del Consejo Económico y Social, órgano consultivo adscrito al Ministerio de Empleo. Los estibadores entienden que se abre, en esos momentos, una mesa negociadora seria y rigurosa en la que participarán, además del Gobierno, todos los agentes del sector para lograr que la modificación del modelo de estiba para dar respuesta a los requerimientos del TJUE sea un documento consensuado con el que se identifiquen las distintas partes.

Nada más lejos de la realidad. A pesar de que el sector y el resto de los grupos parlamentarios están de acuerdo en que la norma no refleja la exigencia europea y de que cualquier reforma es óptima cuando nace del consenso, el Gobierno vuelve a dar una muestra de intransigencia y autoritarismo y aprueba el texto del Real Decreto Ley en el Consejo de Ministros del 24 de febrero. Además, tampoco participa del proceso de mediación, solo lo hacen los representantes de la patronal y de los sindicatos, que, por otro lado, ya venían reuniéndose desde hace mucho sin necesidad de ningún árbitro. Finalmente, el proceso de mediación, queda únicamente para tratar cuestiones de negociación colectiva puesto que el contenido del Real Decreto Ley no va a alterarse y sigue su camino hacia la convalidación en el Congreso de los Diputados.

Coordinadora confía en que el resto de grupos políticos continúen con el discurso que habían tenido hasta ahora de rechazo al decreto ley,

pues cumplir estrictamente con los requerimientos de la sentencia es totalmente compatible con el respeto a los derechos de los trabajadores.

DÍA HISTÓRICO PARA LA LUCHA OBRERA

Llegó finalmente el Día D, el **16 de marzo**, momento en el que se votó en el Congreso de los Diputados la convalidación o derogación del Real Decreto-Ley 4/2017, de 24 de febrero, por el que se modifica el régimen de los trabajadores para la prestación del servicio portuario de manipulación de mercancías.

La votación dio como resultado la no convalidación del RDL, con 175 votos en contra pertenecientes al PSOE, Unidos Podemos-En Comú Podem-En Marea, Izquierda Unida, Esquerra Republicana, PDCat, EH Bildu, Compromís, Coalición Canaria y Nueva Canarias, 33 votos de abstención por parte de Ciudadanos y 142 a favor pertenecientes al Partido Popular, Foro y Unión del Pueblo Navarro (UPN) y Partido Nacionalista Vasco (PNV).

El 16M será recordado como un día histórico para la lucha obrera. Se demostró, una vez más, que la unidad de los trabajadores se hace fuerte frente a los intentos de agresión de un Gobierno autoritario y opaco, más preocupado por sus intereses privados que por el bien común.

La no convalidación del decreto ley hizo que el Gobierno tuviera que abandonar su postura intransigente y escuchar al sector. Instó pues a los distintos actores a ponerse de acuerdo para que se pudiera regular la garantía del 100% de los empleos, principal reivindicación de los trabajadores.



Votacion RDL Congreso Resultadoa



Las Palmas 1 de mayo

Estibadores y empresarios se pusieron a negociar y después de intensas reuniones, Anesco y Coordinadora, UGT y CC.OO. suscriben el **29 de marzo** un principio de acuerdo sobre los efectos laborales y las bases para la negociación colectiva en el sector de la estiba portuaria.

En este principio de acuerdo tanto trabajadores como patronal reclamaban al Gobierno la subrogación de todos los trabajadores en una norma con rango de ley, como única vía para garantizar los empleos y la igualdad de condiciones entre los operadores que actualmente están en España y los que puedan instalarse en fechas futuras. El principio de acuerdo contemplaba, asimismo, un periodo transitorio para optimizar las plantillas en todos los puertos a través de jubilaciones. Del mismo modo se incluyen distintas medidas orientadas a la mejora en la productividad y competitividad de los puertos, como la reducción de un 10% de la masa salarial o la reorganización de las manos de trabajo en aquellos enclaves en los que sea necesario.

Las partes consideraron que este principio de acuerdo constituía un todo orgánico e indivisible y la aplicación de su contenido quedaba condicionada a la adopción por parte del Gobierno de las medidas legislativas propuestas en el mismo. Por tanto, para terminar de desarrollar el acuerdo rubricado en el sector, quedaba por conocer la nueva propuesta normativa que ofreciera el Gobierno para dar respuesta a los requerimientos de Europa a la vez que se cumpliera la garantía de empleo de los actuales trabajadores de las SAGEP.

Sin embargo, nada más conocerse el acuerdo, el Gobierno, por boca del secretario de Estado de Infraestructuras, Julio Gómez Pomar, lo boicota.

Manifiesta, en otra de sus contradicciones, que no es posible recoger la subrogación por ley porque sería contrario a la exigencia europea.

El mediador elabora entonces una propuesta de mediación obviando la subrogación, y la presenta a las partes para su aprobación. Evidentemente los sindicatos la rechazan y Anesco manifiesta un conjunto de objeciones y condiciones que, en la práctica, supone también un rechazo.

Así pues, la mediación acaba sin acuerdo. Sin embargo, el Gobierno manifiesta que esta "propuesta de mediación" no aceptada por las partes, es la resolución sobre la que basará la futura normativa y no el acuerdo previo de sindicatos y empresas.

Tras su negativa al acuerdo alcanzado por empresas y trabajadores, el ministro de Fomento afirma que creará un instrumento normativo de otro rango que recoja las reivindicaciones de los trabajadores; también dice que el 100% de los empleos de los estibadores está asegurado. A los estibadores no les parece de recibo tener que acatar un instrumento normativo como el decreto ley, que los condena a la muerte laboral, para que después se cree otro instrumento normativo que, supuestamente, los devuelva al mercado.

No obstante, reiteraron su disposición a la negociación y esperaban que el Gobierno esta vez sí cumpliera su promesa de reformar la estiba con el acuerdo de todas las partes, enviando previamente los documentos para su análisis, como pidieron los grupos políticos en el Congreso, y se tuviera en cuenta el diálogo social, como solicitaba la Comisión Europea.



Asamblea Extraordinaria



Sagunto Huelga

LA HISTORIA SE REPITE

La esperanza del sector, volvió a chocar contra la realidad. Después de dos meses de silencio, el Gobierno decide aprobar un nuevo Real Decreto Ley en el Consejo de Ministros del **12 de mayo** sin que patronal y sindicatos pudieran conocer su contenido. Una muestra de autoritarismo más para la que esta vez habían hecho los deberes y pactado, sobre temas que nada tenían que ver con los puertos, con los grupos parlamentarios de los que necesitaban el apoyo para su convalidación, el **18 de mayo**, en el Congreso de los Diputados.

Un nuevo decreto que, aunque avanza en aspectos esenciales con respecto al anterior, no cubre la principal demanda de los trabajadores, prometida por el ministro de Fomento, la garantía del empleo. El desarrollo reglamentario del mismo quedó para un nuevo Real Decreto que, manifestaron, se aprobaría por vía de urgencia, pero que, el 31 de diciembre de 2017, aún no había llegado.

Además, a este nuevo decreto ley se adjunta el acta de mediación de Marcos Peña con una propuesta que fue rechazada expresamente por empresas y trabajadores, y que no recoge el tema vital de discusión, la subrogación de los trabajadores por ley, pero sí se mete en cuestiones puramente de negociación colectiva como son la composición de las manos de trabajo y la retribución de unos empleados de empresas privadas, una vulneración clara de la libertad sindical.

La justificación que, esta vez, dio el Gobierno para volver a tomar una decisión política auto-

ritaria y sin diálogo fue la multa que impondría Europa por no acatar su sentencia y, que, según afirmaba, aumentaba a diario y ya iba por 24 millones de euros. Un mes más tarde se puso de manifiesto, de nuevo, la falsedad de las motivaciones del Gobierno, pues el 13 de junio, el Tribunal de Justicia de la Unión Europea condenó a España a pagar una multa de 3 millones de euros por el retraso en la aprobación de la reforma del sector.

ETAPA POST RDL, NEGOCIACIONES Y HUELGAS

Aprobado el RDL en el Congreso entramos en una nueva etapa en la que el foco se desplaza a la negociación entre la patronal y los sindicatos, “una negociación desequilibrada pues”, en palabras de Antolín Goya “el real decreto les da a los empresarios la posibilidad de decidir si somos o no somos empleados de ellos y si no lo somos que el coste del despido sea gratuito”.

No obstante, los sindicatos, abogan por el diálogo y la disposición a buscar un acuerdo lo antes posible, manifestando que la huelga -se ha presentado preaviso- es el último de los recursos, pues lo que todos buscan es devolver la estabilidad a los puertos.

Los primeros encuentros entre los sindicatos y Anesco para acercar posturas resultan positivos. Ambas partes, social y empresarial, muestran disposición a abrir una mesa de negociación real y buscar un acuerdo que garantice la subrogación para los estibadores y las estibadoras en todos los puertos del país y en el que



Las Palmas paros IDC



Paros IDC

también se establezcan medidas de mejora de la competitividad del sector.

El **día 23 de mayo** Coordinadora celebra una Asamblea General Extraordinaria en Madrid, en la que participan casi 200 delegados de todos los puertos para analizar la negociación actual y futura con las empresas.

Todos los representantes de Coordinadora fueron unánimes al exigir a la patronal la garantía de todos los puestos de trabajo, así como su participación en la formación para los futuros ingresos en los puertos a través de prácticas profesionales; la transformación de las Sagep y el compromiso de las empresas de permanecer en los Centros Portuarios de Empleo.

Además, los trabajadores entienden fundamental la integración de los convenios de ámbito inferior y, en general, la adaptación del Acuerdo Sectorial Estatal a la modificación legislativa. Habiendo llegado a un principio de acercamiento, los estibadores se comprometen a no hacer huelga los días convocados favoreciendo el buen clima en la negociación. La siguiente reunión entre sindicatos y patronal se establece para el **1 de junio**, en la que se constituirá la mesa de negociación.

En ese momento, la situación da un giro. Tal como se había hablado los sindicatos ponen sobre la mesa una propuesta formal de garantía del 100% del empleo y Anesco manifiesta que los empresarios ya no se comprometen con la subrogación de los trabajadores. Rompen así con la palabra dada y echan por tierra el entendimiento logrado hasta el momento.

Los sindicatos convocan huelgas para los días **5, 7 y 9 de junio**, como única salida legal para lograr que las empresas asuman el principio de acuerdo dialogado.

Tras estas jornadas de huelga, que trascurrieron sin incidencias y con un seguimiento masivo por parte de los estibadores y las estibadoras, los sindicatos, en un ejercicio de responsabilidad, vuelven a reunirse el **13 de junio** con la patronal y le presentan una nueva propuesta que Anesco, días más tarde, rechaza mediante un comunicado de prensa.

La patronal demuestra de esta manera que no tiene voluntad ninguna de negociar para garantizar el empleo de los estibadores portuarios.

"Nos parece inaudito, dada la gravedad de las consecuencias de este conflicto, que no tengan tiempo para sentarse a estudiar una manera de solucionarlo de forma pactada. Todavía más asombroso nos resulta que tengan la desfachatez de pedir normalidad en el desempeño de sus labores a los trabajadores de los puertos" manifestaba a los medios Antolín Goya con malestar. Dado el talante de los empresarios los periodos de huelga continúan. Se realizan paros los días **14, 15, 19 y 21 de junio** cuyos efectos ya comienzan a notarse. Se prevé continuar con esta medida de presión pues la patronal sigue bloqueando cualquier posibilidad de acercamiento. La situación se encuentra en un punto muerto. La patronal no acepta ninguna de las propuestas que presentan los sindicatos. Sin embargo, hay empresarios que comienzan a manifestar su desacuerdo con esta inmovilidad de Anesco y a mostrar un mayor interés por negociar.

LUZ AL FINAL DEL TÚNEL

Después de varias semanas de huelgas, los grandes grupos empresariales que operan en España terminan finalmente por desmarcarse de la posición oficial de Anesco, regida por un grupo de empresas que no representa la opinión general, debido a la fórmula de decisión de la Asociación, y ofrecen a los trabajadores de la estiba una propuesta que permite recuperar la paz social, deseada por ambas partes, y que sí garantiza la totalidad del empleo. Aducen que negociarán un acuerdo con esta premisa, bien desde Anesco, bien desde otra organización.

Esta nueva actitud va calando entre las empresas, que alzan la voz de forma masiva a favor del consenso. Los sindicatos en un comunicado indican que no tiene sentido mantener los paros a las compañías que demuestran que están, real y efectivamente, comprometidas y abiertas al diálogo.

El **22 de junio** varias compañías deciden desligarse de Anesco al producirse una división empresarial insostenible. Permanecen en la Asociación la mayoría de las empresas del sector proclives a la negociación. Este hecho inicia una nueva etapa de acercamiento de posturas.

Patronal y sindicatos retoman la negociación el **29 de junio** y alcanzan el tan deseado acuerdo entre las partes. Anesco asume la garantía de la continuidad del empleo del 100% de los trabajadores de la estiba y los sindicatos ratifican los compromisos adquiridos el 29 de marzo.

Ambas partes pactan abrir la negociación del V Acuerdo Marco de julio a septiembre con el objetivo de mejorar la competitividad y productividad de los puertos españoles.

Por su parte, los trabajadores ofrecen la garantía de paz social en todas aquellas empresas asociadas a Anesco, que han demostrado, del mismo modo que los estibadores, estar comprometidas con el sector y su crecimiento a través de una negociación real y efectiva que logre la estabilidad en los muelles, imprescindible para su prosperidad.

De este modo, las organizaciones de trabajadores con representación en el sector desconvoan la huelga para todos los días en los que estaba preavisada.

El **6 de julio**, en un nuevo encuentro, se pacta y suscribe la modificación del IV Acuerdo Marco, que sigue vigente, donde se incluye ya la subrogación de todos los estibadores actuales a través de una disposición adicional que establece que las empresas que dejen de formar parte de las Sagep "se subrogarán el personal de estiba portuaria que formará parte de ellas, en proporción a su participación accionarial en las mismas".

Esta modificación, indispensable para los sindicatos, se publica en el Boletín Oficial del Estado el **18 de julio**.

Durante el verano se suceden reuniones en los puertos para analizar la situación concreta de los distintos enclaves relativa al dimensionamiento de las plantillas y a otros aspectos ligados a la productividad y en **septiembre** se retoman los contactos y las negociaciones de todos los aspectos de ámbito general correspondientes al futuro V Acuerdo Marco.

La negociación avanza bajo el firme propósito de las partes de alcanzar un acuerdo que dé estabilidad a los puertos durante los próximos años.

Sin embargo, los trabajadores y la patronal están a la espera de la aprobación por el Ministerio de Fomento del texto definitivo del decreto ley del sector para poder sellar un acuerdo definitivo. Hay cuestiones del nuevo reglamento que condicionan la negociación como son las ayudas a la jubilación, aspectos del proceso de formación o la organización de los nuevos Centros Portuarios de Empleo.

Tanto los sindicatos como la patronal solicitaron que el decreto ley se tramitase por vía de urgencia para poder cerrar el conflicto, así se comprometió el Gobierno, pero una vez más falta a su compromiso. 2017 finaliza sin que se haya aprobado este desarrollo normativo y sin fecha clara para que ocurra.



GRIMALDI GROUP

Short Sea Services



Carga segura, conductor descansado y mucho ahorro
La velocidad es cosa nuestra



¡ Descubre
la carta ganadora !

**drive
card**

¡ Tu carta te ofrece descuentos
de hasta el 40%!



Puedes utilizarla a bordo en:
Restaurantes, Bar, Wellness Center,
gimnasio, tiendas

RORO CARGO • CONTENEDORES • PASAJEROS • PROJECT CARGO



INFO y RESERVAS

+34 96.306.13.00 • info@grimaldilogistica.com
<http://cargo.grimaldi-lines.com>

5

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS



5.1 Representación sindical

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP) es la organización mayoritaria en el sector de la estiba portuaria con un 79.5% de representación sindical, alcanzando el 100% en las Zonas Catalana – Balear, Andalucía (Ceuta y Melilla) y Canaria.

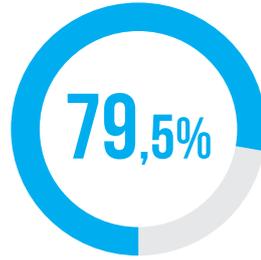
Gracias a este respaldo, Coordinadora ha podido liderar año tras año el diálogo social con empresas y Administración Pública, interviniendo de manera activa en la planificación estratégica del sector, a favor de unas condiciones laborales estables y dignas para los trabajadores portuarios.



FOTO DE Francisco Herrero González

DATOS POR PUERTO

PUERTOS	CEEP	TOTAL
Alcudia	1	1
Algeciras	23	23
Alicante	5	5
Almería	1	1
Arrecife	1	1
Autonómicos Cataluña	1	1
Autonómicos Galicia		2
Avilés	5	5
Barcelona	23	23
Bilbao	7	13
Bilbao. (empresas)	6	6
Cádiz	3	3
Cartagena	-	-
Castellón	9	9
Ceuta		1
Ferrol		1
Gandía	1	1
Gijón	4	5
Huelva	3	3
Ibiza	1	1
La Coruña	1	1
Las Palmas	13	13
Mahón	1	1
Málaga	9	9
Marín		1
Melilla		1
Motril	1	1
Palma de Mallorca	5	5
Pasajes		5
Pasajes. (empresas)		1
Puerto del Rosario	1	1
S/C La Palma	1	1
S/C Tenerife	9	9
Sagunto	7	9
Santander	1	5
Sevilla	3	5
Tarragona	9	9
Valencia	13	23
Vigo	3	9
Vilagarcía		1
TOTAL	171	215



TOTAL COORDINADORA
171 DE 215 REPRESENTANTES

COORDINADOR GENERAL

Antolín Goya

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP)
Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM)



Sergio Rodríguez
Coordinador Zona Norte



Xavier Tárraga Martínez
Coordinador
Zona Catalana-Balear



Kiko Alamar Bolea
Coordinador Zona Levante

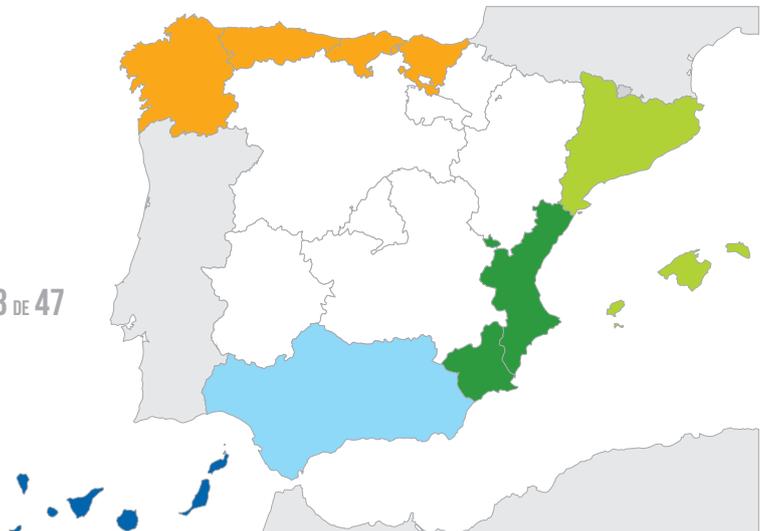


Manuel Cabello Sánchez
Coordinador
Zona Andalucía



Miguel Rodríguez García
Coordinador
Zona Canaria

- **Zona Norte** 27 DE 55
- **Zona Catalana ·Balear** 50 DE 50
- **Zona Levante** 26 DE 38
- **Zona Andalucía (Ceuta y Melilla)** 43 DE 47
- **Zona Canaria** 25 DE 25





Port de Barcelona

Un horizonte compartido, un esfuerzo colectivo

Trabajamos para conectar las empresas con el mundo y hacer más competitiva la economía. Lo hacemos con las 500 empresas y los 32.000 trabajadores de la Comunidad Portuaria. Juntos consolidamos Barcelona como el *smart port* de referencia del sur de Europa.

Súmate: Avanzamos juntos.

www.portdebarcelona.cat

5.2 Acción sindical en los puertos

ZONA LEVANTE

Coordinadora revalida su mayoría en el Puerto de Avilés

Coordinadora continúa siendo la única fuerza sindical en el puerto de Avilés. En las elecciones de enero al comité de empresa, los cinco representantes salieron de sus filas. De los 54 estibadores que conforman la plantilla, 37 acudieron a las urnas. Los más votados fueron: Rubén Pozo, José Ángel Galán, Mikel Vilaseco, Alejandro Hernández y Omar Calvo.



Puerto de Avilés

Mayoría absoluta para Coordinadora en el Puerto de Sagunto

En enero, Coordinadora revalidó su mayoría absoluta en el comité de empresa de la Sagep del Puerto de Sagunto. Los resultados dieron siete representantes a la Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios de los nueve de los que se compone este órgano. De los 101 trabajadores que tenían derecho al voto, 72 revalidaron a Coordinadora como fuerza mayoritaria, de manera absoluta. Quince votos fueron a parar a las filas de UGT, que obtuvo un delegado, y trece a CGT, que logró otro.



Puerto de Sagunto

ZONA ANDALUCÍA

Coordinadora volvió a ganar en el puerto de Motril

Tres fueron los candidatos que se presentaron en noviembre para este puesto, dos de Coordinadora y uno de CCOO. El ganador fue Manuel García López, de Coordinadora, con 9 votos de 17. CCOO solo obtuvo un voto, por lo que no cabe duda de que es Coordinadora la fuerza mayoritaria en este enclave. Para delegado sindical se presentó Germán Rodríguez Prados, que ya ocupaba el puesto en la anterior legislatura y que obtuvo el apoyo de la totalidad de sus compañeros.

ZONA CANARIA

Los estibadores de Las Palmas revalidan a su comité en las urnas

En noviembre se celebraron unas elecciones primarias del sindicato para elegir a los 13 candidatos que les gustaría que formaran el nuevo comité de la Sagep cuando de celebren. De los 434 estibadores que hay actualmente en activo en La Luz fueron a votar 342. Los 13 candidatos más votados en estas elecciones son: Miguel Rodríguez, Marcos Servando Santos, Maximiliano Díaz, Antonio Ángel Llarena, Juan Antonio Paredes, Carmelo Santana, José Francisco Ramos, Leocadio Miguel Mayor, Pedro Salvador Sánchez Cazón, Antonio Mesa, José Miguel del Rosario, Rayco Antonio del Rosario Y José Manuel Cabrera.



Elecciones en la Zona Canaria

Reunión de la Zona Canaria en Tenerife

En diciembre se reunió la Zona Canaria en Tenerife para hacer un análisis de la situación de la negociación nacional y local para el proceso de transformación de las SAGEP en CPE. En el encuentro también se ofreció información sobre la actividad de los puertos canarios. Posteriormente los compañeros de los distintos puertos canarios disfrutaron de un almuerzo conjunto para estrechar lazos, la mejor forma de garantizar la unidad.



Reunion Zona Canaria

GENERAL



Antolín Goya

Antolín Goya en la TEDx TALK de Málaga: "Las cosas pueden cambiar"

Antolín Goya, líder de los estibadores portuarios españoles y de la Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar ofreció, el 3 de noviembre, una charla titulada 'Unidad, clave para el cambio', en el marco de las prestigiosas charlas Tedx, que, en esta ocasión, se celebraron en Málaga.

Goya ofreció un discurso para el empoderamiento de los trabajadores a través de su unión y puso como ejemplo el conflicto vivido por los estibadores durante este año, que han conseguido encauzar una situación muy adversa gracias a la cohesión del colectivo.

El líder de los estibadores comenzó su charla cuestionando un método impuesto y muy utilizado por las grandes corporaciones y gobiernos, que parece que los ciudadanos hemos interiorizado, y que no es más que una fórmula para que se acepten, sin demasiada traba, recortes laborales. "Los estibadores no queremos ser complacientes con esa situación, nos parece fundamental participar en aquello que tiene que ver con nuestro empleo, con el

cambio de sus condiciones; queremos que se escuche nuestra voz, no aceptamos soluciones predeterminadas y menos aún si son negativas para nosotros y nuestras familias. Por eso nació Coordinadora y por eso se creó asamblea, para que todos pudiéramos participar".

El papel de la mujer en la estiba no podía quedarse fuera en un foro en el que se puso el acento en el papel de la mujer como puente de transformación social. Así, expresó. "Nos hace sentir orgullosos el haber conseguido, con nuestra posición sindical, sin ser los que contratamos, que la mujer se haya integrado cada vez más y con normalidad en el colectivo portuario".

Manifiesto Mujeres Estibadoras

En abril las mujeres estibadoras realizaron un encuentro para destacar que existen, ante la insistencia de los medios en que el sector es exclusivamente masculino. Esto ha ido cambiando con los tiempos y cada vez son más las mujeres que participan en la carga y descarga de los barcos. La primera mujer estibadora se contrató en Valencia en 1998, desde 1995 había mujeres haciendo labores de estiba como eventuales.

En esta ocasión se reunieron portuarias de Bilbao, Barcelona, Tarragona, Castellón, Málaga, Sevilla, Cádiz, Las Palmas y Valencia. Las mujeres estibadoras quisieron mostrar al Gobierno, a los medios y a aquel segmento de la sociedad que aún lo desconozca, lo que verdaderamente son: parte del colectivo de estibadores, igual de importantes, en el trabajo y en la lucha por sus derechos, que el resto de compañeros.



Mujeres estibadoras

La lucha de los estibadores se manifestó ampliamente el 1° de Mayo



Algeciras



Avilés



Barcelona



Bilbao



Cádiz



Málaga



Castellón



Motril



Huelva



Tarragona



Las Palmas



Tenerife

6

COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS



6.1 Representación sindical

La Coordinadora Estatal de Trabajadores de los Puertos cuenta con más de mil afiliados y ciento veintitrés representantes repartidos por el territorio español.

Año tras año nuevos colectivos se van uniendo y se consolidan los equipos de delegados en distintas empresas del sector.



FOTO DE Miguel Fernández Bohorquez

ZONA	AFILIACIÓN	REPRESENTACIÓN
Andalucía	283	34
Canaria	223	24
Catalana - Balear	335	39
Levante	98	10
Norte	114	16
TOTAL	1.053	123

FOTOGRAFÍA
 Jose Luís Méndez Hernández, Tenerife



TOTAL COORDINADORA

1.053 AFILIADOS

123 REPRESENTANTES

COORDINADOR GENERAL

Miguel Ángel Hormigo



**Javier
Martín Marauri**

Coordinador Zona Norte



**José Antonio
Arias Díaz**

Coordinador
Zona Catalana-Balear



**Roberto
Jarque Marín**

Coordinador Zona Levante



**Carlos
Tejada Ortiz**

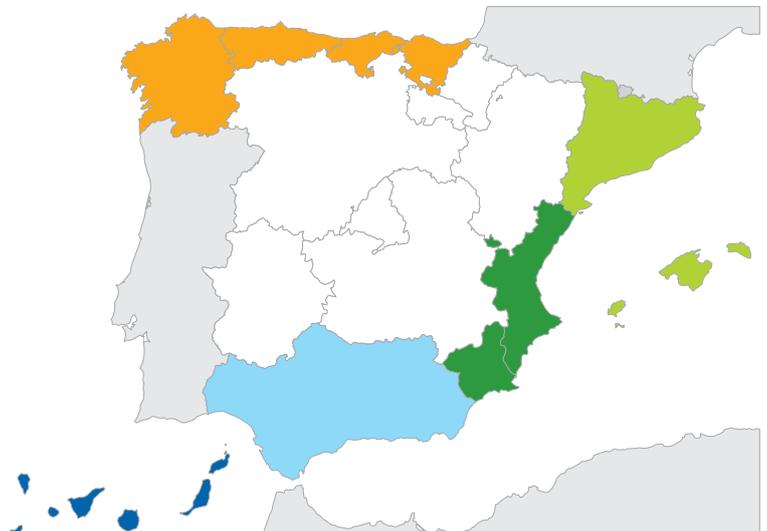
Coordinador
Zona Andalucía



**José Juan
Zamorano Pérez**

Coordinador
Zona Canaria

- **Zona Norte**
 114 AFILIADOS / 16 REPRESENTANTES
- **Zona Catalana ·Balear**
 335 AFILIADOS / 39 REPRESENTANTES
- **Zona Levante**
 98 AFILIADOS / 10 REPRESENTANTES
- **Zona Andalucía (Ceuta y Melilla)**
 283 AFILIADOS / 34 REPRESENTANTES
- **Zona Canaria**
 223 AFILIADOS / 24 REPRESENTANTES



6.2 Acción sindical en los puertos

ZONA CANARIA

CETM sigue sumando representantes de trabajadores en Tenerife

En marzo tuvo lugar en Naviera Armas, S.A., en el puerto de Santa Cruz de Tenerife, la celebración de elecciones sindicales para la consecución de un delegado de personal para la Federación Estatal de Trabajadores de los Puertos. Del resultado del escrutinio salió como vencedor el candidato de esta organización sindical, Alejandro Ascasibar.

Tras varios años de mandato por parte del anterior representante de UGT en este colectivo, los trabajadores de esta empresa han decidido apostar por la Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, sindicato instaurado hace sólo unos meses en este centro de trabajo, y que con su resultado aportará nuevos desafíos a este conjunto de trabajadores.



José Juan Zamorano Pérez, coordinador de la Zona Canaria, en rueda de prensa.

La FTP apoya a los compañeros del personal de tierra de Naviera Armas

La Federación Estatal de Trabajadores de los Puertos (FTP) apoyó a los compañeros del personal de tierra de Naviera Armas y defendió sus reivindicaciones, dado el tiempo que llevaban negociando el convenio colectivo, desde el año 2013, y después de producirse el despido del presidente del comité de empresa de Las Palmas de Gran Canaria.



Encuentro de colectivos

Encuentro de colectivos de Coordinadora en el Puerto de Santa Cruz de Tenerife

El pasado viernes, 1 de diciembre de 2017, la Coordinadora Canaria de Trabajadores de los Puertos (CCETP) reunió en un encuentro a los diferentes trabajadores afiliados del puerto de Santa Cruz de Tenerife.

Los colectivos asistentes, presentes en la mayoría de los sectores que prestan servicios en el puerto capitalino y algunos compañeros del Puerto de Las Palmas, compartieron e intercambiaron sus experiencias con ocasión de dicha celebración.

Publicación del convenio colectivo de la Empresa Boluda Tankers, S.A. Tenerife

En diciembre se publicó el Convenio Colectivo de la Empresa Boluda Tankers, S.A. Tenerife, presentado en la Dirección General del Trabajo de Tenerife, suscrito por la Comisión Negociadora.

ZONA ANDALUCÍA

Coordinadora gana representantes en la Autoridad Portuaria de la Bahía de Algeciras

Miguel Ángel Hormigo Morillo ha estado a la cabeza de las acciones llevadas a cabo como delegado sindical desde 2013 y, en junio de 2017, tras las elecciones, su trabajo se vio recompensado. Coordinadora y UGT fueron los sindicatos más votados, obteniendo cada uno de ellos 4 representantes en el seno del comité de empresa, CCOO y CSPP han alcanzado dos respectivamente y CSI uno. Los otros compañeros de FTP elegidos fueron Juan José Quiroga Barra, José María García Nieto y Antonio Martín Oliva.

Coordinadora de trabajadores de los puertos del campo de Gibraltar autoridad portuaria de la bahía de algeciras

El 6 de junio se realizaron elecciones al comité de empresa de la APBA, teniendo un resultado de.

- Colegio de Técnicos y Administrativos, 4 UGT, 3 Coordinadora-TPCG, 2 SPPLB, 2 CC.OO, 1 CSIF. Colegio de Especialistas, 1 Coordinadora-TPCG
- Tras la impugnación del Pte. de la A.P.B.A. contra la decisión de la mesa de haber dejado sin votar a 8 trabajadores fuera de convenio y tras un Laudo que le dio la razón a este, se tuvo que repetir las elecciones en el colegio de Técnicos y Especialistas, celebrándose el día 18-08-17.
- Resultando en dicho colegio lo siguiente: 5 UGT, 3 Coordinadora, 2 SPPLB, 1 CSIF, 1 CC.OO.
- Por lo que el comité resulta finalmente: 5 UGT, 4 Coordinadora-TPCG, 2 SPPLB, 1 CC.OO, 1 CSIF ha falta de configurar el comité en la próxima reunión Así como sus cargos.
- Los logros de una organización son los resultados del esfuerzo combinado de cada individuo.

Carlos Tejada, reelegido como representante sindical al frente de Urbaser en APM

En noviembre se llevaron a cabo las elecciones sindicales, volviendo a ser elegido este luchador incansable, que representa al sindicato Coordinadora, donde además ostenta el cargo de Coordinador General de la zona Andaluza de Coordinadora Estatal de Trabajadores de los puertos, por lo cual dispondrá de cuatro años más para seguir luchando por los objetivos de este colectivo.



Representantes sindicales Urbaser en APM

ZONA NORTE

Apoyo de la ATAP al colectivo estibador

Desde la Asociación de Transportistas Autónomos del Puerto de Bilbao (ATAP) manifestaron todo su apoyo y solidaridad con los estibadores portuarios.

“Estamos en total desacuerdo con el gobierno del estado español, de modificar el sistema de estiba mediante un decreto ley. No entendemos la cobardía del gobierno al no defender el actual sistema de estiba español, que ha sido siempre un referente mundial y que tantos beneficios ha dado y está dando a la economía estatal”.

“No se puede permitir a este gobierno que siga generando más inestabilidad en el sector, ni tampoco se puede permitir que ataquen al colectivo de estibadores portuarios sin buscar antes mediante el diálogo, la continuidad del empleo y los derechos adquiridos”.

Nuevo representante de CETM en TERMICAR Vigo S.L.

El representante elegido fue César Botero Piñero, Controlador Mercancías. Del total de la plantilla, la cual está conformada por 34 trabajadores, votaron 31 de ellos, lo que supone un alto porcentaje de participación ha sido el resumen del proceso.

GENERAL

La FTP intensifica su trabajo de captación de afiliados en las Autoridades Portuarias

Los miembros del comité de coordinación de Zonas de la FTP se reunieron en marzo con los representantes de Coordinadora de la Autoridad Portuaria del puerto de Barcelona para reforzar la estrategia de captación de afiliados a la organización en estos organismos públicos. Así, los coordinadores de Zonas trasladarán a las organizaciones de cada puerto la tarea de fomentar el trabajo con este colectivo con el fin de intentar cambiar el modelo sindical de este sector.



Reunión del comité de coordinación de Zonas de la FTP

30 Delegados de la FTP reciben un curso de Formación Sindical

En mayo, 30 representantes de los trabajadores de los puertos de Barcelona, Castellón, Valencia y Tarragona se reunieron en Barcelona para escuchar ponencias sobre salud y seguridad, el convenio colectivo y su negociación y conceptos básicos de Relaciones Laborales, entre otros.

El curso que incluye ponencias, desarrolladas por personal y asesores de Coordinadora, sobre el modelo organizativo del sindicato, sus principios y fines; las características de la representatividad de los trabajadores y trabajadoras en la empresa; la negociación colectiva, los conceptos básicos de nóminas y los principios de la seguridad y la salud laboral.

Apoyo de los trabajadores de los puertos a las reivindicaciones del colectivo estibador

La Federación de los Trabajadores de los Puertos, afirmó con rotundidad el apoyo sin fisuras al colectivo estibador en su lucha por lograr una reforma de la Ley de Puertos de manera consensuada, tal como se había comprometió el Gobierno. "La postura autoritaria del ministro de Fomento es un atropello para los derechos de todos los trabajadores, no solo para los estibadores, no solo para el resto de las personas que ejercemos nuestra profesión en los puertos sino para todos los trabajadores de España", afirma. "Esta reconversión unilateral de la estiba, que persigue la precarización del trabajo a través de ETT, sin registro, con la excusa de cumplir una sentencia europea, por otro lado, mucho menos ambiciosa en cuanto a recortes de derechos laborales que el Decreto del Ministerio, contribuirá a deteriorar la tan valorada

paz social mantenida entre todos y, sin duda, afectará a la competitividad que tanto dicen, desde el Gobierno, que persiguen".

Los 200 trabajadores de las SAGEP rechazan el Real Decreto del Ministerio de Fomento

En marzo, la representación de los trabajadores y trabajadoras de las SAGEP de los puertos españoles manifestaron su total desacuerdo con las medidas adoptadas por el Gobierno de España mediante el Real Decreto Ley planteado por el Ministerio de Fomento, para la reforma del modelo de estiba.

En este proceso de liberalización del sector no solo se pretendía extinguir los puestos de trabajo de los estibadores portuarios, también afectaba de forma directa y flagrante al personal administrativo y técnico de las 37 SAGEP que existen en España, más de 200 trabajadores y trabajadoras.

Asumieron como propia cualquier iniciativa propuesta por el colectivo de estibadores portuarios cuyo planteamiento de modificación de la ley también incluye el mantenimiento de sus puestos de trabajo.



Curso impartido en los locales de OEPB en Barcelona

7 ACTIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN



7.1 Formación y prevención de riesgos laborales

FORMACIÓN SINDICAL

Coordinadora realiza a lo largo del año diferentes actividades formativas encaminadas a actualizar los conocimientos en temas legislativos o normativos de sus delegados para el día a día en el puerto y también orientadas a incentivar el debate, fomentar la comunicación y a renovar el compromiso con la organización.

Curso de formación sindical inicial - CETP

- Lugar: Barcelona
- Nº participantes: 30
- Fecha: 18 y 19 de mayo
- Modalidad: presencial
- Temas: modelo organizativo del sindicato, sus principios y fines; características de la representatividad de los trabajadores y trabajadoras en la empresa; negociación colectiva, conceptos básicos de nóminas y los principios de la seguridad y la salud laboral.

Jornada de formación sindical - CETP

- Lugar: Las Palmas de Gran Canaria
- Nº participantes: 22
- Fecha: 17 y 18 de octubre
- Modalidad: presencial
- Temas: modelo organizativo del sindicato, sus principios y fines; características de la representatividad de los trabajadores y trabajadoras en la empresa y análisis de la zona canaria de la CETP.

FORMACIÓN PROFESIONAL

Plataforma de formación online

En 2017 continuamos con la oferta de cursos online en condiciones preferenciales para los afiliados y afiliadas de Coordinadora, añadiendo nuevos contenidos en áreas tan dispares como los idiomas, la logística y el transporte o la informática.

Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo

Como miembros de la Comisión Paritaria Sectorial de Estiba y Desestiba para la Formación Continua, se han desarrollado diversas labores de análisis de documentación sobre los planes de referencia sectorial y su incidencia en la formación profesional del sector.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En nuestra apuesta por la profesionalidad y la seguridad en el trabajo, se han realizado las siguientes actuaciones:

Formación

A través de Funespor, se dieron los pasos necesarios para el inicio de un plan formativo en la modalidad On-Line, con el que se pretende mejorar la cualificación de los delegados y delegadas de prevención correspondientes.



Jornada sindical de la Canaria

Desarrollo de campañas de difusión de buenas prácticas

En 2017 el trabajo de concienciación se ha centrado en destacar la importancia de las estadísticas en la prevención de riesgos laborales. Aprovechando la campaña de la OIT para el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que este año llevaba por título "Optimizar la compilación y el uso de los datos sobre Seguridad y Salud en el Trabajo", realizamos durante la última semana de abril una campaña de apoyo en redes sociales en la que se daban una serie de datos encaminados a demostrar la importancia de disponer de datos fiables en SST.

Elaboración del boletín de salud y seguridad laboral

Se realizaron un total de 10 boletines que nos permitieron recopilar las noticias relacionadas con la prevención de riesgos laborales en el sector del transporte marítimo, y en concreto en las labores portuarias.



**OPTIMIZAR LA COMPILACIÓN
Y EL USO DE LOS DATOS SOBRE SST**

UNA CONTRIBUCIÓN AL CUMPLIMIENTO
DEL OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE 8

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
28 DE ABRIL 2017

www.ilo.org/safeday

SafeDay

Asesoramiento Técnico

Junto con el apoyo que los miembros de la Comisión Estatal de Prevención han dispensado a los puertos que así lo necesitaron, durante este año se han realizado comunicaciones con todos los puertos en los que Coordinadora tiene representación, de cara a facilitar las acciones necesarias para la actualización de la documentación preventiva en el sector.

Listado con la documentación de la que se debe disponer, modelos de escritos a las empresas para solicitar la documentación de la que no se dispone y modelos de escrito a la Inspección de Trabajo y La Seguridad Social, han conformado el grueso de las comunicaciones.

7.2 Coordinadora Solidaria de los Puertos



FOTO DE Miguel Fernández Bohorquez

Durante 2017 se llevaron a cabo dos proyectos solidarios a nivel estatal. El primero de ellos fue una campaña de recogida de ropa de trabajo usada o nueva, durante los meses de abril y mayo, para enviarla a trabajadores de puertos africanos.

Decenas de trabajadores de los puertos de Algeciras, Alicante, Barcelona, Cádiz, Fuerteventura, Gijón, Huelva, La Coruña, Lanzarote, La Palma, Las Palmas, Málaga, Palma de Mallorca, Tenerife y Vigo, quince en total, recogieron 250 cajas, más de cuatro toneladas, con uniformes de trabajo, usados en su gran mayoría, y en buen estado, que salieron para África, para aliviar las carencias de los compañeros de los puertos de Togo y Gambia.

Esta acción solidaria logró recoger EPIS completos: pantalones, camisas, botas de seguridad, guantes, cascos, chalecos reflectantes, parkas, mascarillas y gafas protectoras; material para la protección personal y el óptimo desempeño en el trabajo que en muchos puertos africanos, a día de hoy, siguen sin estar disponibles para los trabajadores. Esta campaña de Coordinadora Solidaria contribuye, sin duda, a evitar accidentes en el continente vecino.

En los meses de junio y julio se colaboró con la Fundación Pequeño Deseo, una organización que se dedica a hacer realidad los deseos de niños/as enfermos crónicos o de mal pronóstico con el fin de apoyarles anímicamente y alejarles temporalmente de la enfermedad.

Continuamos así una de las líneas de trabajo marcada desde 2015 de buscar proyectos orientados a cubrir necesidades de la infancia. Con las aportaciones económicas de todos los puertos pudimos financiar los deseos de 5 niños con enfermedad grave, uno por cada zona en la que se divide la Coordinadora: Norte, Catalana-Balear, Levante, Andalucía y Canarias.

El cumplimiento de un deseo genera emociones positivas que tienen un efecto enorme en su bienestar y en la manera de afrontar la enfermedad, perdurando el efecto 9 meses, según se desprende del Primer Estudio sobre el Efecto de las Emociones Positivas tras el cumplimiento de un deseo (Colegio de Psicólogos, Fundación Lafourcade Ponce y Universidad Complutense de Madrid).

Estos proyectos estatales complementan la intensa actividad que Coordinadora Solidaria está llevando a cabo por toda la geografía española.



Donación a la Asociación Corazón y Vida, Tenerife



Campaña VETS FOR AFRICA, Castellón.



Almuerzo Solidario contra el Alzheimer, Barcelona

FEBRERO**Puerto de S/C de Tenerife**

Donación a la asociación Corazón y Vida para que un grupo de niños y niñas con enfermedad cardiovascular pasaran un día de diversión en el parque zoológico LORO PARQUE.

ABRIL**Puerto de Castellón**

Participación, por tercera vez, en la campaña VETS FOR AFRICA, un proyecto solidario que persigue la vacunación y desparasitación de animales de ganadería para evitar la transmisión de enfermedades contagiosas de tipo bacteriano al humano, que se producían derivadas del consumo de carnes y lácteos.

La campaña tiene como finalidad mejorar la nutrición de la población de Malawi. Con este objetivo también se da formación en las aldeas próximas al lago Turkana para el envasado de conservas de alimentos muy básicos y se instruye a la población en el uso de técnicas de construcción de bancales agrícolas y de pozos de agua, tanto para el riego como para el consumo humano.

Puerto de Algeciras

Voluntarios de Coordinadora Solidaria Algeciras se desplazaron a la India para la puesta en marcha de un colegio dentro del denominado Proyecto Happy Inside.

MAYO**Puerto de Valencia**

Aportación voluntaria anual que los trabajadores descuentan de sus nóminas junto con la recaudación que consiguieron en la celebración de su III Encuentro Solidario celebrado el 1 de mayo, para financiar dos proyectos.

Uno de ellos fue la colaboración con la Asociación Espina Bífida de Valencia para financiar el programa de respiro familiar, que proporciona a las familias la ayuda y apoyos necesarios para el cuidado de sus hijos dependientes.

El otro fue apoyar la financiación de una cocina solidaria con capacidad para atender a 200 personas diariamente, El Puchero Portuario, situada en el distrito Marítimo, para aquellos que se encuentren por debajo del umbral de la pobreza. No es un simple recurso asistencial, sino que cuenta con un componente integrador para sus usuarios que fomenta la integración sociolaboral de los mismos, ya sea a través de la formación o el acompañamiento.

Puerto de Barcelona

Celebración del 5º Almuerzo Solidario por un futuro sin Alzheimer y entrega de lo recaudado a beneficio de la Fundació Pasqual Maragall que tiene como objetivo fomentar y dar apoyo a la investigación científica en el ámbito del Alzheimer.



Proyecto Happy Inside, Algeciras



Aportación voluntaria, Valencia



Recogida de alimentos, Tenerife

Puerto de S/C de Tenerife

Realización de una recogida de alimentos en la que colaboraron estibadores, amarradores y remolcadores del Puerto de Tenerife, para llegar a la cifra aproximada de 100kg que fueron entregados a la Orden de los Hermanos de Belén, una acción gestionada gracias a la colaboración de la Concejalía de Servicios Sociales del Ayuntamiento de La Laguna.

JUNIO

Puerto de Huelva

Donación económica al AMPA de Aspraonia-Huelva para ayudar a sufragar el Viaje de Fin de Curso de los niños con necesidades especiales del centro.

JULIO

Puerto de Algeciras

Entrega al grupo joven de la Hermandad del Rocío de Algeciras de una serie de alimentos que fueron distribuidos en el campamento para niños con problemas de exclusión social que la entidad llevó a cabo, por segundo año consecutivo, en la aldea del Rocío entre el 20 y 24 de julio.

AGOSTO

Puerto de Algeciras

Los trabajadores del puerto de Algeciras entregaron más de 90 cajas de ropa de adulto e infantil para la Asociación ADRA de San Isidro, asociación que da asistencia a personas necesitadas.

Además colaboraron con la Fundación de Asistencia Social del Puerto de Algeciras (F.A.A.S.P.A.) realizando una donación de 750 litros de aceite a la parroquia del Espíritu Santo de La Piñera.

Puerto de S/C de Tenerife

Donación económica a la Asociación Acción y Cura para Tay-Sachs (ACTAYS), para colaborar contra esta enfermedad rara y neurodegenerativa que afecta a la infancia.

SEPTIEMBRE

Puerto de Algeciras

Donación de material escolar para que la Federación de Asociaciones de Padres de Alumnos de Algeciras (FLAPA) lo pueda repartir entre casi 200 familias con estudiantes en riesgo de exclusión social.



Donación al AMPA, Huelva



Recogida de alimentos, Algeciras



Recogida de ropa para la fundación ADRA, Algeciras



Donación de material escolar para que la Federación de Asociaciones de Padres de Alumnos de Algeciras (FLAPA), Algeciras



Mercadillo solidario, Castellón

OCTUBRE

Puerto de S/C de Tenerife

Apoyo de voluntarios en la organización y celebración de la primera edición de la carrera Corazón de Tenerife, con el fin solidario de recaudar fondos para la Asociación Corazón y Vida de Canarias.

DICIEMBRE

Puerto de Castellón

Recaudación de 6.500 euros con la participación en un mercadillo solidario y la entrega de donativos para la Asociación de Fibrosis Quística Castellón.

Puerto de S/C de Tenerife

Aportación económica a Justifica y Paz, para que niños puedan ir durante las fiestas navideñas al PIT (Parque Infantil y Juvenil de Tenerife) a pasar un rato divertido. Se trata de un recinto que ofrece atracciones, juegos, actividades de diversión, de formación y de entretenimiento dirigidas al público infantil y juvenil, con un conjunto de atracciones, juegos y actividades lúdicas y educativas.

NAVIDAD SOLIDARIA

El mes de diciembre los puertos se tiñeron de ilusión con la campaña de Navidad bajo el lema “Juntos lograremos lo que por separado solo habríamos soñado”.

Durante el mes de diciembre se realizaron recogidas de alimentos, ropa y juguetes en los puertos para posteriormente entregar lo obtenido a diferentes asociaciones que actúan por todo el país. Estas donaciones ayudaron a aliviar la situación en la que se encuentran muchas familias en unas fechas tan señaladas.

Puerto de S/C de Tenerife

Recogida de juguetes para su posterior entrega en el Hospital Universitario Nuestra Señora de Candelaria y en el Hospital Universitario de Canarias.

Puerto de Algeciras

Reparto de cientos de kilos de alimentos no perecederos, además de estuches con otros típicos de las fechas, como turrones o polvorones destinados a colaborar con distintas asociaciones de índole social. Desfilaron por las iglesias de La Piñera, Saladillo, Pescadores y el asilo San José, siendo recibidos en cada uno de estos lugares por responsables parroquiales, que, principalmente con la colaboración de Cáritas, se encargaron posteriormente de que lleguen a hogares necesitados.

Entrega de juguetes educativos para niños y niñas de 0 a 12 años, varios tipos de pizarras y un televisor de 32 pulgadas que dispone de un pen-drive con varias películas infantiles para la planta de Pediatría del Hospital Punta de Europa.

Puerto de Alicante

Gran recogida de juguetes que fueron entregados a Cruz Roja con el fin de alegrar las navidades a los más pequeños de muchas familias que se encuentran en estos momentos en situación de riesgo de exclusión social.



Navidad en Tenerife



Navidad en Algeciras



Navidad en Las Palmas



Navidad en Barcelona, OEPB



Navidad en Barcelona, OEPB



Navidad en Castellón



Navidad en Málaga

Puerto de Las Palmas

Organización de una tarde navideña para los niños que residen en el Hogar Asistencial Matilde Tellez. Los trabajadores, que estuvieron acompañados por los Reyes Magos, repartieron zapatos nuevos para cada uno de los chicos y juguetes. Finalmente, todos compartieron una merienda.

Recogida de alimentos, productos de higiene y juguetes para personas desfavorecidas, que entregaron a la ONG Ser Humano, encargada de su reparto.

Puerto de Barcelona

Los trabajadores y trabajadoras pertenecientes a la organización OTEP recogieron más de 30 cajas con alimentos y productos de higiene infantil, ropa y juguetes que fueron entregadas a Cruz Roja.

Puerto de Castellón

Recolecta de 100 kilos de alimentos no perecederos de primera necesidad, teniendo en consideración la importancia de recolectar productos de alto poder nutritivo para los niños, que fueron donados al Banco de Alimentos de Castellón. Puerto de Barcelona

Puerto de Barcelona

Los estibadores y estibadoras del puerto de Barcelona realizaron una gran recogida de juguetes entregados e a Cruz Roja de Hospitalet aportando ilusión en unas fechas tan señaladas a muchas familias que se encuentran en situación de riesgo de exclusión social.

Puerto de Málaga

Todos los colectivos que integran el puerto hicieron entrega de varias cajas de juguetes en la planta oncológica del materno infantil de Málaga. Además, se tuvo la colaboración de dos compañeros que hicieron entrega de equipación de fútbol y tebeos infantiles y una colaboración muy especial de Spiderman para ayudar con la entrega de juguetes.

Puerto de Valencia

Recogida de juguetes con su entrega a las familias usuarias de la cocina social “El Puchero”, de la que forma parte junto a SanLucar Fruits y La Casa Grande. Como cada año se les invitó a una merienda en el local del Club Jubilados Somt, donde acudieron sus Majestades los Reyes Magos de Oriente para repartir alegría e ilusión entre los más pequeños.



Navidad en Valencia



Grupo Mestre
Consignación y Fletamento

Consignación y Fletamento:
Edificio Mestre
Muelle Príncipe de España s/n
Puerto de Barcelona 08039
Barcelona

Barcelona
Tel. 93 298 64 00
Fax 93 298 64 01
Valencia
Tel. 96 331 94 40
Fax 96 331 94 46



Grupo Mestre
Logística Integrada Marítimo Portuaria

8

EVOLUCIÓN DE IDC



8.1 Afiliación y representatividad

Como va siendo habitual, el IDC sigue en su línea de crecimiento llegando en 2017 a los 101.948 afiliados, representados en más de 90 organizaciones.



FOTO DE Juan Manuel Molina Ibañez, Alicante

Este año se ha conseguido la afiliación de les tres Federaciones de Brasil (FNE-Federação Nacional dos Estivadores Brasil, FNP-Federação Nacional dos Portuários, FENCCOVB-Federação Nacional dos Conferentes e Conser-tadores de Carga e Descarga, Vigias Portuários, Trabalhadores de Bloco, Arrumadores de Navios, nas Atividades Portuárias), Croacia (LUCKI SLOBODNI SINDIKAT), Ghana (GPHA Senior Staff Union), Méjico (Sindicato de Trabajadores Portuarios y sus Ramales en General del Estado de Veracruz) y China (Honk Kong Dockers Union).

Como organización sigue ganando peso en el panorama internacional, participando activamente en la defensa de los derechos de los estibadores a nivel mundial y luchando por elevar los niveles de seguridad y derechos laborales en las zonas menos desarrolladas.

Su participación en negociaciones colectivas y conflictos globales se vuelve cada vez más trascendental, más aún con las nuevas alianzas creadas por las navieras que imponen más presión a los gobiernos, generando también conflictos en los puertos más desarrollados.

TOTAL MUNDIAL 101.948 AFILIADOS

ZONA COSTA OESTE Y PACÍFICO
13.500 AFILIADOS



Coordinador Oeste y Pacífico
Robert McElrath
I.L.W.U.

ZONA COSTA ESTE Y CANADÁ
15.820 AFILIADOS



Coordinador Este y Canadá
Kenneth Riley
I.L.A. Local 1422 - Charleston



ZONA LATINOAMERICANA Y CARIBE
38.435 AFILIADOS



Coordinador
Ricardo Suarez
Sindicato Unico Trabajadores Administraciones Portuarias (sutap)



ZONA PACÍFICO ASIA
2.239 AFILIADOS



Coordinador
Bob Carnegie



Coordinador
Paul McAleer



COORDINADOR GENERAL IDC

Jordi Aragunde

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios

ZONA EUROPEA

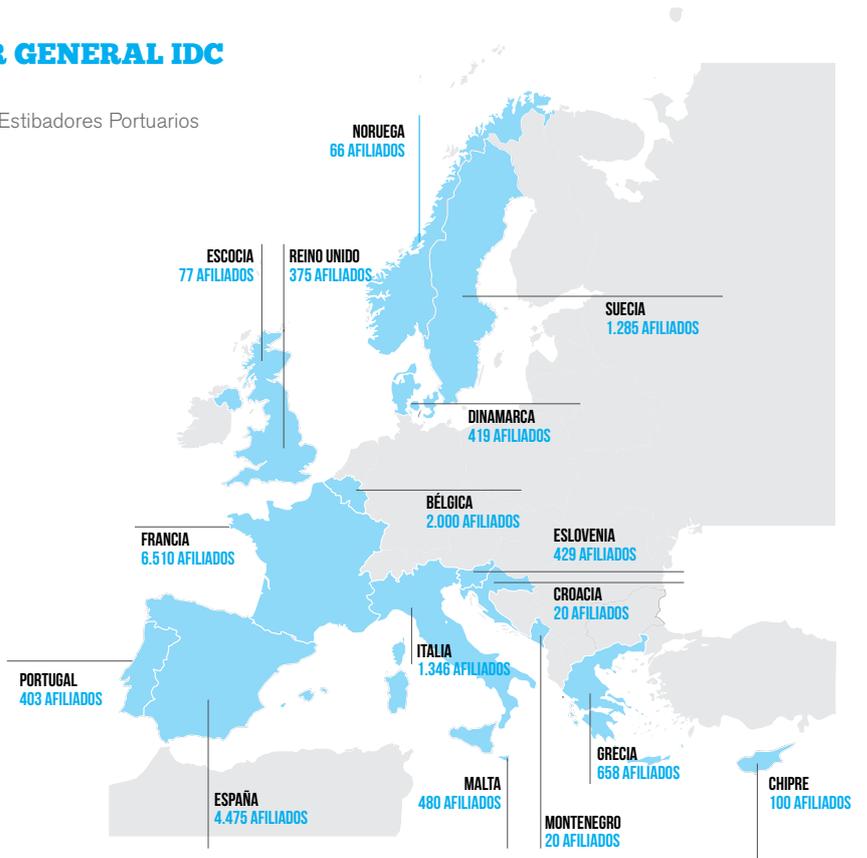
18.663 AFILIADOS



Coordinador

Anthony Tetard

Fédération Nationale des Ports et Docks C.G.T.



ZONA AFRICANA

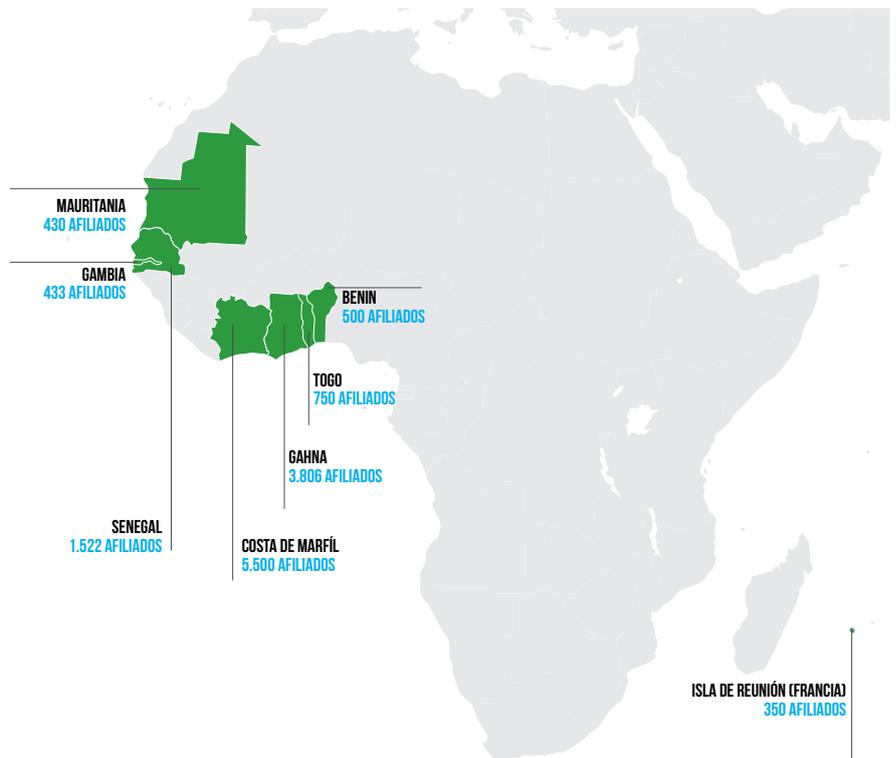
13.291 AFILIADOS



Coordinador

Guigrhehi Pierre Aklegbou

Coordinador Zona Africana
COSAD-CI, Abiyán, Costa de Marfil



8.2 Asambleas y reuniones celebradas en 2017



Asamblea de la Zona Europea de IDC

El 30 y 31 de enero se celebró en Malta la primera reunión del Grupo de Trabajo de IDC Europa. Algunos de los puntos a tratar ya adelantaban lo que se iría sucediendo durante todo el año: la situación de los puertos en Bélgica, en España y en Suecia.

2017 ha sido un año especialmente duro a nivel de luchas para IDC. El conflicto con más repercusión fue sin duda el conflicto de la estiba en España, donde se puso a prueba la solidaridad y resistencia de toda la estiba nacional e internacional. Todo ello con el beneplácito de la Comisión Europea, por la cual el IDC se levantó de la mesa del Diálogo Social en Bruselas el 1 de Marzo, mostrando su rotundo rechazo y su disposición a plantar cara a las políticas socio-económicas de la EU. Sí participó en las siguientes dos reuniones del Diálogo Social los días 29 de Junio y 27 de Noviembre.

Anteriormente, el 21 de febrero se celebró una reunión de Coordinadores de Zona de IDC en Algeciras para tratar exclusivamente el conflicto español junto con Coordinadora de un modo excepcional ya que la reunión se centró solamente en un único punto: La defensa de los puestos de trabajo de los estibadores españoles. Al finalizar la reunión, todos los miembros de IDC se dirigieron al Puerto de Algeciras para dar diversos discursos de apoyo y solidaridad con los trabajadores españoles. El recibimiento de los estibadores en el puerto al equipo de IDC fue uno de los días que marcarán la historia de la estiba internacional. Centenares de trabajadores y familiares les estaban esperando. Fue un momento muy emotivo que sin duda reforzó enormemente la unión y el sentimiento de solidaridad entre los trabajadores.

También en Europa seguía abierto (y aún sigue) el conflicto entre el sindicato sueco SDU y APM, lo que desencadenó en una serie de reuniones para tomar decisiones en el seno de IDC. La primera reunión sobre este asunto tuvo lugar el 23 de febrero en Gotemburgo, Suecia, con la segunda reunión del grupo de trabajo IDCE WG.

Los días 6 y 7 de febrero, el Coordinador General de IDC, Jordi Aragunde, visitó los sindicatos portugueses.

A finales de marzo, en Portugal se luchaba por mantener las condiciones laborales en el puerto de Leixões, haciendo frente a las amenazas y coacciones a los miembros sindicales por parte de las empresas.

El 28 de marzo el Coordinador General y el Coordinador Europeo de IDC asistieron a la Malta Stakeholders Meeting con el Sindicato Malta Dockworkers Union.

El 28 de abril, en París, tuvo lugar la tercera reunión del grupo de trabajo de IDC sobre seguridad y salud (IDC H&S WG). Fue en las instalaciones de la CGT, con representación de 8 países. Se trataron temas como la inspección de seguridad en los barcos, el árbol de fallos, daños auditivos y las emisiones nocivas de los motores Diesel.

El 8 de junio se celebró en Koper, Eslovenia, la reunión de la Zona Europea de IDC. Esta reunión fue organizada por los compañeros del Sindicato de Operadores de Grúas del Puerto de Koper. En ella se trataron de nuevo los

temas que seguían abiertos como el conflicto español y el conflicto SDU-APM en Suecia. Como es habitual se presentaron también los informes del Coordinador de Zona y del Coordinador General, así como un balance general de la situación global de IDC.

El 25 de octubre y el 28 de noviembre se celebró en Marsella y en Burselas respectivamente, nuevas reuniones del grupo de trabajo de IDC sobre seguridad y salud donde se prosiguió con los mismos temas que se habían tratado en la reunión anterior, así como se planificó el calendario de reuniones de 2018.

El 27 de octubre se asistió a la EU Ports Steering Committee Meeting en Bruselas. La primera de una serie de nuevas reuniones propuestas para el 2017 y 2018.



ZONA LATINOAMERICANA

Los días 14 y 15 de enero, el Coordinador General de IDC, Jordi Aragunde, acompañado por el Coordinador de la Zona Latinoamericana, Ricardo Suárez, viajaron a Méjico para cerrar la afiliación del Sindicato Mejicano de Veracruz. A finales de Abril, IDC se reunió en Buenos Aires con los tres sindicatos de Estibadores Brasileños, logrando la afiliación de 15.000 estibadores Brasileños.

ZONA OCEANÍA

A mediados de Abril el Coordinador General de IDC, Jordi Aragunde, juntamente con los Coordinadores de la Zona Oceanía, Bob Carnigie y Paul McAleer, visitaron a los estibadores de Honk Kong, reuniéndose con el Sindicato Honk Kong Dockers Union para buscar nuevas formas de colaboración e incentivar el crecimiento en la zona.

En Brisbane, Australia, del 14 al 16 de noviembre, se celebró la reunión anual de Coordinadores de Zona con la representación de todos los continentes. La reunión fue organizada por el sindicato Maritime Union of Australia (MUA) que celebró los días 15 y 16 su 2ª Conferencia Anual, a la cual IDC asistió como invitado.

ZONA AFRICANA

Antes de cerrar el mes de abril, se recibió la gran noticia de la afiliación de un nuevo sin-

dicato en Ghana: GPHA Senior Staff Union, contando ya con dos sindicatos de estibadores en dicho país.

Del 8 al 12 de mayo, IDC participó en una serie de reuniones en Benín y Togo para denunciar la precariedad laboral de los estibadores locales e intentar poner las pautas para una negociación fructífera con las empresas. IDC tendió la mano para el diálogo, pero las empresas no aceptaron. Nuestra denuncia acabó con el despido de 20 trabajadores el 9 de mayo y su encarcelación el 10 de mayo. Finalmente fueron liberados al cabo de unos días.

ZONA COSTA ESTE

Durante 2017 se empezó el proceso de negociación de la extensión del contrato de la ILA. IDC será parte activa en la negociación a petición del presidente Harold J. Daggett.

El Coordinador General de IDC, Jordi Aragunde, se desplazó a Nueva York para coordinar con ILA la estrategia a seguir que se alargará hasta 2018 pues las empresas quieren añadir la automatización en el acuerdo.

ZONA COSTA OESTE

Este 2017 se celebraron elecciones en el seno del sindicato americano ILWU con lo que las actuaciones de IDC se limitaron a la visita de los miembros del ILWU en apoyo a los estibadores españoles en Algeciras.



FOTO DE Juan Estruch



Una edición de


Funespor
Fundación Estudios Portuarios

Fundación de Estudios Portuarios
Rambla de Santa Cruz, 19
38006, Santa Cruz de Tenerife
Tel. 922 28 95 21
secretaria@funespor.org

Diseño y maquetación
ComCom · Plaça Universitat, 5, 4-2
08007 Barcelona · estiba@estiba.info