

ANUARIO DE COORDINADORA

2016



COORDINADORA
Estatad de Trabajadores del Mar - CETM



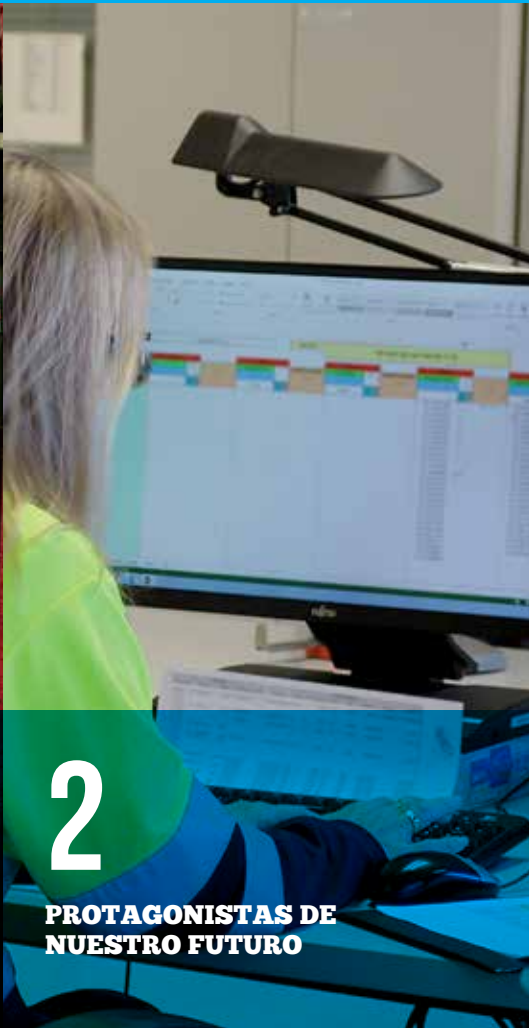
ANUARIO DE COORDINADORA **2016**

SUMARIO



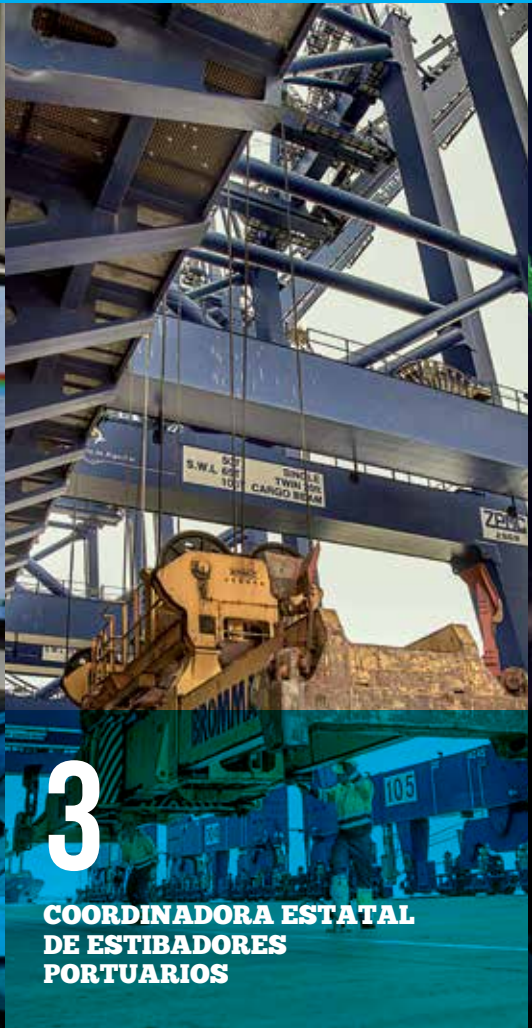
1

PRESENTACIÓN



2

PROTAGONISTAS DE NUESTRO FUTURO



3

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS

1.1 Antolín Goya

4

2.1 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar

9

2.2 Asamblea Confederal 2016

10

2.3 Proceso de negociación en la reforma de la Ley de Puertos

15

3.1 Representación sindical

19

3.2 Acción sindical en los puertos

20

ANUARIO DE COORDINADORA 2016



4

**FEDERACIÓN ESTATAL
DE TRABAJADORES DE
LOS PUERTOS**



5

**ACTIVIDAD DE LA
ORGANIZACIÓN**



6

**EVOLUCIÓN
DE IDC**

**4.1 Representación
sindical** 25

**4.2 Acción sindical
en los puertos** 27

**5.1 Formación y Prevención
de Riesgos Laborales** 31

**5.2 Coordinadora Solidaria
de los Puertos** 34

**5.3 Actividad cultural
y social** 40

**6.1 Afiliación y
representatividad** 45

**6.2 Asambleas
y reuniones
celebradas en 2016** 48

1 PRESENTACIÓN





Antolín Goya

Coordinador general

2016 fue un año marcado por el fantasma de la modificación de la Ley de Puertos. Digo bien ‘fantasma’, pues no llegó a materializarse.

A pesar de tener una plataforma consensuada en el sector, a pesar de contar, eso había manifestado, con el beneplácito de la ministra de Fomento, Ana Pastor, en todo el año no logramos avanzar un ápice. Los primeros seis meses hubo Gobierno en funciones; después de las elecciones, en junio, el ejecutivo electo se fue de vacaciones y no fue hasta noviembre que se nombró a De la Serna como ministro del sector y hasta diciembre no se ratificó a Llorca como presidente de OPPE.

Además de esta realidad, desconcertante, contada de manera pormenorizada en otro apartado de este anuario, 2016 dio para otras actividades que, en general, nos dejaron mucho mejor sabor de boca.

ASAMBLEA GENERAL DE GIJÓN

La Asamblea General de Gijón, la número cuarenta para los estibadores y la sexta para el resto de trabajadores de los puertos, aglutinados en la Federación, fue especialmente motivadora. Por un lado por el excelente papel de nuestros anfitriones, nuestros compañeros y la Autoridad Portuaria del enclave, incluido su presidente Laureano Lourido, cálido y siempre partidario del consenso; y por otro, por la unidad y madurez que demostramos como colectivo y que, en los meses venideros, tuvimos ocasión de mostrar al resto de la sociedad. Bajo el lema 'Coordinadora somos todos' hicimos un llamamiento claro a la unidad entre todos los trabajadores de los puertos, que fue refrendado por los afiliados de nuestras dos ramas: la Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios y la Federación Estatal de Trabajadores de los Puertos, liderada por Julio Jiménez Velázquez.

UNIDAD, COHESIÓN, ORGANIZACIÓN, FUERZA

A la semana siguiente de la Asamblea General tuvimos la primera oportunidad de mostrar nuestra cohesión al resto de la sociedad al acudir, de manera masiva, a las asambleas informativas que celebramos en todos los puertos. Las imágenes de cientos de nosotros, en algunos casos, y decenas en otros, en función del tamaño de los puertos, informándonos sobre las decisiones tomadas en Gijón al respecto de la modificación de la Ley, fueron muy ilustrativas. Pudimos repetir la demostración de fuerza y organización justo un mes después, esta vez en los muelles de todo el planeta, desde Argelia a Uruguay, Bahrein o Chipre, pasando, por supuesto, por España; en el llamamiento de IDC e ITF a parar los puertos una hora, de 8.00 a 9.00, para reivindicar condiciones laborales justas, para dejar claro que el trabajo digno no es un lujo.

ELECCIONES E INGRESOS

El resultado de las elecciones celebradas en los puertos este año, también supusieron un espaldarazo a nuestra labor. En abril, en Cartagena la Coordinadora de estibadores revalidó su mayoría y en Sevilla se la arrebató a CCOO.

La Federación, en OPCSA, la mayor terminal de contenedores de Canarias, también volvió a salir vencedora, en noviembre.

En ese mismo mes, noviembre, la comisión paritaria sectorial rubricó el ingreso de treinta compañeros estibadores en el puerto de Castellón, una clara apuesta por el presente y el futuro de este enclave.

JORNADAS

El plan de formación de la organización siguió su curso. Así, celebramos en Valencia, en el marco del Día Mundial de la Prevención y la Salud en el Trabajo, unas jornadas de Prevención sobre trabajos de altura, que complementamos con otras, en Alcalá de Henares, sobre protocolos de rescate.

También fue Valencia sede de Jornadas Sindicales, en marzo, y Guadalajara, en febrero, el de unas Jornadas de Reflexión y Debate, específicas para la FTP.

COORDINADORA SOLIDARIA

Mención especial tiene Coordinadora Solidaria en 2016. Por primera vez nos unimos todos los puertos en un gran proyecto solidario. Cada uno, a su manera, recaudó los fondos a los que nos habíamos comprometido para financiar las colonias de verano que, cada año, organiza la AECC en Lleida, para que alrededor de cien niños con enfermedad oncológica puedan olvidar su rutina durante una semana y disfruten de una actividad tan lúdica como terapéutica. Además, varios de nosotros, acudimos durante esa semana a ejercer de voluntarios en la sede de la actividad, el pirineo catalán, para colaborar con la organización e insuflarnos de la energía que desprende una actividad tan emotiva y resiliente como son esas colonias.

Me enorgullece comprobar cómo, cada año, somos un colectivo más cohesionado, maduro, coherente y, por lo tanto, más implicado en la mejora de las condiciones de vida, no solo nuestras, sino de todos aquellos con los que compartimos sociedad.



THE BEST WELCOME TO SOUTHERN EUROPE

Leader in southern Europe with the highest productivity ratios

Strategic location within a logistics hub being the main gateway for the Iberian and European market

Semi-automated Terminal, flexible and with the most technological advancements in port industry

One of the largest Rail Terminal in the Mediterranean Sea with excellent connections to the European Railway Network

Terminal Catalunya SAU · Av. Estany del Port 91 · Port de Barcelona
08820 El Prat de Llobregat, Spain · T 00 34 93 508 44 40 · F 00 34 93 508 44 41
info@best.com.es · www.best.com.es

2 PROTAGONISTAS DE NUESTRO FUTURO



2.1 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar

“Nuestra fuerza está en la unidad que hemos construido por nuestros derechos y en el respeto a nuestras diferencias. Todos somos Coordinadora”

Coordinadora lleva más de 35 años trabajando por la defensa, promoción y representación de los intereses económicos, sociales y profesionales de los trabajadores y las trabajadoras de los puertos, siempre firmes y unidos en la convicción de ser protagonistas de nuestro futuro.

El sector del transporte marítimo es un motor económico mundial. Se conectan países, mercados, empresas y personas a través de la red de puertos mundial que facilita el movimiento de más del 80% de las mercancías que se comercializan. Nuestra meta es que los millones de trabajadores y trabajadoras del sector hagamos crecer los puertos de una manera justa y equitativa, apostando por desarrollar nuestras profesiones en condiciones dignas y estables.

Unirse a Coordinadora supone un compromiso directo y participativo con esta lucha. Nuestra fuerza está en la unidad que hemos construido por nuestros derechos y en el respeto a nuestras diferencias. Todos somos Coordinadora.

FOTOGRAFÍA
(Izquierda) Miquel Borràs, Barcelona
(Derecha) David Tijero Osorio, Bilbao



COORDINADORA

Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar - CETM



**SOMOS
COORDINADORA**

Coordinadora es la confederación sindical más importante en los puertos españoles y tenemos representación internacional. Está integrada por dos federaciones:

COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS CEEP

Defiende a los trabajadores y trabajadoras dedicados a la actividad de carga, descarga, estiba y desestiba de buques y a las labores complementarias de manipulación de mercancías. En 2014, después de un importante periodo de negociaciones, se firma el IV Acuerdo Marco, el convenio a nivel estatal que regula las relaciones laborales en el sector y lo dota de estabilidad.

FEDERACIÓN ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS FTP

Defiende a los trabajadores y trabajadoras de operaciones, oficina y mantenimiento de las empresas estibadoras, amarradores, remolcadores, personal de corporaciones de prácticos, de autoridades portuarias, transportistas, personal de consignatarias, de servicios auxiliares del puerto y de actividades relacionadas con el transporte marítimo.

El carácter asambleario es nuestra mayor fortaleza. Todos los afiliados participamos y tenemos voz en las asambleas para que la posición final del colectivo sea democrática, el reflejo más fiel posible de cada uno de sus miembros.

NUESTROS ESFUERZOS SE CENTRAN EN OFRECER:



Asistencia jurídica



**Formación profesional
 para ti y tus familiares**



**Apoyo técnico en la
 negociación colectiva**



**Análisis del sector, para
 conocer su evolución
 y estar preparados**



**Asesoramiento en Seguridad
 y Salud Laboral**



**Solidaridad, Coordinadora
 Solidaria colabora en
 proyectos solidarios**



**Información sobre los puertos:
 web, aplicación móvil, redes
 sociales, boletines y revista La
 Estiba**



**Servicios complementarios,
 intermediación en seguros,
 telefonía, carburantes, etc.**

2.2 Asamblea Confederal 2016



Los días 7 y 8 de Junio se celebró en Gijón la Asamblea Confederal de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, bajo el lema “Somos Coordinadora”, un llamamiento a la unidad entre todos los trabajadores de los puertos, a través de sus dos ramas: Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios y la Federación Estatal de Trabajadores de los Puertos.

Gijón es, por primera vez en la historia de la organización, el escenario escogido para este encuentro. Se trata de un reconocimiento mutuo, Coordinadora homenajea con esta reunión a un puerto implicado, volcado con ella y que el pasado noviembre alcanzó la mayoría para sus filas en el comité de empresa de la sociedad de estiba (4 de los 5 delegados pertenecen a ellas).

“España ha mejorado su conectividad un 30% en los últimos diez años y sigue beneficiándose de unas excelentes infraestructuras de transporte”

Para el puerto de Gijón es también la manera de agradecer la implicación de los compañeros de otros puertos en aquellos años de conflictos feroces en los que se sintieron arrojados y apoyados por la fuerza y la determinación del resto de trabajadores del país.

Durante su intervención, Antolín Goya, coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, expuso a sus compañeros un informe sobre los datos más relevantes del sector portuario español en el último año y su tendencia. España ha mejorado su conectividad un 30% en los últimos diez años y sigue beneficiándose de unas excelentes infraestructuras de transporte. La inversión privada en los puertos continúa aumentando y consolidando a nuestro país como uno de los líderes europeos en movimiento de mercancías.

Por tanto, nuestros puertos son competitivos para las grandes navieras y empresas estibadoras que controlan el sector, pero existe una presión constante por incrementar sus beneficios a costa de las condiciones de trabajo de los trabajadores y trabajadoras del sector. El riesgo se encuentra pues, resaltó Goya, en que se rompa la unidad del sector, especialmente la de los estibadores y estibadoras.



Del mismo modo, Goya repasó las líneas estratégicas de funcionamiento de la organización y su consecución en este ejercicio. Este último año, nuestra actividad y esfuerzo ha estado dedicado fundamentalmente al proceso de negociación de la reforma de la Ley de Puertos. A pesar de ello, hemos seguido trabajando en otras áreas clave para el desarrollo profesional y personal de nuestros afiliados y afiliadas:

- Se han desarrollado diferentes jornadas de formación sindical y se ha fomentado nuestro sistema de formación online.
- Se ha trabajado en campañas de buenas prácticas desde el área de prevención de riesgos laborales y se han organizado sesiones de trabajo sobre temas de seguridad y salud laboral que nos preocupan y las medidas de prevención a tener en cuenta.
- Se ha puesto en marcha nuestra primera acción común, la colaboración con la Asociación Española contra el cáncer, en la que muchos compañeros y compañeras se han volcado con este compromiso de trabajo, captación de recursos y acción.
- Se están haciendo notables mejoras de las herramientas actuales de nuestro sistema de

información y comunicación y se ha dado un paso más abriendo nuevos canales en redes sociales.

Finalizando su intervención, Goya, quiso tener una mención especial hacia la evolución positiva que está teniendo nuestra Confederación en los últimos tiempos. Nuestro modelo asambleario y participativo, nuestra relación directa con las personas afiliadas, es un modo de organización sindical atractivo para otros colectivos portuarios en nuestros puertos.

La nueva etapa que comienza para la Confederación tiene el objetivo de trabajar activamente y en conjunto las dos federaciones, sobre temas de vital importancia para todos como son las áreas de formación sindical, prevención de riesgos laborales y acción solidaria. Goya solicitó a todos los presentes su compromiso de impulso y apoyo en esta nueva etapa que está ya en marcha.

HOMENAJE

La Insignia de Oro de Coordinadora es el reconocimiento más importante de la organización a aquellas personas que han dedicado parte de su vida y su trabajo por y para Coordinadora. En 2016 este galardón fue otorgado a Juan Jaén Benítez, estibador jubilado del puerto de Algeciras.

40 ASAMBLEA GENERAL CEEP

Durante los días 7 y 8 de junio se celebró además la 40 Asamblea General de la Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios.

Los coordinadores de Zona expusieron la posición de Coordinadora sobre temas de interés en la acción sindical:

- ASIER ABAD, coordinador de la Zona Norte, realizó su intervención sobre la experiencia de la labor sindical en un escenario de pluralidad sindical.
- FRANCISCO ALAMAR, coordinador de la Zona Levante, desarrolló su informe sobre los parámetros claves a tener en cuenta en la negociación de un convenio colectivo y la importancia de éste en el desarrollo del IV Acuerdo.
- XAVIER TÁRRAGA, coordinador de la Zona Catalana-Balear, desarrolló su intervención en torno al nuevo proyecto de mercancía rodante.
- MIGUEL RODRÍGUEZ, coordinador de la Zona Canaria, realizó su informe sobre los retos de la comunicación en un sector tan desconocido para la sociedad como el sector portuario.
- MANUEL CABELLO, coordinador de la Zona Andalucía, presentó su informe sobre la experiencia sindical en torno al Puerto de Sines, un enclave geográficamente tan cercano a las costas españolas, pero con un modelo de estiba y unas condiciones de trabajo alejadas de las de un país europeo.

Del mismo modo, los responsables de las distintas Comisiones Estatales de Trabajo (Prevenición, Graneles y Coordinadora Solidaria) presentaron a sus compañeros el trabajo realizado desde la última Asamblea General, en Vigo, el año anterior.

Jordi Aragunde, coordinador general de IDC (International Dockworkers Council), nuestro sindicato internacional, también hizo un informe sobre la situación de los estibadores y las estibadoras fuera de las fronteras españolas y sus retos.

No solo las empresas están generando presión, también las decisiones políticas europeas en materia portuaria están desestabilizando el sector país por país. En este ámbito juega un papel vital IDC con el que estamos realizando un importante esfuerzo para conocer la opinión de agentes sociales y empresariales europeos y conocer el trasfondo de las decisiones de la Comisión Europea con todos estos ataques.

6 ASAMBLEA GENERAL FTP

El día 8 de junio se desarrolló también en Gijón la 6ª Asamblea General de la Federación Estatal de Trabajadores de los Puertos.

Julio Jiménez Velázquez, coordinador general de la FTP desde diciembre de 2015, realizó un informe de gestión en el que resaltó en primer lugar su satisfacción con respecto a la apuesta de expansión de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, dando lugar a una nueva etapa de unión y búsqueda de acciones sindicales comunes entre estibadores y el resto de colectivos de trabajadores portuarios.

La FTP ha seguido expandiéndose en cuanto a nuevos puertos y colectivos. Este año se cuenta con la suma del puerto de Gijón, el de Málaga y además con el colectivo de trabajadores de la compañía Trasmediterránea, la cual va creciendo en afiliación de manera progresiva.

Durante este último año se han realizado varios cursos de formación sindical y se sigue potenciando la formación profesional online y el desarrollo de campañas de buenas prácticas en prevención de riesgos laborales.

Por último, destacó como objetivos prioritarios la creación de nuevas comisiones de trabajo entre los colectivos de autoridades portuarias y sociedades de estiba, para profundizar más en la consecución de convenios colectivos sectoriales.

Una vez desarrollado el debate posterior, el informe de gestión fue aprobado por unanimidad. Tras la intervención del coordinador general, los representantes de las diferentes Zonas expusieron las circunstancias actuales de la Federación en los puertos de su coordinación.

2.3 Proceso de negociación de la reforma de la Ley de Puertos

“Puedo garantizar que Coordinadora reaccionará ante una medida unilateral, que no haya sido consensuada, de cualquier empresa o del Gobierno”. Antolin Goya

Había finalizado 2015 con una propuesta consensuada en el sector y, supuestamente, aprobada por el Ministerio de Fomento, de reforma de la Ley de Puertos para dar respuesta a la sentencia del Tribunal de Luxemburgo, esperando en un cajón. Fue así porque la convocatoria a elecciones generales en diciembre, cogió al gobierno sin haberla presentado a Europa, a pesar de que estaba redactada desde julio.

La primera mitad de 2016 siguió el documento en el cajón, pues las elecciones de diciembre de 2015 no lograron un gobierno y se convocaron unas segundas en junio de 2016. Estábamos avisados de que ‘en tierra de nadie’ no se tomarían decisiones, ya sabíamos que este tema lo heredaría el nuevo Ministerio.

La actividad negociadora, con las distintas partes implicadas, no cesó en estos meses, pero sí bajó su intensidad. También hubo encuentros puntuales con miembros destacados de distintas fuerzas políticas y, en mayo, tuvimos que salir al paso de rumores malintencionados derivados de la contestación de la comisaria europea de Transportes, Violeta Bulc, a una pregunta parlamentaria de una eurodiputada del PNV, con un artículo contundente titulado de la siguiente manera: Antolín Goya: *“puedo garantizar que Coordinadora reaccionará ante una medida unilateral, que no haya sido consensuada, de cualquier empresa o del Gobierno”*. La pregunta formulada en mayo por Izaskun Bilbao pedía aclaración sobre si, a raíz de la sentencia del Tribunal de Luxemburgo *“podrían nuevas empresas interesadas en operar en el sector establecer*



Roman García

Íñigo de la Serna Hernáiz

Ministro de Fomento

se ya en el mercado español al abrigo de la citada sentencia, sin esperar modificaciones legislativas en el citado Estado miembro”. Violeta Bulc contestó, en junio, que *“los particulares pueden invocar esta sentencia ante los tribunales nacionales, al constituir la base de la responsabilidad en que un Estado miembro puede incurrir en relación con aquellos que poseen derechos afectados por el mencionado incumplimiento”*. Y entonces, en septiembre, se reprodujeron, casi de manera ilimitada, titulares que aseguraban que *“Bruselas autoriza la contratación de estibadores de fuera del puerto”* o similares. Cortamos el rumor de manera clara:

“La realidad es que estamos ante un cuestionamiento del modelo de estiba español, que Europa dice que este sistema nuestro impone restricciones a la libertad de establecimiento cuando establece la obligación de las empresas estibadoras a formar parte como socios de las Sociedades Anónimas de Estibadores Portuarios (SAGEP) y que eso es contrario al derecho de la Unión Europea.

También es cierto que estamos ante un inminente cambio legislativo que modificará las reglas del juego de nuestro sector y lo es, igualmente, que somos europeos y ciudadanos responsables y aceptamos la sentencia en sus estrictos términos.

Ahora bien, nada establece la sentencia, ni la contestación de la comisaría, sobre la relación laboral de los estibadores con las SAGEP, ni de las lógicas obligaciones laborales de las estibadoras con nosotros, como trabajadores por cuenta ajena con relación laboral especial que nos vincula con el conjunto de las empresas que operan en cada puerto.

Hay quien pretende hacer una interpretación de la sentencia en la que se ve afectado el contrato de trabajo de los estibadores y alienta el despido o la no contratación de los trabajadores, como consecuencia del derecho de las empresas de causar baja en la SAGEP. Sin embargo, quien hace esta interpretación, olvida la obligación de subrogación de las obligaciones laborales con los estibadores. (...) Estamos dispuestos a negociar pero no aceptaremos situaciones de hecho."

BÉLGICA

Justo antes de que España acudiera a las urnas llegó una excelente noticia desde Europa. Bélgica, otro sistema portuario cuestionado, lograba el consenso en el sector para una reforma del modelo y frenaba el proceso sancionador. Los portuarios belgas votaron en referéndum, del 31 de mayo al 14 de junio, la aceptación del pacto que, a propuesta del ministro de Empleo de su país, Kris Peeters, habían negociado el Gobierno, la patronal y los trabajadores del sector, como respuesta a un requerimiento de la UE que, tal como ocurrió en España, entendía que algunos de los postulados de su Ley de Puertos vulneraban algunos principios de la Unión. El 85% de los trabajadores aprobó las medidas de reajuste. Así, se redactó un proyecto de ley que desarrolla el acuerdo del sector y frenó el proceso sancionador iniciado por Europa, pues el ministro Peeters ya había presentado el proyecto a la Comisaría

Europea de Transportes, Violeta Bulc. De esta manera Bélgica lograba dar garantía de estabilidad al sector, imprescindible para su crecimiento. Entendíamos que España podía seguir su senda.

ELECCIONES

Llegaron las elecciones, volvió a ganar el Partido Popular, pero no se dio prisa en nombrar a los interlocutores que necesitábamos para sacar del cajón el documento que con tanto esfuerzo y empeño habíamos pactado en el sector. Hasta principios de noviembre no se nombró a Íñigo de la Serna como ministro de Fomento y hasta un mes después, ya en diciembre, no se ratificó a José Llorca al frente de Puertos del Estado. Se solicitaron reuniones con los dos, que a 31 de diciembre no habían llegado.

COMISARIA DE TRANSPORTES DE LA UE

En noviembre sí que nos recibió, junto al coordinador general y una delegación europea de IDC, Violeta Bulc, en Bruselas, que se mostró abierta al diálogo una vez tenga España un texto de reforma de la Ley. Antolín Goya explicitó la necesidad de garantizar el futuro de la profesión, pieza clave de un sistema portuario eficiente y de los más competitivos de Europa.

En los meses postelectorales, también se retomó el diálogo con Anesco, de manera más intensa, para ratificar los puntos básicos del acuerdo de julio de 2015 y modificar lo pertinente.

Entramos en 2017 con la esperanza de que este tema se solventara como dicta la lógica, como ocurrió con el caso belga. Hubiera sido deseable que la defensa de Puertos del Estado al modelo español hubiera sido tan contundente y determinada como la realizada por el gobierno belga, seguramente hubiéramos evitado la sentencia y la posterior multa. Pero aún en el momento en el que nos encontramos, es claramente esperanzador comprobar cómo la UE está dispuesta a refrendar un pacto nacido del acuerdo del sector, cuando se adhiere a la legislación europea, como es el caso de España.



SU PARTNER LOGÍSTICO DESDE HACE 35 AÑOS

MSC es una empresa líder mundial en el transporte marítimo de contenedores. Establecida en España desde 1982, hemos desarrollado una sólida red de servicios semanales que nos permiten ofrecer conexiones semanales con cualquier lugar del mundo. A nivel local, la inauguración de la Terminal de MSC en Valencia afianzó nuestra posición como puerto hub en el Mediterráneo. Hoy en día somos reconocidos como un partner logístico de confianza y cada una de nuestras 14 oficinas está dedicada a encontrar la solución de transporte más apropiada para cada negocio.

Para más información, por favor póngase en contacto con su oficina de MSC.

+34 96 335 91 00
esp-info@msc.com
msc.com

ANNIVERSARY
OF MSC SPAIN



3 COORDINADORA ESTATAL DE ESTIBADORES PORTUARIOS



3.1 Representación sindical

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP) es la organización mayoritaria en el sector de la estiba portuaria con un 78.70% de representación sindical, alcanzando en las Zonas Catalana – Balear, Andalucía (Ceuta y Melilla) y Canaria, cerca del 100%.

Gracias a este respaldo, Coordinadora ha podido liderar año tras año el diálogo social con empresas y Administración Pública, interviniendo de manera activa en la planificación estratégica del sector, a favor de unas condiciones laborales estables y dignas para los trabajadores portuarios.

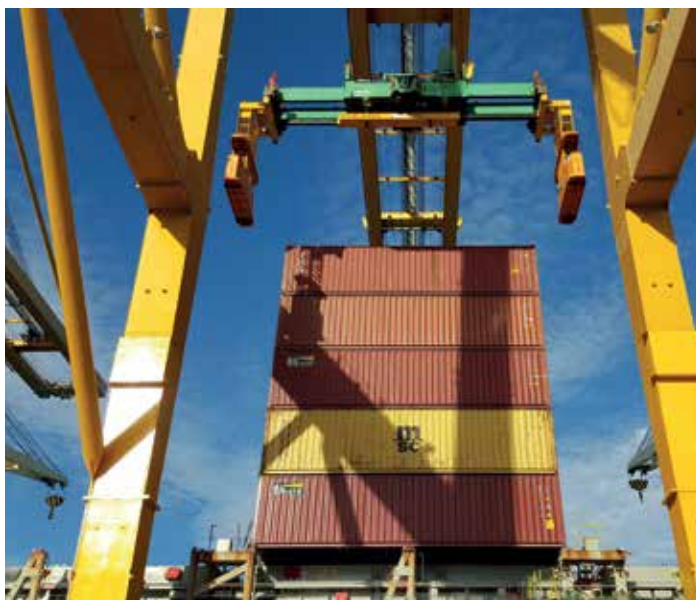
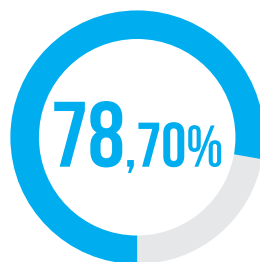


FOTO DE José Julio Díaz Parranga, Valencia

DATOS POR PUERTO

PUERTOS	CEEP	TOTAL
Alcudia	1	1
Algeciras	23	23
Alicante	5	5
Almería	1	1
Arrecife	1	1
Autonómicos Cataluña	1	1
Autonómicos Galicia	-	2
Avilés	5	5
Barcelona	23	23
Bilbao	7	13
Bilbao. (empresas)	6	6
Cádiz	3	3
Cartagena	1	1
Castellón	9	9
Ceuta	-	1
Ferrol	-	1
Gandía	1	1
Gijón	4	5
Huelva	3	3
Ibiza	1	1
La Coruña	1	1
Las Palmas	13	13
Mahón	1	1
Málaga	9	9
Marín	-	1
Melilla	-	1
Motril	1	1
Palma de Mallorca	5	5
Pasajes	-	5
Pasajes. (empresas)	-	1
Puerto del Rosario	1	1
S/C La Palma	1	1
S/C Tenerife	7	9
Sagunto	7	9
Santander	1	5
Sevilla	3	5
Tarragona	9	9
Valencia	13	23
Vigo	3	9
Vilagarcía	-	1
TOTAL	170	216



TOTAL COORDINADORA
170 DE 216 REPRESENTANTES

COORDINADOR GENERAL

Antolín Goya

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios (CEEP)
 Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar (CETM)



Asier Abad

Coordinador Zona Norte



Xavier Tárraga Martínez

Coordinador
 Zona Catalana-Balear



Kiko Alamar Bolea

Coordinador Zona Levante



Manuel Cabello Sánchez

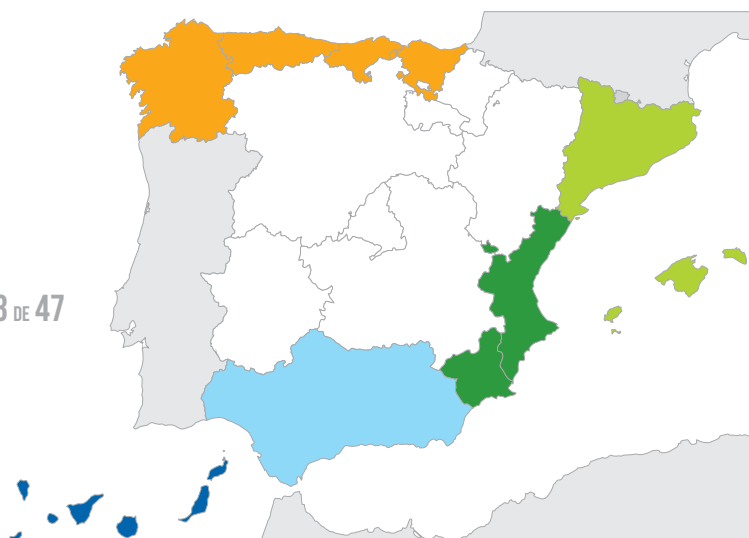
Coordinador
 Zona Andalucía



Miguel Rodríguez García

Coordinador
 Zona Canaria

- **Zona Norte** 27 DE 55
- **Zona Catalana ·Balear** 50 DE 50
- **Zona Levante** 27 DE 39
- **Zona Andalucía (Ceuta y Melilla)** 43 DE 47
- **Zona Canaria** 23 DE 25



3.2 Acción sindical en los puertos

ZONA LEVANTE

Coordinadora mantiene su mayoría en el Puerto de Cartagena.

En abril, los estibadores del Puerto de Cartagena volvieron a depositar su confianza en la Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar en unas elecciones sindicales donde participó el 100% de la plantilla. Una confianza que se mantiene desde 1994.

El resultado de estas elecciones es todo un espaldarazo a la labor realizada por los representantes de Coordinadora a pesar de que el resto de sindicatos se unió en una sola lista para tratar de conseguir al delegado de personal que corresponde a una plantilla de 18 trabajadores.

Uno de los principales retos es tratar de adecuar la plantilla a las necesidades del puerto, pues actualmente se nutre de más de cuarenta eventuales que realizan labores diarias en el puerto. La situación del Puerto de Cartagena es un claro ejemplo de la política empresarial en muchos muelles españoles que prefieren contratar a trabajadores a través de una ETT, aunque la labor que desarrollen no sea temporal, en vez de crear puestos con condiciones dignas que realmente contribuyan a la disminución del desempleo y el crecimiento del país.

Más de tres años de negociación en Valencia

La patronal nacional de empresas de la estiba Anesco y el sindicato mayoritario del sector, Coordinadora, han llegaron en julio a un principio de acuerdo sobre el nuevo convenio colectivo para regular esta actividad en el Puerto de Valencia tras casi tres años de negociación con algunos paréntesis y amenazas puntuales de huelga.

El acuerdo fue alcanzado en la comisión paritaria celebrada en Madrid entre las partes para resolver las diferencias de interpretación sobre el convenio. La consecuencia inmediata del nuevo convenio era la incorporación inmediata de 85 nuevos trabajadores a Sevasa cuya entrada estaba bloqueada por estar condicionada al acuerdo laboral.



Asamblea se S.O.M.T Coordinadora en Valencia

ZONA CATALANA-BALEAR

Coordinadora revalida su mayoría en el Puerto de Ibiza

En verano de 2016 se celebraron elecciones en el puerto de Ibiza y Jaime Esteban, representante de la Coordinadora Estatal de Trabajadores Portuarios, volvió a salir elegido delegado de personal. En los próximos años continuará su lucha por mantener la plantilla y las condiciones laborales del puerto y por hacer frente a las amenazas del exterior.

El Convenio de Barcelona prorroga su vigencia hasta 2020

La firma oficial del Convenio, cuya prórroga por dos años ya había sido pactada en 2014, se formalizó en noviembre, después de una multitudinaria asamblea de trabajadores que ha tenido lugar en los locales de Estibarna y que ha servido para refrendar la confianza del colectivo de trabajadores en el Comité de Empresa. El Convenio de Barcelona adaptó todos los aspectos relativos al IV Acuerdo Marco, de ámbito estatal.



Asamblea de los estibadores de Barcelona



Elecciones en el puerto de Barcelona

Los estibadores de Barcelona eligieron nuevo Comité de Empresa

El jueves 1 de diciembre, más de mil estibadores fueron llamados a las urnas para elegir en listas abiertas a sus 23 representantes en el Comité de Empresa de Estibarna. La participación fue del 67,44% y los resultados ratificaron el apoyo que el colectivo portuario había brindado al actual Comité durante los últimos meses.

En concreto, se registraron 694 votos, sobre un censo de 1.029 estibadores, de los que 19 fueron en blanco y cinco nulos. Los resultados obtenidos reivindican el apoyo que el colectivo portuario ha brindado al actual Comité durante los últimos meses.

ZONA CANARIA

En las Palmas se plantearon jubilaciones anticipadas, pero no despidos

En julio se propusieron jubilaciones anticipadas para los trabajadores que se encuentren en edades más cercanas a la edad de jubilación. Sin embargo, rechazaron frontalmente que la reducción en el tránsito de contenedores en el puerto grancanario implicase un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) con despidos de trabajadores.

La actividad es fluctuante y para aplicar un ERE tiene que haber un periodo mínimo de dos años de caída de actividad y, además, hay que demostrar que no hay ninguna posibilidad de recuperación de esa actividad. Por otra parte, el modelo de remuneración de los estibadores se adapta a la actividad coyuntural.

La propuesta fue un pacto de reducción de plantilla a través de prejubilaciones, pero sin que haya perjuicio económico alguno para los estibadores. A través de este pacto se podrían prejubilarse unos 50 trabajadores. Desde 2011 hasta ahora ya se había reducido la plantilla en 80 hombres, entre jubilaciones y declaraciones de invalidez.

ZONA NORTE

Coordinadora revalida su mayoría en el Puerto de Avilés

En diciembre se celebraron elecciones al comité de empresa y los cinco representantes fueron para Coordinadora, única fuerza sindical en este puerto asturiano.

De los 54 estibadores que conforman la plantilla, 37 acudieron a las urnas. El reto más inmediato del nuevo comité era continuar con el proceso de renovación de la plantilla, a través de la inclusión de estibadores nuevos en el Grupo O, pues tienen previstas varias jubilaciones.



Comité de empresa Avilés

ZONA ANDALUZA

Mayoría para Coordinadora en el Puerto de Sevilla

Coordinadora arrebató el 22 de abril la mayoría y la presidencia del comité de empresa del Puerto de Sevilla a CCOO, en una mañana de elecciones donde la participación fue masiva.

De los 62 votos emitidos, de una plantilla de 64, la mayoría recayeron en Coordinadora, que tendrá en esta legislatura tres representantes en el comité de empresa, además de un delegado de los trabajadores, frente a los dos de CCOO.



GRIMALDI GROUP

Short Sea Services



Carga segura, conductor descansado y mucho ahorro
La velocidad es cosa nuestra



¡ Descubre
la carta ganadora !

**driver
card**

¡ Tu carta te ofrece descuentos
de hasta el 40% !



Puedes utilizarla a bordo en:
Restaurantes, Bar, Wellness Center,
gimnasio, tiendas

RORO CARGO • CONTENEDORES • PASAJEROS • PROJECT CARGO



INFO y RESERVAS

+34 96.306.13.00 • info@grimaldilogistica.com
<http://cargo.grimaldi-lines.com>

4 FEDERACIÓN ESTATAL DE TRABAJADORES DE LOS PUERTOS



4.1 Representación sindical

La Federación Estatal de Trabajadores de los Puertos cuenta con más de novecientos afiliados y ciento trece representantes repartidos por el territorio español.

Año tras año nuevos colectivos se van uniendo y se consolidan los equipos de delegados en distintas empresas del sector.



FOTO DE Juan Ramón Larrocea Ormaechea, Bilbao

ZONA	AFILIACIÓN 2017	REPRESENTACIÓN 2017
Andalucía	253	35
Canaria	226	15
Catalana - Balear	237	36
Levante	89	10
Norte	86	17
Trasmediterránea	34	0
TOTAL	944	113



TOTAL COORDINADORA

944 AFILIADOS

117 REPRESENTANTES

COORDINADOR GENERAL

Julio Jiménez Velázquez



**Javier
Martín Marauri**

Coordinador Zona Norte



**José Antonio
Arias Díaz**

Coordinador
Zona Catalana-Balear



**Roberto
Jarque Marín**

Coordinador Zona Levante



**Carlos
Tejada Ortiz**

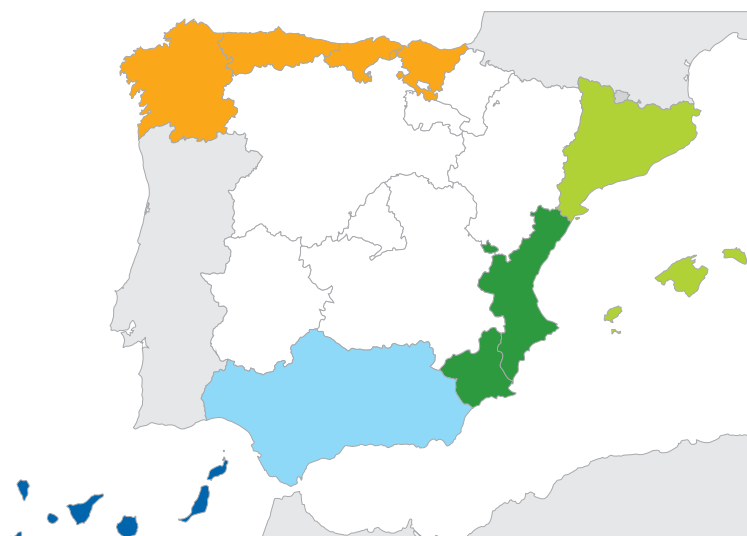
Coordinador
Zona Andalucía



**José Juan
Zamorano Pérez**

Coordinador
Zona Canaria

- **Zona Norte**
86 AFILIADOS / 17 REPRESENTANTES
- **Zona Catalana ·Balear**
237 AFILIADOS / 36 REPRESENTANTES
- **Zona Levante**
89 AFILIADOS / 10 REPRESENTANTES
- **Zona Andalucía (Ceuta y Melilla)**
253 AFILIADOS / 35 REPRESENTANTES
- **Zona Canaria**
226 AFILIADOS / 15 REPRESENTANTES



4.2 Acción sindical en los puertos

Nuevos colectivos se suman a la FTP para avanzar

ZONA CANARIA

Convenio de remolcadores

En Febrero de 2016 En el puerto de Tenerife se firma el convenio colectivo de la empresa de Remolcadores y Barcazas de S/C de Tenerife SA (REBATESA), por 4 años, con incrementos salariales todos los años de su vigencia.

Readmisión de tres despedidos por Logiscrap

Tres de los seis despedidos el 16 de mayo por la empresa Logiscrap, responsable del desguace de barcos en el Puerto de La Luz, recuperaron su puesto de trabajo. Tras arduas negociaciones lideradas por la Federación de Trabajadores de los Puertos de Canarias, la dirección de Logiscrap ha aceptado la reincorporación de tres de sus empleados.

Coordinadora revalida su mayoría en OPCS

La Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar volvió a cosechar un éxito en el Puerto de Las Palmas. El 31 de octubre se celebraron elecciones sindicales en OPCS, la mayor terminal de contenedores de Canarias, y los representantes de la Federación Estatal de Trabajadores de los Puertos volvieron a ocupar las cinco vacantes al comité de empresa.



Elecciones sindicales en OPCS

ZONA ANDALUZA

Desde noviembre del 2015 se estuvo inmerso en el conflicto del sector del amarre de Algeciras, mes en la cual fuimos requerido a una reunión por el sindicato S.A.M.E, los cuales nos solicitaron ayuda después de verse metidos en un pozo sin fondo.

El problema radicaba en la clausula de las licencias dentro del pliego de prescripciones particulares de la señalada actividad, la cual venía a decir que, podrían ser varias las empresas que obstasen a la concesión.

Coordindora coge las riendas del asunto y consigue con mucho esfuerzo y trabajo darle la vuelta a la tortilla y a través de movilizaciones, concentraciones, amenaza de huelga y tras varias reuniones, señalar que el día 12/4/16 se firma en las instalaciones de la autoridad portuaria y en presencia del presidente de la autoridad portuaria Manuel Morón y numerosos medios de comunicación un gran acuerdo con los siguientes objetivos, estabilidad en el empleo y las garantías salariales de los 57 trabajadores que prestan el servicio como Amarradores del puerto de Algeciras.

ZONA LEVANTE

Personal administrativo de Sevasa

En la administración de Sevasa se celebraron elecciones sindicales el pasado día 11 de abril de 2016, los trabajadores han decidido seguir confiando en Coordinadora y renovar en su cargo al delegado de personal al que se podía optar.

Readmisión en Sagunto

En el Puerto de Sagunto, dentro De Amarradores y Prácticos, una muy buena noticia, la reincorporación al trabajo de un compañero y afiliado, que por persecución sindical se vio despedido hace más de un año por los Prácticos.

Una vez conocida la sentencia de despido nulo, que confirmaba nuestras sospechas de vulneración de derechos fundamentales, la empresa no ha tenido más remedio que reincorporarlo a su puesto de trabajo obligado además a compensarle económicamente por el tiempo que ha estado sin trabajar.

ZONA CATALANA - BALEAR

El conflicto entre trabajadores y empresas de remolque del Puerto de Barcelona no se ha arreglado y hoy ha dado comienzo una huelga indefinida que dejará sin este servicio al enclave en periodos de tres horas cada nueve.

Los trabajadores de Remolcadores de Barcelona (Rebarsa) y de SAR Remolcadores, empresas que ofrecen el servicio de remolque portuario en la capital catalana, estiman que a diario se verán afectados por esta huelga una media de 18 buques.

La huelga es indefinida y la solución al conflicto se presenta complicada, aseguran fuentes sindicales, quienes subrayan que “es la primera vez que hay una huelga de los trabajadores del remolque en el Puerto de Barcelona contra sus empresas”.

La huelga de los trabajadores llega tras meses de negociaciones en los que tanto sindicatos como patronal han intentado alcanzar acuerdos sobre el convenio colectivo y las condiciones de trabajo de las tripulaciones.

La huelga que se inicia tiene como fin “evitar la aplicación de un nuevo plan de trabajo” que las empresas “pretenden imponer a los tripulantes de los remolcadores” a partir de mañana, explican los sindicatos. La aplicación de este plan comportará “la pérdida de hasta un 15% de puestos de trabajo de las plantillas”, aseguran.

APM TERMINALS
Lifting Global Trade.

Portsur Castellón

noatum
TERMINAL CASTELLÓN

TMG
TERMINAL MARITIMA DEL GIRONI

SEDCAS
Sociedad de Estiba y Desestiba del Puerto de Castellón, SAGEP
Muelle Serrano Lloberas, s/n
12100 Port Castelló
Tel. 964067208 Fax. 964067209
E-mail: sedcas@sedcas.es

Propuestas inaceptables

El conflicto se ha enquistado tras someterse la cuestión a un proceso de arbitraje consensuado en verano de 2014. El Tribunal Superior de Justicia de Catalunya (TSJC) avaló el pasado verano el laudo arbitral que daba la razón a las empresas, ante lo que los sindicatos presentaron recurso en el Tribunal Supremo, que todavía no se ha pronunciado al respecto.

Los trabajadores de SAR Remolcadores y de Rebarsa consideran que las empresas no pueden aplicar las nuevas condiciones de trabajo, avaladas por el laudo arbitral, hasta que no haya sentencia en firme del Tribunal Supremo.

Para evitar la huelga, las empresas propusieron no aplicar el nuevo plan de trabajo de 132 jornadas anuales de 24 horas hasta que no haya sentencia del Supremo pero la parte sindical no admite que en caso de que el alto tribunal falle en su contra no puedan seguir luchando. "No

nos pueden impedir que nos manifestemos o que vayamos a un juez a pedir que se cumpla la legalidad", consideran los trabajadores.

Mediación de la APB

La Autoridad Portuaria de Barcelona (APB) ha intentado mediar entre empresas y trabajadores, sin haber tenido éxito hasta el momento. Así las cosas, la APB, en el ejercicio de sus competencias, ha establecido los servicios mínimos que deberán cumplirse durante los períodos de huelga, garantizando que en las franjas horarias en las que no se preste servicio de remolque haya dos remolcadores disponibles, con su correspondiente tripulación, para garantizar la entrada y salida de los buques que tengan escala autorizada y un remolcador con su tripulación para atender las posibles situaciones de emergencia.

Según la autoridad portuaria barcelonesa, estos servicios mínimos suponen el 28% del servicio habitual.



LA ESTIBA

BOLETÍN DE LA COORDINADORA ESTATAL DE TRABAJADORES PORTUARIOS

Los números monográficos de **La Estiba** están a tu disposición. Los puedes ver en distintos dispositivos móviles o de escritorio.



Si lo prefieres, también puedes descargarlos en formato **PDF**. Los encontrarás en **www.laestiba.info**

5 ACTIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN



5.1 Formación y prevención de riesgos laborales

FORMACIÓN SINDICAL

Coordinadora realiza a lo largo del año diferentes actividades formativas encaminadas a actualizar los conocimientos en temas legislativos o normativos de sus delegados para el día a día en el puerto y también orientadas a incentivar el debate, fomentar la comunicación y a renovar el compromiso con la organización.

Jornada de Reflexión y Debate de la Federación Estatal de Trabajadores de los Puertos (FTP)

- Lugar: Guadalajara
- Participantes: representantes de todas las zonas de la FTP, Coordinador General de CETM y la FTP y asesores
- Fecha: 2 y 3 de febrero
- Modalidad: presencial
- Contenidos: Situación actual de los diferentes colectivos, respuesta sindical, nuevos retos, fortalecimiento de la unidad, etc.

Jornada Técnica sobre la situación de la estiba en los puertos españoles

- Lugar: Madrid
- Participantes: Coordinador General de CEEP, representantes de CEEP de los diferentes puertos y asesores.
- Fecha: 16 de marzo
- Modalidad: presencial
- Contenidos: Cambios normativos, retos, eventualidad, etc.

Jornada Técnica sobre la respuesta jurídica en el sector

- Lugar: Madrid
- Participantes: asesores de CEEP y de FTP
- Fecha: 29 de marzo
- Modalidad: presencial
- Contenidos: Marco jurídico, criterios de acción comunes, herramientas de trabajo colectivo, etc.

Jornada sindical de la Zona Levante

- Lugar: Valencia
- Participantes: Delegados de CEEP de los puertos de la Zona Levante
- Fecha: 10 y 11 de marzo
- Modalidad: presencial
- Contenidos: Análisis y debate sobre la situación de Coordinadora a nivel Estatal y de la Zona.



Jornada de Reflexión y Debate de la Federación Estatal de Trabajadores de los Puertos (FTP)



Jornada sindical de la Zona Levante

Jornada técnica sobre la reforma de la Ley de Puertos

- Lugar: Tenerife
- Participantes: Coordinador General de CEEP, representantes de CEEP de los diferentes puertos y asesores.
- Fecha: 18 y 19 de octubre
- Modalidad: presencial
- Temas: el modelo de estiba recogido en la Ley de Puertos y las consecuencias legislativas que genera el cumplimiento de la sentencia del TJUE.

FORMACIÓN PROFESIONAL**Plataforma de formación online**

En 2016 continuamos con la oferta de cursos online en condiciones preferenciales para los afiliados y afiliadas de Coordinadora, añadiendo nuevos contenidos en áreas tan dispares como los idiomas, la logística y el transporte o la informática.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En nuestra apuesta por la profesionalidad y la seguridad en el trabajo, se han realizado las siguientes actuaciones:

Comisión Estatal de Prevención de Riesgos Laborales

Junto con las labores de apoyo a la prevención de riesgos laborales que esta comisión presta en el día a día, cabe destacar las reuniones que sus miembros, los delegados y delegadas de prevención de Coordinadora, tienen a lo largo del año para debatir sobre temas de especial relevancia.

En este sentido, el día 29 de abril de 2016, nuestros representantes se reunieron en Valencia para debatir sobre el papel desarrollado en la Subcomisión de Prevención de Riesgos Laborales de la CPSE, las enfermedades profesionales, los riesgos derivados del trabajo en altura y hacer un balance de lo acontecido a nivel internacional en materia de PRL.

La siguiente reunión tuvo lugar en Alcalá de Henares, el día 29 de noviembre, y sirvió para debatir sobre los protocolos de rescate en los puertos y para abordar la situación en materia de prevención de los puertos asistentes.



Comisión Estatal de Prevención de Riesgos Laborales

Reuniones de la Subcomisión de Prevención de Riesgos Laborales de la CPSE

Desde su creación en el año 2015, Coordinadora ha formado parte activa en el desarrollo de la actividad de esta Subcomisión.

Dada su importancia, la negociación sobre el Protocolo de Prevención de Adicciones ha ocupado la mayor parte de la agenda, centrando los esfuerzos de todas las partes.

Actualmente, seguimos trabajando en perfilar un documento conjunto que permita alcanzar los objetivos propuestos.

Jornada Técnica sobre “Riesgos en los trabajos en altura”

- Lugar: Valencia
- Participantes: Delegados de CETM y representantes de las empresas del sector
- Fecha: 28 de abril
- Modalidad: presencial
- Organización: Secretaría de la Comisión Estatal de PRL, Coordinadora Valencia y Funespor
- Contenidos: Problemática de los trabajos en altura, evolución técnica, normativa aplicable, Nota Técnica de Prevención sobre este tema, etc.



Jornada Técnica sobre “Riesgos en los trabajos en altura”

Jornada Técnica de sobre “Protocolos de rescate en el sector portuario”

- Lugar: Alcalá de Henares
- Participantes: delegados de prevención de la CEEP
- Fecha: 30 de noviembre
- Modalidad: presencial
- Organización: Secretaría de la Comisión Estatal de PRL y Funespor
- Contenidos: Simulacro de rescate en altura, normativa aplicable, elementos clave de un protocolo de rescate, experiencias, etc.



Jornada Técnica sobre “Protocolos de rescate en el sector portuario” en Alcalá de Henares

nuestros afiliados en materia preventiva, como es el caso del Curso On-line de Prevención de Riesgos Laborales específico para la Estiba, disponible para todos nuestros afiliados y afiliadas.

Del mismo modo, las acciones de apoyo destinadas a divulgar las buenas prácticas en seguridad y salud en el trabajo también han sido consideradas. Así, aprovechando la celebración del Día Mundial de la Seguridad y la Salud y de la Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, Coordinadora mostró su apoyo a estas iniciativas promocionando los actos y la información relevante sobre los temas elegidos.

En este sentido, el día 28 de abril, se enviaron a todos los puertos unos carteles que centraban la atención en los riesgos que conllevan las actividades a distinto nivel.

El lema elegido fue **“Si te ha costado llegar tan alto, no caer es la mejor decisión”**.

Con esta frase vinculamos la alta profesionalidad de los trabajadores portuarios, que les ha permitido llegar muy alto en su sector, con los riesgos a los que se enfrentan en su actividad.

Nota Técnica de Prevención sobre el uso de cestas acopladas en grúas pórticos portacontenedores

El uso de este tipo de cestas en el entorno portuario ha generado en todo momento dudas sobre su adecuación a la normativa aplicable.

La búsqueda de soluciones en este tema ha llevado a diferentes agentes del sector, entre ellos Coordinadora a través de la Comisión Estatal de Prevención, a dar los pasos necesarios para desarrollar una Nota Técnica de Prevención (NTP) que pueda servir de guía en este tema.

El trabajo realizado, en coordinación con el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), propició la redacción de un borrador de esta NTP que finalmente fue aprobado, lo que ha permitido la publicación de la referida NTP.

Otras actividades

A lo largo de 2016 se han desarrollado actividades encaminadas a la mejora de la formación de



5.2 Coordinadora Solidaria de los Puertos



Colonias de verano organizadas por la AECC en Lleida para que 100 niños y niñas con cáncer

En 2016 se realizó el primer proyecto solidario de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar, se colaboró en dos iniciativas de la Asociación Española Contra el Cáncer AECC. El primero de ellos fue la financiación de un trabajo de investigación biométrica oncológica de prácticas de laboratorio durante un curso académico.

El segundo de ellos fue proveer de fondos para que se llevaran a cabo las colonias de verano que la AECC organiza en Lleida para que 100 niños y niñas con cáncer, procedentes de todo el país, disfrutaran, de forma totalmente gratuita, de actividades tales como rafting, piscina, teatro, pintura, veladas musicales, hípica, excursiones por la montaña, gymkanas, etc.

Las colonias permiten a estos jóvenes disfrutar entre iguales, compartir un espacio que facilita la expresión de sentimientos tanto positivos como negativos y les ayuda a vivir las diferencias como algo único y enriquecedor; a la vez que adquieren destrezas, conocimientos y habilidades tanto afectivas como psicomotoras e intelectuales. Todo ello en un marco natural incomparable y bajo la supervisión de un equipo humano com-

puesto por 3 pediatras oncólogos, una psicooncóloga, 22 monitores titulados, 15 voluntarios de la AECC, 2 enfermeros, una coordinadora y un director de las colonias.

En la fecha en la que se organizaron las colonias, a finales de julio, varios de nuestros compañeros se desplazaron hasta allí, convivieron con los niños y colaboraron en el desarrollo de las actividades.

Todos los puertos colaboraron en la recaudación de fondos a través de distintas vías: la aportación voluntaria del "jornal solidario" entre los trabajadores, la venta de merchandising solidario, organización de sorteos, búsqueda de colaboradores y en algunos puertos también se organizaron actividades orientadas a la familia que además de entretenimiento sirvieron como actividad divulgativa y de conciencia social capaz de mover a toda la comunidad portuaria por una causa solidaria tan urgente como es la lucha contra el cáncer.

Puerto de Barcelona

Celebración de la Gran Fiesta de 1 de Mayo, una gran comida colectiva con atracciones infantiles y fiesta de la espuma.



Encuentro motero en Gijón



Celebración del II Encuentro Solidario, Valencia



Proyecto "Mejora del diagnóstico de los tumores por bioimagen", que desde el INCLIVA, Valencia

Puertos de Gijón

Encuentro motero con una comida conjunta al final del recorrido.

Puerto de Valencia

Celebración del II Encuentro Solidario, un macroevento lúdico que contó con una variada programación de monólogos, demostraciones deportivas y musicales, actividades y talleres infantiles y conciertos, entre otras actividades.

Puerto de Las Palmas

Organización de una marcha para toda la familia y una travesía a nado por la playa de Las Canteras que culminó en un concierto.

Este proyecto estatal complementa la intensa actividad que Coordinadora Solidaria está llevando a cabo por toda la geografía española.

FEBRERO

Puerto de Valencia

Colaboración económica para poder desarrollar el proyecto "Mejora del diagnóstico de los tumores por bioimagen", que desde el INCLIVA lleva a cabo el equipo de la doctora Rosa Noguera. Los trabajadores han conseguido reunir 20.000 euros para su ejecución.

La dotación económica para la realización del proyecto es de 25.000 euros y el colectivo ha donado 20.000, cantidad con la que se completa y supera la financiación necesaria y da viabilidad a su desarrollo.

ABRIL

Puerto de Valencia

Participación masiva de los trabajadores portuarios en una campaña de donación de sangre organizada por Coordinadora Valencia y el Centro de Transfusión de la Generalitat Valenciana.



Entrega de trofeos del Campeonato de Parchís. Algeciras



Recogida de material escolar, Valencia



Colaboración con la Fundación Ecoruycan, Motril

JUNIO**Puerto de Algeciras**

Colaboración en la organización del Campeonato de Parchís y entrega de medallas y trofeos en la Asociación de Vecinos La Unión (Los Pastores).

Puerto de Valencia

Invitación a la organización Down Valencia, asociación que se dedica a la defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual y de manera específica, las personas con Síndrome de Down, para que padres e hijos realicen una visita en barco por las instalaciones portuarias del puerto. Un proyecto nuevo, que irán afianzando y realizando periódicamente.

Puerto de Las Palmas

Donación de una traspaleta para la manipulación de alimentos destinados a 500 familias desfavorecidas. La ONG Ser Humano, dedicada fundamentalmente a paliar las necesidades básicas de personas desfavorecidas y en riesgo de exclusión social, es la beneficiaria de esta máquina que hará la manipulación de la comida mucho más efectiva.

JULIO**Puerto de Valencia**

Recogida de material escolar desde julio hasta septiembre para ayudar a las familias que diariamente acuden a la Cocina Solidaria "El Puchero" y a los alumnos de los colegios de la zona de Poblados Marítimos con los que ya se colabora financiando becas comedor.

AGOSTO**Puerto de Motril**

Colaboración con la Fundación Ecoruycan para las campañas solidarias de ayuda al más desfavorecido. El primer paso dado por nuestros compañeros solidarios de Motril ha sido entregar varias sacas con tapones de plástico para las campañas de dos niños.

SEPTIEMBRE**Puerto de Algeciras**

Realización por tercer año consecutivo de una campaña de recogida de material escolar con el objetivo de donarlo a la Federación Local de Asociaciones de Padres y Madres de Alumnos (FLAPA). Con esta ayuda, la asociación podrá repartir la donación entre casi 100 familias con escolares en riesgo de exclusión social.

OCTUBRE

Puerto de Málaga

Participación en la carrera urbana "Ciudad de Málaga", organizada por el Ayuntamiento de Málaga y patrocinada por Unicaja y El Corte Inglés, en la que se podían hacer donativos destinados a las fundaciones Lágrimas y Favores y Harena, a Proyecto Hombre y a Cudeca.

Puerto de Valencia

Participación en dos carreras de gran repercusión en la ciudad: la organizada por la AECC "Valencia contra el Cáncer", en la que los trabajadores portuarios donaron los dorsales y se dedicaron ese día a repartirlos entre los participantes, y la carrera de empresas "B2RUN" con la que se consiguieron recaudar 600 euros donados a la Concina Solidaria "El Puchero" que da de comer a 200 personas diariamente.

NOVIEMBRE

Puerto de S/C de Tenerife

Colaboración en la recogida de ropa, alimentos y juguetes de la Asociación Oncológica y Social Silea para familias con recursos limitados. El material recogido se repartió entre cien familias del barrio lagunero de San Matías.

DICIEMBRE

Puerto de Las Palmas

Colaboración con la Fundación Vodafone España para desarrollar un programa de formación dirigido a personas mayores en el uso de dispositivos móviles avanzados.

Navidad solidaria

Bajo el lema "La unión hace la fuerza, la solidaridad la multiplica", los trabajadores de los puertos participaron en una campaña de recogida de ropa, juguetes y alimentos en la época navideña que fueron destinados a distintas ONGs.

Puerto de Barcelona

Recogida de juguetes y alimentos entregados a Cruz Roja Hospitalet para su reparto entre familias desfavorecidas. Así, 600 niños disfrutaron de un presente el día de Reyes.



Campana de recogida de material escolar, Algeciras



Carrera urbana "Ciudad de Málaga"



Carrera "Valencia contra el cáncer"



Navidad solidaria,



Compra de juguetes para los niños de la planta de oncología del Hospital Materno Infantil de Málaga



Campaña "Ningún niño sin juguetes", Algeciras



Recogida de ropa, juguetes y alimentos para comedores sociales en Las Palmas

Puerto de Málaga

Recaudación económica para la compra de juguetes destinada a los niños de la planta de oncología del Hospital Materno Infantil de Málaga. Además, un compañero estibador ha donado equipaje deportivo para los niños, haciendo así que estos pequeños pasen unas fiestas con más ilusión y sonrisas.

Puerto de Algeciras

Recaudación económica para comprar 340 juguetes donados a la iniciativa 'Ningún niño sin juguetes' organizada por la televisión local Onda Algeciras. Además, pudieron ayudar de manera directa a ocho familias desfavorecidas comprándoles también juguetes y dulces navideños.

Puerto de Las Palmas

Recogida de ropa, juguetes y alimentos no perecederos que será repartidos a comedores sociales, así como a diversas organizaciones caritativas para mejorar las condiciones de vida de las familias con escasos recursos.



Recogida de juguetes, Tenerife

Puerto de S/C de Tenerife

Recogida de juguetes con la colaboración de la empresa MGI, que han sido entregados a Aldeas Infantiles, consiguiendo así que muchos niños tuvieran sus juguetes durante las fiestas navideñas. De igual forma, también llenaron de ilusión a los niños de la planta de pediatría del Hospital Universitario de la Candelaria de Santa Cruz de Tenerife entregando juguetes a los niños allí hospitalizados.

Puerto de Valencia

Recogida de juguetes y alimentos a repartir en una merienda navideña para las familias usuarias de la cocina social “El Puchero”, donde alrededor de 200 personas, entre ellos un centenar de niños, reciben a lo largo del año y de lunes a viernes un menú nutricionalmente equilibrado.

Puerto de Arrecife

Los estibadores del puerto de Arrecife colaboran con Cruz Roja en la recogida de juguetes para las familias más necesitadas.



Recogida de juguetes y alimentos, Valencia

COORDINADORA
Estatal de Trabajadores del Mar - CETM



www.coordinadora.org
secretaria@coordinadora.org
Tel. 922 299 358



5.3 Actividad cultural y social

Con motivo de las fiestas de Navidad Coordinadora realizó, como cada año el envío por correo de una postal navideña a sus afiliados, acompañada de un mensaje del coordinador general Antolín Goya, haciendo balance, exponiendo los retos del año venidero y felicitando las fiestas a los afiliados.

Cada uno en su lugar, con su misión, nos permite alcanzar el objetivo común. La unidad cobra especial sentido en estas fechas.

Antolín Goya

Coordinador general de Coordinadora Estatal de Trabajadores del Mar



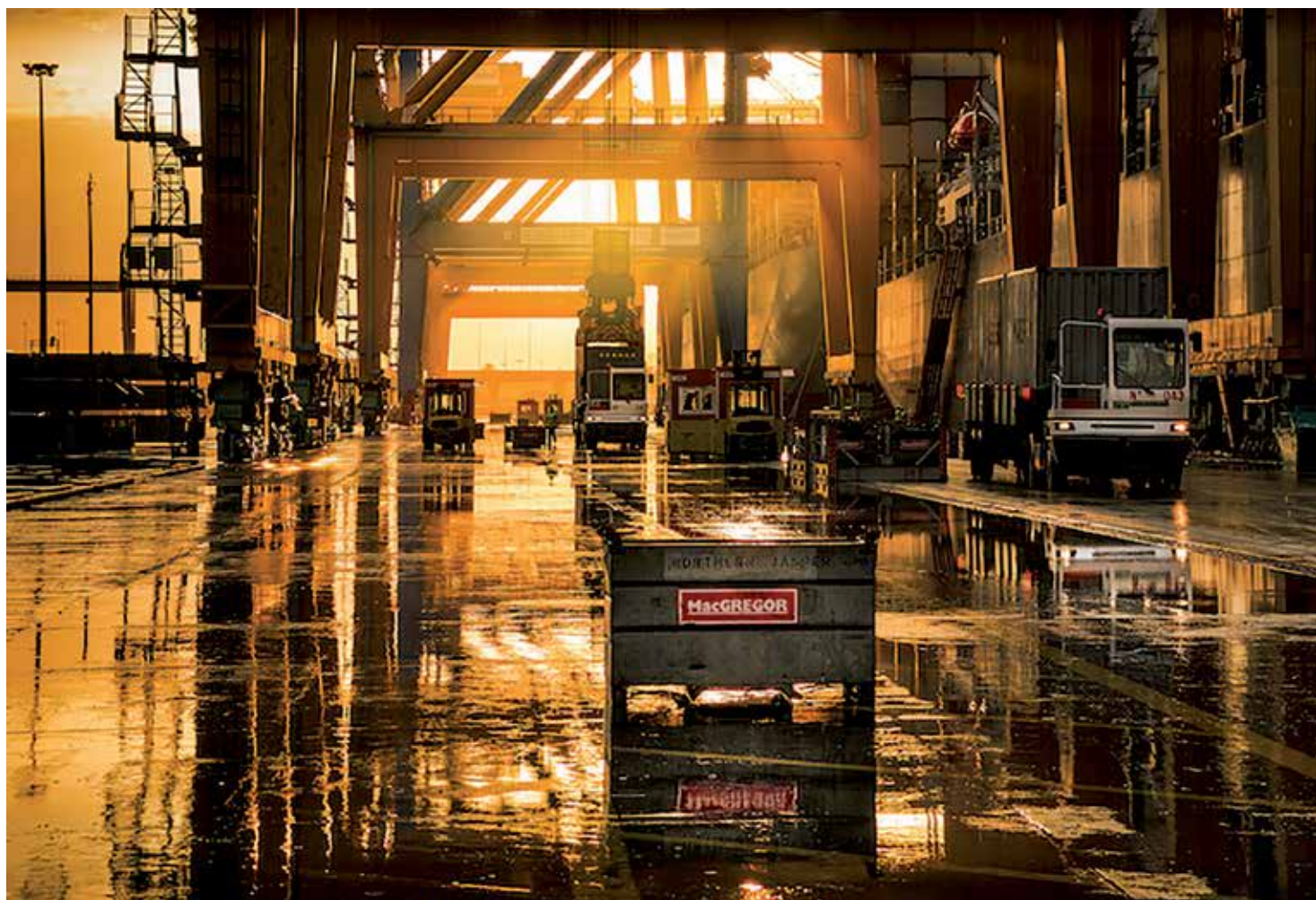
VII CONCURSO DE FOTOGRAFÍA Y DE VÍDEO “EL PUERTO Y EL TRABAJO PORTUARIO”

El ya tradicional concurso organizado por Coordinadora tuvo, en esta séptima edición, una gran participación ya que 60 fotógrafos de distintas nacionalidades presentaron sus trabajos en dos categorías: “Estiba” y “Otros trabajos portuarios”.

De las 234 fotografías recibidas 162 pertenecían a la categoría de Estiba, en la que resultó

finalmente victorioso **Francisco Herrero González**, trabajador del puerto de Valencia, que ya obtuvo idéntica distinción hace tres años.

Francisco presentó una evocadora imagen titulada “Tras la tormenta”, donde los reflejos del sol en el agua dejada por la lluvia iluminan el trabajo de las grúas pórtico y las cabezas tractoras.



Tras la tormenta, de Francisco Herrero González



El peso de la guía de amarre, de José Luis Méndez Hernández

En la categoría de “Otros trabajos portuarios” el vencedor, entre las 72 imágenes presentadas, fue **José Luis Méndez Hernández**, fotógrafo profesional de Tenerife, que consiguió recrear la plasticidad del trabajo de un amarrador en su fotografía “El peso de la guía de amarre”.

Por decisión del jurado este año la categoría de vídeo quedó desierta.

El premio para los ganadores fue de 600 euros en cada categoría.

PRIMERO DE MAYO

Con motivo del 1 de mayo, día internacional del Trabajo, Coordinadora confeccionó un cartel que se distribuyó en los puertos.

Como es costumbre cada año, nuestros afiliados estuvieron presentes en los eventos organizados en las diferentes ciudades con motivo de este día tan importante.

Cartel con motivo del 1 de mayo.





37 ANIVERSARIO

Con motivo del 37 aniversario de la creación de Coordinadora, el día 23 de julio se publicó a través de los medios de comunicación y redes sociales un vídeo que realizaba un pequeño repaso de lo han sido estos años de lucha sindical, unidad y trabajo.

CONCURSO "INVOLÚCRATE EN EL DEPORTE..."

Coordinadora impulsó el concurso "Involúcrate en el deporte" para premiar el esfuerzo y dedicación de sus afiliados en la defensa de su profesión y para animar al disfrute del tiempo libre gracias a la utilización de la aplicación móvil del sindicato. Sólo por utilizar la aplicación se entra en un concurso cuyo premio eran dos entradas para la final de la Copa del Rey de Fútbol.

Además, se preparó un vídeo promocional al que se dio difusión por la web, el boletín de noticias y whatsapp. El ganador del concurso fue David Bellovi Ferrer, estibador del puerto de Castellón, que pudo disfrutar de la final en compañía de su hijo.



CONCURSO "TENGO LA FORTUNA DE"

Aprovechando la puesta en marcha de la página en Facebook del sindicato, realizamos un concurso por este medio en el que los afiliados debían completar la frase "Tengo la fortuna de..."

Se recibieron todo tipo mensajes en los muchos expresaron la fortuna que para ellos es poder trabajar en un lugar tan especial como el puerto.

Después de realizar un sorteo entre los 60 participantes el ganador fue Juanpi Chavez, estibador del puerto de Cádiz, con la frase: "Tengo la fortuna de poder levantarme cada día a luchar por lo que creo y creer en lo que lucho". El premio consistió en cinco números de lotería procedentes de distintos puertos.



6 EVOLUCIÓN DE IDC



6.1 Afiliación y representatividad

IDC no ha parado de crecer este 2016 recibiendo nuevas solicitudes de afiliación en todo el mundo hasta alcanzar casi los 100.000 afiliados repartidos en los cinco continentes.



FOTO DE Rafael Paz Díaz, Bilbao

Su estructura está arraigando en todos los países donde tiene representación, haciéndose partícipe de muchas negociaciones sindicales y efectuando una labor de choque muy importante en determinados conflictos dónde es necesario hacer frente a gobiernos o grandes lobbies, ya sea nivel local como internacional. IDC también está presente en muchos países donde hay que establecer las bases para un trabajo justo y con garantías para el trabajador, aconsejando y mostrando los pasos a seguir; fruto de su bagaje sindical alrededor del mundo.

Otra cuestión donde el IDC está haciendo mucho hincapié es en el apartado de prevención, dónde se está tratando de unificar criterios acerca de la seguridad en las tareas de estiba/desestiba para trazar un plan global de seguridad.

TOTAL MUNDIAL 97.921 AFILIADOS

ZONA COSTA OESTE Y PACÍFICO
13.500 AFILIADOS



Coordinador Oeste y Pacífico
Robert McElrath
I.L.W.U.

ZONA COSTA ESTE Y CANADÁ
15.820 AFILIADOS



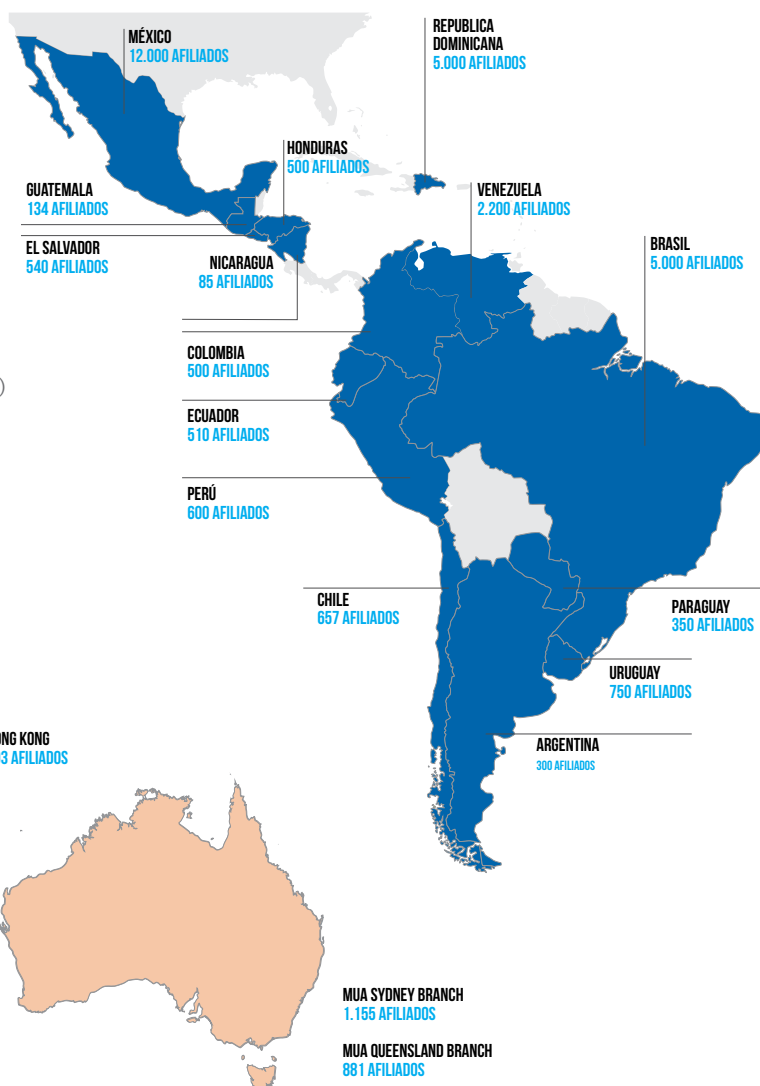
Coordinador Este y Canadá
Kenneth Riley
I.L.A. Local 1422 - Charleston



ZONA LATINOAMERICANA Y CARIBE
29.126 AFILIADOS



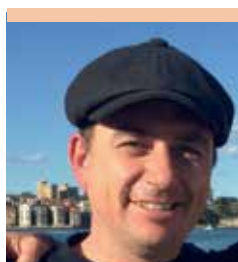
Coordinador
Ricardo Suarez
Sindicato Unico Trabajadores
Administraciones Portuarias (sutap)



ZONA PACÍFICO ASIA
2.239 AFILIADOS



Coordinador
Bob Carnegie



Coordinador
Paul McAleer



COORDINADOR GENERAL IDC

Jordi Aragunde

Coordinadora Estatal de Estibadores Portuarios

ZONA EUROPEA

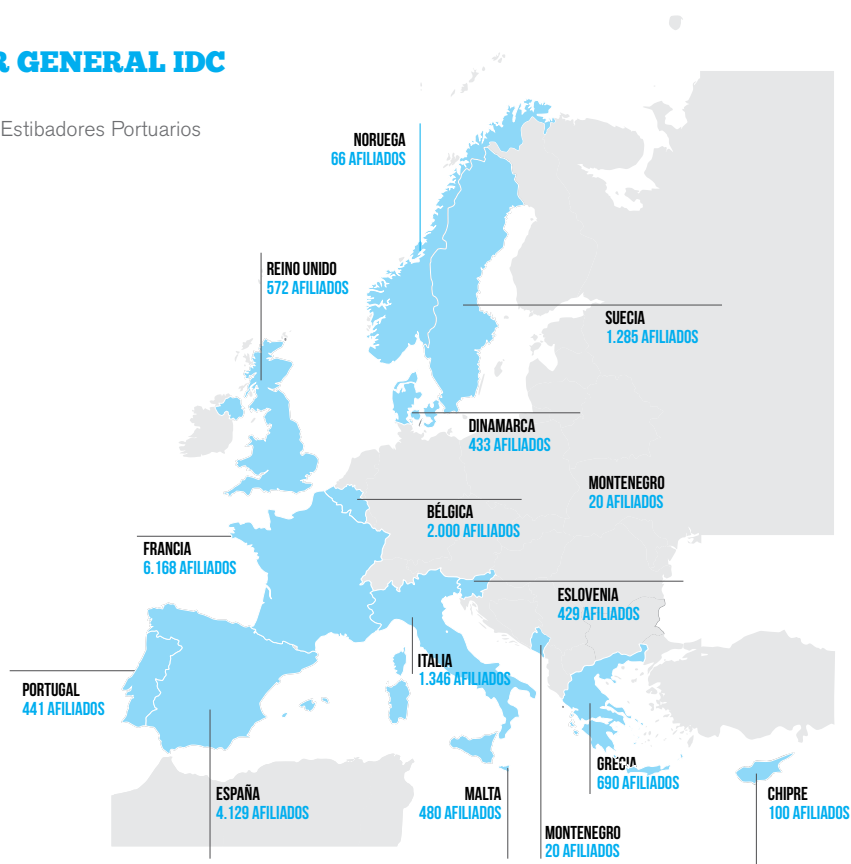
18.159 AFILIADOS



Coordinador

Anthony Tetard

Fédération Nationale des
Ports et Docks C.G.T.



ZONA AFRICANA

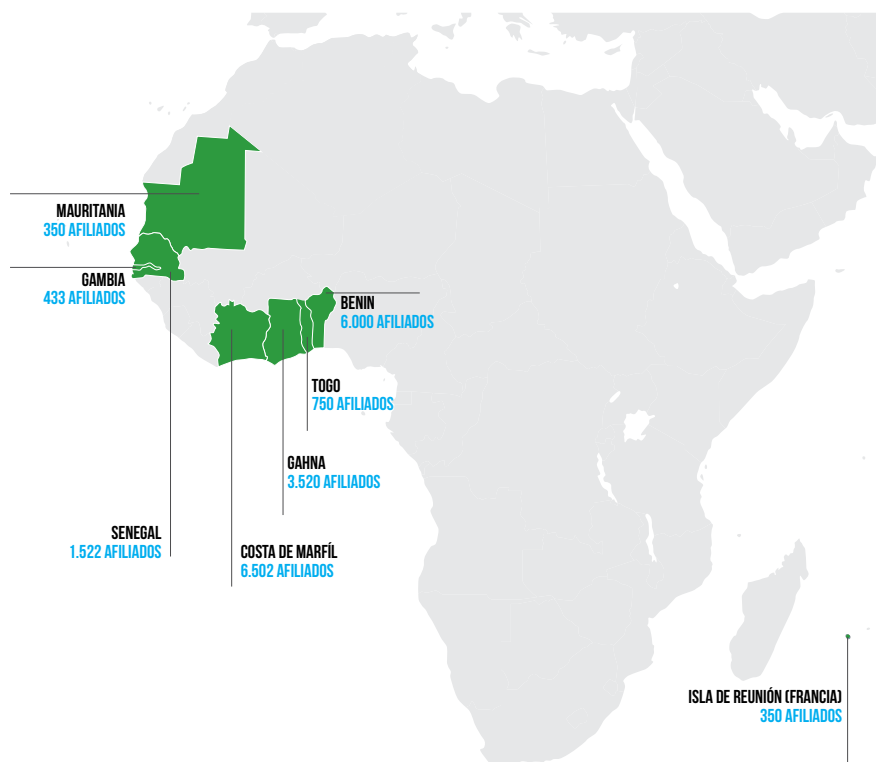
19.077 AFILIADOS



Coordinador

Guigrhehi Pierre Aklegbou

Coordinador Zona Africana
COSAD-CI, Abiyán, Costa de Marfil



6.2 Asambleas y reuniones celebradas en 2016



Rafael Egea



Jordi Aragunde

El 2016 se enmarca sobre dos acontecimientos muy importantes:

LA 7ª ASAMBLEA GENERAL CELEBRADA EN MIAMI (EEUU)

Durante los días 28 y 29 de septiembre se celebró la 7ª Asamblea General con la asistencia de Sindicatos llegados de los cinco continentes. En ella se desarrollaron reuniones de zona y posteriormente se abordaron todos los temas propuestos para la Asamblea General, donde además se ratificó en el cargo de Coordinador General del IDC a **Jordi Aragunde** por un periodo de dos años más. En la Zona Latinoamericana, Mauricio Zarzuelo, del sindicato Argentino SUTAP, cedió su cargo de Coordinador a manos de Ricardo Suárez, del sindicato SUPRA de Uruguay.



7th IDC General Assembly, Miami

Durante la Asamblea también tuvo lugar la Conferencia del IDC sobre automatización, en la que se presentaron los estudios realizados por la Profesora Raquel Varela, Historiadora laboral y también se desarrollaron las siguientes ponencias:

- Geo-estrategia y automatización de puertos: Principales desafíos. Presentada por Dr. Fernando González Laxe.
- Automatización y empleo. A cargo de Lamia Kerdjoudj-Belkaid, Secretaria General, FEPORT.
- Automatización y Responsabilidad Social Corporativa. Por Kenneth Riley, Coordinador zona este IDC.
- La evolución de la Containerización. A cargo de ILWU Costa Oeste (USA)



Lifting Global Trade

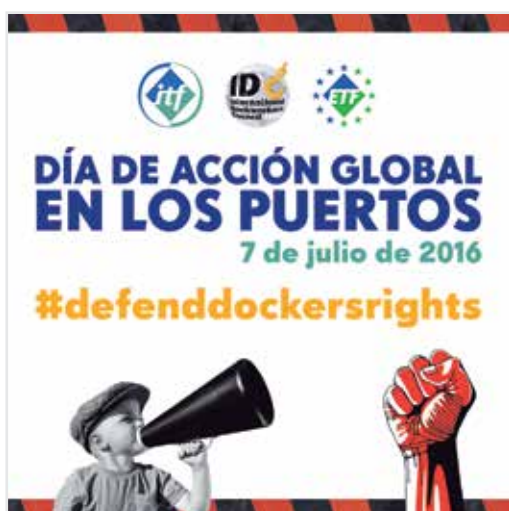
Situada en la Bahía de Algeciras, en el estratégico enclave del Estrecho de Gibraltar, APM Terminals Algeciras es la mayor terminal de contenedores de España, líder del Mediterráneo y una de las mayores terminales de Europa. Con 3.545.628 TEUs movidos en 2014, da servicio a las más importantes líneas marítimas de transporte a nivel global. Fundada en 1985, APM Terminals Algeciras se encuentra actualmente en pleno desarrollo. Su equipo líder ofrece soluciones innovadoras a los retos logísticos de la industria y de sus clientes.

Gracias a su equipo humano, la más avanzada tecnología y una situación geográfica estratégica, APM Terminals Algeciras es la única terminal del Mediterráneo capaz de operar adecuadamente los mega buques más grandes del mundo, capaces de transportar hasta 18.000 TEUs.

Su visión es seguir siendo líderes en el Mediterráneo y competitivos en el mercado, ofreciendo excelencia operativa y los más elevados estándares en seguridad.



Foto: Francisco Herrero González, Valencia



DÍA DE ACCIÓN GLOBAL

El segundo acontecimiento del año fue el Día de Acción Global realizado el 7 de Julio, organizado a nivel mundial, un hecho histórico que muestra un antes y un después en términos de solidaridad en el mundo de la estiba. IDC conjuntamente con ITF consiguieron que todos los puertos afiliados a sus organizaciones parasen su producción durante una hora.

Fue un acto de reconocimiento a la importante contribución que los trabajadores portuarios a la economía mundial, a los riesgos del trabajo y a los crecientes ataques sobre sus condiciones de trabajo. Asimismo, como parte de este acto, se incluyó un homenaje a los compañeros caídos y heridos.



ZONA EUROPEA

Las principales acciones en la Zona Europea del IDC han sido las siguientes:

El 8 de enero representantes del IDC mantuvieron una reunión en Grecia sobre el proceso de privatización en los puertos del Pireo y Tesalónica con el Ministro de Asuntos Marítimos de Grecia y representantes de la Autoridad Portuaria del Pireo.

También en enero IDC estuvo presente en Sines, Portugal. Se realizó una conferencia de trabajo sobre las condiciones laborales en el puerto de Sines-PSA y se asistió a una manifestación frente al edificio de PSA en apoyo a la lucha de los estibadores portugueses. Posteriormente se presentó una demanda a PSA/ MSC.

A final de mes tuvo lugar en París, Francia, una reunión IDC-FEPORT con los terminalistas privados de EU para intercambiar puntos de vista sobre los procesos de automatización. A posteriori, el 27 de enero, se reunieron los miembros del IDCE para establecer la posición de la zona y otras medidas para la acción sobre automatización conforme lo discutido el día anterior. Ya en febrero, el día 5 se reunieron en Barcelona miembros de ITF/ETF e IDC para encontrar un acuerdo de cooperación.

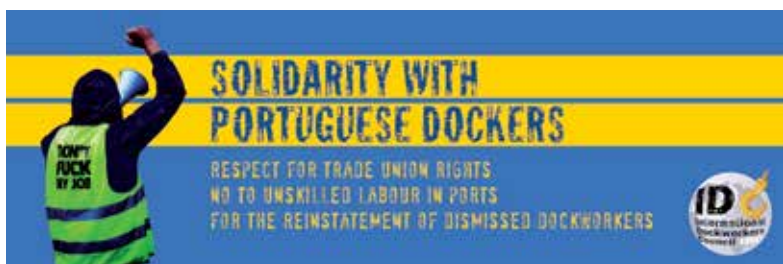
También en febrero, se celebró en Bruselas, Bélgica, la primera reunión del año del Diálogo Social. Se trataba de una reunión del grupo de trabajo para la seguridad a bordo de buques, formado por un comité de seguridad del Diálogo Social, la ECSA y el ICS. La siguiente reunión del Diálogo Social fue en Bruselas, Bélgica, a principios de marzo. A finales de los meses de Junio y Noviembre, en Bruselas, Bélgica se celebraron nuevas reuniones del Diálogo Social.

En el mes de mayo en Lisboa, Portugal se llevó a cabo la reunión con SETC, Patronal y Gobierno, con la presencia del Coordinador General del IDC Jordi Aragunde para cerrar el acuerdo para el convenio colectivo en Lisboa que se acabaría firmando en junio. También a mediados de junio en Lisboa, se asistió a la manifestación contra el trabajo precario organizada por SETC y otros colectivos.

En junio el Coordinador de la zona europea del IDC, Anthony Tetard, y el Coordinador General del IDC, Jordi Aragunde, acudieron en París, Francia, junto a los sindicatos franceses (más de 3.500 afiliados), a la manifestación contra la Ley de Trabajo.



IDC portuarios de Bremerhaven



ZONA LATINOAMERICANA Y EL CARIBE

Destaca a mediados de febrero, la reunión mantenida en Panamá entre miembros de la ILWU y el Coordinador de zona Mauricio Zarzuelo, para abordar los conflictos y la huelga en Panamá. A finales de año, se celebró en Uruguay el evento “Encuentro de mujeres portuarias” organizado por el sindicato SUPRA, con la presencia del Coordinador de la Zona Latinoamericana, Ricardo Suárez.

ZONA COSTA OESTE, PACÍFICO, ZONA COSTA ESTE Y CANADÁ

El acontecimiento más importante fue la celebración en el mes de mayo en New Jersey, EEUU, de una reunión de Coordinadores de Zona del IDC.

ZONA OCEANÍA

En noviembre, el coordinador general del IDC, Jordi Aragunde, se desplazó a Wellington, Nueva Zelanda, para asistir como invitado a la Conferencia Nacional del Sindicato MUNZ (Maritime Union of New Zealand).

Aprovechando el desplazamiento, Jordi Aragunde hizo escala en Hong Kong a finales de mes para reunirse con el sindicato Honk Kong Dockers Union que recientemente habían hecho oficial su solicitud de afiliación al IDC y que ya estuvieron presentes en la Asamblea General de Miami.

ZONA AFRICANA

En Febrero IDC celebró su Asamblea de Zona en Banjul, Gambia con la presencia del Coordinador General, Jordi Aragunde y el Coordinador de prevención de la Zona Europea, Manuel Lanon.

Se hizo un planteamiento de la situación en África por parte del Coordinador de Zona, Pierre Guigrehi Aklegbou seguido de un informe de los problemas de cada delegación representada en la reunión. Durante esta Asamblea se hizo especial hincapié en la prevención y en el proceso de formación, indispensable para subsanar las deficiencias en seguridad.



Conferencia Nacional del Sindicato MUNZ (Maritime Union of New Zealand)



Una edición de

funespor
Fundación Estudios Portuarios

Fundación de Estudios Portuarios
Rambla de Santa Cruz, 19
38006, Santa Cruz de Tenerife
Tel. 922 28 95 21
secretaria@funespor.org

Diseño y maquetación
ComCom · Plaça Universitat, 5, 4-2
08007 Barcelona · estiba@estiba.info